

SLUŽEBNÍ PŘEDPIS

náměstka ministra vnitra pro státní službu
ze dne 6. února 2017,

kterým se stanoví pravidla pro systemizaci služebních a pracovních míst financovaných z evropských fondů z hlediska doby, na kterou jsou zřizována

ČÁST PRVNÍ

Všeobecná ustanovení

Čl. 1

(1) Tento služební předpis upravuje v návaznosti na bod II/5 usnesení vlády ze dne 21. září 2016 č. 829 pravidla pro určení, ve kterých případech budou systemizovaná služební a pracovní místa financovaná z Evropských strukturálních a investičních fondů (dále jen „ESI fondy“) zřizována na dobu určitou nebo neurčitou. Na systemizaci služebních a pracovních míst financovaných z jiných evropských fondů (například Norských fondů a fondů Evropského hospodářského prostoru) nebo jiných externích zdrojů (například z finančních mechanismů) se tato pravidla použijí přiměřeně.

(2) Pravidla stanovená tímto služebním předpisem se použijí při přípravě systemizace a organizační struktury služebních úřadů a přípravě jejich změn a lze je použít pro personální plánování dle Metodického pokynu k rozvoji lidských zdrojů v programovém období 2014–2020 a v programovém období 2007–2013, v platném znění.

ČÁST DRUHÁ

Definice pojmů – relevantní subjekty

Čl. 2

(1) Pod pojmem subjekty koordinace a horizontálních aktivit se rozumí tyto subjekty v rámci implementační struktury ESI fondů: Národní orgán pro koordinaci v Ministerstvu pro místní rozvoj, Auditní orgán, Platební a certifikační orgán a Centrální kontaktní bod sítě AFCOS (Anti-Fraud Coordinating Structure) v Ministerstvu financí.

(2) Pod pojmem subjekty implementace se rozumí řídicí a národní orgány programů, zprostředkující subjekty a subjekty koordinace a horizontálních aktivit.

(3) Pod pojmem projektová kancelář se rozumí organizační útvar služebního úřadu, do jehož působnosti spadá zpracování metodiky a stanovení standardů projektového řízení ve služebním úřadu a který odpovídá za jejich implementaci a v rámci ní poskytuje metodickou a koordinační podporu realizace projektů.

(4) Dalšími projektovými místy se rozumí služební a pracovní místa systemizovaná v jednotlivých služebních úřadech financovaná z prostředků ESI fondů na úrovni příjemců a realizátorů jednotlivých projektů (někdy označovaných také jako interní příjemci projektů), a to mimo subjekty uvedené v odstavcích 1 a 2.

ČÁST TŘETÍ

Služební místa systemizovaná na dobu neurčitou a určitou

Čl. 3

Při určování, zda služební nebo pracovní místa budou systemizována na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, bude respektován princip rovného zacházení a zákazu diskriminace s ohledem na zajištění obdobných agend a činností v daném organizačním útvaru služebního úřadu.

Čl. 4

(1) Služební a pracovní místa zařazená v organizačních útvarech, které jsou subjekty koordinace a horizontálních aktivit, se systemizují na dobu neurčitou; to neplatí pro služební a pracovní místa, na nichž budou vykonávány činnosti související s přechodným nárůstem agendy.

(2) Služební a pracovní místa zařazená v organizačních útvarech, které jsou dle řídicí dokumentace součástí subjektů implementace neuvedených v odstavci 1, se systemizují na dobu neurčitou, jestliže

- a) se jedná o kontinuálně zajišťovanou agendu (činnost), jejíž řádný výkon vyžaduje stabilní personální zajištění, a
- b) předpokládaná délka potřebného zajištění dané činnosti v programovém období přesahuje dobu 4 let a současně je předpoklad, že přesáhne konec programového období, tedy v případě období 2014–2020 rok 2020.

(3) Služební a pracovní místa zařazená v organizačních útvarech, které jsou součástí subjektů implementace neuvedených v odstavci 1, se systemizují na dobu určitou, jestliže nejsou naplněny podmínky uvedené v odstavci 2, zejména jestliže na nich budou vykonávány činnosti

- a) s předem plánovaným datem jejich ukončení během programového období a délka potřebného zajištění těchto činností nepřesahuje dobu 4 let nebo
- b) související s přechodným a časově omezeným nárůstem agendy.

Tato doba může být v případě potřeby zajištění dalších časově omezených činností shodné povahy prodlužována.

(4) V případě služebních a pracovních míst zařazených v projektové kanceláři se postupuje podle odstavců 2 a 3 obdobně.

(5) Další projektová místa se systemizují na dobu určitou, která je vázána na realizaci konkrétního projektu.

