

SLUŽEBNÍ PŘEDPIS**nejvyššího státního tajemníka**

ze dne 15. dubna 2025

**kterým se mění služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu
č. 3/2022, o údajích zveřejňovaných v rámci výběrových řízení****Čl. I**

Služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2022, o údajích zveřejňovaných v rámci výběrových řízení, se mění takto:

1.**„Čl. 1****Předmět úpravy**

Tento služební předpis stanoví

- a) rozsah údajů o služebním místě, které má být na základě výběrového řízení obsazeno (dále jen „služební místo“), podle § 24 odst. 7 písm. b) zákona o státní službě, **a**
- b) další údaje, které musí obsahovat oznámení o vyhlášení výběrového řízení nebo které musí služební orgán zveřejnit způsobem umožňujícím dálkový přístup, **a**
- c) další údaje, které kromě údajů uvedených v § 181 odst. 4 zákona o státní službě obsahuje evidence obsazovaných služebních míst informačního systému o státní službě.**

Čl. 2**Údaje o služebním místě**

(1) Kromě údajů o služebním místě uvedených v § 24 odst. 7 písm. a) a c) až f) zákona o státní službě musí oznámení o vyhlášení výběrového řízení obsahovat údaj o

a) ~~označení názvu služebního místa prostřednictvím služebního označení státního zaměstnance podle § 7 zákona o státní službě ve spojení s přílohou č. 1 k zákonu o státní službě, který stručně a srozumitelně vystihuje hlavní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje,~~ nebo podle § 9 odst. 2 a 3 zákona o státní službě, jde-li o služební místo představeného,

b) služebním úřadu,

- c) organizačním útvaru, v němž je služební místo zařazeno, a o nadřazeném organizačním útvaru,
- d) služebním působišti nebo ~~místu pravidelného výkonu služby ve služebním úřadu (pracovišti)~~,
- e) délce týdenní služební doby a
- f) předpokladech stanovených pro služební místo jinými právními předpisy.

(2) Oznámení o vyhlášení výběrového řízení může dále obsahovat údaj o tom, že je služební místo hrazeno z jiných zdrojů než ze státního rozpočtu.

Čl. 3

Údaje o činnostech

(1) Oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí obsahovat **strukturovaný a srozumitelný** popis převažujících a obvykle vykonávaných správních i jiných činností, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, **nepřekračující 5000 znaků včetně mezer**.

(2) Je-li na služebním místě požadován výkon činností zařazených do druhé, třetí nebo čtvrté kategorie podle míry výskytu faktorů, které mohou ovlivnit zdraví zaměstnanců, a jejich rizikovosti pro zdraví podle § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, musí oznámení o vyhlášení výběrového řízení obsahovat i tento údaj.

(3) V popisu správních i jiných činností podle odstavce 1 mohou být označeny

- a) činnosti vykonávané v podmínkách spojených s neuropsychickou zátěží a pravděpodobným rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížným výkonem služby včetně míry neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví, a tedy spojené s nárokem na zvláštní příplatek, a
- b) činnosti vykonávané ve ztíženém pracovním prostředí, a tedy spojené s nárokem na příplatek za službu ve ztíženém pracovním prostředí.

Čl. 4

Údaje o složkách platu

(1) Oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí obsahovat údaje o obvyklé výši jednotlivých složek platu státních zaměstnanců vykonávajících ve služebním úřadu stejnou službu nebo službu stejné hodnoty nebo musí obsahovat odkaz na internetovou stránku, kde jsou tyto údaje zveřejněny.

(2) V oznámení o vyhlášení výběrového řízení nebo na internetové stránce podle odstavce 1 musí být uvedeno, že zveřejnění údajů podle odstavce 1 nepředstavuje veřejný příslib.

