



Úřad práce ČR

Novinky ve fungování Úřadu práce ve vztahu k územním samosprávným celkům

Aktuální situace na trhu práce

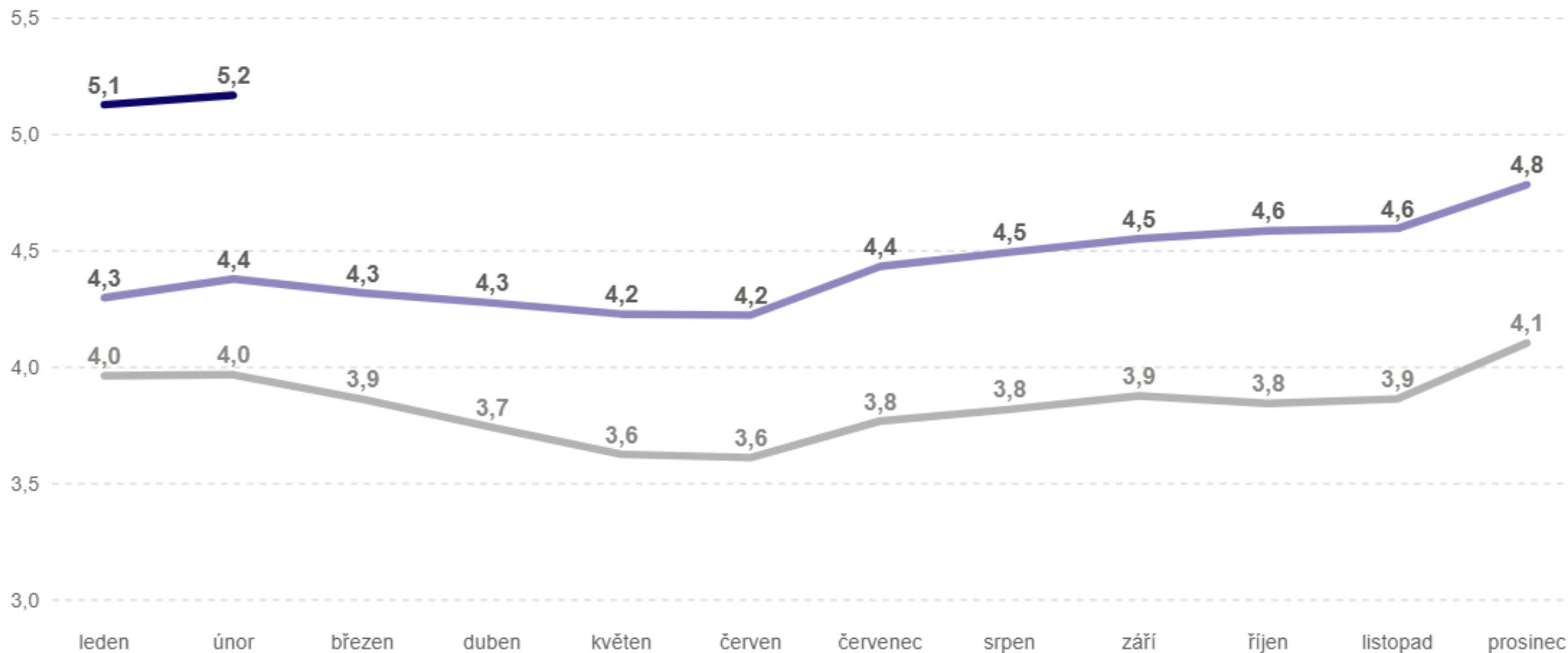


- **Úřad práce ČR (ÚP ČR) evidoval k 28. únoru 2026 celkem 381 705 uchazečů o zaměstnání, což bylo o 55 482 více než loni.**
- **Podíl nezaměstnaných ke konci února vzrostl o 0,1 procentního bodu na 5,2 %, na čemž se podílí každoroční sezónní nárůst před příchodem jara.**
- **Počet nově evidovaných osob za únor byl oproti předchozímu měsíci nižší o 21 858 osob, meziročně byl vyšší o 6 223 osob.**
- **Ke konci února bylo inzerováno celkem 89 705 volných pracovních míst, což je o 3 274 více než v lednu.**