ČÁST ČTVRTÁ

Pravidelné zhodnocení použití pravidel

Čl. 5

Pravidelné zhodnocení v rámci implementační struktury ESI fondů proběhne následujícím způsobem:

- a) Pravidelně jednou za 2 roky, poprvé v roce 2017, proběhne zhodnocení použití pravidel a rozdělení služebních a pracovních míst systemizovaných na dobu určitou a neurčitou.
- b) V rámci tohoto zhodnocení zpracuje, resp. aktualizuje, každý ze subjektů implementace analýzu personálního plánování, která zohlední stav přípravy, implementace či ukončování programu/programů v jeho kompetenci. V případě subjektů koordinace a horizontálních aktivit bude zohledněn stav realizace aktuálně řešených programových období a jejich návaznost¹⁾.
- c) Podle výsledků těchto analýz upraví subjekty implementace rozdělení míst systemizovaných na dobu určitou a neurčitou, důraz bude kladen na stabilitu personálního zajištění potřebných agend a využití stávajících kvalitních a proškolených zaměstnanců.
- d) Základní požadavky na obsah a formu těchto analýz stanoví Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci v rámci nástrojů Jednotného metodického prostředí.
- e) Na základě jednotlivých analýz zpracuje Ministerstvo pro místní rozvoj – Národní orgán pro koordinaci souhrnnou zprávu, která bude po projednání s Ministerstvem vnitra a Ministerstvem financí předložena vládě pro informaci.

ČÁST PÁTÁ

Ustanovení závěrečná a přechodná

Čl. 6

(1) Ustanovení čl. 4 odst. 2 se použije na služební a pracovní místa systemizovaná s účinností nejpozději od 1. ledna 2017.

(2) Změny provedené v důsledku aplikace tohoto služebního předpisu se promítnou do podkladových materiálů k přípravě systemizace na rok 2018. V odůvodněných případech je možné změny aplikovat již v roce 2017. Další případné změny bude možné provést v odůvodněných případech na základě analýzy provedené podle čl. 5.

(3) Pokud dojde v důsledku aplikace pravidel stanovených tímto služebním předpisem ke zrušení služebního místa na dobu určitou a zřízení jinak shodného služebního místa na dobu neurčitou, státní zaměstnanec ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo ve služebním poměru na dobu určitou, která uplyne později než okamžikem zrušení služebního místa, který byl na zrušeném služebním místě zařazen, se převede na nově vzniklé služební místo podle § 61 odst. 1 písm. c)

¹⁾ První zpracování proběhlo v roce 2014 a ve vazbě na tyto analýzy personálního plánování byla v roce 2015 vládě předložena pro informaci „Souhrnná závěrečná zpráva NOK o plánování administrativní kapacity v rámci ESI fondů“, jejímž cílem bylo podat souhrnnou informaci o plánování AdKap za celou oblast implementace ESI fondů.

zákona o státní službě, přičemž se doba trvání jeho služebního poměru na dobu určitou s jeho souhlasem změnil na dobu neurčitou.

(4) Pokud dojde v důsledku aplikace pravidel stanovených tímto služebním předpisem ke zrušení služebního místa představeného na dobu určitou a zřízení jinak shodného služebního místa představeného na dobu neurčitou, státní zaměstnanec ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo ve služebním poměru na dobu určitou, která uplyne později než okamžikem zrušení služebního místa, který byl na zrušeném služebním místě jmenován, se odvolá podle § 60 odst. 1 písm. a) zákona o státní službě a převede se na nově vzniklé služební místo podle § 61 odst. 1 písm. b) zákona o státní službě, přičemž se doba trvání jeho služebního poměru na dobu určitou s jeho souhlasem změnil na dobu neurčitou.

(5) Pokud na základě analýzy provedené podle čl. 5 bude identifikováno datum ukončení činností vykonávaných na služebním nebo pracovním místě systemizovaném na dobu neurčitou, bude služební nebo pracovní místo k tomuto datu zrušeno v rámci systemizace na příslušný kalendářní rok, nebo v rámci změny systemizace. Pokud se uvolní služební nebo pracovní místo systemizované dosud na dobu neurčitou, které má být na základě analýzy uvedené ve větě první k určitému datu zrušeno, obsadí se toto služební nebo pracovní místo na dobu určitou stanovenou na dobu předpokládaného plnění časově omezeného úkolu.

ČÁST ŠESTÁ

Účinnost

Čl. 7

Tento služební předpis nabývá účinnosti dnem 10. února 2017.

Č. j. MV-166446-12/OSK-2016

Náměstek ministra vnitra pro státní službu

RNDr. Josef POSTRÁNECKÝ v. r.