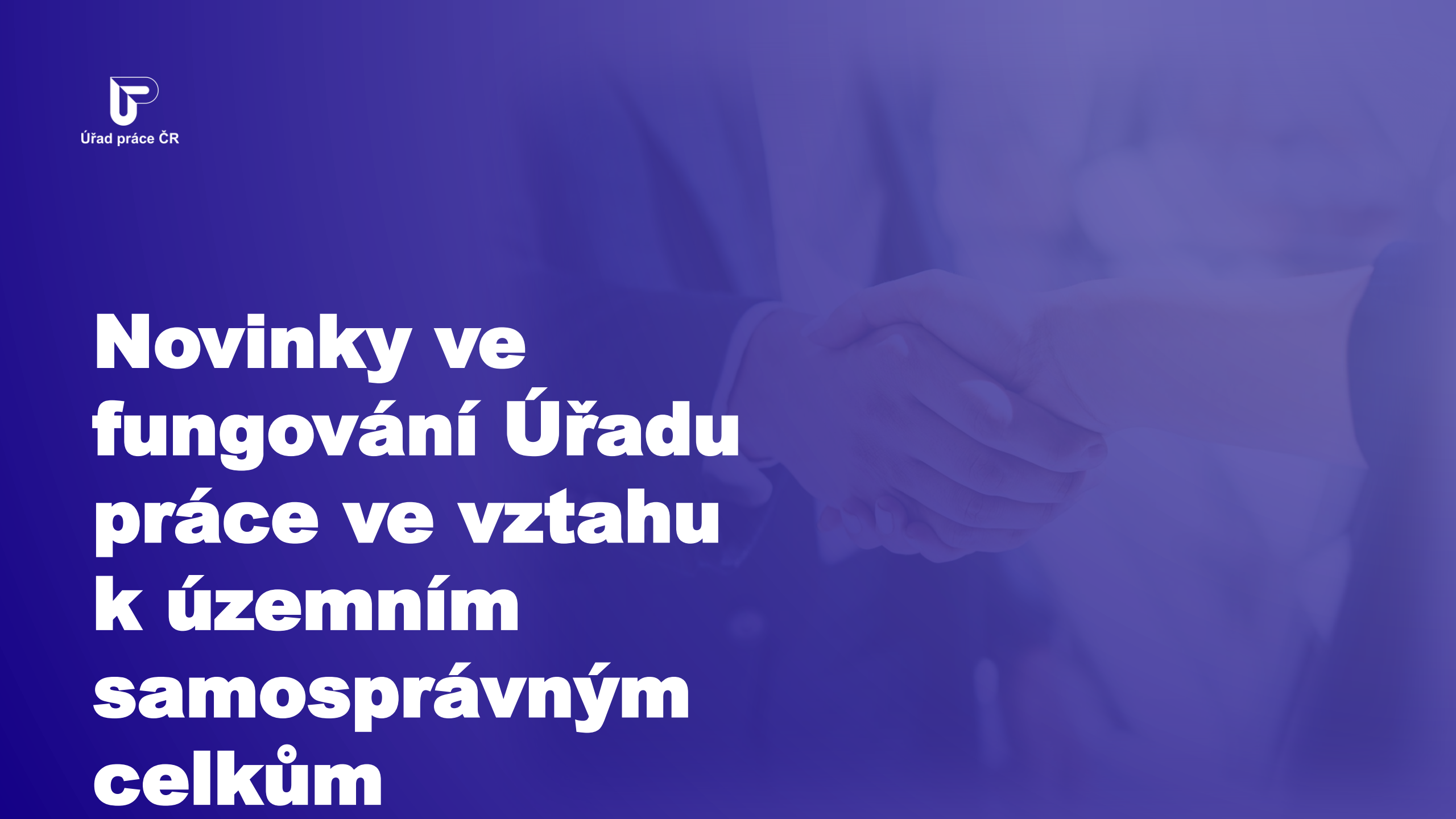
Úřad práce ČR

# Novinky ve fungování Úřadu práce ve vztahu k územním samosprávným celkům



# Aktuální situace na trhu práce



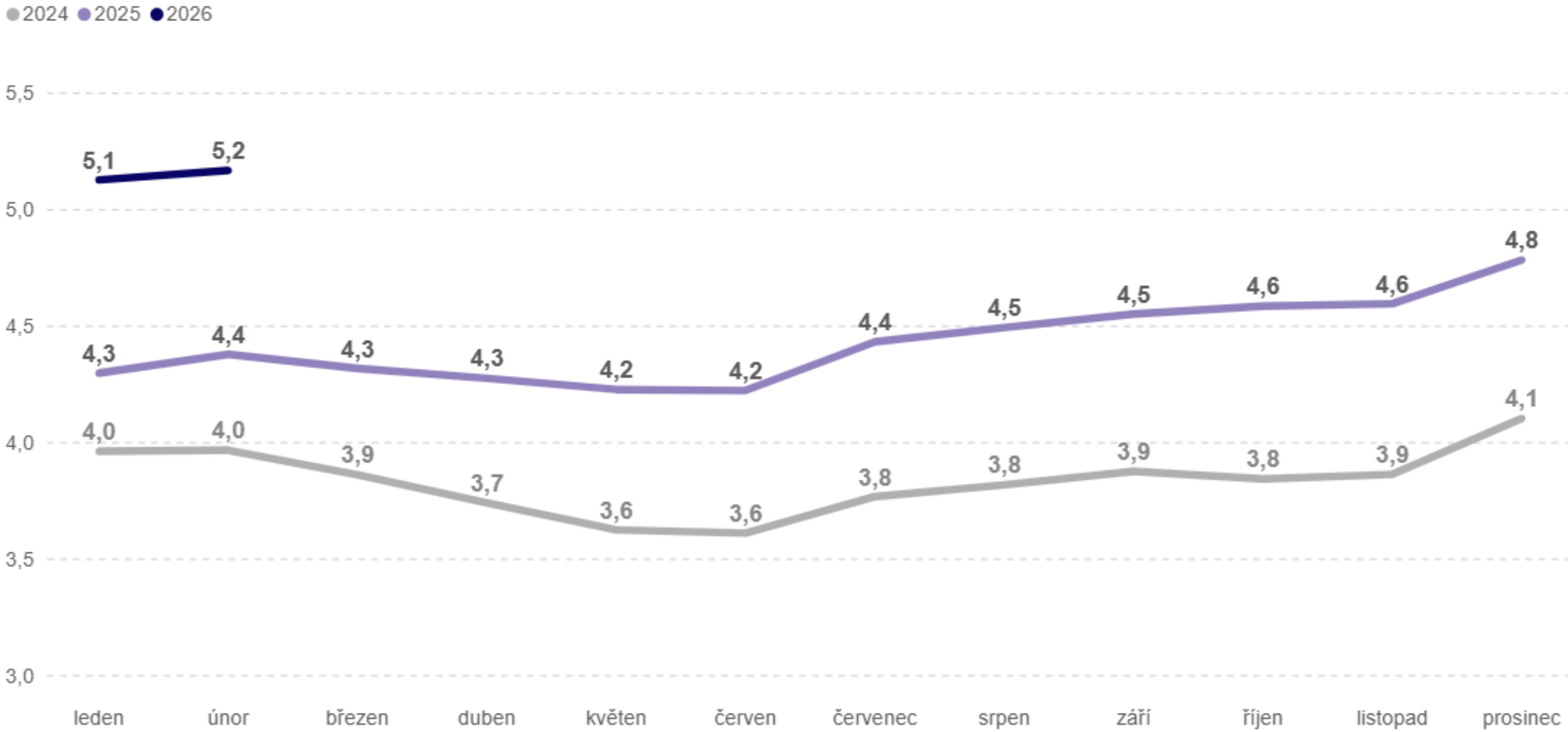
- **Úřad práce ČR (ÚP ČR) evidoval k 28. únoru 2026 celkem 381 705 uchazečů o zaměstnání, což bylo o 55 482 více než loni.**

- **Podíl nezaměstnaných ke konci února vzrostl o 0,1 procentního bodu na 5,2 %, na čemž se podílí každoroční sezónní nárůst před příchodem jara.**

- **Počet nově evidovaných osob za únor byl oproti předchozímu měsíci nižší o 21 858 osob, meziročně byl vyšší o 6 223 osob.**

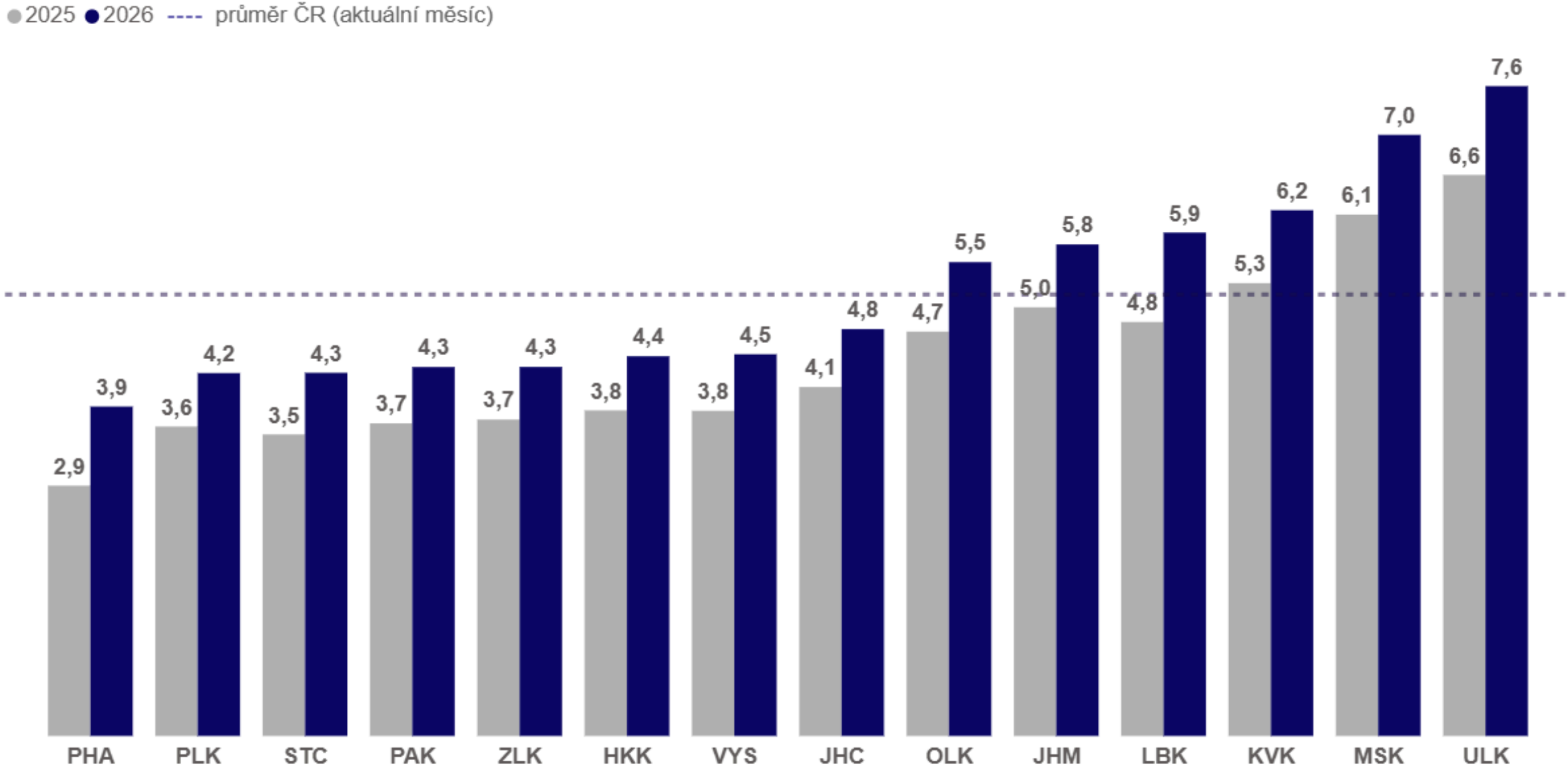
- **Ke konci února bylo inzerováno celkem 89 705 volných pracovních míst, což je o 3 274 více než v lednu.**

