



Age Management o.s.

AGE MANAGEMENT V KONTEXTU GENDEROVÝCH A VĚKOVÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Mgr. Ilona Štorová

Age Management o.s.

8.6.2013

1

OBSAH



- Pojem AM, projekt „Strategie Age Managementu v ČR a jeho základní výstupy
- Základní pojmy - Pracovní schopnost, Dům pracovní schopnosti, Work Ability Index
- Věkové a genderové souvislosti v pracovním životě
- Age Management v ČR

**Aktivní přístup k životu i k práci,
věk nerozhoduje...**

AGE MANAGEMENT



- Řízení s ohledem na věk a schopnosti zaměstnanců → *každý má mít možnost využít svůj potenciál a nebýt znevýhodněn kvůli věku*
- Má za cíl podporovat komplexní přístup k řešení demografické situace a demografických změn na pracovišti
- **Hlavní zásady:**
 - *dobré znalosti o věkovém složení firmy*
 - *spravedlivé postoje ke stárnutí*
 - *pochopení pro individualitu a rozmanitost*
 - *uplatňování strategického myšlení*

PROČ AGE MANAGEMENT?



3 z 5-ti generací jsou potřeba v pracovním procesu



© FIOH

IDENTIFIKACE PROJEKTU



- **Identifikace:** OP LZZ, 5.1 Mezinárodní spolupráce
- **Doba realizace:** 1. 9. 2010 - 31. 7. 2012
- **Realizátor:** Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s.
- **Partneři:** Masarykova univerzita
Univerzita Palackého v Olomouci
Úřad práce České republiky,
Krajská pobočka v Brně
- **Zahraniční partner:** Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), www.ttl.fi



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

VÝSTUPY PROJEKTU OP LZZ STRATEGIE AGE MANAGEMENTU V ČR



<http://www.aivd.cz/publikacni-cinnost>

- Komparativní analýza přístupů a podmínek k cílové skupině 50+ na trhu práce v ČR a ve Finsku
- Metodická příručka pro práci s cílovou skupinou 50+
- Praktická aplikace AM v rámci personálních činností ČSJ o.s.

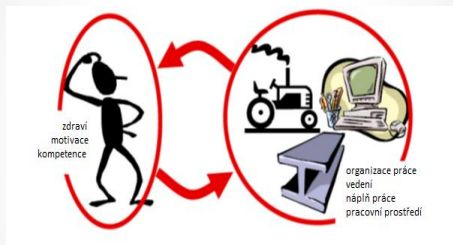


Age Management o.s.

8.6.2013

6

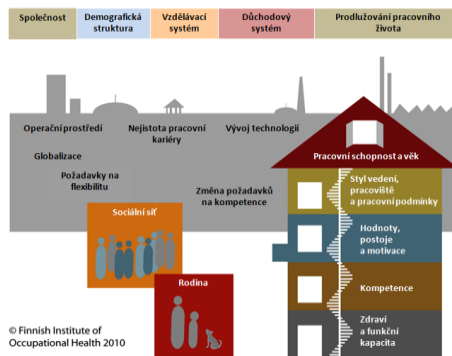
PRACOVNÍ SCHOPNOST



Pracovní schopnost je výsledkem vzájemného vztahu mezi pracovníkem a jeho pracovní činností

© FIOH

DŮM PRACOVNÍ SCHOPNOSTI



INDEX PRACOVNÍ SCHOPNOSTI (WORK ABILITY INDEX)

- dotazník, který vede k číselnému skóre hodnotící pracovní schopnost daného pracovníka
- implementován v řadě zemí po celém světě, stal se metodologickým benchmarkem komplexního posuzování pracovní schopnosti
- používán k prevenci a zachování pracovního zdraví zaměstnanců, k re-integraci a ve výzkumu
- může být použit pro skupinová stejně jako individuální hodnocení
- k dnešnímu dni přeložen do 29 jazyků
- je indikátorem produktivity současných a budoucích lidských zdrojů

TYPICKÉ PODNĚTY PRO IMPLEMENTACI AM V ORGANIZACI

- Finanční náklady
 - Pracovní neschopnost
- Na obzoru ztráta odborných pracovníků
 - Např. tacitní znalost ztracená odchodem pracovníka do důchodu
- Vývoj týkající se prostředí, ve kterém se organizace pohybuje, způsobu myšlení a technologií a s tím spojených nároků na odbornost
- Problémy s dostupností pracovní síly
 - Silné populační ročníky následované slabšími
 - Nedostatek pracovní síly

10

UPLATNĚNÍ AM V PRAXI



Personální činnosti

- personální strategie
- plánování pracovních sil
- nediskriminační nábor a přijímání pracovníků
- motivace
- pracovní rotace
- vyšší flexibilita pracovního času
- ulehčování částečného odchodu do důchodu
- vytváření atmosféry uznání stárnoucích pracovníků (akceptace stárnutí, diskuze na toto téma)
- věkově diverzifikované pracovní týmy
- mezigenerační spolupráce

