Otázky a odpovědi k výzvě AMIF 12_25_030

Číslo	Dotazy	Odpověď	Datum odpovědi	
1	Existuje záznam či prezentace ze semináře pro žadatele?	Záznam neexistuje, seminář nahráván nebyl. Prezentace jsou dostupné zde: https://mv.gov.cz/fondyeu/clanek/30-vyzva-op-amif-integracni-opatreni-pro-mlade.aspx	12. února 2026	
2	Je povoleno, aby jedna organizace podala více než jeden projekt či byla partnerem u více než jednoho projektu?	Je možné, aby jedna organizace podala více projektů či byla partnerem u více projektů, nicméně v případě překryvu či stejného zaměření je riziko, že výběrová komise ten/ty další projekt/y zamítne. Projekty tedy musí být dostatečně odlišné.	12. února 2026	
3	V rámci projektu chceme realizovat tzv. online terén, kde pracovník v různých skupinách na sociálních sítích monitoruje informační toky, uvádí na pravou míru nepravdivé informace, vstupuje do diskuzí, poskytuje informační a poradenskou podporu a případně odkazuje uživatele na osobní poradenství. Kromě dosahu na sociálních sítích, který do počtu podpořených osob nezapočítáváme, jsou vždy přímo podpořeny i konkrétní osoby, které však nelze ztotožnit. Započítávají se tyto osoby do indikátoru 026000? Když k nám klient volá/píše po chatu/e-mailu a dostane jednorázové poradenství, ve takovou osobu započítat do indikátoru 026000? Případně jaké údaje o ní je potřeba získat? Jednou z aktivit bude i terénní poradenství cílové skupině. Vzhledem k věkové struktuře cílové skupiny chceme, aby část terénní práce představoval tzv. digitální streetwork. Tento druh sociální práce je aktuální právě při práci s mladými lidmi, kteří se setkávají zejména ve virtuálním prostoru na sociálních sítích, herních platformách atp. Je tato aktivita akceptovatelná v rámci výzvy a jakým způsobem by s této aktivity probíhalo uchování dat, pokud se primárně bude jednat o depistáž ve virtuálním prostoru a sekundárně anonymní poradenství. Výzva stanovuje požadavky na kvalifikaci pro poskytování sociálního poradenství. Vztahují se tyto požadavky i na terénního pracovníka? Počítá se jedna osoba pouze jednou za celý projekt, nebo zvlášť v rámci jednotlivých aktivit? (Např. zda se dlbě, které se zúčastní doučování i tábora, počítá jednou, nebo dvakrát.)	Digitální streetwork a obdobé aktivity určitě akceptovatelné jsou. Výzva přímo říká, že „Součástí aktivit by měla být terénní práce zaměřená na aktivní vyhledávání a oslovování cílové skupiny v místech, kde lze její pohyb předpokládat, včetně online prostoru." Pravidla OP AMIF **nestanovují** minimální objem podpory (tzv. bagatelní podporu). Nicméně vždy je nezbytné dbát cílů výzvy i projektu a vždy je nezbytné prokázat, že projektové aktivity vedly k naplnění tohoto cíle a zdroje nebyly vynaloženy neúčelně. **U vykazování podpořených osob pro indikátory nicméně platí, že podpořená osoba musí být ztotožněna. Pokud osobu není možné identifikovat, není možné ji do indikátoru započítat.** Každá podpořená osoba je do systému zapisována pomocí jména, příjmení, bydliště v ČR a data narození. **Podpořená osoba se v rámci jednoho projektu eviduje pouze jednou bez ohledu na to, kolik podpor v projektu využila.** Není přesně předepsáno, jakým způsobem osobu ztotožnit, ale příjemce je povinen prokázat, že patří do cílové skupiny. Doporučeným postupem je tedy např. ověření dokladu totožnosti s uvedenou státní příslušností a poznamenáním si čísla dokladu a dalších údajů pro následné kontroly. **Požadavky na kvalifikaci se liší dle konkrétní náplně práce**. Pokud bude poskytováno sociální (nebo obdobné jiné) poradenství terénní (nebo jinou) formou, **pak se požadavky na kvalifikaci stanovené vývozu na pracovníka vykonávajícího poradenství vztahují. Konkrétně pozice sociálního pracovníka by v tomto případě v katalogu pozic dle popisu činnosti spadala pod pozici "Odborní pracovníci v sociální oblasti" (Kód ISPV: 3412).** Pokud se bude jednat pouze o terénní vyhledávání a oslovování cílové skupiny v rámci informačních a osvětových aktivit včetně online prostoru, kde bude náplní pracovníka poskytování informací o dostupnosti služeb a o souvisejících otázkách (tedy pracovník např. monitoruje informační toky, uvádí na pravou míru nepravdivé informace, vstupuje do diskuzí, poskytuje informace, odkazuje uživatele na poradenství apod., **ale neposkytuje samotné poradenství**, pak výzva žádné požadavky na kvalifikaci nestanovuje. **Taková pozice by v tomto případě v katalogu pozic dle popisu činnosti spadala pod pozici "Pracovníci v informačních kancelářích" (Kód ISPV: 4225).** **Zásadní pro výběr správné pozice z katalogu je soulad v katalogu pozic uvedeného popisu činnosti a skutečné náplně práce pracovníka.** **Blíže k výběru správné pozice z katalogu vizite odpověď č. 22.**	4. března 2026	
4	Jsou povoleny nepovinné přílohy? Například situační analýza k dokreslení problémů, které projekt řeší?	Ano, nepovinné přílohy povoleny jsou. Nicméně text by neměl být jen „vyplň" neodpovídající na uvedenou otázku. Jednotlivá pole jsou limitována počtem znaků. V případě potřeby odpovědí více rozepsat je možné odpovědi na danou otázku přiložit jako přílohu k žádosti a v daném poli na tuto přílohu pouze odkázat (např. „viz Příloha: JAKÝ PROBLÉM PROJEKT ŘEŠÍ?"). Typicky je však systémem stanovený limit dostačující, příloha by měla být zvolena jen ve výjimečných případech, neplatí, že čím více znaků, tím lepší projekt. Více viz str. 20 Návodu na vyplnění Žádosti o podporu.	12. února 2026	
5	Jaká je výše spolufinancování, když bude žadatelem neziskní nezisková organizace – konkrétně obecně prospěšná společnost?	Odpovědi na výši spolufinancování lze nalézt v textu výzvy a prezentaci ze semináře pro Žadatele. Výzva je vyhlášena bez nutnosti vlastního spolufinancování.	12. února 2026	
6	Komentář rozpočtu se vkládá jako samostatná příloha do ISKP21+ jako word či excel?	Odpovědi na postup vkládání příloh lze nalézt v Návodu na vyplnění Žádosti. Komentář k rozpočtu se vkládá v excelu.	12. února 2026	
7	Indikátory týkající se podpořených osob se vykazují v IS ESF? Pokud jsou cílové skupiny mladší 18 let, tak jak se vede evidence (také podepisují „monitorovací list podpořené osoby"))? Kdo má podepisovat monitorovací listy a PL v případě nezletilých? U mladších se s rodiči často vůbec nesetkáme a děti od cca 7let chodí pak na naše aktivity bez doprovodu (získat podpisy rodičů na PL) není pak reálný.	Ano, indikátory týkající se podpořených osob se vykazují v IS ESF. **Za osobu mladší 18 let monitorovací list podpořené osoby, či obdobný dokument, podepisuje zákonný zástupce, není-li to možné, pak jiná relevantní dospělá osoba (např. pracovník projektu, který ověří pas podpořené osoby).**	16. března 2026	Aktualizováno
8	Cílová skupina výzvy čl. 4.3. jsou státní příslušníci třetích zemí do věku 26 let. Je uznatelným indikátorem např. přítomnost interkulturního pracovníka s rodiči na třídních schůzkách, kdy dítě samotné tam není, ale poradenství, interkulturní práce se vykonává ve prospěch dítěte. Informované souhlasy podepisují za nezletilé děti (především mladší 15 let) jejich zákonní zástupci. Je to postup v souladu se pravidly výzvy?	**Ne, tímto způsobem nelze osoby započítat jako podpořené**. Definice indikátorů podpořených osob odkazuje na evropskou legislativu. Čl. 2 odst. 40 nařízení (EU) 2021/1060 definuje "účastníka" jako osobu, která se účastní operace podporované z fondů nebo nástrojů, a to zejména osoba, která má prospěch z takové operace, nebo osoba, která se na ní aktivně podílí. **Aby bylo možné podpořenou osobu vykázat do indikátoru, musí se přímo účastnit dané operace**, což v tomto konkrétním případě dítě nespěňuje.	12. února 2026	
9	V rámci našeho projektu plánujeme různé komunitní volnočasové a poradenské služby, nicméně v rámci jejich multiplikace uvažujeme také o vytvoření metodiky, která by vycházela z naší práce a umožnila celé řadě dalších organizací mimo náš projekt (zvláště CPIC či na úřadech po celé ČR) zkvalitnit své sociální či komunitní práce s cílovou skupinou mladých migrantů. Byla by prosím také tato aktivita uznatelná? Nebo už jde o změnu cílové skupiny na pracovníky s mladými migranty?	**Ne, taková aktivita není v souladu s věcným zaměřením výzvy**. Tvorba metodiky pro CPIC nebo úřady do vymezených oblastí podpory nespadá a nenaplňuje účel výzvy. Pracovníci s mladými migranty nejsou cílovou skupinou výzvy.	12. února 2026	
10	Můžeme rozpočet vyplnit v měsíčích? Nebo pouze v produktivních hodinách?	V souladu s kapitolami 3 a 4 Pravidel pro Žadatele a příjemce - specifická část - jednotkové náklady na zaměstnance je jednotkový náklad vždy stanoven ve formě produktivních hodin. Rozpočet v měsíčích tedy možný není.	12. února 2026	
11	Je možné na ekonomické aspekty k projektu uvést pozici finančního manažera či ho nazvat metodikem projektu (např. na 0,1)?	**Finanční manažer patří do paušálu. Není možné ho nazvat metodikem projektu**. Metodikem je myšlena odborná věcná činnost. V přímých nákladech může být vedoucí projektu. Zároveň platí limity uvedené v kap. 6.1 výzvy. Způsobilé jsou výhradně uvedené pozice a maximální celkový souhrnný objem úvazků FTE pro pozici „Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací" je stanoven na 2,0. Tato pozice může zahrnovat jak projektového manažera, tak odborného metodika.	12. února 2026	
12	V Žádosti se nemusí vyplňovat šedá pole? Je tomu tak?	Ano, systémově jsou Šedá pole označena jako nepovinná. **V případě našich fondů však platí, že v některých případech vyžadujeme vyplnění i šedých polí**. Tyto výjimky jsou uvedeny v Návodu na vyplnění Žádosti o podporu zveřejněném na našem webu a jsou označeny červenou barvou. Je tedy nezbytné se řídit postupem uvedeným v Návodu.	12. února 2026	
13	Mohl byste nám prosím, vysvětlit, jak funguje princip produktivních hodin? Řádi bychom se také zeptali, jak funguje rezerva – v jakých případech ji lze využít a zda ji musíme vrátit, pokud ji nevyčerpáme. Dotaz k limitu počtu produktivních hodin za rok. Roční limit je stanoven na 1720 h. Jak nám vyplynulo ze semináře, měla by tato částka zahrnovat také dovolené, svátky apod. Když jsme se dívali do plánovacího kalendáře, kolik pracovních hodin případá na rok 2027 včetně svátků při plném úvazku, je to 2088 hod, v roce 2028 to je při plném úvazku 2080 hod. Znamená to tedy, že těch chybějících 386 h, resp. 360 h musíme pokrýt z jiných zdrojů? Čistě hypoteticky musím počítat i s variantou, že lidé zapojení v projektu nebudou čerpat nemocenskou ani OČR, ale vyčerpají max. svou dovolenou a do vykazniční se započítají státní svátky. Podívala jsem se na plán let 2027 a 2028: r. 2027: celkem 2088 hod/rok, z toho 72 h státní svátky (9 dnů), dovolená 200 dní (5 týdnů), tj. 1816 h odpracovaných v roce, pokud zaměstnanec není nemocný, tj. 96 hod nad limit produktivních hodin. r. 2028: celkem 2080 hod/rok, z toho 80 h státní svátky (10 dnů), dovolená 200 dní (5 týdnů), tj. 1800 h odpracovaných v roce, pokud zaměstnanec není nemocný, tj. 80 hod nad limit produktivních hodin. Znamená to tedy, že hodiny na tento limit musíme pokrýt z jiných zdrojů?	Vysvětlení produktivních hodin: Produktivní hodina je stanovena na základě celkových roční nákladů zaměstnance. V případě katalogu prací, který jsme stanovili, jsou pak ročními náklady na zaměstnance částky vycházející z průměrné mzdy v ISPV. Tedy roční náklady jsou vydělány 1720. Roční náklady zahrnují vše – tedy náklady včetně dovolené, příplatků apod. Každá produktivní hodina tedy v sobě automaticky obsahuje dílek příslušící k dovolené, pojistnému apod. Když z 2088 odečtete přibližné 25*8=10*8 (25 dní dovolené a odhadem 10 svátků za rok), dostanete se na číslo přibližné 1800. (2080-280). Tím, že je počet hodin stanoven na 1720 a toto číslo je jmenovatelem v zlomku, kde čitatelem jsou roční náklady, znamená to, že při jeho dosažení dosáhnete celou hodnotu teoretických ročních nákladů. Nejjednodušší přístup je, když budete tu částku vnímat jako celek, a pracovat s ní jako s ročními náklady. Tj. pokud je produktivní hodina např. 460 Kč, roční náklady na zaměstnance jsou 460 * 1720 = 791 200 Kč. S tím, že se jedná o částku dotace, kterou od nás dostanete. Nikoli reálné náklady, ty mohou být za daného pracovníka i nižší nebo vyšší, reálné náklady nás již nezajímají. Můžete takto v realitě „sesypat náklady na jednu hromadu" a tu následně rozdělit mezi pracovníky i na základě jméno klíče. To je již na vás. Více vizite kap. 13.4.2.2. Pravidel pro Žadatele a příjemce – obecná část. Maximální limit 1720 se vztahuje k plnému úvazku na 12 měsíců. I když by zaměstnanec odpracoval 1720 hodin dříve (např. již v listopadu), musí nadále vykonávat činnosti v projektu tak, aby platilo pravidlo, že pracuje na plný úvazek 12 měsíců. Pokud je interní jednotková sazba nižší, pak by žádný problém nastat neměl a veškeré mzdové a související náklady můžete pokrýt z obdržené dotace, protože ta bude vyšší, než kolik budou Vaše náklady. Uvedený případ, kdy byste museli případný rozdíl pokrýt z jiných zdrojů, je tedy pouze teoreticky a mohl by nastat pouze v případě, kdy by obdržená dotace nepokryla reálné náklady. Při přípravě rozpočtu projektu může žadatel do rozpočtu zahrnout položku „rezerva". Tato položka bude využita **výhradně k případnému navýšení jednotkových nákladů v průběhu realizace projektu**. Prostředky z této položky mohou být převedeny pouze na základě podstatné změny projektu a nesmí být převedeny za jiným účelem, než je změna jednotkových nákladů. V případě snížení jednotkového nákladu na zaměstnance budou na základě podstatné změny převedeny nevyužité prostředky na tuto položku. **Položka rezerva může činit maximálně 15 % přímých personálních výdajů vykazovaných formou jednotkových nákladů (bez rezervy)**. Více vizite PŽP – specifická část – jednotkové náklady na zaměstnance. Po vydání nové datové sestavy za další kalendářní rok na portále ISPV zveřejní řídící orgán nová data na svých webových stránkách. Poté ŘO zveřejnění aktualizovaný katalog pozic, v rámci kterého budou uvedeny valorizované částky. Po zveřejnění může příjemce podat žádost o změnu. Po schválení žádosti o změnu bude valorizace vždy účinná nejdříve od 1. dne následujícího měsíce po zveřejnění tabulky řídícím orgánem, případně k pozdějšímu termínu v souladu s žádostí o změnu, vždy k prvnímu dni v měsíci. Je však nutné, aby měl příjemce v rámci kapitoly v rozpočtu dostatečné prostředky na položce „Rezerva". V případě, že rezerva nebude využita k valorizaci nebo k ní nebude využita zcela, zbývající prostředky budou po konci projektu vráceny jako nespotřebovaná část dotace.	4. března 2026	
14	V textu výzvy je uvedeno, že „podpořené služby a nástroje vytvoří doplňkové služby k těm, které jsou podporovány Centry na podporu integrace cizinců, která byla zřízena dle § 155a zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky (dále jen CPIC)." Rádi bychom si ověřili, zda tomuto ustanovení rozumíme správně. Znamená tato formulace, že aktivity, které jsou již poskytovány CPIC (např. právní či jiné odborné poradenství), by neměly být ve stejném regionu předmětem projektové Žádosti? Nebo je jejich zařazení stále možné? Konkrétně se náš dotaz vztahuje k regionu Praha a právnímu a sociálnímu poradenství.	Takto striktně citovaný text výzvy myšlen není. V rámci projektu je možné věnovat se i aktivitám, které typově zajišťuje CPIC, jde však o to, aby o těchto činnostech byly CPIC informovány a aby v rámci projektu tato činnost byla doplňková k aktivitám CPIC a nabízela nadstavbu se specifickým zaměřením na mladé cizince, kterou CPIC neposkytuje.	23. února 2026	
15	Jak zadat položku rezervy do ISKP? Jako nový záznam pod položku 1.1.1. HPP? Tzn. paušální náklady se budou počítat také z této rezervy?	Ano, přesně tak. Je potřeba, aby se z ní také napočetly paušální náklady, protože v budoucnu, když by byla využita k valorizaci, tak musí dojít k navýšení také paušálu a je tedy potřeba, aby na to v projektu byly připraveny zdroje.	23. února 2026	
16	Jsou v rámci oblasti podpory 4) Informační a osvětové aktivity uznatelné činnosti, které budou informovanost CS zvyšovat prostřednictvím jiné instituce/skupiny? Konkrétně mám na mysli Školy/pedagogy. Například bychom pro ně připravili informační balíčky s infografikami, checklisty a užitečnými odkazy pro rodiče. Distribuovali bychom je do škol (ať už v tištěné či online verzi) a školy by je předali dál rodinám svých žáků.	Ano, nicméně tyto informační materiály musí stále cílit na danou cílovou skupinu. Nesmí se tedy jednat o informační balíčky určené institucím, ale určené cílové skupině a pouze distribuované prostřednictvím institucí.	23. února 2026	
17	Můžeme si pozice v rozpočtu pojmenovat dle sebe nebo je nutné, aby byly pro ně používány názvy, které jsou uvedeny v katalogu pozic? Jak máme v projektové Žádosti uvádět ostatní lektory (např. lektor matematiky apod.), pokud je v systému uvedena pouze pozice lektora češtiny? Jaký název pozice máme v takovém případě použít?	Není nezbytné zcela přesně kopírovat název z katalogu, nicméně již podle názvu by mělo být zřejmé, o jakou pozici z katalogu se jedná. Případně je nezbytné vazbu vysvětlit v komentář k rozpočtu. V katalogu je určující Název pozice. Typová pozice je pouze orientační. Je však třeba rozlišovat mezi odborným lektorem (ISPV 2320) a lektorem volného času (ISPV 5311), vizite Katalog pozic. Můžete tedy pro odborného lektora klidně použít název „Lektor matematiky".	16. března 2026	Aktualizováno
18	Je požadován popis realizačního týmu (tj. náplně práce) mimo komentáře u dané položky v rozpočtu? Je vyžadován/doporučován podrobnější popis realizačního týmu v nepovinné příloze? Protože do pole Popis RT v Žádosti se s ohledem na omezený počet znaků vejde spíše jen seznam pozic.	Ano, vyplnění pole „Popis realizačního týmu" v Žádosti je vyžadováno – vizite kap. 7.3 Návodu na vyplnění Žádosti o podporu. Důležité je, aby popis realizačního týmu někde byl. Komentář k rozpočtu je v tomto případě vhodnější než další příloha.	23. února 2026	
19	**Výběr indikátorů** Musíme vykázat všechny zmíněné indikátory (uvedené na stránách 11 a 12 v prezentaci k semináři k dané výzvě), nebo zda si vybrat jen některé, pro nás zcela relevantní a měřitelné indikátory? Prosíme o upřesnění, zda je indikátor 026600 povinné vykazovat i v případě, kdy je v rámci plánovaná KA poskytováno pouze kariérové a vzdělávací poradenství a obecná orientace v možnostech uznávání vzdělání, nikoli systematická podpora klientů směřující k samotnému podání Žádosti o nostrifikaci. Dotaz se týká podporovaných volnočasových a komunitních aktivit, konkrétně např. komunitních akcí. Byl by pro tuto aktivitu vhodný indikátor 026200: Počet účastníků kurzu občanské orientace, jimž byla poskytnuta podpora? U informačních a osvětových aktivit očekáváme desítky tisíc zhlédnutí na sociálních sítích. Do kterého indikátoru máme tyto výstupy uvádět? Patří do indikátoru 026000 (povinný), nebo do 0283137 v případě 028313 píšeme tam indikátor 0 nebo stanovenou hodnotu? Do aktivit bychom rádi zahrnuli divadlo a chtěli bychom se zeptat, zda je možné do indikátorů započítat také publikum, pokud bude tvořeno osobami z cílové skupiny. Stejné osoby se započítávají nejprve do indikátoru 026000 a následně také do indikátorů 026200 a 026300, nebo zda se celkový počet podpořených osob mezi tyto indikátory rozděluje. Z textu nám totiž vychází, že by se stejné osoby reportovaly dvakrát. Povinné jsou pouze dva indikátory - 026000 (se stanovenou hodnotou) a 026510 (bez stanovené hodnoty)?	Podrobnosti k výběru indikátorů stanovuje text výzvy v poznámkách pod čarou. Zvolené indikátory musí odpovídat věcnému zaměření projektu a zvoleným oblastem podpory. Zároveň platí, že cílová hodnota všech zvolených indikátorů s předem stanovenou cílovou hodnotou musí být nenulová. Tímto je třeba se při výběru řídit. Jedná se o indikátor bez cílové hodnoty, nemusíte tedy předem stanovovat, kolik takových klientů bude. Pokud bude součástí aktivity orientace v možnostech uznávání vzdělání, pak se na tuto oblast podpory daný indikátor vztahuje a je povinné jej sledovat. Dle uvedeného popisu pro takovéto aktivity indikátor 026200 vhodný spíše není, nicméně záleží na konkrétních aktivitách. Kurzem občanské orientace se rozumí kurz pro státní příslušníky třetích zemí oprávněně pobývající v Českém státě EU a pro Žadatele o udělení mezinárodní ochrany, jehož cílem je šířit znalosti a pochopení základních hodnot hostitelské země, právního systému, práv a povinností rezidentů, přístupu na trh práce, jakož i důležitých znalostí pro každodenní život, které jsou nezbytné pro zapojení do společnosti. Pokud plánované aktivity splňují uvedenou definici, pak tento indikátor vhodný je. Návštěvy profilu na sociálních sítí se započítávají do indikátoru 028313. Indikátor 026000 se týká identifikovaných podpořených osob. Indikátor 028313 je ve výzvě bez stanovené cílové hodnoty a pro projekt je relevantní, pokud stránka/portál/profil byly v rámci projektu vytvořeny, nebo je z něj hrazen jejich provoz, případně jejich obsluha a tvorba obsahu. Vizite text výzvy. Vizite odpověď č. 3. U vykazování podpořených osob pro indikátory platí, že podpořená osoba musí být ztotožněna. Pokud osobu není možné identifikovat, není možné ji do indikátoru započítat. Pokud budete schopni doložit, že publikum nálezí k cílové skupině, pak je možné jej mezi podpořené osoby započítat. U každého takového účastníka ale budete muset sbírat data o jeho jménu, příjmení, datu narození, adrese bydliště a zároveň zajistit jeho informování o nakládání s osobními údaji (zpravidla vyplněním monitorovacího listu, více odpověď č. 21). V případě indikátorů 026000 a 026200/026300/026400/026600/026610 se podpořené osoby započítají vícekrát do všech **relevantních** indikátorů (z toho do indikátoru 026000 vždy). Např. osoba, které bude poskytnuto osobní profesní poradenství a která se zúčastní kurzu občanské orientace, se tedy započítá jednou do indikátoru 026000, jednou do 026300 a jednou do 026200. Vizite text výzvy a odpověď č. 19 ve FAQ. Indikátory 026000 a 026510 jsou povinné **pro všechny projekty** bez ohledu na konkrétní zaměření. Ostatní indikátory jsou povinné dle zaměření projektu. V závislosti na zaměření Vašeho projektu tedy s největší pravděpodobností bude platit, že si z nabídky musíte vybrat i další relevantní indikátory.	16. března 2026	Aktualizováno
20	Je monitorovací list podpořených osob uvedený na Vašem webu aktuální a použitelný i pro tuto výzvu integračních opatření pro mladé?	Ano, monitorovací list zveřejněný na webu je aktuální a použitelný.	23. února 2026	
21	Pokud se jedná o komunitní akci, je zde nutné individuální vyplnění monitorovacího listu nebo je možná nějaká alternativní forma vykazování?	Vykazování podpořených osob se musí řídit kap. 16.2.4 PŽP – obecná část. Vzor monitorovacího listu podpořené osoby je zveřejněn na webových stránkách ŘO. Nejedná se o povinnou přílohu Žoff v takové podobě, v jaké je vyvěšen. Jedná se pouze o indikativní šablonu minimálních informací, které je nutné ke každé podpořené osobě vykazované mezi indikátory sledovat. Skutečný zdroj těchto informací může být individuální a může se dokonce jednat o více zdrojů. Použití vzorového monitorovacího listu tedy není povinné, nicméně informace o podpořených osobách **musí být v rozsahu určeném tímto monitorovacím listem. Stále platí, že osoby, které nejsou identifikovány do míry detailu monitorovacího listu podpořené osoby, nemohou být započteny mezi podpořené osoby. Příjemce je při kontrole vždy povinen prokázat, jakým způsobem ověřil oprávněnost podpory dané osoby s pohledu cílové skupiny projektu, např. prostřednictvím platného dokladu totožnosti / účelu pobytu na území.**	23. února 2026	

22	**Výběr pozic z katalogu** Můžete nám, prosím, poradit, kam uvést pozici experta v rámci personálních nákladů? Dotaz ohledně metodického zařazení pracovníků pro aktivitu v rámci 30. výzvy OP AMIF. Váháme mezi volbou typové pozice Učitelé/lektoři (kód ISPV 2320) a Lektor volného času (kód ISPV 5311). Rádi bychom činnost klubu v našem projektu metodicky sjednotili pod pozici Lektor (2320). Je to možné? Do projektu chystáme zapojit člověka na pozici Pracovník pro interní evaluaci projektu, který bude především zajišťovat tyto činnosti v projektu: • koordinace přípravy a nastavování vnitřních evaluačních mechanismů a realizace evaluace pro klíčové aktivity projektu • tvorba dotazníků (tištěné i digitální verze), sběr a vyhodnocování (např. přes Equip, dotazníky, focus group, zpětná vazba), vč. interpretace dat • příprava analytických podkladů a dat pro PR pracovníka vhodných pro propagaci klíčových aktivit projektu směrem ke klientům (cílové skupině projektu) Nabízí se zařadit pozici buď do ISPV 3343 (Pracovník pro sítování, Koordinátor, Odborný asistent), ISPV 2422 (Metodik, Projektový manažer) nebo ISPV 2431 (PR pracovník, marketingový specialista). Jaké je správné zařazení? Může prosím pozice interkulturní pracovník pracovat i v oblasti podpory 2, volnočasové a komunitní aktivity? V rámci projektu plánujeme realizovat volnočasové a komunitní aktivity (oblast podpory Č.2) - sportovní aktivity, divadelní kroužek, sociokulturní výlety, aktivní turistiku, kreativní/arteterapeutické workshopy a interaktivní hry. Naše cílová skupina jsou mladí lidé ve věku 16 až 26 let. Narazili jsme na nesoulad v popisu činnosti: 1. Pozice Lektor volného času (kód 5311) v Katalogu obsahuje popis zaměřený na děti, výrazně mladšího věku, což neodpovídá povaze našich aktivit ani věku cílové skupiny. 2. Naši lektoři jsou odborníci s odpovídajícím vzděláním či rozsáhlou praxí ve svých oborech (divadlo, sport, arteterapie atd.). Ráda bych Vás proto požádala o stanovisko, zda je v tomto případě přípustné typu pracovníky zařadit pod pozici Učitelé/lektoři (kód 2320), která lépe reflektuje odbornou úroveň a náplň práce s mládeží a mladými dospělými, nebo zda doporučujete jiné zařazení.	**V souladu s částí 6.1 výzvy je možné do projektu zařadit jen explicitně zmíněné pozice z katalogu pozic. Zásadní pro výběr správné pozice z katalogu je soulad popisu činností uvedeného v katalogu pozic a skutečné náplně práce pracovníka. Nelze si vytvářet vlastní pozice ani kombinováním činností napříč jednotlivými pozicemi katalogu.** Je tedy nutné, aby v žádosti došlo v rozpočtu k rozdělení pozic dle stanoveného poměru. Pokud v daném případě zaměstnanec bude vykonávat pozici „Učitelé/lektoři" a „Lektor volného času", je nutné, aby došlo ke stanovení procentního poměru ve formě produktivních hodin – například 30 % produktivních hodin „Učitelé/lektor" a 70 % produktivních hodin „Lektor volného času". Ačkoliv se může jednat o stejného zaměstnance, v rozpočtu žádosti budou tedy dvě samostatné položky. Odůvodnění stanoveného poměru je nutné uvést v rámci komentářů k rozpočtu a poté jej dodržovat během implementace. V případě potřeby změny je však možné během realizace projektu podat žádost o změnu při dodržení Pravidel pro žadatele a příjemce – obecná část – kap. 14 - Změny projektu) **Pozici evaluátora katalog nestanovuje a není ji tak možné do projektu zařadit**. Posuzování dopadů, finančních důsledků, interakcí s jinými programy a politické a administrativní proveditelnosti strategií a politik nicméně může být součástí činnosti pozice ISPV 2422 (Metodik, Projektový manažer). Stále však platí nutnost souladu popisu činností uvedeného v katalogu pozic a skutečné náplně práce pracovníka. PR/propagační činnosti spadají pod pozici ISPV 2431 (PR pracovník, marketingový specialista). Stále však platí nutnost souladu popisu činností uvedeného v katalogu pozic a skutečné náplně práce pracovníka. Interkulturní pracovník již dle typu pozice spadá pod Kód ISPV 3412 (Sociální pracovník, interkulturní pracovník, adaptační pracovník), nikoliv Kód ISPV 5311 (Lektor volného času). Vámi uvedené aktivity (sportovní aktivity, divadelní kroužek, sociokulturní výlety, aktivní turistika, kreativní/arteterapeutické workshopy a interaktivní hry) určitě spadají do popisu činnosti ISPV 5311 „Lektor volného času". Ačkoliv popis činnosti explicitně několikrát zmiňuje děti, umožňuje také další explicitně neuvedené činnosti lektora volného času, a je tak v kontextu dané výzvy aplikovatelný na celou cílovou skupinu výzvy. Lektoři volného času mohou být odborníci s odpovídajícím vzděláním či rozsáhlou praxí ve svých oborech, ale pro volnočasové a komunitní aktivity výzva žádné kvalifikační požadavky nestanovuje. **Nelze tedy lektora volného času zařadit pod pozici „Učitelé/lektoři" (ISPV 2320)**.	16. března 2026	Aktualizováno
23	Prosím o informaci k čerpání prostředků přímých nákladů na produktivních hodinu dle stanovených sazeb uvedených v katalogu pozic. Pokud fakticky nebude mzda daného pracovníka dosahovat sazbu stanovenou pro produktivní hodinu, zůstanou tyto prostředky přijaté na mzdy v rámci přímerci? Bude možné tento faktický „přebytek" vyplacený dle paušální sazby použít na mzdové náklady jiného pracovníka?	Ano, faktický „přebytek" z jednoho pracovníka vyplacený dle paušální sazby můžete použít na mzdové náklady jiného pracovníka. To je výhoda dané metody. Zjednodušené metody vykazování z principu mohou vést k situacím, kdy reálné náklady projektu jsou nižší nebo vyšší než je skutečnost. V případě, že jsou nižší, musíte si je pokrýt ze svých/jiných zdrojů. V případě, že jsou vyšší, je možné použít jej na jakékoli náklady spojené s realizací projektu. Je také důležité zdůraznit, že od nás částku dostanete jako celek. Reálné výdaje jednotlivých pozic nás nezajímají. Tedy např. pokud na pozici X budete oproti reálně mírně v minusu a na pozici Y trochu v plusu, v realitě vám to může náklady vyrovnat	4. března 2026	
24	Můžeme mít v projektu kapitolu zaměřenou na vzdělávání, která by obsahovala doučování z různých předmětů včetně českého jazyka, mentoring a dopříkové vzdělávací aktivity formou kurzů (např. digitální gramotnost, umělá inteligence)? Vzdělávání není ve výzvě uvedeno jako jedna z oblastí podpory. Pokud tedy vzdělávání jako samostatnou kapitolu mít nemůžeme, je možné tyto aktivity zařadit do mentoringu, i když se jedná o jiný typ aktivity? Je nutné zaměřit se pouze na přípravu na maturitu, přijetí na střední školu a vysokoškolské studium, nebo je možné zahrnout i doučování vedoucí k úspěšnému dokončení základní školy? V současnosti se jedná o poměrně velký problém.	**Všechny realizované aktivity musí přispívat k naplnění cíle výzvy a musí být v souladu s věcným zaměřením oblastí podpory**. Jak píšete, vzdělávání není obecně jednou z oblastí podpory. Oblast mentoringu ve výzvě má přispět k sociokulturní orientaci jako klíčové součásti sociální integrace do většinové společnosti. Veškeré mentoringové aktivity tedy musí být v souladu s tímto cílem. Jisté základy digitální gramotnosti by do této oblasti spadat mohly, AI už je spíše odborné téma. Vše však zásadně záleží na účelu aktivity a jejím odůvodnění v Žádosti. Zařazení takových „hraničních" aktivit se však pojí s rizikem, že při nedostatečném odůvodnění vazby na cíle výzvy a stanovené oblasti podpory bude aktivita vyhodnocena jako v rozporu s věcným zaměřením výzvy. Výzva explicitně stanovuje, že neindividuální výuka českého jazyka (kurzy), s výjimkou přípravy na další stupně vzdělávání (např. jazyková příprava před přijímacími zkouškami) není ve výzvě podporována. V souladu s tímto ustanovením tedy výuka čj může probíhat **pouze individuálně**, nebo musí být kurzy zaměřeny **výhradně na přípravu na další stupně vzdělávání**. Opět je nutné, aby popis daných aktivit jasně odůvodňoval, že aktivity budou v souladu s touto podmínkou výzvy.	4. března 2026	
25	Aktivity budeme v principu realizovat na území většiny krajů České republiky, ale v tuto chvíli není možné přesně upřesnit, o které kraje půjde. Se SUZ MV ČR jsme dohodli spolupráci se všemi 14 krajskými CPIC, ale může se stát, že některé kraje nakonec do projektu zahrnuty nebudou. Jak máme v takovém případě postupovat? Některé z našich klíčových aktivit budou realizovány v omezeném počtu krajů (HMP, Středočeský, Pardubický), některé budou mít celorepublikový dosah (a netýká se to jen dosahu online informačních materiálů, ale i KA, kde bude přímo podpořena CS, např. online doučování). Máme jako místo realizace vybrat všech 14 krajů? (I když celorepublikový dosah nebudou mít všechny KA.)	Do žádosti k místům realizace uveďte všechny kraje ČR. Místem realizace není místo, kde probíhá pouze administrace (např. účetnictví), musí tam projekt být skutečně realizován. V případě online aktivit stačí uvést místo přednášejícího, ale pokud není nyní jasné, odkud přesně přednášející bude, není chybou vybrat v Žádosti všechny kraje	16. března 2026	Aktualizováno
26	Pokud chceme zapojit do projektu člověka na DPČ v rozsahu 0.2 úvazku na 24 měsíců, máme počet produktivních hodin nějak krátit výši úvazku nebo postupovat dle instrukcí výpočtem 966 * 2?	Při výpočtu maximálního možného počtu produktivních hodin na jednoho pracovníka na DPČ (jedná se o maximum, může to být samozřejmě méně) postupujte dle instrukcí v PŽP – Specifická část - jednotkové náklady na zaměstnance. Výše úvazku nemá na výpočet vliv.	4. března 2026	
27	Musí být konkrétní služba poradenství, kterou budeme poskytovat, registrována? Jako žadatel poskytujeme registrované služby, ale vzhledem k tomu, že není možné na kraji požádat o dočasné navýšení úvazků, poskytujeme činnosti, které jsou ve výzvě uvedeny jako aktivity poradenství, mimo registraci.	Výzva stanovuje požadavky na kvalifikaci pracovníků poskytujících právní a psychologické poradenství. Pro sociální poradenství platí, že pokud poskytovatel má oprávnění k poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, pak je podmínka výzvy splněna.	4. března 2026	
28	Je nějaké povinné vzdělávání nebo kvalifikace na pozice z katalogu v případě, že to u pozice není uvedeno? Konkrétně nás zajímá pozice lektor volného času. Musí mít nějaké povinné vzdělávání, např. podle zákona o pedagogických pracovnících?	Výzva žádné kvalifikační požadavky na lektora volného času nestanovuje.	4. března 2026	
29	Máme k dispozici psychologa, který má odpovídající vzdělání – nostrifikovaný VŠ diplom psychologa. Postačí k toto k vykonávání pozice? Doložení odborných kompetencí: Vzhledem k tomu, že pro realizaci psychologicko-poradenských aktivit v rámci výzvy AMIF je potřeba, aby službu poskytovaly osoby s "příslušným vzděláním", bude ze strany žadatele povinnost dané vzdělání u pracovníků dokládat? Tento dotaz se u nás zejména týká nostrifikací zahraničních diplomů/certifikací a požadavků na specifickou úroveň vzdělání.	Vzdělání z oboru spadajícího do oblasti psychologie bude nutné doložit. V případě psychologa budeme požadovat doložení minimálně bakalářského **diplomu z příslušného oboru/studijního programu, tedy Psychologie/Psychologie s rozšířením o speciální pedagogiku/Psychologie se zaměřením na vzdělávání. V případě zahraničního diplomu musí být diplom nostrifikován.**	4. března 2026	
30	Rádi bychom si ujasnili metodický přístup k nastavení cílových hodnot indikátorů. Je při hodnocení projektů preferován vyšší počet podpořených osob, nebo je klíčové nastavit realistický počet účastníků s vyšší intenzitou podpory a prokazatelným integračním dopadem, s ohledem na skutečnost, že každá osoba může být do indikátorů započítána pouze jednou?	Viste kap. 5.1.5. Metodiky hodnocení - Hodnotí se, jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů, zda jsou adekvátní vzhledem k práci s cílovou skupinou, stanovenému cíli a vůči rozpočtu. Mělo by být zřejmé, jak byla stanovena jejich cílová hodnota. Posuzuje se, zda je cílová hodnota nastavena v odpovídajícím poměru ke klíčovým aktivitám a zda údaje uvedené v popisu indikátorů odpovídají údajům v klíčových aktivitách. Hodnotí se reálnost dosažení cílové hodnoty. Hodnotí se, zda jsou indikátory nastaveny v souladu s výzvou...	4. března 2026	
31	Klasifikace PR/Marketingu: Část našich plánovaných aktivit v oblasti podpory Č.4, "informační a osvětové aktivity" zahrnuje tvorbu materiálů na sociální sítě a dalších aktivit v online prostoru pro cílovou skupinu našimi PR pracovníky s ISPV klasifikací 2431. Chápeme zde správně, že aktivity přímo spojené s klíčovou aktivitou se počítají jako přímý náklad na jednotkové pozici, ale např. audiovizuální tvorba obecného charakteru pro projekt (focení a dokumentace aktivit, celková propagace projektu) již spadá pod paušál?	V souladu s kap. 13.3.2.1 PŽP – obecná část spadá do nepřímých nákladů výroba propagačních předmětů s výjimkou případů, kdy jsou komunikační aktivity hlavní činností projektu. Jelikož informační a osvětové aktivity v tomto případě mohou být hlavní činností projektu, patří v souladu s vývozu propagační aktivity s cílem zvýšit mezi cílovou skupinou informovanost o nabízených službách, náležitostech legálního pobytu, vzdělávání, zaměstnávání či podnikání, o základních hodnotách a pravidlech soužití v ČR a poskytování kontaktů do činnosti PR pracovníka s kódem ISPV 2431. Do paušálu by spadala, jak správně píšete, pouze tvorba obecného charakteru, která nepřispívá k naplnění cíle uvedeného v oblasti informačních a osvětových aktivit. Jiné než mzdové náklady obecně v této výzvě patří vždy do paušálu.	4. března 2026	
32	Podpora de minimis: Chceme se ujistit, že výzva nepodléhá režimu de minimis.	Veřejná podpora není pro výzvu relevantní.	4. března 2026	
33	Do hodnoty indikátoru 028309 "Počet vytvořených analytických/metodických/evaluačních/informačních dokumentů (SC2)" se počítá každý vytvořený kus, nebo jen obecně typ materiálu?	Hodnota tohoto indikátoru se počítá dle typu vytvořených materiálů. **Stejný materiál se započítá jen jednou bez ohledu na počet vytištěných kusů.** Různé druhy materiálů se ale započítají zvlášť. Příklad: V projektu bude vytvořeno a vytištěno 50 kusů informačních letáků X, 150 kusů osvětového letáku Y a 5000 kusů propagačního letáku Z. Cílová hodnota tohoto indikátoru bude v takovém případě 3 za tři různé druhy letáků.	4. března 2026	
34	Jsou v rámci oblasti podpory "Mentoring" podporovány výukové kurzy (např. doučování matematiky)? Jak velká může být maximálně skupina při doučování? Je možné v rámci projektu realizovat doučování zaměřené na dokončení základní školy?	Výukové kurzy ve výzvě podporovány jsou v souladu s oblastí podpory „mentoring". Výjimkou je výuka Čj, pro kterou platí podmínky stanovené ve výzvě – viztе odpověď č. 24. Výzva takový povinný parametr nestanovuje. K podmínkám pro doučování viztе odpovědi č. 24 a č. 34. Doučování mimo školní docházku je v souladu s věcným zaměřením výzvy.	16. března 2026	Aktualizováno
35	Nepodařilo se nám najít vzor čestného prohlášení partnera s finančním příspěvkem, které je povinnou přílohou. Kde to najdeme?	Vzor tohoto čestného prohlášení není, musíte si vytvořit vlastní formát, ze kterého vyplývá, že je partner s obsahem Žádosti o podporu seznámen a že souhlasí se svým zapojením do realizace projektu v rozsahu a charakteru, který je v Žádosti o podporu specifikován.	9. března 2026	
36	V ISPV 3412 "odborní pracovníci v sociální oblasti" jsou na stejné pozici řazeni sociální a interkulturní pracovníci. Vzhledem k tomu, že jednou z našich plánovaných aktivit je infopoint se základním poradenstvím a terénními doprovody (lékař, vzdělávací zařízení, úřady), se chceme zeptat, zda je tato aktivita možná s týmem, kde jsou pouze IKP. S tím, že v národní soustavě kvalifikací je IKP definováno, ale stále není právně závazné, se snažíme zjistit jaká je míra aktivit dle záměru výzvy je míněna pouze pro sociální pracovníky, a jaké mohou provozovat IKP.	**Viste odpověď č. 22.** V souladu s částí 6.1 výzvy je možné do projektu zařadit jen explicitně zmíněné pozice z katalogu pozic. Zásadní pro výběr správné pozice z katalogu je soulad popisu činností uvedeného v katalogu pozic a skutečné náplně práce pracovníka. Nelze si vytvářet vlastní pozice ani kombinováním činností napříč jednotlivými pozicemi katalogu. Doprovod osobám z cílové skupiny na úřady a instituce dle katalogu náleží k činnosti pozice s kódem ISPV 3412. Zda se bude jmenovat sociální nebo interkulturní pracovník není z hlediska této pozice podstatné. Čistě informační činnosti s poradenstvím o dostupných službách naopak náleží k činnosti pozice s kódem ISPV 4225, **viste odpověď č. 3.**	9. března 2026	
37	Jakým způsobem máme do komentáře k rozpočtu doložit rozsah pracovní činnosti pracovníků? Máme jejich činnost vysvětlovat v rozsahu 1720 produktivních hodin (=143hod/měs) nebo v rozsahu fondu ideálního pracovního měsíce při plném úvazku (160h)?	Je nezbytné uvést pracovní úvazek a doložit výpočet, tedy např. úvazek 0,75 * 16 měsíců v projektu * 1720 / 12, pro konkrétní rozepsaný příklad viztе PŽP – specifická část - jednotkové náklady na zaměstnance. V komentáři k rozpočtu tedy vztáhněte hodiny vždy k úvazku.	16. března 2026	

Elektronický podpis: 16.3.2026
Certifikát autora podpisu:
Jméno: Mgr. David Votava
Vydal: NCA SubCA1/RSA 10/2023
Platnost do: 1.7.2028 09:26 +02:00