



# VÝROČNÍ ZPRÁVA

**STÁTNÍ SLUŽBA**

**2022**

## ÚVODNÍ SLOVO..... 4

## 1 SHRUTÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY ..... 6

## 2 STÁTNÍ SLUŽBA V ROCE 2022 ..... 14

2.1 Legislativa.....	14
2.2 Vzdělávání.....	16
2.2.1 Vzdělávání ve služebních a správních úřadech v roce 2022.....	16
2.2.2 Srovnání vzdělávání v letech 2019–2022.....	18
2.3 Úřednická zkouška.....	18
2.3.1 Statistika úřednických zkoušek za rok 2022 a celkové vyhodnocení za dobu realizace úřednických zkoušek.....	20
2.4 Sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby.....	27
2.5 CZ PRES 2022 a mezinárodní spolupráce.....	28
2.6 Řízení kvality ve služebních úřadech.....	31
2.6.1 Konference.....	33
2.6.2 Poradenství a konzultace.....	34
2.6.3 Podpora oceňování služebních úřadů za kvalitu.....	34
2.6.4 Vzdělávání.....	34
2.7 Služební hodnocení.....	37
2.8 Oznamování podezření ze spáchání protiprávního jednání.....	38
2.9 Kontrolní činnost sekce pro státní službu.....	40
2.10 Informační systém o státní službě.....	42
2.11 Sekce pro státní službu v roce 2022.....	43

### **3 STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI A SLUŽEBNÍ ÚŘADY ..... 45**

3.1 Státní zaměstnanci .....	45
3.1.1 Obory služby .....	46
3.1.2 Platové třídy a platové stupně .....	51
3.1.3 Obsazenost systemizovaných služebních míst státních zaměstnanců .....	54
3.1.4 Služební označení státních zaměstnanců .....	56
3.1.5 Podíl zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech .....	57
3.1.6 Věková struktura státních zaměstnanců .....	58
3.1.7 Státní občanství státních zaměstnanců .....	59
3.1.8 Služební působiště státních zaměstnanců .....	59
3.2 Služební úřady .....	60
3.3 Systemizace v roce 2022 .....	60
3.3.1 Služební místa .....	64

### **4 PŘÍLOHY ..... 66**

4.1 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2022 .....	66
4.2 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2022 .....	74
4.3 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2022 .....	76
4.4 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2022 řazený podle počtu účastníků .....	82
4.5 Seznam tabulek .....	85
4.6 Seznam grafů .....	86

# ÚVODNÍ SLOVO

## **Vážené kolegyně, vážení kolegové, dámy a pánové,**

dovolte mi představit Vám oblast státní služby a její vývoj za rok 2022. Zahrnuje shrnutí vybraných aspektů státní služby v rámci ministerstev, služebních úřadů, sekce pro státní službu, na kterých se podílí státní zaměstnankyně a státní zaměstnanci, kteří tak spoluvytváří výstupy uvedené v této výroční zprávě. Bez Vaší každodenní práce, kterou odvádíte, by nebylo co prezentovat. Agendy, které vykonáváte pro stát a pro občany, jsou základem odpovědného spravování věcí veřejných. Státní zaměstnankyně a státní zaměstnanci se tak přímo spolupodílejí na dobrém fungování státu.

Do roku 2022 jsme vstoupili s pokračující pandemií covidu. Od března 2022 jsme postupně přijali do ČR statisíce ukrajinských uprchlíků. V mnoha ohledech se tyto zásadní výzvy podařilo zvládnout také díky fungování státní a veřejné správy, a především díky osobnímu nasazení kolegyň a kolegů, kteří pracují kvalitně a jsou mnohdy ochotni pracovat nad rámec svých běžných povinností i času.

Druhá polovina roku 2022 byla významná pro evropskou a mezinárodní agendu. ČR velmi úspěšně zvládla historicky druhé české předsednictví v Radě Evropské unie a získala vysoké renomé v zemích EU.

Výroční zprávu předkládám ve své funkci poprvé. Najdete v ní také směry, kterými bych se rád při svém šestiletém mandátu společně s mým týmem na sekci pro státní službě vydal.

Jako partner státních zaměstnanců a služebních úřadů jsme si předsevzali NĚKOLIK cílů pro rok 2023 a následující období, na které se v dlouhodobé perspektivě zaměříme. Tyto cíle vnímám jako společné téma státní služby jako celku.



## 1. OTEVŘENOST: naslouchejme svému okolí

Sekce pro státní službu se více otevírá dialogu s partnery z oblasti státní služby i odborníky z vnějšího prostředí. Navazujeme externí spolupráci ve vybraných oblastech činnosti sekce pro státní službu s cílem zdokonalit prostředí státní služby.



## 2. SDÍLENÍ: učme se od sebe navzájem

Byť jsou si služební úřady mnohdy agendou vzdálené, prostředí státní služby je nám všem společné. Proto je důležité vycházet si vstříc, sdílet navzájem zkušenosti, a prohlubovat tak meziřesortní spolupráci.



## 3. SEBEVĚDOMÍ: budme hrdí na svoji práci

Statní úředníci a úřednice jsou denně vystavováni protichůdným zájmům občanů, médií a politiků. Přesto odvádějí profesionální práci v podobě každodenní administrativy či tvorby veřejných politik. Sekce pro státní službu chce zlepšit vnímání úředníků a úřednic ve společnosti s cílem udržet a podpořit jejich sebevědomí.



## 4. ZJEDNODUŠENÍ: méně je někdy více

Cílem novel zákona o státní službě je průběžné zjednodušování a zrychlování personálních procesů. V tomto trendu bude sekce pro státní službu nadále pokračovat.



## 5. ZVIDITELNĚNÍ: stát jako perspektivní zaměstnavatel

Sekce pro státní službu si vzala za cíl zviditelnit státní službu jako značku ~~dobrého~~ nejlepšího zaměstnavatele. Účastníme se konferencí a kariérních dnů na vysokých školách, kde prezentujeme možné využití studijních programů v konkrétních oborech státní služby.



Budu se také i nadále věnovat osobním setkáním a společným jednáním k rozvoji státní služby s představiteli služebních úřadů a státními zaměstnankyněmi a státními zaměstnanci. Považuji to za velmi důležité, jakkoli je nepravděpodobné, že se dokážu osobně setkat z každým z Vás.

Závěrem mi dovoluji poděkovat za Vámi odvedenou práci v roce 2022 a nasazení, s jakým vykonáváte všechny služební a pracovní činnosti. Svůj pracovní život jsem spojil s prací pro stát. Jsem toho názoru, že to má smysl. A jsem velmi rád, že potkávám mnoho kolegyně a kolegů, kteří to vnímají obdobně.

Jindřich Fryč  
Nejvyšší státní tajemník



# SHRNUTÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

1

## LEGISLATIVA

Zákon o státní službě byl v roce 2022 novelizován celkem čtyřikrát, přičemž ve třech níže uvedených případech se jednalo pouze o dílčí novely. Začátkem listopadu 2022 byl schválen poslanecký návrh zákona (čtvrtá novela) č. 348/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony. Zákon nabyl účinnosti dne 1. ledna 2023. Novela zákona o státní službě si kladla za cíl zejména zefektivnit, zpružnit a zrychlit personální procesy ve služebních úřadech a snížit jejich administrativní náročnost.

Zákonem č. 358/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony, byl do zákona o státní službě doplněn odkaz na otcovskou dovolenou.

Zákonem č. 423/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony, bylo do zákona o státní službě doplněno, že tento zákon se nevztahuje na odborného nelékařského zdravotnického pracovníka, který plní úkoly orgánu sociálního zabezpečení při posuzování zdravotního stavu a pracovní schopnosti.

Zákonem č. 471/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 12/2020 Sb., o právu na digitální služby a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony, bylo do zákona o státní službě doplněno, že se tento zákon nevztahuje na ředitele Digitální a informační agentury a v případě, že se státní zaměstnanec stane ředitelem Digitální a informační agentury, má to za následek pozastavení výkonu služby.

Dále bylo v roce 2022 přijato novelizační nařízení vlády č. 62/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky, ve znění nařízení vlády č. 157/2019 Sb., a nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, kdy došlo k dílčím změnám v příloze č. 1 obou novelizovaných nařízení vlády.

## VZDĚLÁVÁNÍ

V roce 2022 bylo jako každoročně realizováno šetření o vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech /234 služebních úřadů (příčemž 9 z nich jsou úřady, na které se nevztahuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu) a 2 správních úřadů, které jsou vyňaty z působnosti zákona o státní službě/.

V roce 2022 se účastnilo vzdělávání celkem 197 613, oproti roku 2021 došlo k poklesu účastníků o 12 %.

Nejvíce zastoupeným druhem vzdělávání bylo vzdělávání průběžné, které představovalo 87 % veškerého vzdělávání. V roce 2022 tvořilo interní vzdělávání 74 % veškerého vzdělávání a oproti prezenční formě převažovalo distanční online vzdělávání, které tvořilo 60 % z celkového vzdělávání, kterého se zaměstnanci a státní zaměstnanci účastnili. Všechny dotčené úřady identifikují vzdělávací potřeby zaměstnanců a státních zaměstnanců a provádějí vyhodnocování vzdělávacích akcí včetně evidence absolvovaného vzdělávání. Ve více než 90 % úřadů jsou vedeny komplexní plány vzdělávacích akcí.

## ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

Vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů byla v roce 2022 dvakrát novelizována. Dnem 1. dubna 2022 nabyla účinnosti novelizovaná vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů, v níž byly aktualizovány mezinárodní smlouvy, právní předpisy a služební předpisy pro tvorbu zkušebních otázek k obecné části úřednické zkoušky v příloze č. 1 a výčty mezinárodních smluv, právních předpisů, služebních předpisů, usnesení vlády, jiných dokumentů a požadavků pro tvorbu zkušebních otázek ke zvláštní části úřednické zkoušky v příloze č. 2. Došlo také k zúžení oboru státní služby Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků s tím, že jeho obsahem jsou s účinností od 1. dubna 2022 toliko organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců.

Ve druhé polovině roku 2022 započaly práce na další novelizaci vyhlášky č. 162/2015 Sb., ke které bylo přistoupeno na základě požadavku Ministerstva zemědělství jako gestora oboru státní služby č. 48 Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky.

V roce 2022 byl novelizován rovněž služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví postup při zřizování zkušebních komisí, s cílem sjednotit a zjednodušit proces zřizování a rušení zkušebních komisí.

V říjnu 2022 byla vydána nová verze aplikace eZkouška, která přinesla zásadní změnu z pohledu směřování komunikace od jednotlivých instalací modulu Admin na služebních úřadech na řídicí servery.

V roce 2022 bylo vyhlášeno celkem 988 termínů úřednických zkoušek. Nejvíce termínů úřednické zkoušky vyhlásilo Ministerstvo práce a sociálních věcí (včetně ČSSZ, ÚP) – 341.

Obecnou část úřednické zkoušky vykonalo celkem 3 018 osob (z toho 20 osob na vlastní náklady) a zvláštní část úřednické zkoušky vykonalo celkem 4 433 osob (z toho 59 osob na vlastní náklady). Na vlastní náklady vykonalo obecnou část úřednické zkoušky v roce 2022 pouze 20 zájemců, zvláštní část celkem 59 zájemců, což je v obou případech druhý nejnižší počet od počátku realizace úřednické zkoušky.

Nejvíce termínů úřednických zkoušek v roce 2022 bylo vyhlášeno v měsíci červnu a nejméně termínů naopak v letních měsících červenci a srpnu. Červen je opakovaně od roku 2019 nejvytíženějším měsícem z hlediska počtu vyhlášených termínů úřednické zkoušky.

V informačním systému o státní službě je za období od 1. července 2015 do 31. prosince 2022 zapsáno služebními úřady 1 127 rovnocenných úřednických zkoušek, z toho je 679 záznamů rovnocennosti obecné části úřednické zkoušky a 448 záznamů rovnocennosti zvláštní části úřednické zkoušky.

Od roku 2016 nevykonalo ani opakovanou úřednickou zkoušku celkem 153 státních zaměstnanců, z toho se v roce 2022 uskutečnilo 17 neúspěšných druhých pokusů v 11 oborech státní služby a 5 neúspěšných druhých pokusů v obecné části.

## SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ S VÝKONEM SLUŽBY

V roce 2021 bylo ve služebních úřadech realizováno dotazníkové šetření zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady. Ačkoliv v roce 2021 přetrvávaly mimořádné okolnosti spjaté s probíhající pandemií onemocnění covid-19, intenzita, jaké dosahovaly, se oproti roku 2020 proměňovala. Z tohoto důvodu doznal dotazník dílčích změn, které reflektovaly jednak proměnlivou intenzitu samotné pandemie, jednak vyšší míru adaptace na změněné pracovní podmínky ve služebních úřadech, než tomu bylo v roce 2022.



Služební úřady umožňují některý z alternativních způsobů rozvržení služební doby, zejména pružné rozvržení služební doby a povolení kratší služební doby. V souvislosti s povolením kratší služební doby zřizují služební úřady doplňková služební místa. Počet služebních úřadů, v nichž jsou zřizována doplňková služební místa, stoupá. V roce 2017 zřizovalo doplňková služební místa 22 služebních úřadů, v roce 2021 se jednalo už o 50 služebních úřadů.

Výkon služby z jiného místa byl umožněn 40,7 % státních zaměstnanců. V roce 2021 poskytovalo předškolní vzdělávání dětí v mateřské škole pouze 5 služebních úřadů, nicméně počty dětských skupin neustále rostou, v roce 2021 zajišťovalo péči o dítě v dětské skupině 17 služebních úřadů. Zhruba třetina služebních úřadů neřeší problematiku tzv. práva odpojit se, nicméně lze předpokládat, že se bude počet služebních úřadů zohledňujících tento institut zvyšovat.

## CZ PRES 2022 A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

V roce 2022 předsedala Radě EU a síti EUPAN<sup>9</sup> Francie a Česká republika. Francouzské předsednictví uspořádalo prostřednictvím sítě EUPAN v březnu 2022 ve Štrasburku konferenci ministrů odpovědných za veřejnou správu. Na tomto jednání došlo ke schválení Deklarace ke společným hodnotám a výzvám evropských veřejných správ.

Francouzské předsednictví vytvořilo Strategický dokument EUPAN, v němž představilo vize a témata pro budoucí diskuse jako transparentní, přístupnou, odolnou a životní prostředí respektující veřejnou správu. Francouzské předsednictví také uspořádalo letní školu – výměnný program pro státní zaměstnance v rámci sítě EUPAN.

Jednání Výboru pro sociální dialog v ústředních správních úřadech<sup>10</sup> byla v roce 2022 tematicky zaměřena na oblast dopadů digitalizace do státní správy, konkrétně pokračovala příprava dohody sociálních partnerů EUPAE a TUNED na evropské úrovni ohledně zavádění digitalizace ve služebních úřadech a jejích dopadů na státní zaměstnance.

Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy B15<sup>11</sup> se zabývala v roce 2022 mj. reformou služebního a pracovního řádu EU.

V rámci CZ PRES byla nejdůležitějším tématem příprava na historicky první a daty podloženou diskusi k zeměpisné rovnováze na úrovni velvyslanců Coreperu II.

9 Evropská síť pro veřejnou správu, která sdružuje experty na veřejnou správu z členských států, pozorovatelských zemí a přidružených organizací jako např. OECD, EIPA.

10 SDC-CGA sdružuje zástupce zaměstnavatelů veřejných správ členských států EUPAE a zástupce odborových organizací členských států TUNED.

11 Pracovní skupina B15 sdružuje zástupce členských států a projednává legislativu pro personální záležitosti zaměstnanců institucí EU.

Úřad EPSO<sup>12</sup> (European Personnel Selection Office) se na svém jednání v Paříži věnoval především atraktivitě státní služby.

College of Europe<sup>13</sup> usiluje o zavedení nového studijního programu v oblasti diplomacie „Evropská diplomatická akademie“. Česká republika každoročně podporuje vládním stipendiem dva české studenty z řad zaměstnanců státní nebo veřejné správy.

Na jednáních Správní rady EIPA<sup>14</sup> (Evropský institut pro veřejnou správu) byly diskutovány aktivity plánované na období od roku 2023 a finanční situace EIPA.

Pracovní skupina PEM<sup>15</sup> (Public Employment and Management) spadá pod Výbor pro veřejné vládnutí (PGC) a jedná na pracovní a expertní úrovni. Zástupci členských států OECD sdílejí v pracovní skupině PEM informace a čerpají nové poznatky z oblasti řízení lidských zdrojů a zaměstnávání ve veřejném sektoru.

## ŘÍZENÍ KVALITY VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

Zavedení systému řízení kvality do praxe služebních úřadů bylo realizováno v rámci projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy spolufinancovaného z Operačního programu Zaměstnanost pod registračním číslem CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_019/0006173. Systém kritérií zlepšování představuje tzv. minimální míru řízení kvality, kterou byly povinny služební úřady zavést do 30. června 2022. V roce 2022 bylo ověřováno, zda se podařilo dosáhnout stanoveného cíle v rámci přezkumů realizovaných externími hodnotiteli na celkem 84 služebních úřadech, které zaváděly řízení kvality samostatně nebo společně se svými podřízenými úřady. S ohledem na skutečnost, že některé služební úřady v zavádění řízení kvality postupovaly vůči svým podřízeným úřadům jednotně, přezkumy probíhaly jen na nadřízených služebních úřadech a byla využita metoda vzorkování. Je možné tedy konstatovat, že získané informace podávaly obraz o stavu zavádění řízení kvality v celkem 230 z celkového počtu 234 služebních úřadů, na které se Metodický pokyn vztahoval. Celkově lze shrnout, že velmi dobrého až vynikajícího výsledku dosáhlo 58 % služebních úřadů, spolu s úřady s dobrým výsledkem je to dokonce téměř 86 %, což lze hodnotit jako pozitivní.

12 EPSO je zodpovědný za plánování a organizaci výběrových řízení pro úředníky a další zaměstnance do institucí EU.

13 Univerzita poskytující různé studijní programy zaměřené na evropskou problematiku.

14 EIPA se zabývá vzděláváním a výzkumem v oblasti veřejné správy, která zajišťuje zvyšování odborných znalostí a dovedností státních zaměstnanců a úředníků územních samosprávných celků ve vztahu k evropským záležitostem prostřednictvím školení, aplikovaného výzkumu, konzultací a publikační činnosti.

15 PEM sdružuje národní experty pro řízení lidských zdrojů ze zemí OECD.

V daném projektu bylo realizováno více než 50 tematických školení (např. školení k řízení kvality, školení manažerských dovedností, školení k tématům zákona o státní službě atd.), ve kterých bylo proškoleno více než 2500 státních zaměstnanců.

V průběhu roku se v rámci školení k řízení kvality podařilo doškolit manažery kvality, členy týmu kvality, ale i státní tajemníky a vedoucí služebních úřadů v oblasti řízení kvality, kteří projevíli o dané téma zájem.

## SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

V roce 2022 bylo za předchozí období provedeno celkem 18 915 pravidelných služebních hodnocení v 60 služebních úřadech, kdy bylo hodnoceno 3 207 představených a 15 708 ostatních státních zaměstnanců. V meziročním srovnání výrazněji vzrostl pouze počet prvních služebních hodnocení. Těch bylo v roce 2021 provedeno celkem 3 400 v 79 služebních úřadech, kdy bylo hodnoceno 105 představených a 3 295 ostatních státních zaměstnanců.

Pokud jde o strukturu výsledků všech státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech a bylo u nich provedeno služební hodnocení, nejvíce státních zaměstnanců dosahovalo ve služebním hodnocení velmi dobrých výsledků (44 %). Jako druhé nejčastější byly zastoupeny dobré výsledky, kterých dosáhlo 29,6 % státních zaměstnanců.

## OZNAMOVÁNÍ PODEZŘENÍ ZE SPÁCHÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ

Z celkem 108 zaslaných zpráv prošetřovatelů bylo zjištěno, že míra využívání institutu pro oznámení podezření z protiprávního jednání státními zaměstnanci v roce 2022 vzrostla oproti předchozím létům, nicméně je třeba uvést, že institut oznamování byl využit pouze v několika málo služebních úřadech. Celkem 89 služebních úřadů v uplynulém roce 2022 nepřijalo a neprošetřovalo žádné oznámení o spáchání protiprávního jednání. Podrobnější informace naleznete v souhrnné statistice prošetřování.