Podíl nezaměstnaných osob v meziročním srovnání 2024-2026 (v %)

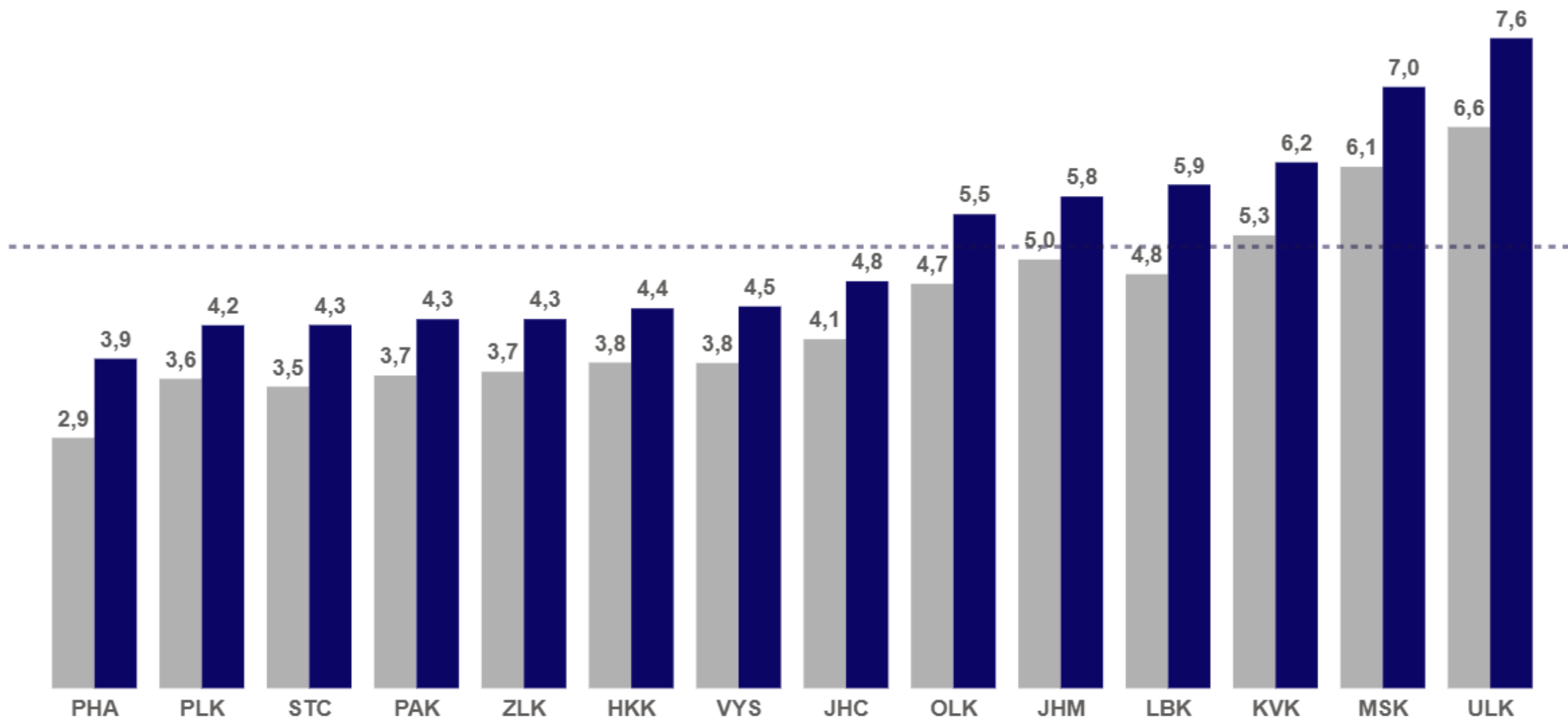
● 2024 ● 2025 ● 2026



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

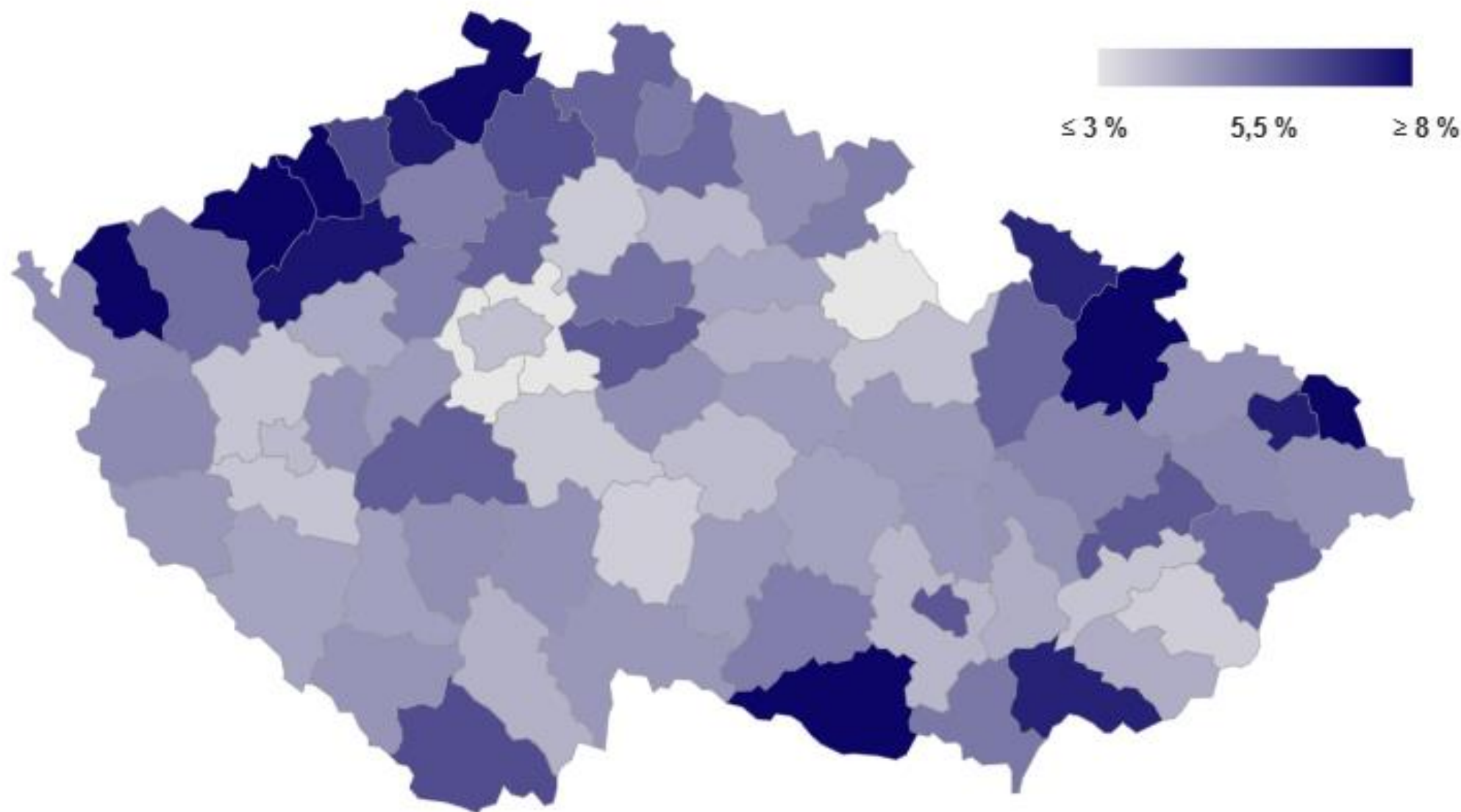
Nezaměstnanost v krajích v únoru 2025 a v únoru 2026 (v %)

● 2025 ● 2026 ---- průměr ČR (aktuální měsíc)



Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

Podíl nezaměstnaných osob dle počtu obyvatel v okresech v únoru 2026



Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob zaznamenaly okresy **Most** (10,4 %), **Karviná** (10,3 %), **Bruntál** (9,4 %) a dále **Chomutov** a **Sokolov** (oba 8,1 %).

