

 INBÁZE ETHNOCATERING

REFU  
FEST

# INBÁZE, z.s.

[www.inbaze.cz](http://www.inbaze.cz)

Legerova 357/50, 120 00 Praha 2

[info@inbaze.cz](mailto:info@inbaze.cz)

+420 739 037 353



Spolufinancováno  
Evropskou unií



# O INBÁZI

InBáze z.s. je nezisková organizace v Praze, která pomáhá stovkám rodin s migrantskou zkušeností najít nový domov v České republice. Podporujeme migranty v navazování nových přátelství, vzdělávání jejich dětí a zapojení se do pracovního a komunitního života.

Naší vizí je vytvářet bezpečný a otevřený prostor, kam by přicházeli za podporou a pomocí nejen migranti, ale i Češi, kteří se zajímají o život lidí jiných národností a kultur.



# NAŠE SLUŽBY

## Nabízíme

Sociální, právní a psychologické poradenství

Interkulturní poradenství, tlumočení a doprovody

Potravinovou pomoc

Doučování a kurzy češtiny pro dospělé i děti

## Pořádáme

Komunitní setkávání pro dospělé a rodiny s dětmi

Volnočasové aktivity pro děti a mládež

Interkulturní festival RefuFest

## Pomáháme

najít zaměstnání nebo rozjet vlastní podnikání

## Provozujeme

sociální podnik Ethnocatering

## Spolupracujeme

se školami v oblasti multikulturní výchovy a začleňování

**INBÁZE**





**PROJEKTY  
NA PODPORU  
OBČANŮ  
UKRAJINY**

# Cesta ke kvalitní práci – podpora profesní integrace

**CZ.12.01.02/00/24\_020/0000059 „Cesta ke kvalitní práci - podpora profesní integrace“**

Realizace: 8/2024–12/2026

Realizátor: InBáze, z. s

Cílová skupina: držitelé dočasné ochrany z Ukrajiny

≈ 286 osob, ≈ 4 699 384,84 Kč

# Cesta ke kvalitní práci – podpora profesní integrace

## Klíčové aktivity

KA1: Oslovení cílové skupiny a zapojení do projektu

KA2: Interkulturní práce v komunitě (orientace, práva, asistence)

KA3: Podpora nostrifikací a uznání kvalifikací

KA4: Individuální pracovní poradenství (plán, hledání práce, rozvoj)

KA5: Profesní mentoring a podpůrné skupiny

# Cesta ke kvalitní práci – podpora profesní integrace

- Vedoucí projektu (0,4 úvazku) – řízení, kvalita, rizika
- Administrátor/ka (0,4) – monitoring, data, podpora týmu
- 2 interkulturní pracovníci (1,4 celkem) – KA1–3 + tlumočení v KA4
- Pracovní poradce (1,0) – KA3–4, odborné pracovní poradenství

**Cesta klienta: jak to funguje v  
praxi?**

# Cesta ke kvalitní práci – podpora profesní integrace

## Klíčové aktivity

➤ Vstup do projektu: kontakt, úvodní schůzka, stanovení cíle a plánu podpory

Stabilizace: základní orientace v systému, řešení akutních překážek  
souvisejících s prací

➤ Uznání kvalifikace

➤ Hledání a udržení práce

Dlouhodobá podpora: podpůrné skupiny, průběžná úprava kariérního plánu

# Cesta ke kvalitní práci – podpora profesní integrace

## Výzvy, rizika

Počet indikátorů vs. potřeba dlouhodobé, kontinuální podpory

Část klientů už má nostrifikaci/uznání vzdělání, ale:

**zůstává v nízkokvalifikovaných pozicích**

Krátkodobý tlak na příjem:

**„Potřebuji peníze tady a teď“**

Nízká motivace investovat čas a energii do hledání lepší pozice

**Kdo je typický klient\*  
projektu?**



**Držitelka dočasné ochrany z Ukrajiny, věk cca 30–55 let**

**Převážně žena, často matka, často samoživitelka**

**SŠ/VŠ vzdělání (ekonomie, pedagogika, psychologie, zdravotnictví, humanitní obory)**

**V ČR v nízkokvalifikovaných nebo dočasných zaměstnáních (úklid, výroba, manuální práce, agentury)**

**Příjem domácnosti je nestabilní, velká část jde na nájem a základní náklady**

**Nostrifikaci už má, nebo ji zvažuje – ale neví, jak vzdělání uplatnit v českém systému**

**Bariéry: čeština, neznalost systému, strach z chyb, únava, tlak, potřebuji peníze tady a teď**

# Cesta ke kvalitní práci – podpora profesní integrace

## Co nás těší

Projekt oslovuje a aktivně zapojuje klienty, kteří by jinak zůstali „schovaní“ v úklidu, výrobě a agenturách

U řady klientů se podařilo zastavit spirálu nejistých a špatně placených brigád

Klienti mají jasnější plán, jak naložit se svým vzděláním a praxí v českém prostředí

Vzniká bezpečný prostor, kde se mohou ptát na „hloupé otázky“ ohledně práce, smluv a systému

Klienty se po letech vracejí k profesím, které vystudovaly

Z nejasné představy „chci něco“ se stávají konkrétní kroky – nostrifikace, kurz, cílené hledání práce

Klienti často říkají, že se poprvé necítí jen jako: „levná pracovní síla“, ale jako **profesionálové s budoucností v ČR**

# Děkuji za pozornost!

shlygina@inbaze.cz

+420 737 393 141

Ekaterina Shlygina

Projektová manažerka

