



SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU
MINISTERSTVA VNITRA

SOUHRNNÉ ÚDAJE O SLUŽEBNÍM HODNOCENÍ ZA ROK 2021

Obsah

1. Úvod.....	4
2. Úprava služebního hodnocení	5
3. Počet státních zaměstnanců	6
4. Služební hodnocení provedená v roce, resp. za rok 2021	8
4.1. Pravidelné služební hodnocení.....	9
4.1.1. Počet provedených pravidelných služebních hodnocení	9
4.1.2. Výsledky provedených pravidelných služebních hodnocení	10
4.1.3. Porovnání výsledků provedených pravidelných služebních hodnocení – srovnání mezi úřady	11
4.1.4. Porovnání výsledků provedených pravidelných služebních hodnocení – představení a ostatní státní zaměstnanci	12
4.1.5. Porovnání výsledků provedených pravidelných služebních hodnocení s výsledky bezprostředně předcházejících provedených služebních hodnocení	16
4.1.6. Úprava výše osobních příplatků po provedených pravidelných služebních hodnoceních v porovnání s předchozím služebním hodnocením.....	18
4.1.7. Shrnutí	19
4.2. První služební hodnocení	21
4.2.1. Počet provedených pravidelných služebních hodnocení	21
4.2.2. Výsledky provedených prvních služebních hodnocení.....	21
4.2.3. Porovnání výsledků provedených prvních služebních hodnocení – srovnání mezi úřady	22
4.2.4. Porovnání výsledků provedených prvních služebních hodnocení – představení a ostatní státní zaměstnanci.....	23
4.2.5. Shrnutí	25
4.3. Služební hodnocení podle potřeby (z iniciativy hodnotitele).....	26
4.3.1. Počet provedených služebních hodnocení podle potřeby	26
4.3.2. Výsledky provedených služebních hodnocení podle potřeby	27
4.3.3. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení podle potřeby – srovnání mezi úřady	28
4.3.4. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení podle potřeby – představení a ostatní státní zaměstnanci	29
4.3.5. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení podle potřeby s výsledky bezprostředně předcházejících provedených služebních hodnocení	32
4.3.6. Úprava výše osobních příplatků po provedených služebních hodnoceních podle potřeby v porovnání s předchozím služebním hodnocením.....	35
4.3.7. Shrnutí	36
4.4. Služební hodnocení na požádání (z iniciativy státního zaměstnance)	38

4.4.1.	Počet provedených služebních hodnocení na požádání	38
4.4.1.	Výsledky provedených služebních hodnocení na požádání	39
4.4.2.	Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení na požádání – srovnání mezi úřady	40
4.4.3.	Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení na požádání – představení a ostatní státní zaměstnanci	41
4.4.4.	Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení na požádání s výsledky bezprostředně předcházejících provedených služebních hodnocení	44
4.4.5.	Úprava výše osobních příplatků po provedených služebních hodnoceních na požádání v porovnání s předchozím služebním hodnocením.....	47
4.4.6.	Shrnutí	48
4.5.	Mimořádné služební hodnocení.....	49
5.	Struktura výsledků služebního hodnocení a výše osobních příplatků	51
5.1.	Struktura výsledků služebního hodnocení	52
5.1.1.	Struktura výsledků služebního hodnocení – srovnání mezi úřady	54
5.1.2.	Struktura výsledků služebního hodnocení – srovnání představení a ostatní státní zaměstnanci.....	55
5.1.3.	Porovnání struktury výsledků služebního hodnocení v letech 2020 a 2021	58
5.2.	Struktura výše osobních příplatků.....	59
6.	Mimořádný platový postup na základě služebního hodnocení (tzv. „žabákování“)	65
7.	Závěr	68

1. Úvod

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra v rámci své působnosti stanovené v § 13 odst. 1 písm. c) a odst. 2 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě (dále jen „zákon o státní službě“), **koordinuje systém hodnocení státních zaměstnanců**. Jako nástroj k tomu využívá analýzu služebního hodnocení státních zaměstnanců v hodnocených obdobích, kterou provádí pravidelně každý rok.

Nynější analýzu služebního hodnocení státních zaměstnanců zpracovala sekce pro státní službu **po provedení služebního hodnocení za rok 2021**. Služební úřady již potřetí prováděly služební hodnocení po výrazné změně v systému služebního hodnocení státních zaměstnanců v hodnocených oblastech, v hodnoticích kritériích, v hodnoticí škále i ve výsledcích služebního hodnocení, ke které došlo **s účinností od 1. března 2019 novelou zákona o státní službě a přijetím souvisejícího prováděcího právního předpisu** – nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 36/2019 Sb.“). Za rok 2021 tak poprvé prováděly pravidelné služební hodnocení i služební úřady, které mají stanovenou tříletou periodu pro provádění pravidelného služebního hodnocení.

Tento materiál obsahuje **srovnání** výše uvedených **souhrnných údajů o služebním hodnocení za rok 2021 a za rok 2020**. Údaje o služebním hodnocení za předchozí hodnocená období nejsou v tomto materiálu obsaženy, neboť shromážděné souhrnné údaje o počtu hodnocených státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech, o struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech a o výši jejich osobních příplatků za roky 2016 až 2020 již byly zpracovány v předchozích analýzách služebního hodnocení.

Sekce pro státní službu se obrátila na služební úřady se žádostí o odpovědi na **otázky**, které obsahově navazují na minulé analýzy z let 2016 až 2020. Otázky byly určeny státním tajemníkům v ministerstvech a v Úřadu vlády a vedoucím ostatních služebních úřadů, které nemají nadřízený služební úřad, s žádostí, aby odpovědi byly zpracovány souhrnně za celý resort, tj. i podřízené služební úřady. Otázky byly rozeslány dne 1. dubna 2022 s termínem pro zaslání odpovědí do 15. června 2022.

2. Úprava služebního hodnocení

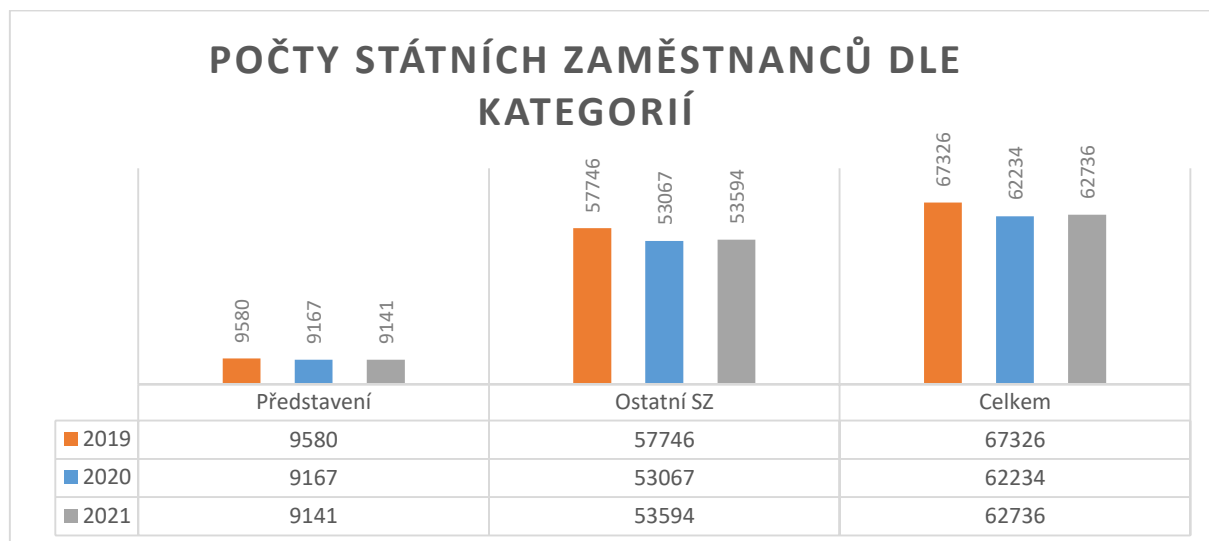
Zákon o státní službě stanoví, že každý státní zaměstnanec podléhá služebnímu hodnocení. Dále upravuje, kdo je hodnoceným a kdo je hodnotitelem, seznam hodnocených oblastí, škálu výsledků služebního hodnocení, povinnost stanovit individuální cíle pro další osobní rozvoj státního zaměstnance, vazbu osobního příplatku na výsledek služebního hodnocení, pravidelné služební hodnocení a dílčí služební hodnocení, definici odslouženého dne, seznámení státního zaměstnance se služebním hodnocením a možnost podat námitky proti služebnímu hodnocení.

Nařízení vlády č. 36/2019 Sb. upravuje obligatorní seznam hodnoticích kritérií, podíl hodnocených oblastí na výsledku služebního hodnocení, škálu pro hodnocení úrovně plnění jednotlivých oblastí, resp. hodnoticích kritérií, bodové hranice výsledků výpočtu k jednotlivým slovním vyjádřením výsledků služebního hodnocení a horní hranice osobního příplatku pro jednotlivé výsledky služebního hodnocení. Odůvodnění nařízení vlády č. 36/2019 Sb. předpokládá vydání služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu, který by měl, dle textu odůvodnění, přispět k bezproblémovému provádění služebního hodnocení tím, že na obecné úrovni popíše obsah jednotlivých hodnoticích kritérií a hodnotitelům přiblíží, co si lze pod hodnoticími kritérii představit a co lze v jejich rámci hodnotit.

Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1 ze dne 27. února 2019, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců (dále jen "služební předpis č. 1/2019") vymezuje základní zásady a východiska služebního hodnocení státních zaměstnanců a zároveň stanoví v obecné rovině postup při jeho provádění.

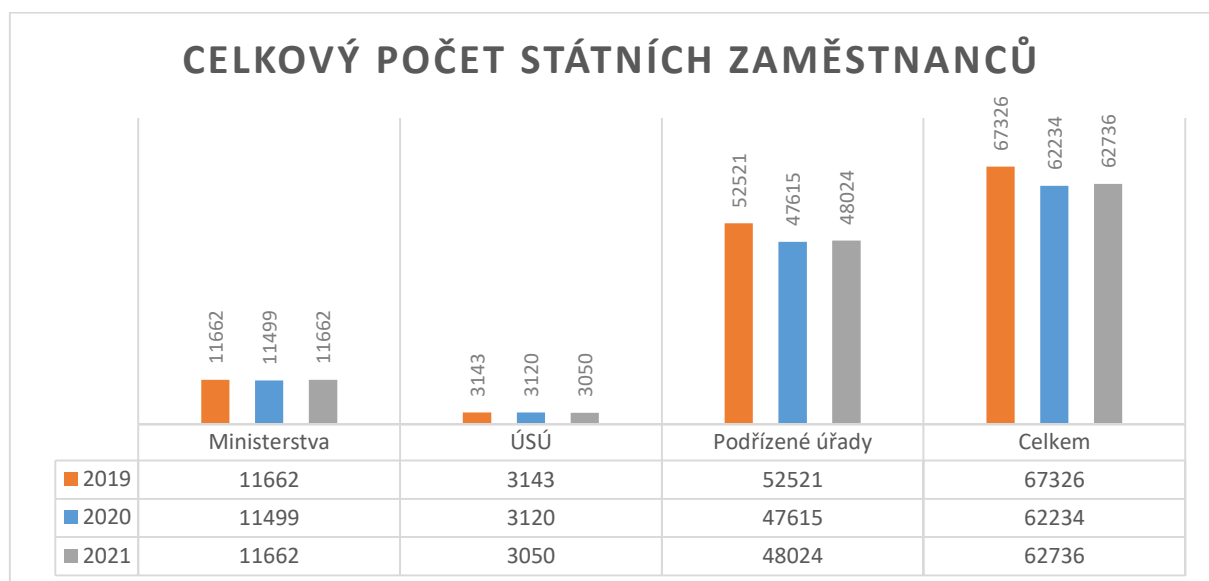
3. Počet státních zaměstnanců

K **31. prosinci 2021** vykonávalo službu celkem **62 736** státních zaměstnanců, z toho **9 141 představených** (představení tvořili podíl 14,6 % z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce) a **53 594 ostatních státních zaměstnanců** (ostatní státní zaměstnanci tvořili podíl 85,4 % z celkového počtu všech státních zaměstnanců v tomto roce).

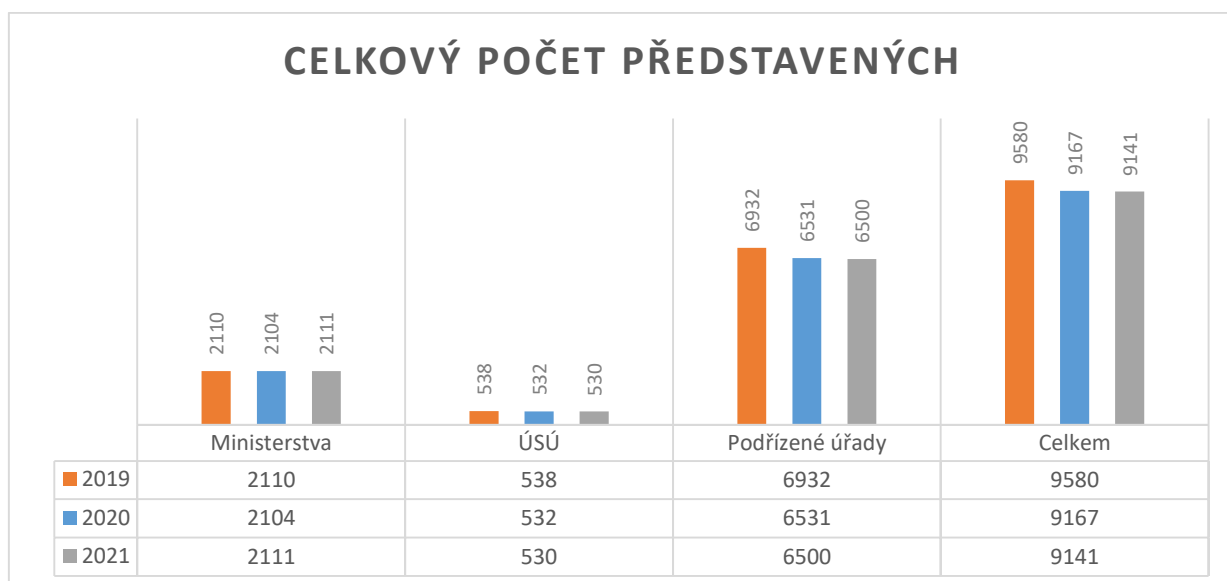


Graf č. 1 – Srovnání celkového počtu státních zaměstnanců v letech 2019 až 2021, rozděleno na představené a ostatní státní zaměstnance

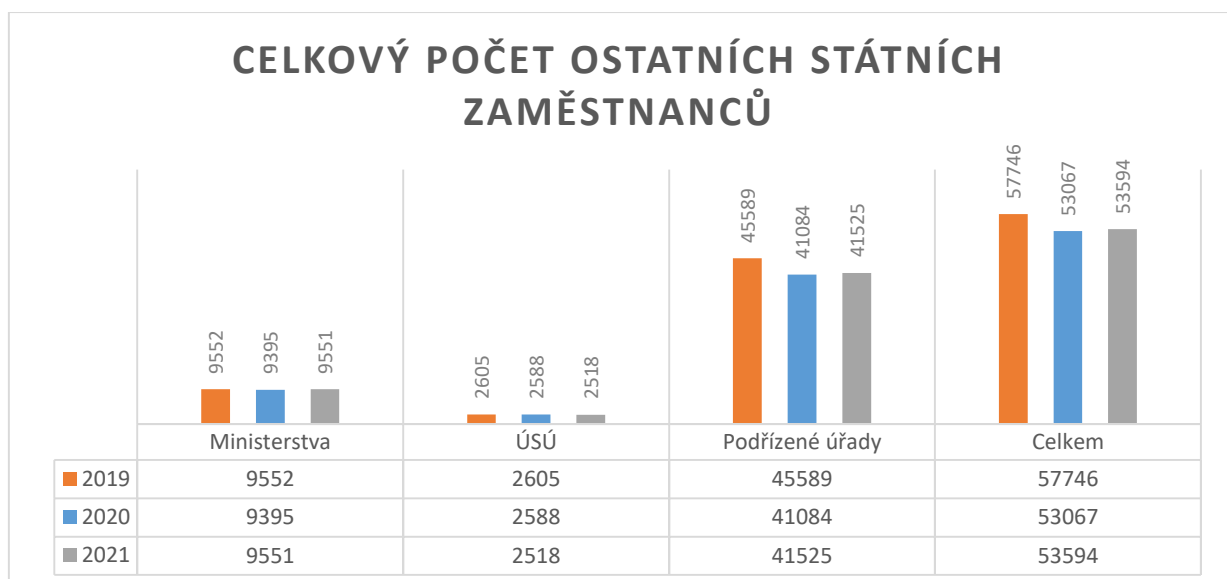
Ve srovnání se stavem k 31. prosinci 2020 je patrný **pokles celkového počtu všech státních zaměstnanců** ve služebních úřadech. Celkový počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech meziročně **poklesl přibližně o 0,8 %**, tj. o 502 státních zaměstnanců. Počet představených se oproti stavu k 31. prosinci 2020 **snížil o 0,3 % představených** (26). V případě **ostatních státních zaměstnanců** se pak **počet snížil o 1 %** (527) ostatních státních zaměstnanců ve srovnání s rokem 2020.



Graf č. 2 – Srovnání celkových počtů státních zaměstnanců v letech 2019 až 2021, rozděleno dle úřadů



Graf č. 3 – Srovnání celkových počtů představených v letech 2019 až 2021, rozděleno dle úřadů



Graf č. 4 – Srovnání celkových počtů ostatních státních zaměstnanců v letech 2019 až 2021, rozděleno dle úřadů

4. Služební hodnocení provedená v roce, resp. za rok 2021

Základním služebním hodnocením je tzv. pravidelné služební hodnocení upravené v § 155 odst. 5 zákona o státní službě, jež navazuje na předchozí právní úpravu služebního hodnocení prováděného za uplynulý kalendářní rok. Vedle něj jsou zákonem o státní službě zakotvena také další dílčí služební hodnocení, která jsou upravena v § 155 odst. 6 až 10 zákona o státní službě – první služební hodnocení podle § 155 odst. 6 zákona o státní službě, které se provádí jako první služební hodnocení po přijetí státního zaměstnance do služebního poměru, služební hodnocení podle potřeby, které se provádí z iniciativy hodnotitele a je upraveno v § 155 odst. 7 zákona o státní službě, služební hodnocení na požádání, které se naopak provádí z iniciativy státního zaměstnance a je upraveno v § 155 odst. 8 zákona o státní službě, a v neposlední řadě tzv. mimořádné služební hodnocení upravené v § 155 odst. 9 zákona o státní službě, které se provede v případě, že hodnocený státní zaměstnanec dosahuje na základě závěrů služebního hodnocení nevyhovujících výsledků.

Ustanovení § 155 odst. 3 zákona o státní službě stanoví pětistupňovou škálu výsledků služebního hodnocení, kterých může státní zaměstnanec ve službě dosahovat. Jedná se o vynikající výsledky, velmi dobré výsledky, dobré výsledky, dostačující výsledky a nevyhovující výsledky. Z toho tedy vyplývá, že nevyhovující a dostačující výsledky znamenají, že státní zaměstnanec dosahoval ve službě pouze podprůměrného výkonu. Dobré výsledky znamenají, že státní zaměstnanec dosahoval standardního výkonu služby, a velmi dobré a vynikající výsledky znamenají, že státní zaměstnanec dosahoval ve službě nadprůměrného výkonu

Mimo výše uvedená služební hodnocení upravuje zákon o státní službě navíc také tzv. přechodové služební hodnocení, které se provádí při přechodu státního zaměstnance na jiný služební úřad. Vzhledem k tomu, že tzv. přechodové služební hodnocení podle § 155 odst. 10 zákona o státní službě neobsahuje závěr o tom, jakých výsledků státní zaměstnanec ve službě dosahoval, nebylo přechodové služební hodnocení předmětem této analýzy.

V roce, resp. za rok **2021** bylo provedeno celkem **18 915 pravidelných služebních hodnocení**, kdy bylo hodnoceno 3 207 představených a 15 708 ostatních státních zaměstnanců. Dále bylo provedeno celkem **3 400 prvních služebních hodnocení** (hodnoceno 105 představených a 3 295 ostatních státních zaměstnanců), **1 366 služebních hodnocení podle potřeby** (hodnoceno 194 představených a 1 172 ostatních státních zaměstnanců), **72 služebních hodnocení na požádání** (hodnoceno 11 představených a 61 ostatních státních zaměstnanců) a **13 mimořádných služebních hodnocení**, ve kterých byli hodnoceni pouze ostatní státní zaměstnanci.

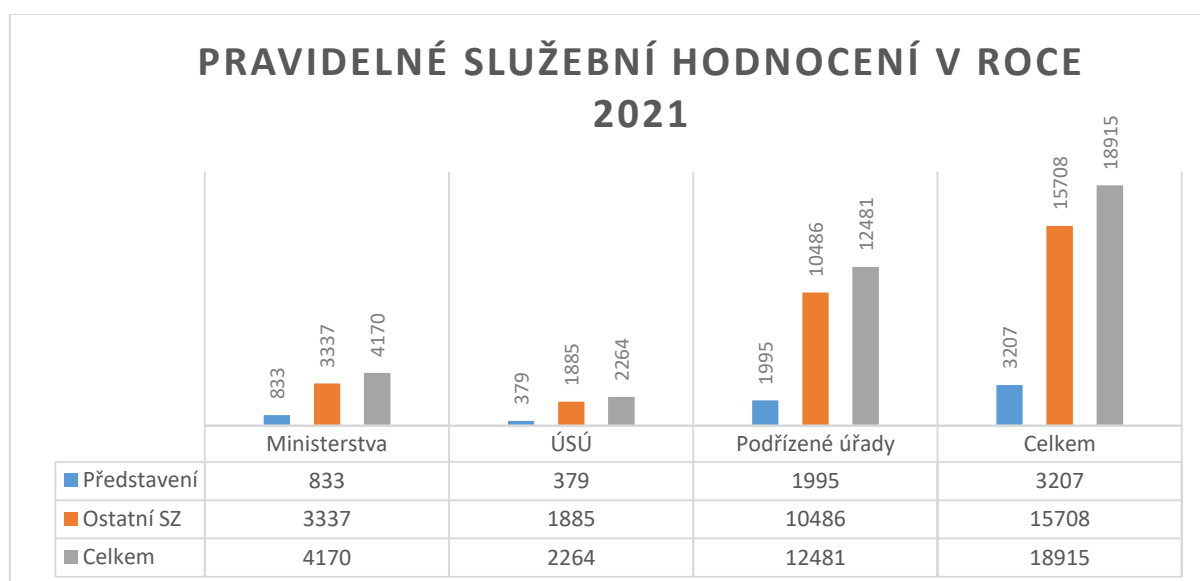
4.1. Pravidelné služební hodnocení

Pravidelné služební hodnocení upravené v § 155 odst. 5 zákona o státní službě se provádí u všech státních zaměstnanců vykonávajících službu v témže služebním úřadě. Období, za které je pravidelné služební hodnocení prováděno, stanoví služební orgán ve služebním předpisu. Toto období může být stanoveno v délce 1, 2 nebo 3 let. Období hodnocené v pravidelném služebním hodnocení pak zahrnuje rovněž období, za něž byla prováděna služební hodnocení podle § 155 odst. 6 až 10 zákona o státní službě.

4.1.1. Počet provedených pravidelných služebních hodnocení

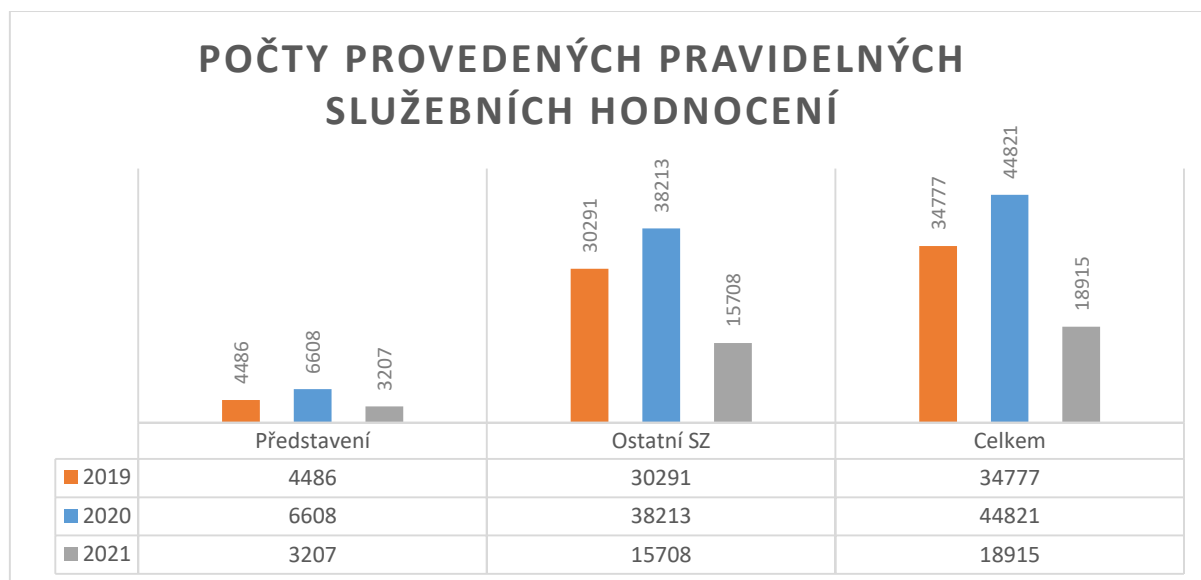
Za rok 2021 bylo pravidelné služební hodnocení provedeno u **18 915 státních zaměstnanců**, což je přibližně 30,2 % státních zaměstnanců vykonávajících k 31. prosinci 2021 službu ve služebních úřadech. Z toho bylo pravidelné služební hodnocení provedeno u **3 207 představených**, tedy u 35,1 % představených vykonávajících k 31. prosinci 2021 službu ve služebních úřadech, a u **15 708 ostatních státních zaměstnanců**, což je opět přibližně 29,3 % ostatních státních zaměstnanců vykonávajících službu k 31. prosinci 2021 službu ve služebních úřadech.

Pravidelné služební hodnocení v roce, resp. za rok 2021 bylo provedeno **v celkem 60 z 87 služebních úřadů** (v 13 z 14 ministerstev, v Úřadu vlády ČR, v 11 z 15 ústředních služebních úřadů a v 36 z 57 resortů podřízených služebních úřadů). **V ministerstvech a v Úřadu vlády** bylo v pravidelném služebním hodnocení hodnoceno celkem 4 170 všech státních zaměstnanců, z toho bylo 833 představených a 3 337 ostatních státních zaměstnanců. **V ústředních služebních úřadech** bylo hodnoceno celkem 2 264 státních zaměstnanců, z toho bylo 379 představených a 1 885 ostatních státních zaměstnanců. **V podřízených služebních úřadech** bylo v pravidelném služebním hodnocení hodnoceno celkem 12 481 státních zaměstnanců, z toho bylo 1 995 představených a 10 486 ostatních státních zaměstnanců.



Graf č. 5 – Celkový počet provedených pravidelných služebních hodnocení v roce 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

Ve srovnání s údaji z roku 2020 bylo za rok 2021 v pravidelném hodnocení hodnoceno méně státních zaměstnanců než za předchozí rok, z toho počet hodnocených představených se snížil o 36,9 % (3 401 představených) a počet hodnocených ostatních státních zaměstnanců se snížil přibližně o 42,7 % (22 505) ostatních státních zaměstnanců). Rozdíl v počtu pravidelných služebních hodnocení je dán tím, že za rok 2021 neprováděly pravidelné služební hodnocení služební úřady s největším počtem státních zaměstnanců (Úřad práce, správa sociálního zabezpečení, finanční správa).



Graf č. 6 – Srovnání celkových počtů provedených pravidelných služebních hodnocení v letech 2019 až 2021.

4.1.2. Výsledky provedených pravidelných služebních hodnocení

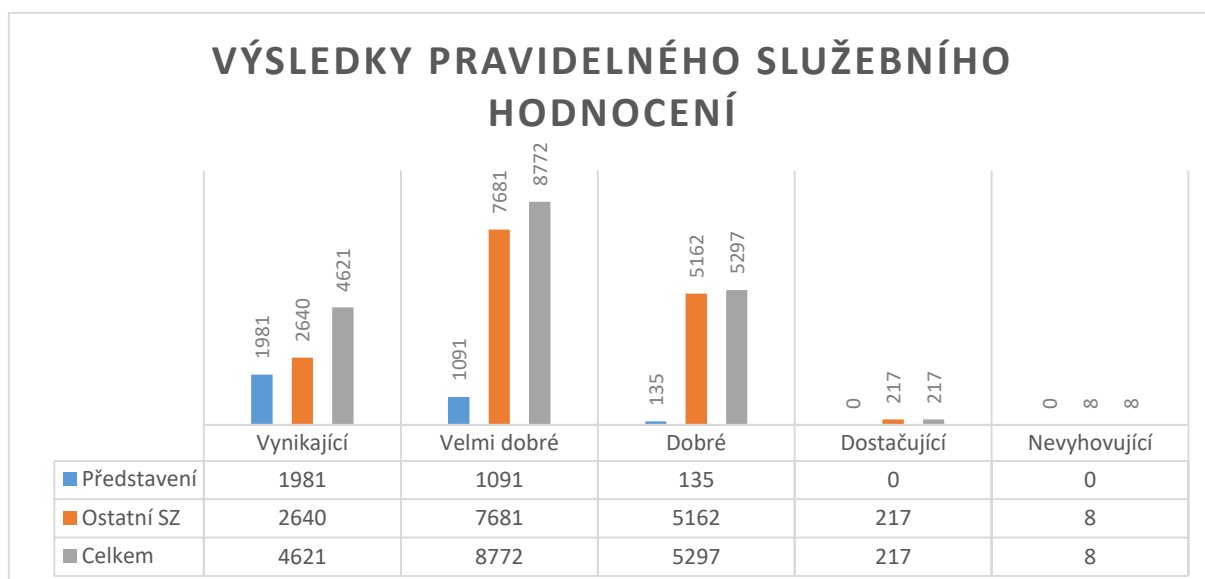
Vynikajících výsledků dosáhlo za rok 2021 v pravidelném služebním hodnocení **4 621 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **1981 představených** a **2 640 ostatních státních zaměstnanců**.

Velmi dobrých výsledků dosáhlo za rok 2021 v pravidelném služebním hodnocení **8 772 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **1 091 představených** a **7 681 ostatních státních zaměstnanců**.

Dobrých výsledků dosáhlo za rok 2021 v pravidelném služebním hodnocení **5 297 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **135 představených** a **5 162 ostatních státních zaměstnanců**.

Dostačujících výsledků dosáhlo za rok 2021 v pravidelném služebním hodnocení **217 státních zaměstnanců**, z nichž žádný nebyl představeným.

Nevyhovujících výsledků dosáhlo za rok 2021 v pravidelném služebním hodnocení **8 státních zaměstnanců**, z nichž žádný nebyl představeným.



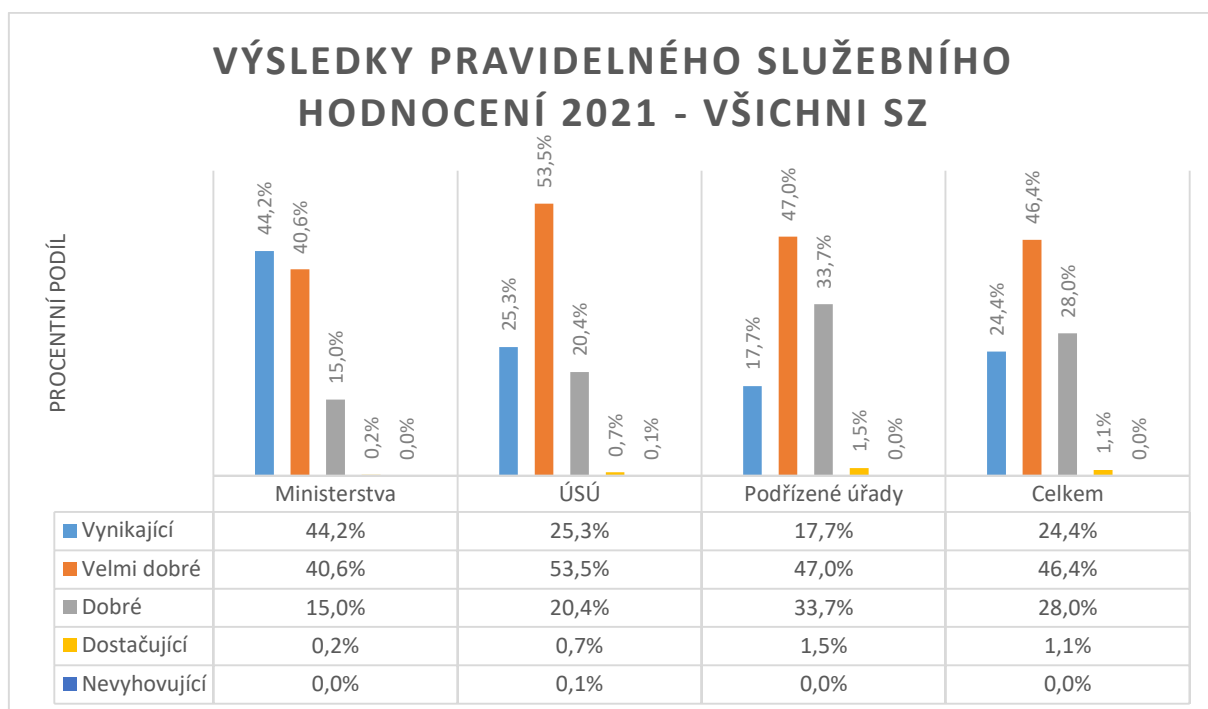
Graf č. 7 – Dosahované výsledky v pravidelném služebním hodnocení za rok 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

Pokud jde o výsledky pravidelného služebního hodnocení, téměř polovina (46,4 %) všech státních zaměstnanců dosáhla v pravidelném služebním hodnocení **velmi dobrých výsledků**. **Dobrých výsledků** dosáhlo 28 % hodnocených státních zaměstnanců a necelá čtvrtina (24,4 %) státních zaměstnanců dosáhla **vynikajících výsledků**. Jen malá část zaměstnanců 1,1 % (225) dosahovala podle výsledků pravidelného služebního hodnocení podprůměrného výkonu službu, tedy dostačujících nebo nevyhovujících výsledků.