Firemní kultura

UPLATNĚNÍ AM V PRAXI

Vzdělávací aktivity

- plánování osobního rozvoje
- vzdělávací aktivity zaměřené na stárnoucí pracovníky (např. kurzy IT, jazykové kurzy)
- účinné zdravotní prohlídky

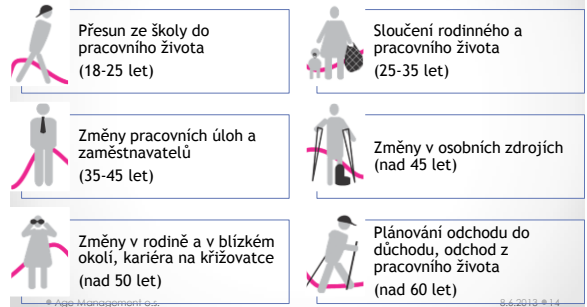
Zdraví, ergonomie, pracovní podmínky

- preventivní kroky na udržování pracovní schopnosti (fyzioterapie, stravovací možnosti - zdravé stravování, dodržování pitného režimu, přednášky o stárnutí, rehabilitace)
- zavádění technologií vhodných pro stárnoucí pracovníky

PŘEDSUDDKY ZAMĚSTNAVATELŮ VŮČI ZAMĚSTNANCŮM RŮZNÉHO VĚKU (FIOH, 2011)

	NEGATIVNÍ PŘEDSUDDKY	POZITIVNÍ PŘEDSUDDKY
MLADÍ PRACOVNÍCI	nezkušenost, nedostatek dovedností, nezodpovědnost, nestabilita, nedůvěryhodnost	energičnost a nadšení pro věc
PRACOVNÍ VĚKOVÉ KATEGORIE 30-40 LET	k této skupině se váží většinou jen pozitivní předsudky	zodpovědný přístup k práci, určitá míra zkušeností, malá míra nemocnosti
STARŠÍ PRACOVNÍCI (VĚK 50 plus)	únava, nemoci, fixace na zažitá pravidla, finanční náročnost (ve smyslu platových nároků), neochota přizpůsobit se a učit se, málo nadšení pro věc	zkušenost, zodpovědnost, důvěryhodnost, věrnost zaměstnavateli

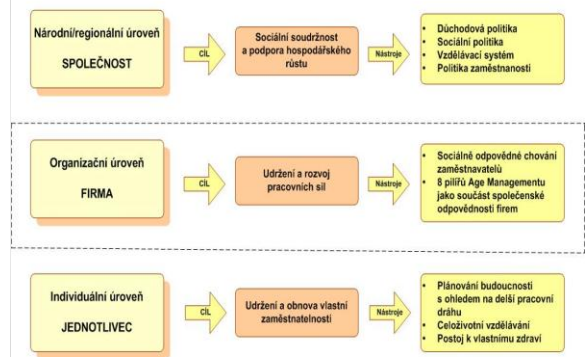
PRACOVNÍ ŽIVOT JE POTŘEBA PŘIZPŮBIT PRŮBĚHU ŽIVOTA



MODEL PROPOJUJÍCÍ DŮLEŽITÉ ZMĚNY V PRACOVNÍM ŽIVOTĚ S PŘÍKLADY DOBRÉ MANAŽERSKÉ PRAXE



VYBRANÁ OPATŘENÍ AGE MANAGEMENTU NA RŮZNÝCH ÚROVNÍCH SYSTÉMU



STRATEGIE AM V ČR

- Dát širokou publicitu konceptu AM jako součásti personálního řízení a společenské odpovědnosti firem
 - Rada kvality ČR, Sekce pro společenskou odpovědnost firem

→ Národní akční plán podporující pozitivní stárnutí pro období let 2013 až 2017

<http://www.mpsv.cz/cs/14540>

KONKRÉTNÍ CÍLE NAP

- zvýšit dostupnost kvalitativních a kvantitativních dat o možnostech AM a jeho využití, na základě nichž dojde k rozvoji AM v ČR
- změnit postoje ke stárnutí na základě informování společnosti o věkové diverzitě, jakožto konkurenční výhodě pro firmy i společnost
- podpora zavádění konceptu AM u českých zaměstnavatelů a v institucích státní správy a samosprávy včetně úřadů práce
- akcentovat AM v oblasti pracovní právní legislativy a důchodové reformy

AGE MANAGEMENT V ČR



- Pracovní skupina Rady vlády ČR pro Age Management
- Pracovní skupina pro vzdělávání starších dospělých, AIVD ČR, o.s.
- Age Management o.s.
- Vzdělávací aktivity pro státní a veřejnou správu
- Nové projekty OP LZZ, OP VK

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE



- Škoda Auto, a.s.
- ČEZ a.s.
- Fosfa, a.s.
- Česká spořitelna, a.s.
- atd.

Age SCAN, Ageing workforce

<http://www.eurofound.europa.eu/areas/populationandsociety/ageingworkforce.htm>

VAŠE OTÁZKY....



KONTAKTNÍ INFORMACE



Ilona Štorová

Age Management o.s.

E-mail: storova@agemanagement.cz

tel: 734 318 795

www.agemanagement.cz

Děkuji Vám za pozornost!