Ministerstvo
vnitra

Zápis z 63. zasedání
Rady vlády pro veřejnou správu
konaného dne 2. 10. 2026 od 9:30 h
velká zasedací místnost č. 1.04 v budově Ministerstva vnitra Centrotex,
nám. Hrdinů 1634/3, Praha 4

1. Zahájení zasedání

Mgr. Hep, vrchní ředitel sekce veřejné správy, zahájil šedesáté třetí zasedání Rady vlády pro veřejnou správu a přivítal přítomné členy i hosty a konstatoval, že z celkového počtu 26 členů Rady vlády pro veřejnou správu s hlasovacím právem je přítomno 20 členů, čímž potvrdil usnášeníschopnost Rady.

Počet členů RVVS s hlasovacím právem: 26
Počet přítomných členů RVVS oprávněných hlasovat: 20
Počet hlasů k přijetí usnesení: 11
Příloha č. 1 - Prezenční listina 63. RVVS ze dne 2. 10. 2026

RVVS nejprve schválila zápis z minulého jednání (konaného dne 19. června 2026), který byl rozeslán 1. července 2026.

Usnesení č. 1/63 RVSS schvaluje zápis z minulého zasedání RVVS, které se konalo dne 19. 6. 2026.

Výsledky hlasování:
Pro: 20 Proti: 0 Zdržel/a se hlasování: 0

2. Projednání návrhu a schválení programu RVVS

Mgr. Hep vyzval přítomné k návrhům na doplnění či přehození bodů v programu a následně bylo přistoupeno k hlasování

Usnesení č. 2/63 RVSS schvaluje program 63. zasedání podle předloženého návrhu.

Výsledky hlasování:
Pro: 20 Proti: 0 Zdržel/a se hlasování: 0

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 2 – Program 63. RVVS

3. Nový způsob odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře od roku 2027

Mgr. Hep přešel k bodu číslo tři ohledně návrhu nového způsobu odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře od roku 2027 a předal slovo zástupkyni Ministerstva práce a sociálních věcí **Ing. Lence Dufkové,** vedoucí mzdověprávního oddělení.

Ing. Dufková uvedla, že jde o náročný úkol, neboť v tuto chvíli MPSV ještě přesně neví, jaká bude konečná situace v roce 2027.

Ing. Dufková konstatovala, že pojem reforma odměňování je v této fázi mírně nadnesený, avšak úprava systému je zcela nezbytná. Dále připomněla, že neúnosnost dosavadního systému odměňování byla na půdě Rady diskutována již před dvěma až třemi lety. **Ing. Dufková** informovala, že situace postupně vygradovala a přistoupily k ní další důvody pro úpravu odměňování. Dále uvedla jako hlavní impuls reakce na připomínky uplatněné k novele zákoníku práce v souvislosti s transpozicí směrnice o transparentním odměňování a dlouhodobou potřebu reformy.

Ing. Dufková vysvětlila, že připomínky k výši platových tarifů přišly jak z území, tak od odborových organizací a samotných zaměstnavatelů. Dále zdůraznila, že současná výše platových tarifů hraničí s neúnosností. Objasnila také, že v souvislosti s transpozicí směrnice se otevřel zákoník práce, což umožnilo zahájit debatu o celkových úpravách odměňování.

Ing. Dufková zdůraznila povinnost zajistit transparentní, přehledný a diferencující systém odměňování odrážející složitost, odpovědnost a namáhavost práce. Dále varovala, že současný narušený systém by nesplnil požadavky připravované transpoziční novely.

Ing. Dufková vysvětlila, že zákonná změna tvoří součást sněmovního tisku 300 s plánovanou účinností od 1. ledna příštího roku. Dále přítomné informovala, že novela byla schválena vládou na konci srpna a postoupena Poslanecké sněmovně, kde však dosud nebyla zařazena ani na první čtení.