## KONTROLNÍ ČINNOST SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

V roce 2022 bylo pověřenými zaměstnanci sekce pro státní službu provedeno celkem 5 kontrol ve služebních vztazích ve služebních úřadech, kontrolovaným obdobím byl rok 2020 až 2022. Při výkonu jednotlivých kontrol se postupovalo podle kontrolního řádu. Z uvedeného počtu kontrol byly 3 provedeny v ministerstvu, 1 v jiném ústředním úřadu a 1 v úřadu podřízeném ministerstvu.

Předmětem kontrol byla zejména kontrola postupu při převádění státního zaměstnance na jiné služební místo, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě, zařazení státního zaměstnance mimo výkon služby z organizačních důvodů, uplatňování překážek ve službě na straně služebního úřadu, vedení osobních spisů státních zaměstnanců a dále kontrola toho, zda na výkon činností, jež mohou vykonávat pouze státní zaměstnanci, popř. zaměstnanci v pracovním poměru na služebních místech, nejsou uzavírány dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Konečně bylo kontrolováno také zabezpečení a realizace úřednické zkoušky.

## INFORMAČNÍ SYSTÉM O STÁTNÍ SLUŽBĚ

V závěru roku 2022 byl prostřednictvím samostatného oddělení kybernetické bezpečnosti Ministerstva vnitra uskutečněn audit ISoSS. Byla posuzována opatření a postupy zajištění kybernetické bezpečnosti ISoSS, který je klasifikován jako významný informační systém dle § 3 zákona č. 181/2014 Sb., o kybernetické bezpečnosti a o změně souvisejících zákonů (zákon o kybernetické bezpečnosti).

Audit odhalil drobné nedostatky u některých bezpečnostních opatření v ISoSS týkající se převážně nároků na vedení předepsané dokumentace, jinak lze konstatovat, že ISoSS je i po této stránce v pořádku.

## SYSTEMIZACE A STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI V ROCE 2022

S účinností od 1. ledna 2022 bylo schváleno 76 410 služebních a pracovních míst. Z celkového počtu systemizovaných míst je 68 569 míst služebních (tj. míst v režimu zákona o státní službě) a 7 841 pracovních (tj. míst v režimu zákoníku práce). Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje

9 327 představených. Systemizovaných míst vedoucích zaměstnanců je 456. Objem prostředků na platy je navrhován v celkové výši 37 416 417 502 Kč, z toho na služebních místech 33 855 500 121 Kč a na pracovních místech 3 560 917 381 Kč.

V roce 2022 bylo na služebních místech zařazeno 60 335 **státních zaměstnanců**, oproti loňskému roku došlo ke snížení o 878. Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 284 představených, oproti loňskému roku došlo ke snížení o 54.

V roce 2022 vykonávalo 60 335 státních zaměstnanců službu celkem v 69 054 **oborech služby**. Došlo k poklesu četnosti oborů služby oproti minulému roku o 663.

**Struktura platových tříd** je od roku 2018 do roku 2022 ustálená, i když jsou tam menší přeměny. Státní zaměstnanci jsou nejčastěji zařazeni v 9. a 10. platové třídě.

**Obsazenost systemizovaných služebních míst** státními zaměstnanci byla v prosinci 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022 podle údajů takřka shodná. Státními zaměstnanci bylo v roce 2022 celkově obsazeno 88 % služebních míst. Z tohoto údaje ale nevyplývá, že 12 % služebních míst zůstává neobsazených.

Oproti loňskému roku **mírně vzrostl celkový podíl žen**, a to o 0,3 %, taktéž i v pozici představených došlo ke zvýšení o 0,7 %. Rovněž vzrostl podíl žen na 79 % jakožto státních zaměstnankyň, které nejsou představenými, v loňském roce zaujímaly 78,4 %.

V roce 2022 **počet státních zaměstnanců ve věku** 45 až 65+ nadále rostl oproti mladším věkovým skupinám, ve kterých naopak počet zaměstnanců klesal. Nejvíce došlo k nárustu státních zaměstnanců ve věkové skupině 50–54 let celkem jich přibýlo 160. Z toho vyplývá, že postupně dochází ke stárnutí státních zaměstnanců.

Celkem 318 státních zaměstnanců mělo jiné než **občanství** České republiky.

Státní zaměstnanci měli v roce 2022 stanovenou **služební působitě** celkem v 402 různých obcích České republiky. Z celkového počtu 837 státních zaměstnanců vyslaných k výkonu zahraniční služby jich bylo do Belgie vysláno 125, do USA 56, do Německa 36. Následují Rusko, Francie, Velká Británie, Švýcarsko, Ukrajina a Rakousko.



# STÁTNÍ SLUŽBA V ROCE 2022



## 2.1 LEGISLATIVA

- Provedení celkem tří dílčích novel zákona o státní službě.
- Příprava zásadní novely zákona o státní službě s cílem zefektivnění a zrychlení personálních procesů, která nabyla účinnosti dne 1. ledna 2023.

Dne 3. listopadu 2022 byl schválen poslanecký návrh zákona č. 348/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony. **Zákon nabyl účinnosti dne 1. ledna 2023.**

**Novela zákona o státní službě si kladla za cíl zejména zefektivnit, zpružnit a zrychlit personální procesy ve služebních úřadech a snížit jejich administrativní náročnost.** Podkladem pro novelu byla mezi jinými **zpráva z ex post hodnocení dopadů zákona o státní službě**, která konstatovala potřebu vyvážení některých institutů zákona o státní službě, když z něj vyplývá, že **pružnost personálních postupů ve služebních úřadech, resp. napříč státní službou, není vždy taková, jakou by praxe potřebovala.**

Jednou z **hlavních oblastí, jíž se dotkly změny, byla výběrová řízení.** Předně došlo ke snížení administrativní náročnosti tohoto procesu. Zrychlení a zefektivnění výběrového řízení dále zajistilo zkrácení lhůt (minimální lhůty pro podávání žádostí z 10 dnů na 7 dnů, lhůty pro dokončení výběrového řízení z 90 dnů od uplynutí lhůty pro podávání žádostí na 60 dnů), zefektivnění komunikace se žadatelem prostřednictvím doručování primárně na elektronickou adresu pro doručování nebo rozvolnění některých náležitostí výběrového řízení (rozšíření možnosti omezit počet žadatelů, kteří absolvují pohovor před výběrovou komisí, úspěšným zvládnutím písemné zkoušky nebo možnost stanovit, že při obsazování služebních míst zařazených v rozsahu 5. až 9. platové třídy se pohovor před výběrovou komisí neprovede). Větší otevřenost státní služby pro osoby zvenčí podpořilo odstranění vícekolových výběrových řízení na pozice představených a rozšíření okruhu osob, které se na jednotlivé stupně řízení, resp. na jednotlivé pozice představených, mohou hlásit.

V souvislosti s racionalizací manažerského aparátu ministerstva a Úřadu vlády České republiky a za účelem posílení depolitizace státní správy **došlo k nahrazení institutu náměstka pro řízení sekce vrchním ředitelem sekce**, který je státním zaměstnancem ve služebním poměru a stojí v čele sekce ministerstva, resp. Úřadu vlády České republiky. **Politickou neutralitu státní správy a příliv nových podnětů podpořil rovněž nově zavedený institut 5letého funkčního období pro představené (vyjma vedoucích oddělení).**

V zájmu státní služby je, aby státní zaměstnanci získávali a rozšiřovali odborné znalosti a dovednosti. Z tohoto důvodu novela zavedla nárok na čerpání služebního volna k individuálním studijním účelům v rozsahu 5 dnů výkonu služby, nebrání-li to řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

V neposlední řadě dílčích změn doznalo i **služební hodnocení**. Došlo ke změnám v osobách hodnotitelů vedoucích služebních úřadů, státních tajemníků a vrchních ředitelů sekcí a změnám ve formě spolupráce při provádění jejich služebního hodnocení, kdy projednání bylo nahrazeno součinností.

**Kromě výše uvedené novely zákona o státní službě byl v roce 2022 zákon o státní službě novelizován ještě třikrát, přičemž se jednalo pouze o dílčí novely.**

Zákonem č. 358/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 329/2011 Sb., o poskytování dávek osobám se zdravotním postižením a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony, **byl do zákona o státní službě doplněn odkaz na otcovskou dovolenou.**

Zákonem č. 423/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení ve znění pozdějších předpisů a některé další zákony, **bylo do zákona o státní službě doplněno, že tento zákon se nevztahuje na odborného nelékařského zdravotnického pracovníka, který plní úkoly orgánu sociálního zabezpečení při posuzování zdravotního stavu a pracovní schopnosti.**

Zákonem č. 471/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 12/2020 Sb., o právu na digitální služby a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony, **bylo do zákona o státní službě doplněno, že se tento zákon nevztahuje na ředitele Digitální a informační agentury a v případě, že se státní zaměstnanec stane ředitelem Digitální a informační agentury, má to za následek pozastavení výkonu služby.**

Dále bylo v roce 2022 přijato novelizační nařízení vlády č. 62/2022 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky, ve znění nařízení vlády č. 157/2019 Sb., a nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, **kdy došlo k dílčím změnám v příloze č. 1 obou novelizovaných nařízení vlády.**

## 2.2 VZDĚLÁVÁNÍ

- Provedeno podrobné dotazníkové šetření – Zpráva o vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za kalendářní rok 2022.
- Nejvíce zastoupeným druhem vzdělávání bylo vzdělávání průběžné, které představovalo 87 %.
- Interní vzdělávání tvořilo 74 % veškerého vzdělávání a oproti prezenční formě převažovalo distanční online vzdělávání, které tvořilo 60 %.
- Oproti roku 2021 se celkový počet účastí ve vzdělávání v roce 2022 snížil o 12 %.

Sekce pro státní službu plní koordinační roli v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců a připravuje vzdělávací programy a rámcová pravidla vzdělávání. Na základě usnesení vlády plní Ministerstvo vnitra též koordinační roli v oblasti vzdělávání zaměstnanců správních úřadů.

### 2.2.1 VZDĚLÁVÁNÍ VE SLUŽEBNÍCH A SPRÁVNÍCH ÚŘADECH V ROCE 2022

Vzdělávání je realizováno systémově, a to na základě § 107 zákona o státní službě a **služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2019, kterým se stanoví rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech**, který upravuje vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnanců, jimiž bylo dočasně obsazeno služební místo, a na základě **usnesení vlády č. 899/2020 o rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech**. Obě normy stanovují minimální požadavky na zajištění jednotlivých procesů vzdělávání a odpovědnosti služebních a správních úřadů za vzdělávání.

Dodržování obou výše uvedených norem bylo předmětem dotazníkového šetření, jehož výsledky shrnuje **Zpráva o vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za kalendářní rok 2022** zveřejněná na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#). Šetření se týkalo všech 234 služebních úřadů (příčemž 9 z nich jsou úřady, na které se nevztahuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu) a 2 správních úřadů, které jsou vyňaty z působnosti zákona o státní službě.

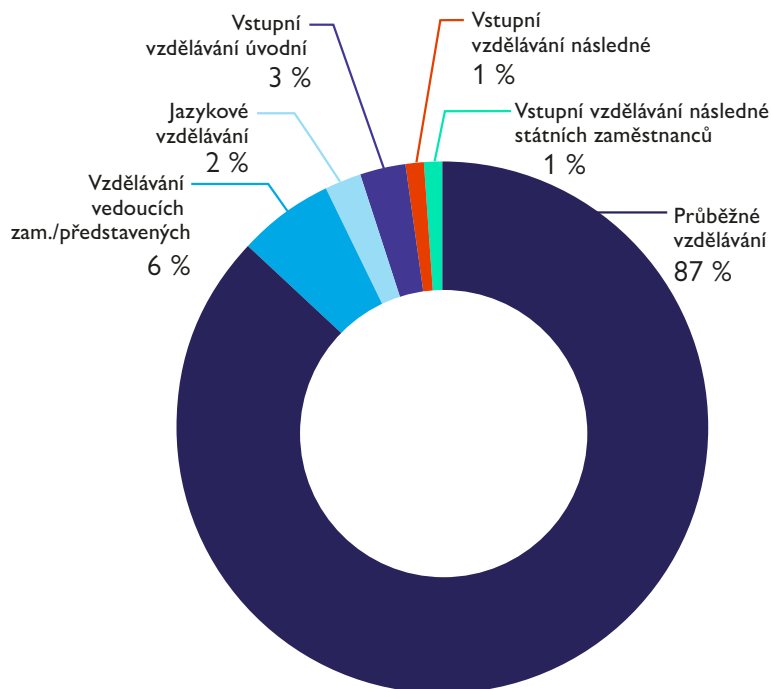
**Výsledkem šetření za rok 2022 bylo pozitivní zjištění**, že všechny dotčené úřady identifikují vzdělávací potřeby zaměstnanců a státních zaměstnanců a provádějí vyhodnocování vzdělávacích akcí, a to buď ihned po skončení



vzdělávání, nebo s odstupem času. Rovněž evidenci či přehled absolvovaného vzdělávání vedou téměř všechny tyto úřady, ať se jedná o vlastní databáze nebo personální informační systémy. Komplexní plány vzdělávacích akcí byly zpracovávány ve více než 90 % úřadů.

Průzkum byl dále zaměřený na účast zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání, tedy na počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili prezenčních interních a prezenčních externích forem vzdělávání anebo distančních online forem vzdělávání. **Nejvíce zastoupeným druhem vzdělávání bylo vzdělávání průběžné, které představovalo 87 % veškerého vzdělávání.** Co se týká poměru interního a externího vzdělávání, v roce 2022 **interní vzdělávání tvořilo 74 % veškerého vzdělávání** a oproti prezenční formě **převažovalo distanční online vzdělávání, které tvořilo 60 % z celkového vzdělávání, kterého se zaměstnanci a státní zaměstnanci účastnili (jak dokládá tabulka č. 1 a graf č. 1).**

Graf č. 1 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání



Tabulka č. 1 Počet účastníků jednotlivých druhů vzdělávání (v rámci interního a externího vzdělávání)

Druhy vzdělávání	Počet účastníků a formy vzdělávání				Celkem
	Interní		Externí		
	Prezenční	Online	Prezenční	Online	
Vstupní vzdělávání úvodní	1 782	4 512	72	457	6 823
Vstupní vzdělávání následné	131	272	391	748	1 542
Vstupní vzdělávání následné pro státní zaměstnance	606	512	458	139	1 715
Průběžné vzdělávání	43 107	85 039	24 708	18 615	171 469
Vzdělávání vedoucích zaměstnanců / představených	2 693	5 151	2 076	1 273	11 193
Jazykové vzdělávání	2 399	136	1 561	775	4 871
<b>Celkem</b>	<b>50 718</b>	<b>95 622</b>	<b>29 266</b>	<b>22 007</b>	<b>197 613</b>

## 2.2.2 SROVNÁNÍ VZDĚLÁVÁNÍ V LETECH 2019–2022

Při srovnání celkového počtu účastníků vzdělávacích akcí v letech 2019–2022 lze vyzorovat **nejvyšší nárůst v roce 2021**, a to 223 631 účastníků, naopak **nejméně účastníků v roce 2020** – 129 366, kdy byl rok 2020 poznamenán začínající pandemií covidu-19 a v souvislosti s ní přijatými mimořádnými opatřeními, která vzdělávání výrazně utlumila. **Oproti roku 2021 se celkový počet účastí ve vzdělávání v roce 2022 snížil o 12 %**. Srovnání je zřejmé v tabulce č. 2.

Tabulka č. 2 Počet účastníků vzdělávání v letech 2019–2022

Celkový počet účastníků vzdělávacích akcí v letech 2019–2022	
V roce 2019	195 758
V roce 2020	129 366
V roce 2021	223 631
V roce 2022	197 613

## 2.3 ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

- Dvakrát byla novelizována vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů.
- V roce 2022 bylo vyhlášeno celkem 988 termínů úřednických zkoušek.
- Na vlastní náklady vykonalo obecnou část úřednické zkoušky v roce 2022 pouze 20 zájemců, zvláštní část celkem 59 zájemců.
- V informačním systému o státní službě je za období od 1. července 2015 do 31. prosince 2022 zapsáno služebními úřady 1 127 rovnocenných úřednických zkoušek, z toho je 679 záznamů rovnocennosti obecné části úřednické zkoušky a 448 záznamů rovnocennosti zvláštní části úřednické zkoušky.
- V roce 2022 se konaly úřednické zkoušky téměř ve všech oborech služby vyjma dvou oborů státní služby – č. 16 Lékařská posudková služba a č. 34 Podnikání a živnosti, pro něž nebyl v tomto roce vyhlášen žádný termín úřednické zkoušky.
- V říjnu 2022 byla vydána nová verze aplikace eZkouška, která přinesla zásadní změnu z pohledu směřování komunikace od jednotlivých instalací modulu Admin na služebních úřadech na řídicí servery.

Problematika úřednické zkoušky je upravena především v **§ 35 až 42 zákona o státní službě a vyhlášce č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů, která byla v roce 2022 dvakrát novelizována.**

Dnem **1. dubna 2022** nabyla účinnosti novelizovaná vyhláška č. **162/2015 Sb., o podrobnostech** úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů, v níž byly aktualizovány mezinárodní smlouvy, právní předpisy a služební předpisy pro tvorbu zkušebních otázek k obecné části úřednické zkoušky v příloze č. 1 a výčty mezinárodních smluv, právních předpisů, služebních předpisů, usnesení vlády, jiných dokumentů a požadavků pro tvorbu zkušebních otázek ke zvláštní části úřednické zkoušky v příloze č. 2. **Došlo také k zúžení oboru státní služby Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků s tím, že jeho obsahem jsou s účinností od 1. dubna 2022 toliko organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců.**

**Ve druhé polovině roku 2022** započaly práce na další novelizaci vyhlášky č. **162/2015 Sb., ke které bylo přistoupeno na základě požadavku Ministerstva zemědělství jako gestora oboru státní služby č. 48 Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky.** Tato novelizace tedy primárně vycházela z požadavků jednotlivých gestorů oborů služby a nepřinesla žádné nové povinnosti ani zásadní změny v oblasti organizace a realizace úřednické zkoušky. Dále došlo k úpravě přílohy č. 5 Protokolu o průběhu úřednické zkoušky, jehož změna spočívala ve formální úpravě údajů uvedených k osobě, jež zabezpečuje organizaci obecné části úřednické zkoušky, pokud by touto osobou nebyl státní zaměstnanec, ale zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě. U takového zaměstnance je nově uváděno také jeho evidenční číslo, které je od 1. února 2022 obsaženo v rejstříku státních zaměstnanců a zaměstnanců ve služebních úřadech informačního systému o státní službě. Účinnosti nabyla novelizovaná vyhláška 1. ledna 2023.

V roce 2022 byl **novelizován rovněž služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví postup při zřizování zkušebních komisí,** s cílem sjednotit a zjednodušit proces zřizování a rušení zkušebních komisí. Za celou dobu realizace úřednických zkoušek se uskutečnilo více než 7 000 termínů, na kterých se podílelo velké množství státních zaměstnanců a zaměstnanců z různých služebních úřadů, kterým jsou pevně přiřazeny činnostní role, jejichž podrobnější vymezení lze nalézt v metodickém pokynu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2017, kterým se stanoví další podrobnosti k provádění a organizaci úřednické zkoušky.

**V roce 2022 probíhal standardní provoz agendového informačního systému eZkouška a jeho zajištění na úrovni podpory a technického servisního dohledu.** Dále pokračovaly práce na rozvojových požadavcích. **V říjnu 2022 byla vydána nová verze aplikace eZkouška, která přinesla zásadní změnu z pohledu směřování komunikace od jednotlivých instalací modulu Admin na služebních úřadech na řídicí servery.** Započal čtyřměsíční souběh a překlopení původního připojení přes veřejný internet. Komunikace byla kompletně převedena do vnitřního perimetru CMS komunikační infrastruktury veřejné správy, a to v souladu s architektonickými a bezpečnostními pravidly. Dílčí změny doznala i obsluha aplikace z pohledu vylepšení uživatelské přívětivosti a zabezpečení systému. **Byla vydána aktualizace uživatelského manuálu a návod pro IT pracovníky služebních úřadů k zajištění migrace aplikace do prostředí CMS.** Dále proběhla finalizace a předání modulu Správa otázek gestorovi aplikace, **a to včetně**



### instruktáže zakládání, správy či modifikace otázek pro obecnou část úřednické zkoušky spolu s předáním uživatelské dokumentace.

Byla zajištěna automatizovaná distribuce cílených reportů na jednotlivé služební úřady – vlastníků výkonu úřednické zkoušky podle konkrétních oborů služeb. Pokračovalo průběžné sledování a reportování vývoje odhlašování účastníků úřednických zkoušek. **Vývojový tým uživatelům aplikace eZkouška v průběhu roku průběžně poskytoval podporu a konzultace.**

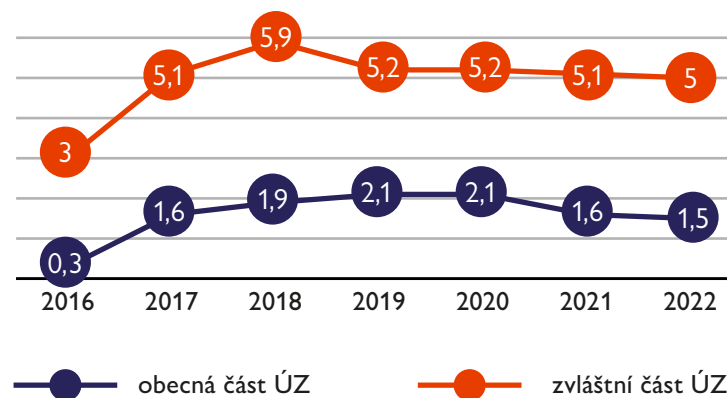
## 2.3.1 STATISTIKA ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK ZA ROK 2022 A CELKOVÉ VYHODNOCENÍ ZA DOBU REALIZACE ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK

**V roce 2022 bylo vyhlášeno celkem 988 termínů úřednických zkoušek. Obecnou část** úřednické zkoušky vykonalo **celkem 3 018 osob** (z toho 20 osob na vlastní náklady) a **zvláštní část** úřednické zkoušky vykonalo celkem **4 433 osob** (z toho 59 osob na vlastní náklady). Celková procentuální neúspěšnost v obou částech úřednické zkoušky se v porovnání s hodnotami za rok 2021 nepatrně snížila. Podrobnější údaje o počtech termínů a účastníků úřednické zkoušky včetně procentuální neúspěšnosti obou částí úřednické zkoušky lze vyčíst z níže uvedených přehledně zpracovaných tabulek a grafů.

Tabulka č. 3 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2022 včetně jejich procentuální neúspěšnosti

Počet účastníků	Obecná část	Zvláštní část
Vyhověl	2 972	4 213
Nevyhověl	46	220
Neúspěšnost	1,5 %	5,0 %

Graf č. 2 Procentuální neúspěšnost obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v letech 2016 až 2022

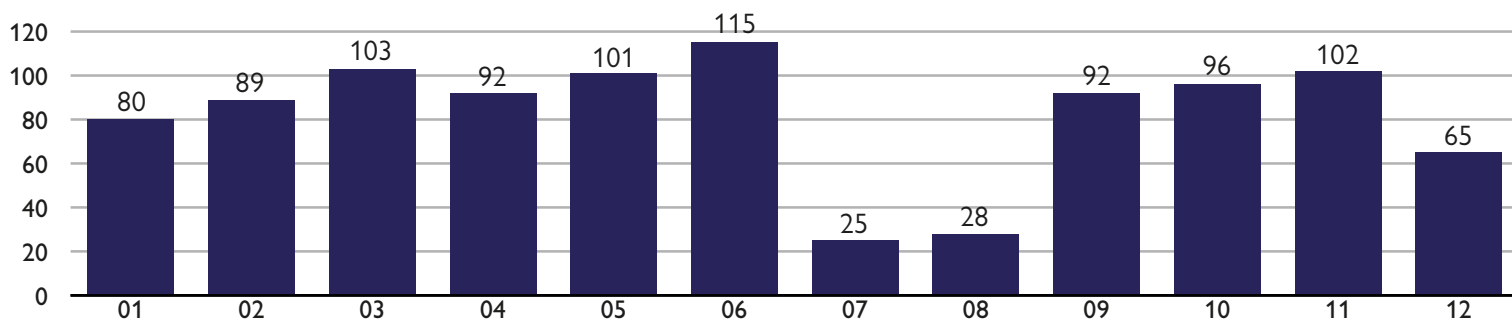


Tabulka č. 4 Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady v letech 2016 až 2022

Rok	Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v daném roce	Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady	
		Obecná část	Zvláštní část
2016	1 152	140	203
2017	1 063	135	248
2018	1 132	64	130
2019	1 032	48	104
2020	963	17	51
2021	1 015	196	210
2022	988	20	59

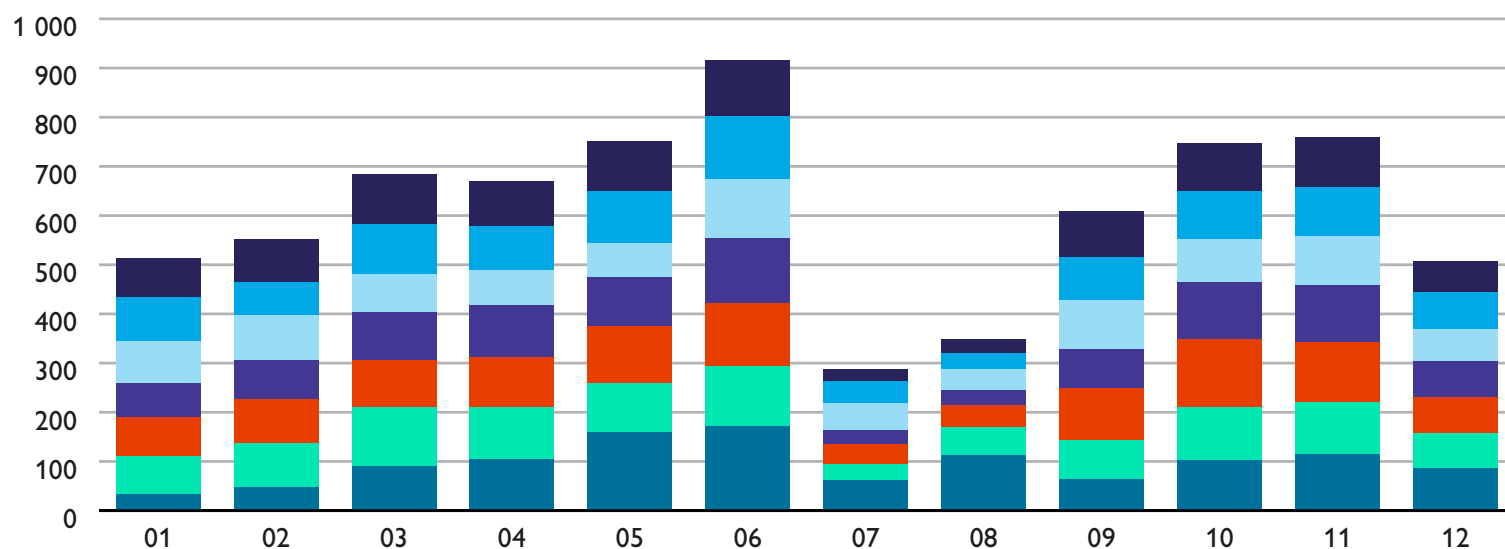
Trend klesajícího zájmu o konání úřednické zkoušky na vlastní náklady, přerušeno mimořádně vysokým zájmem v roce 2021, pozvolna pokračuje. **Na vlastní náklady vykonalo obecnou část úřednické zkoušky v roce 2022 pouze 20 zájemců, zvláštní část celkem 59 zájemců, což je v obou případech druhý nejnižší počet od počátku realizace úřednické zkoušky.** Počty zájemců o vykonání úřednické zkoušky za úplat, která činí v souladu se služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2015, kterým se stanoví výše paušální částky nákladů spojených s vykonáním úřednické zkoušky, **500 Kč za obecnou a 2 000 Kč za zvláštní část úřednické zkoušky,** zhruba odpovídají hodnotám z roku 2020. Nejvíce úřednických zkoušek na vlastní náklady se konalo v měsících červnu a prosinci. Oproti minulému roku se proměnily preference zájemců o konání úřednické zkoušky **na vlastní náklady** ze zvláštní části, **nejvyšší počet zkoušených byl zaznamenán v oboru státní služby č. 37 Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek v působnosti Ministerstva pro místní rozvoj (celkem 9 zkoušených) a v oboru státní služby č. 22 Legislativa a právní činnost v působnosti Úřadu vlády (celkem 6 zájemců).**

Graf č. 3 Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v roce 2022 v jednotlivých měsících



Graf č. 3 demonstruje, že **nejvíce termínů úřednických zkoušek v roce 2022 bylo vyhlášeno v měsíci červnu a nejméně termínů naopak v letních měsících červenci a srpnu**. Tento trend potvrzují i data z grafu č. 4 zobrazující počty vyhlášených termínů úřednické zkoušky v jednotlivých měsících od roku 2016 do roku 2022. **Červen je opakovaně od roku 2019 nejvytíženějším měsícem z hlediska počtu vyhlášených termínů úřednické zkoušky**. V prvním pololetí je zaznamenán opakovaný **vysoký zájem** o konání úřednické zkoušky ještě v měsících **březnu a květnu**, ve druhém pololetí pak s vysokým zájmem koresponduje vysoký počet vyhlášených termínů v měsících říjnu a listopadu. Do nízkých počtů vyhlášených termínů v měsících červenci a srpnu se promítá nejen období dovolených, ale i důkladné plánování přípravy na vykonání úřednické zkoušky včetně včasného přihlášení na vhodný termín úřednické zkoušky, tedy úzká spolupráce státních zaměstnanců s povinností vykonat úřednickou zkoušku a zaměstnanců služebního úřadu odpovědných za agendu úřednické zkoušky.

Graf č. 4 Počty vyhlášených termínů úřednických zkoušek v letech 2016 až 2022 v jednotlivých měsících



**Nově** je v této kapitole zahrnuta tabulka č. 5 poskytující údaje o počtech vyhlášených termínů úřednické zkoušky v porovnání s počty oborů státní služby z pohledu ústředních správních úřadů, tedy gestorů oborů státní služby, kterými jsou ústřední správní úřady. Tabulka nabízí přehled o vytíženosti ústředních správních úřadů včetně podřízených služebních úřadů, které zabezpečují konání úřednických zkoušek.

Tabulka č. 5 Počty vyhlášených termínů úřednické zkoušky v porovnání s počty oborů státní služby dle gesce ústředních správních úřadů v roce 2022

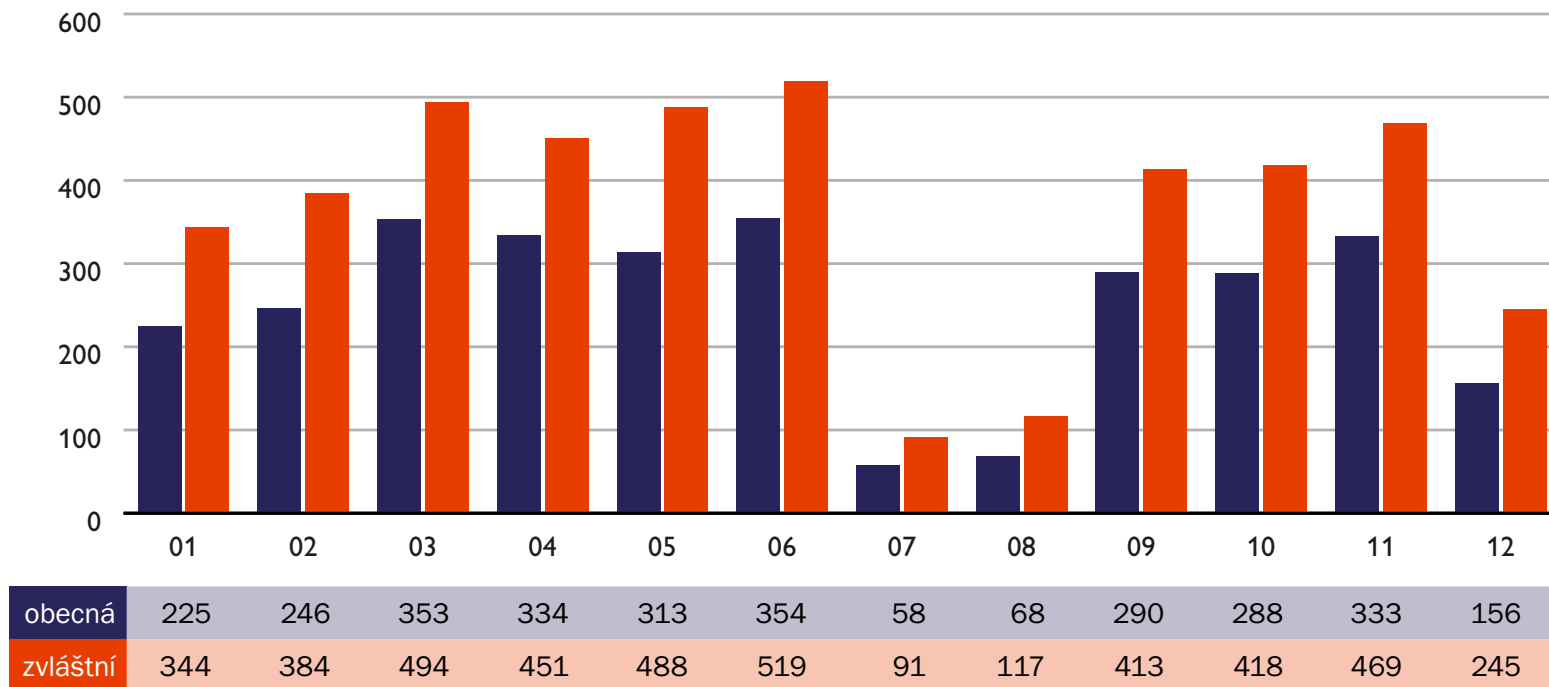
Ústřední správní úřad	Počet vyhlášených termínů ÚZ	Počet oborů služby v gesci ÚSÚ
Ministerstvo práce a sociálních věcí (včetně České správy sociálního zabezpečení, úřadů práce)	341	7
Ministerstvo financí (včetně Generálního finančního ředitelství, finanční úřady)	172	7
Ministerstvo vnitra	116	7
Ministerstvo zemědělství	52	7
Český úřad zeměměřický a katastrální	44	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	39	5
Úřad vlády	36	4
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	29	2
Ministerstvo zdravotnictví	23	1
Ministerstvo životního prostředí	22	2
Ministerstvo obrany	20	1
Ministerstvo zahraničních věcí	20	1
Energetický regulační úřad	11	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	11	4
Český statistický úřad	9	1
Ministerstvo dopravy	8	1
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	7	1
Český báňský úřad	6	1
Ministerstvo kultury	6	2
Úřad pro ochranu osobních údajů	6	1
Český telekomunikační úřad	3	1
Úřad průmyslového vlastnictví	3	1
Správa státních hmotných rezerv	2	1
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	2	1

Graf č. 5 zachycuje **počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v jednotlivých měsících a názorně prezentuje setrvalý vyšší zájem o vykonání zvláštní části úřednické zkoušky oproti její obecné části**. Důvodem je nepochybně skutečnost, že vykonal-li úspěšně státní zaměstnanec či zájemce o vykonání úřednické zkoušky z řad veřejnosti v minulosti obecnou část úřednické zkoušky společně s jednou ze 63 zvláštních částí úřednické zkoušky nebo vykonal-li obecnou část zkoušky zvláštní odborné způsobilosti, která je rovnocenná obecné části úřednické zkoušky podle § 36 odst. 4 zákona o státní službě, koná v rámci další úřednické zkoušky již pouze její zvláštní část.

**V informačním systému o státní službě je za období od 1. července 2015 do 31. prosince 2022 zapsáno služebními úřady 1 127 rovnocenných úřednických zkoušek, z toho je 679 záznamů rovnocennosti obecné části úřednické zkoušky a 448 záznamů rovnocennosti zvláštní části úřednické zkoušky.**

Při porovnání údajů sloupcových grafů č. 3 a č. 5 je patrné, že nejvyšší počet vyhlášených termínů v nejexponovanějším měsíci červnu koresponduje s maximálním počtem účastníků přihlášených na termíny úřednické zkoušky jak v obecné, tak ve zvláštní části.

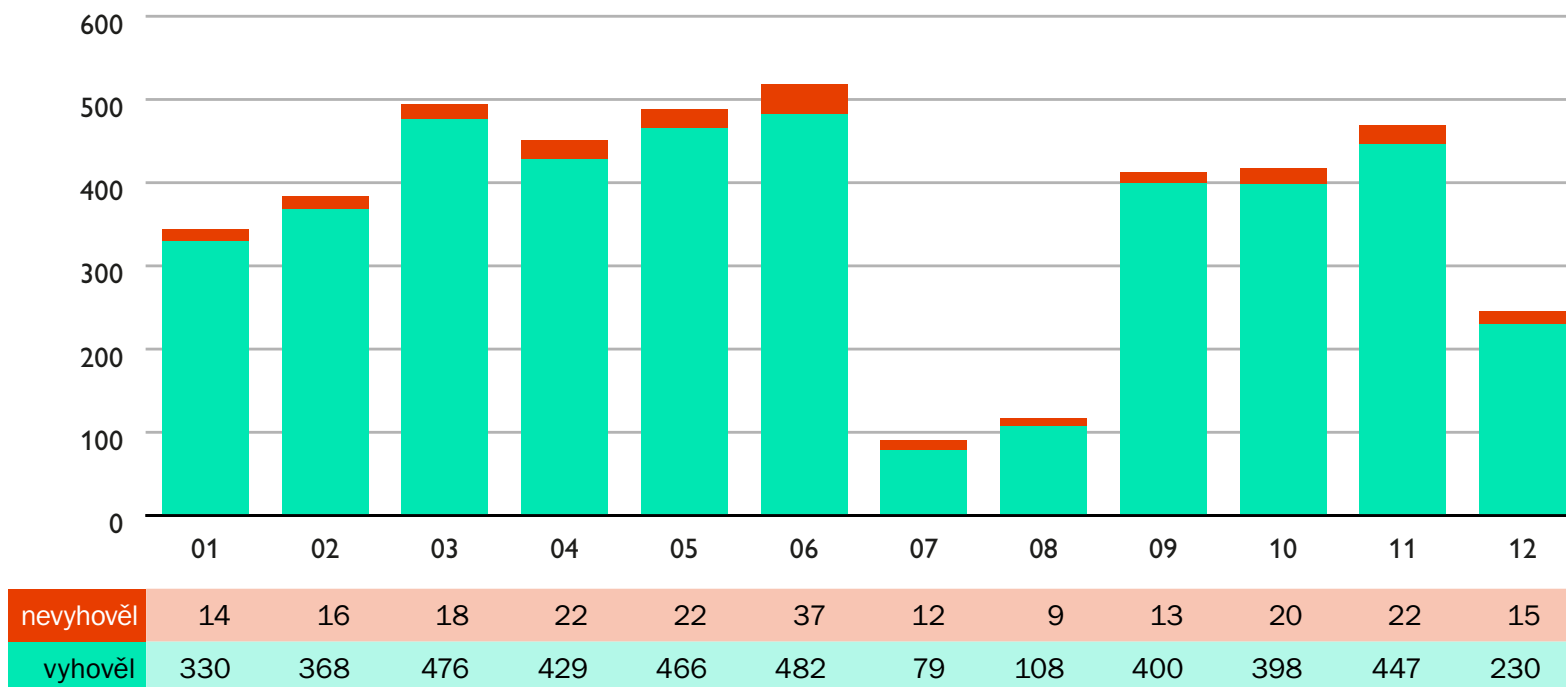
Graf č. 5 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2022 podle měsíců





Sloupcový graf č. 6 znázorňuje celkové počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v jednotlivých měsících a jejich výsledné hodnocení tříčlennou zkušební komisí výrokem vyhověl, či nevyhověl. Průměrný počet neúspěšných zkoušených za kalendářní měsíc je přibližně 18 osob, naopak průměrný počet účastníků, kteří zvláštní část úřednické zkoušky vykonali úspěšně, je 351 osob.

Graf č. 6 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2022 a jejich výsledky dle měsíců



V tabulce č. 6 je zaznamenán vývoj počtu neúspěšně vykonaných opakovaných úřednických zkoušek v letech 2016 až 2022. **Během celého sledovaného období nevykonalo ani opakovanou úřednickou zkoušku celkem 153 státních zaměstnanců, z toho se v roce 2022 uskutečnilo 17 neúspěšných druhých pokusů v 11 oborech státní služby a 5 neúspěšných druhých pokusů v obecné části.** Právě v obecné části úřednické zkoušky bylo v roce 2022 dosaženo nejvyššího počtu druhých neúspěšných pokusů, ve zvláštní části byl v opakované úřednické zkoušce nejméně úspěšný obor státní služby č. 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry se 4 neúspěšnými státními zaměstnanci.

Tabulka č. 6 Přehled počtů druhých neúspěšných pokusů u státních zaměstnanců v letech 2016 až 2022

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Obecná část	0	7	3	6	5	5	5
Zvláštní část	2	22	22	27	12	20	17
<b>Celkový počet druhých neúspěšných pokusů</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>22</b>

Od 1. února 2022 byly novelou zákona o státní službě údaje v rejstříku státních zaměstnanců a zaměstnanců ve služebních úřadech rozšířeny o údaje o zaměstnancích v pracovním poměru, kterými jsou obsazena služební místa, a o údaje o zaměstnancích v pracovním poměru. V důsledku této změny je možné sledovat rovněž počty zaměstnanců v pracovním poměru, kteří konají úřednickou zkoušku podle § 178 odst. 6 a 178a odst. 8 zákona o státní službě, a jejich úspěšnost, resp. neúspěšnost. Neúspěšnost obou částí úřednické zkoušky podle skupin účastníků nově rozdělených na státní zaměstnance, představené, zaměstnance v pracovním poměru na služebním místě a osoby konající úřednickou zkoušku na vlastní náklady zachycují údaje v tabulce č. 7. Nejméně úspěšnou skupinou v obou částech úřednické zkoušky byli státní zaměstnanci. Naopak osoby konající úřednickou zkoušku za úplatu byly v obou částech nejúspěšnější, přičemž v obecné části dosáhly stoprocentní úspěšnosti.

Tabulka č. 7 Neúspěšnost v obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2021 dle jednotlivých skupin účastníků

Úřednická zkouška a účastník		Vyhověl	Nevyhověl	% neúspěšnosti
Obecná část	Státní zaměstnanec	2 699	44	1,6 %
	Představený	72	1	1,4 %
	Zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě	85	1	1,2 %
	Osoba podle § 35 odst. 3 zákona o státní službě	116	0	0,0 %
Zvláštní část	Státní zaměstnanec	3 690	202	5,2 %
	Představený	291	9	3,0 %
	Zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě	94	5	5,1 %
	Osoba podle § 35 odst. 3 zákona o státní službě	138	4	2,8 %

## 2.4 SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ S VÝKONEM SLUŽBY

- Služební úřady, ministerstva častěji pracují se sladovacími nástroji.
- Nejčastějším sladovacím nástrojem je pružné rozvržení služební doby a povolení kratší služební doby.
- Již 17 služebních úřadů zajistilo péči o dítě v dětské skupině

**Uplatňování nástrojů sladování rodinného a osobního života s výkonem služby umožňuje státním zaměstnancům lépe skloubit jejich rodinný a osobní život s životem pracovním, či dokonce umožnit výkon služby státním zaměstnancům, kteří by jinak s ohledem na svou situaci službu konat vůbec nemohli.**

Mezi **sladovací nástroje** a opatření, jejichž použití sekce pro státní službu sledovala za kalendářní rok 2021, patří:

- rozvržení služební doby včetně alternativních rozvržení služební doby,
- výkon služby z jiného místa,
- zřizování školských zařízení za účelem předškolního vzdělávání nebo zajištění péče o dítě v dětské skupině,
- zřizování prostor pro krátkodobý pobyt dětí,
- zřizování tzv. doplňkových služebních míst,
- péče o státní zaměstnankyně a státní zaměstnance čerpající mateřskou nebo rodičovskou dovolenou nebo
- dodržování práva odpojit se.

**Téměř 100 % služebních úřadů uvedlo, že uplatňuje některý z alternativních způsobů rozvržení služební doby,** zejména pružné rozvržení služební doby a povolení kratší služební doby. V souvislosti s povolením kratší služební doby služební úřady zřizují doplňková služební místa. Počet služebních úřadů, v nichž jsou zřizována doplňková služební místa, plynule stoupá. V roce 2017 zřizovalo doplňková služební místa 22 služebních úřadů, v roce 2021 se jednalo už o 50 služebních úřadů.

Pokud jde o výkon služby z jiného místa, z téměř neužívaného institutu, který v roce 2019 využívalo pouze 2,5 % státních zaměstnanců ve všech služebních úřadech, se stal **v roce 2021** o poznání běžnějším ještě pod vlivem dozvuků pandemie covidu-19, **výkon služby z jiného místa byl umožněn 40,7 % státních zaměstnanců.** Nejen v souvislosti s nárůstem využívání institutu výkonu služby z jiného místa je třeba zmínit i tzv. právo odpojit se. **Z dotazníkového šetření vyplynulo, že zhruba třetina služebních úřadů tuto problematiku nijak neřeší.** S ohledem na budoucí vývoj na pracovních trzích lze však předpokládat, že se bude počet služebních úřadů zohledňujících tento institut zvyšovat.

V roce 2021 poskytovalo předškolní vzdělávání dětí v mateřské škole pouze 5 služebních úřadů, **nicméně počty dětských skupin neustále rostou, v roce 2021 zajišťovalo péči o dítě v dětské skupině 17 služebních úřadů** (samotných či prostřednictvím jiného zřizovatele), přičemž celková kapacita dětských skupin zřízených samotnými služebními úřady čítala 331 míst.

Podrobné výsledky dotazníkového šetření k jednotlivým institutům sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby lze nalézt ve **Výroční zprávě o stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby služebními úřady za rok 2021**, která je veřejně dostupná na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#).

## 2.5 CZ PRES 2022 A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

- Schválení Deklarace ke společným hodnotám a výzvám evropských veřejných správ.
- Strategický dokument EUPAN – vize a témata pro budoucí diskuse jako transparentní, přístupnou, odolnou a životní prostředí respektující veřejnou správu.
- Letní škola – výměnný program pro státní zaměstnance v rámci sítě EUPAN
- Dohoda sociálních partnerů EUPAE a TUNED na evropské úrovni ohledně zavádění digitalizace ve služebních úřadech a její dopady na státní zaměstnance.
- V rámci CZ PRES byla nejdůležitějším tématem příprava na historicky první a daty podloženou diskusi k zeměpisné rovnováze na úrovni velvyslanců Coreperu II.
- College of Europe usiluje o zavedení nového studijního programu v oblasti diplomacie „Evropská diplomatická akademie“.

V roce 2022 předsedala Radě EU a síti EUPAN<sup>9</sup> Francie a Česká republika.

Francouzské předsednictví uspořádalo **prostřednictvím sítě EUPAN v březnu 2022 ve Štrasburku konferenci ministrů odpovědných za veřejnou správu**. Delegation ČR, vedená náměstkem pro státní službu, prezentovala zkušenosti a poznatky v oblasti řízení lidských zdrojů a inovací ve veřejné správě. Na tomto jednání **došlo ke schválení Deklarace ke společným hodnotám a výzvám evropských veřejných správ**. Deklarace se zaměřuje na **tři hlavní oblasti**:

<sup>9</sup> Evropská síť pro veřejnou správu, která sdružuje experty na veřejnou správu z členských států, pozorovatelských zemí a přidružených organizací, jako např. OECD, EIPA.

- 1) příkladná, moderní a inovativní státní služba,
- 2) transparentní a odolné služby veřejné správy, které naplňují očekávání občanů,
- 3) kvalitní, inkluzivní a suverénní digitální veřejné služby.

Francouzské předsednictví vytvořilo **Strategický dokument EUPAN, v němž představilo vize a témata pro budoucí diskuse jako transparentní, přístupnou, odolnou a životní prostředí respektující veřejnou správu.** Členské státy budou muset rovněž reagovat na generační obměnu, což přinese změny v nábore nových zaměstnanců a nutnost zvýšit atraktivitu práce ve státní službě. **Francouzské předsednictví také uspořádalo letní školu – výměnný program pro státní zaměstnance v rámci sítě EUPAN.**

**Jednání Výboru pro sociální dialog v ústředních správních úřadech<sup>10</sup> byla v roce 2022 tematicky zaměřena na oblast dopadů digitalizace do státní správy, konkrétně pokračovala příprava dohody sociálních partnerů EUPAE a TUNED na evropské úrovni ohledně zavádění digitalizace ve služebních úřadech a její dopady na státní zaměstnance.** Dohoda zakotvuje využívání práce na dálku, právo na odpojení, bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti (v jiném místě výkonu práce), vzdělávání, ochranu dat a další. Schválení dokumentu se předpokládá v roce 2023. **Výbor se dále zabýval rozsudkem Soudního dvora Evropské unie ohledně přenášení dohod sociálních partnerů do podoby závazného předpisu Evropské unie.** V tomto rozsudku Soudní dvůr EU potvrdil, že Komise nemá povinnost iniciovat proces převedení dohody sociálních partnerů do podoby právního aktu EU. Soudní dvůr EU shledal, že primárním iniciátorem legislativy EU je Komise, a je tedy v kompetenci Komise rozhodnout, zda dohodu sociálních partnerů využije či nikoliv.

**Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy B15<sup>11</sup> se zabývala v roce 2022 mj. reformou služebního a pracovního řádu EU.** Za francouzského předsednictví byla diskutována funkčnost metody pro automatickou úpravu platů a důchodů úředníků institucí EU a byla představena nová personální strategie Komise, která byla schválena v dubnu 2022 kolegiem komisařů. **V rámci CZ PRES byla nejdůležitějším tématem příprava na historicky první a daty podloženou diskusi k zeměpisné rovnováze na úrovni velvyslanců Coreperu II,** který souhlasil s návrhem předsednictví na pravidelný sběr dat o zeměpisném složení institucí a jejich přezkoumání na pracovní i politické úrovni. Tím byly vytvořeny podmínky pro zlepšení zeměpisného složení institucí EU.

**Úřad EPSO<sup>12</sup> (European Personnel Selection Office) se na svém jednání v Paříži věnoval především atraktivitě státní služby.** Prezentace EPSO zahrnovala informaci o novém kompetenčním rámci (tj. dovednostech, které jsou při výběrovém řízení testovány) a o stavu příprav na novou podobu výběrových řízení, která si klade za cíl výběrová řízení výrazně zkrátit a zjednodušit.

10 SDC-CGA sdružuje zástupce zaměstnavatelů veřejných správ členských států EUPAE a zástupce odborových organizací členských států TUNED.

11 Pracovní skupina B15 sdružuje zástupce členských států a projednává legislativu pro personální záležitosti zaměstnanců institucí EU.

12 EPSO je úřad zodpovědný za plánování a organizaci výběrových řízení pro úředníky a další zaměstnance do institucí EU.

**College of Europe<sup>13</sup> usiluje o zavedení nového studijního programu v oblasti diplomacie „Evropská diplomatická akademie“.** Vedení školy se rozhodlo pro redukci administrativních nákladů a zahájilo jednání s institucemi a partnery školy o zvýšení příspěvků a dotací (předmětné zvýšení se pravděpodobně dotkne i ČR, která nyní platí členský příspěvek ve výši 15 000 eur). **Česká republika každoročně podporuje vládním stipendiem dva české studenty z řad zaměstnanců státní nebo veřejné správy.**

**Na jednáních Správní rady EIPA<sup>14</sup> (Evropský institut pro veřejnou správu) byly diskutovány aktivity plánované na období od roku 2023 a finanční situace EIPA.** Zástupcům správní rady byl představen Plán rozvoje EIPA na období 2023–2025, který je **zaměřen na rozvoj a zvyšování efektivity zaměstnanců EIPA**, prohlubování spolupráce s Komisí, hledání a získávání nových rámcových smluv dlouhodobějšího charakteru na poskytování školení a služeb.

**Pracovní skupina PEM<sup>15</sup> (Public Employment and Management) spadá pod Výbor pro veřejné vládnutí (PGC) a jedná na pracovní a expertní úrovni. Zástupci členských států OECD sdílejí na pracovní skupině PEM informace a čerpají nové poznatky z oblasti řízení lidských zdrojů a zaměstnávání ve veřejném sektoru.** PEM se v roce 2022 zabývala těmito tématy: budoucí formy zaměstnání ve státní správě, vzdělávání a rozvoj pro budoucnost, role útvarů odpovědných za správu lidských zdrojů, strategie plánování lidských zdrojů, nábor nových zaměstnanců s důrazem na posílení atraktivity práce ve státní službě.

**Během českého předsednictví v Radě EU se uskutečnila tato setkání v Praze:**

- V září 2022 se v Praze sešli zástupci 27 členských států EU a úřadu EPSO. **Hlavním tématem diskuse byla výměna zkušeností s přilákáním dostatečného počtu zájemců o práci v institucích EU ze všech členských států, nové prvky ve výběrových řízeních a možnosti využití moderních technologií při testování.** Pro Českou republiku, která dlouhodobě patří mezi státy v institucích EU nedostatečně zastoupené, se jedná o velmi důležité téma. Na diskusi sítě expertů EPSO navázalo jednání Pracovní skupiny Rady EU pro zaměstnanecké předpisy a Coreperu II (viz výše).
- V rámci sítě EUPAN se uskutečnila dvě setkání v Praze. Jednání na pracovní úrovni se konalo v září 2022 a jednání na úrovni generálních ředitelů zodpovědných za veřejnou správu se konalo v listopadu 2022. **Zásadními tématy těchto setkání byla profesionalizace státní správy, mezinárodní mobilita státních zaměstnanců a také etika ve státní službě,** ke které uvádíme více níže. Na setkání byl představen mimo jiné např. vlajkový projekt PACE (Public Administration Cooperation Exchange), jehož záměrem je podporovat přeshraniční spolupráci a výměnu úředníků mezi členskými státy s cílem připravit příští generaci tvůrců politik v EU.

13 Univerzita poskytující různé studijní programy zaměřené na evropskou problematiku.

14 EIPA se zabývá vzděláváním a výzkumem v oblasti veřejné správy, která zajišťuje zvyšování odborných znalostí a dovedností státních zaměstnanců a úředníků územních samosprávných celků ve vztahu k evropským záležitostem prostřednictvím školení, aplikovaného výzkumu, konzultací a publikační činnosti.

15 PEM sdružuje národní experty pro řízení lidských zdrojů ze zemí OECD.

Jak už bylo výše uvedeno, jednou ze strategických oblastí českého předsednictví v síti EUPAN bylo **téma integrity a etiky ve státní správě**. V souvislosti s tím uspořádala sekce pro státní službu v rámci zasedání EUPAN několik workshopů na vybraná témata: **1/ vzdělávání v oblasti etiky ve státní správě, 2/ etika ve státní správě – mezi teorií a praxí a 3/ krize, veřejná správa a etika ve státní správě**. Diskuse se zabývala jak oblastmi, ve kterých se lze v etice vzdělávat, tak konkrétními formami, obsahem či motivací ke vzdělávání. Napříč mezinárodním spektrem zaznívalo, že dominantními oblastmi na poli vzdělávání v etice je **zejména prevence korupce a prevence střetu zájmů**. Pozornosti však neutekla ani nová témata, která se v posledních letech objevují: **digitální etika** či **etika na sociálních sítích**. Výrazným tématem byla také **spolupráce s externími subjekty či akademickou a výzkumnou sférou** v oblasti etiky státní správy. Důležitým prvkem takové spolupráce je pak výzva, aby výstupy z ní nebyly teoretizující, ale **hmatatelné a praktické** pro konkrétní cílové skupiny (např. formou řešení etických dilemat či praktických cvičení).

**Podle OECD má veřejnost větší důvěru ve státní úředníky než v politiky**, což zvýrazňuje roli úředníků a úřednic v oblasti etického jednání. Byť se může zdát, že tato statistika vyvolává rozkol mezi politikou a administrativou, Finsko tuto pomyslnou dělící čáru překonalo a v minulosti realizovalo **diskusní fóra v oblasti etiky veřejné sféry**. Do diskusí byli přizváni jak úředníci, tak politici, což mělo ve výsledku sjednocující efekt obou pohledů na etické aspekty fungování státní správy.

Jaká vybraná témata z praxe zahraničních kolegů považujeme za inspirativní? Některé členské státy sledují **oblast etiky již v průběhu výběrového řízení** na obsazení volných míst. Velice zajímavě uchopili oblast etiky ve státní správě kolegové a kolegyně v Nizozemsku, Portugalsku či Lotyšsku, kde se na úřadech státní správy **zavádí funkce etických poradců či mediátorů**. Zajímavým příkladem z praxe je i Chorvatsko, které se kromě systému stížností na neetické chování zaměřilo v duchu motivace i na systém pochval za etické chování.

## 2.6 ŘÍZENÍ KVALITY VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

- Přezkumy míry naplnění požadavků na řízení kvality na všech služebních úřadech, kdy velmi dobrého až vynikajícího výsledku dosáhlo 58 % služebních úřadů.
- Vytvoření a realizace vzdělávacího a rozvojového programu pro státní tajemníky a vedoucí služebních úřadů.
- Realizováno více než 50 tematických školení, ve kterých bylo proškoleny více než 2 500 státních zaměstnanců.
- Nastavení systému oceňování služebních úřadů.

Zavedení systému řízení kvality do praxe služebních úřadů bylo realizováno v rámci projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy spolufinancovaného z Operačního programu Zaměstnanost pod registračním číslem CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_019/0006173.

Vláda již v dubnu roku 2018 přijala Metodický pokyn pro řízení kvality ve služebních úřadech (usnesení vlády č. 214/2018), kde definovala kritéria zlepšování, a uložila všem služebním úřadům zavést do praxe služebních úřadů požadavky, které byly v rámci kritérií zlepšování nastaveny.

Systém kritérií zlepšování (KZ) představuje tzv. minimální míru řízení kvality, kterou byly povinny služební úřady zavést do 30. června 2022.

Kritérií zlepšování jsou:

**KZ 1:** Strategie rozvoje služebního úřadu

**KZ 2:** Systém definování měřitelných cílů služebního úřadu

**KZ 3:** Systém odpovědností a pravomocí ve služebním úřadu

**KZ 4:** Systém interních předpisů

**KZ 5:** Systém komunikace ve služebním úřadu

**KZ 6:** Systém řízení změn

**KZ 7:** Politika lidských zdrojů

**KZ 8:** Adaptační proces

**KZ 9:** Šetření spokojenosti zaměstnanců

Služební úřady se mohly vedle toho rozhodnout, zda překročí rámec minimální míry a zavedou tzv. **optimální míru kvality**, a to implementací některé z metod řízení (ISO 9001, CAF nebo benchmarking).

Zda se podařilo dosáhnout stanoveného cíle, bylo ověřováno v rámci přezkumů realizovaných externími hodnotiteli na celkem 84 služebních úřadech, které zaváděly řízení kvality samostatně nebo společně se svými podřízenými úřady. S ohledem na skutečnost, že některé služební úřady v zavádění řízení kvality postupovaly vůči svým podřízeným úřadům jednotně, přezkumy probíhaly jen na nadřízených služebních úřadech a byla využita metoda vzorkování. Je možné tedy konstatovat, že získané informace podávaly obraz o stavu zavádění řízení kvality v celkem 230 z celkového počtu 234 služebních úřadů, na které se metodický pokyn vztahoval<sup>16</sup>.

