

# Využití klasifikace zaměstnání a klasifikace postavení v zaměstnání

**Jitka Erhartová**

vedoucí oddělení statistiky práce

Metodická porada ke státní službě

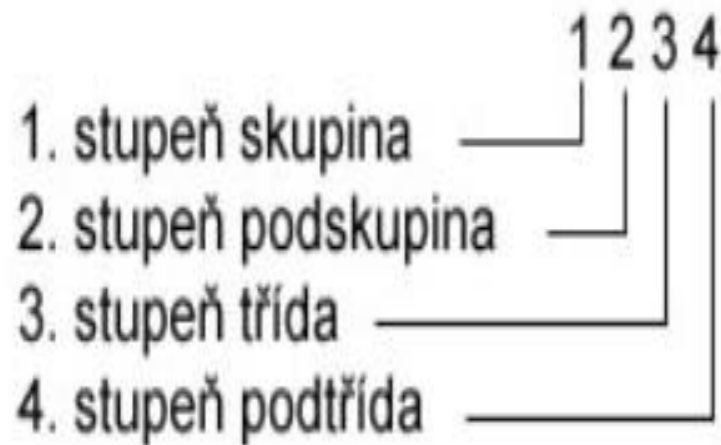
23. října 2025

# Informační systémy o platu a služebním příjmu (ISP) a Systém jednotného měsíčního hlášení (SJMH)

- Účel ISP a SJMH
- Sledované proměnné
- Vazba na statistická zjišťování (Práce 2-04, ÚNP 4-01, SES)
- Možnost využití vybraných proměnných

# Národní klasifikace postavení v zaměstnání (NKPZ)

- Předmětem národní klasifikace jsou formy postavení v zaměstnání definované mezinárodní klasifikací ICSE-93 doplněné o formy postavení v zaměstnání vycházející z české pracovněprávní legislativy. Plně pokrývá legální formy zaměstnávání v ČR
- Konstrukce klasifikace: 6 skupin, 10 podskupin, 15 tříd a 34 podtříd



# 1 zaměstnanci

- 11 Zaměstnanci v pracovním poměru
  - 111 Zaměstnanci na základě pracovní smlouvy
    - 1111 Zaměstnanci v pracovním poměru na dobu neurčitou
    - 1112 Zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou
  - 112 Zaměstnanci jmenovaní nebo volení
    - 1121 Zaměstnanci jmenovaní
    - 1122 zaměstnanci volení (kromě členů produkčních družstev)
- 12 Zaměstnanci na základě dohod
  - 121 Zaměstnanci na základě dohod o pracovní činnosti
    - 1211 Zaměstnanci na základě dohod o pracovní činnosti na dobu neurčitou
    - 1212 Zaměstnanci na základě dohod o pracovní činnosti na dobu určitou
  - 122 Zaměstnanci na základě dohod o provedení práce
    - 1221 Zaměstnanci na základě dohod o provedení práce na dobu neurčitou
    - 1222 Zaměstnanci na základě dohod o provedení práce na dobu určitou
- 13 Zaměstnanci ve služebním poměru
  - 131 Příslušníci armády
    - 1311 Vojáci z povolání
    - 1312 Vojáci v základní službě
    - 1313 Vojáci v aktivní záloze/v záloze povolání k výkonu vojenské činnosti
  - 132 Zaměstnanci ve služebním poměru podle služebního zákona
    - 1321 Zaměstnanci ve služebním poměru podle služebního zákona na dobu neurčitou
    - 1322 Zaměstnanci ve služebním poměru podle služebního zákona na dobu určitou
  - 133 Policisté
    - 1331 Policisté ve služebním poměru na dobu neurčitou
    - 1332 Policisté ve služebním poměru na dobu určitou
  - 134 Ostatní zaměstnanci ve služebním poměru podle zákona č. 361/2003 Sb., kteří nejsou policisté
    - 1341 Ostatní zaměstnanci ve služebním poměru na dobu neurčitou
    - 1343 Ostatní zaměstnanci ve služebním poměru na dobu určitou
- 14 Uční vykonávající placenou práci
  - 141 Uční vykonávající placenou práci
    - 1410 Uční vykonávající placenou práci



**2 zaměstnavatelé**

**3 osoby pracující na vlastní účet**

**4 členové produkčních družstev**

**5 pomáhající rodinní příslušníci**

**6 osoby neklasifikované podle postavení v zaměstnání**

Sdělení Českého statistického úřadu č. 401/2024 Sb. ze 16. prosince 2024

# Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO

- Národní klasifikace zaměstnání CZ-ISCO byla vytvořena striktně na základě mezinárodního standardu ISCO-08. Do úrovně 4-místného kódu zaměstnání kopíruje kódy zaměstnání mezinárodní klasifikace ISCO-08. Na úrovni 5-ti místného kódu byla rozšířena podle potřeb českého trhu práce
- Konstrukce klasifikace: 10 hlavních tříd, 43 tříd, 130 skupin, 434 podskupin



# Metodika klasifikace

- Zaměstnání jednotlivých třídách seskupena na základě podobnosti vykonávané práce a na základě podobnosti kvalifikace, požadované k plnění úkolů a povinností v zaměstnání
- Hlavní třídy seřazeny podle úrovně a specializace znalostí a dovedností potřebných k výkonu zaměstnání
- Zaměstnání, jež vyžadují vykonávání stejných úkolů, by měla být vždy zatříděna na stejném místě, i když se požadované formální vzdělání nebo kvalifikace konkrétního zaměstnance mohou mezi jednotlivými osobami lišit

# CZ-ISCO a Katalog správních činností (KSČ)

- Rozdílná metodika zařazování
- V KSČ doporučené kódy CZ-ISCO u jednotlivých příkladů prací

# Příklady nesrovnalostí v datech ISP – 439 organizací

- Nejsou žádní vedoucí pracovníci (153 organizací)
- Mezi nevedoucími pracovníky jsou uváděny i osoby zařazené do hlavní třídy 1 (269 organizací)
- Zaměstnanci ve státní službě s pracovním poměrem na dobu neurčitou – 64 organizací
- Jmenovaní ve státní službě na nevedoucí pozici – 20 organizací
- Nelogický poměr vedoucích : nevedoucích (74:3), případně jsou všichni zaměstnanci vedeni jako vedoucí
- Zcela chybí vedoucí pracovníci, případně je na celou organizaci pouze jeden vedoucí pracovník, organizační struktura tomu ale neodpovídá
- Výskyt kódů CZ-ISCO, které do dané organizace logicky nepatří
- Mezi vedoucími se vyskytují osoby s „nevhodnými“ kódy CZ-ISCO: např. Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor, Kuchaři (kromě šéfkuchařů), Uklízeči a pomocníci v administrativních objektech, Hlídač parkoviště apod.
- Nevyskytuje se žádný zaměstnanec s hlavní třídou 1 (ani mezi vedoucími pracovníky)
- Vysoký podíl zaměstnanců na dobu určitou (68 ze 75; 90 %, či 500 z 590; 86 %)
- Velký podíl zaměstnanců s jedním kódem CZ-ISCO – např. 42 zaměstnanců ze 44 s CZ-ISCO Ostatní úředníci jinde neuvedení

# Počítejte s námi

**Ing. Jitka Erhartová**

Vedoucí oddělení statistiky práce

E [jitka.erhartova@csu.gov.cz](mailto:jitka.erhartova@csu.gov.cz)

T +420 274 052 116