(3) Zveřejněním údaje o platovém tarifu se rozumí

a) zveřejnění platového tarifu stanoveného pro platovou třídu stanovenou pro služební místo a pro všechny platové stupně s vysvětlením, že se státní zaměstnanec zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“), nebo

b) zveřejnění platového tarifu stanoveného pro platovou třídu stanovenou pro služební místo a pro nejnižší a nejvyšší platový stupeň s vysvětlením, že se jedná o nejnižší a nejvyšší možný platový tarif a že se státní zaměstnanec zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

(4) Zveřejněním údaje o platovém tarifu na klíčovém služebním místě podle § 1 odst. 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb. se rozumí

a) zveřejnění platového tarifu stanoveného pro platovou třídu stanovenou pro služební místo a pro všechny platové stupně s vysvětlením, že se jedná o tzv. klíčové služební místo a že státnímu zaměstnanci lze určit vyšší platový tarif, než je uvedeno, za předpokladu, že bude plnit nejnáročnější a pro služební úřad nepostradatelné služební úkoly, nebo

b) zveřejnění platového tarifu stanoveného pro platovou třídu stanovenou pro služební místo a pro nejnižší a nejvyšší platový stupeň s vysvětlením, že se jedná o tzv. klíčové služební místo a že státnímu zaměstnanci lze určit vyšší platový tarif, než je uvedeno, za předpokladu, že bude plnit nejnáročnější a pro služební úřad nepostradatelné služební úkoly.

(5) Zveřejněním údaje o příplatku za vedení se rozumí

a) zveřejnění výše příplatku za vedení příslušejícího představenému nebo

b) zveřejnění nejnižší a nejvyšší možné výše příplatku za vedení příslušejícího představenému podle přílohy č. 2 k zákonu o státní službě.

(6) Zveřejněním údaje o zvláštním příplatku se rozumí

a) zveřejnění výše zvláštního příplatku příslušejícího státnímu zaměstnanci nebo

b) zveřejnění nejnižší a nejvyšší možné výše zvláštního příplatku příslušejícího státnímu zaměstnanci podle § 6 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.

(7) Zveřejněním údaje o příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí se rozumí

a) zveřejnění výše příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí příslušejícího státnímu zaměstnanci nebo

b) zveřejnění nejnižší a nejvyšší možné výše příplatku za službu ve ztíženém pracovním prostředí příslušejícího státnímu zaměstnanci podle ~~§ 5 nařízení vlády č. 304/2014 Sb.~~ **sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí vyhlášeného ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv podle § 128 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.**

(8) Zveřejněním údaje o osobním příplatku se rozumí zveřejnění rozpětí částek, z nichž nižší odpovídá 5 % a vyšší 15 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo s vysvětlením, že

a) osobní příplatek je nenároková složka platu, kterou lze ocenit **výkonnost** státního zaměstnance ~~za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost~~ **posuzovanou podle intenzity a kvality prováděných činností, pracovních schopností a pracovní způsobilosti, a výsledky práce posuzované podle množství a kvality,**

b) v závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení tedy státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající ~~50~~ **100** % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu, a ~~u tzv. vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků do částky odpovídající 100 % a~~

c) zveřejněné rozpětí odpovídá průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve služebních úřadech v České republice.

Pokud zveřejněné rozpětí částek neodpovídá 5 a 15 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, vysvětlení v písmeni c) se neuvede a namísto toho se do spisu ve věci výběrového řízení poznamená, jakým způsobem bylo rozpětí určeno.

(9) Je-li na služebním místě pravidelně vykonávána služba v noční době, může být zveřejněn údaj o rozsahu pravidelného výkonu služby v noční době a o příplatku za službu v noční době. Zveřejněním údaje o příplatku za službu v noční době se rozumí zveřejnění vysvětlení, že za hodinu služby v noční době přísluší státnímu zaměstnanci příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

(10) Je-li na služebním místě pravidelně vykonávána služba v sobotu a v neděli, může být zveřejněn údaj o rozsahu pravidelného výkonu služby v sobotu a v neděli a o příplatku za službu v sobotu a v neděli. Zveřejněním údaje o příplatku za službu v sobotu a v neděli se rozumí zveřejnění vysvětlení, že za hodinu služby v sobotu a v neděli přísluší státnímu zaměstnanci příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku.

(11) Je-li na služebním místě pravidelně vykonávána služba v rámci rozdělených směn, může být zveřejněn údaj o rozsahu pravidelného výkonu služby v rámci rozdělených směn a o příplatku za službu za rozdělenou směnu. Zveřejněním údaje o příplatku za službu za rozdělenou směnu se rozumí zveřejnění vysvětlení, že za rozdělenou směnu přísluší státnímu zaměstnanci příplatek ve výši 30 % průměrného hodinového výdělku.

(12) V oznámení o vyhlášení výběrového řízení nebo na internetové stránce podle odstavce 1 může být uvedeno, že státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvlášť významné služební úkoly nebo který dobrovolně převzal splnění naléhavých služebních úkolů za nepřítomného státního zaměstnance, lze poskytnout odměnu a státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného služebního úkolu, jež je z hlediska působnosti služebního úřadu zvlášť významné, lze poskytnout cílovou odměnu.

Čl. 5

Údaje o podmínkách výkonu služby

(1) Oznámení o vyhlášení výběrového řízení musí obsahovat odkaz na internetovou stránku, kde jsou zveřejněny údaje o

- a) době trvání a podmínkách zkušební doby,
- b) stanovené týdenní služební době, způsobu rozvržení včetně délky vyrovnávacího období a o rozsahu služby přesčas,
- c) délce dovolené, způsobu nařizování dovolené,
- d) rozsahu minimálního nepřetržitého odpočinku mezi směnami a v týdnu a o poskytování přestávky ve službě na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,
- e) služebním volnu,
- f) úřednické zkoušce,
- g) vzdělávání **a adaptačním procesu**,
- h) podmínkách pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby a výkonu služby z jiného místa a
- i) služebním hodnocení.

(2) K využití služebními úřady zveřejní sekce pro státní službu Ministerstva vnitra obecné údaje o podmínkách výkonu služby na svých internetových stránkách.“

2.

„Čl. 5a

Další údaje, které obsahuje evidence obsazovaných služebních míst

(1) Kromě údajů uvedených v § 181 odst. 4 zákona o státní službě musí evidence obsazovaných služebních míst obsahovat údaj o

- a) názvu služebního místa, který stručně a srozumitelně vystihuje hlavní činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, a nepřekračuje 40 znaků

včetně mezer, nebo podle § 9 odst. 2 a 3 zákona o státní službě, jde-li o služební místo představeného,

b) organizačním útvaru, v němž je služební místo zařazeno, a

c) délce týdenní služební doby označený jako „úvazek“ s tím, že pokud jde o výkon služby v plném rozsahu stanovené týdenní služební doby, uvede se slovo „Plný“, a pokud jde o výkon služby pod tento rozsah, uvede se procento odpovídající poměru tohoto rozsahu ke stanovené týdenní služební době.

(2) Evidence obsazovaných služebních míst obsahuje dále

a) strukturovaný a srozumitelný popis převažujících a obvykle vykonávaných správních i jiných činností, jejichž výkon se na služebním místě požaduje, nepřekračující 5 000 znaků včetně mezer a

b) kontakt na státního zaměstnance, který administruje výběrové řízení.“

Čl. II

Ostatní ustanovení služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2022, o údajích zveřejňovaných v rámci výběrových řízení, zůstávají beze změny.

Čl. III

Účinnost

Tento služební předpis nabývá účinnosti dnem 1. května 2025, s výjimkou ustanovení čl. I bodu 2, které nabývá účinnosti dnem 15. července 2025.

Č. j. MV-44005-11/OSS-2025

Nejvyšší státní tajemník

PhDr. Jindřich FRYČ