# Podíl nezaměstnaných osob v meziročním srovnání 2024-2026 (v %)



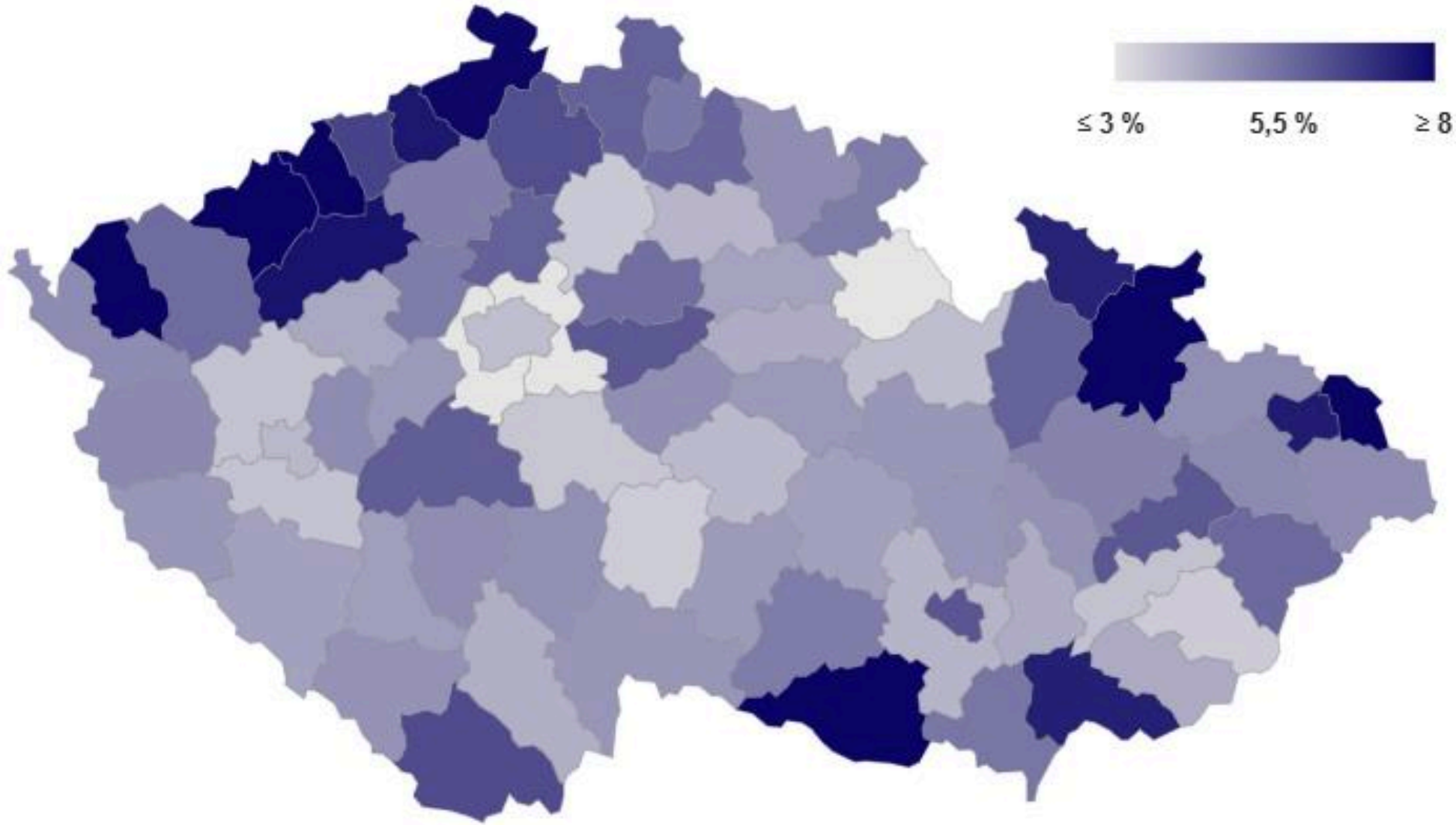

Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

# Nezaměstnanost v krajích v únoru 2025 a v únoru 2026 (v %)




Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

# Podíl nezaměstnaných osob dle počtu obyvatel v okresech v únoru 2026




Vypracoval: Úřad práce ČR
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

**Nejvyšší podíl** nezaměstnaných osob zaznamenaly okresy **Most** (10,4 %), **Karviná** (10,3 %), **Bruntál** (9,4 %) a dále **Chomutov** a **Sokolov** (oba 8,1 %).

Naopak **velmi nízkou nezaměstnanost**, tedy **pod 3 %**, eviduje Úřad práce ČR tradičně v okresech **Praha - východ a Praha - západ** a také v **Rychnově nad Kněžnou.**

**Meziměsíčně došlo k nárůstu PNO ve 22 okresech** – k největšímu nárůstu PNO došlo **v okresech Karviná (o 0,4 p. b.) a Plzeň-město (o 0,2 p. b.).**

Ve 13 okresech byl zaznamenán pokles o 0,1 p. b. **a ve 40 okresech zůstal PNO na stejné úrovni. Meziročně** se pak v únoru tento ukazatel nejvíce **zvýšil v okresech Karviná (o 1,6 p. b.), Most, Česká Lípa, Sokolov a Ústí nad Labem** (o 1,3 p. b.).

NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE ÚŘAD PRÁCE ČR




# Veřejně prospěšné práce (VPP) v roce 2026

# Veřejně prospěšné práce (VPP)



VPP poskytují dočasné pracovní příležitosti zaměřené na údržbu veřejných prostor nebo jiných obdobných činností a podporují znevýhodněné uchazeče o zaměstnání.

**Realizací nástroje VPP -** prostřednictvím podpory zaměstnanosti k řešení dalších sociálních a komunitních problémů souvisejících zejména se sociálním vyloučením a rozvojem sociálně vyloučených lokalit.



**VPP jsou dále vytvářeny za účelem:**

• zajištění pracovního místa Asistenta prevence kriminality (APK)

• koordinace nebo organizace VPP nebo veřejné služby (tzv. předák)

# Cílové skupiny

- Osoby se specifickými potřebami ve 2. stupni profilace podle ustanovení § 33a odst. 2 zákona o zaměstnanosti, kteří mají současně bydliště v obci do 5000 obyvatel zatížené sociálním vyloučením
- Uchazeči vykonávající veřejnou službu
- Uchazeči, kteří vykonávali práci v rámci integračních pracovních míst (alespoň 3 měsíce)
- Uchazeči z domácností s přiznanou složkou na živobytí (pro poskytnutí možného bonusu dle zákona č. 151/2026 Sb., o dávce státní sociální pomoci)

NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE ÚŘAD PRÁCE ČR

# Financování a délka VPP

- Financování: ze státního rozpočtu - národní APZ, na rok 2026 rozpočet 90 000 000 Kč (v roce 2025 čerpáno 61 056 198 Kč, počet podpořených osob 571)
- Délka VPP: max. 6 měsíců (možnost prodloužení až na jeden rok)
- Maximální výše příspěvku činí 14 000 Kč měsíčně na jednu osobu
- Příspěvek dle výše pracovního úvazku - při „úvazku“ 0,5 a více se výše příspěvku nekrátí
- Vyšší příspěvek pro APK (18 000 Kč) a předáky (17 500 Kč)

NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE
ÚŘAD PRÁCE ČR

Spolufinancováno Evropskou unií




# Integrační pracovní místo (IPM)

Spolufinancováno Evropskou unií

# Integrační pracovní místo (IPM)

- IPM - nástroj aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) - od roku 2026 pilotáž v regionálních projektech (v rámci vyčleněných kontaktních pracovišť ÚP ČR)

- IPM je zaměřeno na komplexní podporu integrace znevýhodněných osob na trh práce; jedná se o inovativní přístup kombinace různých forem podpory v rámci jednoho nástroje; řeší potřebu nejen zaměstnání, ale rovněž řešení sociální situace znevýhodněných osob i v době, kdy již jsou zaměstnány (kontinuita práce s klientem + eliminace bariér)

- **kombinace zřízení pracovního místa + integrační podpory** pro osoby se specifickými potřebami k eliminaci překážek, které jim brání ve vstupu a udržení se na trhu práce

- integrační podpora - probíhá přímo v zaměstnání, mapování situace zaměstnance, identifikace bariér, individuální plán osobního rozvoje (IPOR), průběžné vyhodnocování – krok za krokem ke stabilizaci



NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE ÚŘAD PRÁCE ČR

Spolufinancováno Evropskou unií

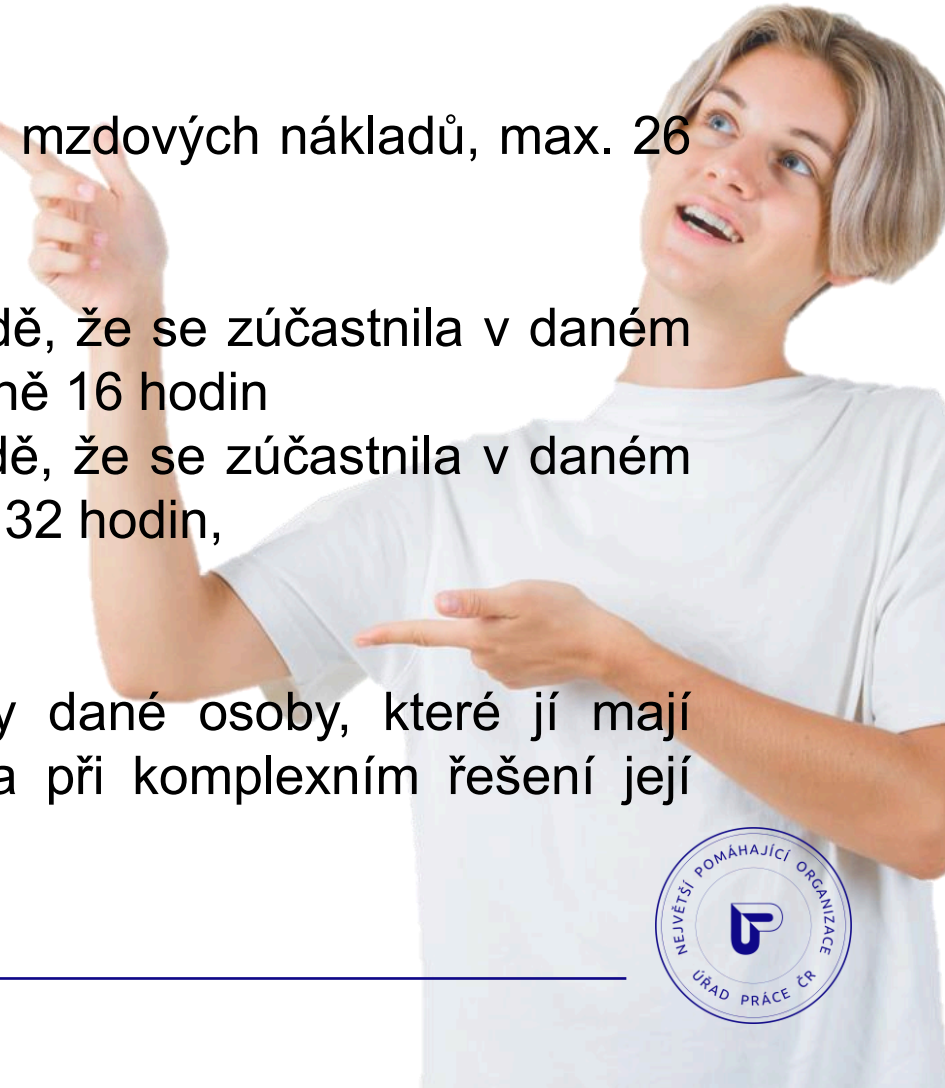
# IPM – popis nástroje

**IPM kombinuje podporu:**

1) vytvoření pracovního místa – **mzdový příspěvek** - 50% mzdových nákladů, max. 26 000 Kč/měs
2) integračních aktivit v průběhu výkonu práce

- **mzdový paušál -** 1 400 Kč/měs na jednu osobu v případě, že se zúčastnila v daném kalendářním měsíci integračních aktivit v rozsahu minimálně 16 hodin
  - 2 800 Kč/měs na jednu osobu v případě, že se zúčastnila v daném kalendářním měsíci integračních aktivit v rozsahu minimálně 32 hodin,
- **integrační paušál** - 4 700 Kč/měs na jednu osobu

Integrační aktivity = soubor aktivit reagujících na potřeby dané osoby, které jí mají poskytnout dostatečnou podporu při hledání zaměstnání a při komplexním řešení její nepříznivé životní situace.



