
Seminář pro žadatele

výzva AMIF 12_26_042

obsah výzvy

Ondřej Houda
9. dubna 2026



Spolufinancováno
Evropskou unií

Operační programy
vnitřních věcí



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

mv.gov.cz

Obsah

1. Základní informace
2. Věcné zaměření
3. Způsobilost výdajů
4. Prostor pro dotazy



Spolufinancováno
Evropskou unií

Operační programy
vnitřních věcí



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

mv.gov.cz

Klíčové dokumenty

- [Text výzvy](#)
- [Pravidla pro žadatele a příjemce - obecná část](#)
- [Pravidla pro žadatele a příjemce - specifická část – jednotkové náklady na zaměstnance](#)
- [Metodika hodnocení - platnost od 30. 6. 2025](#)
- [Katalog pozic](#)
- [Návod na vyplnění žádosti o podporu](#)
- [Prezentace ze semináře pro žadatele](#)
- [Indikátory](#)



Identifikace

- **Název:** 42. výzva OP AMIF – Specifická akce 2025/10: Výuka českého jazyka pro držitele mezinárodní ochrany
- **Specifický cíl:** 2 – Integrace
- **Datum ukončení příjmu žádostí:** 7. 5. 2026 v 16:00
- **Nejdřívější datum zahájení:** 1. 8. 2026
- **Maximální délka realizace:** 34 měsíců
- **Nejzazší datum pro ukončení:** 31. 5. 2029
- **Model hodnocení:** jednokolový – přijatelnost a formální náležitosti + věcné hodnocení



Finance

- **Alokace výzvy:** 15 000 000 Kč
- **Maximální možná alokace projektu:** 15 000 000 Kč
- **Minimální možná alokace projektu:** 8 000 000 Kč
- **Počet podpořených projektů:** 1
- **Míra spolufinancování z EU:** 90 %
- **Míra spolufinancování z rozpočtu MV:** 10 %
- **Bez vlastního spolufinancování**



Oprávnění žadatelé a partneři

- NNO
 - (spolky, ops, ústavy, fundace, evidované právnické osoby dle zákona č. 3/2002)
 - **datum vzniku organizace musí být starší než 19. 3. 2025**
- OSS a jimi zřízené příspěvkové organizace
- VÚSC a jejich příspěvkové organizace
- Mezivládní organizace se zastoupením v ČR
- Veřejné vysoké školy
- Výzkumné instituce

Věcné zaměření

- Implementace Paktu o migraci a azylu
- Zajištění jazykové integrace držitelů mezinárodní ochrany prostřednictvím rozšíření výuky českého jazyka
- Prioritním cílem kurzů bude rozvoj komunikačních dovedností držitelů mezinárodní ochrany s důrazem na sociokulturní integraci do společnosti, podporu dalšího vzdělávání a uplatnění na trhu práce.
- Jazykové kurzy financované v této výzvě nejsou součástí Státního integračního programu (SIP), tvoří k němu nadstavbu.

Kurzy

1. Rozšiřující část v rozsahu min. 30 hodin zaměřený především na opakování a běžnou komunikaci
 2. Specializační část v rozsahu min. 50 hodin zaměřený dle aktuálních potřeb cílové skupiny, a to především na oblasti jako práce, lékař, úřady, online portály, určité povolání, vzdělávání apod.
- Celkem 80 školních hodin (45 minut)
 - Pro účast v kurzu není podmínkou absolvování standardního kurzu SIP
 - Příjemce v projektu nejprve vytvoří metodiku pro výuku obsahující sylabus a konkrétní metodologii výuky. Návrh metodiky je příjemce povinen zaslat ke schválení řídicímu orgánu, příjemce je povinen zpracovat případné připomínky.
 - Součástí projektu bude také zavedení komplexní metodické podpory lektorů, systém řízení kvality kurzů prostřednictvím hospitací metodika a zajištění potřebných učebních materiálů.



