

**Informace**  
**o průběhu přípravy na implementaci zákona o státní službě**  
*stav ke dni 11. 11. 2014*

**I. Vyhlášení zákona a jeho účinnost**

Pro shrnutí: **plné účinnosti** nabývá zákon o státní službě dne **1. 1. 2015** (§ 207). Ustanovení §§ 13, 184 až 187, 202 a 206 nabyla účinnosti již dnem vyhlášení, tj. dnem **6. listopadu tohoto roku**.

Konkrétně **dnem vyhlášení nabyla účinnosti** ustanovení

- A. zakládající kompetenci Ministerstva vnitra ve věcech státní služby, včetně vzniku sekce pro státní službu,
- B. na základě nichž vznikají služební místa náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu, stejně tak vznikají služební místa státních tajemníků v ministerstvech a v Úřadu vlády České republiky; ze zákona vznikla též místa vedoucích služebních úřadů, přičemž stávající vedoucí správních úřadů se ze zákona stali vedoucími služebních úřadů,
- C. týkající se systemizace služebních míst a systemizace pracovních míst s tím, že první systemizace se provedou k 1. 7. 2015,
- D. o výběrovém řízení na funkci náměstka pro státní službu, personálního ředitele sekce pro státní službu a státní tajemníky,
- E. zrušující Generální ředitelství státní služby.

**II. Implementace zákona**

- A. Dne 6. listopadu 2014 byl zákon o státní službě publikován pod č. 234 ve Sbírce zákonů ČR. Za účelem vytvoření podmínek pro přípravu implementace zákona o státní službě byla s účinností od 1. října 2014 v organizační struktuře Ministerstva vnitra vytvořena sekce pro přípravu státní služby a tato sekce byla ke dni vyhlášení zákona transformována v sekci pro státní službu (vzniklou ze zákona). Postupně jsou realizovány veškeré relevantní kroky k zabezpečení činnosti sekce.

B. Ode dne vyhlášení zákona dochází ke kontinuální přípravě na aplikaci zákona, která má do 31. 12. 2014 následující milníky:

1. Vyhlášení výběrového řízení a jmenování náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu:

- do 20. 11. příprava návrhu na výběrové řízení a pro obsazení výběrové komise; předložení návrhu předpokladů a požadavků pro přijetí do služebního poměru na služební místa náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu, textu oznámení o vyhlášení výběrového řízení a návrhu na jmenování členů výběrové komise vládě;
- do 28. 11. 2014 vyhlášení výběrového řízení,
- do 12. 12. 2014 uzávěrka přihlášek,
- do 29. 12. 2014 provedení samotného výběrového řízení a následně příprava relevantních dokumentů pro jmenování,
- počátek roku 2015 jmenování náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu vládou.

2. Řešení situace vedoucích služebních úřadů, kterými se stali *ex lege* vedoucí správních úřadů dnem vyhlášení zákona – nutnost dořešení zejména ve vztahu k oborům služby – gesce MV – a katalogu správních činností – gesce MPSV. Potřeba výkladových stanovisek pro řešení mezidobí do doby jmenování služebních orgánů vůči vedoucím služebních úřadů – jejich příprava do 15. 11. 2014.

3. Vyhlášení výběrových řízení a jmenování státních tajemníků v ministerstvech a v Úřadu vlády České republiky; příprava sekcí státní služby během prosince 2014 ve spolupráci s ministerstvy a Úřadem vlády České republiky. Předpoklad vyhlášení a realizace výběrových řízení – počátek roku 2015.

4. Zabezpečení legislativního procesu a vydání prováděcích právních předpisů: v důsledku převedení agendy státní služby z Úřadu vlády

České republiky na Ministerstvo vnitra se Ministerstvo vnitra stalo gestorem prováděcích právních předpisů k naplnění 12 zmocnění zákona; zbývající prováděcí právní předpisy (k naplnění 6 zmocnění zákona) jsou v gesci jiných resortů.