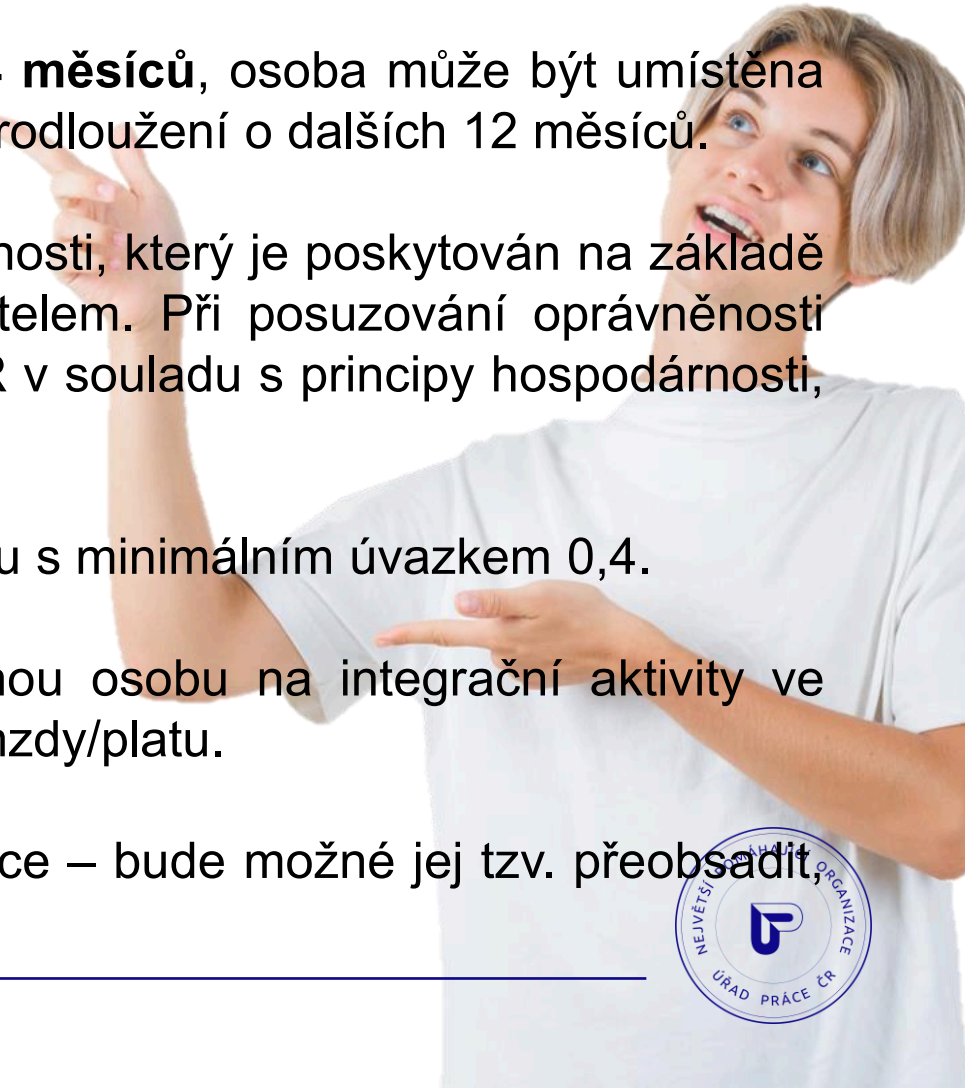
NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE ÚŘAD PRÁCE ČR

Spolufinancováno Evropskou unií

# IPM – popis nástroje

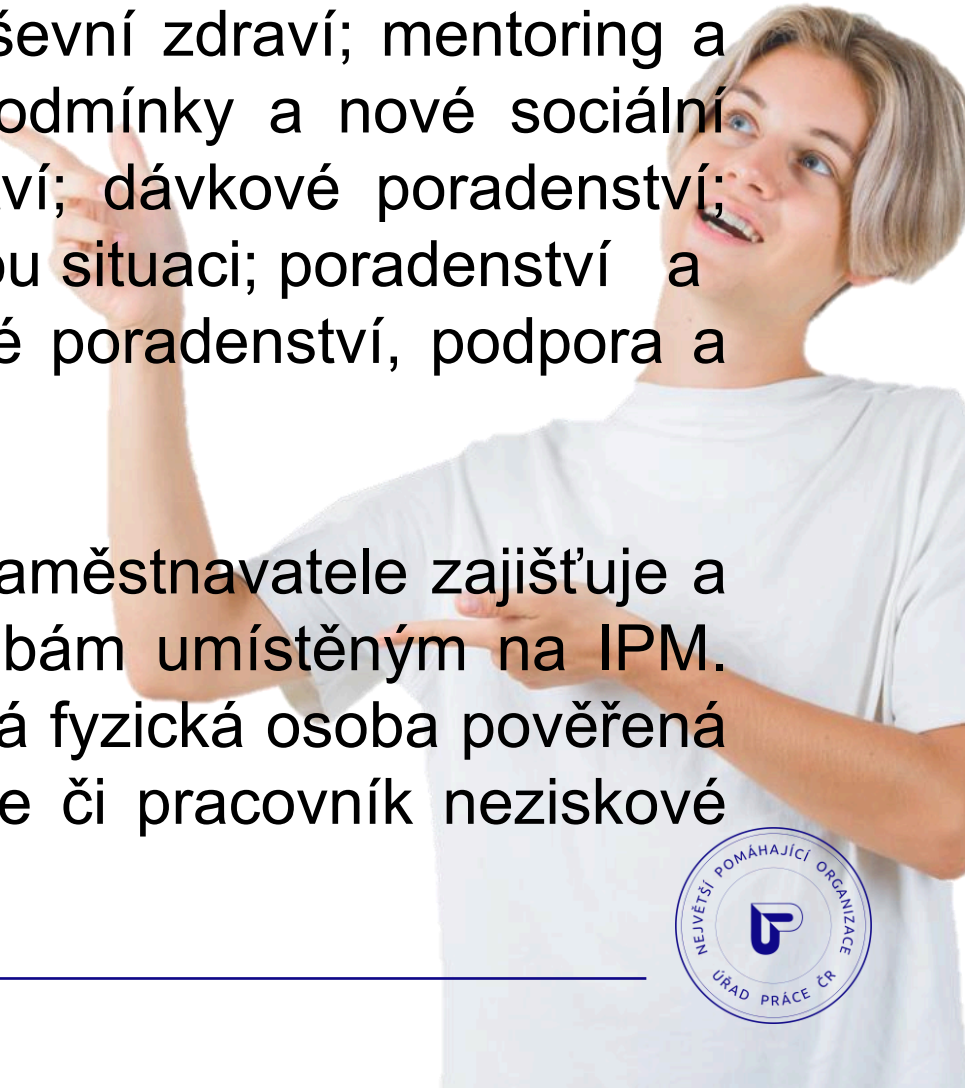
**Obecné parametry:**

- **IPM lze u zaměstnavatele zřídit maximálně na dobu 24 měsíců**, osoba může být umístěna na ověřovaném IPM max. po dobu 12 měsíců s možností prodloužení o dalších 12 měsíců.
- **Příspěvek na IPM** je příspěvkem aktivní politiky zaměstnanosti, který je poskytován na základě písemné dohody mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem. Při posuzování oprávněnosti vynaložení finančních prostředků postupuje Úřad práce ČR v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity.
- **IPM** může být obsazeno pouze osobou v pracovním poměru s minimálním úvazkem 0,4.
- Zaměstnavatel se v dohodě zavazuje uvolňovat umístěnou osobu na integrační aktivity ve sjednaném rozsahu a za dobu účasti poskytovat náhradu mzdy/platu.
- **Flexibilita** - nebude vytvářeno pro konkrétního zaměstnance – bude možné jej tzv. přeobsadit, aniž by pozbyla platnosti uzavřená dohoda.



- **Příklady integrační aktivity**

psychologické poradenství, péče a podpora o duševní zdraví; mentoring a podpora na pracovišti k adaptaci na pracovní podmínky a nové sociální vztahy; dluhové poradenství; pracovní poradenství; dávkové poradenství; podpora bydlení; poradenství zaměřené na rodinnou situaci; poradenství a pomoc týkající se zdravotního stavu; adiktologické poradenství, podpora a péče



- **Pracovník integrační podpory** → z pověření zaměstnavatele zajišťuje a koordinuje integrační aktivity a poradenství osobám umístěným na IPM. Může být zaměstnanec zaměstnavatele nebo jiná fyzická osoba pověřená zaměstnavatelem (např. sociální pracovník obce či pracovník neziskové organizace).

## IPM – počet podpořených osob

- **Záruky pro mladé (ZPM) –** realizováno jen v roce 2025, podpořeno 50 osob, vyplaceno celkem 5 559 239 Kč;

- **Nová etapa (NOE) –** v roce 2024 podpořeno 86 osob, v roce 2025 114 osob, celkem 200 osob, vyplaceno celkem 33 687 824,20 Kč;

- **Věk není překážkou (VNP) –** v roce 2024 podpořeno 26 osob, v roce 2025 46 osob, celkem 72 osob, vyplaceno celkem 14 075 876,50 Kč;



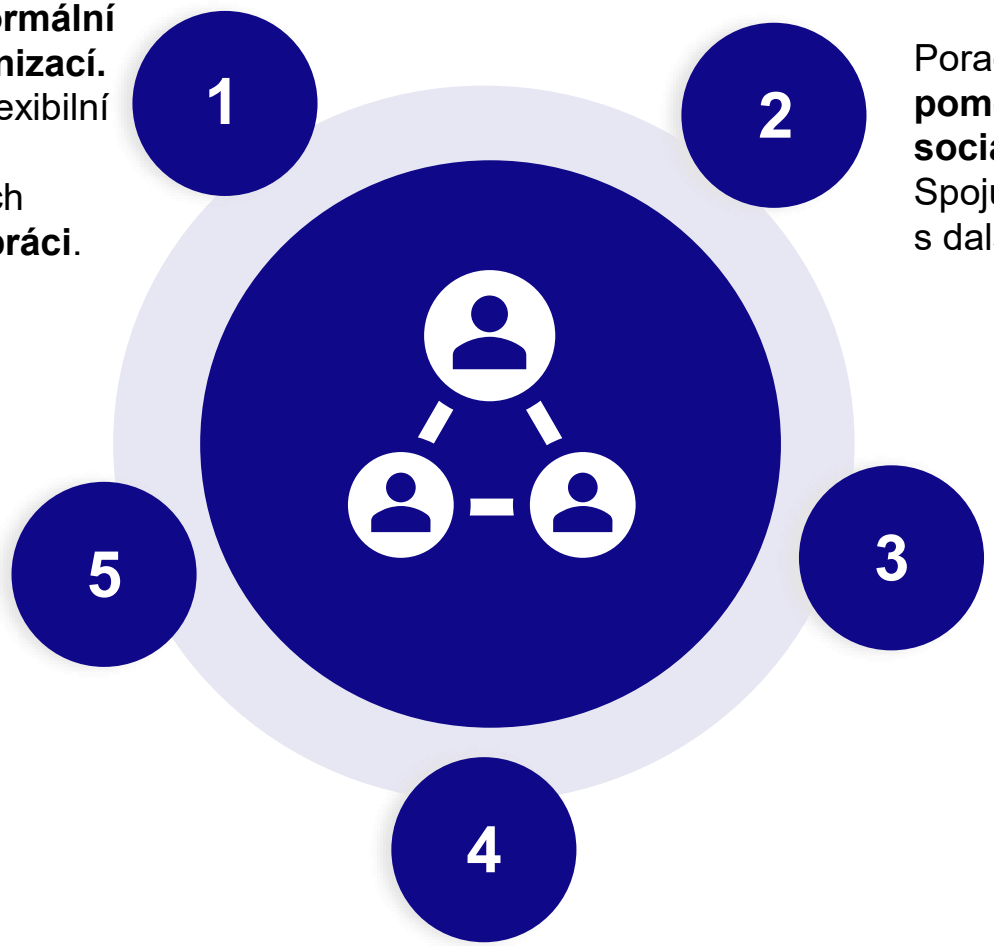
# Síťování zaměstnavatelů prostřednictvím ÚP



# Co je poradenství pro zaměstnavatele a síťování

1. Poradenství a síťování zajišťuje **formální či neformální spojení lidí a organizací.** Vytváří podmínky pro efektivní a flexibilní poradenství.
Je sítí vztahů, která umožňuje jejich **vzájemnou komunikaci a spolupráci**.

2. Poradenství a síťování **poskytuje pomoc v oblasti zaměstnanosti, sociální práce a sociálních služeb**. Spojuje odborníky s potřebnou znalostí i s dalšími aktéry trhu práce.



3. Subjekty v síti mohou navzájem **sdílet zdroje, dovednosti, kontakty, znalosti a zkušenosti,** usilují o dosažení stejných či podobných cílů.

4.

5. Díky práci se zaměstnavateli a subjekty zapojenými do síťování má ÚP **možnost komplexně a efektivně pracovat s klientem** a pomáhat mu **najít pracovní uplatnění**.

# Oblasti spolupráce v poradenství a síťování



## Poradenství a individuální přístup k zaměstnavatelům

Poskytování informací o možnostech podpory, dotačních programech a legislativních změnách v oblasti zaměstnanosti. Přizpůsobení služeb ÚP potřebám zaměstnavatelů.



## Podpora obsazování volných pracovních míst

Aktivní vyhledávání vhodných uchazečů a propojení s potřebami zaměstnavatelů, včetně cílené nabídky volných pozic (cílený matching). Sladit poptávku po pracovních místech s jejich nabídkou. Postupné zaměřování na segment mladistvých a klientů 50+



## Rekvalifikace a zvyšování kvalifikace zaměstnanců

Nabídka rekvalifikačních kurzů dle aktuálních potřeb trhu práce a zaměstnavatelů s cílem udržet či zvýšit kvalifikaci a odbornost zaměstnanců.



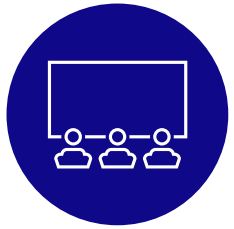
## Zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) či jiných osob se specifickými potřebami.

Podpora inkluzivního pracovního trhu prostřednictvím poradenství, využívání motivačních finančních příspěvků, spolupráce se zaměstnavateli při vytváření vhodných pracovních podmínek.



## Rozvoj partnerství a spolupráce s institucemi a organizacemi

Navazování a udržování individuální spolupráce s zaměstnavateli, příspěvkovými organizacemi, školami, obcemi a dalšími partnery (např. asociacemi) za účelem podpory celonárodní či regionální zaměstnanosti.



## Konference a eventy

Účast ÚP na konferencích, pracovních eventech, paktech zaměstnanosti, burzách práce, poradních sborech apod. za účelem navazování nových kontaktů, prohlubování síťování a prezentace služeb ÚP.

NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE ÚŘAD PRÁCE ČR

# Cílové skupiny pro poradenství a síťování

**Zaměstnavatelé (celonárodní, lokální)**

**Příspěvkové organizace, nadace, neziskový sektor**



**Asociace, komory, svazy zaměstnavatelů**

**Kraje, obce, školy**

# Nepojistné sociální dávky (Superdávka)



# Superdávka – Aktuální informace ve vztahu k obcím

- Od prosince 2025 je v rámci DSSP umožněno podávání žádostí v zastoupení v případě opatrovaných osob.
- Aplikace je v této oblasti průběžně upravována a vylepšována. Nově je již ve výzvách u jednotlivých případů uvedeno jméno a příjmení opatrované osoby, na což opakovaně upozorňovaly obecní úřady. Tato úprava přispívá k větší přehlednosti a jednoznačné identifikaci případů při dokládání potřebných dokumentů v rámci DSSP.
- Současně se připravuje funkcionalita umožňující přiřazení variabilního symbolu u dávek DSSP vyplácených na účty obcí, aby bylo možné jednotlivé platby lépe identifikovat a administrativně zpracovat.
- Úřad práce ČR tak průběžně pracuje jak na úpravách interních postupů ve vztahu k obecním úřadům, tak na dalším rozvoji aplikační podpory s cílem zefektivnit spolupráci a snížit administrativní zátěž.

NEJVĚTŠÍ POMÁHAJÍCÍ ORGANIZACE
ÚŘAD PRÁCE ČR

# Děkuji
# za pozornost a
# dosavadní spolupráci!




jan.karmazin@up.gov.cz