



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Praha, 7. října 2013

Volebním komisím a obcím mohou během voleb pomáhat i nezaměstnaní

Během voleb do Poslanecké sněmovny ve dnech 25. – 26. října 2013 mohou obce využít pomoci ze strany uchazečů o zaměstnání, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR (ÚP).

Při práci pro volební komisi mohou nastat dvě varianty – buď může člověk pracovat jako člen okrskové volební komise, nebo se zapojí do činnosti při roznášení volebních letáků.

V prvním případě se jedná o zcela specifickou činnost, jejíž obsah stanoví zvláštní právní předpis, a která nenaplňuje znaky závislé práce uvedené v § 2 odst. 4 a 5 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Jednoduše řečeno – není možné vykonávat ji na základě pracovněprávního vztahu, tudíž ani na základě dohod o provedení práce.

Člen okrskové volební komise má podle volebních zákonů nárok na zvláštní odměnu za výkon této činnosti, nikoli však na mzdu nebo plat. Plátce odměny (tedy obec) není v postavení zaměstnavatele a nemá oznamovací povinnost. Stejně jako dotyčný pracovník, který se rozhodne nominací do komise přijmout. Bez ohledu na to, jestli někde pracuje, podniká nebo se jedná o člověka, za kterého hradí pojistné stát (např. v případě uchazečů o zaměstnání). Zároveň odpadá také povinnost plátce sledovat dodržení minimálního vyměřovacího základu u pojistného na zdravotní pojištění. Členové okrskových volebních komisí nespádají do okruhu osob účastných nemocenského pojištění. V praxi to tedy znamená, že nejsou povinni odvádět ani pojistné na sociální zabezpečení z odměn vyplacených za tuto činnost. Po celou dobu, kdy uchazeč o zaměstnání vykonává funkci člena okrskové volební komise, může, v případě, že na ní má nárok, pobírat podporu v nezaměstnanosti.

Pokud jde o roznášení hlasovacích lístků, na které si starosta obce krátkodobě najme konkrétního zájemce, tato činnost už může vykazovat znaky závislé práce. Je tedy možné uzavřít dohodu o provedení práce. Oznamovací povinnost vůči ÚP pak mají jak obec, tak i krátkodobě přijatý pracovník. V případě uchazeče o zaměstnání vedeného v evidenci se jedná o tzv. nekolidující zaměstnání, o kterém musí nejpozději v den nástupu informovat příslušné kontaktní pracoviště Úřadu práce ČR. Pokud pobírá podporu v nezaměstnanosti, přeruší mu ÚP na dobu, kdy bude pracovat, její výplatu. Jakmile v zaměstnání skončí, začne mu ji úřad zase vyplácet. Maximálně si může člověk takto přivydělat polovinu minimální mzdy (v současné době 4 250 Kč).

*Štěpánka Filipová, tisková mluvčí MPSV
Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR*