

---

# Seminář pro žadatele

## výzva AMIF 12\_25\_037

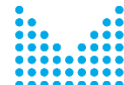
### obsah výzvy

Ondřej Houda  
15. ledna 2026



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Operační programy  
vnitřních věcí



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

[mv.gov.cz](https://mv.gov.cz)

---

# Obsah

1. Identifikace a časové nastavení
2. Věcné zaměření
3. Způsobilost výdajů



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Operační programy  
vnitřních věcí



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

[mv.gov.cz](http://mv.gov.cz)

---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Identifikace

- **Název:** Specifická akce 2025/10: Školení pro pracovníky OSPOD
- **Specifický cíl:** 1 - Azyl
- **Datum ukončení příjmu žádostí:** 20. 2. 2026 v 16:00
- **Maximální délka realizace:** 32 měsíců
- **Nejzazší datum pro ukončení:** 31. 12. 2028
- **Model hodnocení:** jednokolový – přijatelnost, formální náležitosti a věcné hodnocení ([metodika hodnocení – platnost od 30. 6. 2025](#))

---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Finance

- **Alokace:** 3 000 000 Kč
- **Maximální možná alokace projektu:** 3 000 000 Kč
- **Minimální možná alokace projektu:** 1 600 000 Kč
- **Míra spolufinancování z EU:** 90 %
- **Míra spolufinancování z rozpočtu MV:** 10 %



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Operační programy  
vnitřních věcí



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Oprávnění žadatelé a partneři

- NNO
  - (spolky, ops, ústavy, fundace, evidované právnické osoby dle zákona č. 3/2002)
  - **Datum vzniku organizace musí být starší než 18. 12. 2024**
- OSS
- VÚSC
- Mezivládní organizace se zastoupením v ČR
- Veřejné vysoké školy
- Výzkumné instituce



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Zaměření I

- Zvyšování odborných znalostí pracovníků OSPOD v souladu s cíli stanovenými v Akčním plánu realizace dílčích opatření vedoucích k zamezení zneužívání azylu v nelegální migraci (tj. nová právní úprava ve vztahu k Paktu o azylu a migrace)
- Projekt musí obsahovat tyto aktivity:
  - Školení pro pracovníky OSPOD
  - Workshopy pro pracovníky OSPOD v jednotlivých krajích dle potřeb
  - Vytvoření informačních letáků pro pracovníky OSPOD
- Nepovinné aktivity:
  - Propojování a síťování pracovníků OSPOD

---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Zaměření - školení

- Příprava na funkci opatrovníků (zástupce i opatrovník)
- Vytvoření metodiky (syllabus + metodologie) => povinnost zaslat ke schválení řídicímu orgánu (ŘO zajistí komunikaci s MPSV)
- Povinná témata:
  - Specifika práce s nezletilými bez doprovodu
  - Pobyt nezletilého na území ČR
  - Povinnosti opatrovníka vyplývající z Paktu
  - Prevence obchodování s dětmi
- Doporučuje se zapojení týmu expertů z různých oblastí
- Právník musí mít ukončené právní vzdělání, sociální pracovník musí mít oprávnění k poskytování sociálních služeb



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Zaměření - workshopy

- Setkání s pracovníky v jednotlivých krajích a obcích
- Tematicky zaměřené
- Dle aktuální potřeby pracovníků
- Reakce např. na změny legislativy, judikatury, aktuální migrační situaci
- V žádosti uvést předpokládaný počet workshopů a jejich průběh (organizaci, délku atd.)
- Doporučujeme uvést příklady témat s tím, že skutečnost se pak bude odvíjet od vývoje potřeb a situace



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Zaměření - Letáky

- Stručné a srozumitelné informace o povinnostech opatrovníka (zástupce/opatrovníka) v jednotlivých fázích řízení dle Paktu
- Kontakty na organizace poskytující bezplatné právní poradenství cílové skupině
- Návrh letáku před finalizací a tiskem je povinnost konzultovat s ŘO, který verzi schválí (zajistí pozici MPSV)



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Další podmínky projektu

- Celkový počet proškolených pracovníků OSPOD v projektu musí být minimálně **150 unikátních osob**
- Je možné i online účast na školení, ale nikoli e-learning
- Alespoň jedno školení musí proběhnout v každém roce 2026, 2027 a 2028.
- Workshopy dle potřeby
- Povinná spolupráce s ŘO



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Cílová skupina

- Státní příslušníci třetích zemí
  - Do žádosti nezapomenout popsat bližší specifikaci, odhadované počty, práci s cílovou skupinou a její zapojení



# Výzva AMIF 12\_25\_037 Indikátory

Kód	Název indikátoru	Typ	Měrná jednotka	Typ
024000	Počet účastníků odborné přípravy (SC1)	výstup	osoba	S cílovou hodnotou
028301	Počet zasedání/seminářů/studijních návštěv pro odborníky (SC1)	výstup	zasedání/seminář/návštěva	S cílovou hodnotou
028308	Počet vytvořených analytických/metodických/evaluačních/informačních dokumentů (SC1)	výstup	dokument	S cílovou hodnotou
024100	Počet účastníků, kteří považují odbornou přípravu za užitečnou pro svou práci (SC1)	výsledek	osoba	Bez cílové hodnoty
024200	Počet účastníků, kteří tři měsíce po skončení odborné přípravy uvedli, že využívají dovednosti a schopnosti získané během odborné přípravy (SC1)	výsledek	osoba	Bez cílové hodnoty



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Způsobilé výdaje - mzdy

- Mzdy jsou způsobilé výhradně jako jednotkový náklad
- Jednotkový náklad stanoven v [Katalogu pozic](#)
- Seznam povolených pozic je uveden ve výzvě
- Je nezbytné, aby reálná náplň práce v projektu odpovídala katalogu
- Maximální souhrn úvazků pro pozice „Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací“ je 1,5 (více osob, ne jedna)
- Principy jsou uvedeny v [Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část – jednotkové náklady na zaměstnance](#)
- Nejedná se o částky, které musí být vypláceny zaměstnancům, skutečná výše mzdy může být jiná (nižší i vyšší)

---

# Produktivní hodina

Jednotkou je tzv. produktivní hodina – je skutečně odpracovaná hodina pro projekt, za kterou náleží zaměstnanci mzda/plat, nebo hodina, za kterou zaměstnanci náleží náhrada mzdy/platu:

- a) skutečně odpracovaná hodina (60 minut) ve vztahu k projektu;
- b) jiné překážky v práci na straně zaměstnance dle § 199 Zákoníku práce, za které náleží náhrada platu;
- c) další překážky ve státní službě, za které přísluší zaměstnanci plat, dle nařízení vlády č. 135/2015 Sb. (případně jeho novelizace);
- d) jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele dle § 208 Zákoníku práce;
- e) indispoziční volno;
- f) studijní volno k individuálním studijním účelům dle zákona o státní službě;
- g) služební volno při důležitých osobních překážkách ve službě dle § 70 zákona č. 361/2003 Sb.;  
služební volno k účasti na výběrovém řízení nebo k získání dalšího odborného požadavku dle § 72 zákona č. 361/2003 Sb.



---

# Limity pro nastavení projektu

Každý celý úvazek maximální počet produktivních hodin za rok 1720  
(Počet kalendářních měsíců v projektu \* úvazek \* 1720) / 12

V případě DPP maximálně 300 hodin za každý kalendářní rok

V případě DPČ maximálně 966 hodin za každých započatých 12 měsíců



---

# Valorizace

Po aktualizaci ISPV, tj. cca v červnu každého roku, vydá ŘO nový katalog pozic.

Následně je možné požádat o změnu projektu spočívající v navýšení jednotky

V rozpočtu projektu je třeba mít položku „rezerva“ ze které se finance uvolní



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Způsobilé výdaje – ostatní náklady

- Ostatní náklady jsou stanoveny jako paušální ve výši 40 %
- Jedná se o všechny nepřímé náklady (mzdové i nemzdové) a přímé náklady, které nejsou mzdovými
- Paušální výdaje se nedokládají
- V ŽoPo je potřeba indikativně uvést, na co bude paušál využit



---

# Výzva AMIF 12\_25\_037 Přílohy

- Komentář k rozpočtu
- Osvědčení o registraci plátce DPH, je-li plátcem
- Čestné prohlášení partnera, že souhlasí se zapojením do realizace projektu (je-li relevantní)

