

Odůvodnění ke služebnímu předpisu nejvyššího státního tajemníka ze dne 30. prosince 2024, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2019, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců, ve znění služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 2/2024

Navrhovaný služební předpis, kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2019, kterým se stanoví postup při provádění služebního hodnocení státních zaměstnanců, ve znění služebního předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 2/2024, reaguje na změny v provádění služebního hodnocení a způsobu doručování písemností ve věcech státní služby dané novelou zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, provedenou zákonem č. 448/2024 Sb.

Předkládaný návrh novely služebního předpisu rovněž navazuje na nařízení vlády č. 451/2024 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. Nařízení vlády v souladu s novelou zákona o státní službě nově reflektuje redukci hodnocených oblastí, stanovuje pouze tři hodnoticí kritéria a nově nastavuje jejich celkový podíl na výsledku služebního hodnocení.

Předkládaný služební předpis nejvyššího státního tajemníka upravuje rámcový obsah těchto nových hodnoticích kritérií (příloha č. 2).

V souvislosti se změnou zákona o státní službě a nařízení vlády se dále rovněž upravuje vzor hodnoticího formuláře ke služebnímu hodnocení státního zaměstnance, resp. představeného (příloha č. 1).

V návaznosti na novelu zákona o státní službě se upravuje i dosavadní postup seznámení státního zaměstnance se služebním hodnocením – doručování v případě, kdy nelze státního zaměstnance seznámit se služebním hodnocením osobně formou rozhovoru s hodnotitelem z důvodu, že státní zaměstnanec dočasně nevykonává státní službu.

Přijetí příslušné úpravy s sebou samo o sobě nenese žádné nové ekonomické, finanční, personální nebo organizační požadavky, služební úřadům však mohou vzniknout náklady na úpravy systémů a aplikací využívaných pro provádění služebního hodnocení v digitalizované podobě. Výši takových nákladů však vzhledem k různorodosti konkrétního postupu provádění služebního hodnocení ve služebních úřadech nelze vyčíslit.