Ing. Dufková potvrdila cílový záměr MPSV projednat novelu v parlamentu do konce roku. Dále upozornila, že projednávání ve Sněmovně bude náročné, neboť tisk 300 obsahuje vedle reformy odměňování také transpozici směrnic o transparentním odměňování a o platformové práci.

Ing. Dufková objasnila, že základ reformy spočívá v úpravě platových tarifů a jejich úzké vazbě na minimální mzdu a nejnižší úrovně zaručeného platu. **Ing. Dufková** připomněla, že v roce 2024 byl novelou zákoníku práce zaveden automatický valorizační mechanismus minimální mzdy. Tento mechanismus vysvětlila tak, že minimální mzda navazuje predikci průměrné mzdy v národním hospodářství na ten rok, na který se určuje. Počítá se tak, že je to součin zmíněné predikce a tzv. koeficientu minimální mzdy, který se postupně zvyšuje. **Ing. Dufková** uvedla, že pro rok 2025 činí koeficient 0,422 (tj. 42,2 % průměrné mzdy) a pro rok 2026 je stanoven na 0,434.

Ing. Dufková zmínila postupné směřování k zákonné referenční hodnotě 47 % průměrné mzdy. Následně zdůraznila, že skokový nárůst z původních cca 40 % na 47 % by byl obrovský a finančně neúnosný.

Ing. Dufková vysvětlila, že byl dojednán postupný nárůst koeficientu vždy o 1,2procentního bodu ročně po dobu pěti let. Dále sdělila, že koeficienty se stanovují nařízením vlády vždy na dva roky dopředu.

Ing. Dufková informovala, že na základě srpnové predikce Ministerstva financí již byla spočítána a publikována minimální mzda pro rok 2027. Dále uvedla, že MPSV publikovalo výši minimální mzdy pro rok 2027 sdělením č. 164/2026 Sb. ve výši 24 900 Kč.

Ing. Dufková uvedla, že na minimální mzdu navazují čtyři skupiny nejnižších úrovní zaručeného platu odstupňované podle kvalifikační náročnosti prací. Dufková upřesnila, že 1. skupina tvoří 1,0násobek minimální mzdy, 2. skupina činí 1,2násobek, 3. skupina činí 1,4násobek a 4. skupina činí 1,6násobek. **Ing. Dufková** vysvětlila, že v platové sféře se o tabulkách kolektivně nevyjednává, ale stanoví je vláda nařízením.

Ing. Dufková podotkla, že zaručený plat plní funkci zvýšené ochrany zaměstnanců ve veřejné sféře a zajišťuje základní diferenciaci podle kvalifikace. Zdůraznila ale také zásadní problém, že zatímco zaručené platy se automaticky valorizovaly, platové tarify zůstaly zmrazené.

Ing. Dufková poukázala na to, že platové tarify v jednotlivých třídách propadly výrazně pod zaručené platy i pod samotnou minimální mzdu. Dále objasnila, že při srovnávání platu s minimem se započítává celý plat bez zákonných režimových příplatků**. Ing. Dufková** dodala, že do srovnání naopak vstupují fakultativní složky jako osobní příplatek, odměny, příplatek za vedení a zvláštní příplatek.

Dále upozornila na vzniklou deformaci, kdy nutnost vyplácet doplatek do zaručeného platu zcela nivelizuje odměňování a smaže motivační složku.

Ing. Dufková zdůraznila, že cílem reformy je navrátit platovému tarifu roli základu odměňování. Dále uvedla, že podle nového konceptu nesmí platový tarif v 1. platové třídě klesnout pod minimální mzdu.

Následně vysvětlila, že zákon zakotví minimální mezi-třídní nárůsty tarifů. **Ing. Dufková** sdělila, že při garanci tarifů přímo v zákoně se navrhuje zrušení nejnižších úrovní zaručeného platu v platové sféře. Dále upřesnila, že tarify začnou na minimální mzdě a mezi třídami porostou minimálně o 4 %. Dufková potvrdila zachování 16 platových tříd v základní stupnici.