4.1.3. Porovnání výsledků provedených pravidelných služebních hodnocení – srovnání mezi úřady

Procentní zastoupení dosažených celkových výsledků pravidelného služebního hodnocení za rok 2021 bylo odlišné **v ministerstvech a v Úřadu vlády**, kde státní zaměstnanci nejčastěji dosahovali **vynikajících** (44,2 %) a **velmi dobrých výsledků** (40,6 %). V menší míře pak byly zastoupeny také **dobré výsledky**, kterých dosáhla sedmina hodnocených státních zaměstnanců.

Oproti tomu **v ústředních služebních úřadech a v podřízených služebních úřadech** převládaly **velmi dobré výsledky** (53,5 % a 47 %). Procentní zastoupení **vynikajících výsledků** bylo v ústředních služebních úřadech a podřízených služebních úřadech odlišné, zatímco v ústředních služebních úřadech dosáhla vynikajících výsledků čtvrtina (25,3 %) hodnocených státních zaměstnanců, v podřízených služebních úřadech dosáhla vynikajících výsledků šestina státních zaměstnanců (17,7 %).



Graf č. 8 – Procentní rozložení výsledků pravidelného služebního hodnocení všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

4.1.4. Porovnání výsledků provedených pravidelných služebních hodnocení – představení a ostatní státní zaměstnanci

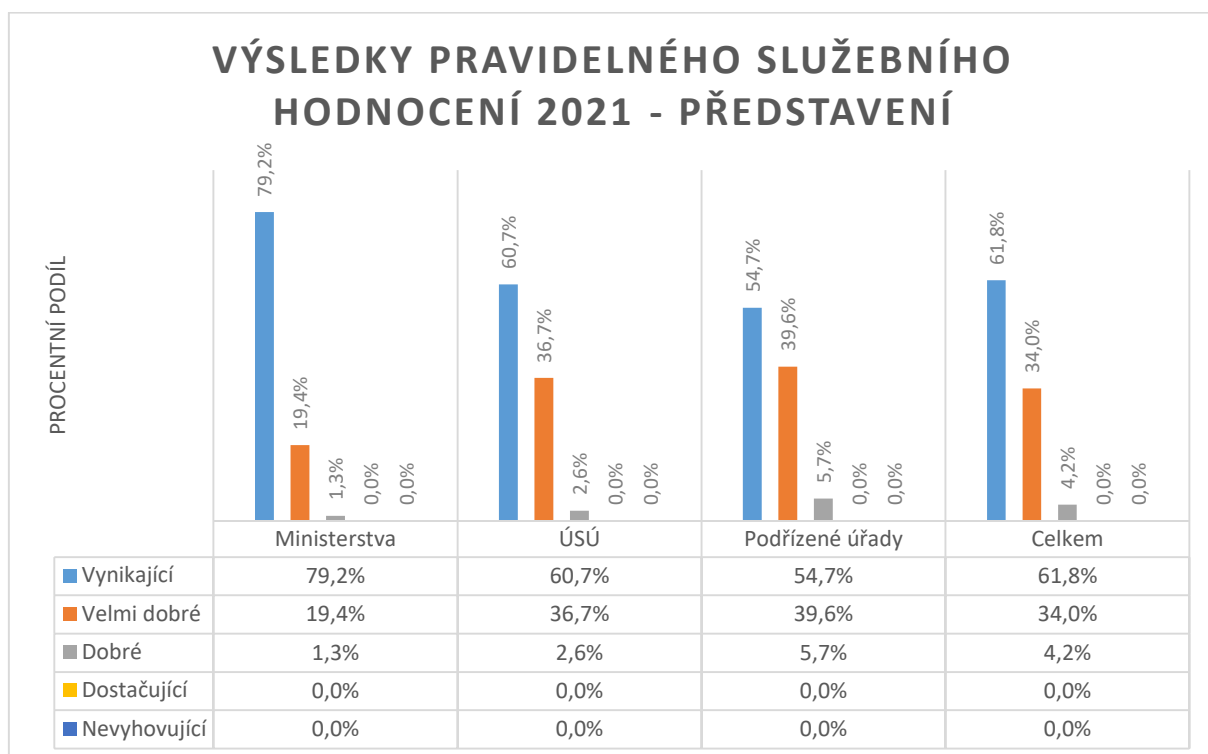
Procentní zastoupení dosažených celkových výsledků pravidelného služebního hodnocení za rok 2021 bylo odlišné u představených a u ostatních státních zaměstnanců.

U **představených** převládaly **vynikající** (61,8 %) a **velmi dobré výsledky** (34 %) nad **dobrymi výsledky**, kterých dosáhlo jen 4,2 % (135) představených, u **ostatních státních zaměstnanců** naopak převládaly **velmi dobré** (48,9 %) a **dobré výsledky** (32,9 %) nad **vynikajícími výsledky**, kterých dosáhla šestina (16,8 %) ostatních státních zaměstnanců.

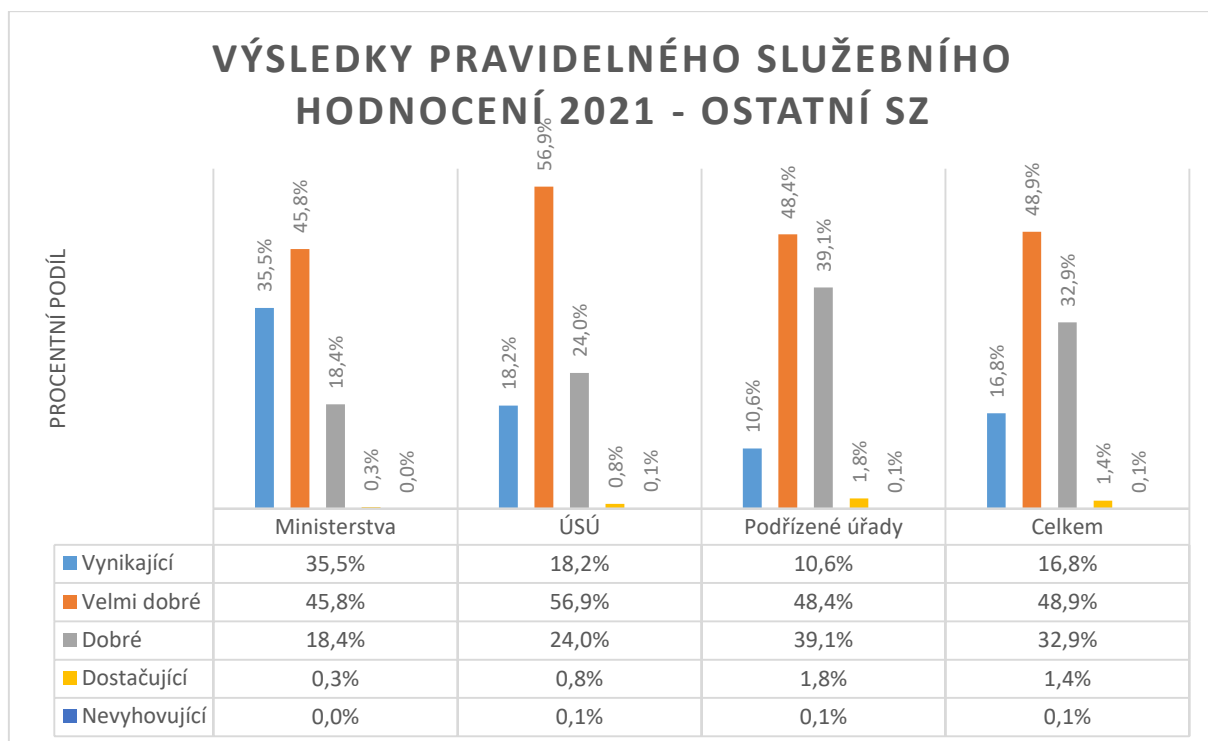
U **představených v ministerstvech a v Úřadu vlády** pak výrazně převládaly **vynikající výsledky**, kterých dosahovalo 79,2 % **představených**, na úkor **velmi dobrých výsledků**, kterých dosáhlo 19,4 % představených. Pouze 11 hodnocených (1,3 %) představených pak dosáhlo **dobrých výsledků**.

U představených **v ústředních služebních úřadech a v podřízených služebních úřadech** rovněž **převládaly vynikající výsledky**, byť byly zastoupeny v menší míře (60,7 % a 54,7 %) než u představených v ministerstvech a v Úřadu vlády. Více než třetina představených pak dosahovala **velmi dobrých výsledků** (36,7 % a 39,6 %).

U **ostatních státních zaměstnanců** napříč služebními úřady převládaly **velmi dobré výsledky**. V **ministerstvech a v Úřadu vlády** pak dosahovali ostatní státní zaměstnanci častěji **vynikajících výsledků** (35,5 %) než zaměstnanci **v ústředních služebních úřadech** (18,2 %) nebo **v podřízených služebních úřadech** (10,6 %).

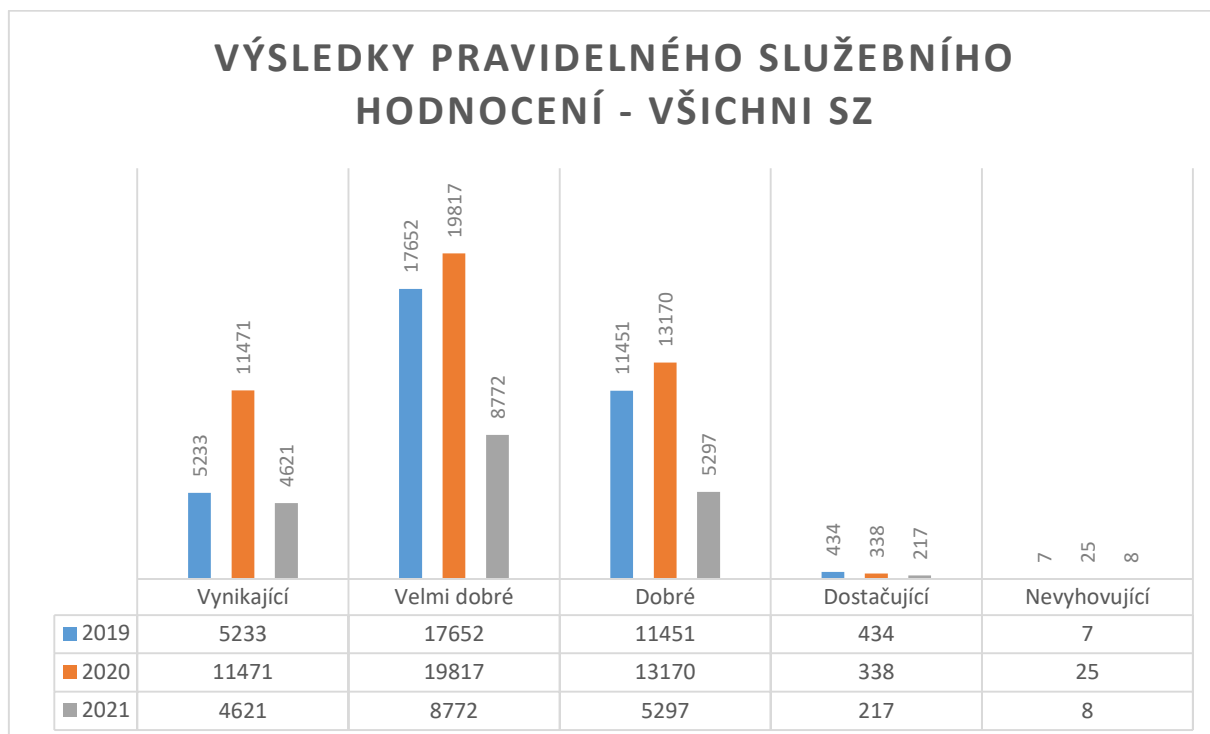


Graf č. 9 – Procentní rozložení výsledků pravidelného služebního hodnocení představených ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

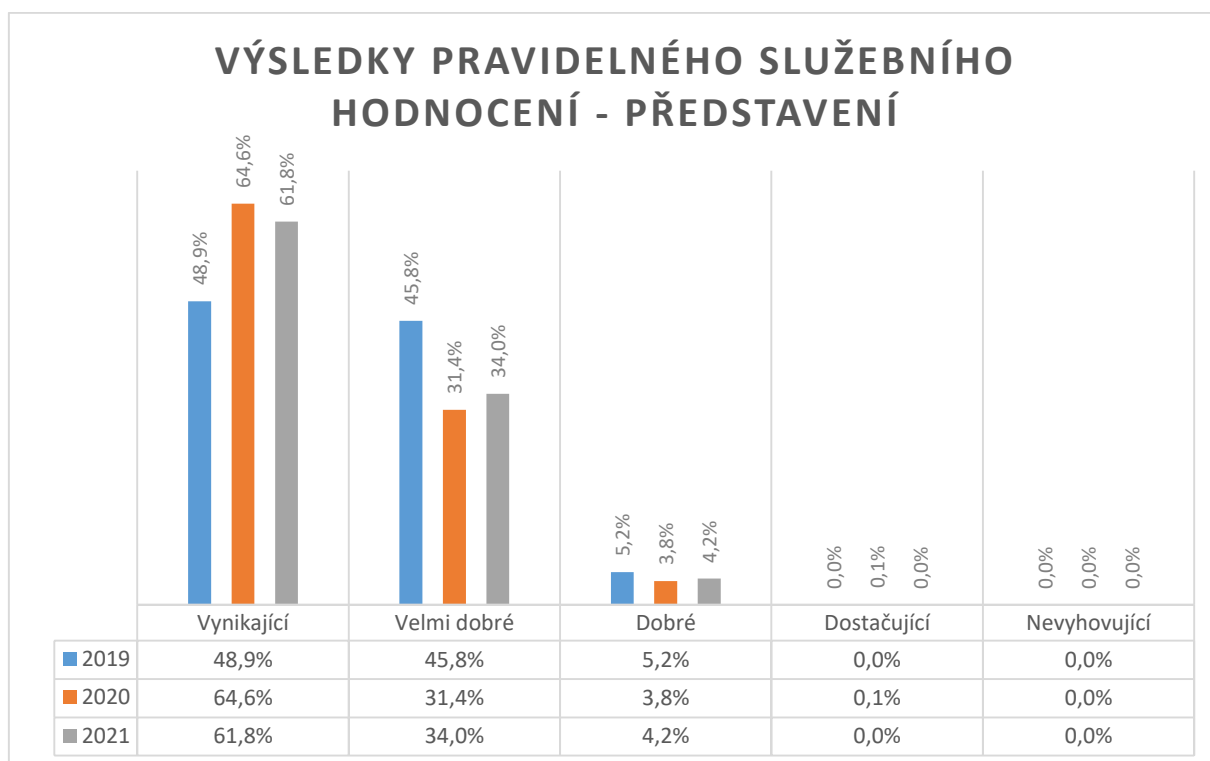


Graf č. 10 – Procentní rozložení výsledků pravidelného služebního hodnocení ostatních státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

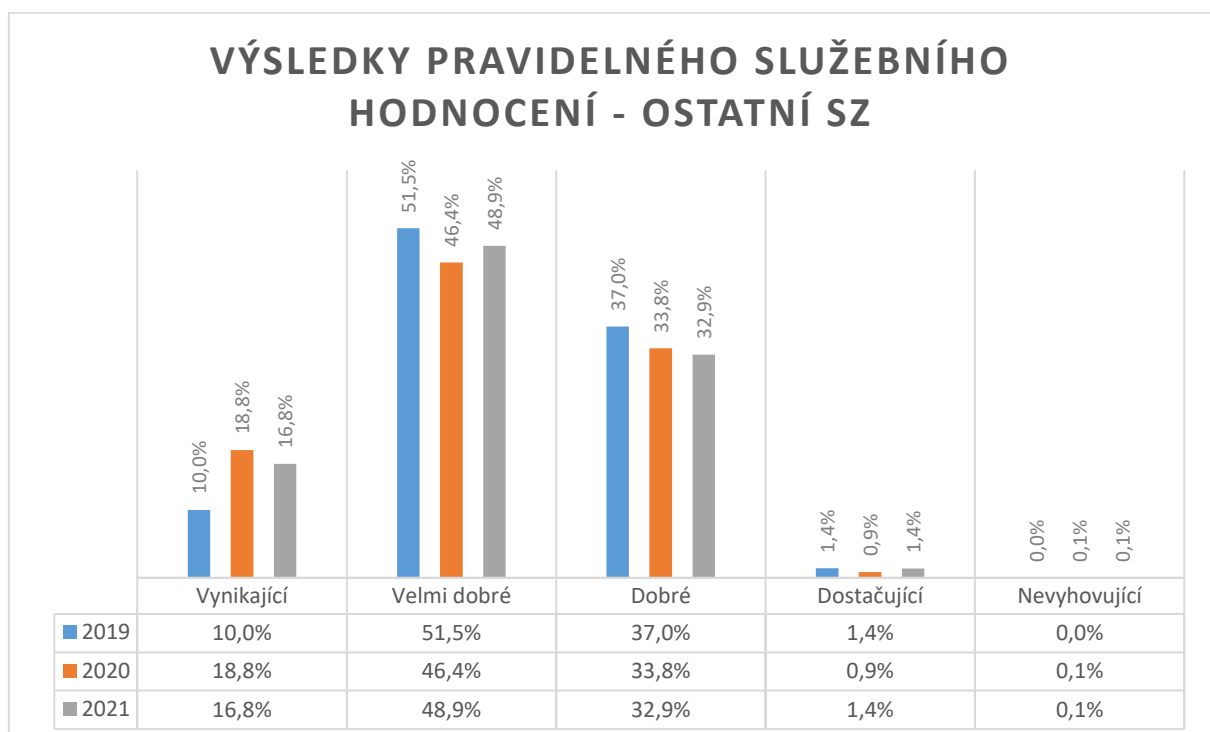
Ve srovnání s výsledky pravidelných služebních hodnocení státních zaměstnanců provedených za rok 2021 dosáhli státní zaměstnanci v pravidelném služebním hodnocení častěji **velmi dobrých výsledků** než v předchozím roce, a to na úkor vynikajících výsledků. **Vynikajících výsledků** dosáhlo v meziročním srovnání o 1,2 % státních zaměstnanců méně než v roce 2020. Nejvýraznější rozdíl je v případě státních zaměstnanců v ministerstvech a v Úřadu vlády, kde vynikajících výsledků dosáhlo v pravidelném služebním hodnocení přibližně o 10 % méně státních zaměstnanců než v roce 2020. Naopak procentuální zastoupení státních zaměstnanců s **dostačujícími a nevyhovujícími výsledky** se v meziročním srovnání mírně snížilo.



Graf č. 11 – Porovnání dosahovaných výsledků všech státních zaměstnanců v pravidelném služebním hodnocení za roky 2019 až 2021



Graf č. 12 – Porovnání dosahovaných výsledků představených v pravidelném služebním hodnocení za roky 2019 až 2021



Graf č. 13 – Porovnání dosahovaných výsledků ostatních státních zaměstnanců v pravidelném služebním hodnocení za roky 2019 až 2021

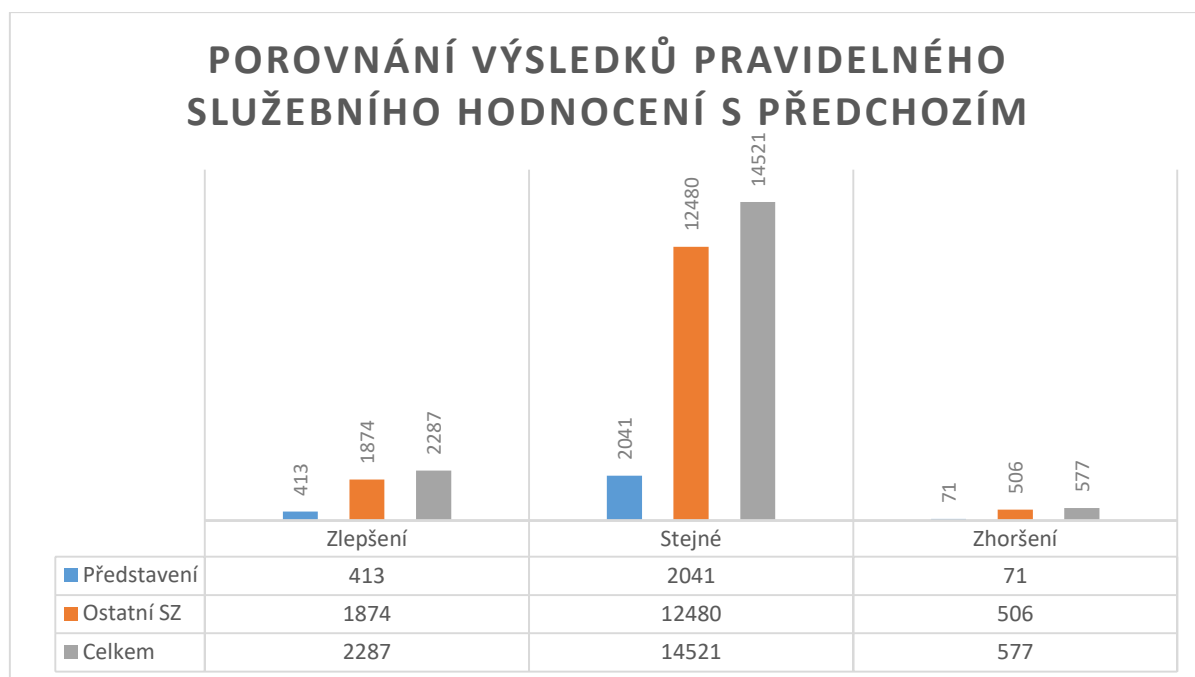
4.1.5. Porovnání výsledků provedených pravidelných služebních hodnocení s výsledky bezprostředně předcházejících provedených služebních hodnocení

Údaje o počtech státních zaměstnanců, kteří v **pravidelném služebním hodnocení za rok 2021 dosáhli lepších, stejných nebo horších výsledků** než ve služebním hodnocení, které tomuto služebnímu hodnocení bezprostředně předcházelo, se týkají **17 385 státních zaměstnanců (2 525 představených a 14 860 ostatních státních zaměstnanců)**. Rozdíl mezi celkovým (18 915) a porovnávaným (17 385) počtem provedených pravidelných služebních hodnocení je dán tím, že některé služební úřady z různých příčin (nejčastěji přechod na nový elektronický systém provádění služebního hodnocení, který zatím neobsahuje údaje z předchozích služebních hodnocení) neposkytly požadovaná data k porovnání.

V pravidelném služebním hodnocení za rok 2021 dosáhlo **lepších výsledků** oproti předchozímu služebnímu hodnocení celkem **2 287 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **413 představených** a **1 874 ostatních státních zaměstnanců**.

Stejných výsledků jako v předchozím služebním hodnocení dosáhlo v pravidelném služebním hodnocení za rok 2021 celkem **14 521 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **2 041 představených** a **12 480 ostatních státních zaměstnanců**.

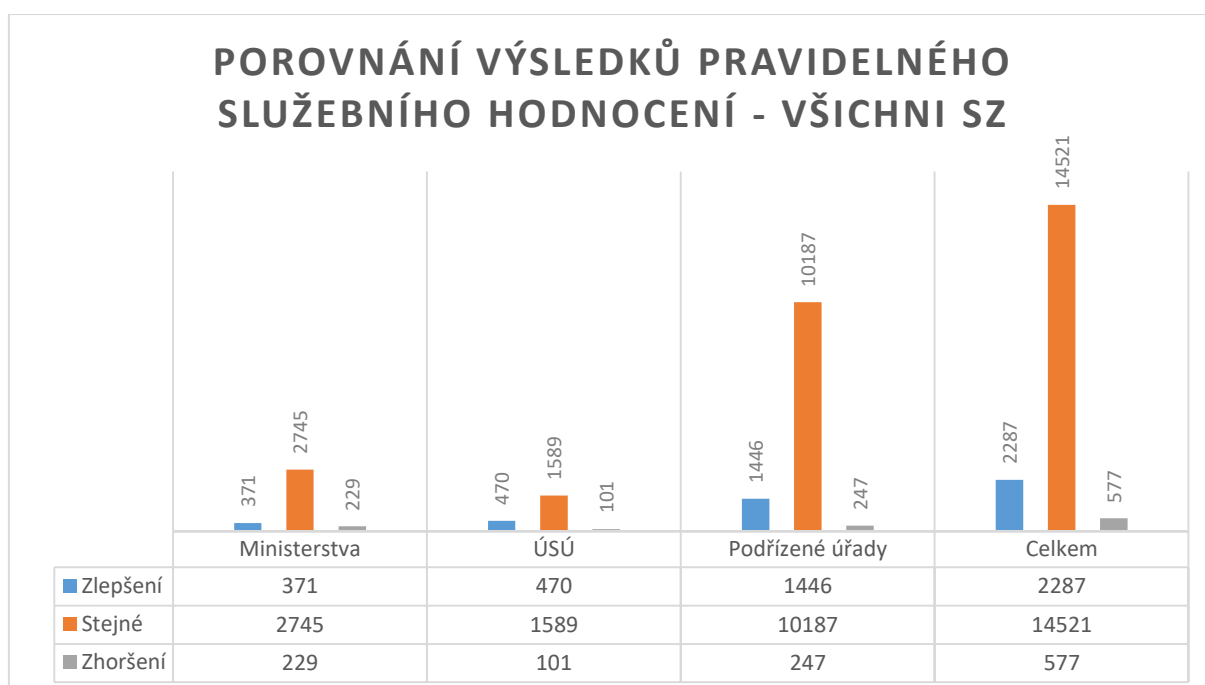
Horších výsledků oproti předchozímu služebnímu hodnocení dosáhlo pouze **577 státních zaměstnanců**, z toho **71 představených** a **506 ostatních státních zaměstnanců**.



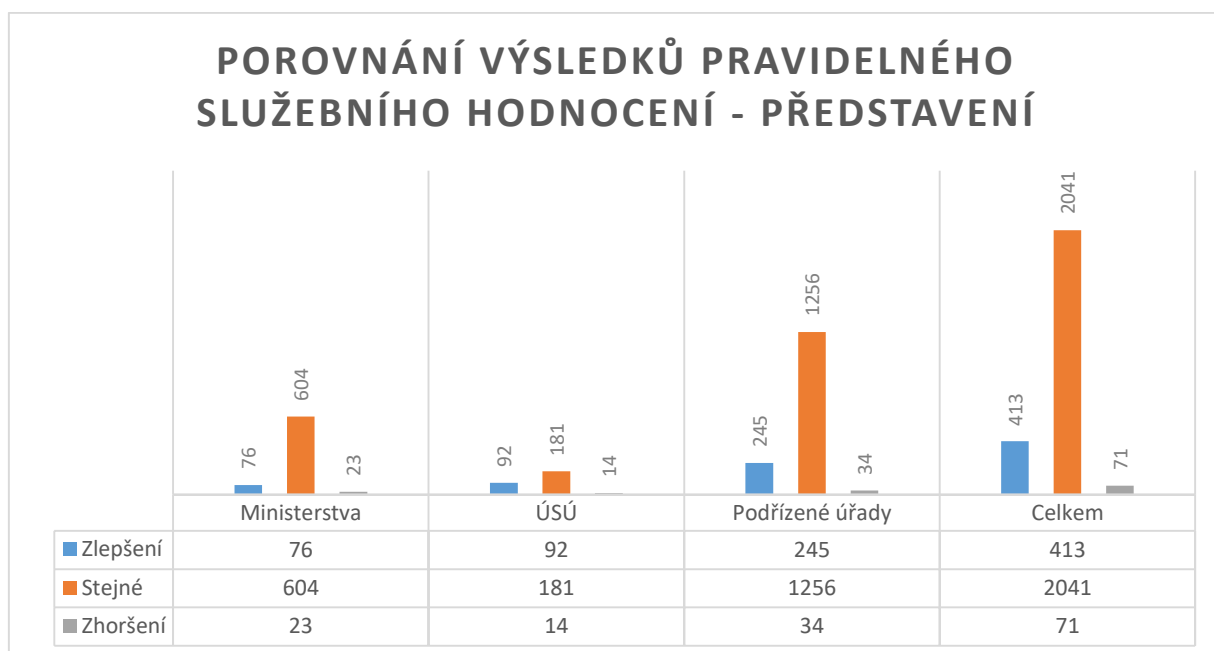
Graf č. 14 – Porovnání výsledků pravidelného služebního hodnocení s předchozím služebním hodnocením všech státních zaměstnanců

Z výsledků služebního hodnocení je patrné, že více než čtyři pětiny (83,5 %) státních zaměstnanců dosahovaly v pravidelném služebním hodnocení **stejných výsledků** jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení. **Lepších výsledků** dosáhlo 13,2 % státních zaměstnanců, oproti tomu pouze 3,3 % státních zaměstnanců se ve srovnání s předcházejícím provedeným služebním hodnocením **zhoršilo**.

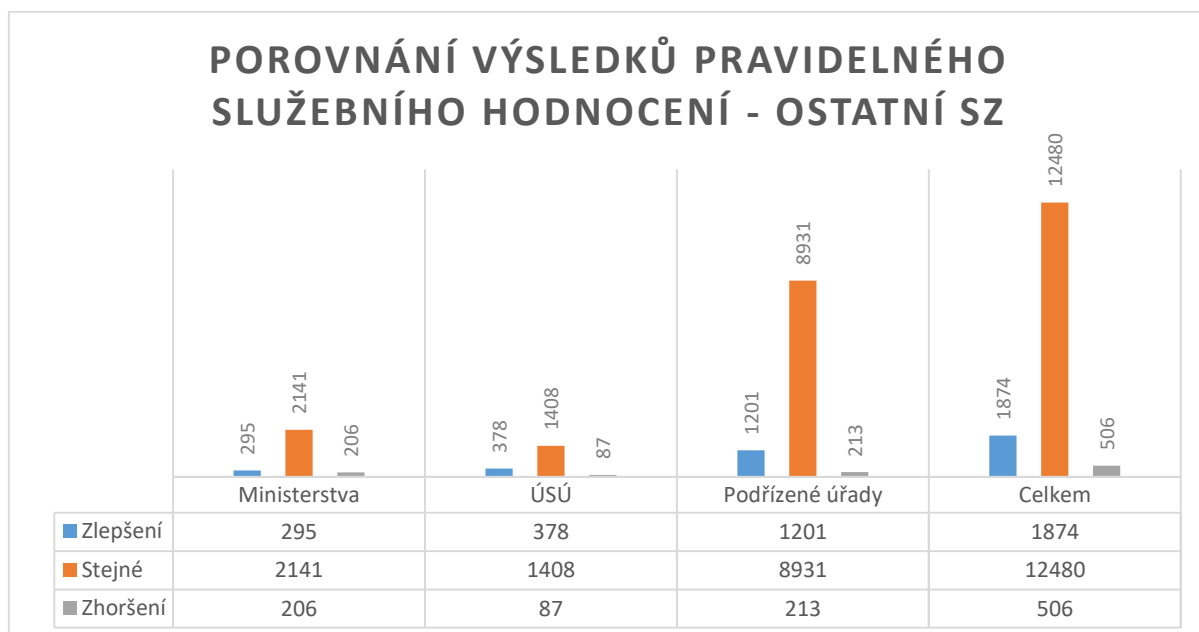
Ve všeobecném srovnání pak **lepších výsledků** dosahovali ve větší míře **státní zaměstnanci v ústředních služebních úřadech**, kde zlepšení dosáhla přibližně čtvrtina hodnocených (22 %). Naopak nejméně se ve srovnání s bezprostředně předcházejícím služebním hodnocením zlepšili státní zaměstnanci **v ministerstvech a v Úřadu vlády**, kde ke zlepšení došlo jen u 11 % hodnocených. **U státních zaměstnanců v podřízených služebních úřadech** byl nejnižší podíl těch, jejichž výsledky služebního hodnocení se ve srovnání s tím bezprostředně předcházejícím zhoršily. Napříč služebními úřady však platí, že většina hodnocených státních zaměstnanců dosáhla v pravidelném služebním hodnocení za rok 2021 **stejných výsledků** jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení.