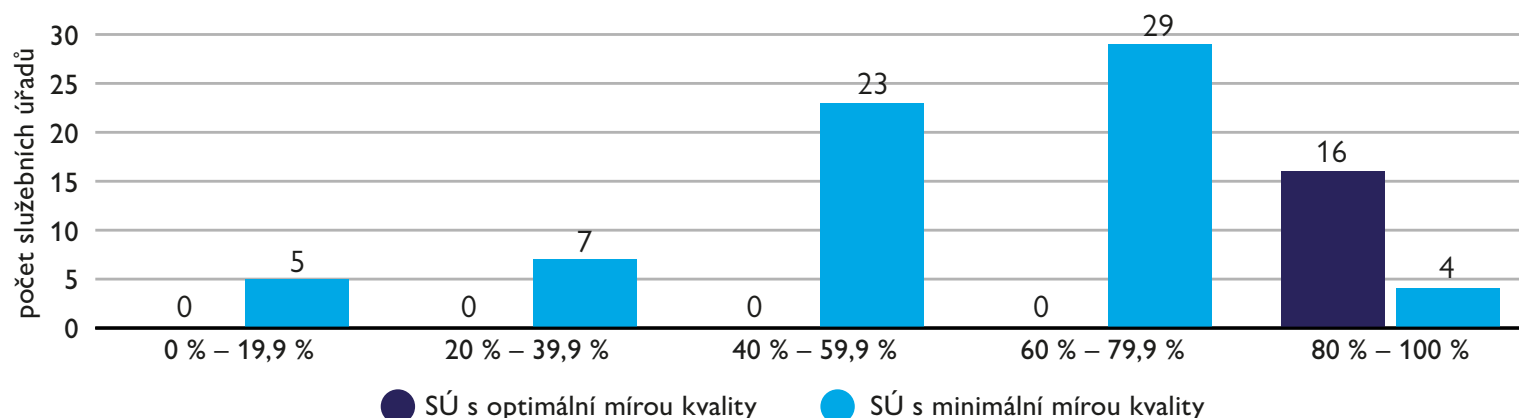
Souhrnné výsledky přezkumů prezentuje následující graf č. 7, podrobná informace je k dispozici na tomto linku [Závěrečná informace o stavu zavádění řízení kvality ve služebních úřadech – Státní služba \(mvr.cz\)](https://mvr.cz/zaverecna-informace-o-stavu-zavadeni-rizeni-kvality-ve-služebních-úřadech).

---

<sup>16</sup> Předmětné usnesení vlády nedopadá na Český telekomunikační úřad a Úřad pro ochranu osobních údajů. Těmto úřadům je pouze doporučeno postupovat podle tohoto usnesení vlády. Obdobně bylo postupováno i vůči Energetickému regulačnímu úřadu a Ústavu pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod.



Graf č. 7 Naplnění požadavků metodického pokynu v %



Vyhodnocení uvedené v grafu vychází z předpokladu, že ideální (100%) míra naplnění požadavků kritéria zlepšování znamená, že služební úřad požadavky kritéria zlepšování zavedl, uvedl je do praxe a trvale se zlepšuje. Míra splnění požadavků u všech služebních úřadů se tak procentuálně poměřuje k výše uvedené ideální míře. Pokud tedy byly požadavky např. zavedeny a pouze uvedeny do praxe služebního úřadu, pak míra naplnění požadavků odpovídá hranici zhruba 70 % z ideální míry naplnění. A pouhému zavedení kritéria zlepšování bez uvedení do praxe odpovídá míra naplnění zhruba 30 %.

**Celkově lze shrnout, že velmi dobrého až vynikajícího výsledku dosáhlo 58 % služebních úřadů, spolu s úřady s dobrým výsledkem je to dokonce téměř 86 %, což lze hodnotit jako pozitivní.**

## 2.6.1 KONFERENCE

Sekce pro státní službu se aktivně účastnila **národní konference ke kvalitě (Dny kvality 2022)** ve dnech 7. a 8. listopadu 2022 v Praze, kterou již řadu let pořádá Česká společnost pro jakost s cílem prezentovat na společném setkání zástupců průmyslu, obchodu a služeb nové oblasti systémů řízení a souvisejících oborů a využít setkání profesionálů kvality také k výměně jejich zkušeností a příkladů dobré praxe.

V rámci konference, realizované pod záštitou 1. místopředsedy vlády a ministra vnitra ČR Víta Rakušana, **sekce pro státní službu ve spolupráci s Českou společností pro jakost pořádala odborný panel**, ve kterém zástupci sekce pro státní službu a služebních úřadů představili své aktuálními poznatky, zkušenosti a první výsledky zavádění řízení kvality ve služebních úřadech.

## 2.6.2 PORADENSTVÍ A KONZULTACE

Ze sekce pro státní službu probíhaly k tématu řízení kvality konzultace a poradenství, zejména na základě zájmu služebních úřadů, ale také z iniciativy projektového týmu.

Celkově proběhlo **více než 80 konzultací** se zástupci služebních úřadů, ať už formou osobního nebo online setkání, telefonicky, či prostřednictvím e-mailu. Nejčastější témata konzultací a poradenství byla spojena s potřebou vyjasňování naplňování požadavků či výstupů jednotlivých kritérií zlepšování metodického pokynu, případně se zasíláním podpůrných materiálů ke kvalitě, dále s požadavky na zprostředkování vzájemného kontaktu mezi služebními úřady řešícími podobnou problematiku, s potřebou odborné zpětné vazby ke zpracovávaným interním předpisům či dokumentům služebních úřadů, se zpracováním analýz apod.

## 2.6.3 PODPORA OCEŇOVÁNÍ SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ ZA KVALITU

Pro podporu rozvoje řízení kvality a neustálého zlepšování byl aktualizován Statut cen Ministerstva vnitra za kvalitu ve veřejné správě. Nově se gestorem pro oceňování služebních úřadů za kvalitu v kategorii **Cena Ministerstva vnitra za zavedení přístupu k řízení kvality ve veřejné správě** a v kategorii **Cena Ministerstva vnitra za dlouhodobé uplatňování přístupu k řízení kvality ve veřejné správě** stala sekce pro státní službu.

Očekává se, že podle aktualizovaného statutu budou již na konci května 2023 oceněny první služební úřady na konferenci Moderní veřejná správa v Olomouci.

## 2.6.4 VZDĚLÁVÁNÍ

V průběhu roku 2022 byla realizována v rámci projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy řada vzdělávacích akcí.

V rámci projektu bylo realizováno více než 50 tematických školení, ve kterých bylo proškoleny více než 2 500 státních zaměstnanců.

Jednalo se zejména o tyto oblasti:

**Školení k řízení kvality**

**Školení manažerských dovedností**

**Manažerský vzdělávací program pro státní tajemníky a vedoucí služebních úřadů**

**Vzdělávací program k oborům služby**

## Školení k tématům zákona o státní službě

### Školení v oblasti práva

### Ostatní školení týkající se výkonu služby

### Školení k řízení kvality

V průběhu roku se podařilo doškolit manažery kvality, členy týmů kvality, ale i státní tajemníky a vedoucí služebních úřadů v oblasti řízení kvality, kteří projevíli o dané téma zájem. **Celkově bylo za celou dobu zavádění řízení kvality realizováno 86 školení, zaměřených na níže uvedená témata, v rozsahu 459 školicích hodin, kterých se účastnilo celkově 307 státních zaměstnanců. Z tohoto počtu celkem 222 státních zaměstnanců absolvovalo minimálně 40 školicích hodin.**

Tabulka č. 8 Celkový přehled školení

Název školení	Počet školení	Počet účastníků
Projektové řízení	10	210
Strategické řízení a cíle úřadu	14	217
Procesní řízení, řízení změn a jejich komunikace	13	193
Interní předpisy a jejich role v komunikaci úřadu	9	171
Personální procesy a strategie	12	208
Systém komunikace a řízení podnětů	1	14
Systém komunikace a jejích technik	5	29
Interní audit systému řízení kvality	3	20
Interní audit a metodický pokyn jako jeho kritérium	8	128
Analýza a řízení rizik	11	223

Z předchozích poznatků a zkušeností jasně vyplynulo, že při zavádění požadavků jednotlivých kritérií řízení kvality, a zejména pro jejich udržitelnost je zcela klíčová podpora manažerů kvality a jejich týmů ze strany vedení úřadů. Proto byl nad rámec výše uvedeného školení realizován **vzdělávací a rozvojový program určený státními tajemníkům a vedoucím služebních úřadů**. Jeho cílem bylo přiblížit vrcholovým představeným systémy řízení kvality, zdůraznit jejich potenciál pro rozvoj úřadů a naučit je tyto systémy využívat při řízení jejich úřadu. Znalost systémů řízení kvality tak byla zasazena do kontextu širších manažerských dovedností včetně leadershipu, které program rozvíjel.

### Manažerská školení

Tento blok školení navazoval na předchozí úspěšné semináře cílené na rozvoj manažerských kompetencí, včetně lektorských a prezentačních dovedností, započaté na sklonku roku 2021. Tematika tzv. měkkých dovedností byla v roce 2022 prohloubena a rozvinuta v podobě přípravy a realizace uceleného **vzdělávacího programu pro státní tajemníky zaměřeného na podporu a rozvoj leadershipu ve služebních úřadech**, který sestával z pěti na sebe

navazujících školení. Zmíněný vzdělávací program byl koncipován jako pilotní. Vzhledem k tomu, že se u účastníků setkal s kladnou odezvou, byl v druhém sledu nabídnut rovněž vedoucím služebních úřadů.

**Vzdělávací program k zákonu o státní službě**, jehož stěžejním cílem bylo komplexně připravit účastníky – zaměstnance služebních úřadů k vykonání zvláštní části úřednické zkoušky v příslušném oboru služby a vedle toho i otestovat přínos takového vzdělávání, včetně zájmu o něj. Tento vzdělávací program s celkovou časovou dotací 40 hodin (včetně samostudia) lektorsky zajišťovali zaměstnanci Ministerstva vnitra a Ministerstva práce a sociálních věcí. Na základě pozitivních reakcí účastníků vzdělávání byl vzdělávací program zahrnut do nabídky vzdělávání i v podzimních měsících a současně byly zahájeny přípravy na **vzdělávacím programu k oboru služby Informační a komunikační technologie**.

**Tematicky laděné semináře, jež se přímo nebo zprostředkovaně vztahují k výkonu státní služby.** V rámci tohoto vzdělávání byla snaha vytvářet tematicky laděné vzdělávací „balíčky“ na míru cílové skupině účastníků namísto jednotlivých izolovaných školení. Při přípravě tohoto vzdělávání byly využity pozitivní zkušenosti s komplexním školením k problematice zákona o státní službě i manažerským školením pro státní tajemníky. Významným přínosem bylo i organizování školení hybridní formou, tzn. prezenčně i online současně. Tato okolnost významným způsobem napomohla zpřístupnění vzdělávacích témat širšímu spektru zájemců. Souhrnný přehled školení za kalendářní rok 2022 je uveden níže.

### **Řízení kvality**

Interní audit

Personální procesy a strategie

Procesní řízení, řízení změn a jejich komunikace

Strategické řízení a cíle úřadu

Systém komunikace a jeho kvalita

Projektové řízení / projektový management

Interní předpisy a jejich role v komunikaci v úřadu

Analýza a řízení rizik

### **Manažerská školení**

Prezentační dovednosti

Lektorské dovednosti úředníka

Manažerské kompetence v praxi

Jednání, vyjednávání, argumentace

Vzdělávací program manažerské dovednosti pro státní tajemníky / vedoucí služebních úřadů

- Zvládání krizových situací ve vztazích na pracovišti
- Manažerské kompetence v praxi I
- Manažerské kompetence v praxi II
- Prezentační dovednosti

– Proč podporovat systémy řízení kvality v úřadech státní správy a co přinášejí do praxe jejich vedení  
Řízení rizik ve služebních úřadech  
Zvládání stresu, emocí a obrana při jednání s problémovými osobami

### Ostatní školení

Služební hodnocení podle zákona o státní službě  
GDPR v ústředních správních úřadech  
Ústavní soud jako garant ústavnosti  
Zákon o svobodě informací  
Vzdělávací program k zákonu o státní službě  
Úvod do sociálních sítí  
Pracovní komunikace a její specifika  
Podpora zavádění řízení kvality ve služebních úřadech  
Zveřejňování informací ve veřejné správě I  
Zveřejňování informací ve veřejné správě II  
Novela zákona č. 106/1999 Sb.  
Veřejné zakázky, autorský zákon a licence  
Český jazyk a úprava písemností pro potřeby státních zaměstnanců  
Vybrané otázky správního práva  
Daňové, rozpočtové a dotační právo  
Metodická porada k zákonu o státní službě

## 2.7 SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ

- Provedeno celkem 18 915 pravidelných služebních hodnocení v 60 služebních úřadech.
- Využití i dílčích druhů služebního hodnocení – služební hodnocení podle potřeby, služební hodnocení na požádání a mimořádné služební hodnocení.
- Vzrostl počet prvních služebních hodnocení.

V roce 2022 bylo za předchozí období **provedeno celkem 18 915 pravidelných služebních hodnocení v 60 služebních úřadech**, kdy bylo **hodnoceno 3 207 představených a 15 708 ostatních státních zaměstnanců**. Kromě pravidelných služebních hodnocení využívaly služební úřady i jednotlivé **dílčí druhy služebního hodnocení** (služební hodnocení podle potřeby, služební hodnocení na požádání a mimořádné služební hodnocení), a to v obdobné míře jako v roce 2020. **V meziročním srovnání výrazněji vzrostl pouze počet**

**prvních služebních hodnocení.** Těch bylo v roce 2021 provedeno celkem 3 400 v 79 služebních úřadech, kdy bylo hodnoceno 105 představených a 3 295 ostatních státních zaměstnanců.

Pokud jde o strukturu výsledků všech státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2021 vykonávali službu ve služebních úřadech a u nichž bylo provedeno služební hodnocení, **nejvíce státních zaměstnanců dosahovalo ve služebním hodnocení velmi dobrých výsledků (44 %).** Jako druhé nejčastější byly zastoupeny **dobré výsledky, kterých dosáhlo 29,6 % státních zaměstnanců.** Více než čtvrtina státních zaměstnanců (25,2 %) pak dosáhla vynikajících výsledků, z toho 2,9 % státních zaměstnanců bylo uznáno vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky. Podprůměrného výkonu služby (tj. dostačujících nebo nevyhovujících výsledků) dosáhlo pouze 1,2 % státních zaměstnanců. **Na základě provedené analýzy služebního hodnocení za rok 2021 nebyly v meziročním srovnání zaznamenány výrazné změny ve struktuře výsledků služebního hodnocení státních zaměstnanců oproti předchozímu roku.**

Podrobnější výsledky služebního hodnocení státních zaměstnanců za rok 2021 jsou k dispozici v **Souhrnné analýze služebního hodnocení za rok 2021**, která je zveřejněna na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#).

## 2.8 OZNAMOVÁNÍ PODEZŘENÍ ZE SPÁCHÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ

- Celkem 89 služebních úřadů v uplynulém roce 2022 nepřijalo a neprošetřovalo žádné oznámení o spáchání protiprávního jednání.
- V červnu 2023 Parlament České republiky přijal zákon o ochraně oznamovatelů a zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů, čímž Česká republika splnila závazek transponovat do národního právního řádu směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.

**Státní zaměstnanci ve služebních úřadech již od roku 2015 mohou podávat oznámení o podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu, a to prostřednictvím určených prošetřovatelů podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb., o opatřeních souvisejících s oznamováním podezření ze spáchání protiprávního jednání ve služebním úřadu** (dále jen „nařízení vlády č. 145/2015 Sb.“), přičemž oznamovatelům je zajištěna ochrana proti nátlaku, znevýhodnění či jiným postihům v souvislosti s podaným oznámením. Nařízení vlády bylo vládou přijato jako prováděcí právní předpis zmocňovacího ustanovení v § 205 písm. d) zákona o státní službě.

**Určení prošetřovatelé v průběhu vedeného prošetřování přijatých oznámení postupují výhradně podle nařízení vlády č. 145/2015 Sb.,** kdy zkoumají pravděpodobnost oznámených podezření o protiprávním jednání, při kterém mají možnost v zájmu ochrany oznamovatele utajit jeho totožnost. **O průběhu a výsledcích proběhlého prošetření prošetřovatel vyhotoví písemnou zprávu, která pro případ zjištěných pochybení obsahuje návrh vhodných opatření vedoucích k nápravě nebo předejití zjištěného protiprávního stavu. Zpráva je určena příslušnému služebnímu orgánu.**

Určení prošetřovatelé předkládají podle § 8 nařízení vlády č. 145/2015 Sb. Ministerstvu vnitra každoročně zprávu o své činnosti za uplynulý rok, a to nejpozději do 1. března následujícího roku. Souhrnná statistika za rok 2022 v porovnání s předchozími roky je uvedena v tabulce č. 9. **Na základě dosud předložených zpráv za rok 2022 bylo zjištěno, že míra využívání institutu pro oznámení podezření z protiprávního jednání státními zaměstnanci v roce 2022 vzrostla oproti předchozím létům, nicméně je třeba uvést, že institut oznamování byl využit pouze v několika málo služebních úřadech.** Celkem 89 služebních úřadů v uplynulém roce 2022 nepřijalo a neprošetřovalo žádné oznámení o spáchání protiprávního jednání. Stejně, jako tomu bylo i v předchozích letech, je institut oznamování značně využíván také pro podání, která neodpovídají dikci nařízení vlády, a takováto podání jsou posouzena jako jiná podání, případně předána kompetentním útvarům v rámci služebního úřadu či jiným správním orgánům k jejich vyřízení, nejčastěji např. jako stížnost ve smyslu § 175 zákona č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů, popř. jako stížnost ve smyslu § 157 zákona o státní službě či jako podnět k šetření podle zvláštního zákona.

**V červnu 2023 Parlament České republiky přijal zákon o ochraně oznamovatelů a zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o ochraně oznamovatelů, čímž Česká republika splnila závazek transponovat do národního právního řádu směrnici Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. 10. 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie.** V souvislosti s nabytím účinnosti těchto zákonů bylo zrušeno nařízení vlády č. 145/2015 Sb., a to vč. zmocňovacího ustanovení § 205 písm. d) zákona o státní službě. **Přijímat oznámení o spáchání protiprávního jednání a posuzovat jejich důvodnost bude podle zákona o ochraně oznamovatelů příslušná osoba, kterou určí povinný subjekt, a problematika oznamování protiprávního jednání bude výhradně v gesci Ministerstva spravedlnosti, které bude poskytovat metodickou, poradenskou a jinou odbornou pomoc ve věcech ochrany oznamovatelů.**

Tabulka 9. Souhrnná statistika prošetřování za roky 2017 až 2022

rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Celkem služebních úřadů, kde je určen prošetřovatel	107	107	108	109	109	109
Celkem zaslaných zpráv prošetřovatelů	107	100	106	109	92	108
Celkem přijatých oznámení ve smyslu nařízení vlády č. 145/2015 Sb.	71	57	55	41	18	61
Prošetřeno	39	48	38	21	16	31
Probíhající prošetřování	2	3	3	1	1	5
Předáno jinému prošetřovateli	74	7	15	19	1	5
Postoupeno kompetentním správním orgánům či odborným útvarům daného služebního úřadu*	61	28	67	230	110	104
Předáno správnímu orgánu příslušnému k projednání správního deliktu	10	0	1	2	0	0
Oznámení státnímu zástupci nebo Policii České republiky	1	2	1	1	1	3
Zjištěné nedostatky	11	9	6	5	2	5
Učiněná opatření	11	9	9	6	2	5

\* Jedná se o postoupení jiných podnětů či stížností, která byla prošetřovatelům doručena, ovšem nejednalo se o oznámení ve smyslu nařízení vlády č. 145/2015 Sb. Údaje ke dni 11. 5. 2023.

## 2.9 KONTROLNÍ ČINNOST SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

- Realizace 5 kontrol – 3 provedeny v ministerstvu, 1 v ústředním úřadu, 1 v úřadu podřízeném ministerstvu.
- Kontrolované období 2020 až 2022.

V roce 2022 bylo pověřenými zaměstnanci sekce pro státní službu provedeno **celkem 5 kontrol ve služebních vztazích ve služebních úřadech, kdy kontrolovaným obdobím byl rok 2020 až 2022**. Při výkonu jednotlivých kontrol se postupovalo podle kontrolního řádu.

Z uvedeného počtu kontrol byly 3 provedeny v ministerstvu, 1 v jiném ústředním úřadu a 1 v úřadu podřízeném ministerstvu.



**Předmětem kontrol byla zejména kontrola postupu při převádění státního zaměstnance na jiné služební místo, nemůže-li vykonávat službu na dosavadním služebním místě, zařazení státního zaměstnance mimo výkon služby z organizačních důvodů, uplatňování překážek ve službě na straně služebního úřadu, vedení osobních spisů státních zaměstnanců a dále kontrola toho, zda na výkon činností, jež mohou vykonávat pouze státní zaměstnanci, popř. zaměstnanci v pracovním poměru na služebních místech, nejsou uzavírány dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr. Konečně bylo kontrolováno také zabezpečení a realizace úřednické zkoušky.**

V rámci některých z provedených kontrol kontrolní skupina zjistila, že **rozhodnutí o zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů**, jakož i rozhodnutí o skončení služebního poměru a odbytném **nebyla vydána ve lhůtách pro vydání rozhodnutí podle správního řádu**, přičemž předložené spisové dokumentace neobsahovaly žádné relevantní podklady, které by tento časový odstup odůvodňovaly. Kontrolní skupina doporučila v rámci řízení ve věcech služby přijmout taková opatření, aby do budoucna nevznikaly nedůvodné průtahy v řízení o změnách služebního poměru státních zaměstnanců.

Dále kontrolní skupina zjistila, že **kontrolovaná osoba v případě, kdy změnou systemizace došlo ke zrušení služebních míst a státní zaměstnanec nebylo možné převést na jiné služební místo nebo zařadit na volné služební místo, těmto státním zaměstnancům sdělila, že k datu změny systemizace jim vznikají překážky ve službě na straně služebního úřadu podle zákona o státní službě**. K tomuto kontrolní skupina kontrolované osobě doporučila, aby vzhledem ke změně systemizace, kdy nastala faktická nemožnost vykonávat službu na dosavadním místě, zařadila státní zaměstnance mimo výkon služby s organizačních důvodů.

**V oblasti vedení osobních spisů kontrolní skupina doporučila označovat spisy, jakož i jednotlivé dokumenty zařazené do spisů, jednoznačným identifikátorem, tj. spisovou značkou, resp. číslem jednacím**. Rovněž v této souvislosti doporučila zařazovat do osobních spisů státních zaměstnanců veškeré písemnosti nezbytné pro služební poměr a hodnocení státního zaměstnance.

**Rovněž bylo zjištěno, že kontrolovaná osoba za účelem výkonu činností, jež jsou oprávněni vykonávat pouze státní zaměstnanci, popř. zaměstnanci v pracovním poměru na služebních místech, uzavírala dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**. Vzhledem k uvedenému kontrolní skupina poukázala na to, že do budoucna je nezbytné zabezpečovat tyto činnosti pouze k tomu příslušnými zaměstnanci.

**V rámci takřka všech kontrol bylo zjištěno, že na správních rozhodnutích ve služebních věcech není vyznačeno datum převzetí, čitelná identifikace přebírajícího a doložka právní moci**. Právní účinky rozhodnutí byly deklarovány ještě přede dnem jejich doručení státnímu zaměstnanci. V souvislosti s uvedeným kontrolní skupina doporučila postupovat v souladu s ustanoveními správního řádu týkajícími se doručování, počítání času, právní moci a právních účinků rozhodnutí a doložky právní moci.

**Ve věci odůvodnění rozhodnutí o přiznaném osobním příplatku konstatováním zásady rovnosti v odměňování doporučila kontrolní skupina uvádět konkrétní důvody, k nimž bylo při přiznání osobního příplatku přihlíženo, popř. odkázat na příslušné dokumenty či informace, z nichž se při aplikaci zmíněné zásady vycházelo.**

**V souvislosti s žádostmi o přijetí do služebního poměru a zařazení na služební místo nebo jmenování na služební místo představeného bylo kontrolované osobě doporučeno kontrolovat úplnost a bezvadnost těchto dokumentů a neúplné či vadné žádosti z výběrového řízení vyřadit.**

Pokud jde o kontrolu oblasti realizace a zabezpečení **úřednické zkoušky, kontrolní skupina zjistila, že kontrolovaná osoba ztotožnila účastníky úřednické zkoušky před zahájením úřednické zkoušky a v záznamu o průběhu úřednické zkoušky podle různých typů dokladů.** Kontrolovaná osoba sice **poučila zkoušené před zahájením úřednické zkoušky, avšak poučení nebylo úplné. V protokolech o průběhu úřednické zkoušky chyběly, resp. byly chybně vyplněny některé údaje. Ze strany kontrolované osoby také nedocházelo po vykonání úřednické zkoušky k seznámení zkoušeného s hodnocením.** Kontrolovaná osoba zkoušeným v rámci přípravy na zvláštní část úřednické zkoušky poskytla **relevantní předpisy, ty však nebyly ve znění účinném ke dni konání úřednické zkoušky.** V souvislosti s těmito zjištěními kontrolní skupina do budoucna doporučila postupovat v souladu s obecně závaznými právními předpisy, jakož i relevantními vnitřními předpisy upravujícími realizaci a zabezpečení úřednické zkoušky.

## 2.10 INFORMAČNÍ SYSTÉM O STÁTNÍ SLUŽBĚ

- Realizace auditu ISoSS.
- ISoSS – významný informační systém.

Informační systém o státní službě (dále jen „ISoSS“) je zřízen zákonem o státní službě a jsou v něm vedeny údaje nezbytné pro správu organizačních věcí služby a služebních vztahů ve služebních úřadech i mezi nimi, jejichž výčet je stanoven v § 181 zákona o státní službě. Součástí ISoSS je rejstřík státních zaměstnanců a zaměstnanců ve služebních úřadech (RZ), evidence obsazovaných služebních míst (EOSM), portál pro přihlašování na úřednickou zkoušku a evidence uskutečněných úřednických zkoušek (PPÚZ). Samostatnou nadstavbu ISoSS tvoří systém pro tvorbu a správu organizační struktury a systemizace služebních a pracovních míst ve služebních úřadech (OSYS). Některé součásti ISoSS jsou veřejně přístupné na adrese <https://portal.isoss.cz>

**V závěru roku 2022 byl prostřednictvím samostatného oddělení kybernetické bezpečnosti Ministerstva vnitra uskutečněn audit ISoSS.** Byla posuzována opatření a postupy zajištění kybernetické bezpečnosti ISoSS, který je klasifikován jako významný informační systém (VIS) dle § 3 zákona č. 181/2014 Sb., o kybernetické bezpečnosti

a o změně souvisejících zákonů (zákon o kybernetické bezpečnosti). Mezi kritéria auditu patřily požadavky zákona o kybernetické bezpečnosti, vyhlášky č. 82/2018 Sb., o bezpečnostních opatřeních, kybernetických bezpečnostních incidentech, reaktivních opatřeních, náležitostech podání v oblasti kybernetické bezpečnosti a likvidaci dat (vyhláška o kybernetické bezpečnosti), a Systému řízení bezpečnosti informací (ISMS) resortu MV. **Audit odhalil drobné nedostatky u některých bezpečnostních opatření v ISoSS týkající se převážně nároků na vedení předepsané dokumentace, jinak lze konstatovat, že ISoSS je i po této stránce v pořádku.**

## 2.11 SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU V ROCE 2022

- Metodická činnost sekce pro státní službu – školení k problematice služebního hodnocení, výběrových řízení, oboru služby č. 63.
- Spolupořadatel národní konference Dny kvality 2022.
- V průběhu celého roku se v rámci projektu „Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_019/0006173 Ministerstva vnitra ČR, Sekce pro státní službu“ realizovalo přes 50 seminářů.
- Setkání poradního sboru k zákonu o státní službě.
- Metodická porada k implementaci novely zákona o státní službě.

Sekce pro státní službu uskutečnila v roce 2022 řadu metodické činnosti v rámci své celostátní koordinační role, ihned z kraje roku 2022 se uskutečnilo **školení k problematice služebního hodnocení na Ministerstvu životního prostředí.**

I nadále v roce 2022 zasedal **Poradní sbor** k zákonu o státní službě, jež má letitou tradici a byl zřízen z kraje působnosti daného zákona. Zasedání Poradního sboru k zákonu o státní službě se uskutečnilo v červenci a stěžejním tématem bylo odměňování zástupců představených podle § 9 odst. 7 zákona o státní službě. Dále byla projednávána problematika kritéria vhodnosti služebního místa a promlčení práv ze služebního poměru státního zaměstnance.

Sekce pro státní službu realizovala v červnu **školení k výběrovým řízením.**

V listopadu roku 2022 proběhlo další **školení k problematice služebního hodnocení, a to na Úřadu pro hospodářskou soutěž.**

V tomtéž měsíci se také uskutečnila **národní konference Dny kvality 2022 pod záštitou pana ministra Víta Rakušana**, kterou Česká společnost pro jakost pořádá již řadu let s cílem na společném setkání zástupců průmyslu, obchodu a služeb prezentovat nové oblasti systémů řízení a souvisejících oborů a využít setkání profesionálů kvality také k výměně jejich zkušeností a příkladů dobré praxe.

**Sekce pro státní službu byla na dané konferenci spolupořadatelem a zástupci projektového týmu prezentovali první výsledky probíhajícího projektu „Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy CZ.03.4.74/0.0/0.0/15\_019/0006173 Ministerstva vnitra ČR, Sekce pro státní službu“.** V rámci odborného panelu představitelé úspěšných služebních úřadů prezentovali svoje zkušenosti.

Sekce pro státní službu jakožto gestor **oboru služby č. 63** Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců realizovala v rámci projektu kvalita školení jako přípravu na zvláštní část úřednické zkoušky.

Rok 2022 byl uzavřen **metodickou poradou k implementaci novely zákona o státní službě 384/2022 Sb.**, která se tradičně uskutečnila ve Vzdělávacím středisku Institutu pro veřejnou správu v Benešově.

# STÁTNÍ ZAMĚŠTNANCI A SLUŽEBNÍ ÚŘADY

## 3.1 STÁTNÍ ZAMĚŠTNANCI

- Obor číslo 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry opět v roce 2022 nejčetnější obor služby.
- Struktura platových tříd je od roku 2018 do roku 2022 ustálená.
- V roce 2022 bylo nejvíce státních zaměstnanců zařazeno ve 12. platovém stupni, tak jak to bylo i v předchozích letech.
- Obsazenost systemizovaných služebních míst státními zaměstnanci byla v prosinci 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022 takřka shodná.
- Ve struktuře představených dle jejich služebního označení došlo v roce 2022 k nejnižšímu stavu od roku 2018.
- Největší zastoupení žen coby představených reprezentují pozice vedoucích oddělení, a to 65 %.
- Dochází ke stárnutí státních zaměstnanců, což dokazují i data z minulých let.
- Celkem 318 státních zaměstnanců mělo jiné občanství než občanství České republiky.
- K výkonu zahraniční služby bylo vysláno celkem 837 státních zaměstnanců.

V roce 2022 bylo na služebních místech zařazeno 60 335 státních zaměstnanců, oproti loňskému roku došlo ke snížení o 878. Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 284 představených, oproti loňskému roku došlo ke snížení o 54.

## 3.1.1 OBORY SLUŽBY

Podle zákona o státní službě může být služba na služebním místě vykonávána **v maximálně 3 oborech služby**, a jde-li o služební místo **představeného v maximálně 4 oborech služby**. **Průměrný počet oborů služby systemizovaných na služebním místě v roce 2022 činil 1,144.**“

**Stejně jako v předchozích letech je z hlediska četnosti výkonu oborů služby na prvním místě obor č. 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry, i když došlo ve srovnání s rokem 2021 ke snížení o 363. Dále následuje obor č. 15 Sociální pojištění a obor č. 17 Zaměstnanost, tak jak tomu bylo v minulých letech.**

Tabulka č. 10 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2022

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.				
rok		2018	rok	2019	2020	2021	2022
1	Finance	2 501	1 Finance	1 654	1 589	1 596	1 622
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	13 806	2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry	13 240	12 815	12 666	12 303
6	Loterie a jiné podobné hry	30					
3	Audit	693	3 Audit	637	626	612	608
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	962	4 Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	929	911	918	908
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	186	5 Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	151	159	145	142
7	Finanční trh	67	6 Finanční trh	63	58	54	56
8	Ekonomická ochrana státu	49	7 Ekonomická ochrana státu	45	51	51	55
9	Zahraniční vztahy a služba	1 941	8 Zahraniční vztahy a služba	1 897	1 886	1 833	1 830
10	Školství, výchova a vzdělávání	696	9 Školství, mládež a tělovýchova	658	621	628	618
11	Mládež, tělovýchova a sport	70					
12	Výzkum, vývoj a inovace	233	10 Výzkum, vývoj a inovace	208	201	197	202

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
13	Umění	24	11	Kultura, církve a náboženské společnosti	86	75	78	81
14	Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	90						
15	Kulturně výchovná činnost, správa ve věcech knihovnických a informačních služeb	19						
16	Církve a náboženské společnosti	12						
18	Média, audiovize, regulace vysílání	59	12	Média, audiovize a regulace vysílání	50	51	53	56
19	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 273	13	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 009	4 930	4 990	4 981
20	Sociální služby a sociální práce	1 816	14	Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika	1 554	14 74	1 495	1 467
21	Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	78						
22	Sociální pojištění	6 679	15	Sociální pojištění	6 314	6 187	6 229	6 153
23	Lékařská posudková služba	419	16	Lékařská posudková služba	43	40	42	38
24	Zaměstnanost	5 553	17	Zaměstnanost	5 168	5 076	5 064	5 078
25	Pracovněprávní vztahy	1 008	18	Pracovněprávní vztahy	754	735	719	709
26	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	821	19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	559	550	542	526
27	Bezpečnost práce	321	20	Bezpečnost práce	280	282	277	262
28	Zdravotnictví a ochrana zdraví	2 118	21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	1 979	1 974	2 072	2 086
29	Legislativa a právní činnost	2 800	22	Legislativa a právní činnost	2 304	2 253	2 254	2 253
30	Lidská práva	122	23	Lidská práva	87	81	80	71
31	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	1 119	24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	995	1 022	1 102	1 117

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
32	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	270	25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	221	221	225	220
33	Systém veřejné správy	529	26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	613	626	648	615
34	Všeobecná vnitřní správa	281						
35	Archivnictví a spisová služba	1 065	27	Archivnictví a spisová služba	999	1 009	1 003	1 002
36	Informační a komunikační technologie	2 270	28	Informační a komunikační technologie	2 055	2 009	1 998	1 926
37	Energetika	328	29	Energetika	310	291	284	295
38	Surovinová politika	31	30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	154	155	149	151
71	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství a výbušniny	138						
39	Průmysl	94	31	Průmysl	81	83	86	75
40	Stavebnictví	20	32	Stavebnictví	14	16	18	16
41	Licence a jiná povolení v oblasti zahraničního obchodu	36	33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	164	165	164	161
44	Obchod a mezinárodní ekonomické vztahy	50						
42	Podnikání a živnosti	451	34	Podnikání a živnosti	33	34	35	32
43	Ochrana spotřebitele a trhu	177	35	Ochrana spotřebitele a trhu	397	398	395	392
45	Elektronické komunikace a poštovní služby	578	36	Elektronické komunikace a poštovní služby	511	507	496	484
46	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 360	37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 327	1 281	1 321	1 314
47	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a odborné fondy	3 561	38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a odborné fondy	3 118	3 080	3 081	3 117
48	Regionální rozvoj	41	39	Regionální rozvoj	35	34	40	33



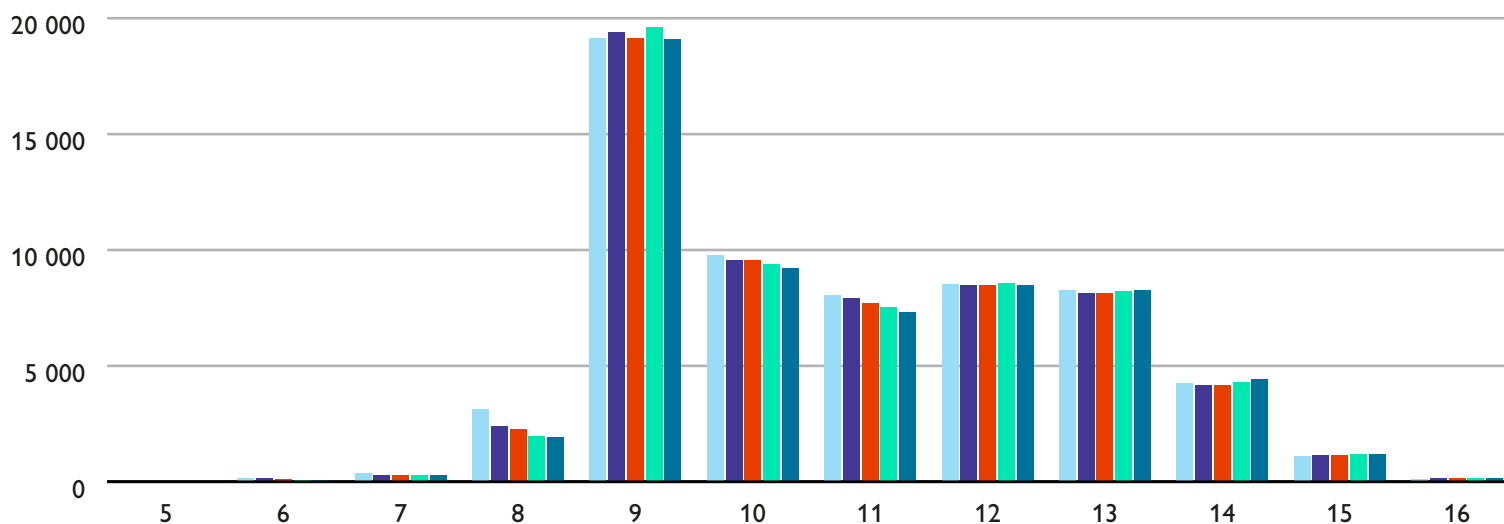
Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
49	Cestovní ruch	23	40	Cestovní ruch	20	18	16	13
50	Bydlení	25	41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	167	152	148	150
51	Územní plánování	80						
52	Stavební řád	120						
53	Zemědělství	872	42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	1 013	980	990	986
60	Rostlinolékařská péče	278	43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	86	84	87	85
54	Lesní hospodářství	97						
55	Myslivost	15						
56	Rybářství a včelařství	14						
57	Vodní hospodářství	62	44	Vodní hospodářství	55	54	53	53
58	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 418	45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 198	1 204	1 210	1 222
59	Veterinární péče	1 037	46	Veterinární péče	985	1 006	970	978
61	Pozemková správa a krajiny tvorba	679	47	Pozemková správa a krajiny tvorba	622	592	603	597
62	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 034	48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 002	1 011	995	1 012
63	Zabezpečování obrany státu a správa vojenských újezdů	934	49	Obrana	893	868	821	820
65	Obranná standardizace, katalogizace a státní ověřování jakosti	86						
64	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	131	50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	75	78	80	77
66	Doprava	653	51	Doprava	636	622	621	622
67	Ochrana přírody a krajiny	1 038	52	Ochrana přírody a krajiny	951	958	967	969
68	Technická ochrana životního prostředí	893	53	Technická ochrana životního prostředí	819	809	811	808
69	Státní statistická služba	1 092	54	Státní statistická služba	1 125	1 112	1 076	1 049

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
70	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 198	55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 088	4 023	4 016	3 963
17	Ochrana práv duševního vlastnictví	52	56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	178	169	168	165
72	Průmyslové vlastnictví	173						
73	Hospodářská soutěž, dohled nad zadáváním veřejných zakázek a koncesí a dohled nad poskytováním veřejné podpory	161	57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	147	141	134	141
74	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	148	58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	138	131	134	140
75	Ochrana utajovaných informací	298	59	Ochrana utajovaných informací	260	266	264	258
76	Ochrana osobních údajů	116	60	Ochrana osobních údajů	79	96	97	100
77	Odborné zabezpečení činnosti vlády	78	61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	56	56	52	44
79	Evropská politika vlády	1 867	62	Evropská politika vlády	135	140	144	144
78	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání	166	63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků	1 614	1 615	1 620	1 603
<b>CELKEM</b>		<b>78 683</b>			<b>71 038</b>	<b>69 741</b>	<b>69 717</b>	<b>69 054</b>

## 3.1.2 PLATOVÉ TŘÍDY A PLATOVÉ STUPNĚ

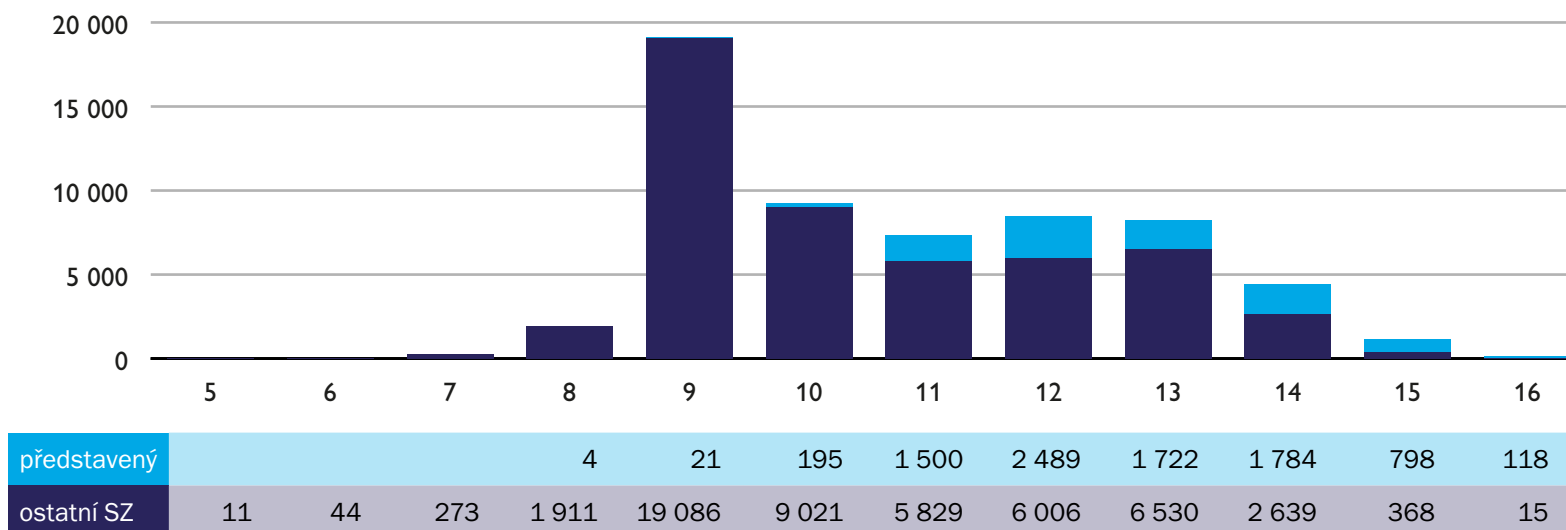
**Struktura platových tříd je od roku 2018 do roku 2022 ustálená**, i když jsou tam menší přeměny. Jak je uvedeno v grafu č. 8, v uvedeném období jsou státní zaměstnanci nejčastěji zařazeni v 9. a 10. platové třídě.

