

## **ODŮVODNĚNÍ**

**služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/ 2017, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační struktury a jejich změn ve služebním úřadu, ve znění služebního předpisu č. 2/2018.**

Služebním předpisem dochází k úpravě problematiky změny, resp. zrušení služebního místa a současného zřízení místa nového, jako důsledku změny systemizačních atributů služebního místa. Úprava vychází ze závěru č. 9 poradního sboru náměstka ministra vnitra pro státní službu k zákonu o státní službě ze dne 25. listopadu 2016. Bere rovněž v úvahu změny zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ke kterým došlo v době od poslední novely služebního předpisu. Současně reaguje i na požadavky služebních úřadů, zejména pak požadavek na jednotnou a ucelenou úpravu předmětné problematiky, která v dosavadním služebním předpisu chyběla.

### **K čl. 12a**

Ustanovení rozlišuje možné důsledky změn systemizačních atributů služebních míst.

Odstavec 2 uvádí výčet systemizačních atributů, při jejichž změně je založena povinnost služební místo zrušit a současně zřídit nové. Oproti závěru č. 9 poradního sboru náměstka ministra vnitra pro státní službu je zde uveden i případ obsazeného služebního místa systemizovaného na dobu určitou a jeho změny spočívající v systemizaci tohoto služebního místa na dobu neurčitou. Opodstatnění této změny systemizačního atributu jako změny vyžadující zrušení služebního místa a současné zřízení místa nového je dáno nezbytným zásahem do služebního poměru státního zaměstnance.

Zásadní zásah do služebního poměru státního zaměstnance na služebním místě je patrný u všech zde uvedených změn systemizačních atributů služebního místa. Zvláště je třeba upozornit na změny uvedené v odst. 2 písm. c) a d), které mění zásadním způsobem služební místo jako takové, a proto je nutné služební místo zrušit a současně zřídit nové i v případě, že se jedná o místo neobsazené. V ostatních případech je povinnost služební místo zrušit a současně zřídit nové vázána pouze na obsazená místa. Pro účely služebního předpisu se obsazeným služebním místem rozumí služební místo, jehož změna může mít vliv na podmínky služebního nebo pracovního poměru osob, jejichž služební nebo pracovní poměr je s tímto místem spojen.

### **K čl. 12b**

Článek 12b rozvádí změny obsazeného služebního místa spočívající ve změně klasifikace služebního místa platovou třídou (odstavec 1), případně ve změně klasifikace služebního místa platovou třídou a současně ve změně požadovaného vzdělání (odstavec 2), jako důvodu pro jeho zrušení a současné zřízení služebního místa nového.

Při snížení platové třídy na služebním místě vzniká podle odst. 1 písm. b) vždy povinnost služební místo zrušit a současně zřídit nové. Výjimkou je případ, kdy státní zaměstnanec na tomto služebním místě vysloví se snížením platové třídy souhlas (tato skutečnost musí být prokazatelná) nebo dochází-li ke snížení platové třídy na služebním místě z důvodu zrušení určení zástupcem představeného podle § 9 odst. 7 zákona o státní

službě. Při uplatnění některé z těchto dvou výjimek nevzniká povinnost služební místo zrušit a současně zřídit nové. V případě snížení platové třídy z důvodu zrušení určení zástupcem představeného se výjimka uplatní pouze tehdy, předcházelo-li mu zvýšení platové třídy z důvodu určení zástupcem představeného. Jde tedy o situaci, kdy výkon nejnáročnější správní činnosti určující platovou třídu je spojen výlučně se zastupováním představeného.

Odstavec 2 písm. a) upřesňuje závěr č. 9 poradního sboru náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 25. listopadu 2016. Podle původního pravidla bylo nutné služební místo vždy zrušit a současně zřídit nové v případě, že došlo změnou platové třídy ke změně stanoveného vzdělání podle Přílohy č. 1 k zákonu o státní službě. Nové pravidlo bere v úvahu alternativní požadavky vzdělání stanovené Přílohou č. 1 k zákonu o státní službě. Jedná se o úpravu zjednodušující administrativní řešení, aniž by to bylo na újmu práv státního zaměstnance. Nadále však bude nutné zrušit služební místo a zřídit nové, pokud se požadovaná vzdělání „nedotýkají“, ač by šlo o změnu jen o dvě platové třídy (například z 8. platové třídy na 10. platovou třídu) a státní zaměstnanec by požadavek vzdělání splňoval. Zrušit služební místo a zřídit nové je i nadále vždy nutné tehdy, pokud státní zaměstnanec zařazený na tomto služebním místě nesplňuje požadavek vzdělání pro vyšší platovou třídu (například při změně 9. platové třídy na 10. platovou třídu, je-li služební místo obsazeno státním zaměstnancem pouze se středním vzděláním s maturitní zkouškou).