Ing. Dufková zmínila existenci více stupnic platových tarifů a potřebu jejich postupného snižování. Současně uvedla, že okamžité sloučení 1. a 2. stupnice není z finančních důvodů v prvním kroku reálné.

Ing. Dufková přehledně vyjmenovala 4 platové stupnice: 1. základní, 2. zdravotnická a sociální, 3. lékařská, 4. pedagogická. Dále doplnila samostatnou stupnici pro státní zaměstnance. **Ing. Dufková** uvedla, že v zákoně zůstane zachováno 16 platových tříd a platové stupně a zmínila výjimku pro pedagogickou tabulku.

Ing. Dufková zdůraznila snahu MPSV, aby žádný nový tarif stanovený nařízením vlády neklesl pod současnou úroveň tarifů. Dufková vysvětlila, že při dosavadním odstup mezi třídami cca 8 % v základní tabulce by pouhý 4% nárůst u vyšších tříd vedl k poklesu oproti dnešku.

Ing. Dufková uvedla, že snaha napravit systém a zároveň nezvýšit náklady představuje zdánlivě neřešitelný úkol. Dále vysvětlila přechodné ustanovení umožňující při prvním určení osobního příplatku jeho snížení až o částku, o kterou se zvýšil platový tarif. **Ing. Dufková**

zdůraznila ochrannou pojistku, že celkový plat konkrétního zaměstnance nesmí po reformě klesnout pod dosavadní úroveň.

Dále představila možnost zvláštního způsobu určení platového tarifu pro klíčové pozice od 11. platové třídy výše. **Ing. Dufková** doplnila podmínku, že takto určený tarif nesmí být nižší, než by vyšel běžným zápočtem praxe. Následně informovala o jednání s Ministerstvem financí o redukci platových stupňů ze 12 na 8 s lineárním odstupňováním po 5 letech praxe.

Ing. Holický, MBA zdůraznil, že reforma představuje vnitřní nápravu struktury platu, nikoli plošné navýšení platů. Dále apeloval na vyjasnění formulace snižování osobního příplatku a zdůraznil časovou tíseň před koncem roku. Upozornil také na to, že zaměstnavatelé musejí vydat nové platové výměry a vysvětlit změny všem zaměstnancům ještě před prosincovými dovolenými. Dále varoval, že schválení nařízení vlády v polovině prosince by vedlo k riziku zpochybnění včasného předání a neplatnosti snížení osobního příplatku.

Mgr. et Mgr. Homfray vyjádřila za odbory poděkování za posun v tarifech a ocenila shodu se Sdružení tajemníků. **Mgr. et Mgr. Homfray** měla připomínku k 5letým odstupům stupňů a navrhla dřívější nárůst zejména u začínajících absolventů VŠ. Dále přivítala prodloužení stupňů na konci kariéry a dotázala se na další plány, pokud se zákon do konce roku nestihne.

Ing. Dufková reagovala, že 8 stupňů s 5letými intervaly tvoří kompromis z hlediska ufinancovatelnosti. Dále zmínila, že Ministerstvo financí původně navrhovalo 1. stupeň až do 9 let praxe. **Ing. Dufková** připustila, že v případě schválení zákona mezi svátky je plánem B buď zrušení reformy, nebo její odložení.

Mgr. Drahovzal upozornil na přípravu komunálních rozpočtů po generační obměně vedení měst a obcí bez metodik a softwaru. Dále vyčíslil nárůst nákladů mezi stupni na 10 %, zatímco predikce sdílených daní činí jen 4–6 %. **Mgr. Drahovzal** varoval před uvržením obcí do neprávního stavu a požádal o jasné informace do poloviny listopadu.

Ing. Dufková uvedla, že obce mohou v rozpočtech vycházet ze známého nárůstu nejnižších úrovní zaručeného platu. Dále přislíbila snahu připravit varianty a výše tarifů pro území co nejdříve.

PhDr. Fryč vyjádřil obavu ze stejných realizačních komplikací v oblasti státní správy. Dále se dotázal na přislíbené bilaterální jednání k pedagogické tabulce. **PhDr. Fryč** zdůraznil, že 5letý odstup u prvního stupně znamená odklon od snahy zatraktivnit profesi mladým učitelům.

Ing. Dufková potvrdila, že MPSV počítá s bilaterálními i multilaterálními jednáními s dotyčnými ministerstvy.

Ing. Mgr. Sláma zdůraznil, že nedostatek úředníků do 30 let vyžaduje větší platovou progresi začínajících úředníků.

Mgr. Drahovzal doplnil pohled vedoucího úřadu, že 5leté intervaly poskytují zaměstnavateli prostor pro motivační využívání osobního ohodnocení. Dále varoval před přílišným drobením stupňů.

Ing. Dufková zopakovala, že návrh tvoří kompromisní první krok v rámci dostupných financí.

Mgr. Brücknerová upozornila na riziko, že nízké nástupní platové tarify a dlouhodobé setrvání v prvním platovém stupni mohou odradit absolventy vysokých škol od vstupu do státní služby. V této souvislosti se dotázala na aktuální postoj MPSV k případnému zrušení postupu do vyššího platového stupně v návaznosti na služební hodnocení a k možnému přepočtu započitatelné praxe, zejména s ohledem na dosavadní uplatňování tohoto mechanismu.

Ing. Dufková uvedla, že se předpokládá zachování zvláštního způsobu určení platového tarifu, přičemž přechodná ustanovení by měla zohlednit i předchozí případy jeho uplatnění při započítávání praxe.

Mgr. Přecechtělová připomněla požadavek SMOČR na odměňování klíčových zaměstnanců.

Ing. Dufková vysvětlila, že zvláštní určení tarifu od 11. třídy výše umožní určení tarifu v rámci rozpětí třídy.

Usnesení č. 3/63 RVSS bere na vědomí informace o novém způsobu odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře od roku 2027.

Výsledky hlasování:
Pro: 20 ***Proti: 0*** ***Zdržel/a se hlasování: 0***

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 3 – Prezentace: Nový způsob odměňování zaměstnanců ve veřejné sféře od roku 2027

4. AI asistent pro správní agendu

Mgr. Hep otevřel bod o AI asistentovi pro správní agendy a předal slovo **Ing. Mgr. Davidu Slámovi**, řediteli odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy z Ministerstva vnitra.

Ing. Mgr. Sláma uvedl hlavní důvody vzniku: rostoucí administrativní zátěž, personální deficit a nejednotnou rozhodovací praxi. Dále zdůraznil, že AI nerozhoduje sama, ale slouží jako zpracovatel podkladů s doložitelnou auditní stopou a citacemi. Taktéž doplnil, že nástroj se zavádí jako fakultativní bez nutnosti okamžité legislativní povinnosti.

Ing. Mgr. Sláma uvedl, že používání nástroje zatím není zákonem povinné. Zvolený postup spočívá nejprve v jeho odladění a ověření v praxi, přičemž případné povinné využívání by mohlo být stanoveno legislativně až v budoucnu.

Ing. Mgr. Sláma popsal pracovní workflow od nahrání spisu až po návrh právního posouzení. Dále dodal, že výstupem je Word dokument pro spisovou službu.

Ing. Mgr. Sláma vysvětlil dvouvrstvou znalostní bázi. Poté zdůraznil, že algoritmus se doptává vždy do zdrojové báze a neučí se nekontrolovaně z předchozích případů.

Dále uvedl, že z hlediska bezpečnosti a souladu s regulací je systém umělé inteligence aktuálně provozován na úrovni bezpečnostní úrovně 3 (BÚ 3), přičemž s rozšiřováním agend

se počítá s povýšením vybraných prvků na BÚ 4. Bylo provedeno posouzení z hlediska GDPR a AI Actu a systém má také externí právní posouzení. Současně probíhá registrace u Českého telekomunikačního úřadu. V rámci dalšího rozvoje se připravuje čtyřvrstvá integrační platforma zahrnující centrální portál pro úředníky, AI agenty jednotlivých agend, oddělené instance společného AI modelu a infrastrukturu. Cílem je umožnit jednotlivým resortům zapojovat vlastní agendy podle jednotných pravidel, zajistit potřebnou flexibilitu a omezit závislost na jednom dodavateli.

Ing. Mgr. Sláma uvedl, že se na podzim plánuje zapojení přibližně 10 až 15 pilotních úřadů k dalšímu ověřování a testování systému. Ostrý provoz se předpokládá od ledna následujícího roku, přičemž v prvním čtvrtletí má proběhnout školení uživatelů, připraví se uživatelská podpora prostřednictvím servisního centra a vytvoří se instruktážní videa a příručky. Mezi zvažované agendy patří například azylová agenda, státní občanství a kolaudační rozhodnutí. **Ing. Mgr. Sláma** uvedl, že zájem o zapojení projevily také Ministerstvo spravedlnosti a Česká správa sociálního zabezpečení. Vzhledem k rostoucímu zájmu institucí bude důležitá koordinace a časová posloupnost. Pro správní agendy by si úřady neměly vytvářet svá vlastní řešení.

Mgr. Drahovzal se dotázal se na napojení na Sbírku právních předpisů ÚSC a možnost využití strážníky v terénu.

Ing. Mgr. Sláma vysvětlil, že strážníci v terénu spisy nevyřizují a Sbírka ÚSC postrádá úplná znění OZV, proto tam napojení není, protože AI bez úplného znění by pracovala těžko.

Ing. Mgr. Sláma potvrdil cílenou koncentraci výdajů pod jednotný frontend. Dále zmínil připravovanou metodiku AI pro samosprávy a projekt LLM gateway od DIA.

PhDr. Fryč přivítal využití AI při přijímacím řízení žáků na školách. **Ing. Mgr. Sláma** následně nabídnul bilaterální konzultaci.

V průběhu projednávání bodu odešel 1 člen s hlasovacím právem.

Usnesení č. 4/63 RVSS bere na vědomí informace o AI asistentovi pro správní agendy.

Výsledky hlasování:
Pro: 19 ***Proti: 0*** ***Zdržel/a se hlasování: 0***

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 4 – Prezentace: AI asistent pro správní agendy

5. Nová koncepce OSPOD

Mgr. Hep otevřel bod o nové koncepci OSPOD a předal slovo **Mgr. Davidovi Karlovi**, řediteli odboru rodiny a ochrany práv dětí z Ministerstva práce a sociálních věcí.

Mgr. Karl uvedl, že Ministerstvo práce a sociálních věcí plánuje reformu systému sociálně-právní ochrany dětí (SPOD), jejímž cílem je sjednotit metodiky, zlepšit práci s daty a zajistit

dětem srovnatelnou úroveň ochrany v celé České republice. Klíčovými kroky jsou zřízení Úřadu pro rodinu a ochranu dětí jako správního úřadu podřízeného MPSV a vytvoření jednotného informačního systému, který propojí pracovníky OSPOD na obecní i krajské úrovni. Systém má zajistit kontinuitu práce s případy při změně bydliště dítěte, omezit administrativní zátěž, podpořit rozhodování pracovníků a umožnit cílenější plánování preventivních opatření na základě spolehlivých dat. Součástí reformy je také posílení odborné podpory, sjednocení kontrol kvality a rozvoj náhradní rodinné péče.

Nový úřad má převzít výkon agendy ohrožených dětí na krajské úrovni, přičemž na úrovni obcí s rozšířenou působností (ORP) zůstane výkon sociálně-právní ochrany dětí v přenesené působnosti. Na krajské úrovni mají vzniknout regionální pracoviště, která budou poskytovat odbornou a metodickou podporu místním OSPOD. Plánované změny zahrnují také úpravu financování zařízení pro děti vyžadující okamžitou pomoc a zákonné zakotvení komise pro nepřirozená úmrtí dětí. Legislativní proces má proběhnout v letech 2026–2027, rok 2028 má sloužit k přípravě organizační struktury a zavedení všech změn se předpokládá od 1. ledna 2029.

Mgr. Karl ubezpečil o převzetí zaměstnanců z krajů a minimálním personálním nárůstu.

Ing. Mgr. Sláma varoval, že jde o další oslabování spojeného modelu veřejné správy a upozornil na oddělené financování OSPODu přes dotační titul.

Mgr. et Mgr. Homfray požadovala ekonomickou analýzu a vyjasnění personálních dopadů.

JUDr. Mocek odmítl vznik nového úřadu bez předchozí diskuse a bez podkladů. Dále připomněl usnesení hejtmanů z června odmítající trhání spojeného modelu a navrhl protinávrh usnesení (viz níže).

Mgr. Karl argumentoval nutností sjednotit práva dětí a odmítl tvrzení o likvidaci krajské péče.

Ing. Holický, MBA varoval před rozpadem spojeného modelu a upozornil na finanční nároky a citlivost zaměstnanců.

Mgr. Drahovzal podpořil výhrady, označil záměr za nekoncepční a doporučil raději digitalizaci a elektronický spis ve stávající struktuře.

Mgr. Přecechtělová zkritizovala absenci analytických podkladů. **Mgr. Karl** přislíbil dodání analytických podkladů a RIA ihned po zpracování.

Během jednání byl vznesen protinávrh Rady vlády pro veřejnou správu, kdy se nedoporučuje tvorba nového úřadu v oblasti OSPODu a navrhuje se zahájit diskusi o dalším směřování výkonu státní správy v území.

Výsledky hlasování:
Pro: 5 Proti: 0 Zdržel/a se hlasování: 11

Protinávrh nebyl přijat.
V průběhu projednávání bodu odešli 3 členové s hlasovacím právem.

Usnesení č. 4/63 RVSS bere na vědomí informace o Nové koncepci OSPOD

Výsledky hlasování:
Pro: 9 Proti: 1 Zdržel/a se hlasování: 6

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 5 – Prezentace: Nová koncepce OSPOD

6. Různé

Ing. Mgr. Sláma podal stručnou informaci o Výroční zprávě o stavu veřejné správy, která je k dispozici na webu Ministerstva vnitra a předkládá se vládě.

7. Závěr

Mgr. Hep poděkoval za účast, konstruktivní jednání a cenné podněty a ukončil jednání.

Další zasedání RVVS je plánováno na 20. listopadu 2026 od 9:30.

Zpracovala: Ing. Hana Prokopová

Schválil: Mgr. Roman Hep, vrchní ředitel sekce veřejné správy, výkonný místopředseda RVVS

Seznam příloh:

Příloha č. 1 – Prezenční listina 63. RVVS ze dne 2. 10. 2026
Příloha č. 2 – Program 63. RVVS
Příloha č. 3 – Prezentace: Nový způsob odměňování zaměstnanců ve veřejné správě od roku 2027
Příloha č. 4 – Prezentace: AI asistent pro správní agendy
Příloha č. 5 – Prezentace: Nová koncepce OSPOD

Elektronický podpis: 18.11.2026
Certifikát autora podpisu:
Jméno: Mgr. Roman Hep
Vydal: NCA SubCA1/RSA 10/2023
Platnost do: 7.6.2029 09:05 +02:00