Graf č. 15 – Porovnání výsledků pravidelného služebního hodnocení s předchozím služebním hodnocením všech státních zaměstnanců



Graf č. 16 – Porovnání výsledků pravidelného služebního hodnocení s předchozím služebním hodnocením představených



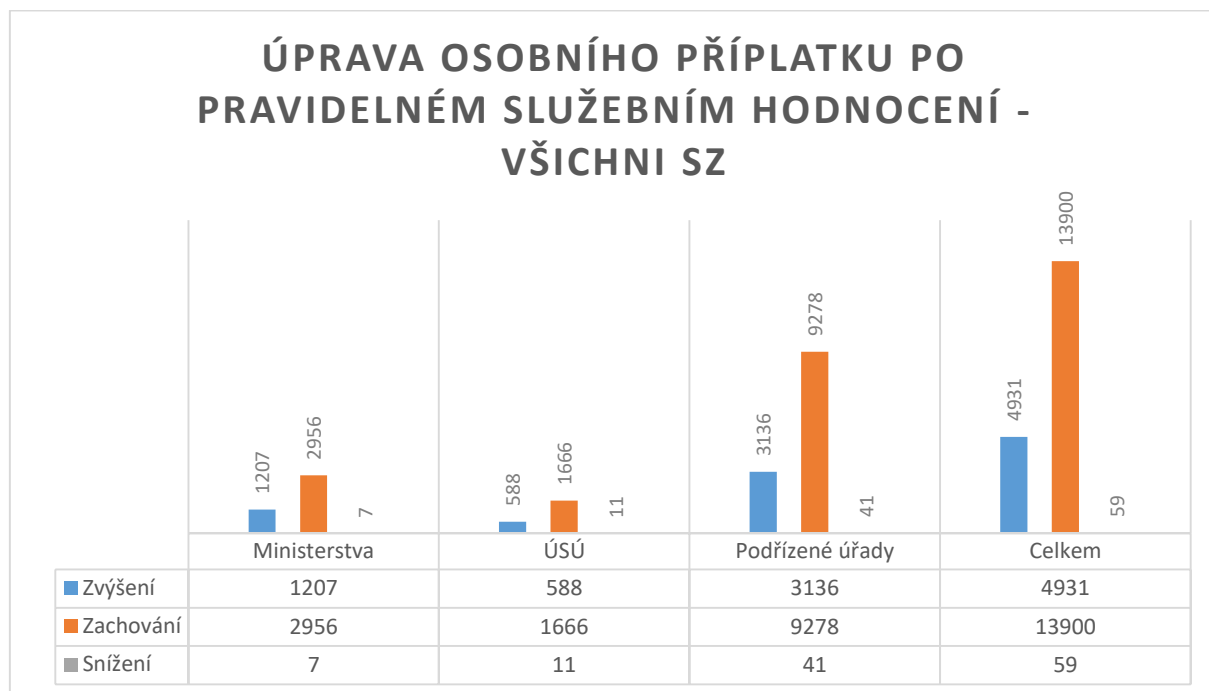
Graf č. 17 – Porovnání výsledků pravidelného služebního hodnocení s předchozím služebním hodnocením ostatních státních zaměstnanců

4.1.6. Úprava výše osobních příplatků po provedených pravidelných služebních hodnoceních v porovnání s předchozím služebním hodnocením

Na základě závěru pravidelného služebního hodnocení provedeného za rok 2021 byl **osobní příplatek zvýšen 4 931 státním zaměstnancům**. Jednalo se o **876 představených** a **4 055 ostatních státních zaměstnanců**.

V nezměněné výši byl **osobní příplatek ponechán 13 925 státním zaměstnancům**. Jednalo se o **2 323 představených** a **11 602 ostatních státních zaměstnanců**.

Na základě pravidelného služebního hodnocení provedeného za rok 2021 byl **osobní příplatek snížen 59 státním zaměstnancům**. Jednalo se o **8 představených** a **51 ostatních státních zaměstnanců**.



Graf č. 18 – Provedení úprav osobního příplatku po provedení pravidelného služebního hodnocení u všech státních zaměstnanců ve všech úřadech

Ze zjištěných výsledků vyplývá, že na základě závěru pravidelného služebního hodnocení provedeného za rok 2021 byl **zvýšen osobní příplatek** přibližně čtvrtině státních zaměstnanců (26,1 %), u nichž bylo provedeno pravidelné služební hodnocení. Zbylým třem čtvrtinám (73,6 %) státních zaměstnanců byl **osobní příplatek ponechán v nezměněné výši**. Ke **snížení osobního příplatku** na základě výsledků pravidelného služebního hodnocení docházelo pouze v ojedinělých případech.

Zastoupení jednotlivých změn osobního příplatku na základě závěru pravidelného služebního hodnocení bylo obdobné v případě představených i ostatních státních zaměstnanců.

4.1.7. Shrnutí

Jako nadstandardní (**vynikající a velmi dobré výsledky**) byl výkon služby hodnocen u více než dvou třetin státních zaměstnanců, u kterých bylo za rok 2021 provedeno pravidelné služební hodnocení. Více než čtvrtina státních zaměstnanců pak dosahovala **dobrých výsledků**.

Dosažené výsledky se lišily u **představených** a u **ostatních státních zaměstnanců**. Lepších výsledků v pravidelném služebním hodnocení za rok 2021 dosáhli v průměru častěji **představení**, kteří nejčastěji

dosahovali **vynikajících** a **velmi dobrých výsledků**. Naopak **ostatní státní zaměstnanci** dosahovali v pravidelném služebním hodnocení nejčastěji **velmi dobrých** a **dobrých výsledků**.

Dosažené výsledky se lišily také napříč služebními úřady. **V ministerstvech a v Úřadu vlády** dosahovali státní zaměstnanci nejčastěji **vynikajících** a **velmi dobrých výsledků**. Oproti tomu **v ústředních služebních úřadech a v podřízených služebních úřadech** převládaly **velmi dobré výsledky**.

Z výsledků pravidelného služebního hodnocení je dále patrné, že více než čtyři pětiny státních zaměstnanců dosahovaly v pravidelném služebním hodnocení **stejných výsledků** jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení. **Lepších výsledků** dosáhla více než osmina státních zaměstnanců, oproti tomu pouze 3,3 % státních zaměstnanců se ve srovnání s předcházejícím provedeným služebním hodnocením **zhoršilo**.

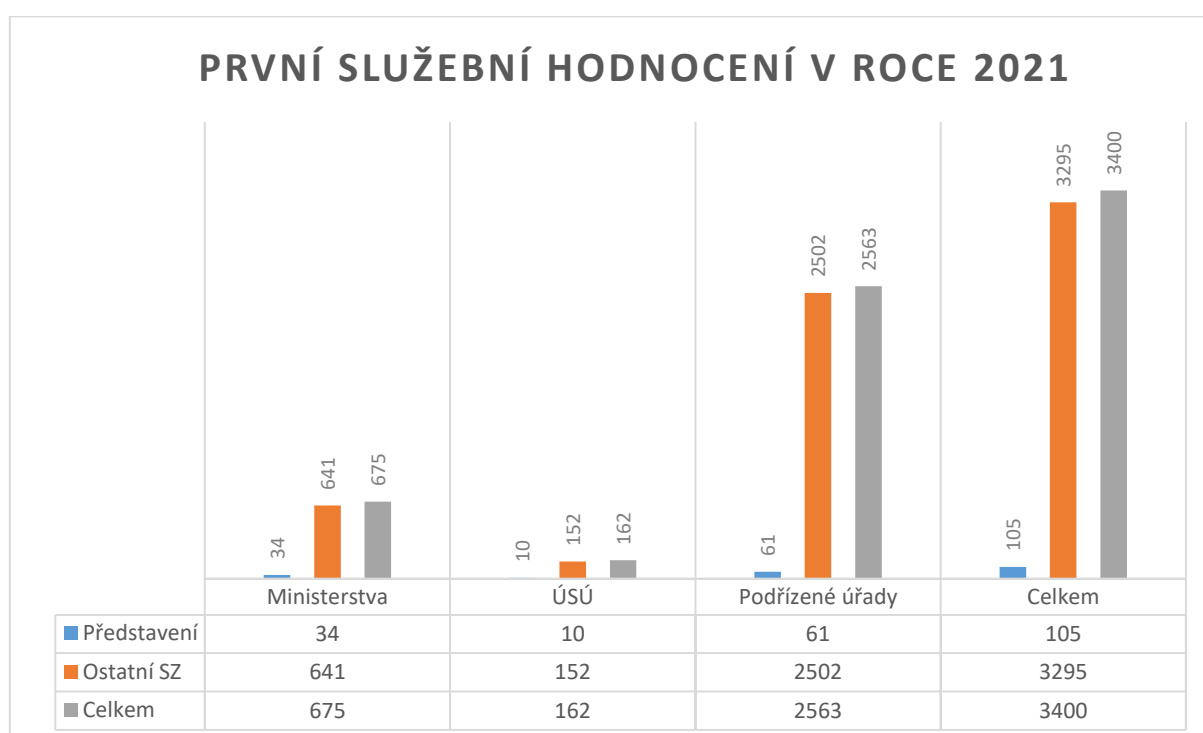
Ze zjištěných výsledků dále vyplývá, že na základě závěru pravidelného služebního hodnocení provedeného za rok 2021 byl přibližně třem čtvrtinám státních zaměstnanců ponechán **osobní příplatek v nezměněné výši**. Přibližně čtvrtině státních zaměstnanců, u nichž bylo provedeno pravidelné služební hodnocení, byl pak **osobní příplatek zvýšen**. Ke snížení osobního příplatku na základě výsledků pravidelného služebního hodnocení docházelo pouze v ojedinělých případech.

4.2. První služební hodnocení

Ustanovení § 155 odst. 6 zákona o státní službě ukládá povinnost provést první služební hodnocení nejpozději do 6 měsíců od uplynutí zkušební doby (tj. přibližně do 12 měsíců ode dne přijetí do služebního poměru), ne však dříve než po 60 odsloužených dnech.

4.2.1. Počet provedených pravidelných služebních hodnocení

V roce 2021 bylo provedeno první služební hodnocení v **79 služebních úřadech** (ve všech 14 ministerstvech, Úřadu vlády, 12 ústředních služebních úřadech a 52 podřízených služebních úřadech) hodnoceno celkem **3 400 státních zaměstnanců**, z toho bylo **105 představených** a **3 295 ostatních státních zaměstnanců**.



Graf č. 19 – Celkový počet provedených prvních služebních hodnocení v roce 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

4.2.2. Výsledky provedených prvních služebních hodnocení

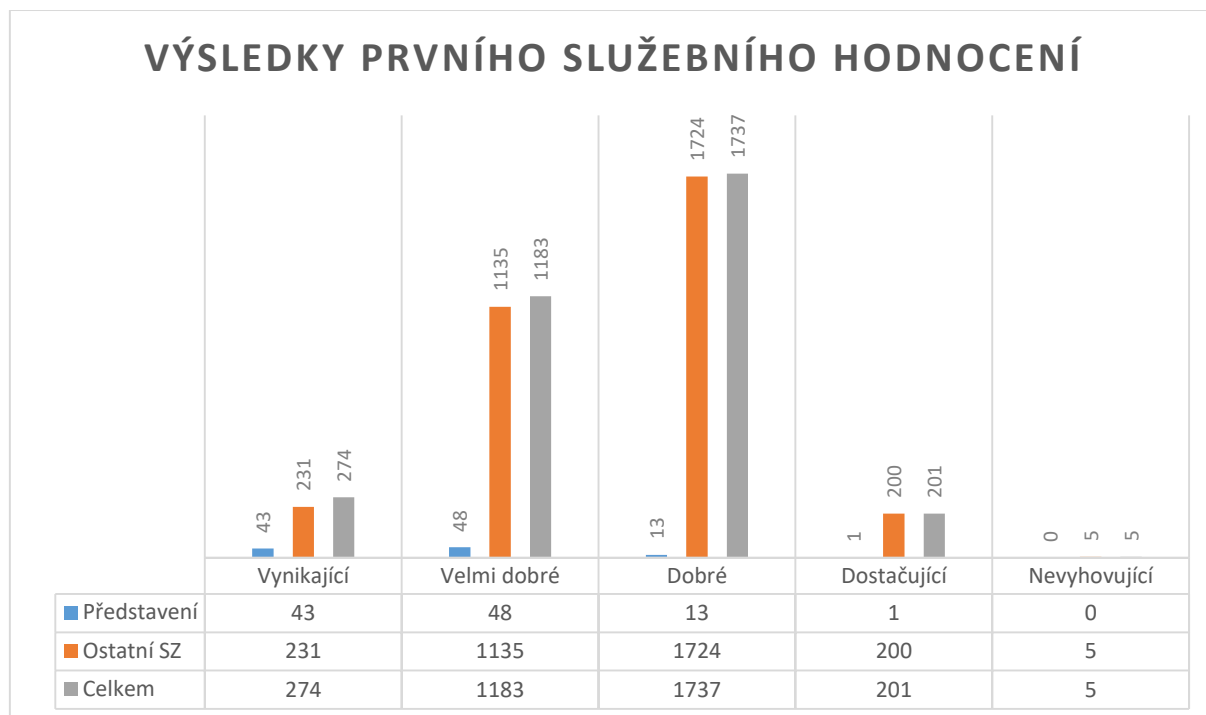
Vynikajících výsledků dosáhlo v roce 2021 v prvním služebním hodnocení **274 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **43 představených** a **231 ostatních státních zaměstnanců**.

Velmi dobrých výsledků dosáhlo v roce 2021 v prvním služebním hodnocení **1183 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **48 představených** a **1135 ostatních státních zaměstnanců**.

Dobrých výsledků dosáhlo v roce 2021 v prvním služebním hodnocení **1737 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **13 představených** a **1724 ostatních státních zaměstnanců**.

Dostačujících výsledků dosáhlo v roce 2021 v prvním služebním hodnocení **201 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **1 představeného** a **200 ostatních státních zaměstnanců**.

Nevyhovujících výsledků dosáhlo v roce 2021 v prvním služebním hodnocení **5 státních zaměstnanců**, z nichž žádný nebyl představený.



Graf č. 20 – Dosahované výsledky v prvním služebním hodnocení za rok 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

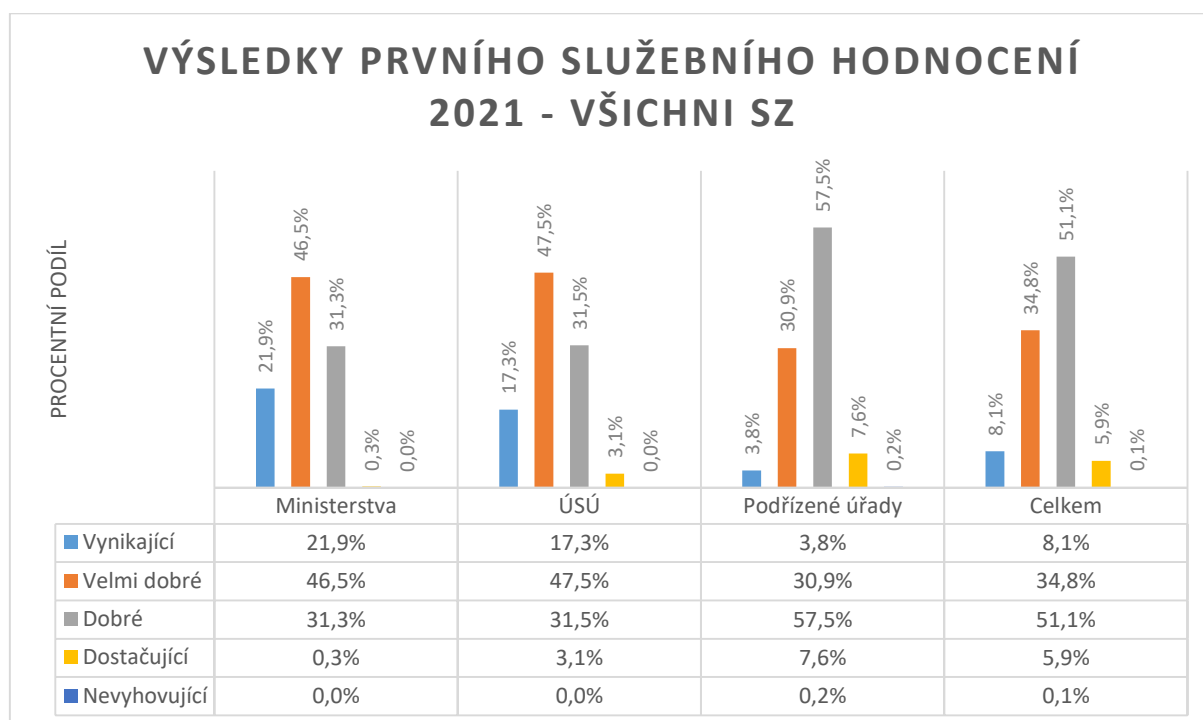
Pokud jde o výsledky, více než polovina (51,1 %) všech hodnocených státních zaměstnanců dosáhla v prvním služebním hodnocení **dobrych výsledků**, více než třetina státních zaměstnanců (34,8 %) dosáhla **velmi dobrých výsledků**. **Vynikajících výsledků** v prvním služebním hodnocení dosáhlo 8,1 % státních zaměstnanců a u 5,9 % státních zaměstnanců byl výkon služby hodnocen jako podprůměrný.

4.2.3. Porovnání výsledků provedených prvních služebních hodnocení – srovnání mezi úřady

V ministerstvech a v Úřadu vlády a v ústředních služebních úřadech výrazně převládaly **velmi dobré výsledky**, kterých dosáhla v prvním služebním hodnocení v roce 2021 téměř polovina hodnocených. Přibližně třetina státních zaměstnanců dosáhla v tomto hodnocení **dobrych výsledků**. **Vynikajících výsledků** pak dosáhla více než pětina (21,9 %) hodnocených státních zaměstnanců v ministerstvech a Úřadu vlády a 17,3 % státních zaměstnanců v ústředních služebních úřadech.

V podřízených služebních úřadech naopak převládaly u více než poloviny hodnocených státních zaměstnanců **dobré výsledky** (57,5 %), které byly následovány **velmi dobrými výsledky** (30,9 %)

a **dostačujícími výsledky** (7,6 %). **Vynikajících výsledků** dosáhlo 3,8 % státních zaměstnanců v podřízených služebních úřadech, u kterých bylo v roce 2021 provedeno první služební hodnocení.



Graf č. 21 – Procentní rozložení výsledků prvního služebního hodnocení všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

4.2.4. Porovnání výsledků provedených prvních služebních hodnocení – představení a ostatní státní zaměstnanci

Procentní zastoupení dosažených celkových výsledků prvního služebního hodnocení za rok 2021 bylo odlišné u představených a u ostatních státních zaměstnanců.

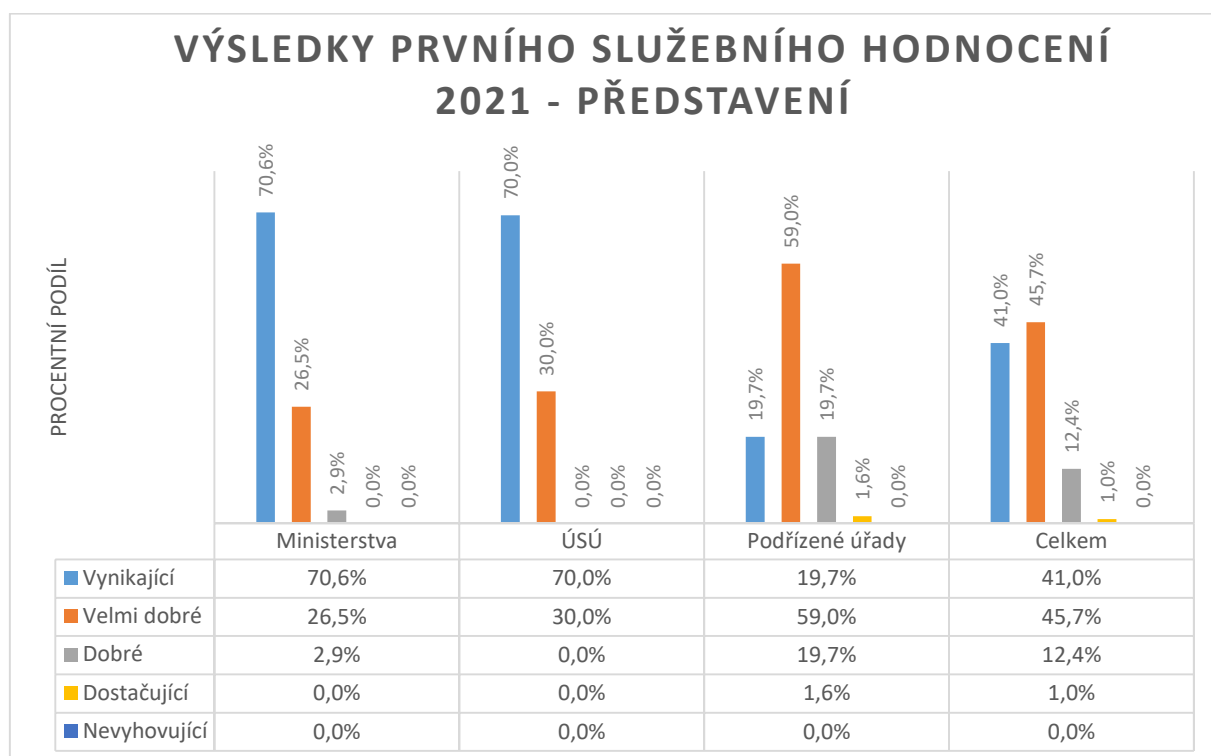
U **představených** převládaly **velmi dobré** (45,7 %) a **vynikající výsledky** (41 %) nad **dobrymi výsledky**, kterých dosáhla jen osmina (12,4 %) představených.

U **ostatních státních zaměstnanců** naopak v prvním služebním hodnocení výrazně převládaly u více než poloviny hodnocených **dobré výsledky** (52,3 %), následované **velmi dobrými výsledky** u více než třetiny hodnocených (34,4 %). V menší míře pak byly zastoupeny také **vynikající výsledky** (7 %) a **dostačující výsledky** (6,1 %).

U **představených v ministerstvech a v Úřadu vlády** a v **ústředních služebních úřadech** převládaly **vynikající výsledky** (70,6 % a 70 %), a to na úkor **velmi dobrých výsledků** (26,5 % a 30 %). U představených v **podřízených služebních úřadech** naopak **převládaly velmi dobré výsledky** (59 %), následované vynikajícími a dobrými výsledky (obojí shodně 19,7 %).

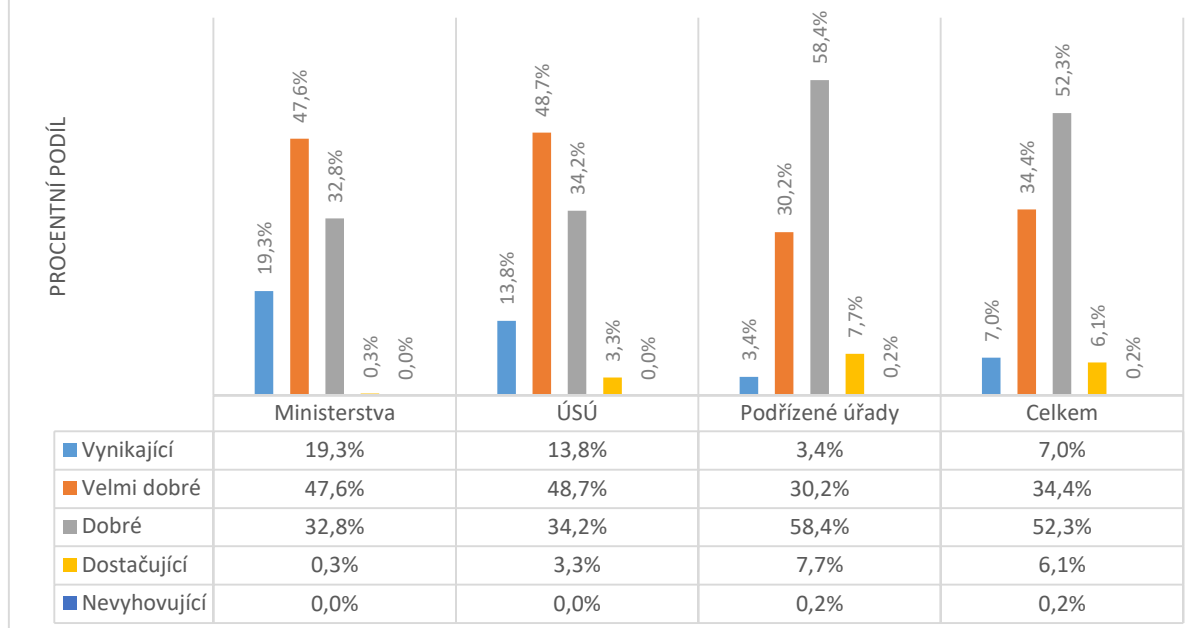
Ostatní státní zaměstnanci v ministerstvech a v Úřadu vlády a v ústředních služebních úřadech nejčastěji dosahovali **velmi dobrých výsledků** (47,6 % a 48,7 %), které převládaly nad **dobrymi výsledky** (32,8 % a 34,2 %). Ostatní státní zaměstnanci v ministerstvech a v Úřadu vlády pak dosahovali častěji **vynikajících výsledků** (19,3 %) než zaměstnanci v ústředních služebních úřadech (13,8 %).

V případě **ostatních státních zaměstnanců v podřízených služebních úřadech** naopak převládaly **dobré výsledky**, kterých dosáhla více než polovina hodnocených (58,4 %), a to na úkor **velmi dobrých výsledků** (30,2 %).



Graf č. 22 – Procentní rozložení výsledků prvního služebního hodnocení představených ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

VÝSLEDKY PRVNÍHO SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ 2021 - OSTATNÍ SZ



Graf č. 23 – Procentní rozložení výsledků prvního služebního hodnocení ostatních státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

4.2.5. Shrnutí

V prvním služebním hodnocení dosahovali v roce 2021 státní zaměstnanci nejčastěji **dobrych výsledků**, kterých dosáhla více než polovina hodnocených. Dosažené výsledky se lišily u představených a u ostatních státních zaměstnanců. **Představení** dosahovali nejčastěji **velmi dobrých výsledků**, oproti tomu u **ostatních státních zaměstnanců** převládaly **dobré výsledky**.

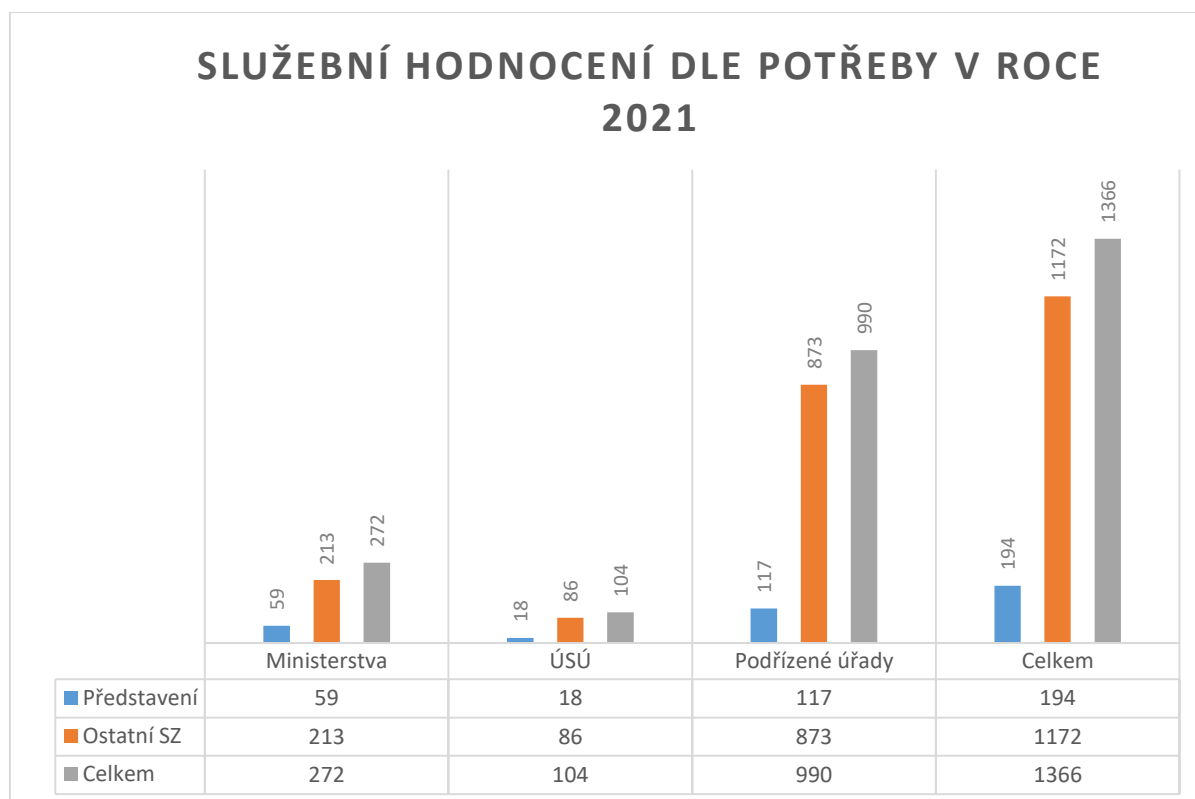
Dosažené výsledky se lišily také napříč služebními úřady. Státní zaměstnanci v **ministerstvech a v Úřadu vlády** a v **ústředních služebních úřadech** dosahovali v prvním služebním hodnocení v roce 2021 v průměru lepších výsledků než státní zaměstnanci v **podřízených služebních úřadech**.

4.3. Služební hodnocení podle potřeby (z iniciativy hodnotitele)

Služební hodnocení podle potřeby (z iniciativy hodnotitele) **podle § 155 odst. 7 zákona o státní službě** se provede za uplynulé, dosud nehodnocené období, které zahrnuje alespoň 60 odsloužených dnů ode dne seznámení státního zaměstnance s předchozím služebním hodnocením. Institut služebního hodnocení podle potřeby reaguje na potřebu hodnotitelů **pružně zohledňovat změny ve výkonu služby** hodnoceného státního zaměstnance ve služebním hodnocení.

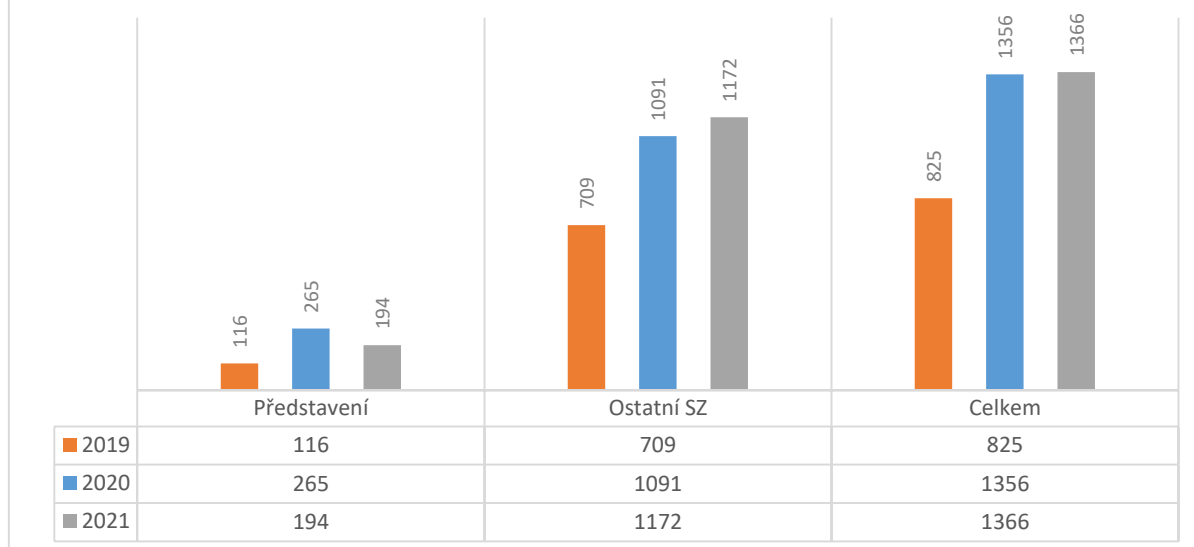
4.3.1. Počet provedených služebních hodnocení podle potřeby

V roce **2021** bylo služební hodnocení podle potřeby provedeno v **54 služebních úřadech** (13 ministerstvech, Úřadu vlády, 11 ústředních služebních úřadech a 29 ostatních služebních úřadech) u celkem **1 366 státních zaměstnanců**, z toho **194 představených** a **1 172 ostatních státních zaměstnanců**.



Graf č. 24 – Celkový počet provedených služebních hodnocení dle potřeby v roce 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ DLE POTŘEBY V LETECH 2019 AŽ 2021



Graf č. 25 – Srovnání počtu provedených služebních hodnocení dle potřeby ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

4.3.2. Výsledky provedených služebních hodnocení podle potřeby

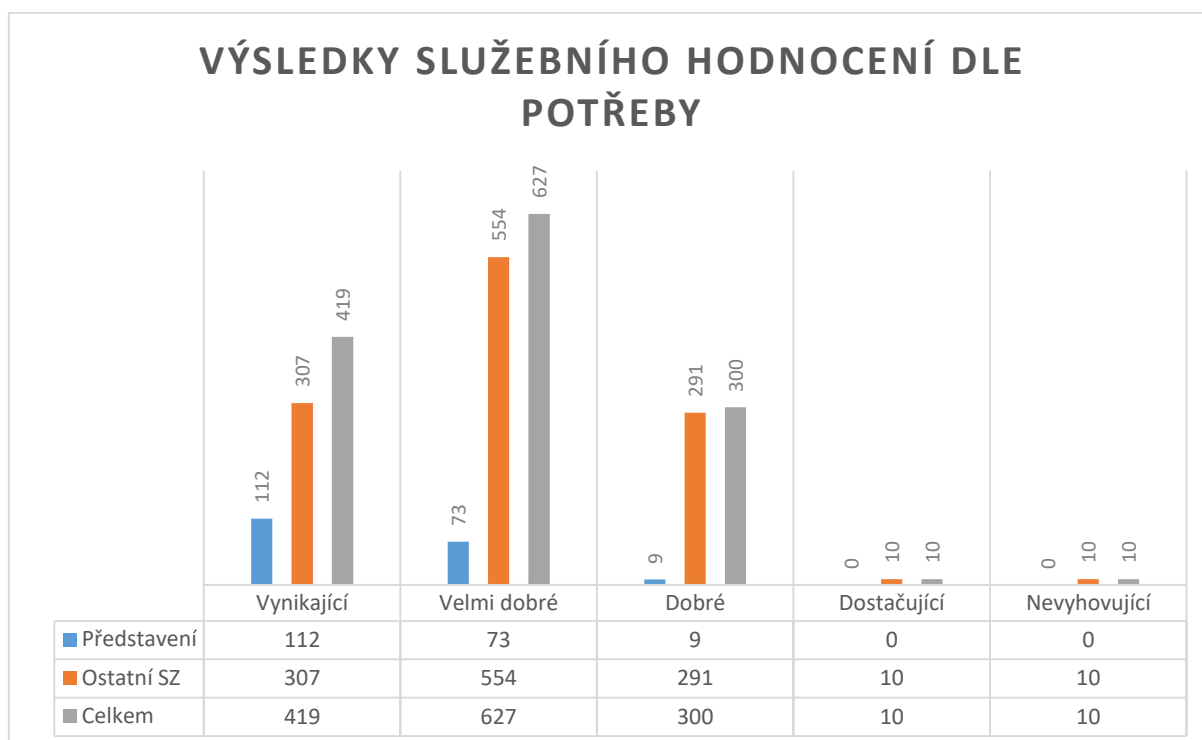
Vynikajících výsledků ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 dosáhlo **419 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **112 představených** a **307 ostatních státních zaměstnanců**.

Velmi dobrých výsledků ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 dosáhlo **626 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **73 představených** a **554 ostatních státních zaměstnanců**.

Dobrých výsledků ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 dosáhlo **299 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **9 představených** a **291 ostatních státních zaměstnanců**.

Dostačujících výsledků ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 dosáhlo **10 státních zaměstnanců**, z nichž **žádný nebyl představeným**.

Nevyhovujících výsledků ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 dosáhlo **10 státních zaměstnanců**, z nichž **žádný nebyl představeným**.



Graf č. 26 – Dosahované výsledky ve služebním hodnocení dle potřeby za rok 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

Ze zjištěných výsledků vyplývá, že více než tři čtvrtiny všech státních zaměstnanců, u kterých bylo provedeno v roce 2021 služební hodnocení podle potřeby, dosahovaly **nadprůměrného výkonu služby**. Nejčastěji dosahovali státní zaměstnanci **velmi dobrých výsledků** (45,6 %), které byly následovány **vynikajícími výsledky** (30,7 %).

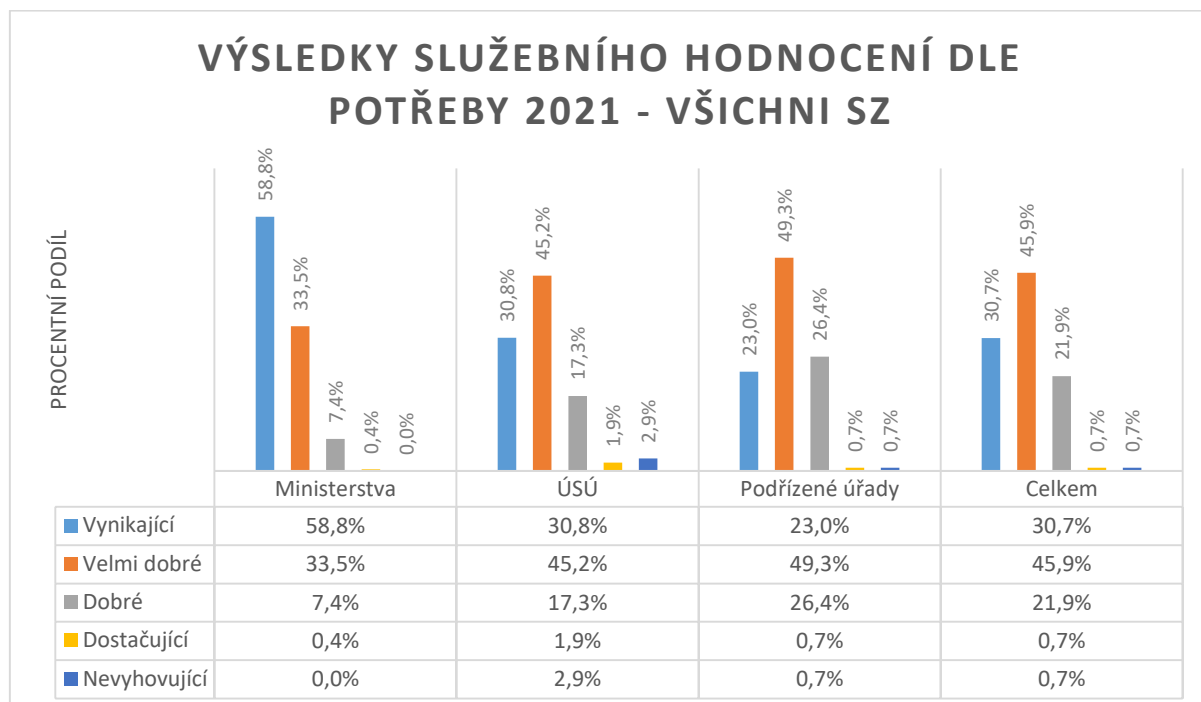
Standardního výkonu služby (tj. **dobrých výsledků**) pak dosahovalo 21,9 % hodnocených. Jen přibližně 1,5 % (20) státních zaměstnanců, u kterých bylo v roce 2021 provedeno služební hodnocení podle potřeby, dosahovalo pouze podprůměrného výkonu služby.

4.3.3. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení podle potřeby – srovnání mezi úřady

Ze **srovnání v rámci služebních úřadů** je patrné, že státní zaměstnanci **v ministerstvech a v Úřadu vlády** dosahovali ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 nejčastěji **vynikajících výsledků** (58,8 %), které byly následovány **velmi dobrými výsledky**, kterých dosáhla přibližně třetina (33,5 %) hodnocených. **Dobré výsledky** byly ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 zastoupeny pouze v 7,4 % případů.

V ústředních a podřízených služebních úřadech dominovaly **velmi dobré výsledky**, kterých dosáhla necelá polovina hodnocených. Ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 pak dosahovali **vynikajících výsledků** častěji státní zaměstnanci v ústředních služebních úřadech (30,8 %), než státní

zaměstnanci v podřízených služebních úřadech, kde státní zaměstnanci dosahovali častěji dobrý výsledků (26,4 %).



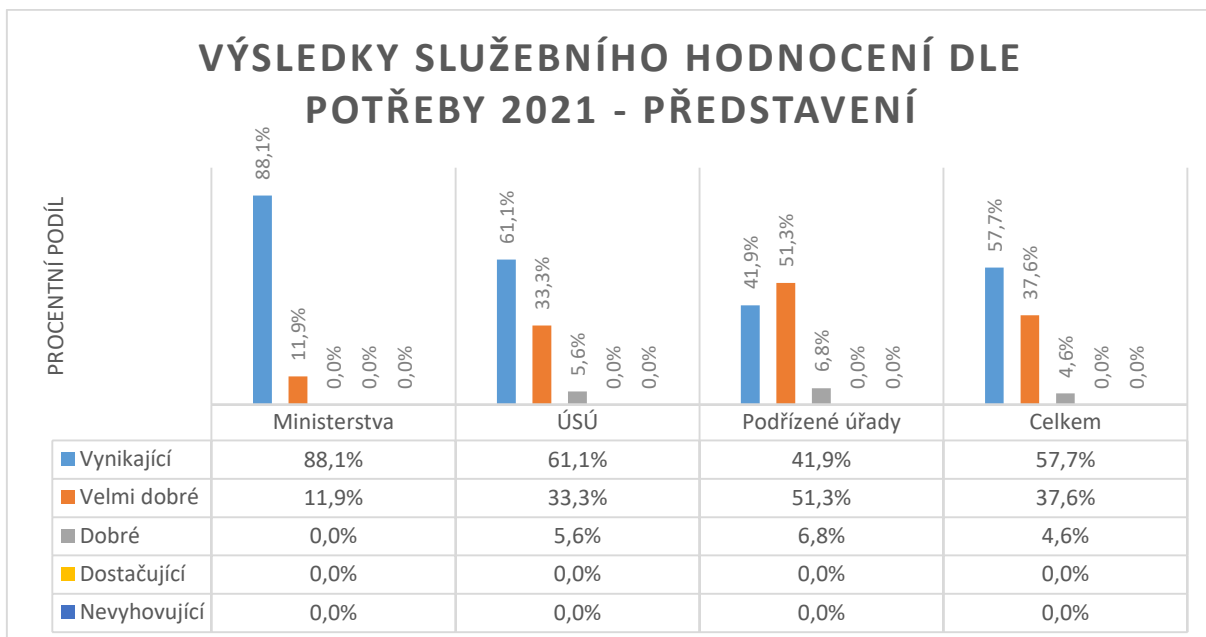
Graf č. 27 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení dle potřeby všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

4.3.4. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení podle potřeby – představení a ostatní státní zaměstnanci

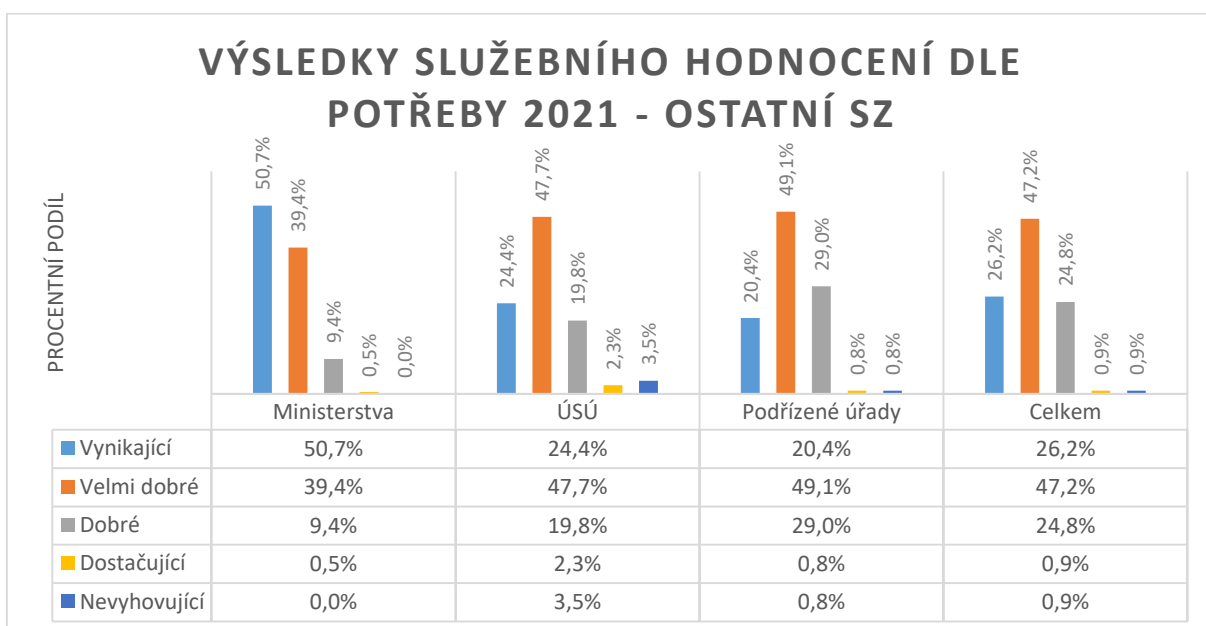
Dále bylo procentní zastoupení dosažených výsledků služebního hodnocení podle potřeby v roce 2021 odlišné u představených a u ostatních státních zaměstnanců.

Lepších výsledků v hodnocení podle potřeby v roce 2021 v průměru dosahovali **představení**, jejichž výkon služby byl u 95,3 % z nich hodnocen jako nadprůměrný (**vynikajících výsledků** dosáhlo 57,5 % a **velmi dobrých výsledků** 37,6 % představených). **Dobrych**, a tedy průměrných, **výsledků** dosahovalo pouze 4,6 % (9) představených.

Výkon služby **ostatních státních zaměstnanců** byl ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 téměř ve třech čtvrtinách případů (73,4 %) hodnocen jako nadstandardní (**vynikajících výsledků** dosáhlo 26,2 % a **velmi dobrých výsledků** 47,2 % ostatních státních zaměstnanců). Necelá čtvrtina (24,8 %) z nich pak dosáhla ve službě **dobrych výsledků**. Pouze u 20 ostatních státních zaměstnanců byl výkon služby hodnocen jako podprůměrný.

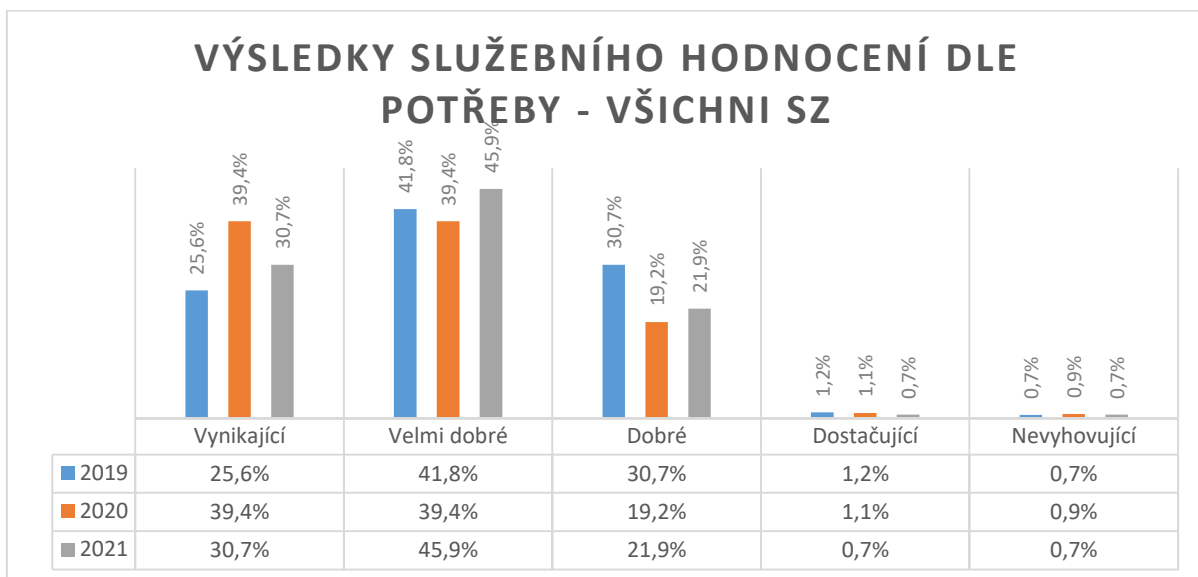


Graf č. 28 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení dle potřeby představených ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

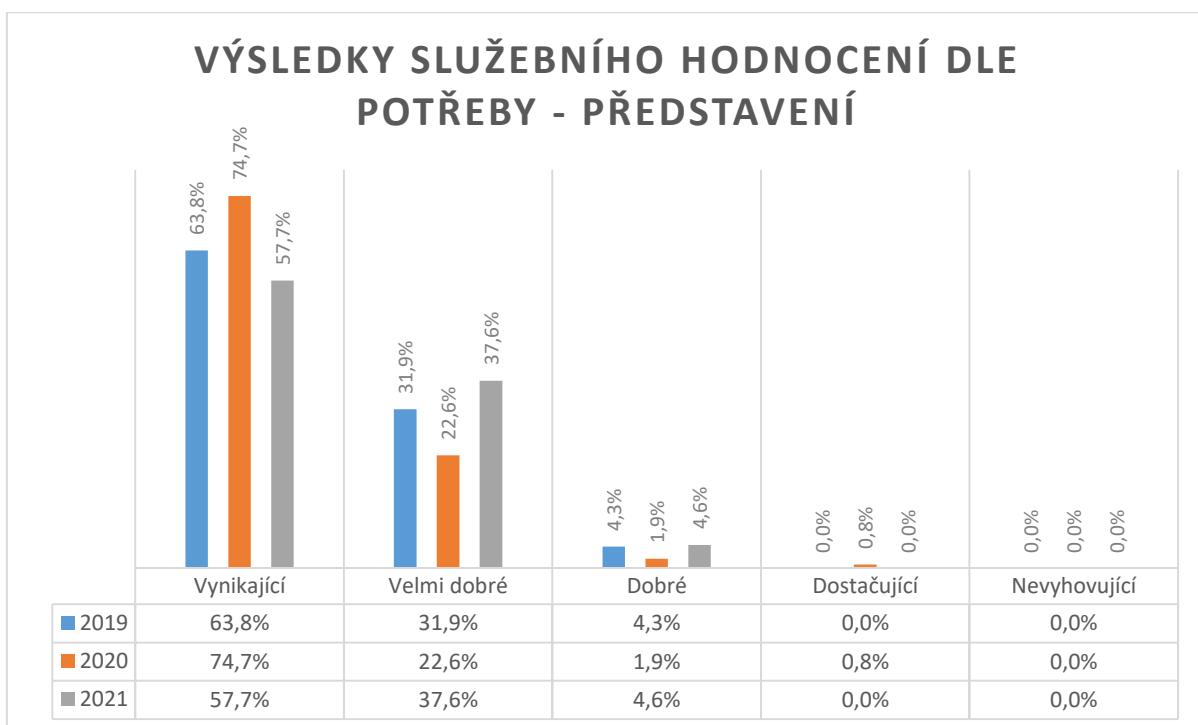


Graf č. 29 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení dle potřeby ostatních státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

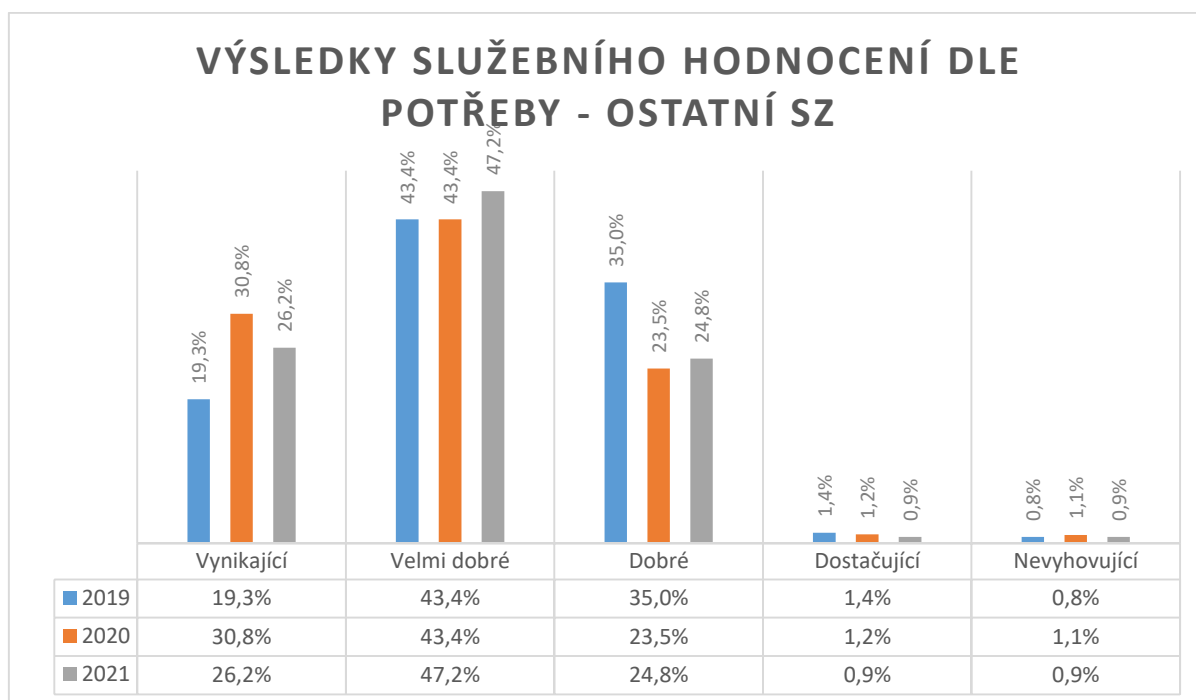
Ve srovnání s výsledky služebních hodnocení podle potřeby provedených v roce 2020 je patrné, že v roce 2021 dosáhli státní zaměstnanci ve služebním hodnocení na požádání častěji **velmi dobrých výsledků** (nárůst o 6,5 %) a **dobrých výsledků** (nárůst o 2,7 %) než v předchozím roce, a to na úkor výsledků vynikajících výsledků. **Vynikajících výsledků** dosáhlo v meziročním srovnání o 8,7 % státních zaměstnanců méně než v roce 2020. Tento pokles je pak patrný zejména v případě **představených** (pokles o 17 %), v případě ostatních státních zaměstnanců došlo při meziročním srovnání k poklesu 4,6 %.



Graf č. 30 – Porovnání dosahovaných výsledků všech státních zaměstnanců ve služebním hodnocení dle potřeby za roky 2019 až 2021



Graf č. 31 – Porovnání dosahovaných výsledků představených ve služebním hodnocení dle potřeby za roky 2019 až 2021



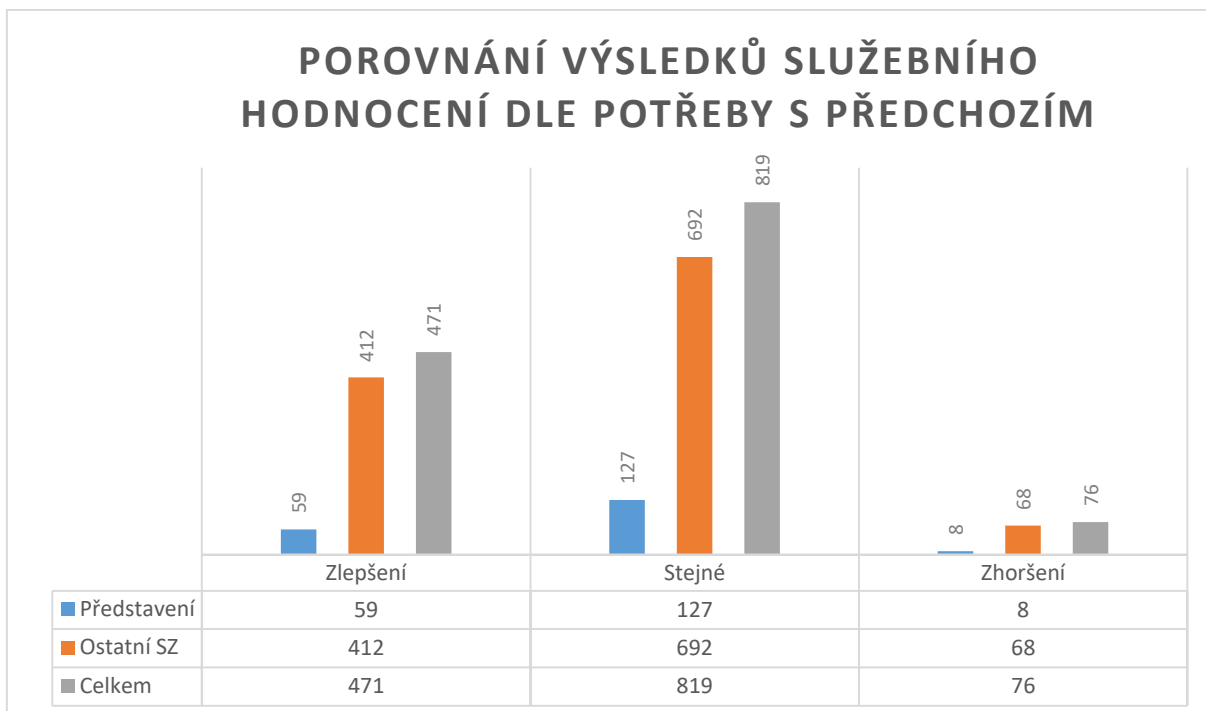
Graf č. 32 – Porovnání dosahovaných výsledků ostatních státních zaměstnanců ve služebním hodnocení dle potřeby za roky 2019 až 2021

4.3.5. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení podle potřeby s výsledky bezprostředně předcházejících provedených služebních hodnocení

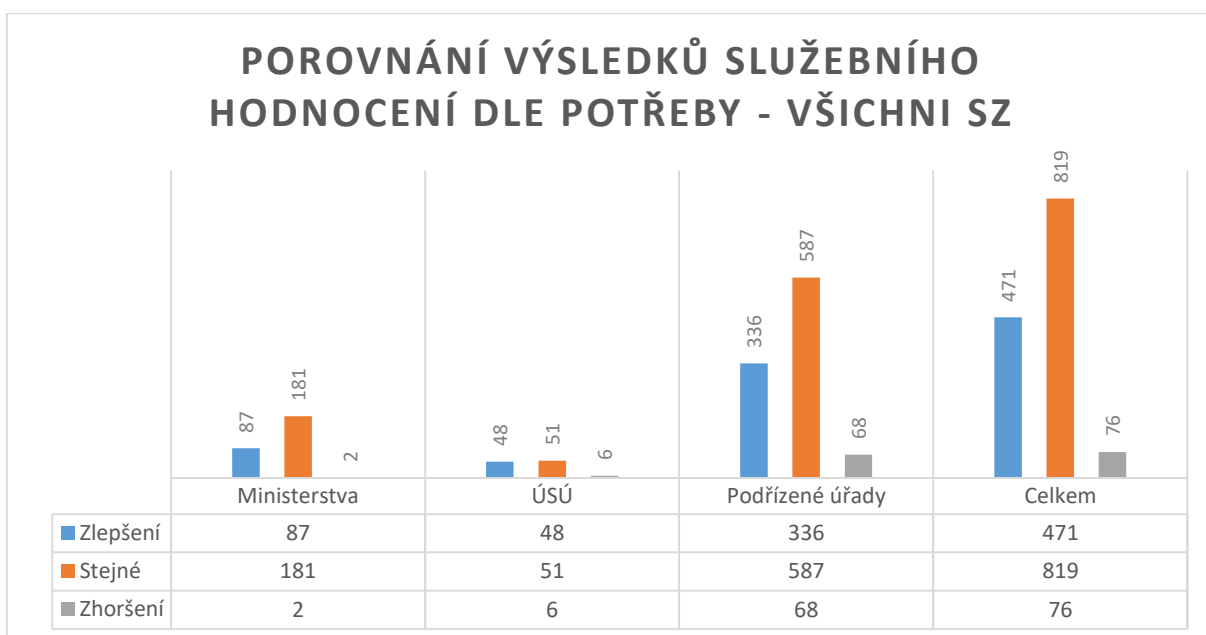
Ve služebním hodnocení podle potřeby provedeném v roce 2021 dosáhlo **lepších výsledků** oproti předchozímu služebnímu hodnocení **celkem 471 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **59 představených** a **412 ostatních státních zaměstnanců**.

Stejných výsledků jako v předchozím služebnímu hodnocení dosáhlo ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 celkem **819 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **127 představených** a **692 ostatních státních zaměstnanců**.

Horších výsledků oproti předchozímu služebnímu hodnocení dosáhlo pouze **76 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **8 představených** a **68 ostatních státních zaměstnanců**.



Graf č. 33 – Porovnání výsledků služebního hodnocení dle potřeby s předchozím služebním hodnocením všech státních zaměstnanců



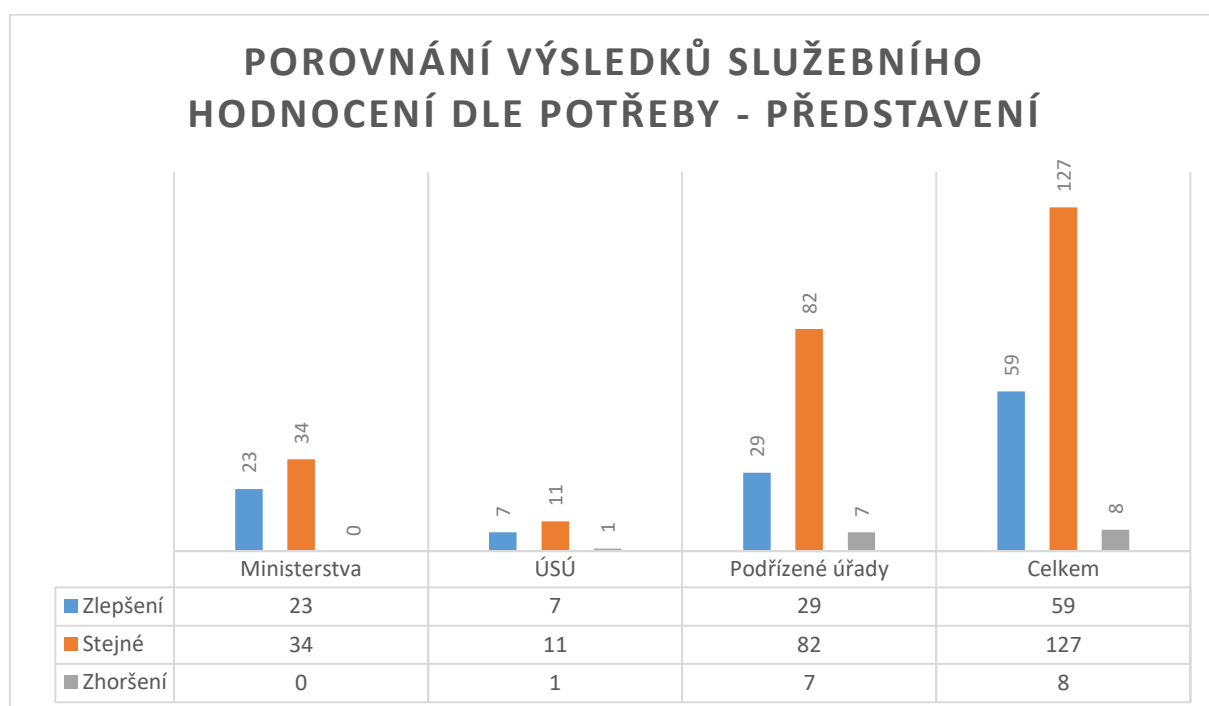
Graf č. 34 – Porovnání výsledků služebního hodnocení dle potřeby s předchozím služebním hodnocením všech státních zaměstnanců

Ve služebním hodnocení podle potřeby provedeném v roce 2021 dosahovali státní zaměstnanci nejčastěji **stejných výsledků** jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení, v případě

představených se jednalo o 65,5 % hodnocených **představených** a v případě **ostatních státních zaměstnanců** se jednalo o 59,1 % hodnocených **ostatních státních zaměstnanců**.

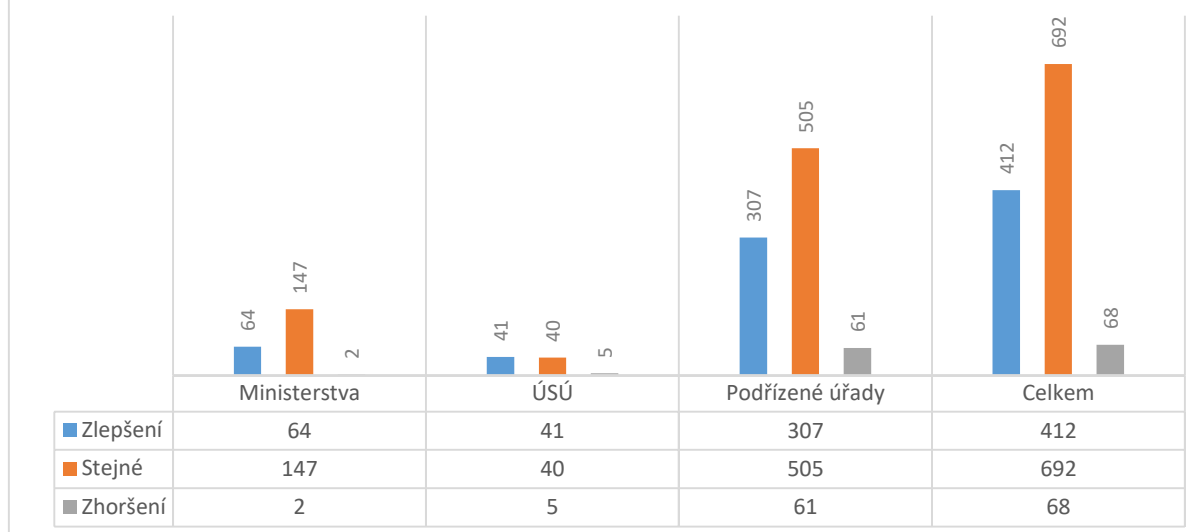
Ve srovnání s bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení dosáhla **lepších výsledků** přibližně třetina státních zaměstnanců, kdy častěji dosahovali zlepšení **ostatní státní zaměstnanci** (35,1 %) než **představení** (30,4 %). Ke **zhoršení** došlo přibližně jen u 5,6 % hodnocených státních zaměstnanců, jednalo se o **8 představených** (4,1 %) a **68 ostatních státních zaměstnanců** (5,8 %).

Z všeobecného srovnání pak vyplývá, že **státní zaměstnanci v ústředních služebních úřadech** dosahovali ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 častěji lepších výsledků ve srovnání s bezprostředně předcházejícím služebním hodnocením, než státní zaměstnanci **v ministerstvech a v Úřadu vlády** nebo **v podřízených služebních úřadech**.



Graf č. 35 – Porovnání výsledků služebního hodnocení dle potřeby s předchozím služebním hodnocením představených

POROVNÁNÍ VÝSLEDKŮ SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ DLE POTŘEBY - OSTATNÍ SZ



Graf č. 36 – Porovnání výsledků služebního hodnocení dle potřeby s předchozím služebním hodnocením ostatních státních zaměstnanců

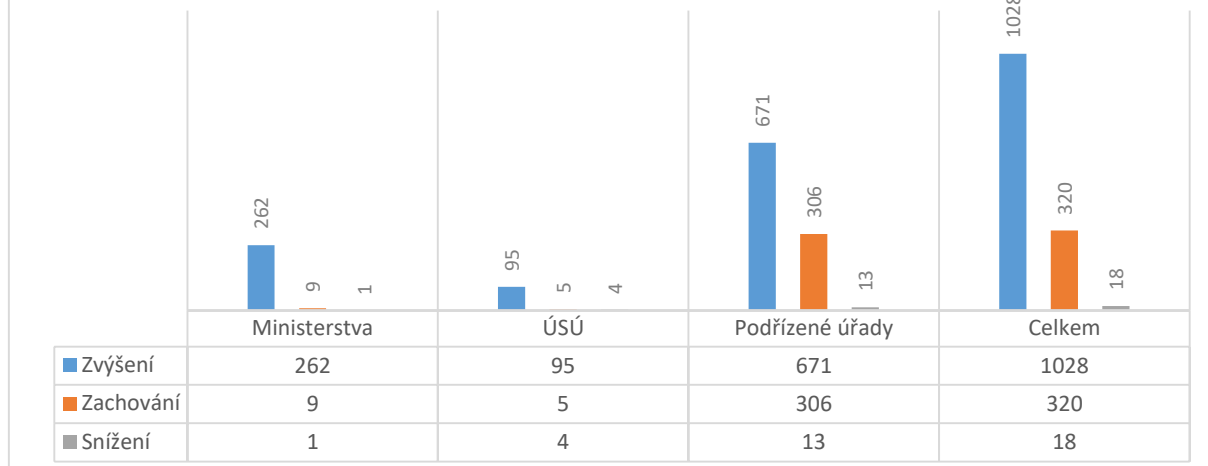
4.3.6. Úprava výše osobních příplatků po provedených služebních hodnoceních podle potřeby v porovnání s předchozím služebním hodnocením

Na základě závěru služebního hodnocení podle potřeby provedeného v roce 2021 byl **osobní příplatek zvýšen 1 028 státním zaměstnancům**. Jednalo se o **151 představených** a **877 ostatních státních zaměstnanců**.

V nezměněné výši byl **osobní příplatek ponechán 320 státním zaměstnancům**. Jednalo se o **41 představených** a **279 ostatních státních zaměstnanců**.

Na základě závěru služebního hodnocení podle potřeby provedeného v roce 2021 byl **osobní příplatek snížen 18 státním zaměstnancům**. Jednalo se o **2 představené** a **16 ostatních státních zaměstnanců**.

ÚPRAVA OSOBNÍHO PŘÍPLATKU PO SLUŽEBNÍM HODNOCENÍ DLE POTŘEBY - VŠICHNI SZ



Graf č. 37 – Provedení úprav osobního příplatku po provedení služebního hodnocení dle potřeby u všech státních zaměstnanců ve všech úřadech

Pokud jde o výši osobního příplatku, přibližně třem čtvrtinám (75,3 %) státních zaměstnanců, u kterých bylo v roce 2021 provedeno služební hodnocení podle potřeby, došlo ke **zvýšení osobního příplatku**. U přibližně (23,4 %) čtvrtiny hodnocených státních zaměstnanců pak byl **osobní příplatek ponechán v nezměněné výši**. Na základě výsledku služebního hodnocení podle potřeby provedeného v roce 2021 byl osobní **příplatek snížen** pouze 18 státním zaměstnancům (1,3 %).

4.3.7. Shrnutí

Jako nadstandardní (**vynikající a velmi dobré výsledky**) byl výkon služby hodnocen u více než tří čtvrtin státních zaměstnanců, u kterých bylo v roce 2021 provedeno služební hodnocení podle potřeby. Necelá čtvrtina pak dosahovala **dobrých výsledků**.

Dosažené výsledky se lišily u představených a u ostatních státních zaměstnanců. **Představení** dosahovali ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 nejčastěji **vynikajících výsledků**, oproti tomu **ostatní státní zaměstnanci** dosahovali častěji **velmi dobrých výsledků**.

Dosažené výsledky se lišily také napříč služebními úřady. Státní zaměstnanci v **ministerstvech a v Úřadu vlády** dosahovali ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 v průměru lepších výsledků než státní zaměstnanci v **ústředních a podřízených služebních úřadech**. Státní zaměstnanci v ústředních služebních úřadech dosahovali ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 častěji vynikajících výsledků než státní zaměstnanci v podřízených služebních úřadech.

Ve služebním hodnocení podle potřeby v roce 2021 dosahovali **státní zaměstnanci** nejčastěji **stejných výsledků** jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení. Přibližně třetina hodnocených

pak dosáhla ve služebním hodnocení **lepších výsledků** než bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení.

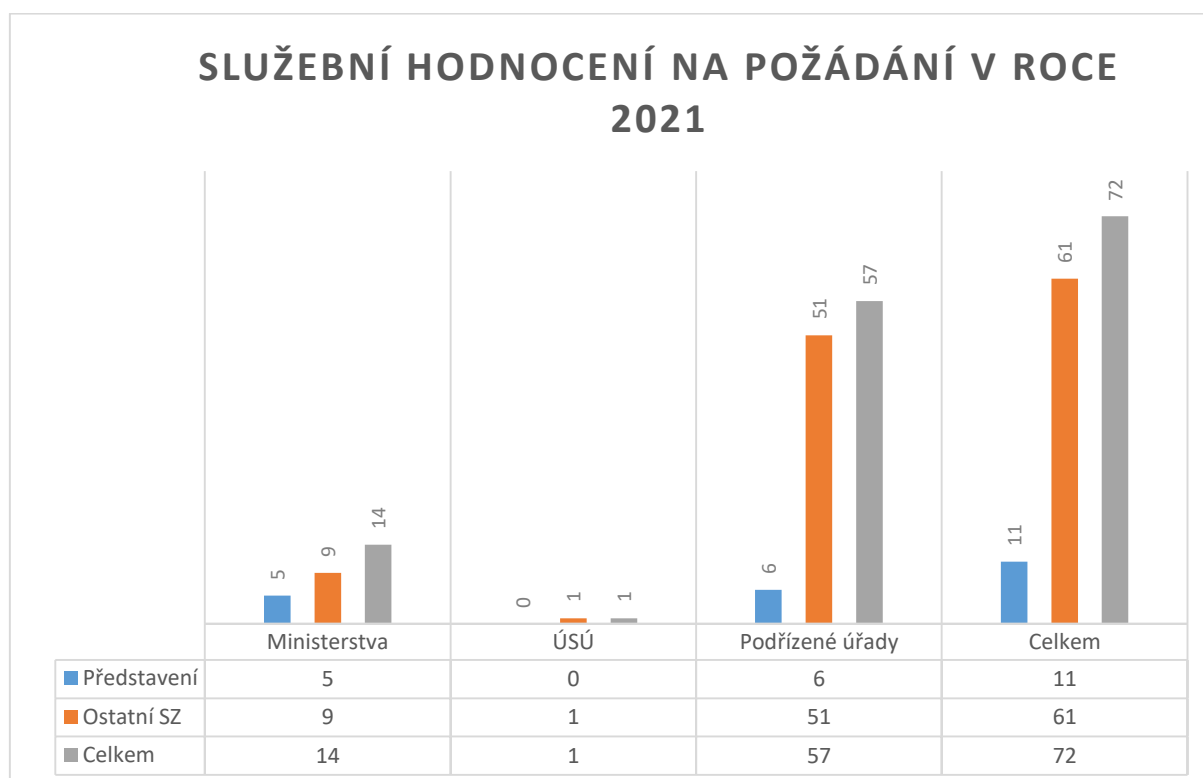
Na základě závěru služebního hodnocení podle potřeby provedeného v roce 2021 byl **osobní příplatek zvýšen** u tří čtvrtin hodnocených státních zaměstnanců, přibližně čtvrtině hodnocených pak byl **osobní příplatek ponechán v nezměněné výši**. Ke **snížení osobního příplatku** na základě závěru služebního hodnocení potřeby v roce 2021 došlo jen v ojedinělých případech. Zastoupení jednotlivých změn osobního příplatku na základě závěru služebního hodnocení podle potřeby bylo obdobné v případě představených i ostatních státních zaměstnanců.

4.4. Služební hodnocení na požádání (z iniciativy státního zaměstnance)

Služební hodnocení na požádání (z iniciativy státního zaměstnance) **podle § 155 odst. 8 zákona o státní službě** se provede na požádání státního zaměstnance za uplynulé, dosud nehodnocené období, které zahrnuje alespoň 60 odsloužených dnů ode dne seznámení státního zaměstnance s předchozím služebním hodnocením. Institut služebního hodnocení na požádání reaguje na **potřebu státních zaměstnanců např. v souvislosti se záměrem docílit přiznání vyššího osobního příplatku, splnit podmínky pro zařazení nebo jmenování na služební místo ve vyšší platové třídě, nebo na zájem o zpětnou vazbu v případě delší periody služebního hodnocení.**

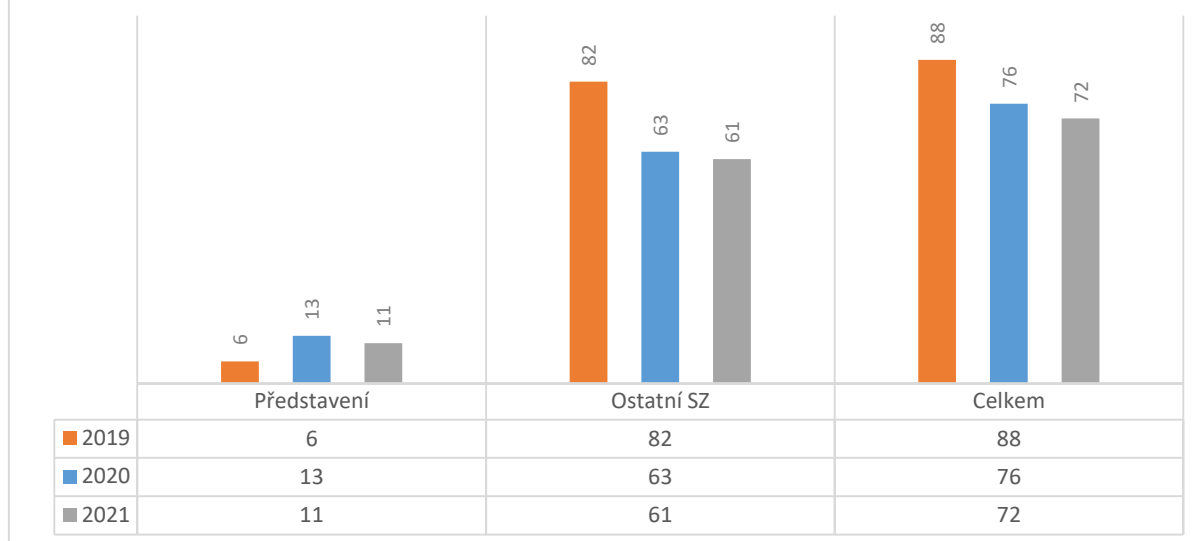
4.4.1. Počet provedených služebních hodnocení na požádání

V roce 2021 bylo služební hodnocení na požádání provedeno ve **20 služebních úřadech** (8 ministerstvech, 1 ústředním služebním úřad a 11 podřízených služebních úřadech) u celkem **72 státních zaměstnanců**, jednalo se o **11 představených a 61 ostatních státních zaměstnanců**.



Graf č. 38 – Celkový počet provedených služebních hodnocení na požádání v roce 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ NA POŽÁDÁNÍ V LETECH 2019 AŽ 2021



Graf č. 39 – Srovnání počtu provedených služebních hodnocení na požádání ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

4.4.1. Výsledky provedených služebních hodnocení na požádání

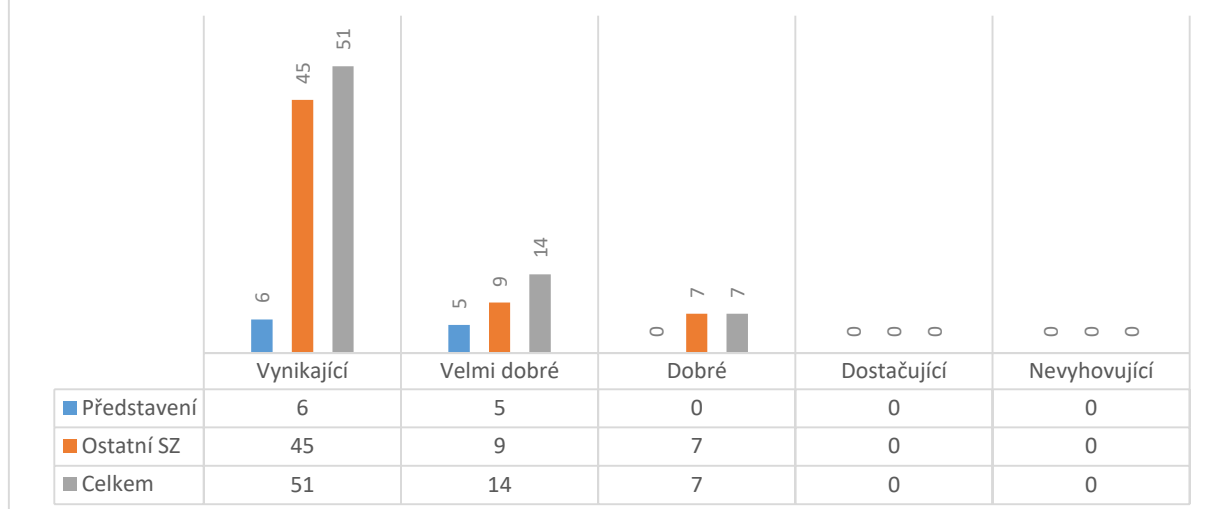
Vynikajících výsledků dosáhlo v roce 2021 ve služebním hodnocení na požádání **51 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **6 představených** a **45 ostatních státních zaměstnanců**.

Velmi dobrých výsledků dosáhlo v roce 2021 ve služebním hodnocení na požádání **14 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **5 představených** a **9 ostatních státních zaměstnanců**.

Dobrých výsledků dosáhlo v roce 2021 ve služebním hodnocení na požádání **7 státních zaměstnanců**, z nichž žádný nebyl představeným.

Dostačujících a nevyhovujících výsledků ve služebním hodnocení na požádání nedosáhl v roce 2021 žádný státní zaměstnanec.

VÝSLEDKY SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ NA POŽÁDÁNÍ



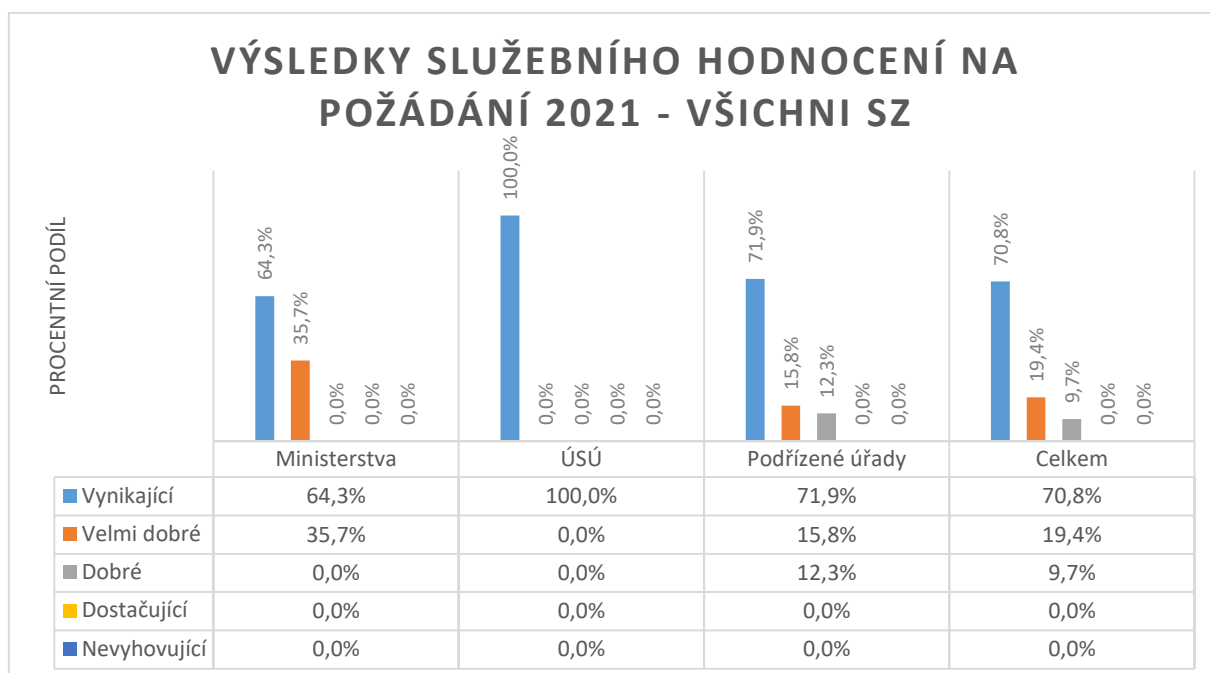
Graf č. 40 – Dosahované výsledky ve služebním hodnocení na požádání za rok 2021 ve všech služebních úřadech, rozděleno na představené, ostatní státní zaměstnance a celkové počty

Pokud jde o výsledky služebního hodnocení na požádání v roce 2021, převažovaly **vynikající výsledky**, kterých ve služebním hodnocení na požádání dosáhlo 70,8 % hodnocených státních zaměstnanců. Přibližně dvě pětiny (19,4 %) státních zaměstnanců pak dosáhly **velmi dobrých výsledků** a zbývající desetina (9,7 %) státních zaměstnanců dosáhla **dobrého výsledku**.

4.4.2. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení na požádání – srovnání mezi úřady

V ministerstvech a v Úřadu vlády a v podřízených služebních úřadech výrazně převládaly **vynikající výsledky**, kterých dosáhlo 64,3 % a 71,9 % státních zaměstnanců, u kterých bylo v roce 2021 provedeno služební hodnocení na požádání. Státní zaměstnanci v ministerstvech a v Úřadu vlády pak častěji dosahovali **velmi dobrých výsledků** (35,7 %), než státní zaměstnanci v podřízených služebních úřadech (15,8 %).

V ústředních služebních úřadech o provedení služebního hodnocení požádal pouze jediný státní zaměstnanec, který dosáhl **vynikajících výsledků**.



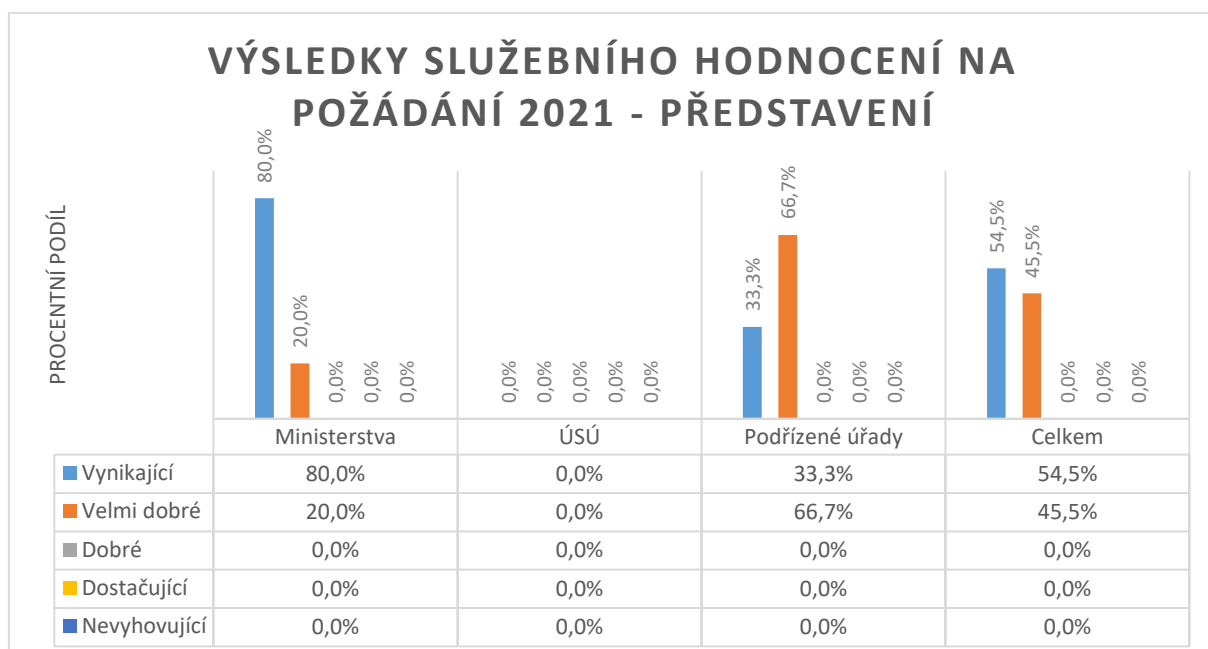
Graf č. 41 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení na požádání všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

4.4.3. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení na požádání – představení a ostatní státní zaměstnanci

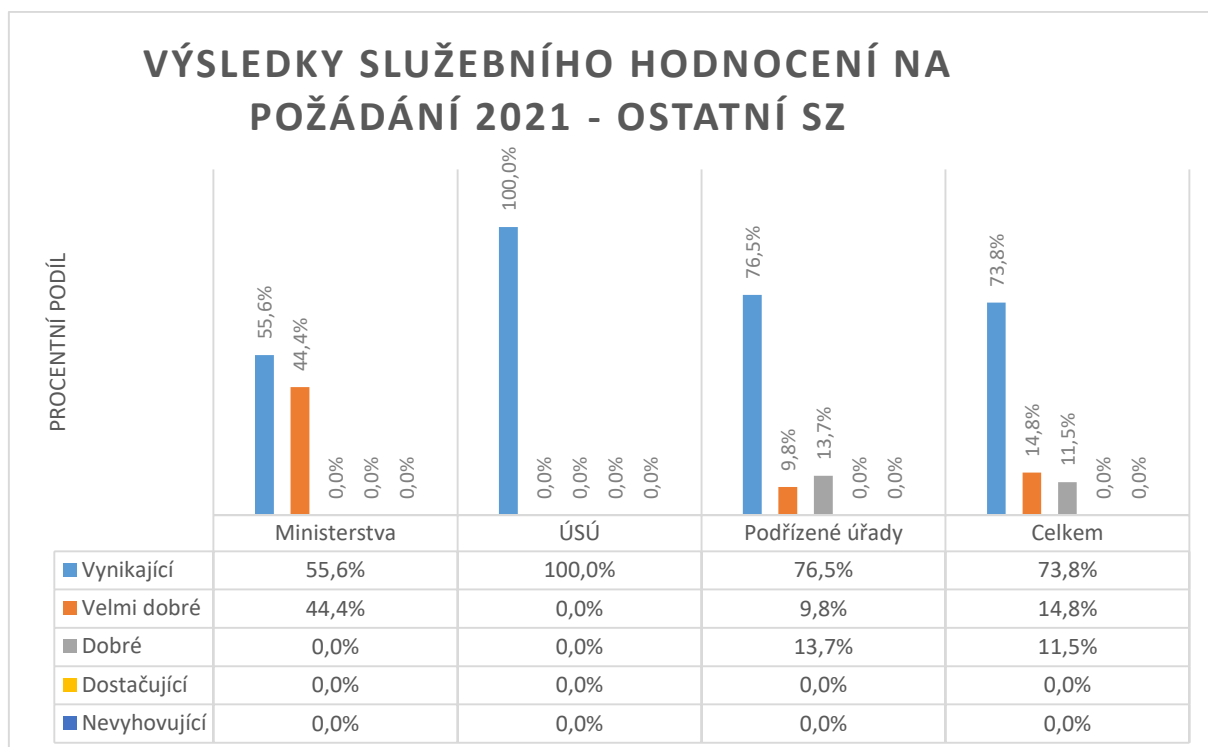
Procentní zastoupení dosažených celkových výsledků služebního hodnocení na požádání v 2021 bylo odlišné u představených a u ostatních státních zaměstnanců.

Z výsledků je patrné, že ve služebním hodnocení na požádání provedeném v roce 2021 dosahovali **ostatní státní zaměstnanci** nejčastěji **vynikajících výsledků** (73,7 %), a to na úkor **velmi dobrých výsledků** (14,8 %) a **dobrých výsledků** (11,5 %).

V případě **představených** byl výkon služby ve všech případech hodnocen jako nadstandardní, a to i přesto, že **vynikajících výsledků** dosáhlo pouze 54,5 % představených, kteří v roce 2021 požádali o provedení služebního hodnocení, neboť ve srovnání s ostatními státními zaměstnanci je zde naopak vyšší zastoupení **velmi dobrých výsledků** (45,5 %).

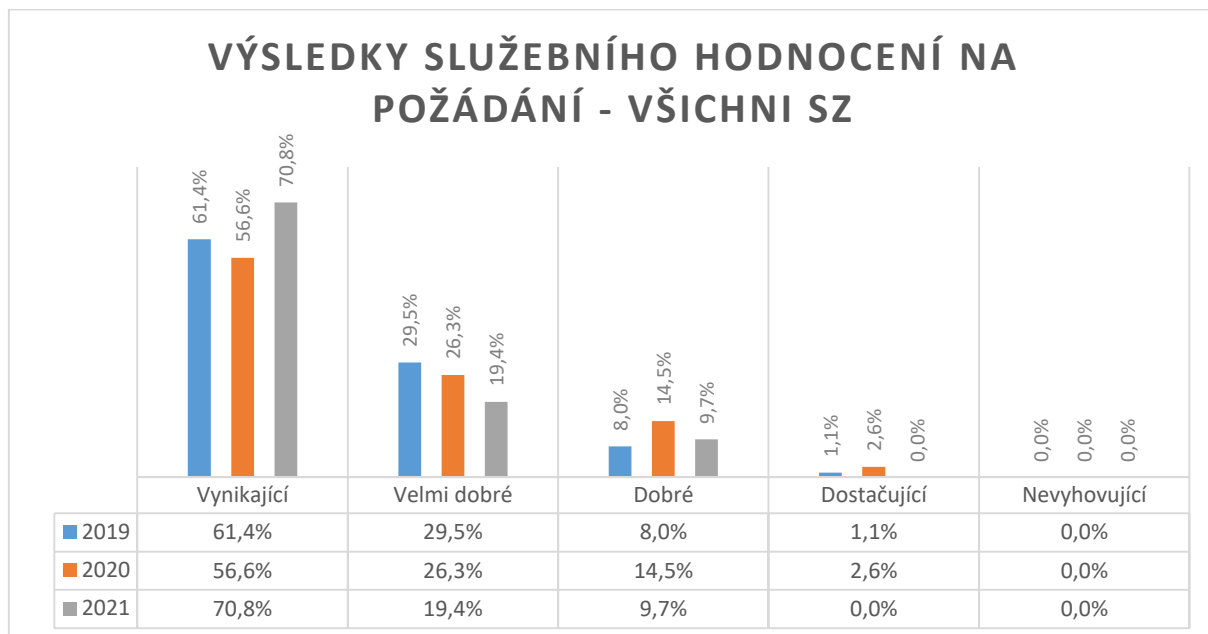


Graf č. 42 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení na požádání představených ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

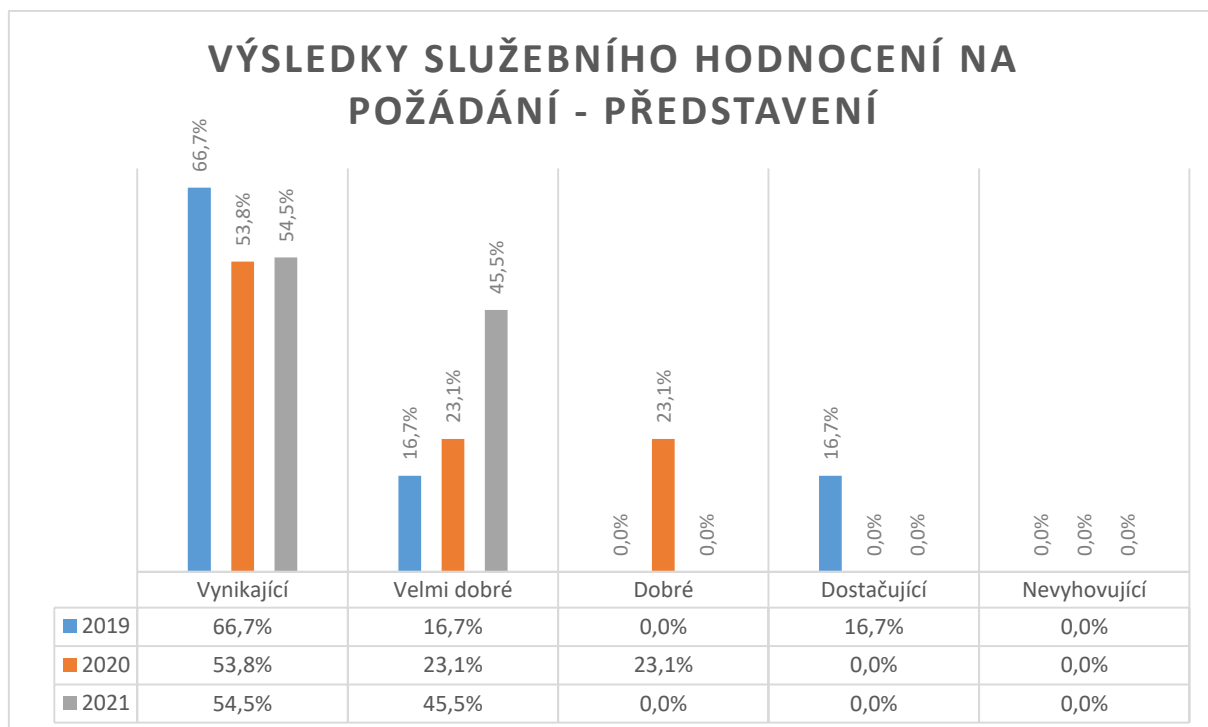


Graf č. 43 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení na požádání ostatních státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, rozděleno na ministerstva, ústřední správní úřady a podřízené úřady

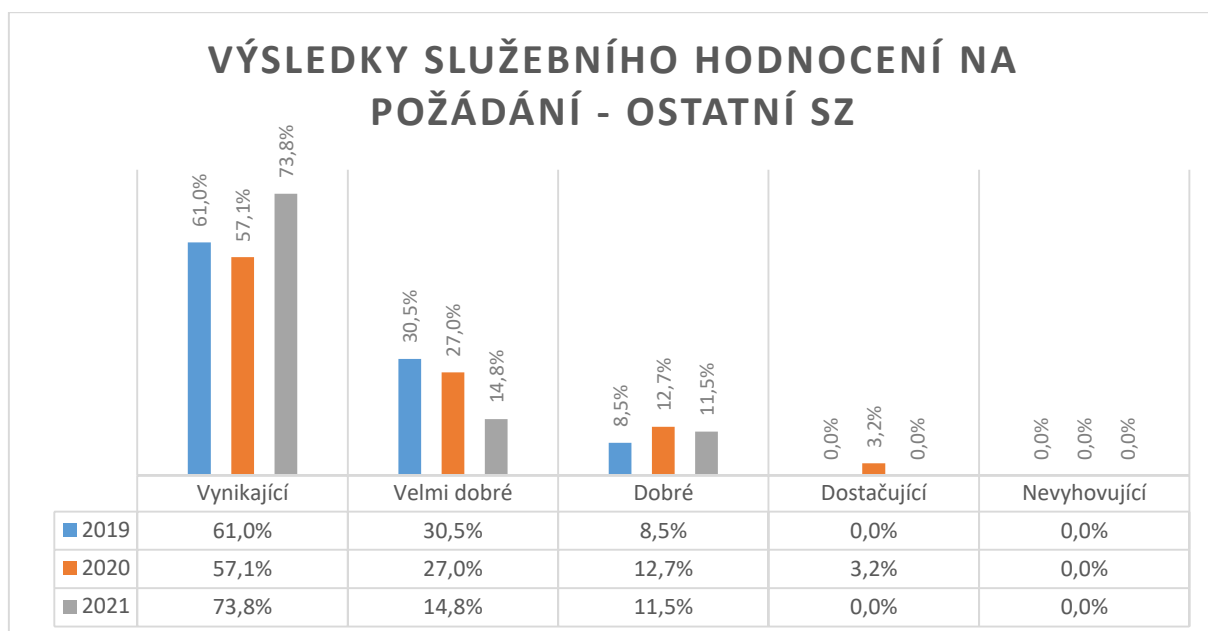
Ve srovnání s výsledky služebních hodnocení na požádání provedených v roce 2020 je patrné, že v roce 2021 dosáhli státní zaměstnanci ve služebním hodnocení na požádání **lepších výsledků** než v předchozím roce. Státní zaměstnanci dosahovali častěji **vynikajících výsledků** než v předchozím roce (nárůst o 14,2 %). Vyšší zastoupení vynikajících výsledků je patrné v případě **ostatních státních zaměstnanců** (nárůst o 16,7 %), naopak u **představených** došlo pouze k mírnému nárůstu (0,7 %).



Graf č. 44 – Porovnání dosahovaných výsledků všech státních zaměstnanců ve služebním hodnocení na požádání za roky 2019 až 2021



Graf č. 45 – Porovnání dosahovaných výsledků představených ve služebním hodnocení na požádání za roky 2019 až 2021



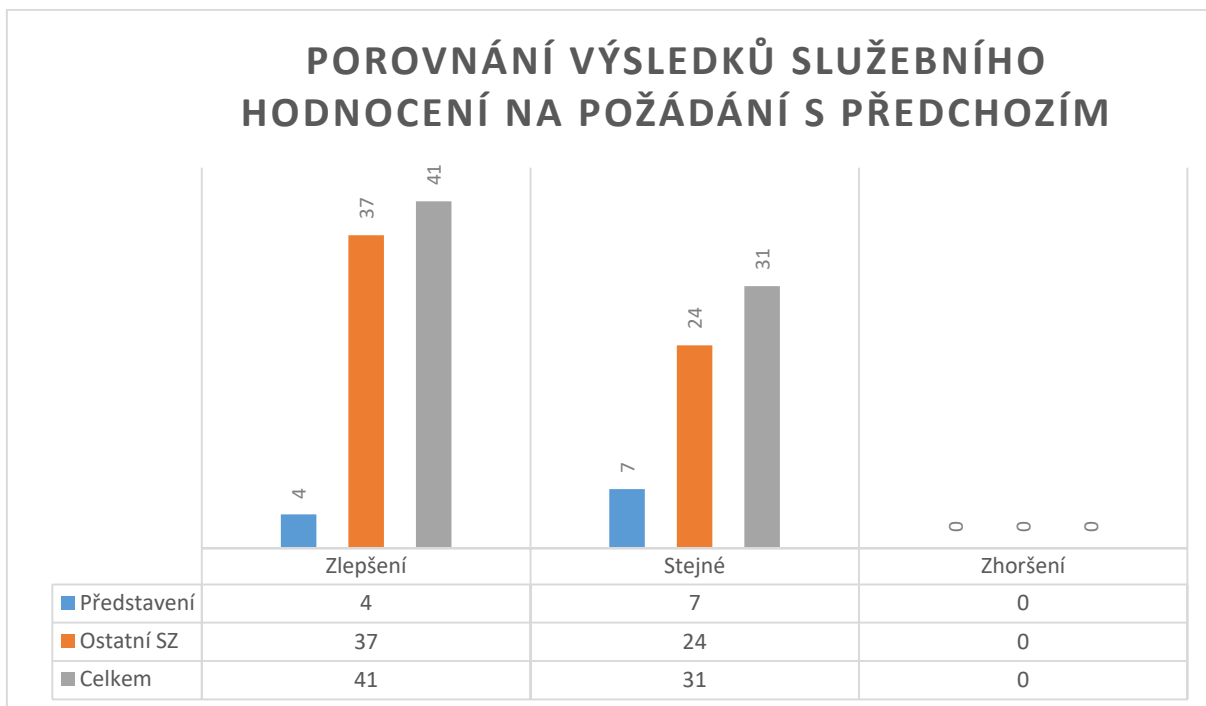
Graf č. 46 – Porovnání dosahovaných výsledků ostatních státních zaměstnanců ve služebním hodnocení na požádání za roky 2019 až 2021

4.4.4. Porovnání výsledků provedených služebních hodnocení na požádání s výsledky bezprostředně předcházejících provedených služebních hodnocení

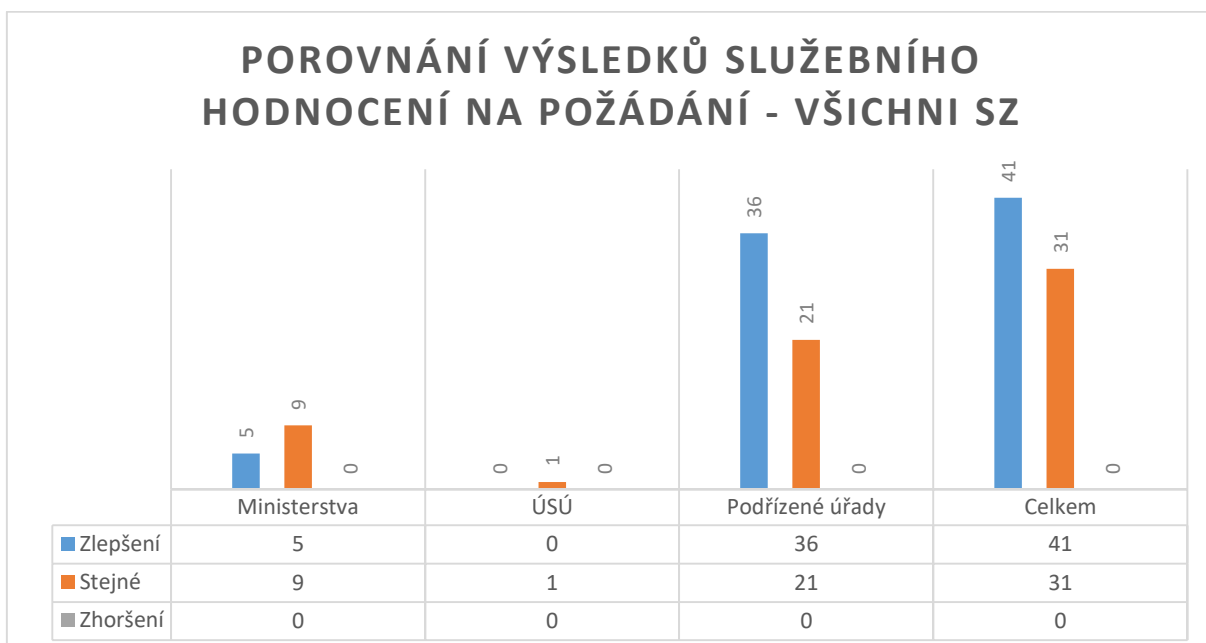
Ve služebním hodnocení na požádání provedeném v roce 2021 dosáhlo **lepších výsledků 41 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **4 představené** a **37 ostatních státních zaměstnanců**.

Stejných výsledků jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení dosáhlo **31 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **7 představených** a **24 ostatních státních zaměstnanců**.

Horších výsledků ve služebním hodnocení na požádání nedosáhl **žádný státní zaměstnanec**.



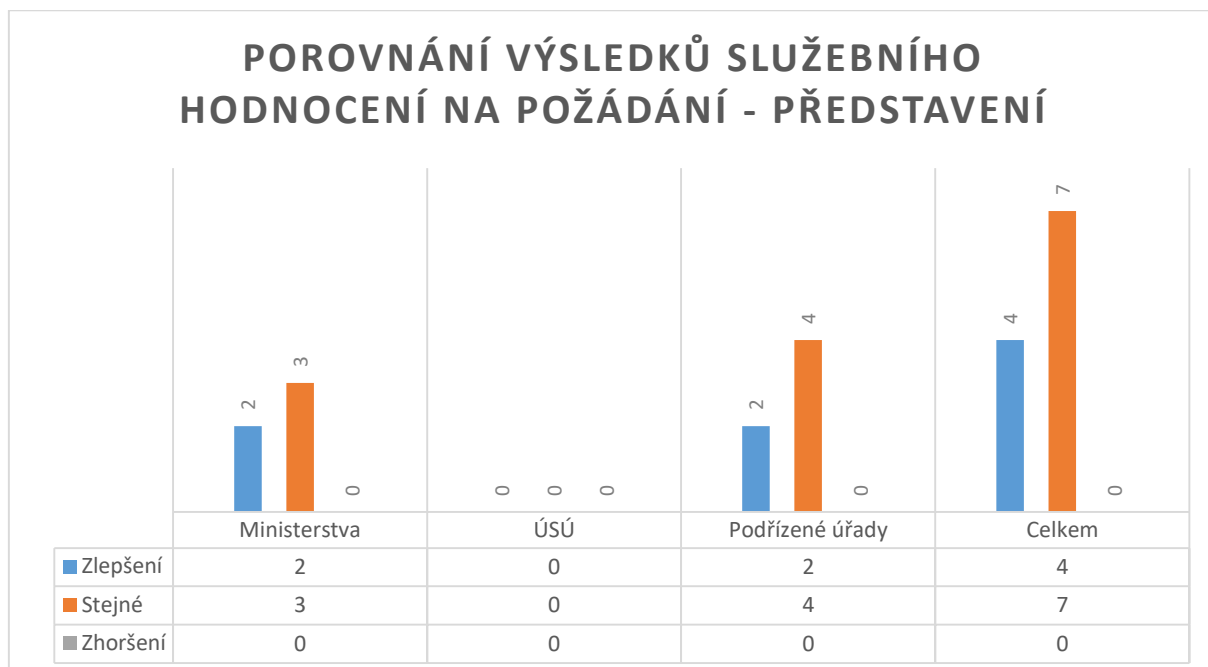
Graf č. 47 – Porovnání výsledků služebního hodnocení na požádání s předchozím služebním hodnocením všech státních zaměstnanců



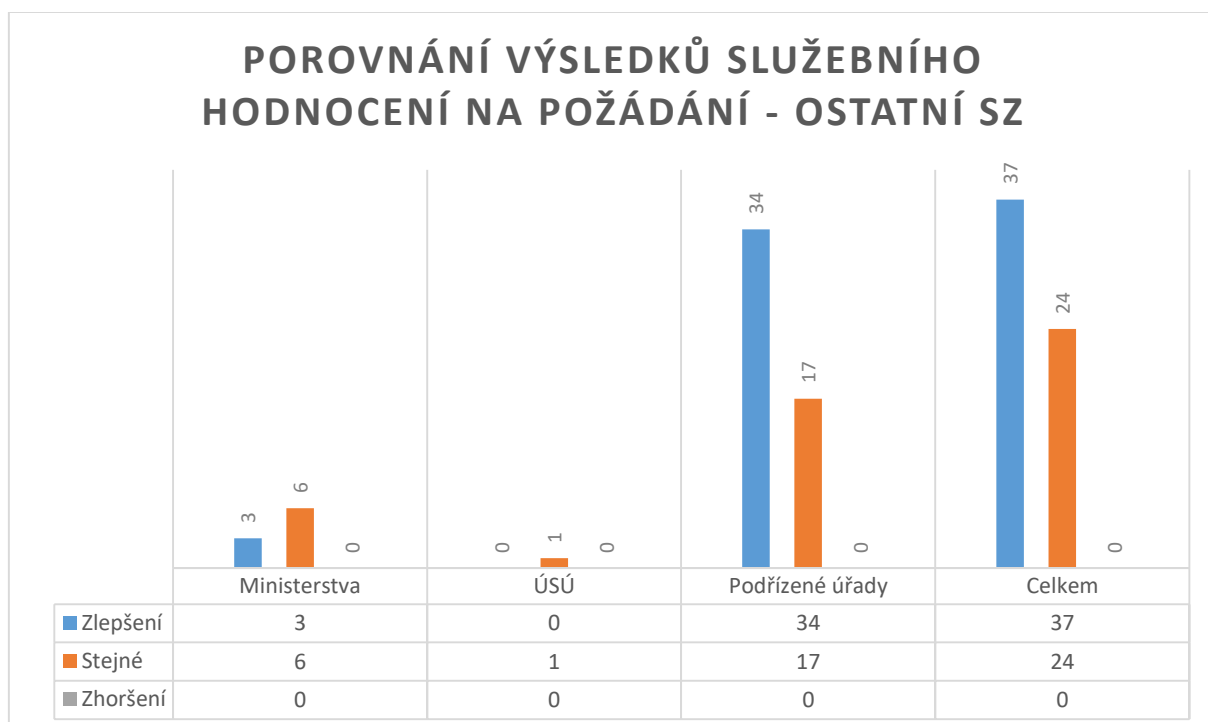
Graf č. 48 - Porovnání výsledků služebního hodnocení na požádání s předchozím služebním hodnocením všech státních zaměstnanců

Více než polovina státních zaměstnanců (56,9 %) dosáhla ve služebním hodnocení na požádání provedeném v roce 2021 **lepších výsledků** než v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení. Zbývající část (43,1 %) hodnocených státních zaměstnanců dosáhla **stejných výsledků**.

Ke zlepšení docházelo častěji u **ostatních státních zaměstnanců**, kde **lepších výsledků** dosáhlo 60,7 % hodnocených, naopak v případě **představených** dosáhlo **lepších výsledků** pouze 36,4 % hodnocených představených. Ke zhoršení nedošlo u žádného státního zaměstnance.



Graf č. 49 - Porovnání výsledků služebního hodnocení na požádání s předchozím služebním hodnocením představených



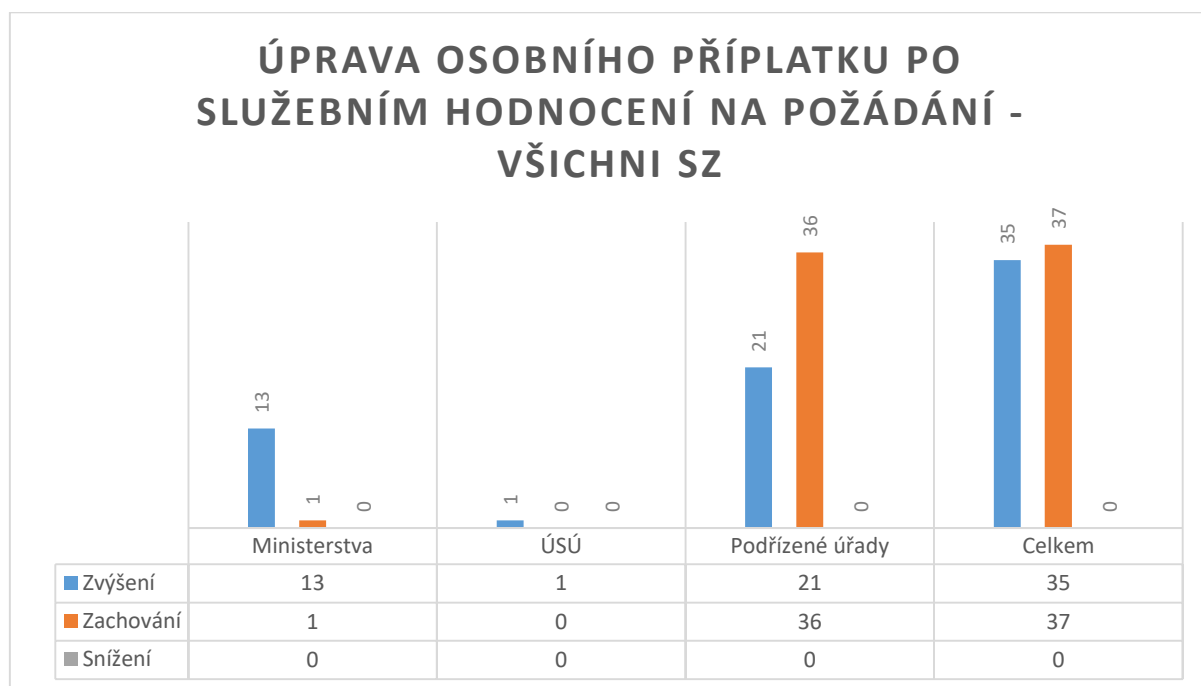
Graf č. 50 - Porovnání výsledků služebního hodnocení na požádání s předchozím služebním hodnocením ostatních státních zaměstnanců

4.4.5. Úprava výše osobních příplatků po provedených služebních hodnoceních na požádání v porovnání s předchozím služebním hodnocením

Na základě závěru služebního hodnocení na požádání provedeného v roce 2021 byl **osobní příplatek zvýšen 35 státním zaměstnancům**, u nichž bylo provedeno služební hodnocení na požádání v roce 2021. Jednalo se o **11 představených a 24 ostatních státních zaměstnanců**.

V nezměněné výši byl **osobní příplatek ponechán 37 státním zaměstnancům**, u nichž bylo provedeno služební hodnocení na požádání v roce 2021. Žádný z nich nebyl představeným.

Na základě závěru služebního hodnocení na požádání provedeného v roce 2021 **nedošlo ke snížení osobního příplatku u žádného státního zaměstnance**.



Graf č. 51 - Provedení úprav osobního příplatku po provedení služebního hodnocení na požádání u všech státních zaměstnanců ve všech úřadech

Na základě závěru služebního hodnocení na požádání provedeného v roce 2021 byl více než polovině státních zaměstnanců (51,4 %) osobní příplatek **ponechán v nezměněné výši**, ve zbývajících případech byl naopak osobní příplatek **zvýšen**. V roce 2021 **nedošlo ke snížení osobního příplatku** na základě závěru služebního hodnocení na požádání u žádného státního zaměstnance.

Častější zvýšení osobního příplatku na základě závěru služebního hodnocení na požádání je pak patrné v případě **představených**, kdy ke zvýšení došlo u všech hodnocených. Oproti tomu v případě **ostatních státních zaměstnanců** byl osobní příplatek zvýšen na základě závěru služebního hodnocení na požádání jen přibližně u dvou pětin (39,3 %) ostatních státních zaměstnanců.

4.4.6. Shrnutí

Jako nadstandardní (**vynikající a velmi dobré výsledky**) byl výkon služby hodnocen u více než 90 % státních zaměstnanců, u kterých bylo v roce 2021 provedeno služební hodnocení na požádání.

Dosažené výsledky se mírně lišily u představených a u ostatních státních zaměstnanců. Ve služebním hodnocení na požádání v roce 2021 byl v případě **představených** výkon služby hodnocen ve všech případech hodnocen jako nadstandardní. **Vynikající výsledky** byly u představených sice ve srovnání s ostatními státními zaměstnanci zastoupeny v menší míře, větší podíl byl ale naopak v případě **velmi dobrých výsledků**.

Ve služebním hodnocení na požádání v roce 2021 dosahovali **ostatní státní zaměstnanci** ve srovnání s představenými častěji **lepších výsledků** než v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení. Naopak **představení** dosahovali častěji **stejných výsledků** jako v bezprostředně předcházejícím služebním hodnocení.

Na základě závěru služebního hodnocení na požádání provedeného v roce 2021 byl **osobní příplatek ponechán v nezměněné výši** více než polovině hodnocených státních zaměstnanců, zbývající části hodnocených byl **osobní příplatek zvýšen**. V roce 2021 **nedošlo ke snížení osobního příplatku** na základě závěru služebního hodnocení na požádání u žádného státního zaměstnance.

Častější zvýšení osobního příplatku na základě závěru služebního hodnocení na požádání je pak patrné v případě **představených**, kdy ke zvýšení došlo u všech hodnocených. Oproti tomu v případě **ostatních státních zaměstnanců** byl osobní příplatek zvýšen na základě závěru služebního hodnocení na požádání jen přibližně u 40 % ostatních státních zaměstnanců.

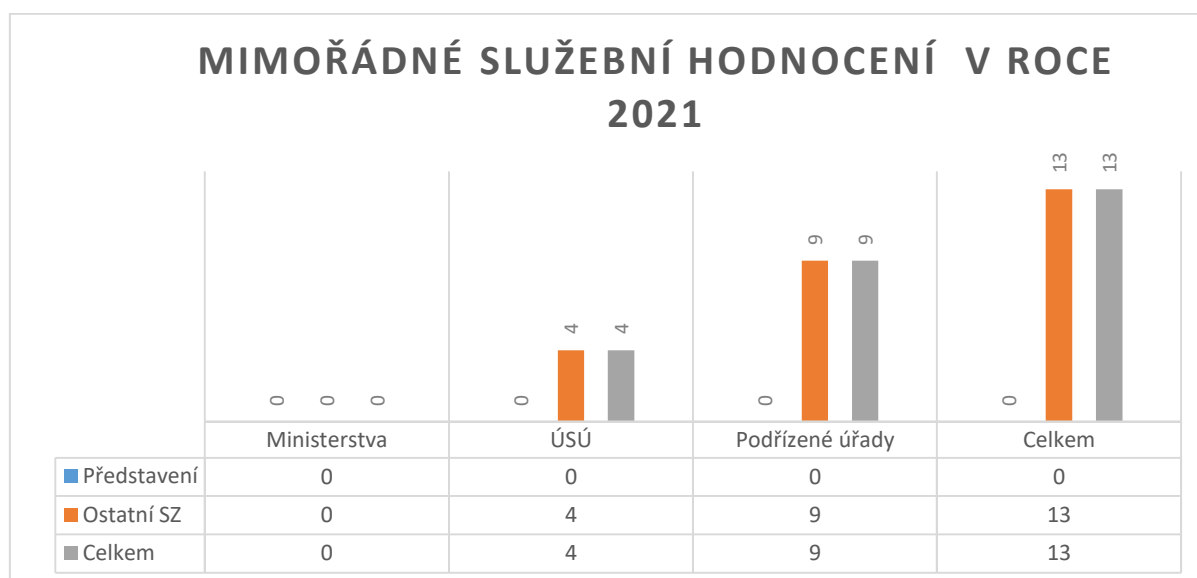
4.5. Mimořádné služební hodnocení

Obsahuje-li služební hodnocení státního zaměstnance závěr o tom, že ve službě dosahoval nevyhovujících výsledků, provede se po uplynutí 90 odsloužených dnů od seznámení se státního zaměstnance s předchozím služebním hodnocením mimořádné služební hodnocení.

Mimořádné služební hodnocení bylo v roce 2021 provedeno u **13 státních zaměstnanců**, ve všech případech byli hodnoceni ostatní státní zaměstnanci, z nichž **7 dosáhlo (opětovně) nevyhovujících výsledků**.

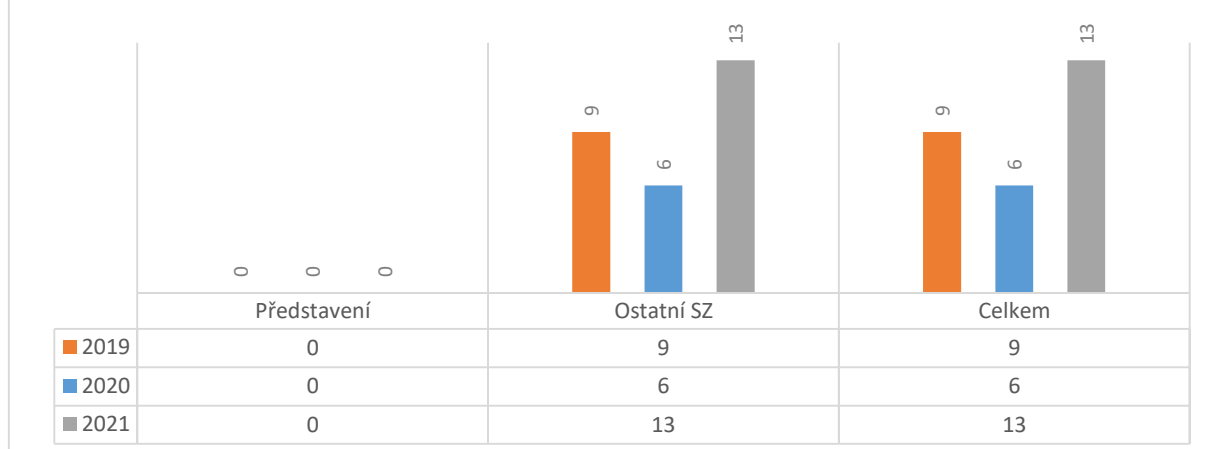
Mimořádné služební hodnocení za rok 2021 bylo provedeno **v celkem 9 služebních úřadech** (ve 3 ústředních správních úřadech a v 6 podřízených služebních úřadech).

V ústředních služebních úřadech byli v mimořádném služebním hodnocení hodnoceni celkem 4 ostatní státní zaměstnanci, z nichž dosáhli (opětovně) nevyhovující výsledků 2 státní zaměstnanci. **V podřízených služebních úřadech** bylo v mimořádném služebním hodnocení hodnoceno celkem 9 ostatních státních zaměstnanců, z nichž dosáhlo (opětovně) nevyhovující výsledků 5 státních zaměstnanců. Naopak **v ministerstvech a v Úřadu vlády** nebyl v mimořádném služebním hodnocení v roce 2021 hodnocen žádný státní zaměstnanec.



Graf č. 52 – Provedená mimořádná služební hodnocení ve všech služebních úřadech v roce 2021

MIMOŘÁDNÉ SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ V LETECH 2019 AŽ 2021



Graf č. 53 – Porovnání četnosti provedení mimořádných služebních hodnocení ve všech služebních úřadech v letech 2019 až 2021

5. Struktura výsledků služebního hodnocení a výše osobních příplatků

Státní zaměstnanec může ve službě dosahovat **vynikajících výsledků, velmi dobrých výsledků, dobrých výsledků, dostačujících výsledků** a **nevyhovujících výsledků**.

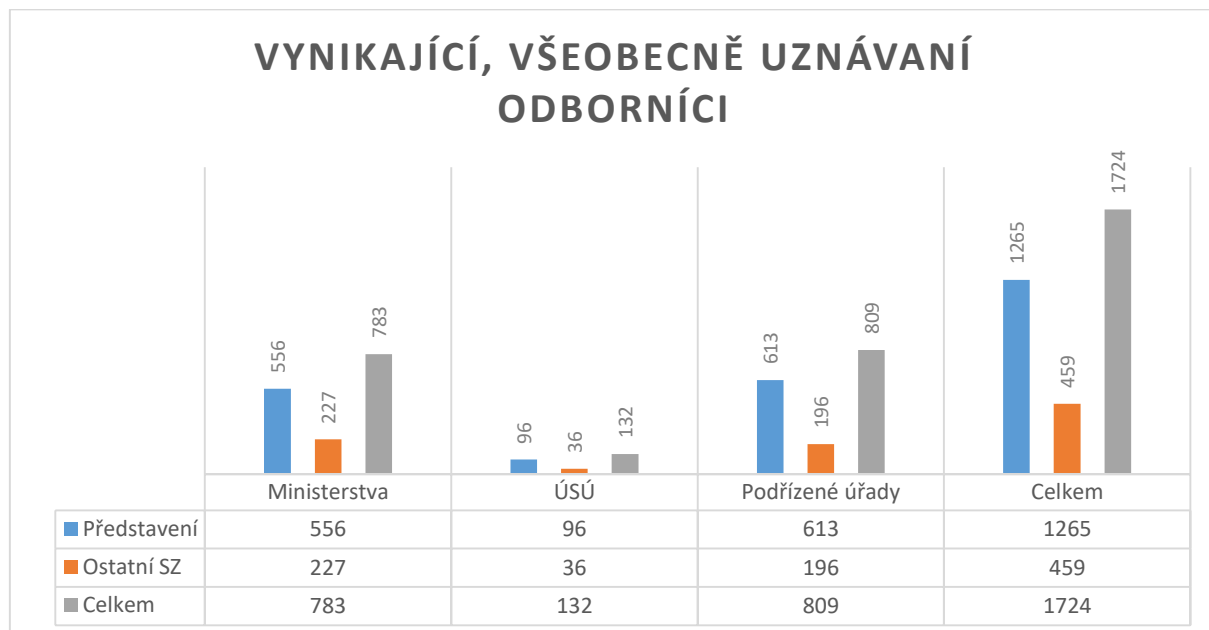
Podle § 149 zákona o státní službě lze v závislosti na výsledku služebního hodnocení měnit osobní příplatek státního zaměstnance.

Podle § 6 odst. 1 nařízení vlády č. 36/2019 Sb., dosahoval-li státní zaměstnanec **vynikajících výsledků**, nesmí být osobní příplatek státního zaměstnance vyšší než 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Dosahoval-li státní zaměstnanec **velmi dobrých výsledků**, jeho osobní příplatek nesmí být vyšší než 40 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Pokud státní zaměstnanec dosahoval ve službě pouze **dobrých výsledků**, nesmí být jeho osobní příplatek vyšší než 30 % a v případě **dostačujících výsledků** nesmí vyšší než 10 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Dosahoval-li státní zaměstnanec **nevyhovujících výsledků**, nelze mu osobní příplatek přiznat a přiznaný osobní příplatek se mu musí **odejmout**.

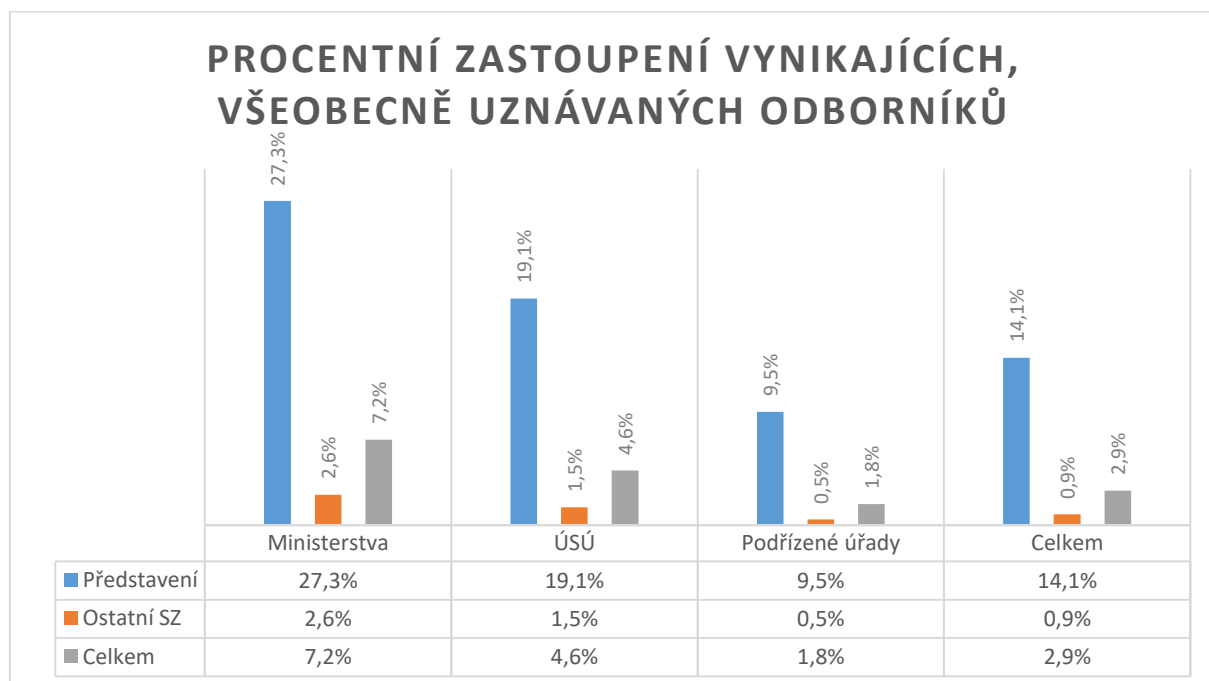
Podle § 6 odst. 2 nařízení vlády č. 36/2019 Sb., je-li státní zaměstnanec **vynikajícím, všeobecně uznávaným odborníkem, vykonává-li státní službu na služebním místě zařazeném do 10. až 16. platové třídy, dosahoval-li ve státní službě vynikajících výsledků a byl-li v hodnocené oblasti „znalosti“ klasifikován 4 body**, může u něj hodnotitel doporučit přiznání osobního příplatku až do výše **100 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává státní službu. Zároveň podle čl. 5 odst. 5 služebního předpisu č. 1/2019 uvede důvody, pro něž státního zaměstnance pokládá za vynikajícího, všeobecně uznávaného odborníka.

5.1. Struktura výsledků služebního hodnocení

Z celkového počtu státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech a bylo u nich provedeno služební hodnocení (59 094), bylo **2,9 %** (1724) státních zaměstnanců **uznáno za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**. Jednalo se o **14,1 % představených** (1265) a **0,9 % ostatních státních zaměstnanců** (459), kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech.



Graf č. 54 – Počet všech státních zaměstnanců, kteří byli na základě výsledků služebního hodnocení uznáni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky



Graf č. 55 – Procentní zastoupení vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků ve všech služebních úřadech

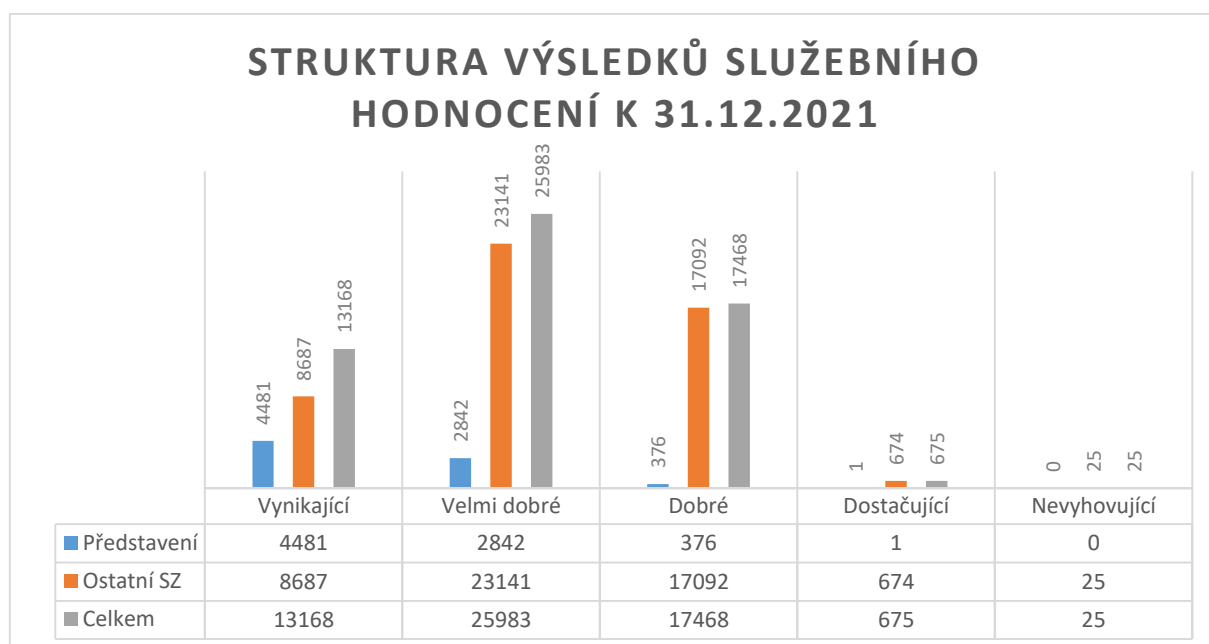
Vynikajících výsledků (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků) dosahovalo **22,3 %** (13 168) státních zaměstnanců. Jednalo se o **50 % představených** (4 481) a o **17,3 % ostatních státních zaměstnanců** (8 687), kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech.

Velmi dobrých výsledků dosahovalo **44 %** (25 983) státních zaměstnanců. Jednalo se o **31,7 % představených** (2 842) a **46,2 % ostatních státních zaměstnanců** (23 141), kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech.

Dobrých výsledků dosahovalo **29,6 %** (17 468) státních zaměstnanců. Jednalo se o **4,2 % představených** (376) a **34,1 % ostatních státních zaměstnanců** (17 092), kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech.

Dostačujících výsledků dosahovalo **1,1 %** (675) státních zaměstnanců. Jednalo se o **0,01 % představených** (1) a o **1,35 % ostatních státních zaměstnanců** (674), kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech.

Nevyhovujících výsledků dosahovalo **0,04 % státních zaměstnanců** (25), kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech. Žádný z nich nebyl představeným.



Graf č. 56 – Struktura výsledků služebního hodnocení všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech k 31. prosinci 2021

Z celkového počtu státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech a bylo u nich provedeno služební hodnocení, dosahovalo nejvíce státních zaměstnanců **velmi dobrých výsledků** (44 %), jako druhé nejčastější byly zastoupeny **dobré výsledky**, kterých dosáhlo 29,6 % státních zaměstnanců.

Vynikajících výsledků (včetně vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků) dosáhla více než čtvrtina (25,2 %) státních zaměstnanců, z toho byla necelá tři procenta (2,9 %) uznána vynikajícími, všeobecně

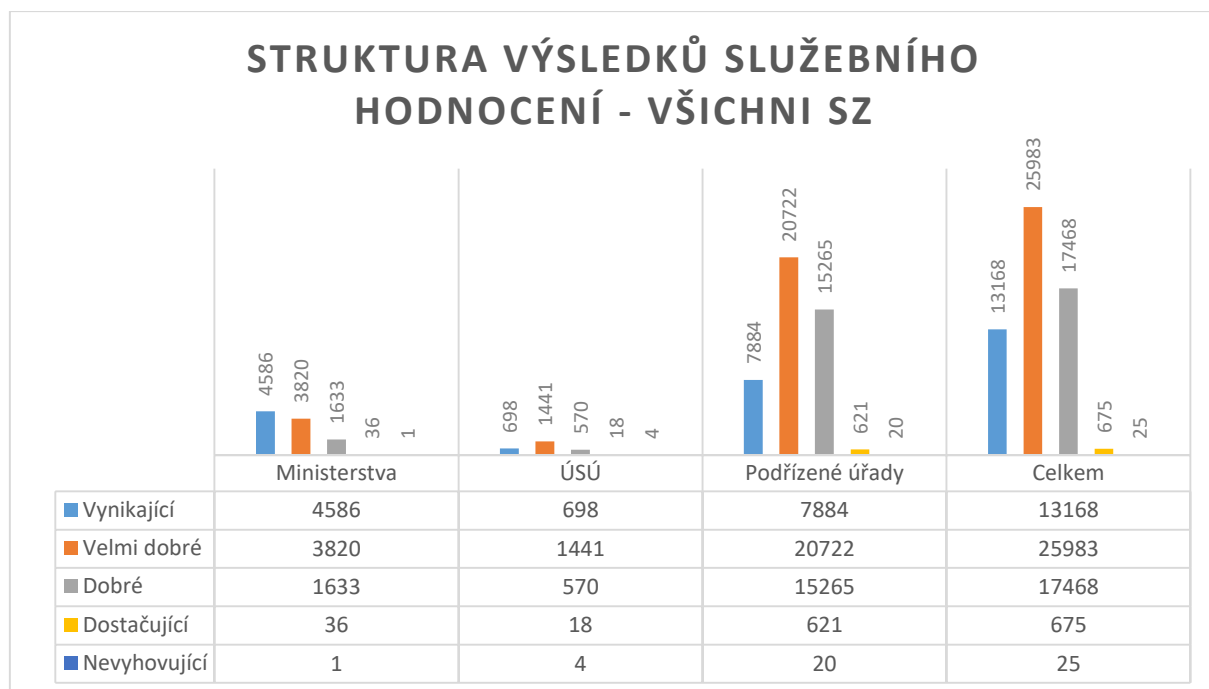
uznávanými odborníky. Podprůměrného výkonu služby (tj. **dostačujících a nevyhovujících výsledků**) dosahovalo pouze 1,2 % státních zaměstnanců.

Struktura výsledků služebního hodnocení se podstatně liší v závislosti na tom, zda se jedná o **představené** nebo o **ostatní státní zaměstnance**, a rovněž v tom, zda se jedná o **ministerstva a Úřad vlády**, o **ústřední služební úřady** nebo o **podřízené služební úřady**. Z výsledků je zřejmé, že státní zaměstnanci (představení i ostatní státní zaměstnanci) v ministerstvech a v Úřadu vlády v průměru dosahovali ve služebním hodnocení lepších výsledků než státní zaměstnanci v ústředních a podřízených služebních úřadech.

5.1.1. Struktura výsledků služebního hodnocení – srovnání mezi úřady

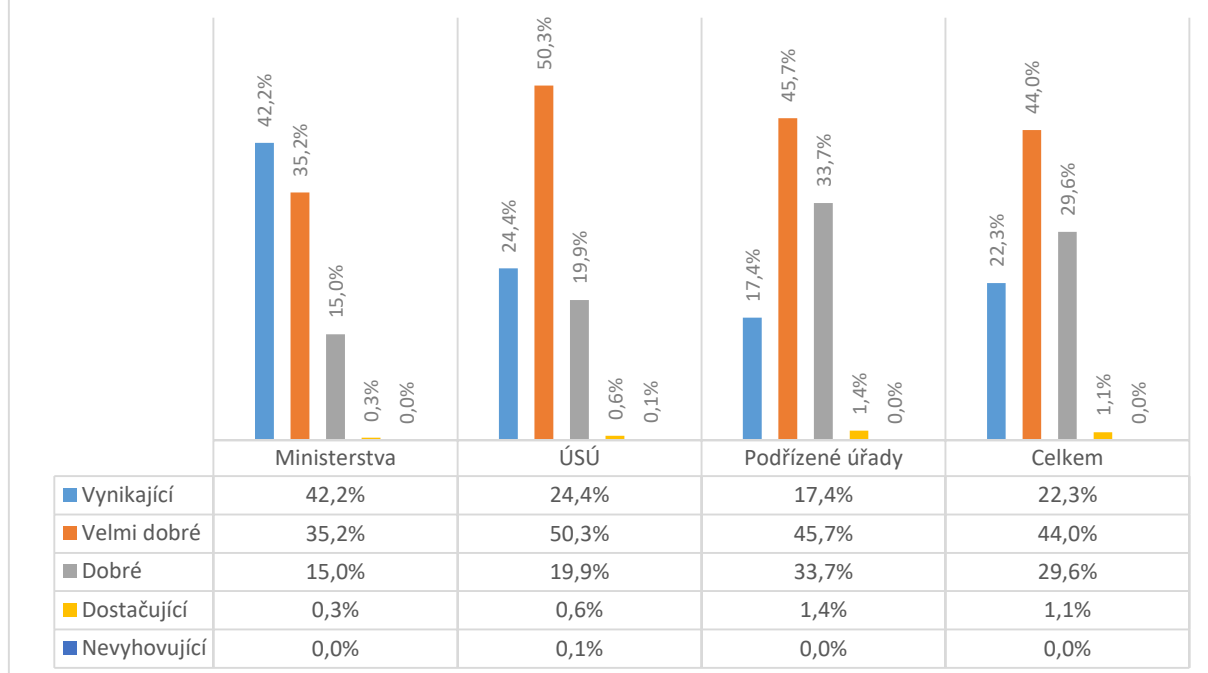
V ministerstvech a v Úřadu vlády převládaly **vynikající výsledky**, kterých dosáhla téměř polovina (49,4 %) hodnocených státních zaměstnanců, kteří v nich k 31. prosinci 2021 vykonávali službu. Z toho bylo 7,2 % státních zaměstnanců uznáno **vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky**. Více než třetina (35,2 %) státních zaměstnanců pak dosáhla **velmi dobrých výsledků**.

V ústředních služebních úřadech a v podřízených služebních úřadech převládaly **velmi dobré výsledky** (50,3 % a 45,7 %). Státní zaměstnanci v ústředních služebních úřadech pak častěji dosahovali **vynikajících výsledků** (29 %) než státní zaměstnanci v podřízených služebních úřadech (19,2 %), kde byl výkon služby naopak častěji hodnocen jako standardní (tj. státní zaměstnanci dosahovali **dobrych výsledků**).



Graf č. 57 – Struktura výsledků služebního hodnocení všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech k 31. prosinci 2021, rozděleno dle úřadů

ROZLOŽENÍ VÝSLEDKŮ SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ V PROCENTECH - VŠICHNI SZ



Graf č. 58 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení všech státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech k 31. prosinci 2021, rozděleno dle úřadů

5.1.2. Struktura výsledků služebního hodnocení – srovnání představení a ostatní státní zaměstnanci

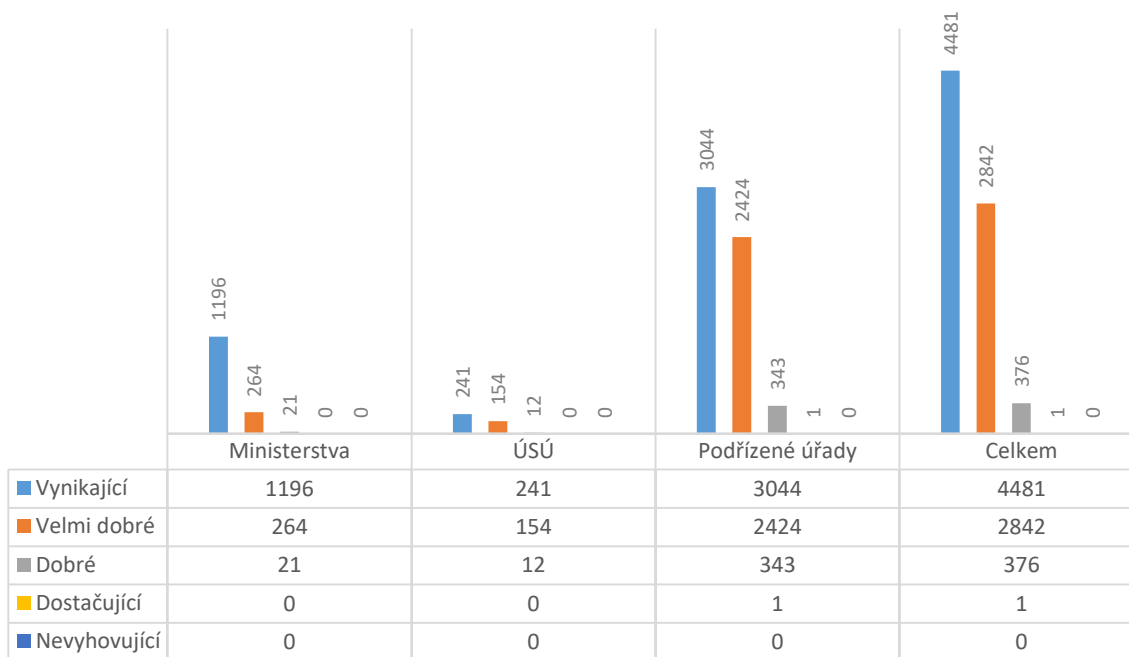
Struktura výsledků služebního hodnocení se, co do procentního zastoupení, liší u představených a u ostatních státních zaměstnanců.

Podíl státních zaměstnanců, jejichž výkon služby byl hodnocen jako nadstandardní, je v případě představených **95,8 %**, zatímco v případě **ostatních státních zaměstnanců 64,4 %**. Z toho bylo **vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky** uznáno 14,1 % hodnocených představených a pouze 0,9 % hodnocených **ostatních státních zaměstnanců**.

Vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky byli třikrát častěji uznáni **představení v ministerstvech a v Úřadu vlády** než **představení v podřízených služebních úřadech**.

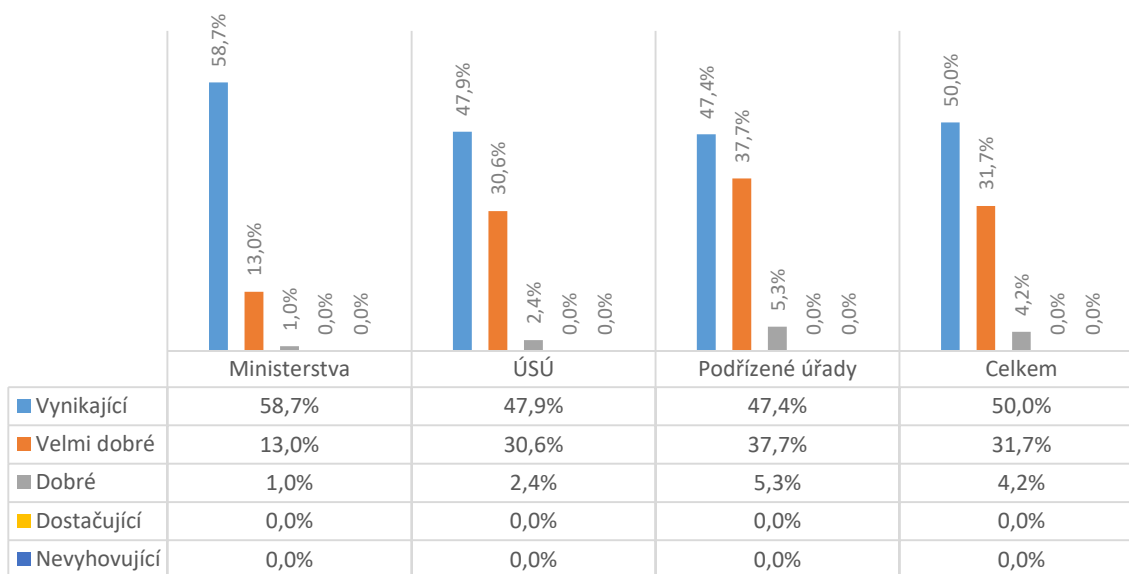
Ostatní státní zaměstnanci naopak v průměru častěji dosahovali **dobrych výsledků**, kterých dosáhla více než třetina (34,1 %) státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech a u kterých bylo provedeno služební hodnocení.

STRUKTURA VÝSLEDKŮ SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ - PŘEDSTAVENÍ



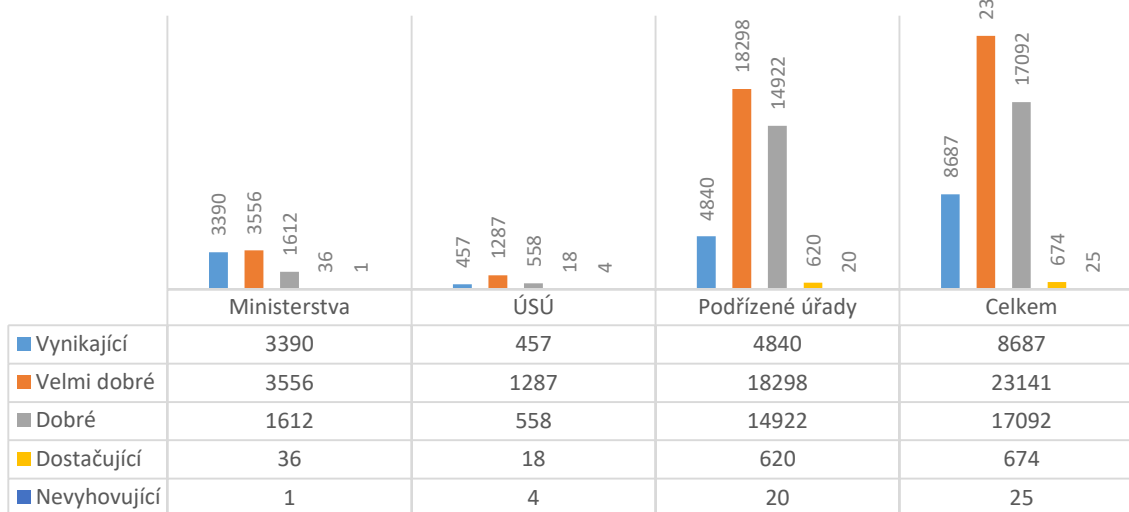
Graf č. 59 – Struktura výsledků služebního hodnocení představených ve všech služebních úřadech k 31. 12. 2021, rozděleno dle úřadů

ROZLOŽENÍ VÝSLEDKŮ SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ V PROCENTECH - PŘEDSTAVENÍ



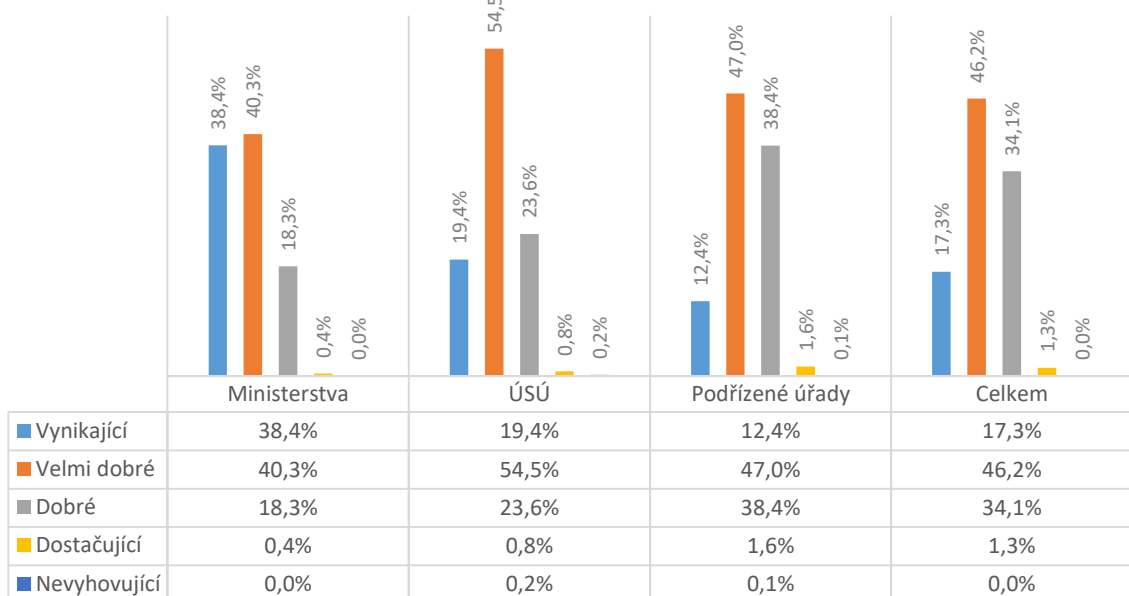
Graf č. 60 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení představených ve všech služebních úřadech k 31. 12. 2021, rozděleno dle úřadů

STRUKTURA VÝSLEDKŮ SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ - OSTATNÍ SZ



Graf č. 61 – Struktura výsledků služebního hodnocení ostatních státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech k 31. 12. 2021, rozděleno dle úřadů

ROZLOŽENÍ VÝSLEDKŮ SLUŽEBNÍHO HODNOCENÍ V PROCENTECH - OSTATNÍ SZ



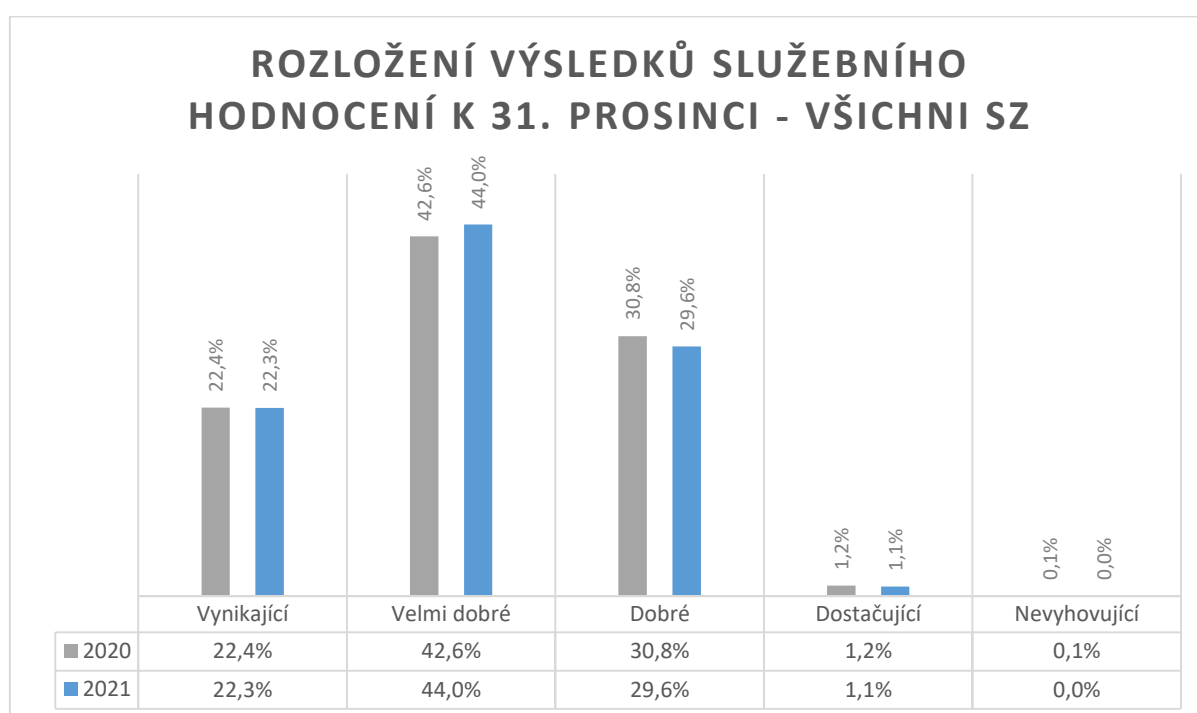
Graf č. 62 – Procentní rozložení výsledků služebního hodnocení ostatních státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech k 31. 12. 2021, rozděleno dle úřadů

5.1.3. Porovnání struktury výsledků služebního hodnocení v letech 2020 a 2021

V meziročním srovnání nedošlo při porovnání struktury výsledků služebního hodnocení k výrazným změnám.

Nejvýrazněji se při meziročním srovnání změnil podíl státních zaměstnanců, kteří ve služebním hodnocení dosáhli **velmi dobrých výsledků**, a to na úkor **dobrých výsledků**. Ve srovnání s údaji z roku 2020 se **zvýšil počet státních zaměstnanců s velmi dobrými výsledky o 1,4 %**.

Co se týče státních zaměstnanců, jejichž výkon služby byl ve služebním hodnocení hodnocen jako podprůměrný, tj. tito státní zaměstnanci dosáhli **dostačujících a nevyhovujících výsledků**, z meziročního srovnání je patrné mírné snížení podílu těchto zaměstnanců oproti stavu k 31. prosinci 2020. S ohledem na obecně nízký počet takto hodnocených státních zaměstnanců se však jedná jen o jednotky případů.

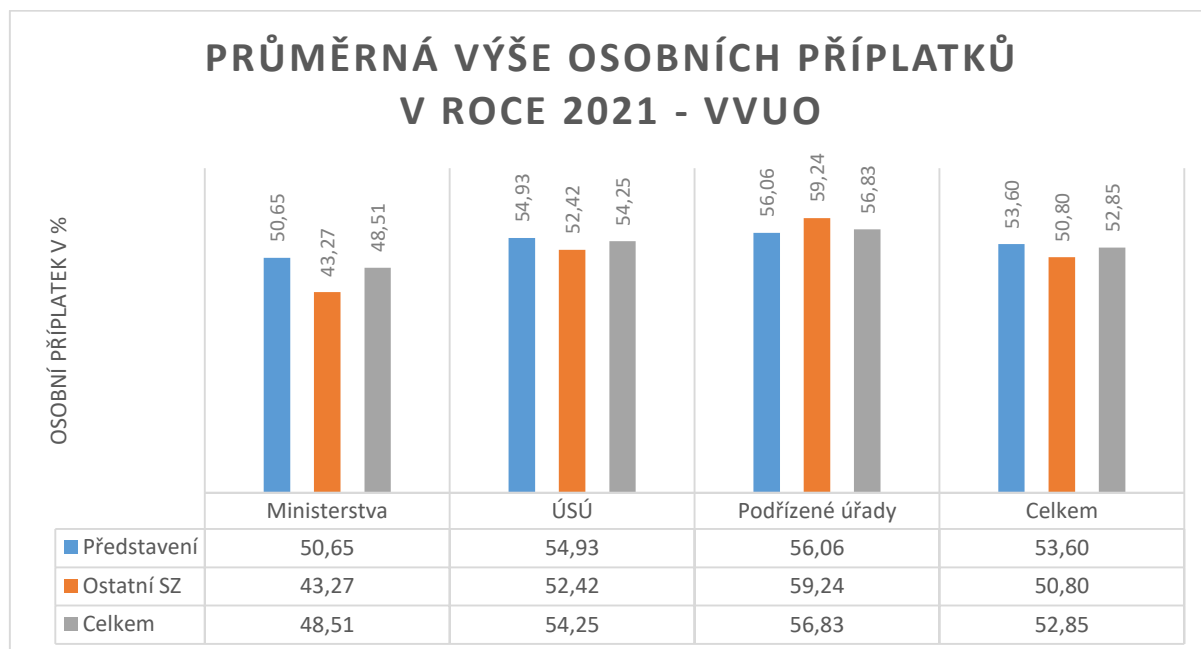


Graf č. 63 – Porovnání rozložení výsledků služebního hodnocení (vyjádřeno v procentech) vždy k 31. prosinci příslušného roku – všichni státní zaměstnanci.

Pozn.: Součet procentního rozložení v příslušném roce nedosahuje 100 %, neboť malá část (zhruba 3 %) státních zaměstnanců nebyla dosud vůbec hodnocena (jedná se většinou o nově nastoupivší státní zaměstnance nebo navrácené zpět k výkonu služby po MD/RD apod.)

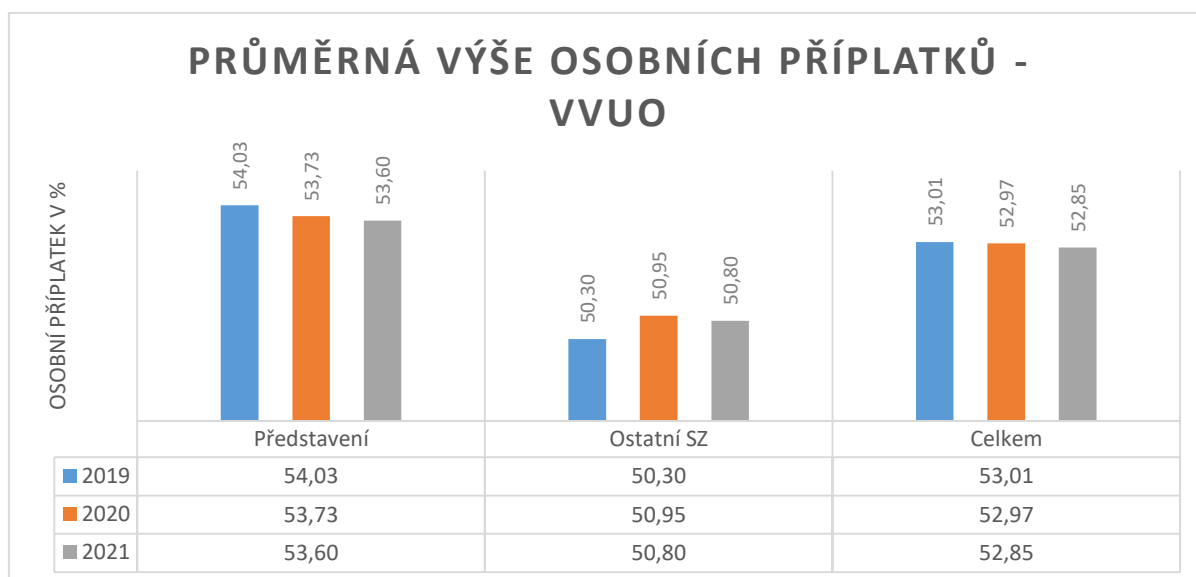
5.2. Struktura výše osobních příplatků

Výše průměrného osobního příplatku státních zaměstnanců, kteří byli k 31. prosinci 2021 označeni za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, dosahovala **52,9 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu. U **představených** to bylo **53,6 %** a u **ostatních státních zaměstnanců 50,8 %**.



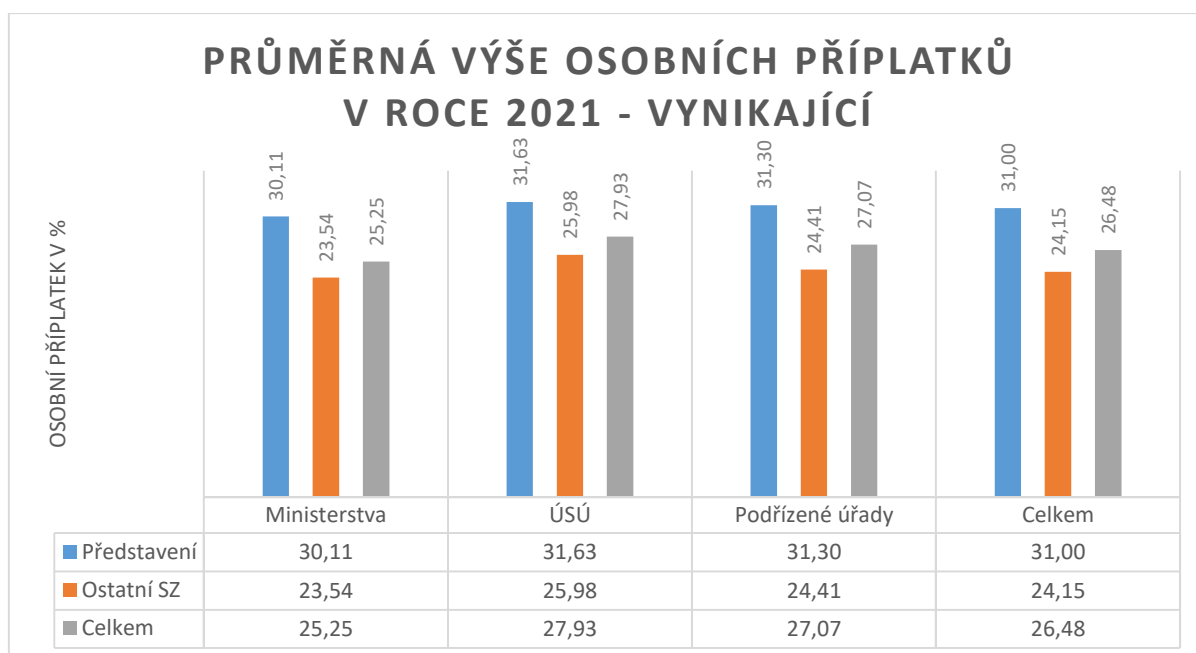
Graf č. 64 – Průměrná výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří jsou označeni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu

Průměrná výše osobního příplatku u státních zaměstnanců **v podřízených služebních úřadech**, kteří byli označeni za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, byla o 8,3 % vyšší než u státních zaměstnanců s totožnými výsledky **v ministerstvech a v Úřadu vlády** a o 2,6 % vyšší než **v ústředních služebních úřadech**.



Graf č. 65 – Srovnání průměrné výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří jsou označeni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu, v letech 2019 až 2021

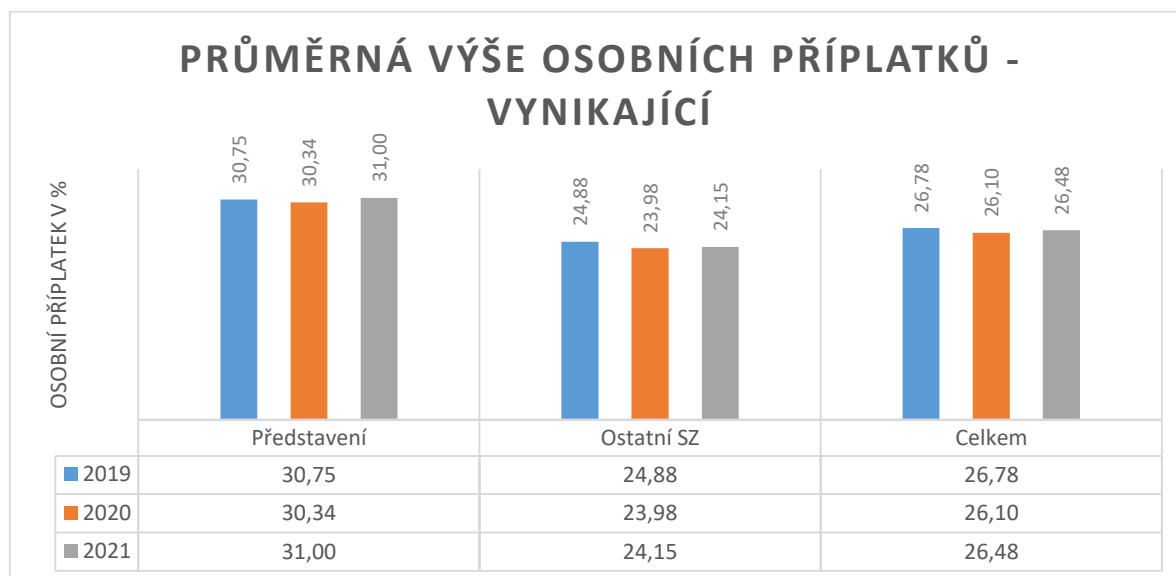
U státních zaměstnanců, kteří byli uznáni za **vynikající, všeobecně uznávané odborníky**, došlo v meziročním srovnání k mírnému snížení průměrné výše osobního příplatku.



Graf č. 66 – Průměrná výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují vynikajících výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu

U státních zaměstnanců, kteří dosahovali **vynikajících výsledků** (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků), dosahovala výše průměrného osobního příplatku **26,5 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu. U **představených** to bylo **31 %** a u **ostatních státních zaměstnanců 24,2 %**.

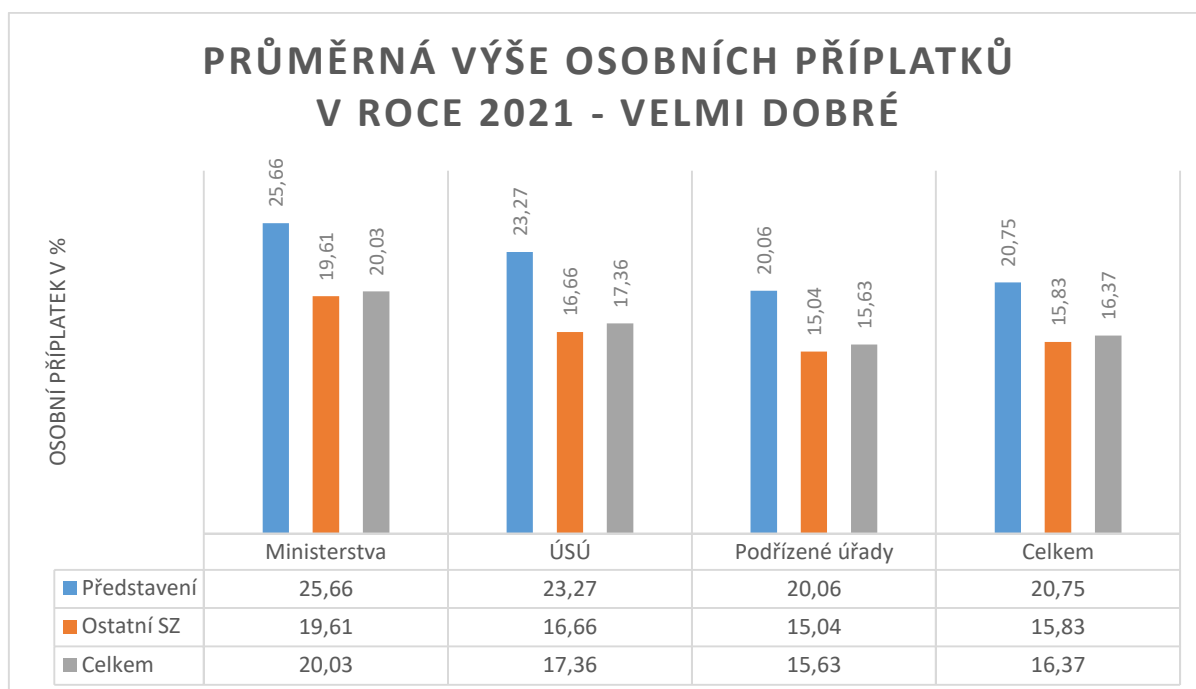
Státní zaměstnanci v **ústředních služebních úřadech**, kteří ve služebním hodnocení dosáhli **vynikajících výsledků (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků)**, měli k 31. prosinci 2021 v průměru o 2,7 % vyšší osobní příplatky než státní zaměstnanci s totožnými výsledky **v ministerstvech a v Úřadu vlády**.



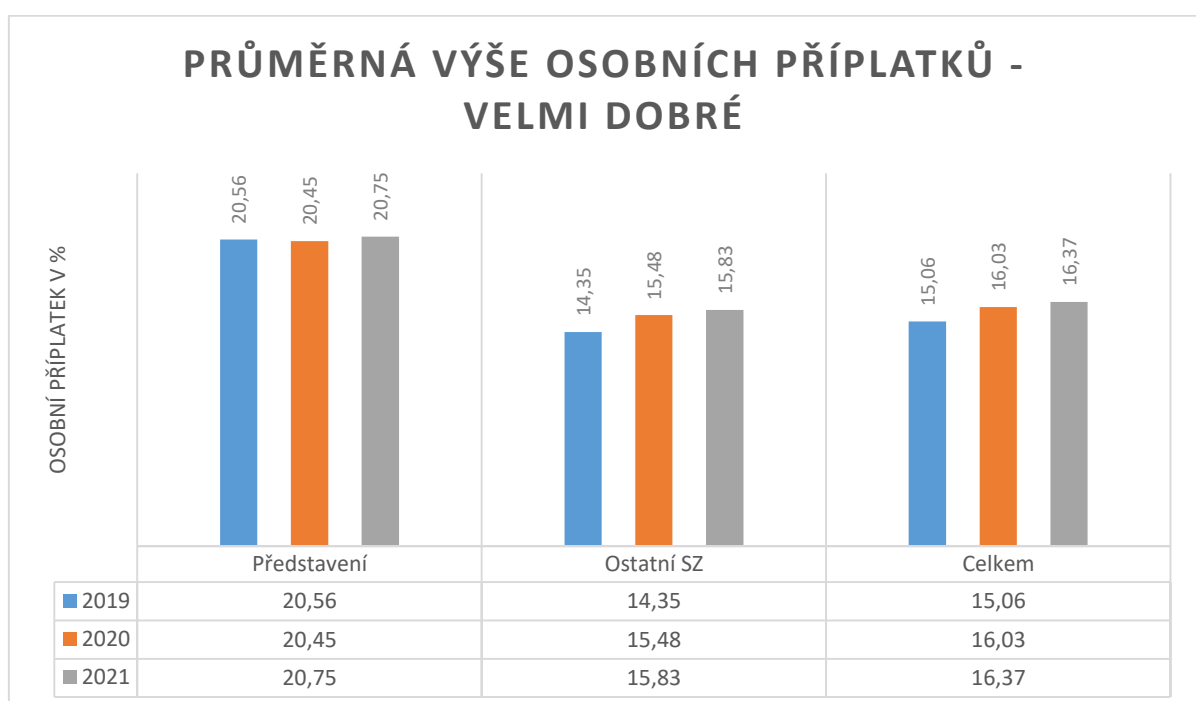
Graf č. 67 – Srovnání průměrné výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují vynikajících výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu, v letech 2019 až 2021

Ve srovnání s údaji z roku 2020 je patrný mírný nárůst osobního příplatku u státních zaměstnanců, kteří dosáhli **vynikajících výsledků (bez vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků)**, **velmi dobrých a dostačujících výsledků**.

U státních zaměstnanců, kteří dosahovali **velmi dobrých výsledků**, dosahovala výše průměrného osobního příplatku **16,4 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu. U **představených** to bylo **20,8 %** a u **ostatních státních zaměstnanců 15,8 %**.



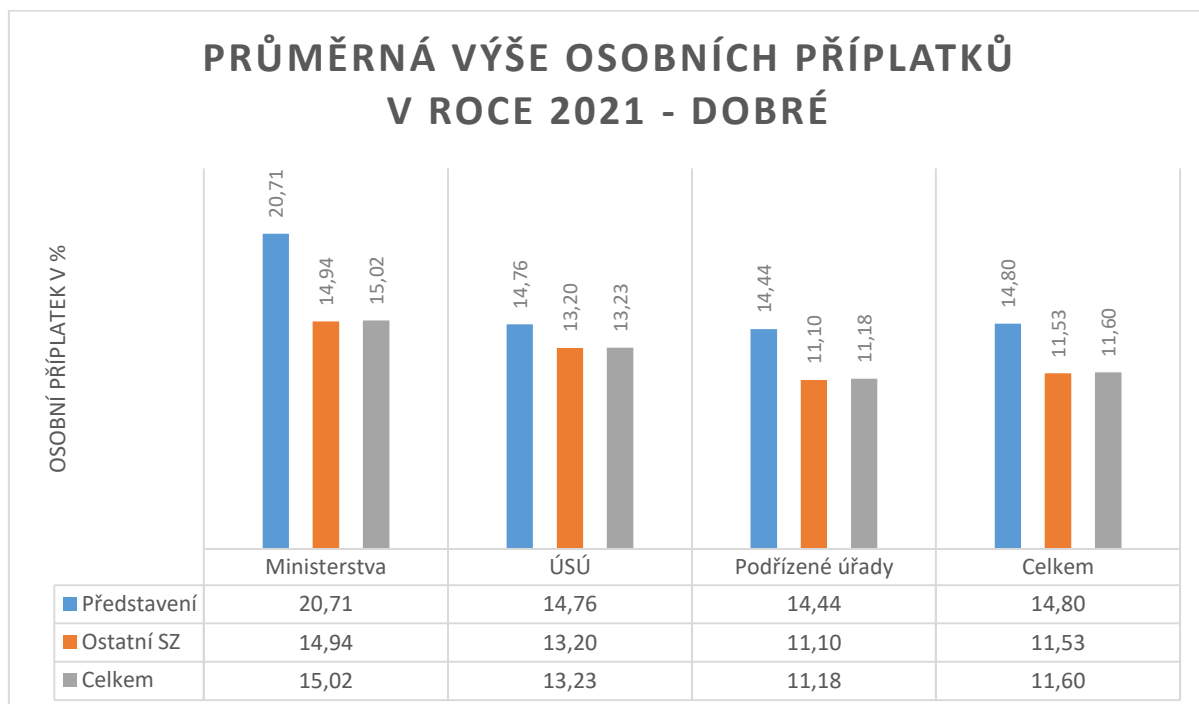
Graf č. 68 – Průměrná výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují velmi dobrých výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu



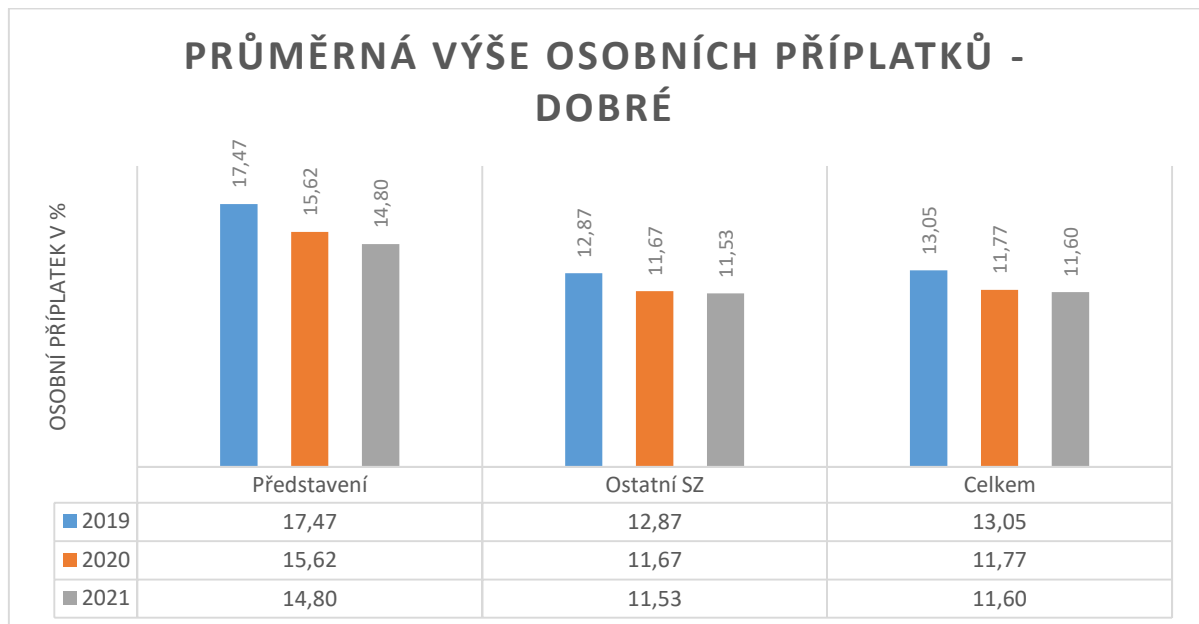
Graf č. 69 – Srovnání průměrné výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují velmi dobrých výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu, v letech 2019 až 2021

U státních zaměstnanců, kteří dosahovali **dobrych výsledků**, dosahovala výše průměrného osobního příplatku **11,6 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno

služební místo, na kterém vykonávali státní službu. U **představených** to bylo **14,8 %** a u **ostatních státních zaměstnanců 11,5 %**.

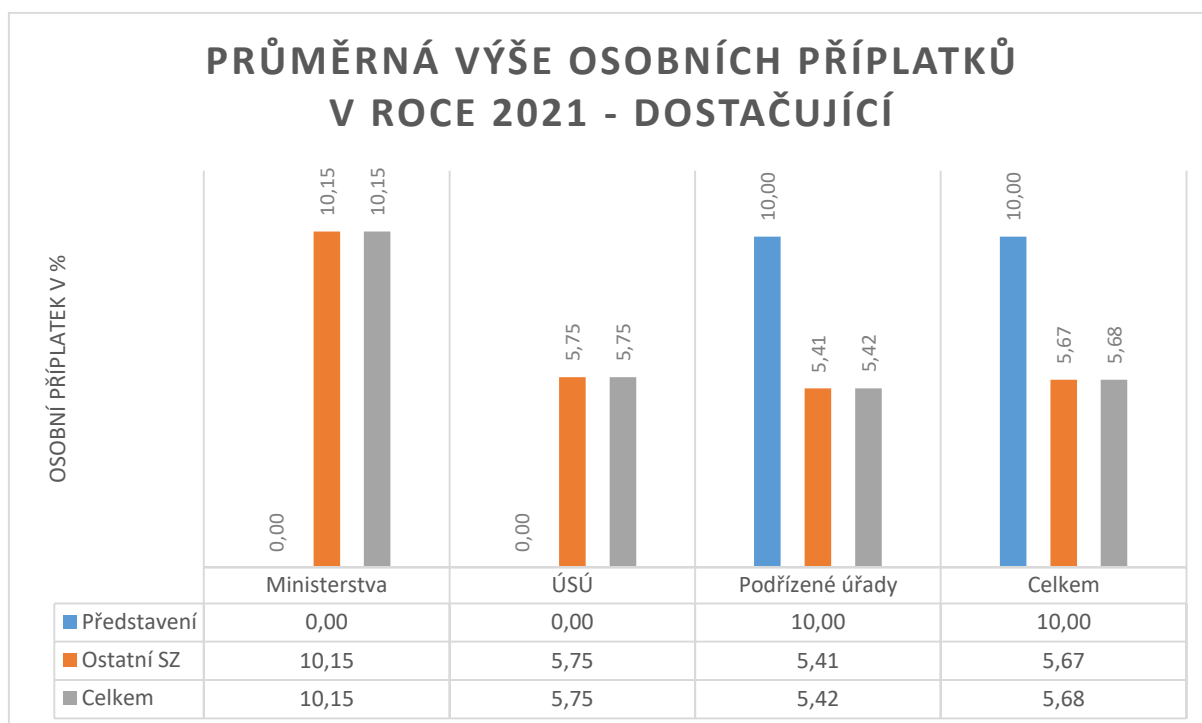


Graf č. 70 – Průměrná výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují dobrých výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu



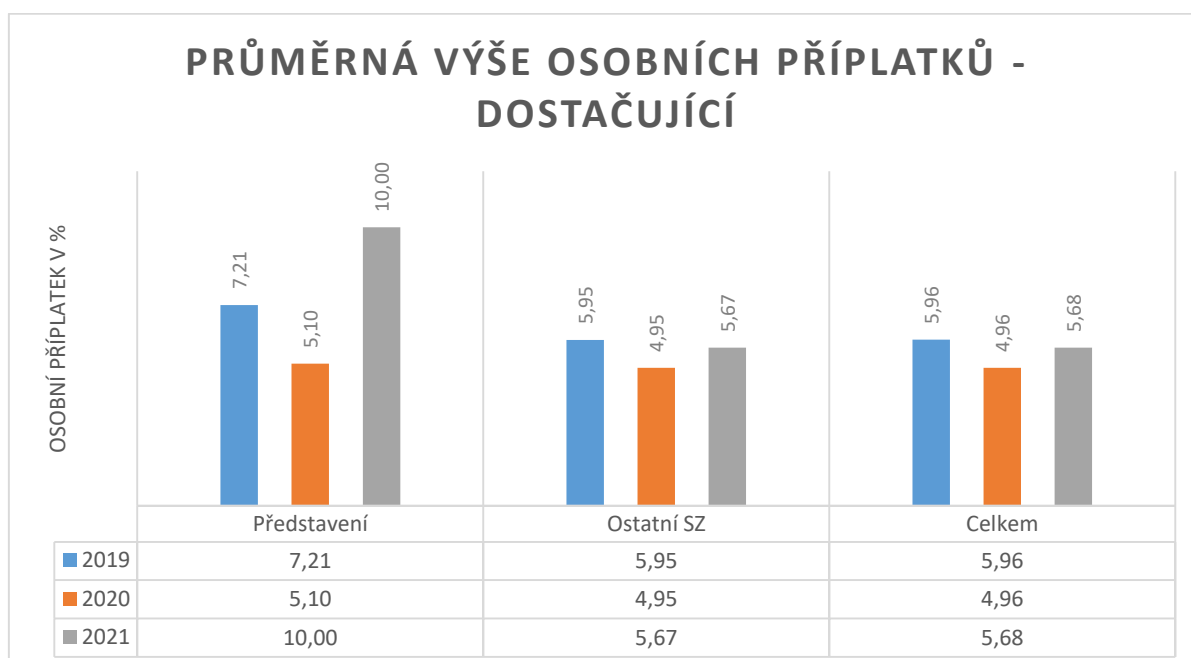
Graf č. 71 – Srovnání průměrné výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují dobrých výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu, v letech 2019 až 2021

U státních zaměstnanců, kteří dosáhli **dobrych výsledků**, došlo v meziročním srovnání k mírnému snížení průměrné výše osobního příplatku. Průměrná výše osobního příplatku se však i přesto liší pouze o desetiny procent.



Graf č. 72 – Průměrná výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují dostačujících výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu

U státních zaměstnanců, kteří dosahovali **dostačujících výsledků**, dosahovala výše průměrného osobního příplatku **5,7 %** platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které bylo zařazeno služební místo, na kterém vykonávali státní službu. U **představených** to bylo **10 %** a u **ostatních státních zaměstnanců 5,7 %**.



Graf č. 73 – Srovnání průměrné výše osobních příplatků státních zaměstnanců, kteří dosahují dostačujících výsledků, vyjádřená v procentech z platového tarifu platové třídy, v níž vykonávají službu, v letech 2019 až 2021

Státní zaměstnanci **v ministerstvech a v Úřadu vlády**, kteří ve služebním hodnocení dosáhli **velmi dobrých, dobrých a dostačujících výsledků**, měli v průměru vyšší osobní příplatky než státní zaměstnanci s totožnými výsledky **v ústředních a podřízených služebních úřadech**.

Z výše uvedených grafů je patrné, že struktura výše osobních příplatků se podstatně liší v závislosti na tom, zda se jedná o **představené** nebo **ostatní státní zaměstnance**, a rovněž na tom, zda se jedná **o ministerstva a Úřad vlády, o ústřední služební úřady** nebo **o podřízené služební úřady**.

Z výsledků služebního hodnocení provedeného za období s koncem 31. prosince 2021 je zřejmé, že **představení dosahovali v průměru vyšších osobních příplatků než ostatní státní zaměstnanci**. Největší rozdíl v průměrné výši osobních příplatků byl **zaznamenán u státních zaměstnanců hodnocených jako vynikající**, kdy představení s vynikajícím výsledkem služebního hodnocení měli v průměru o 6,8 % vyšší osobní příplatek než ostatní státní zaměstnanci.

Naopak nejmenší rozdíl v osobním příplatku byl zaznamenán u státních zaměstnanců, jejichž výkon služby byl hodnocen jako **dobrý**, zde je rozdíl mezi průměrným osobním příplatkem **představených** a **ostatních státních** zaměstnanců 3,3 %.

Pouze **ostatní státní zaměstnanci v podřízených služebních úřadech**, kteří byli uznáni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, dosahovali v průměru o 3,1 % vyšších osobních příplatků než **představení v podřízených služebních úřadech** se stejnými výsledky.

Rozdíly v průměrné výši osobních příplatků, kromě obecně panující vyšší průměrné výše osobních příplatků představených, byly zaznamenány k 31. prosinci 2021 u **představených v podřízených služebních úřadech, kteří byli označeni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky**. Výše osobního příplatku představených byla v průměru o 5,4 % vyšší než průměrná procentní výše osobního příplatku představených **v ministerstvech a v Úřadu vlády**. To platí i **u ostatních státních zaměstnanců v podřízených služebních úřadech** označených za vynikající, všeobecně uznávané odborníky, kteří v průměru dosahovali až o 15,9 % vyšších osobních příplatků než **ostatní státní zaměstnanci v ministerstvech a v Úřadu vlády**, kteří byli rovněž označeni za vynikající, všeobecně uznávané odborníky.

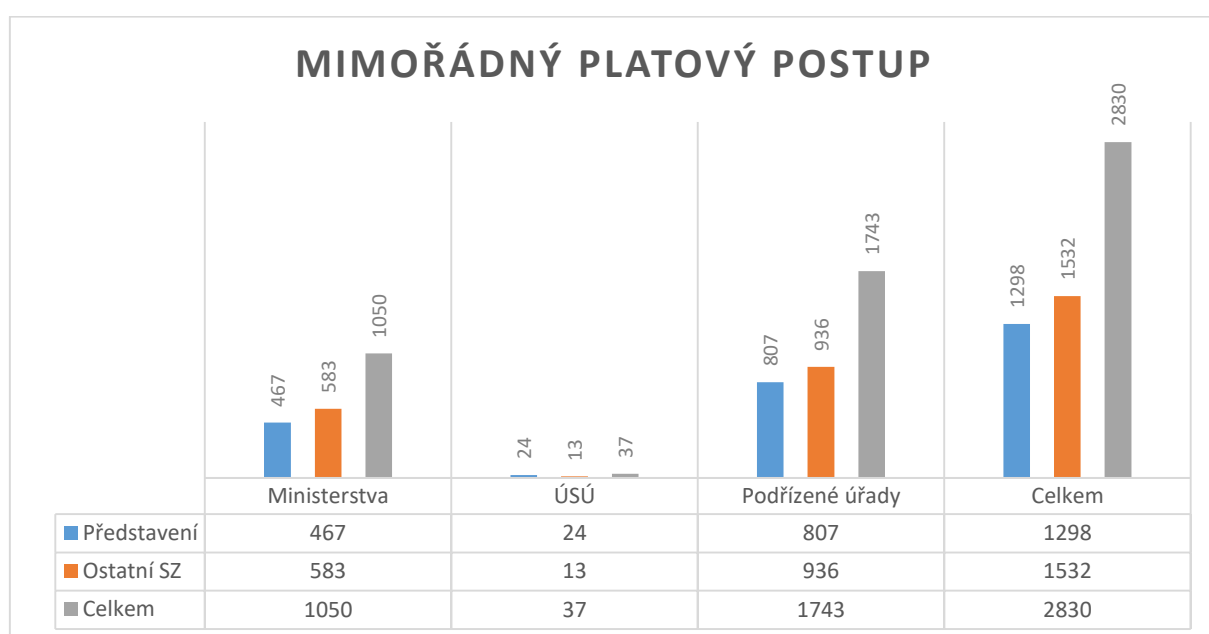
6. Mimořádný platový postup na základě služebního hodnocení (tzv. „žabákování“)

Ustanovení § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), umožňuje, aby státnímu zaměstnanci byla mimořádně přičtena k dosažené započitatelné praxi doba 5 let, pokud podle závěrů alespoň dvou po sobě jdoucích služebních hodnocení podle § 155 odst. 5 až 8 zákona o státní službě dosahoval ve službě vynikajících výsledků a výsledek výpočtu každého z těchto služebních hodnocení podle § 5 nařízení vlády č. 36/2019 Sb. činil 4 body (podle přechodných ustanovení nařízení č. 36/2019 Sb. k nařízení č. 304/2014 Sb. pak platí, že má-li být pro postup podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. použito služební hodnocení za rok 2018 použije se v případě, že výsledek jeho výpočtu činil 6,1 bodu). Období, za něž byla služební hodnocení prováděna, musí pro tento účel ve svém celku činit alespoň 2 roky.

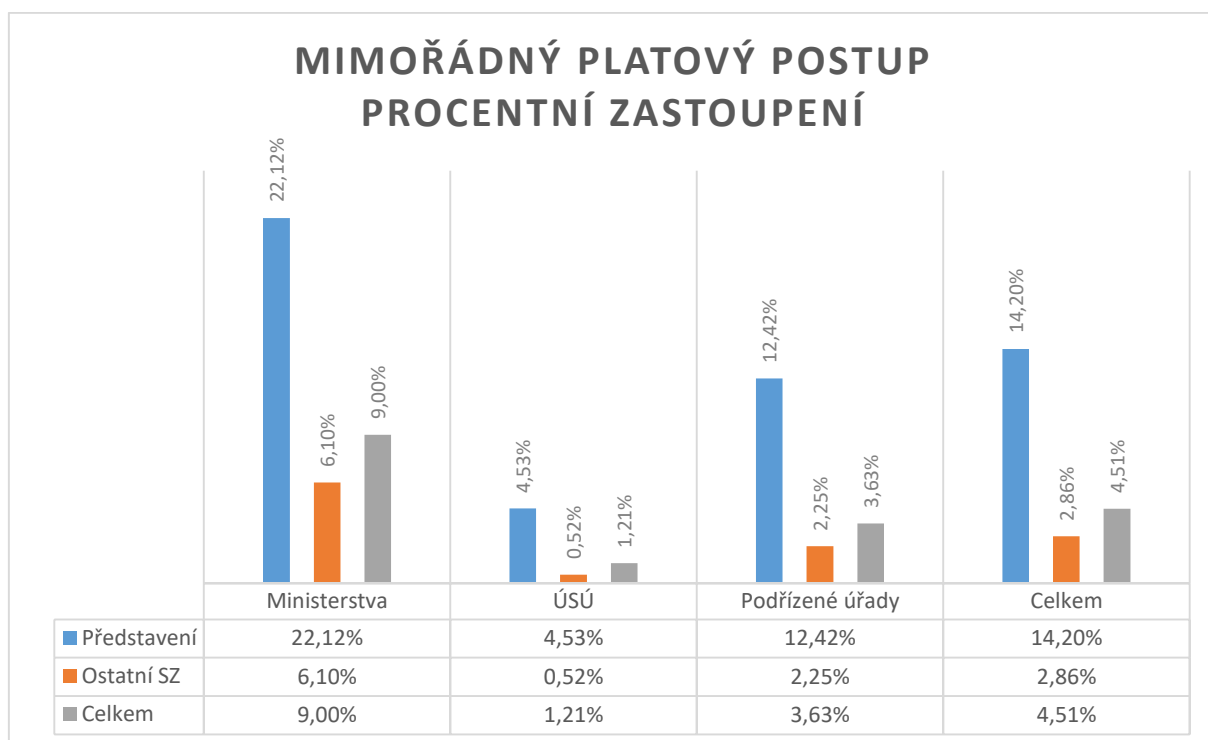
Podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. lze výše uvedený postup opakovat nejdříve po uplynutí 5 let ode dne, od kterého příslušel státnímu zaměstnanci platový tarif ve vyšším platovém stupni [podle přechodných ustanovení nařízení č. 36/2019 Sb. k nařízení č. 304/2014 Sb. pak platí, že pro opakovaný postup podle § 3 odst. 4 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se za předchozí postup považuje i postup podle § 3 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. v předchozím znění (účinném do 28. února 2019)].

K 1. květnu 2022 byl výše uvedený postup použit u **2 830 státních zaměstnanců**. Jednalo se o **1 298 představených** a **1 532 ostatních státních zaměstnanců**.

Z výsledků je tedy patrné, že mimořádného platového postupu na základě služebního hodnocení dosáhli častěji **představení**, u kterých podíl zastoupení byl 14,8 %. V případě **ostatních státních zaměstnanců** dosáhlo mimořádného platového postupu jen 2,9 % ostatních státních zaměstnanců.



Graf č. 74 – Počet všech mimořádných platových postupů uskutečněných do 31. května 2021



Graf č. 75 – Procentní zastoupení všech mimořádných platových postupů uskutečněných do 31. května 2021

7. Závěr

V roce, resp. za rok 2021 bylo provedeno v 60 služebních úřadech celkem **18 915 pravidelných služebních hodnocení** (hodnoceno bylo 3 207 představených a 15 708 ostatních státních zaměstnanců).

Pokud jde o výsledky pravidelného služebního hodnocení, 8 772 státních zaměstnanců (46,4 %) dosáhlo v pravidelném služebním hodnocení **velmi dobrých výsledků**. **Dobrých výsledků** dosáhlo 5 297 (28 %) hodnocených státních zaměstnanců a **vynikajících výsledků** dosáhlo 4 621 (24,4 %) státních zaměstnanců. Pouze u 225 státních zaměstnanců byl výkon služby v pravidelném služebním hodnocení hodnocen jako podprůměrný. Lepších výsledků v pravidelném služebním hodnocení v roce 2021 dosahovali v průměru častěji **představení**, kteří nejčastěji dosahovali **vynikajících** (61,8 %) a **velmi dobrých výsledků** (34 %). Naopak **ostatní státní zaměstnanci** dosahovali v pravidelném služebním hodnocení nejčastěji **velmi dobrých** (48,9 %) a **dobrých výsledků** (32,9 %).

V roce 2021 bylo provedeno v 79 služebních úřadech celkem **3 400 prvních služebních hodnocení** (hodnoceno bylo 105 představených a 3 295 ostatních státních zaměstnanců), v 54 služebních úřadech celkem **1 366 služebních hodnocení podle potřeby** (hodnoceno bylo 194 představených a 1 172 ostatních státních zaměstnanců) a ve 20 služebních úřadech celkem **72 služebních hodnocení na požádání** (hodnoceno bylo 11 představených a 61 ostatních státních zaměstnanců).

V roce 2021 bylo dále provedeno v 9 služebních úřadech **13 mimořádných služebních hodnocení**.

Ze shora uvedených údajů je patrné, že služební úřady využívaly jednotlivé dílčí druhy služebního hodnocení v obdobné míře jako v minulém roce, výrazněji vzrostl v meziročním srovnání pouze počet provedených prvních služebních hodnocení.

Pokud jde o strukturu výsledků služebního hodnocení u všech státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech a bylo u nich provedeno služební hodnocení, dosahovalo nejvíce státních zaměstnanců **velmi dobrých výsledků** (44 %), jako druhé nejčastější byly zastoupeny **dobré výsledky**, kterých dosáhlo 29,6 % státních zaměstnanců. **Vynikajících výsledků** (včetně vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků) dosáhla více než čtvrtina (25,2 %) státních zaměstnanců, z toho byla necelá tři procenta (2,9 %) uznána vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky. Podprůměrného výkonu služby (tj. **dostačujících a nevyhovujících výsledků**) dosahovalo pouze 1,2 % státních zaměstnanců.

Struktura výsledků služebního hodnocení se pak, co do procentního zastoupení, lišila u představených a u ostatních státních zaměstnanců. Podíl státních zaměstnanců, jejichž výkon služby byl hodnocen jako nadstandardní (tj. **vynikající a velmi dobré výsledky**), představoval v případě **představených** 95,8 %, zatímco v případě **ostatních státních zaměstnanců** 64,45 %.

Z výsledků služebního hodnocení k 31. prosinci 2021 je zřejmé, že výše průměrného osobního příplatku státních zaměstnanců se podstatně liší v závislosti na tom, zda se jedná o **představené** nebo **ostatní státní zaměstnance**, a rovněž na tom, zda se jedná o **ministerstva a Úřad vlády**, o **ústřední služební úřady** nebo o **podřízené služební úřady**.

V meziročním srovnání nedošlo při porovnání struktury výsledků služebního hodnocení či struktury výše osobního příplatku k výrazným změnám.