Další podmínky výuky

- a. Výuka musí mít celorepublikové pokrytí a být dostupná pro cílovou skupinu z celé České republiky;
- b. Výuka bude probíhat ve skupinové formě v počtu 2-10 účastníků;
- c. Výuka může probíhat prezenční, online nebo kombinovanou formou;
- d. Výuka musí být preferenčně nabízena ve večerních hodinách a ve dnech volna, aby byla umožněna účast co největšímu počtu lidí z cílové skupiny. Po dobu výuky je možné zajistit také hlídání dětí;
- e. Výuka musí být zaměřena také prakticky (např. prostřednictvím modelových situací či „roleplay“);
- f. Výukové materiály musí být vhodně uzpůsobeny cílové skupině a formě výuky;
- g. Výuka musí být poskytována osobami s ukončeným bakalářským vysokoškolským vzděláním ve studijním programu zaměřeném na výuku českého jazyka či český jazyk případně programy zaměřené na vzdělávání (např. pedagogika, andragogika).



Cílová skupina

- Státní příslušníci třetích zemí, kterým byla udělena mezinárodní ochrana (azylanti a osoby požívající doplňkové ochrany) dle § 2 odst. 2 a 3 zákona č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů



Indikátory s předem stanovenou cílovou hodnotou

Kód	Název indikátoru	Typ	Měrná jednotka	Minimální cílová hodnota
026000	Počet účastníků, jimž byla poskytnuta podpora (SC2)	výstup	osoba	250
026100	Počet účastníků jazykového kurzu, jimž byla poskytnuta podpora	výstup	osoba	250
028306	Počet zakoupených kusů vybavení, včetně počtu zakoupených nebo aktualizovaných systémů IKT (SC2) (též zakoupené učebnice)	výstup	kus/systém IKT	-



Indikátory bez stanovené cílové hodnoty (statistické)

Kód	Název indikátoru	Typ	Měrná jednotka
026110	Počet účastníků jazykových kurzů, kteří si po jejich absolvování zlepšili úroveň znalosti českého jazyka minimálně o jednu úroveň podle společného evropského referenčního rámce pro jazyky nebo rovnocenného vnitrostátního rámce	výsledek	osoba
028309	Počet vytvořených analytických/metodických/evaluačních/informačních dokumentů (SC2)	výstup	dokument
026510	Počet účastníků, kteří uvedli, že danou aktivitu vnímají jako užitečnou pro svou integraci	výsledek	osoba



Povinné přílohy

1. **Komentář k rozpočtu projektu** (odůvodnění položek rozpočtu)
2. Kalkulačka jednotkových nákladů (pouze pro OSS)
3. Osvědčení o registraci plátce DPH (v případě, kdy je žadatel ve věci aktivit projektu plátcem DPH)
4. Čestné prohlášení partnera, že souhlasí se svým zapojením do projektu (jedná-li se o partnerský projekt)



Způsobilé výdaje – mzdy

- Mzdy jsou způsobilé výhradně jako jednotkový náklad
- Jednotkový náklad stanoven v [Katalogu pozic](#)
- Seznam povolených pozic je uveden ve výzvě
- Je nezbytné, aby reálná náplň práce v projektu odpovídala katalogu
- Maximální souhrn úvazků pro pozice „Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací“ je 2,0 (více osob, ne jedna)
- Principy jsou uvedeny v [Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část – jednotkové náklady na zaměstnance](#)
- Nejedná se o částky, které musí být vypláceny zaměstnancům, skutečná výše mzdy může být jiná (nižší i vyšší)



Způsobilé výdaje – ostatní náklady

- **Všechny ostatní náklady** jsou stanoveny jako paušální ve výši 30 %
- Jedná se o všechny nepřímé náklady (mzdové i nemzdové) a přímé náklady, které nejsou mzdovými
- Paušální výdaje se nedokládají
- V žádosti je potřeba indikativně uvést, na co bude paušál využit (označujte v žádosti tyto náklady jako paušální, nikoliv nepřímé)



Katalog pozic – základní pravidla

- V souladu s částí 6.1 výzvy je možné do projektu zařadit jen explicitně zmíněné pozice z katalogu pozic. Zásadní pro výběr správné pozice z katalogu je soulad popisu činnosti uvedeného v katalogu pozic a skutečné náplně práce pracovníka. **Nelze si vytvářet vlastní pozice ani kombinováním činností napříč jednotlivými pozicemi katalogu.**
- Pokud se dle popisu činnosti pozice v katalogu nenachází, není způsobilá a není možné ji do projektu zařadit.
- Již podle názvu pozice v rozpočtu by mělo být zřejmé, o jakou pozici z katalogu se jedná. Případně je nezbytné vazbu vysvětlit v komentáři k rozpočtu.