Naopak **velmi nízkou nezaměstnanost**, tedy **pod 3 %**, eviduje Úřad práce ČR tradičně v okresech **Praha - východ** a **Praha - západ** a také v **Rychnově nad Kněžnou**.

Meziměsíčně došlo k nárůstu PNO ve 22 okresech – k největšímu nárůstu PNO došlo **v okresech Karviná** (o 0,4 p. b.) a **Plzeň-město** (o 0,2 p. b.).

Ve 13 okresech byl zaznamenán pokles o 0,1 p. b. a **ve 40 okresech zůstal PNO na stejné úrovni**. **Meziročně** se pak v únoru tento ukazatel nejvíce **zvýšil v okresech Karviná** (o 1,6 p. b.), **Most**, **Česká Lípa**, **Sokolov** a **Ústí nad Labem** (o 1,3 p. b.).



Veřejně prospěšné práce (VPP) v roce 2026



Veřejně prospěšné práce (VPP)

VPP poskytují dočasné pracovní příležitosti zaměřené na údržbu veřejných prostor nebo jiných obdobných činností a podporují znevýhodněné uchazeče o zaměstnání.



Realizací nástroje VPP - prostřednictvím podpory zaměstnanosti k řešení dalších sociálních a komunitních problémů souvisejících zejména se sociálním vyloučením a rozvojem sociálně vyloučených lokalit.

VPP jsou dále vytvářeny za účelem:



- zajištění pracovního místa Asistenta prevence kriminality (APK)
- koordinace nebo organizace VPP nebo veřejné služby (tzv. předák)

Cílové skupiny

- Osoby se specifickými potřebami ve 2. stupni profilace podle ustanovení § 33a odst. 2 zákona o zaměstnanosti, kteří mají současně bydliště v obci do 5000 obyvatel zatížené sociálním vyloučením
- Uchazeči vykonávající veřejnou službu
- Uchazeči, kteří vykonávali práci v rámci integračních pracovních míst (alespoň 3 měsíce)
- Uchazeči z domácností s přiznanou složkou na živobytí (pro poskytnutí možného bonusu dle zákona č. 151/2026 Sb., o dávce státní sociální pomoci)



Financování a délka VPP

- Financování: ze státního rozpočtu - národní APZ, na rok 2026 rozpočet 90 000 000 Kč (v roce 2025 čerpáno 61 056 198 Kč, počet podpořených osob 571)
- Délka VPP: max. 6 měsíců (možnost prodloužení až na jeden rok)
- Maximální výše příspěvku činí 14 000 Kč měsíčně na jednu osobu
- Příspěvek dle výše pracovního úvazku - při „úvazku“ 0,5 a více se výše příspěvku nekrátí
- Vyšší příspěvek pro APK (18 000 Kč) a předáky (17 500 Kč)





Spolufinancováno
Evropskou unií



**Integrační pracovní
místo (IPM)**



Spolufinancováno
Evropskou unií

Integrační pracovní místo (IPM)

- IPM - nástroj aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) - od roku 2026 pilotáž v regionálních projektech (v rámci vyčleněných kontaktních pracovišť ÚP ČR)
- IPM je zaměřeno na komplexní podporu integrace znevýhodněných osob na trh práce; jedná se o inovativní přístup kombinace různých forem podpory v rámci jednoho nástroje; řeší potřebu nejen zaměstnání, ale rovněž řešení sociální situace znevýhodněných osob i v době, kdy již jsou zaměstnány (kontinuita práce s klientem + eliminace bariér)
- **kombinace zřízení pracovního místa + integrační podpory** pro osoby se specifickými potřebami k eliminaci překážek, které jim brání ve vstupu a udržení se na trhu práce
- integrační podpora - probíhá přímo v zaměstnání, mapování situace zaměstnance, identifikace bariér, individuální plán osobního rozvoje (IPOR), průběžné vyhodnocování – krok za krokem ke stabilizaci





IPM kombinuje podporu:

- 1) vytvoření pracovního místa – **mzdový příspěvek** - 50% mzdových nákladů, max. 26 000 Kč/měs
- 2) integračních aktivit v průběhu výkonu práce
 - **mzdový paušál** - 1 400 Kč/měs na jednu osobu v případě, že se zúčastnila v daném kalendářním měsíci integračních aktivit v rozsahu minimálně 16 hodin
 - 2 800 Kč/měs na jednu osobu v případě, že se zúčastnila v daném kalendářním měsíci integračních aktivit v rozsahu minimálně 32 hodin,
 - **integrační paušál** - 4 700 Kč/měs na jednu osobu

Integrační aktivity = soubor aktivit reagujících na potřeby dané osoby, které jí mají poskytnout dostatečnou podporu při hledání zaměstnání a při komplexním řešení její nepříznivé životní situace.



Obecné parametry:

- **IPM lze u zaměstnavatele zřídit maximálně na dobu 24 měsíců**, osoba může být umístěna na ověřovaném IPM max. po dobu 12 měsíců s možností prodloužení o dalších 12 měsíců.
- **Příspěvek na IPM** je příspěvkem aktivní politiky zaměstnanosti, který je poskytován na základě písemné dohody mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem. Při posuzování oprávněnosti vynaložení finančních prostředků postupuje Úřad práce ČR v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity.
- **IPM** může být obsazeno pouze osobou v pracovním poměru s minimálním úvazkem 0,4.
- Zaměstnavatel se v dohodě zavazuje uvolňovat umístěnou osobu na integrační aktivity ve sjednaném rozsahu a za dobu účasti poskytovat náhradu mzdy/platu.
- **Flexibilita** - nebude vytvářeno pro konkrétního zaměstnance – bude možné jej tzv. přeobsadit, aniž by pozbyla platnosti uzavřená dohoda.





Spolufinancováno
Evropskou unií

IPM – komplexní nástroj

- **Příklady integrační aktivity**

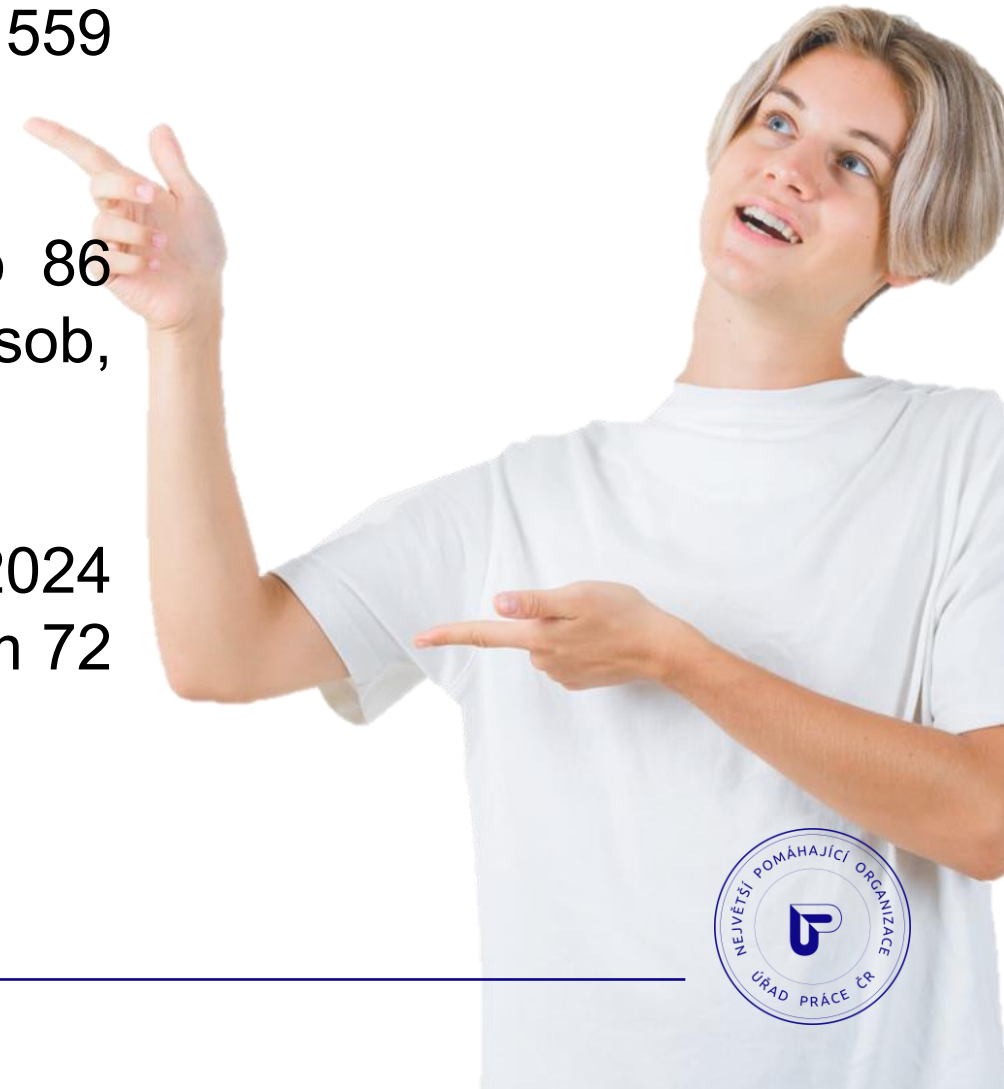
psychologické poradenství, péče a podpora o duševní zdraví; mentoring a podpora na pracovišti k adaptaci na pracovní podmínky a nové sociální vztahy; dluhové poradenství; pracovní poradenství; dávkové poradenství; podpora bydlení; poradenství zaměřené na rodinnou situaci; poradenství a pomoc týkající se zdravotního stavu; adiktologické poradenství, podpora a péče

- **Pracovník integrační podpory** → z pověření zaměstnavatele zajišťuje a koordinuje integrační aktivity a poradenství osobám umístěným na IPM. Může být zaměstnanec zaměstnavatele nebo jiná fyzická osoba pověřená zaměstnavatelem (např. sociální pracovník obce či pracovník neziskové organizace).



IPM – počet podpořených osob

- **Záruky pro mladé (ZPM)** – realizováno jen v roce 2025, podpořeno 50 osob, vyplaceno celkem 5 559 239 Kč;
- **Nová etapa (NOE)** – v roce 2024 podpořeno 86 osob, v roce 2025 114 osob, celkem 200 osob, vyplaceno celkem 33 687 824,20 Kč;
- **Věk není překážkou (VNP)** – v roce 2024 podpořeno 26 osob, v roce 2025 46 osob, celkem 72 osob, vyplaceno celkem 14 075 876,50 Kč;

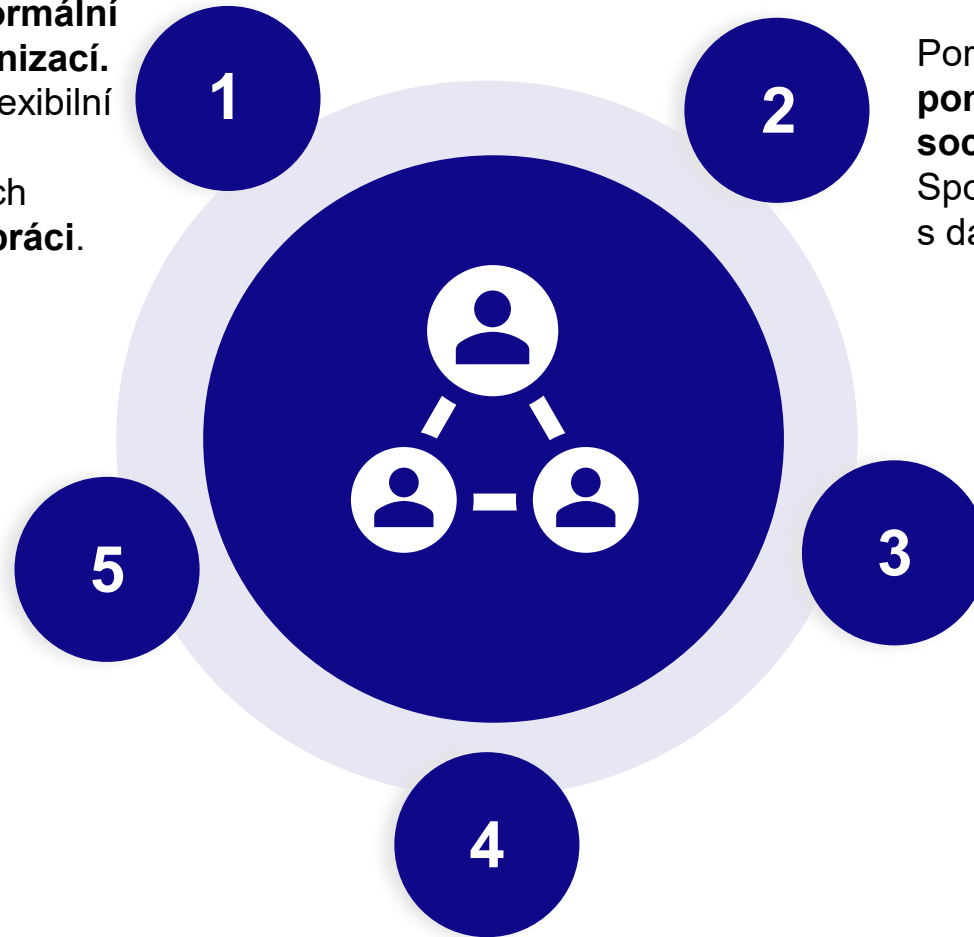


**Sít'ování
zaměstnavatelů
prostřednictvím ÚP**



Co je poradenství pro zaměstnavatele a síťování

Poradenství a síťování zajišťuje **formální či neformální spojení lidí a organizací**. Vytváří podmínky pro efektivní a flexibilní poradenství. Je sítí vztahů, která umožňuje jejich **vzájemnou komunikaci a spolupráci**.



Poradenství a síťování **poskytuje pomoc v oblasti zaměstnanosti, sociální práce a sociálních služeb**. Spojuje odborníky s potřebnou znalostí i s dalšími aktéry trhu práce.

Díky práci se zaměstnavateli a subjekty zapojenými do síťování má ÚP **možnost komplexně a efektivně pracovat s klientem a pomáhat mu najít pracovní uplatnění**.

Subjekty v síti mohou navzájem **sdílet zdroje, dovednosti, kontakty, znalosti a zkušenosti**, usilují o dosažení stejných či podobných cílů.

Oblasti spolupráce v poradenství a síťování



Poradenství a individuální přístup k zaměstnavatelům

Poskytování informací o možnostech podpory, dotačních programech a legislativních změnách v oblasti zaměstnanosti. Přizpůsobení služeb ÚP potřebám zaměstnavatelů.



Podpora obsazování volných pracovních míst

Aktivní vyhledávání vhodných uchazečů a propojení s potřebami zaměstnavatelů, včetně cílené nabídky volných pozic (cílený matching). Sladit poptávku po pracovních místech s jejich nabídkou. Postupné zaměřování na segment mladistvých a klientů 50+



Rekvalifikace a zvyšování kvalifikace zaměstnanců

Nabídka rekvalifikačních kurzů dle aktuálních potřeb trhu práce a zaměstnavatelů s cílem udržet či zvýšit kvalifikaci a odbornost zaměstnanců.



