

Shrnutí:

S účinností od 1. ledna 2025 se změnila právní úprava odpovědnosti státních zaměstnanců za porušení služební disciplíny. Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, byl novelizován zákonem č. 448/2024 Sb. Rozhodování o důsledcích porušení povinností státních zaměstnanců přešlo z kárných komisí na služební orgány a kárné řízení je nahrazeno rozhodováním o odvolání ze služebního místa představeného nebo o skončení služebního poměru. Článek porovnává novou českou právní úpravou s právními úpravami v sousedních státech, jakož i s předchozími úpravami, které obsahovaly procesní úpravu deliktů státních zaměstnanců v civilní službě.

Státnímu zaměstnanci může být porušení služebních povinností ústně nebo písemně vytknuto, při splnění zákonných podmínek může být vydáno rozhodnutí, kterým se ukončí jeho služební poměr. Článek provádí analýzu jednotlivých postupů správních orgánů vůči státním zaměstnancům, jakož i možností obrany státních zaměstnanců proti zásahům do jejich služebního postavení. Článek rozebírá problematické aspekty platné právní úpravy a možnosti aplikace dosavadní judikatury soudů i na změněnou zákonnou úpravu.

Klíčová slova: státní zaměstnanec, právní odpovědnost, služební úřad.

Breach of Duties by Civil Servants – summary:

Effective from January 1, 2025, the legal framework governing the liability of civil servants for breaches of service discipline has undergone significant changes. Act No. 234/2014 Coll., on Civil Service, has been amended by Act No. 448/2024 Coll. The authority to decide on the consequences of breaches of duty by civil servants has been transferred from disciplinary commissions to service authorities, and disciplinary proceedings have been replaced by decisions regarding removal from a superior service position or even termination of the service relationship.

The article compares the new Czech legislation with the legal frameworks of neighboring states as well as with previous regulations, which included procedural rules for offenses committed by civil servants in civilian service. Civil servants may be verbally or in writing reprimanded for breaches of their duties, and under the statutory conditions, a decision may be issued terminating their service relationship.

The article provides an analysis of the individual procedures of administrative authorities concerning civil servants, as well as the available means of defense for civil servants against interferences with their service status. It examines problematic aspects of the current legal framework and explores the applicability of existing judicial precedents to the amended legislation.

Keywords: civil servant, legal responsibility, service office.