Zpracování harmonogramu prací (vizte přílohu) pro přípravu prováděcích právních předpisů k zákonu o státní službě ukázalo, že nelze dodržet standardní lhůty legislativního procesu. V této souvislosti tudíž bude MV žádat s ohledem čl. 76 odst. 1 Legislativních pravidel vlády předsedu Legislativní rady vlády o zkrácení meziresortního připomínkového řízení a současně dle bodu 5.6 Obecných zásad pro hodnocení dopadů regulace (RIA) o výjimku z provedení RIA v případě prováděcích předpisů předvídaných zákonem o státní službě.

C. Dalším milníkem je datum **1. 1. 2015**, kdy nabývají účinnosti zbylá ustanovení zákona.

Stručně k výhledu postupných prací **od 1. 1. 2015 do 30. 6. 2015: bude probíhat přípravná fáze** spočívající v tom, že budou

1. obsazována místa služebních orgánů (tj. dokončí se výběrová řízení na státní tajemníky),
2. připravovány organizační věci služby (příprava návrhu prvních systemizací, příprava a vydání služebních předpisů, příprava výběrových řízení na představené a výběrových řízení na služební místa „řadových“ státních zaměstnanců, která budou obsazována po 1. 7. 2015),
3. nastavena jak pravidla metodické a koordinační role/spolupráce mezi sekcí pro státní službu a služebními orgány (prakticky zejména s personálními útvary služebních úřadů), tak systém administrace řízení vedeného ve věci služby či odborné řízení dalších procesů dle zákona o státní službě.

- D. Dne **1. 7. 2015** dojde ze zákona ke vzniku služebních míst (představených i ostatních státních zaměstnanců), a to podle prvních systemizací (služebních i pracovních míst), které budou připraveny služebními úřady v průběhu prvního pololetí roku 2015. Dnem **1. 7. 2015** se vedoucí zaměstnanci za podmínek § 188 stávají představenými a do 31. 8. 2015 složí služební slib. Do **31. 8. 2015** dosavadní zaměstnanci splňující podmínky pro vstup do státní služby podají dle § 190 žádost o přijetí do služebního poměru a do konce roku 2015 budou na základě této žádosti ustanoveni na služební místo. Všechna služební místa uprázdněná nebo vzniklá po 1. 7. 2015 budou obsazována standardním způsobem dle zákona o státní službě. **Tím bude 31. 12. 2015 dokončena plná implementace zákona o státní službě.** Nepožádá-li dosavadní zaměstnanec o přijetí do služebního poměru (např. z důvodu, že je blízko dosažení důchodového věku), zaniká jeho pracovní poměr dnem 30. června 2017, pokud neskončí dle pracovněprávních předpisů dříve.
- E. Další kroky vedoucí k vyšší odbornosti státní služby budou spočívat v postupném obsazování zbývajících míst představených na základě výběrových řízení. Do 31. 12. 2015 budou vyhlášena výběrová řízení na služební místa náměstků pro řízení sekce a ředitelů sekce, která se dokončí zpravidla do 30. 6. 2016. Na služební místa ředitelů odborů a vedoucích oddělení se vyhlásí výběrová řízení do 30. 6. 2016 a budou dokončena zpravidla do 30. 6. 2017.

### III. Vyjednávání s Komisí

V návaznosti na předchozí jednání společným dopisem ministra vnitra a ministryně pro místní rozvoj dne 19. září 2014 Česká republika Evropské komisi zaslala anglický překlad návrhu zákona. Dne 23. září 2014 se uskutečnila schůzka zástupce vedoucího Stálého zastoupení České republiky při Evropské unii Jakuba Dürra s ředitelem Generálního ředitelství pro zaměstnanost Evropské komise Michele Servozem, která byla mj. věnována předběžné konzultaci k otázce zákona o státní službě. Evropská komise byla při té příležitosti informována o dalším

harmonogramu procesu schvalování a byla též upozorněna na výhrady prezidenta republiky. Evropská komise projevila zájem pokračovat v dalších jednáních se zástupci České republiky na pracovní úrovni v průběhu listopadu 2014, a to až bude mít připravenou svou analýzu zákona o státní službě.

Dne 5. listopadu 2014 byl odeslán dopis ministra vnitra, kterým Česká republika oficiálně oznámila Evropské komisi dokončení celého legislativního procesu. Vyjadřuje přesvědčení, že zákon naplňuje požadavky na vybudování stabilní, efektivní a profesionální státní správy, jak bylo požadováno ve Specifických doporučeních pro ČR a jak se zavázala ČR v Dohodě o partnerství. Zároveň popisuje hlavní pozitivní přínosy nové právní úpravy. K výsledkům analýzy zákona o státní službě ze strany Evropské komise by se měly v druhé polovině listopadu uskutečnit konzultace mezi resortního expertního týmu České republiky s představiteli DG EMPL a DG REGIO a se zástupci Evropské komise zabývajícími se horizontálními otázkami. Stálé zastoupení při EU v Bruselu také vyjednává termín navazujícího setkání ministra vnitra s Evropskou komisí k zákonu o státní službě.

Je třeba zároveň upozornit na skutečnost, že konkrétní zaměření rozhovorů s Evropskou komisí na téma zákona o státní službě ještě výrazně ovlivní podání návrhu prezidenta republiky na posouzení tohoto předpisu k Ústavnímu soudu učiněné dne 7. listopadu 2014. Vzhledem k historii problematiky zákona o státní službě v České republice, dlouhodobým odkladům účinnosti původní verze zákona a následnému schválení nové verze tohoto zákona vyslala Evropská komise na pracovní úrovni dotaz ohledně rizik nedokončení implementace zákona o státní službě. Evropská komise bude na pracovní i politické úrovni vyžadovat vysvětlení rizik plynoucích z návrhu prezidenta republiky Ústavnímu soudu na zrušení zákona o státní službě nebo jeho částí.

#### **IV. Podrobnější informace o výběrovém řízení na služební místa náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu**

A. Kvalifikační předpoklady a požadavky stanovené na služební místa náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu

I. V souladu se zákonem o státní službě se (prvního) výběrového řízení na služební místa náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu může zúčastnit uchazeč, který:

a) je zaměstnancem v pracovním poměru ve správním úřadu, nebo vedoucím úředníkem územního samosprávného celku, který řídí jiné vedoucí úředníky, nebo je vedoucím zaměstnancem, který řídí jiné vedoucí zaměstnance<sup>1</sup>,

b) splňuje základní předpoklady stanovené zákonem o státní službě, tj.:

- je státním občanem České republiky<sup>2</sup>. Splnění tohoto předpokladu se dokládá předložením občanského průkazu při pohovoru v rámci výběrového řízení,
- ke dni jmenování dosáhne věku 40 let<sup>2</sup> (současně by měl být mladší 70 let<sup>3</sup>),
- je plně svéprávný<sup>4</sup>. Splnění tohoto předpokladu se dokládá písemným čestným prohlášením<sup>5</sup>,

<sup>1</sup> § 185 odst. 2 písm. a), b a c) zákona o státní službě:

„(2) Výběrového řízení se může zúčastnit

a) zaměstnanec v pracovním poměru ve správním úřadu (dále jen „dosavadní zaměstnanec“),

b) vedoucí úředník územního samosprávného celku, který řídí jiné vedoucí úředníky,

c) vedoucí zaměstnanec, který řídí jiné vedoucí zaměstnance,

pokud je státním občanem České republiky, ke dni jmenování dosáhne věku 40 let a v uplynulých 8 letech vykonával nejméně po dobu 4 let ve vedoucí funkci ve správním úřadu, územním samosprávném celku, instituci Evropské unie, mezinárodní organizaci nebo jako uvolněný člen zastupitelstva kraje anebo obce s rozšířenou působností činnosti obdobné činnostem podle § 5, a stanoví mu plat podle části deváté.

<sup>2</sup> § 185 písm. c) zákona o státní službě.

<sup>3</sup> § 74 odst. 1 písm. h) zákona o státní službě: „Služební poměr skončí ... h) dnem 31. prosince kalendářního roku, v němž státní zaměstnanec dovrší věk 70 let“.

<sup>4</sup> § 25 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě: „být plně svéprávný“.

<sup>5</sup> § 26 zákona o státní službě: „(1) Splnění předpokladů podle § 25 odst. 1 písm. a), e) a f) je žadatel povinen doložit příslušnými listinami. Splnění předpokladu bezúhonnosti se osvědčuje výpisem z Rejstříku trestů, který nesmí být starší než 3 měsíce. Služební orgán si za účelem ověření, zda žadatel splňuje předpoklad bezúhonnosti, může vyžádat od Rejstříku trestů výpis z evidence Rejstříku trestů týkající se žadatele; žádost se podává v elektronické podobě podepsaná uznávaným elektronickým podpisem, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup. Rejstřík trestů poskytne na žádost služebnímu orgánu výpis z evidence Rejstříku trestů týkající se žadatele. Žadatel, který není státním občanem České republiky, osvědčuje splnění předpokladu bezúhonnosti též obdobným dokladem, který nesmí být starší než 3 měsíce, osvědčujícím bezúhonnost, vydaným státem, jehož je žadatel státním občanem, jakož i státy, v nichž žadatel pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců (dále jen „domovský stát“) a doloženým úředním překladem do českého jazyka; pokud takový doklad domovský stát nevydává, doloží se bezúhonnost písemným čestným prohlášením. Splnění předpokladu podle § 25 odst. 1 písm. c) se dokládá písemným čestným prohlášením. (2) Splnění předpokladů podle § 25 odst. 1 písm. a), e) a f) lze při podání žádosti doložit též čestným prohlášením; listiny podle odstavce 1 v takovém případě žadatel předloží následně, nejpozději před konáním pohovoru podle § 27 odst. 3.“

- je bezúhonný<sup>6</sup>. Ministerstvo vnitra si za účelem ověření, zda žadatel splňuje předpoklad bezúhonnosti, může vyžádat od Rejstříku trestů výpis z evidence Rejstříku trestů týkající se uchazeče<sup>5</sup>,
  - dosáhl vysokoškolského vzdělání v magisterském studijním programu<sup>7</sup>. Splnění tohoto předpokladu se dokládá kopií příslušné listiny a následně předložením jejího originálu při pohovoru v rámci výběrového řízení<sup>5</sup>,
  - má potřebnou zdravotní způsobilost<sup>8</sup>. Splnění tohoto předpokladu se dokládá čestným prohlášením a následně před jmenováním na služební místo náměstka pro státní službu nebo personálního ředitele posudkem zdravotní způsobilosti vydaným lékařem zdravotní preventivní péče nebo smluvním zdravotnickým zařízením Ministerstva vnitra<sup>5</sup>,
- c) doložil kopii negativního lustračního osvědčení podle zákona č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky, v platném znění<sup>9</sup>. Tento požadavek lze také splnit, pokud uchazeč nedisponuje příslušným osvědčením, až v případě, že uchazeč bude zařazen do seznamu úspěšných kandidátů předkládaného vládě, a to předložením kopie podané žádosti o vydání předmětného osvědčení,
- d) splňuje zákonný profesní kvalifikační předpoklad, že:

<sup>6</sup> § 25 odst. 1 písm. d) zákona o státní službě: „žadatel o přijetí do služebního poměru musí [...] d) být bezúhonný“.

<sup>7</sup> § 46 odst. 4 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů: Absolventům studia v magisterských studijních programech se udělují tyto akademické tituly:

a) v oblasti ekonomie, technických věd a technologií, zemědělství, lesnictví a vojenství "inženýr" (ve zkratce "Ing." uváděné před jménem),

b) v oblasti architektury "inženýr architekt" (ve zkratce "Ing. arch." uváděné před jménem),

c) v oblasti lékařství "doktor medicíny" (ve zkratce "MUDr." uváděné před jménem),

d) v oblasti zubního lékařství "doktor zubního lékařství" (ve zkratce MDDr. uváděné před jménem),

e) v oblasti veterinárního lékařství a hygieny "doktor veterinární medicíny" (ve zkratce "MVDr." uváděné před jménem),

f) v oblasti umění "magistr umění" (ve zkratce "MgA." uváděné před jménem),

g) v ostatních oblastech "magistr" (ve zkratce "Mgr." uváděné před jménem).

<sup>8</sup> § 25 odst. 1 písm. f) zákona o státní službě: „mít potřebnou zdravotní způsobilost“. Obdoba pracovnílékařských prohlídek – posoudí lékař na základě znalosti pracovních podmínek a znalosti zdravotního rizika, resp. náročnosti práce.

<sup>9</sup> § 1 odst. 1 písm. a) zákona č. 451/1991 Sb., kterým se stanoví některé další předpoklady pro výkon některých funkcí ve státních orgánech a organizacích České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky, v platném znění: „Tento zákon stanoví některé další předpoklady pro výkon funkcí obsazovaných volbou, jmenováním nebo ustanovováním) v orgánech státní správy České a Slovenské Federativní Republiky, České republiky a Slovenské republiky.“.

➤ v uplynulých 8 letech vykonával nejméně po dobu 4 let ve vedoucí funkci ve správním úřadu, územním samosprávném celku, instituci Evropské unie, mezinárodní organizaci nebo jako uvolněný člen zastupitelstva kraje anebo obce s rozšířenou působností činnosti obdobné činností vymezeným § 5 odst. 1 zákona o státní službě, tj.:

- příprava návrhů právních předpisů a zajišťování právní činnosti,
- příprava mezinárodních smluv a předpisů Evropské unie nebo jiné mezinárodní organizace,
- příprava návrhů koncepcí, strategií a programů,
- řízení a usměrňování činnosti jiných správních úřadů, organizačních složek státu, které nejsou správními úřady, nebo orgánů veřejné moci, které nejsou správními úřady,
- vytváření a správu informačních systémů veřejné správy podle jiného zákona, s výjimkou provozních informačních systémů,
- státní statistickou službu,
- správa kapitoly státního rozpočtu vůči organizačním složkám státu a právnickým osobám, s výjimkou služebního úřadu, ve kterém je služba vykonávána,
- ochranu utajovaných informací,
- zabezpečování obrany státu,
- zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti,
- obhajobu zahraničních zájmů České republiky a zájmů České republiky vyplývajících z jejího členství v Evropské unii nebo v jiné mezinárodní organizaci,
- přípravu nebo realizaci dotační politiky,
- příprava nebo realizace politiky výzkumu a vývoje,
- příprava a provádění správních úkonů včetně kontroly,
- ochrana obyvatelstva, krizové řízení a integrovaný záchranný systém,
- zadávání veřejných zakázek,
- audit,



- *zajišťování organizačních věcí služby a správy služebních vztahů a odměňování státních zaměstnanců*,<sup>10</sup>
- řízení (činností výše uvedených),
- přípravu a vypracování odborných věcných podkladů (k činnostem výše uvedeným),

e) k přihlášce do výběrového řízení na služební místo náměstka pro státní službu nebo personálního ředitele sekce pro státní službu přiloží<sup>7</sup>:

- strukturovaný profesní životopis,
- písemnou práci v rozsahu maximálně pěti normostran na téma „Koncepce naplňování/implementace zákona o státní službě v období do 3 let od účinnosti zákona“.

II. Na volné služební místo může vláda stanovit požadavek jak úrovně znalosti cizího jazyka, odborného zaměření vzdělání nebo jiný odborný požadavek potřebný pro výkon služby, tak způsobilosti seznamovat se s utajovanými informacemi v souladu s právním předpisem upravujícím ochranu utajovaných informací. Proto vládě navrhujeme, aby této možnosti využila a požadovala, aby uchazeč na služební místo náměstka pro státní službu nebo personálního ředitele pro státní službu:

- a) měl znalost angličtiny, francouzštiny nebo němčiny odpovídající 2. úrovni (stupni) znalosti cizího jazyka pro standardizované jazykové zkoušky stanovené rozhodnutím Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy<sup>11</sup>. Splnění tohoto požadavku se dokládá kopií příslušného vysvědčení/osvědčení přiloženou k žádosti a následně předložením jeho originálu při pohovoru v rámci výběrového řízení,
- b) byl držitelem platného osvědčení podle zákona č. 412/2005 Sb., o ochraně utajovaných informací a o bezpečnostní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů, na stupeň utajení „důvěrné“. Splnění tohoto požadavku se dokládá kopií příslušného osvědčení přiloženého

<sup>10</sup> Z povahy věci se jedná o prázdnou množinu osob (tuto činnost podle zákona o státní službě doposud nikdo nevykonával).

<sup>11</sup> § 25 písm. a) zákona o státní službě: „Služební orgán může služebním předpisem stanovit pro služební místo požadavek a) úrovně znalosti cizího jazyka, odborného zaměření vzdělání nebo jiný odborný požadavek potřebný pro výkon služby,“

k žádosti. Tento požadavek lze také splnit, pokud uchazeč nedisponuje příslušným osvědčením, až v případě, že uchazeč bude zařazen do seznamu úspěšných kandidátů předkládaného vládě, a to předložením kopie podané žádosti o vydání předmětného osvědčení.

Dále pak je třeba zmínit, že v souladu s § 22 zákona o státní službě lze do služebního poměru přijmout pouze osobu, u které lze předpokládat, že bude ve službě dodržovat demokratické zásady ústavního pořádku České republiky a řádně vykonávat službu.

#### B. Výběrové řízení a výběrová komise

Náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu jmenuje na návrh předsedy vlády na dobu 6 let vláda na základě výsledku výběrového řízení.

První výběrové řízení organizuje s ohledem na § 185 odst. 1 zákona o státní službě Ministerstvo vnitra. S ohledem na §§ 185 odst. 3 a 52 zákona o státní službě má výběrová komise 5 členů, které jmenuje a odvolává vláda.

Bude se jednat o první výběrové řízení na obě volná služební místa. Na přijetí do služebního poměru a ustanovení na služební místo není právní nárok<sup>12</sup>, tím není dotčen imperativ, aby výběrové řízení bylo transparentní, spravedlivé a zejména pak respektovalo ústavní principy, zejména zákaz diskriminace či rovnost v přístupu k veřejným funkcím.<sup>13</sup> Vzhledem k tomu, že se jedná o služební poměr (přijetí do služebního poměru i ustavování do konkrétních funkcí se odehrává v režimu veřejného práva), budou nároky na formální a organizační stránku výběrového řízení a následného jmenování na obě služební místa výrazně vyšší, než by tomu bylo v režimu práva soukromého. Případné formální vady v obsazování obou služebních míst by měly velmi vážný dopad na následující kroky implementace zákona o státní službě. Vláda by proto měla členy výběrové komise jmenovat obecně respektované osobnosti (respektive bezúhonné státní občany České republiky s potřebným

---

<sup>12</sup> Srov. § 23 odst. 2 zákona o státní službě: „Na přijetí do služebního poměru [...] a na jmenování na místo představeného není nárok“.

<sup>13</sup> Srov. též § 98 zákona o státní službě: „Na rovné zacházení a zákaz diskriminace ve služebním poměru se § 16 a 17 zákoníku práce použijí obdobně.“.

vzděláním a praxí). Alespoň někteří členové výběrové komise by měli mít vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu v těchto oborech:

- alespoň jeden z členů by měl mít vysokoškolské vzdělání v oboru právo v magisterském studijním programu na vysoké škole v České republice a měl by mít zkušenosti s poskytováním právních služeb,
- u ostatních členů by bylo vhodné, aby jejich vzdělání pokrývalo zejména obory zaměřené na veřejnou správu nebo na řízení lidských zdrojů. Měli by též mít v těchto oborech dostatečnou pracovní zkušenost.

Výběrové komise budou formálně dvě, nicméně vzhledem k jednotné aplikaci práva u obou výběrových řízení je žádoucí, aby měly shodné personální obsazení.

Výběrové řízení bude probíhat obdobně, jako předpokládá platný zákon o státní službě. Výběrového řízení se bude moci zúčastnit jen uchazeč, který splňuje výše uvedené předpoklady a požadavky<sup>14</sup>. Ministerstvo žádost vyřadí, pokud nebude mít náležitosti stanovené zákonem, žádost je nesrozumitelná nebo ze žádosti není patrné, kdo ji podal nebo čeho se domáhá, nebo žadatel nesplňuje vládou stanovené předpoklady a požadavky; uchazeč se o této skutečnosti vyrozumí<sup>15</sup>.

S uchazečem provede výběrová komise pohovor. Pohovor je zaměřen na obory služby, jichž se výběrové řízení týká. Součástí pohovoru může být i ověření znalosti cizího jazyka<sup>16</sup>.

Výběrová komise vybere z uchazečů, kteří ve výběrovém řízení uspěli, tři nejvhodnější uchazeče a sestaví pořadí dalších uchazečů, kteří ve výběrovém řízení uspěli, a seznam uchazečů, kteří ve výběrovém řízení neuspěli. Vláda vybere jednoho uchazeče ze tří nejvhodnějších uchazečů<sup>17</sup>.

---

<sup>14</sup> § 21 odst. 1 zákona o státní službě: „Výběrového řízení se může zúčastnit jen osoba, která splňuje předpoklady a požadavky podle § 25, s výjimkou požadavku podle § 25 odst. 5 písm. b).“

<sup>15</sup> § 27 odst. 2 zákona o státní službě: „Služební orgán vyřadí žádost podle § 24 odst. 3 a 4, pokud

a) nemá náležitosti stanovené zákonem,

b) žádost je nesrozumitelná nebo ze žádosti není patrné, kdo ji podal nebo čeho se domáhá, nebo

c) žadatel nesplňuje předpoklady a požadavky podle § 25, s výjimkou § 25 odst. 5 písm. b); žadatel se o této skutečnosti vyrozumí.“

<sup>16</sup> § 27 odst. 3 zákona o státní službě: S žadatelem, jehož žádost nebyla vyřazena podle odstavce 2, provede výběrová komise pohovor. Pohovor je zaměřen na obor služby, jehož se výběrové řízení týká, a na plnění jiného odborného požadavku. Součástí pohovoru může být i ověření znalosti cizího jazyka, je-li požadována.

<sup>17</sup> § 28 odst. 3 zákona o státní službě: „Výběrová komise vybere z žadatelů, kteří ve výběrovém řízení uspěli, 3 nejvhodnější žadatele a sestaví pořadí dalších žadatelů, kteří ve výběrovém řízení uspěli, a seznam žadatelů, kteří ve výběrovém řízení

Pokud ve výběrovém řízení neuspěli alespoň tři uchazeči, vláda vybere z těch, kteří uspěli. Pokud všichni tři nejvhodnější žadatelé z výběrového řízení odstoupili, vláda vybere dalšího v pořadí z těch uchazečů, kteří uspěli. V případě, že žádný uchazeč ve výběrovém řízení neuspěl nebo vláda žádného uchazeče nevybrala, výběrové řízení se zruší a vyhlásí se nové výběrové řízení<sup>18</sup>.

O průběhu a výsledku výběrového řízení se sepisuje protokol<sup>19</sup>. Ministerstvo vnitra bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí uchazeče o výsledku výběrového řízení. Uchazeči, kteří ve výběrovém řízení neuspěli, mohou podat proti protokolu námitky do pěti dnů ode dne jeho doručení. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému výběrovému řízení směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s výsledkem výběrového řízení. Podané námitky vyřídí výběrová komise ve lhůtě patnáct dnů ode dne jejich doručení tak, že jim vyhoví nebo je zamítne. Pokud výběrová komise námitkám vyhoví, výběrové řízení zruší. Námitky, z nichž není zřejmé, proti jaké části protokolu směřují, nebo námitky, u nichž chybí odůvodnění, výběrová komise zamítne jako nedůvodné<sup>20</sup>.

Vládě se v této souvislosti proto navrhuje, aby před následujícím jednáním vlády sdělila ministru vnitra nominace členů výběrové komise.

---

neuspěli. Služební orgán vybere v dohodě s bezprostředně nadřízeným představeným jednoho žadatele z 3 nejvhodnějších žadatelů; dohoda je písemná.“

<sup>18</sup> § 28 odst. 3 a 4 zákona o státní službě: „(3) Pokud ve výběrovém řízení neuspěli alespoň 3 žadatelé, služební orgán vybere v dohodě s bezprostředně nadřízeným představeným z těch, kteří uspěli. Pokud všichni 3 nejvhodnější žadatelé z výběrového řízení odstoupili, služební orgán vybere v dohodě s bezprostředně nadřízeným představeným dalšího v pořadí z těch žadatelů, kteří uspěli. Dohoda mezi služebním orgánem a bezprostředně nadřízeným představeným podle tohoto odstavce je písemná. (4) V případě, že žádný žadatel ve výběrovém řízení neuspěl nebo služební orgán žádného žadatele postupem podle odstavce 2 nebo 3 nevybral, výběrové řízení se zruší a vyhlásí se nové výběrové řízení. Ustanovení § 24 odst. 5 není dotčeno.“

<sup>19</sup> § 164 odst. 3 zákona o státní službě: „O průběhu a výsledku výběrového řízení se sepisuje protokol. Protokol obsahuje označení služebního orgánu, oboru služby a služebního místa, kterého se výběrové řízení týkalo, jména a příjmení členů výběrové komise, výsledek provedeného výběrového řízení v podobě pořadí žadatelů, kteří ve výběrovém řízení uspěli, a seznamu žadatelů, kteří ve výběrovém řízení neuspěli. Protokol musí dále obsahovat datum jeho vyhotovení, podpis všech členů výběrové komise, poučení o možnosti podat proti výsledku výběrového řízení námitky s uvedením lhůty pro jejich podání a komu se podávají.“

<sup>20</sup> § 164 odst. 4 a 5 zákona o státní službě: „(4) Služební orgán bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí žadatele o výsledku výběrového řízení. Žadatelé, kteří ve výběrovém řízení neuspěli, mohou podat proti protokolu námitky do 5 dnů ode dne jeho doručení. Námitky se podávají písemně, musí být z nich zřejmé, proti jakému výběrovému řízení směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s výsledkem výběrového řízení. (5) Podané námitky vyřídí výběrová komise ve lhůtě 15 dnů ode dne jejich doručení tak, že jim vyhoví nebo je zamítne. Pokud výběrová komise námitkám vyhoví, výběrové řízení zruší. Námitky, z nichž není zřejmé, proti jaké části protokolu směřují, nebo námitky, u nichž chybí odůvodnění, výběrová komise zamítne jako nedůvodné.“

Na následujícím jednání vlády předloží Ministerstvo vnitra finální návrh předpokladů a požadavků pro přijetí do služebního poměru na služební místa náměstka pro státní službu a personálního ředitele sekce pro státní službu, text oznámení o vyhlášení výběrového řízení<sup>21</sup> a návrh na jmenování členů výběrové komise.

---

<sup>21</sup> § 24 odst. 7 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě: „Oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí obsahovat údaje o

a) předpokladech a požadavcích podle § 25,

b) služebním místě, které má být na základě výběrového řízení obsazeno,

c) oboru služby, jehož se výběrové řízení týká,

d) tom, zda se jedná o obsazení služebního místa, na němž je služba vykonávána ve služebním poměru na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, v případě služebního poměru na dobu určitou též dobu jeho trvání,

e) tom, zda je na obsazovaném služebním místě vyžadována způsobilost seznamovat se s utajovanými informacemi podle právního předpisu o ochraně utajovaných informací,

f) zařazení do platové třídy,

g) datu, do kterého musí být podána služebnímu orgánu žádost o přijetí do služebního poměru nebo v případě státního zaměstnance žádost o zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného.“