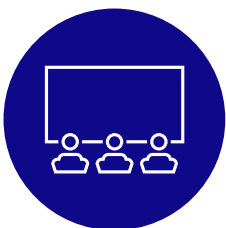
Zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) či jiných osob se specifickými potřebami.

Podpora inkluzivního pracovního trhu prostřednictvím poradenství, využívání motivačních finančních příspěvků, spolupráce se zaměstnavateli při vytváření vhodných pracovních podmínek.



Rozvoj partnerství a spolupráce s institucemi a organizacemi

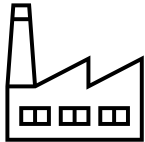
Navazování a udržování individuální spolupráce s zaměstnavateli, příspěvkovými organizacemi, školami, obcemi a dalšími partnery (např. asociacemi) za účelem podpory celonárodní či regionální zaměstnanosti.



Konference a eventy

Účast ÚP na konferencích, pracovních eventech, paktech zaměstnanosti, burzách práce, poradních sborech apod. za účelem navazování nových kontaktů, prohlubování síťování a prezentace služeb ÚP.

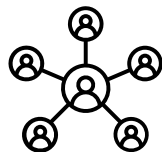
Cílové skupiny pro poradenství a síťování



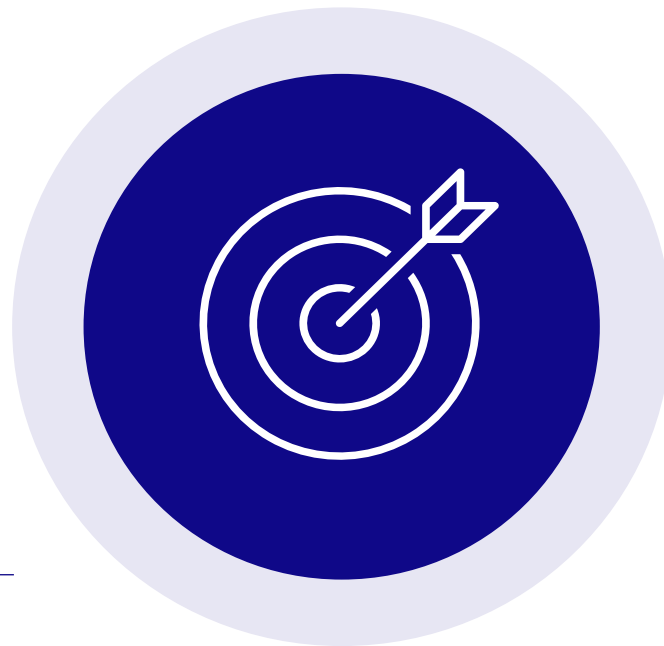
**Zaměstnavatelé
(celonárodní, lokální)**



**Příspěvkové organizace,
nadace, neziskový sektor**



**Asociace, komory,
svazy zaměstnavatelů**



Kraje, obce, školy

Nepojistné sociální dávky (Superdávka)



Superdávka – Aktuální informace ve vztahu k obcím

- Od prosince 2025 je v rámci DSSP umožněno podávání žádostí v zastoupení v případě opatrovaných osob.
- Aplikace je v této oblasti průběžně upravována a vylepšována. Nově je již ve výzvách u jednotlivých případů uvedeno jméno a příjmení opatrované osoby, na což opakovaně upozorňovaly obecní úřady. Tato úprava přispívá k větší přehlednosti a jednoznačné identifikaci případů při dokládání potřebných dokumentů v rámci DSSP.
- Současně se připravuje funkcionality umožňující přiřazení variabilního symbolu u dávek DSSP vyplácených na účty obcí, aby bylo možné jednotlivé platby lépe identifikovat a administrativně zpracovat.
- Úřad práce ČR tak průběžně pracuje jak na úpravách interních postupů ve vztahu k obecním úřadům, tak na dalším rozvoji aplikační podpory s cílem zefektivnit spolupráci a snížit administrativní zátěž.



**Děkuji
za pozornost a
dosavadní spolupráci!**



jan.karmazin@up.gov.cz