Ministerstvo vnitra

ÚDAJE O SLOŽKÁCH PLATU
PRO VYHLAŠOVANÁ VÝBĚROVÁ ŘÍZENÍ V MINISTERSTVU VNITRA

Platový tarif

Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif podle následující stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance (v Kč měsíčně):

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída								
		8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	23 470	25 190	27 030	29 090	31 670	35 080	39 510	44 930	51 580
2	do 2 let	24 260	25 990	27 930	30 050	32 730	36 240	40 840	46 460	53 360
3	do 4 let	25 050	26 870	28 870	31 100	33 870	37 520	42 330	48 150	55 330
4	do 6 let	25 870	27 760	29 850	32 130	35 000	38 810	43 780	49 840	57 270
5	do 9 let	26 730	28 680	30 840	33 210	36 210	40 140	45 280	51 580	59 290
6	do 12 let	27 640	29 630	31 850	34 340	37 450	41 530	46 870	53 390	61 420
7	do 15 let	28 540	30 660	32 940	35 520	38 740	42 990	48 530	55 310	63 620
8	do 19 let	29 490	31 680	34 060	36 720	40 060	44 480	50 240	57 260	65 880
9	do 23 let	30 470	32 740	35 220	37 960	41 420	45 990	51 950	59 270	68 220
10	do 27 let	31 510	33 860	36 410	39 270	42 860	47 610	53 810	61 390	70 650
11	do 32 let	32 610	35 020	37 690	40 640	44 360	49 280	55 700	63 570	73 190
12	nad 32 let	33 710	36 210	38 990	42 050	45 940	51 040	57 700	65 860	75 870

Základ pro výpočet zvýšeného platového tarifu ve zvláštních případech (klíčová místa).

Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího započtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“)

Platový tarif ve zvláštních případech

Státnímu zaměstnanci, který je zařazen na pracovním místě alespoň v 11. platové třídě, může státní tajemník se souhlasem ministra určit platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v příslušné platové třídě *(poznámka: nejvyšší platový stupeň naleznete v tabulce uvedené v části Platový tarif, červeně zvýrazněn).*

Předpokladem je, že takový státní zaměstnanec plní nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější pracovní úkoly, jejichž plnění je pro výkon působnosti správního úřadu nepostradatelné, a tyto úkoly vyžadují nejvyšší míru znalostí, dovedností a zkušeností.

Osobní příplatek

Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho pracovního hodnocení státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je státní zaměstnanec zařazen.

Následující tabulka uvádí výše osobního příplatku v rozpětí od 5 % do 15 % pro jednotlivé platové třídy vůči průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků v rámci pracovního hodnocení (v Kč měsíčně):

Platová třída	Průměrná výše osobního příplatku (v Kč) v rozpětí 5 % až 15 %
8	1 686 až 5 057
9	1 811 až 5 432
10	1 950 až 5 849
11	2 103 až 6 308
12	2 297 až 6 891
13	2 552 až 7 656
14	2 885 až 8 655
15	3 293 až 9 879
16	3 794 až 11 381

Příplatek za vedení

Výši příplatků za vedení upravuje § 57 zákona o státních zaměstnancích.

Tabulka uvádí rozpětí příplatků za vedení v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo vedoucího zaměstnance zařazeno.

Skupina	Vedoucí zaměstnanec	Rozpětí příplatků za vedení (v %)
A	vedoucí oddělení v ústředním správním úřadu	20 až 30
B	ředitel odboru v ústředním správním úřadu	30 až 40
C	vrchní ředitel sekce a státní tajemník v ústředním správním úřadu	40 až 50

Zástupce vedoucího oddělení, který vedoucího oddělení trvale zastupuje v plném rozsahu jeho řídící činnosti, přísluší příplatek za vedení ve výši 60 % příplatku, který přísluší zastupovanému vedoucímu oddělení.

Rozpětí příplatků za vedení v Kč pro jednotlivé skupiny vedoucích zaměstnanců a platových tříd:

Platová třída	A	B	C
8	6 742 až 10 113	10 113 až 13 484	13 484 až 16 855
9	7 242 až 10 863	10 863 až 14 484	14 484 až 18 105
10	7 798 až 11 697	11 697 až 15 596	15 596 až 19 495
11	8 410 až 12 615	12 615 až 16 820	16 820 až 21 025
12	9 188 až 13 782	13 782 až 18 376	18 376 až 22 970
13	10 208 až 15 312	15 312 až 20 416	20 416 až 25 520
14	11 540 až 17 310	17 310 až 23 080	23 080 až 28 850
15	13 172 až 19 758	19 758 až 26 344	26 344 až 32 930
16	15 174 až 22 761	22 761 až 30 348	30 348 až 37 935

Zástupci státního tajemníka, vrchního ředitele sekce nebo ředitele odboru, který takového vedoucího státního zaměstnance trvale zastupuje v plném rozsahu jeho řídící činnosti, přísluší příplatek za vedení stanovený v rozpětí příplatku za vedení stanoveného pro nejbližší nižší stupeň řízení, než přísluší zastupovanému vedoucímu státnímu zaměstnanci, zvýšený o 60 % rozdílu mezi tímto příplatkem za vedení a příplatkem za vedení, který přísluší zastupovanému vedoucímu státnímu zaměstnanci.

Zvláštní příplatek

Státnímu zaměstnanci přísluší zvláštní příplatek, pokud se jedná o pracovní místo, na které se váže zvláštní příplatek. Nárok na zvláštní příplatek je vázán na činnosti vykonávané v podmínkách spojených s neuropsychickou zátěží a pravděpodobným rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížným výkonem práce včetně míry neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu práce.

Rozpětí zvláštních příplatků stanovené pro příslušnou skupinu činností stanoví následující tabulka (v Kč měsíčně):

Skupina	Výše zvláštního příplatku (v Kč)
I.	500 až 1 300
II.	750 až 2 500
III.	1 250 až 5 000
IV.	1 880 až 7 500
V.	2 500 až 10 000

Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné pracovní úkoly lze poskytnout odměnu.

Státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného nebo významného pracovního úkolu lze poskytnout cílovou odměnu.

Zaručený plat

Zaručený plat představuje státem určený minimální výdělek pro jednotlivé profese, které jsou rozděleny do čtyř skupin. Pokud celkový plat zaměstnance, včetně osobního příplatku, bez započtení příplatků za práci přesčas, o svátcích, v noci, ve ztíženém prostředí či za práci o víkendu, nedosáhne příslušné nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek do výše zaručeného platu.