Katalog pozic – mohou být pozice sjednocené?

- **Ne**, pokud má stejný zaměstnanec vykonávat činnosti spadající do odlišných pozic dle katalogu, je nutné, aby došlo ke striktnímu oddělení, tedy **ke stanovení procentního poměru ve formě produktivních hodin** – např. 30 % produktivních hodin „Lektor“ a 70 % produktivních hodin „Metodik“. V rozpočtu žádosti budou **dvě samostatné položky, pracovník bude mít dva výkazy práce a poměr bude stanoven již ve smlouvě**.
- Odůvodnění stanoveného poměru je nutné uvést v rámci komentáře k rozpočtu a poté jej dodržovat během implementace. V případě potřeby změny je však možné během realizace projektu podat žádost o změnu při dodržení Pravidel pro žadatele a příjemce – obecná část – kap. 14 - Změny projektu).



Katalog pozic – další časté otázky

- V případě oslovování cílové skupiny (včetně online prostoru), kde bude náplní pracovníka poskytování informací o dostupnosti služeb a o souvisejících otázkách, spadá **taková pozice v katalogu pozic dle popisu činnosti pod pozici "Pracovníci v informačních kancelářích" (Kód ISPV: 4225)**.
- **Pozici evaluátora katalog nestanovuje a není ji možné do projektu zařadit.** Posuzování dopadů, finančních důsledků, interakcí s jinými programy a politické a administrativní proveditelnosti strategií a politik nicméně může být součástí činnosti pozice ISPV 2422 (Metodik, Projektový manažer). Stále však platí nutnost souladu popisu činnosti uvedeného v katalogu pozic a skutečné náplně práce pracovníka.



Produktivní hodiny – co to je?

- Skutečně odpracovaná hodina pro projekt, za kterou náleží zaměstnanci mzda/plat, nebo hodina, za kterou zaměstnanci náleží náhrada mzdy/platu.
- Závazná forma počtu jednotek v rozpočtu. Není možné vyplňovat v rozpočtu počet jednotek v žádné jiné formě (v měsících, úvazcích apod.).
- Jednotková sazba za produktivní hodina je stanovena na základě celkových ročních nákladů zaměstnance. V případě katalogu prací, který jsme stanovili, jsou pak ročními náklady na zaměstnance částky vycházející z průměrné mzdy v ISPV. Roční náklady jsou vyděleny 1720. Roční náklady zahrnují vše – tedy náklady včetně dovolené, příplatků apod. Každá produktivní hodina v sobě automaticky obsahuje dílek příslušící k dovolené, pojistnému apod.
- Jednotková sazba \neq hodinová mzdová sazba ve smlouvě

Produktivní hodina – definice

Jednotkou je tzv. produktivní hodina – je skutečně odpracovaná hodina pro projekt, za kterou náleží zaměstnanci mzda/plat, nebo hodina, za kterou zaměstnanci náleží náhrada mzdy/platu:

- a) skutečně odpracovaná hodina (60 minut) ve vztahu k projektu;
- b) jiné překážky v práci na straně zaměstnance dle § 199 Zákoníku práce, za které náleží náhrada platu;
- c) další překážky ve státní službě, za které přísluší zaměstnanci plat, dle nařízení vlády č. 135/2015 Sb. (případně jeho novelizace);
- d) jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele dle § 208 Zákoníku práce;
- e) indispoziční volno;
- f) studijní volno k individuálním studijním účelům dle zákona o státní službě;
- g) služební volno při důležitých osobních překážkách ve službě dle § 70 zákona č. 361/2003 Sb.; služební volno k účasti na výběrovém řízení nebo k získání dalšího odborného požadavku dle § 72 zákona č. 361/2003 Sb.



Produktivní hodiny – co znamená limit 1720?

- *Dotaz: Roční limit je stanoven na 1720 h. Tato částka zahrnuje také dovolené, svátky apod. Když jsme se dívali do plánovacího kalendáře, kolik pracovních hodin připadá na rok 2027 včetně svátků při plném úvazku, je to 2088 hod., v roce 2028 to je při plném úvazku 2080 hod. Znamená to tedy, že těch chybějících 386 h, resp. 360 h musíme pokrýt z jiných zdrojů?*
- **Ne.** Když z 2088 odečtete přibližně $25 * 8 + 10 * 8$ (25 dní dovolené a odhadem 10 svátků za rok), dostanete se na číslo přibližně 1800. (2080-280). Tím, že je počet hodin stanoven na 1720 a toto číslo je jmenovatelem v zlomku, kde čitatelem jsou roční náklady, znamená to, že při jeho dosažení dosáhnete **celou hodnotu teoretických ročních nákladů**. Nejjednodušší přístup je, když budete částku vnímat jako celek a pracovat s ní jako s ročními náklady. Tj. pokud je produktivní hodina např. 460 Kč, roční náklady na zaměstnance jsou $460 * 1720 = 791\,200$ Kč. **Jedná se o částku dotace, kterou od nás dostanete. Reálné náklady mohou být za daného pracovníka i nižší nebo vyšší, nás již reálné náklady nezajímají.**
- Maximální limit 1720 se vztahuje k plnému úvazku na 12 měsíců. Pokud by zaměstnanec odpracoval 1720 hodin dříve (např. již v listopadu), musí nadále vykonávat činnosti v projektu tak, aby platilo pravidlo, že pracuje na plný úvazek 12 měsíců.

Produktivní hodiny – přebytek/deficit

- *Dotaz: Pokud fakticky nebude mzda daného pracovníka dosahovat sazbu stanovenou pro produktivní hodinu, zůstanou tyto prostředky přijaté na mzdy v rámci příjemci? Bude možné tento faktický „přebytek“ vyplacený dle paušální sazby použít na mzdové náklady jiného pracovníka?*
- **Ano.** Faktický „přebytek“ z jednoho pracovníka vyplacený dle paušální sazby můžete použít na mzdové náklady jiného pracovníka. To je výhoda dané metody. Zjednodušené metody vykazování z principu mohou vést k situacím, kdy reálné náklady projektu jsou nižší nebo vyšší, než je skutečnost. V případě, že jsou nižší, musíte si je pokrýt ze svých/jiných zdrojů. V případě, že jsou vyšší, je možné použít je na jakékoliv náklady **spojené s realizací projektu**. Tedy např. pokud na pozici X budete oproti realitě mírně v minusu a na pozici Y mírně v plusu, v realitě vám to může náklady vyrovnat.



Produktivní hodiny – rezerva

- Při přípravě rozpočtu projektu může žadatel do rozpočtu zahrnout položku „rezerva“. Tato položka bude využita **výhradně k případnému navýšení jednotkových nákladů v průběhu realizace projektu**. Prostředky z této položky mohou být převedeny pouze na základě podstatné změny projektu a nesmí být převedeny za jiným účelem, než je změna jednotkových nákladů. V případě snížení jednotkového nákladu na zaměstnance budou na základě podstatné změny převedeny nevyužité prostředky na tuto položku. **Položka rezerva může činit maximálně 15 % přímých personálních výdajů vykazovaných formou jednotkových nákladů (bez rezervy)**.
- Po vydání nové datové sestavy za další kalendářní rok na portále ISPV zveřejní ŘO nová data na svých webových stránkách. ŘO zveřejní aktualizovaný katalog pozic, v rámci kterého budou uvedeny valorizované částky. Po zveřejnění může příjemce podat žádost o změnu. Po schválení žádosti o změnu bude valorizace vždy účinná nejdříve od 1. dne následujícího měsíce po zveřejnění tabulky ŘO, případně k pozdějšímu termínu v souladu s žádostí o změnu, vždy k prvnímu dni v měsíci. Je však nutné, aby měl příjemce v rámci kapitoly v rozpočtu dostatečné prostředky na položce „rezerva“.
- V případě, že rezerva nebude využita k valorizaci nebo k ní nebude využita zcela, zbývající prostředky budou po konci projektu vráceny jako nespotřebovaná část dotace.



Produktivní hodiny – výpočet pro HPP

- Počet kalendářních měsíců projektu * úvazek * 1720 / 12
- „úvazek“ – je úvazkem zaměstnance v projektu, do vzorce je nutné jej vložit jako hodnotu FTE (tj., např. 1,0 úvazek, 0,5 úvazek apod.).
- Výsledek výpočtu se zaokrouhlí na celé číslo dolů. Do rozpočtu projektu, který je součástí žádosti o podporu uvádí žadatel ručně počet jednotek (jedná se vždy o celé číslo bez desetinných míst).
- Příklad: Realizace projektu trvá 26 měsíců. Žadatel plánuje zaměstnat zaměstnance na pozici Sociální pracovník po dobu 19 měsíců na úvazek 0,5. Počet jednotek (produktivních hodin), které lze plánovat do rozpočtu projektu, se vypočte dle výše uvedeného vzorce takto:
- Maximální počet jednotek (produktivních hodin) zaměstnance = $19 * 0,5 * 1720 / 12 = 1361,66 = 1361$.



Produktivní hodiny – výpočet pro DPP

- Maximálně 300 hodin za každý kalendářní rok, během kterého je pozice zařazena na projektu.
- Příklad: Realizace projektu trvá 26 měsíců. Žadatel plánuje zaměstnat zaměstnance na pozici Lektor na dohodu o provedení práce s předpokládaným výkonem práce 1. 6. 2026 – 31. 5. 2027 na 450 hodin. DPP musí stanovit, že v kalendářním roce 2026 neodpracuje více než 300 hodin a zároveň, že v kalendářním roce 2027 taktéž neodpracuje více než 300 hodin. Maximální počet jednotek (produktivních hodin), které lze plánovat do rozpočtu projektu, je 450.
- Žadatel by si teoreticky mohl naplánovat až 600 hodin vzhledem k překryvům období, avšak vzhledem k limitu v dohodě lze naplánovat jen 450 hodin.
- V rozpočtu u názvu položky je třeba uvést, zda se jedná o DPP/DPČ



Produktivní hodiny – výpočet pro DPČ

- Maximálně 966 hodin za každých započatých 12 po sobě jdoucích měsíců. Zaměstnavatel je však povinen dodržet všechny zákonné limity (zejména pak § 76 zákona č. 262/2006, zákoník práce).
- Příklad: Realizace projektu trvá 26 měsíců. Žadatel plánuje zaměstnat zaměstnance na pozici Lektor na dohodu o pracovní činnosti s předpokládaným výkonem práce 1. 6. 2026 – 30. 9. 2027 na úvazek 0,5. Maximální počet jednotek (produktivních hodin), které lze plánovat do rozpočtu projektu je 1932. Zároveň žadatel/příjemce musí zajistit naplnění § 76 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, tedy skutečný počet hodin může být nižší.
- Výše úvazku nemá na výpočet maximálního možného počtu pro projekt vliv.
- V rozpočtu u názvu položky je třeba uvést, zda se jedná o DPP/DPČ.

Vykazování produktivních hodin při realizaci projektu

- Kapitola 13.4.2.5 PŽP – obecná část
- PH se vykazují v celých číslech
- Doklady
 - Pracovní smlouva/dohoda
 - Evidence produktivních hodin
 - Mzdový list (či obdobný dokument) pro prokázání odpracovaných hodin (ne částky)
 - Výkaz práce (vzor vizte web)

Evidence produktivních hodin zaměstnanců - jednotkové náklady																	
Registrační číslo projektu:		XYZ															
Zahájení realizace projektu:		měsíc	září	rok									2026				
Příjmení a jméno (bez titulů)	Pozice	Kód položky rozpočtu	Měsíc realizace	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	
				září 2026	říjen 2026	listopad 2026	prosinec 2026	leden 2027	únor 2027	březen 2027	duben 2027	květen 2027	červen 2027	červenec 2027	srpen 2027	září 2027	
Jan Novák	Právník	1.1.1.1.2	Úvazek	0,750	0,750	0,750											
			Počet produktivních hodin (skutečnost)	120,00	100,00	150,00											
			Limit produktivních hodin (nárok za měsíc)	107,50	107,50	107,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
			Počet produktivních hodin, které lze vykázat v ŽoP	107,00	108,00	107,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Jana Nováková	Lektorka	1.1.1.1.3	Úvazek		1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
			Počet produktivních hodin (skutečnost)		170,00	170,00	100,00	170,00	120,00	170,00	150,00	170,00	170,00	100,00	170,00	160,00	
			Limit produktivních hodin (nárok za měsíc)	0,00	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	143,33	
			Počet produktivních hodin, které lze vykázat v ŽoP	0,00	143,00	143,00	144,00	143,00	143,00	144,00	143,00	143,00	144,00	143,00	143,00	144,00	

Prostor pro dotazy



Spolufinancováno
Evropskou unií

Operační programy
vnitřních věcí



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY