



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Aktuality v oblasti odměňování

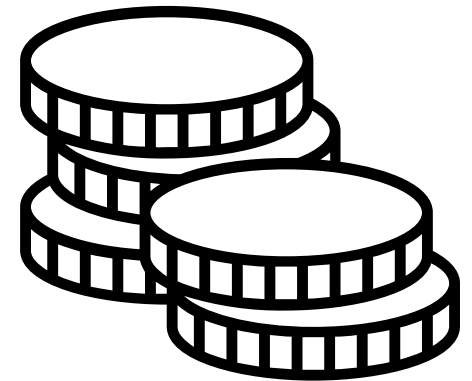
Mgr. Dana Roučková
vrchní ředitelka sekce legislativy
Benešov, říjen 2025



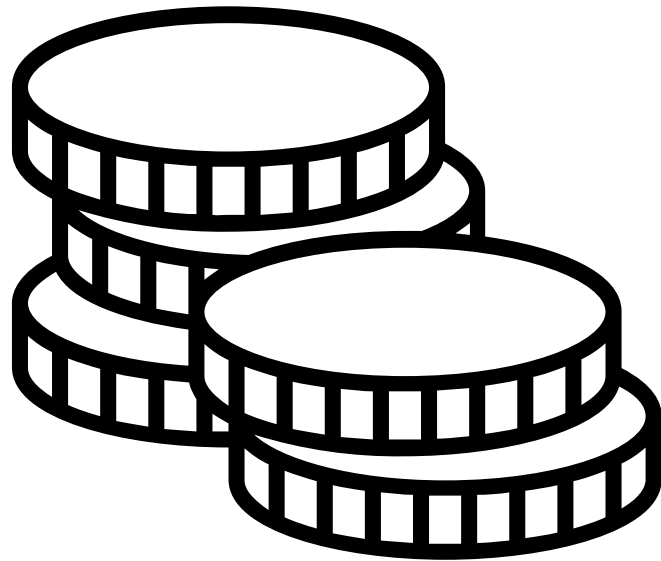
Změny týkající se minimální mzdy a zaručeného platu od 1. ledna 2026

Minimální mzda od 1. 1. 2026

- ❑ vyhlášena sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. **356 ze dne 16. září 2025** ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv.
- ❑ **Minimální mzda se zvýší o 1 600 Kč na 22 400 Kč měsíčně.**
- ❑ **Odpovídající hodinová sazba při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin bude činit 134,40 Kč .**
- ❑ Zvýšení vychází z valorizačního mechanismu, který byl zakotven do zákoníku práce v roce 2024 a umožňuje, aby byl vývoj minimální mzdy předvídatelný a transparentní.
- ❑ V závislosti na výši minimální mzdy se stanoví:
 - ✓ **rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí, které činí 1 120 až 3 360 Kč měsíčně,**
 - ✓ **nejnižší úrovně zaručeného platu.**



Výše nejnižších úrovní zaručeného platu od 1. 1. 2026



jsou stanoveny **ve 4 skupinách**,
odstupňovaných podle kvalifikační
náročnosti vykonávaných prací

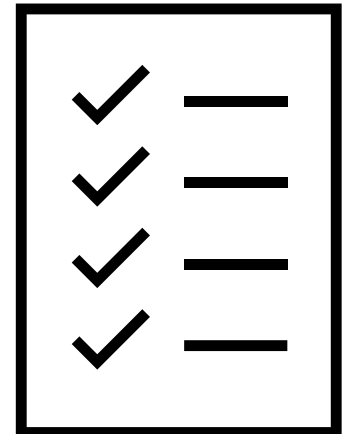
Nejnižší úrovně zaručeného platu pro rok 2026

Skupina prací	Kč / měsíc	Kč / hodinu
1.	22 400	134,40
2.	26 880	161,30
3.	31 360	188,20
4.	35 840	215,10

Změny v oblasti katalogu prací ve veřejných službách a správě a správních činností

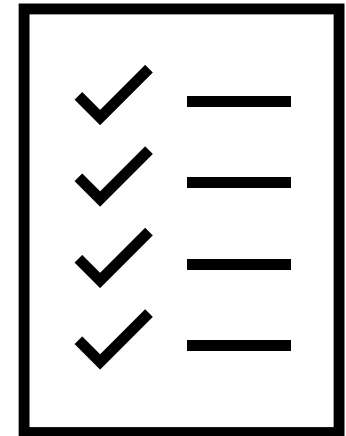
Katalog prací ve veřejných službách a správě

- ❑ **Novela nařízení vlády (schváleno 17. září 2025), účinnost od 1. ledna 2026, mění**
 - ✓ nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- ❑ **Hlavní změny:**
 - ✓ doplnění nových povolání včetně příkladů prací
 - Geoinformatika a Geomatika
 - Digitálního kurátora,
 - Zdravotně-sociálního asistenta,
 - Sociálního pedagoga
 - ✓ nově vydefinované práce pro Energetického manažera, Referenta sociálních věcí a Vychovatele
 - ✓ doplnění příkladů práce pro nelékařská zdravotnická povolání



Katalog správních činností

- ❑ **Novela nařízení vlády (schváleno 17. září 2025), účinnost od 1. ledna 2026, mění**
 - ✓ nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností, ve znění pozdějších předpisů
- ❑ **Hlavní změny:**
 - ✓ definování nové správní činnosti v části 1. - **tvorba koncepce přezkoumávání rozhodnutí ústředního správního úřadu** (v důsledku rozdělení oboru služby **Legislativa a právní činnost**)
- ❑ **20. Sociální věci**
 - ✓ úpravy a doplnění nových správních činností v souvislosti s přechodem agend z Úřadu práce České republiky na Českou správu sociálního zabezpečení, resp. na územní správy sociálního zabezpečení a doplnění dávky státní sociální pomoci
- ❑ **22. Pracovní vztahy**
 - ✓ vypuštění správní činnosti v 10. platové třídě a **úprava příkladu správní činnosti** v 11. platové třídě, která zpřesňuje **komplexní výkon inspekce práce** v odpovídajících oblastech, a to pracovněprávních vztahů, zaměstnanosti nebo bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci



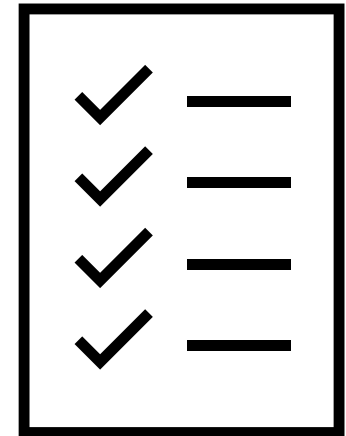
Katalog správních činností

☐ 24. Ochrana a podpora veřejného zdraví

- ✓ vypouští se správní činnost v 8. platové třídě a doplňují se správní činnosti v 9. platové třídě, a to z důvodu **využívání informačních systémů ochrany a podpory veřejného zdraví**, analýzy těchto dat a jejich poskytování dotčeným subjektům v rámci ČR, ale také Evropské unie, které je v současnosti stěžejní pro výkon veškerých činností v oblasti ochrany a podpory veřejného zdraví

☐ 57. Informační a komunikační systémy a 62. Zeměměřictví a katastr nemovitostí

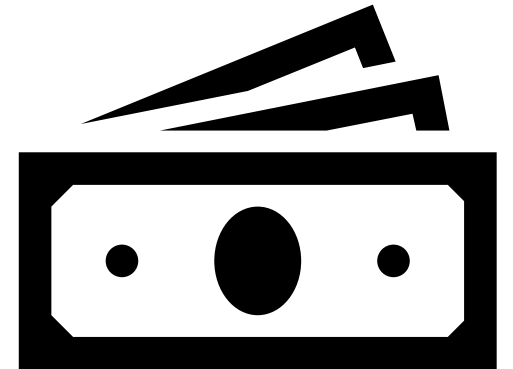
- ✓ doplnění nových správních činností spočívajících v **digitalizaci stavebního řízení a územního plánování**, budování digitální technické mapy apod. do 14. platové třídy.
- ✓ jedná se o výkon shodných správních činností ve služebních úřadech, jako v rámci nově doplněných povolání v katalogu prací ve veřejných službách a správě - **Geoinformatik a Geomatik**



Změny týkající se okruhu
náhradních dob
započítatelných do praxe

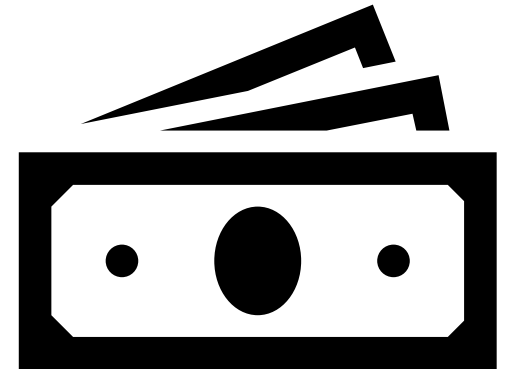
Úprava zápočtu náhradní doby péče o dítě od 1. ledna 2025

- ❑ **Od 1. ledna 2025 je zrušen limit 6 let pro zápočet tzv. náhradních dob péče o dítě** do započitatelné praxe → účinky nastávají nejdříve pro určení platového tarifu příslušejícího za měsíc leden 2025
- ❑ Dosavadní „individuální“ limit pro zápočet doby **péče o dítě** se nijak nezměnil (horní rozsah = maximální délka překážek v práci spojených s porodem a ranou péčí o dítě platná v době péče).
- ❑ U **dítěte** závislého na pomoci jiné osoby ve stupni III nebo ve stupni IV → od ledna 2025 je nově započitatelná veškerá doba péče o takové dítě do dosažení 18 let věku
- ❑ Stanovisko MPSV k odstranění limitu 6 let u zápočtu náhradních dob spojených s péčí o dítě:
<https://www.mpsv.cz/odstraneni-limitu-6-let-u-zapoctu-nahradnich-dob-spojenych-s-peci-o-dite>



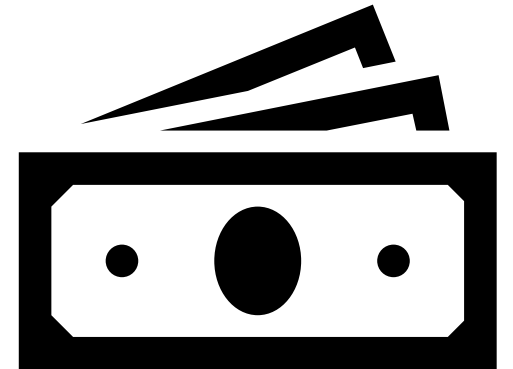
Úprava zápočtu náhradní doby péče od 1. června 2025

- ❑ Po zrušení horního limitu pro úhrnný zápočet dob péče o dítě do praxe v délce 6 let (realizováno na úrovni platových nařízení) rozšířila **flexinovela zákoníku práce** (= zákon č. 120/2025 Sb. a prováděcí nařízení vlády č. 155/2025 Sb.) od 1. června 2025 také samotný okruh započítatelných náhradních dob.
- ❑ **Nově započte zaměstnavatel také dobu péče svého zaměstnance o dospělou osobu** za podmínky, že
 - ✓ se jednalo o **osobu blízkou** (např. příbuzní v řadě přímé – rodiče, děti, prarodiče, vnuci, dále také sourozenec, manžel, partner podle zákona o registrovaném partnerství)
 - ✓ příjemce péče byl osobou závislou na pomoci jiné osoby **ve stupni III** (těžká závislost) nebo **ve stupni IV** (úplná závislost) podle zákona o sociálních službách (před rokem 2007, kdy nabyl účinnosti zákon o sociálních službách, jsou relevantní odpovídající stupně bezmocnosti)
- ❑ Doba zápočtu je "bezlimitní" (obdobné jako u zápočtu doby péče o dítě těžce či úplně závislé na pomoci jiné osoby od 1. ledna 2025, u dítěte se však uplatňuje faktický limit zletilosti, tj. dosažení 18 let)



Zápočet doktorského studia jako náhradní doby od 1. června 2025

- ❑ **Zcela nově byla dále zavedena započitatelnost doby doktorského studia:**
- ❑ Doba studia v doktorském studijním programu se započte
 - ✓ za podmínky, že **studium bylo řádně ukončeno**, a
 - ✓ v maximálním **rozsahu 5 let**.
- ❑ **Využitelnost studia pro vykonávanou pozici** není rozhodná. Zápočet se vždy provede v plném rozsahu (tj. např. 5 let doktorského studia = 5 let započitatelné náhradní doby).
- ❑ Zápočtem se zohledňují i minulé doby (poskytování péče, doktorského studia), s **účinky** pro určení výše platového stupně (platového tarifu) od účinnosti nové právní úpravy. Tzn., že za podmínky doložení splnění podmínek zápočtu provede zaměstnavatel přepoččet dob péče s účinky od data účinnosti nové právní úpravy.



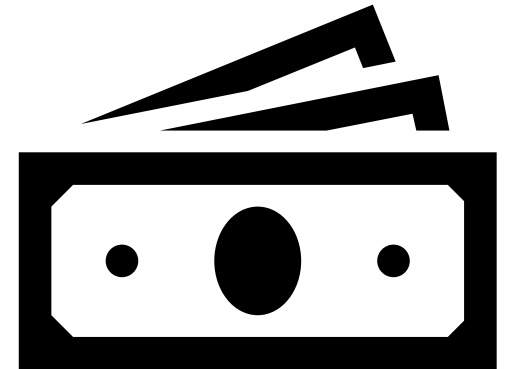
Navýšení platových tarifů od 1. ledna 2026

Navýšení platových tarifů od 1. ledna 2026

1. K projednání vládou v říjnu 2025 (s účinností od 1. ledna 2026)

- ✓ Obsahem návrhu nařízení vlády je provedení valorizace v příloze č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., jež zahrnuje pouze platové tarify **pedagogických pracovníků v regionálním školství a akademických pracovníků státních vysokých škol.**
- ✓ Platové tarify budou do 7. platové třídy včetně valorizovány o **pevnou částku 2 000 Kč** a platové tarify od 8. do 16. platové třídy včetně budou **navýšeny o 7 %.**

2. Ostatní skupiny zaměstnanců budou opětovně řešeny s novou vládou.





MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Děkuji za pozornost