Graf č. 8 Struktura platových tříd státních zaměstnanců – srovnání v letech 2018 až 2022



Graf č. 9 znázorňuje přehled platových tříd v roce 2022 u představených ostatních státních zaměstnanců. **Mezi představenými je nejvíce zastoupena 12. platová třída, následuje 13. a 14. platová třída.** U ostatních státních zaměstnanců jednoznačně převažuje 9. platová třída, ve které je zařazeno 19 086 státních zaměstnanců a 21 představených.

Graf č. 9 Přehled platových tříd v roce 2022 – představení a ostatní státní zaměstnanci

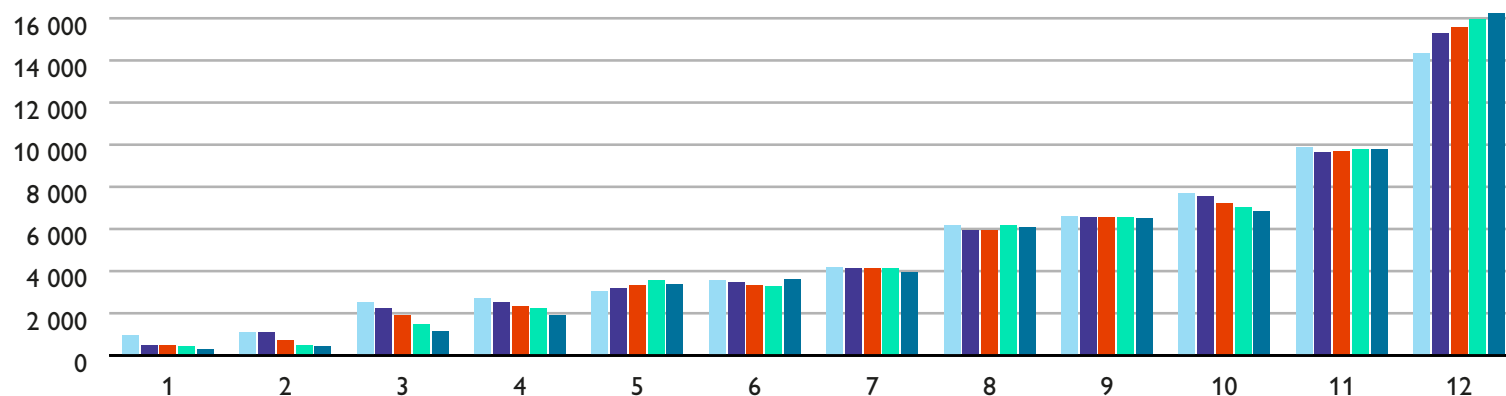


Ani tady není velké překvapení, že i v roce 2022 bylo nejvíce státních zaměstnanců zařazeno ve 12. platovém stupni, tak jak to bylo v předchozích letech. Oproti roku 2021 je nově v daném platovém stupni 288 státních zaměstnanců.

Dále došlo k navýšení počtu státních zaměstnanců v 6. platovém stupni, a to oproti loňskému roku o 296, u 11. platového stupně došlo taktéž k navýšení, a to o 11 státních zaměstnanců. Bližší informace jsou uvedeny v grafu č. 10.

U ostatních platových stupňů došlo k poklesu počtu státních zaměstnanců.

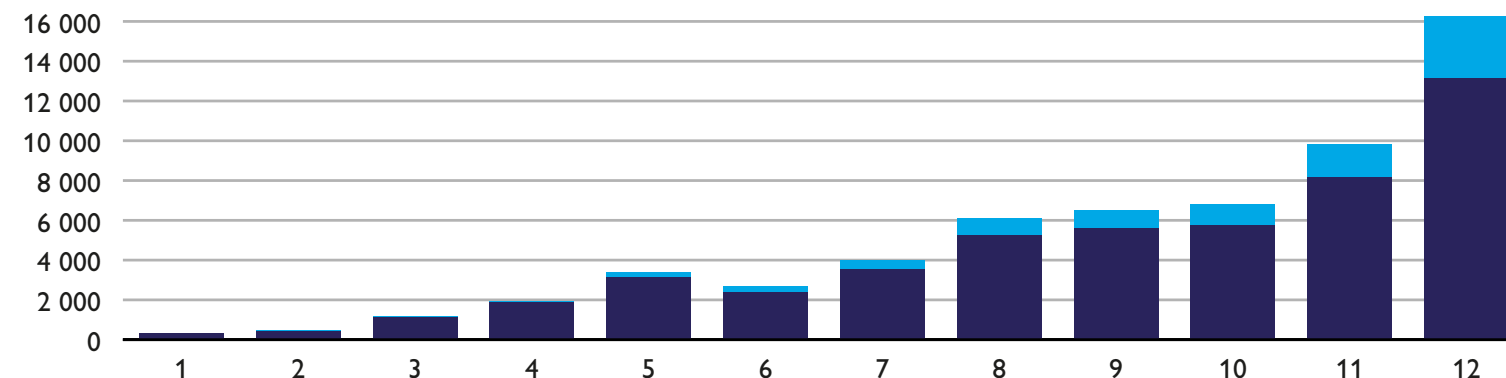
Graf č. 10 Přehled platových stupňů státních zaměstnanců – srovnání v letech 2018 až 2022



2018	977	1 100	2 510	2 711	3 044	3 576	4 189	6 189	6 614	7 717	9 898	14 370
2019	466	1 101	2 242	2 529	3 181	3 476	4 140	5 960	6 550	7 537	9 669	15 291
2020	474	726	1 901	2 348	3 344	3 334	4 166	5 935	6 573	7 227	9 708	15 574
2021	433	499	1 465	2 222	3 575	3 303	4 129	6 180	6 582	7 049	9 797	15 981
2022	320	444	1 164	1 929	3 394	3 599	3 974	6 100	6 538	6 825	9 808	16 269

Níže uvedený graf č. 11 se věnuje přehledu platových stupňů podle toho, zda se jedná o představené nebo státní zaměstnance, kteří nejsou představení .

Graf č.11 Přehled platových stupňů – představení a ostatní státní zaměstnanci



představený	9	1	31	63	233	318	406	837	949	1 044	1 614	31 26
ostatní SZ	311	443	1 133	1 866	3 161	2 381	3 568	5 263	5 589	5 781	8 194	13 143

### 3.1.3 OBSAZENOST SYSTEMIZOVANÝCH SLUŽEBNÍCH MÍST STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

**Obsazenost systemizovaných služebních míst** státními zaměstnanci byla v prosinci 2018, 2019, 2020, 2021 a 2022 podle údajů v **tabulce č. 11 takřka shodná.**

**Státními zaměstnanci bylo v roce 2022 celkově obsazeno 88 % služebních míst. Z tohoto údaje ale nevyplyvá, že 12 % služebních míst zůstává neobsazených.**

V souladu s příslušným ustanovením zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, se **za neobsazená služební místa vážou finanční prostředky určené na platy.**

**Podle § 178 zákona o státní službě lze služební místo obsadit osobou v pracovním poměru na dobu určitou,** jestliže státní zaměstnanec nevykonává službu na služebním místě po dobu delší než jeden měsíc. Tato možnost se obvykle využívá pro obsazení služebního místa po dobu, kdy je státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené a z dalších obdobných důvodů. Významná část z neobsazených služebních míst je vždy obsazena osobami v pracovním poměru.

Tabulka č. 11 Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci (prosinec 2018 až 2022)

Služební úřady	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce				
	2022	2021	2020	2019	2018
Resort Ministerstvo dopravy	90 %	91 %	90 %	88 %	85 %
Resort Ministerstvo financí	91 %	86 %	92 %	91 %	91 %
Resort Ministerstvo obrany	88 %	88 %	90 %	87 %	89 %
Resort Ministerstvo práce a sociálních věcí	86 %	85 %	88 %	87 %	87 %
Resort Ministerstvo pro místní rozvoj	89 %	88 %	93 %	91 %	84 %
Resort Ministerstvo průmyslu a obchodu	87 %	88 %	92 %	89 %	85 %
Resort Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	87 %	85 %	86 %	86 %	87 %
Resort Ministerstvo vnitra	82 %	86 %	87 %	85 %	86 %
Resort Ministerstvo zdravotnictví	88 %	88 %	86 %	88 %	85 %
Resort Ministerstvo zemědělství	91 %	84 %	90 %	90 %	91 %
Resort Ministerstvo životního prostředí	88 %	89 %	89 %	86 %	88 %
Ministerstvo kultury	85 %	87 %	87 %	88 %	88 %
Ministerstvo spravedlnosti	81 %	82 %	82 %	85 %	80 %

Služební úřady	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce				
	2022	2021	2020	2019	2018
Ministerstvo zahraničních věcí	82 %	83 %	84 %	88 %	86 %
Úřad vlády České republiky	96 %	96 %	96 %	96 %	89 %
Archiv bezpečnostních složek	91 %	86 %	93 %	85 %	80 %
Český báňský úřad	94 %	95 %	97 %	96 %	96 %
Český statistický úřad	93 %	93 %	92 %	91 %	89 %
Český telekomunikační úřad	91 %	92 %	93 %	89 %	87 %
Český úřad zeměměřický a katastrální	93 %	95 %	94 %	92 %	92 %
Energetický regulační úřad	86 %	81 %	79 %	79 %	76 %
Národní sportovní agentura	65 %	57 %	66 %	60 %	-
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	90 %	85 %	87 %	85 %	81 %
Správa státních hmotných rezerv	82 %	84 %	89 %	88 %	81 %
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	91 %	88 %	88 %	93 %	91 %
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí	100 %	90 %	90 %	100 %	80 %
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	74 %	75 %	78 %	75 %	75 %
Úřad pro ochranu osobních údajů	92 %	88 %	93 %	77 %	83 %
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	90 %	86 %	86 %	90 %	81 %
Úřad průmyslového vlastnictví	93 %	94 %	93 %	94 %	90 %
<b>Celkem</b>	<b>88 %</b>	<b>87 %</b>	<b>89,5 %</b>	<b>88,5 %</b>	<b>89 %</b>

### 3.1.4 SLUŽEBNÍ OZNAČENÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Podmínkou služebního označení je dosažení určitého stupně vzdělání, kterého musí státní zaměstnanec dosáhnout. Níže uvedená tabulka č. 12 uvádí počet státních zaměstnanců v daném služebním označení.

Četnost služebního označení představených podle § 9 zákona o státní službě, a to v pořadí od nejčastěji stanoveného označení, ukazuje tabulka č. 13, včetně údajů z let 2018 až 2021.

V rámci struktury představených dle jejich služebního označení došlo v roce 2022 k nejnižšímu stavu od roku 2018. Největší podíl 6 499 přestavených představuje kategorii vedoucích oddělení, kterou z 65 % reprezentují ženy viz graf č. 13.

Tabulka č. 12 Zastoupení státních zaměstnanců dle jejich služebního označení v roce 2022

Služební označení	Počet státních zaměstnanců	% (2022)
Odborný referent	18 150	30,1 %
Odborný rada	15 105	25,0 %
Rada	9 030	15,0 %
Vrchní referent	7 072	11,7 %
Ministerský rada	5 403	9,0 %
Vrchní ministerský rada	3 681	6,1 %
Vrchní rada	1 610	2,7 %
Vládní rada	129	0,2 %
Vrchní vládní rada	128	0,2 %
Referent	27	0,0 %
<b>Celkem</b>	<b>60 335</b>	

Tabulka č. 13 Služební označení představeného v letech 2018 až 2022 (údaje ke dni 31. prosince)

Služební označení představeného	Počty představených v roce				
	2018	2019	2020	2021	2022
Vedoucí oddělení	6 802	6 887	6 512	6 565	6 499
Ředitel odboru	1 674	1 666	1 599	1 609	1 558
Ředitel sekce	258	264	259	257	252
Vedoucí služebního úřadu	183	189	189	184	184
Vedoucí zastupitelského úřadu	70	64	59	54	48
Náměstek pro řízení sekce	65	72	72	70	70
Státní tajemník	14	15	15	15	15
Personální ředitel SPSS	1	1	1	1	1
Náměstek pro státní službu	1	1	1	1	1
<b>Celkem</b>	<b>9 068</b>	<b>9 159</b>	<b>8 707</b>	<b>8 756</b>	<b>8 628</b>

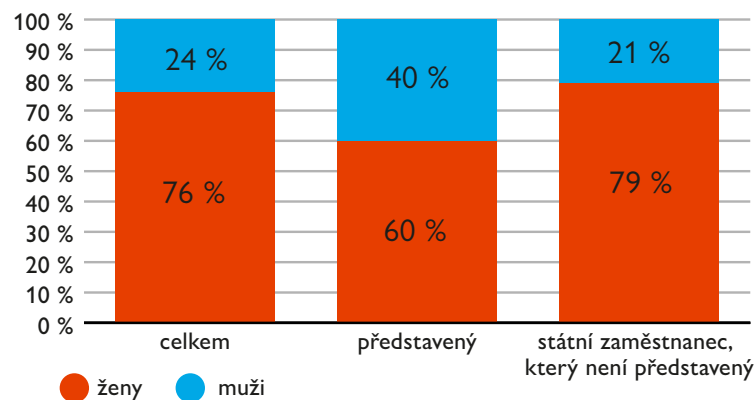


## 3.1.5 PODÍL ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

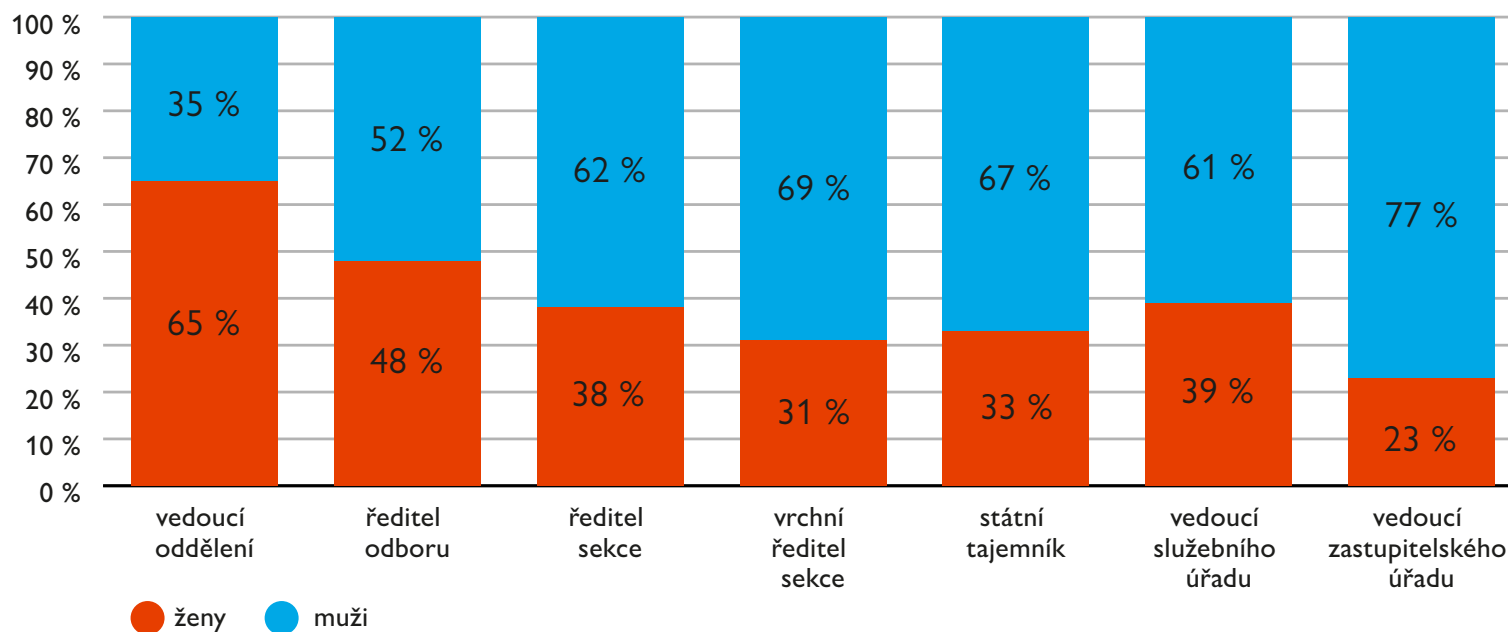
Oproti loňskému roku **mírně vzrostl celkový podíl žen**, a to o 0,3 %, taktéž i v pozici představených došlo ke zvýšení o 0,7 %. Rovněž vzrostl podíl žen na 79 % jakožto státních zaměstnankyň, které nejsou představenými, v loňském roce zaujímaly 78,4 %, jak znázorňuje graf č. 12.

Z grafu č. 13 je patrné, že **největší zastoupení žen coby představených reprezentují pozici vedoucí oddělení a to 65 % a muži v 77 % reprezentují pozici vedoucích zastupitelných úřadů.**

Graf č. 12 Poměr zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2022



Graf č. 13 Poměr zastoupení žen a mužů na místech představených v roce 2022

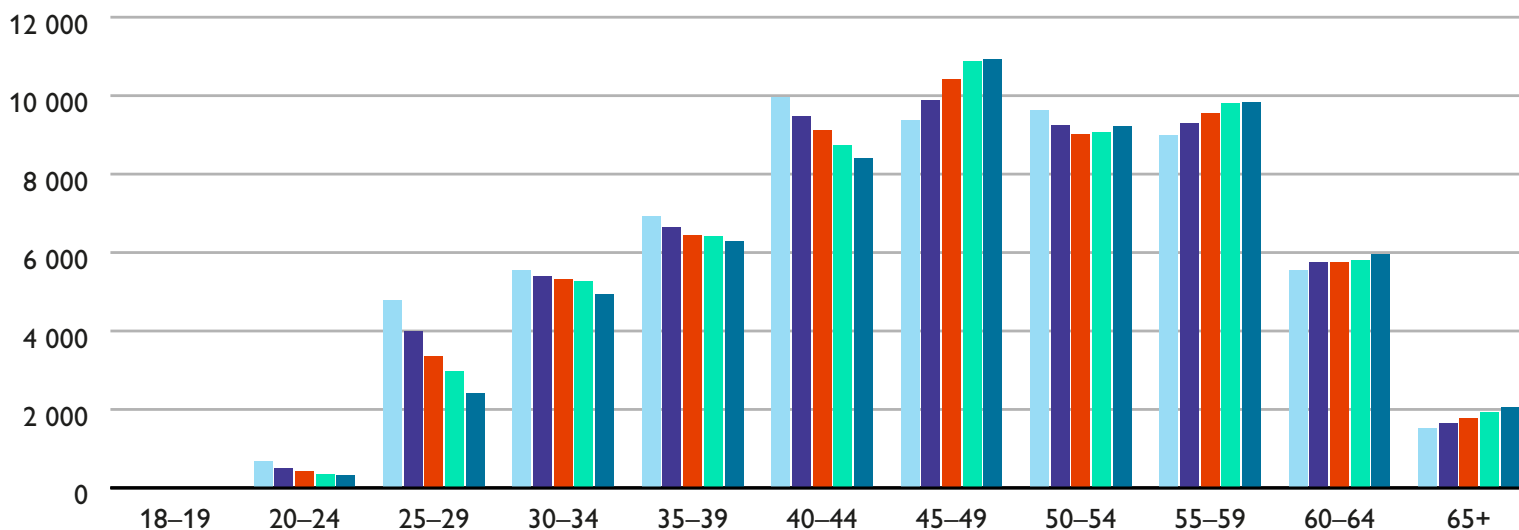


## 3.1.6 VĚKOVÁ STRUKTURA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Z níže uvedené věkové struktury státních zaměstnanců zobrazené v grafu č. 14 vyplývá, že postupně **dochází ke stárnutí státních zaměstnanců**, což dokazují i data z minulých let.

V roce 2022 **počet státních zaměstnanců ve věku 45 až 65+ nadále rostl oproti mladším věkovým skupinám, ve kterých naopak počet zaměstnanců klesal**. Nejvíce došlo k nárůstu státních zaměstnanců ve věkové skupině 50–54 let celkem jich přibylo 160.

Graf č. 14 Věková struktura státních zaměstnanců v roce 2022



## 3.1.7 STÁTNÍ OBČANSTVÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

**Celkem 318 státních zaměstnanců mělo jiné než občanství České republiky.**

Tabulka č. 14 Státní občanství státních zaměstnanců

Státní občanství	Počet státních zaměstnanců			
	2019	2020	2021	2022
Česká republika	61 469	60 821	6 0897	60 040
Slovenská republika	277	287	300	301
Bulharská republika	8	7	7	5
Polská republika	6	6	6	6

## 3.1.8 SLUŽEBNÍ PŮSOBIŠTĚ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

**Státní zaměstnanci měli v roce 2022 (k 31. 12. 2022) stanovenou služební působiště celkem v 402 různých obcích České republiky.** Oproti roku 2021 (405) jde o mírný pokles služebních působišť.

**Z celkového počtu 837 státních zaměstnanců vyslaných k výkonu zahraniční služby** jich bylo do Belgie vysláno 125, do USA 56, do Německa 36. Následují Rusko, Francie, Velká Británie, Švýcarsko, Ukrajina a Rakousko. Do ostatních států bylo vysláno vždy méně než 20 státních zaměstnanců.

Tabulka č. 15 Služební působiště státních zaměstnanců

Služební působiště	Počet státních zaměstnanců				
	2018	2019	2020	2021	2022
Praha	24 993	23 236	22 836	22 621	2 2148
Brno	3 682	3 707	3 720	3 869	3 708
Ostrava	1 895	1 931	1 919	1 912	1 905
Plzeň	1 575	1 589	1 607	1 740	1 601
Hradec Králové	1 284	1 302	1 301	1 332	1 308
České Budějovice	1 192	1 202	1 202	1 236	1 176
Olomouc	1 041	1 112	1 124	1 237	1 111
Ústí nad Labem	1 002	1 021	1 035	1 032	1 028

## 3.2 SLUŽEBNÍ ÚŘADY

Služební úřad je podle § 4 zákona o státní službě správní úřad a dále státní orgán nebo právnická osoba, o kterých tak stanoví jiný zákon. Již od roku 2019 nedošlo ke změně v počtu služebních úřadů, stále jich je celkem 234:

- 14 ministerstev a Úřad vlády,
- 175 služebních úřadů podřízených ministerstvům a jimi řízeným služebním úřadům,
- 13 dalších ústředních správních úřadů,
- 30 služebních úřadů podřízených dalším ústředním správním úřadům,
- Archiv bezpečnostních složek.

Podrobný přehled služebních úřadů a jejich zařazení ve struktuře úřadů je uveden v kapitole 4.1.

## 3.3 SYSTEMIZACE V ROCE 2022

Právní úprava systemizace je obecně zakotvena v § 17 a násl. zákona o státní službě. Pro tvorbu systemizace a organizační struktury je závazné nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu. Příprava návrhů systemizace se řídila služebním předpisem č. 3 náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 17. března 2017, v platném znění, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací a návrhů organizační struktury a jejich změn ve služebním úřadu.

**Základní rámec pro systemizaci na rok 2022 stanovila vláda České republiky svým usnesením ze dne 7. prosince 2020 č. 1272.** Tímto usnesením vláda uložila připravit návrh systemizace služebních a pracovních míst ve služebních úřadech na rok 2022 v návaznosti na objemy prostředků na platy a počty míst podle vládou schváleného návrhu státního rozpočtu České republiky na rok 2022.

**S účinností od 1. ledna 2022 bylo schváleno 76 410 služebních a pracovních míst.** Podrobné informace o počtech systemizovaných služebních a pracovních míst včetně vývoje jsou uvedeny v tabulkách 16 až 18.

**Z celkového počtu systemizovaných míst je 68 569 míst služebních (tj. míst v režimu zákona o státní službě) a 7 841 pracovních (tj. míst v režimu zákoníku práce).**

Tabulka č. 16 Vývoj počtu systemizovaných míst v resortech Ministerstva vnitra (ministerstva a podřízené služební úřady)

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2018		1. 1. 2019		1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Úřad vlády ČR	724	337	639	287	514	271	533	276	598	283
Ministerstvo zahraničních věcí	2 005	1 832	2 021	1 848	2 048	1 869	2 097	1 916	2 112	1 933
Ministerstvo obrany	1 451	1 282	1 422	1 250	1 361	1 200	1 365	1 194	1 364	1 193
Ministerstvo financí	17 994	17 274	17 841	17 125	17 210	16 558	17 217	16 561	17 021	16 361
Ministerstvo práce a sociálních věcí	23 789	22 072	23 663	21 890	22 850	20 747	22 804	20 736	23 121	21 070
Ministerstvo vnitra	4 015	3 415	3 986	3 388	3 944	3 379	3 997	3 426	4 020	3 463
Ministerstvo životního prostředí	2 374	2 049	2 525	2 108	2 375	2 009	2 447	2 075	2 519	2 117
Ministerstvo pro místní rozvoj	1 419	1 282	1 348	1 212	1 413	1 175	1 435	1 186	1 456	1 203
Ministerstvo průmyslu a obchodu	2 011	1 773	1 867	1 643	1 819	1 613	1 833	1 616	1 882	1 644
Ministerstvo dopravy	1 080	932	1 056	908	1 010	872	1 019	884	1 025	889
Ministerstvo zemědělství	6 643	5 803	6 562	5 746	6 485	5 699	6 492	5 703	6 497	5 709
Ministerstvo školy, mládeže a tělovýchovy	1 598	1 424	1 570	1 381	1 569	1 370	1 565	1 343	1 560	1 340
Ministerstvo kultury	308	242	307	240	298	231	299	231	315	246
Ministerstvo zdravotnictví	3 303	2 742	3 243	2 695	3 259	2 699	3 436	2 876	3 443	2 897
Ministerstvo spravedlnosti	520	415	461	358	431	341	460	364	465	363
<b>Celkem</b>	<b>69 234</b>	<b>62 874</b>	<b>68 511</b>	<b>62 079</b>	<b>66 586</b>	<b>60 033</b>	<b>66 999</b>	<b>60 387</b>	<b>67 398</b>	<b>60 711</b>

Tabulka č. 17 Vývoj počtu systemizovaných míst v Úřadu vlády a v ministerstvech (bez podřízených úřadů)

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2018		1. 1. 2019		1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Úřad vlády ČR	724	337	639	287	534	276	533	276	598	283
Ministerstvo zahraničních věcí	2 005	1 832	2 021	1 848	2 097	1 915	2 097	1 916	2 112	1 933
Ministerstvo obrany	1 167	1 034	1 138	1 004	1 077	954	1 081	948	1 080	1 193
Ministerstvo financí	1 630	1 444	1 570	1 384	1 435	1 278	1 443	1 282	1 438	16 361
Ministerstvo práce a sociálních věcí	1 654	1 244	1 629	1 183	1 536	1 069	1 487	1 067	1 492	21 070
Ministerstvo vnitra	2 783	2 567	2 759	2 545	2 785	2 576	2 805	2 595	2 818	3 463
Ministerstvo životního prostředí	623	502	636	508	591	474	601	479	613	2 117
Ministerstvo pro místní rozvoj	812	690	762	642	840	612	850	617	871	1 203
Ministerstvo průmyslu a obchodu	953	827	912	784	872	761	889	766	938	1 644
Ministerstvo dopravy	504	428	490	415	459	395	460	396	467	889
Ministerstvo zemědělství	800	643	726	587	718	578	723	578	723	5 709
Ministerstvo školy, mládeže a tělovýchovy	1 026	959	997	917	985	888	994	881	989	1 340
Ministerstvo kultury	308	242	307	240	299	231	299	231	315	246
Ministerstvo zdravotnictví	559	409	492	356	528	384	539	391	539	2 897
Ministerstvo spravedlnosti	520	415	461	358	452	358	460	364	465	363
<b>Celkem</b>	<b>16 068</b>	<b>13 573</b>	<b>15 539</b>	<b>13 058</b>	<b>15 208</b>	<b>12 749</b>	<b>15 261</b>	<b>12 787</b>	<b>15 458</b>	<b>12 920</b>

Tabulka č. 18 Vývoj počtu systemizovaných míst v dalších ústředních správních

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2018		1. 1. 2019		1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Český telekomunikační úřad	663	663	627	627	596	596	596	596	596	596
Úřad pro ochranu osobních údajů	109	72	109	72	112	79	112	80	113	85
Úřad průmyslového vlastnictví	230	186	225	183	216	176	216	176	216	176
Český statistický úřad	1 396	1 245	1 510	1 342	1 581	1 280	1 585	1 285	1 317	1 172
Český úřad zeměměřický a katastrální	5 260	4 862	5 220	4 816	5 070	4 688	5 078	4 696	5 076	4 694
Český báňský úřad	194	136	195	136	193	133	193	133	193	133
Energetický regulační úřad	333	272	321	260	296	243	289	236	289	236
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	262	215	257	210	251	204	252	204	256	208
Archív bezpečnostních složek	157	88	152	84	146	81	146	81	146	81
Úřad pro dohled nad hosp. pol. stran a pol. hnutí	19	10	19	10	19	10	19	10	19	10
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	46	42	44	40	42	38	44	40	44	40
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	25	21	24	20	23	20	24	21	23	20
Správa státních hmotných rezerv	432	160	417	148	406	146	415	149	429	154
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	221	193	212	184	217	189	220	192	218	190
Národní sportovní agentura	0	0	0	0	43	30	77	63	77	63
<b>Celkem</b>	<b>9 347</b>	<b>8 165</b>	<b>9 332</b>	<b>8 132</b>	<b>9 211</b>	<b>7 913</b>	<b>9 266</b>	<b>7 962</b>	<b>9 012</b>	<b>7 858</b>

**Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 327 představených. Systemizovaných míst vedoucích zaměstnanců je 456.**

**Objem prostředků na platy je navrhován v celkové výši 37 416 417 502 Kč, z toho na služebních místech 33 855 500 121 Kč a na pracovních místech 3 560 917 381 Kč.**

S ohledem na ochranu veřejného zájmu vláda stanovila s účinností od 1. ledna 2022 požadavek státního občanství České republiky na 3 968 služebních místech a na 275 pracovních místech. Dále také stanovila 44 služebních míst a 20 pracovních míst, na nichž lze se státním zaměstnancem nebo zaměstnancem sjednat nebo stanovit zákaz konkurence.

### 3.3.1 SLUŽEBNÍ MÍSTA

**Služební nebo pracovní systemizované místo je charakterizováno správními činnostmi nebo pracemi, které se na místě požadují a tvoří tak jeho obsah.** Pro vymezení systemizovaného místa jako místa služebního je zásadní ustanovení § 5 zákona o státní službě určující činnosti, které jsou službou.

Od správních činností požadovaných na služebním místě se odvozují všechny jeho systemizační atributy. Ty také určují charakter služebního místa a stojí v základu požadavků kladených na státního zaměstnance na něm zařazeného.

**Z pohledu právních předpisů jsou pro systemizační atributy služebního místa významné:**

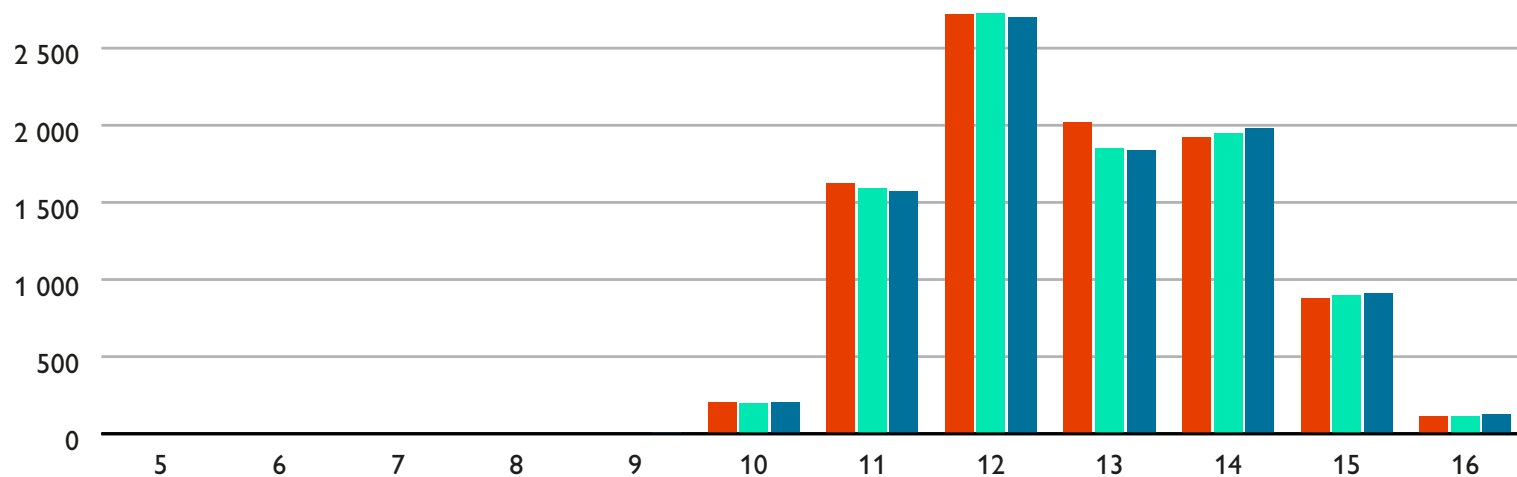
- zákon o státní službě, který zejména stanoví kompetence, způsob a důvody pro stanovení některých systemizačních atributů služebního místa, služebního místa představeného a jeho stupně,
- nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby, které přiřazuje správní činnosti k oborům státní služby podle působnosti vykonávané služebními úřady,
- nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu stanovící, že služební místo se klasifikuje platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost.

**V systemizaci s účinností od 1. ledna 2022 schválila vláda celkem 68 569 služebních míst. Z tohoto počtu bylo 9 327 služebních míst představených.**

**Služební místo se klasifikuje platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost.** Grafy č. 15 a č. 16 ukazují přehled o počtu služebních míst představených a státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, klasifikovaných jednotlivými platovými třídami. Současně představují vývoj za poslední tři roky.

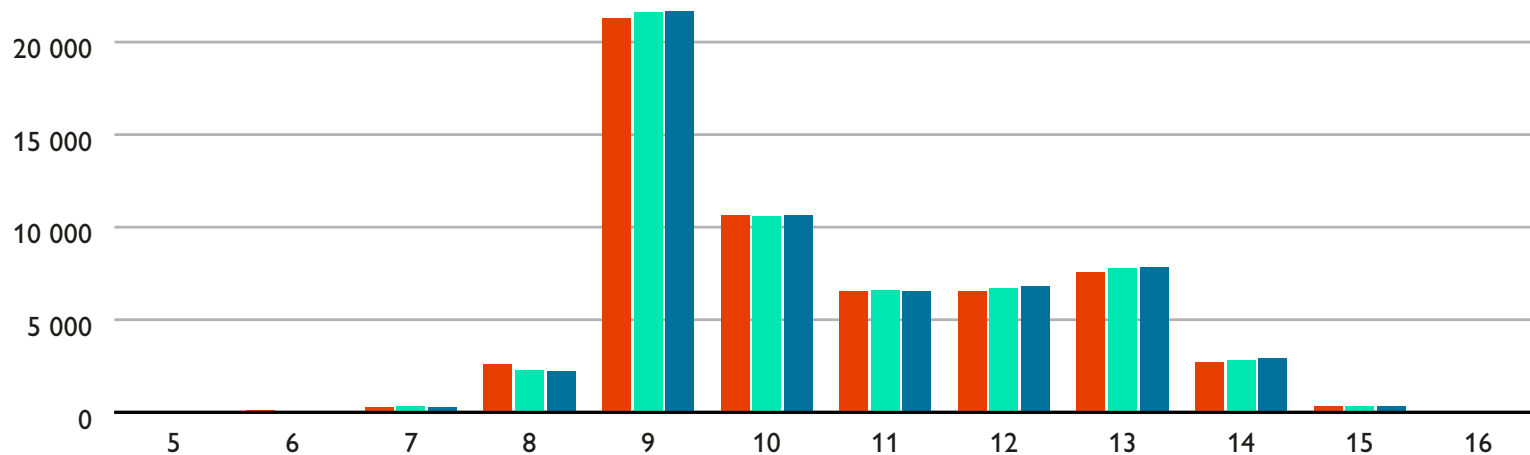


Graf č. 15 Počet služebních míst představených podle klasifikace platovou třídou



2020	0	0	0	0	5	201	1 625	2 722	2 022	1 922	880	114
2021	0	0	0	0	5	199	1 594	2 724	1 849	1 948	897	116
2022	0	0	0	0	7	202	1 571	2 697	1 835	1 981	910	124

Graf č. 16 Počet služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, podle klasifikace platovou třídou



2020	28	125	292	2 611	21 303	10 631	6 513	6 527	7 585	2 699	302	6
2021	14	50	305	2 250	21 614	10 575	6 597	6 690	7 766	2 836	320	0
2022	13	44	275	2 218	21 659	10 623	6 538	6 804	7 838	2 911	319	0

## 4.1 SEZNAM SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ K 31. 12. 2022

Tabulka č. 19 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2022

SEZNAM SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ	
1	Úřad vlády ČR
2	Ministerstvo dopravy
3	Drážní inspekce
4	Drážní úřad
5	Státní fond dopravní infrastruktury
6	Státní plavební správa
7	Úřad pro civilní letectví
8	Ústav pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod
9	Ministerstvo financí
10	Generální finanční ředitelství
11	Specializovaný finanční úřad
12	Odvolací finanční ředitelství
13	Finanční analytický úřad
	<i>Krajské finanční úřady</i>
14	<i>Finanční úřad pro Jihomoravský kraj</i>
15	<i>Finanční úřad pro Jihočeský kraj</i>
16	<i>Finanční úřad pro Pardubický kraj</i>
17	<i>Finanční úřad pro Královéhradecký kraj</i>
18	<i>Finanční úřad pro Kraj Vysočina</i>
19	<i>Finanční úřad pro Karlovarský kraj</i>
20	<i>Finanční úřad pro Liberecký kraj</i>
21	<i>Finanční úřad pro Olomoucký kraj</i>
22	<i>Finanční úřad pro Plzeňský kraj</i>

23	<i>Finanční úřad pro hlavní město Prahu</i>
24	<i>Finanční úřad pro Středočeský kraj</i>
25	<i>Finanční úřad pro Moravskoslezský kraj</i>
26	<i>Finanční úřad pro Ústecký kraj</i>
27	<i>Finanční úřad pro Zlínský kraj</i>
28	<b>Ministerstvo kultury</b>
29	<b>Ministerstvo obrany</b>
	<i>Vojenské újezdní úřady</i>
30	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Boletice</i>
31	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Březina</i>
32	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Hradiště</i>
33	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Libavá</i>
	<i>Krajská vojenská velitelství</i>
34	<i>Krajské vojenské velitelství Brno</i>
35	<i>Krajské vojenské velitelství České Budějovice</i>
36	<i>Krajské vojenské velitelství Pardubice</i>
37	<i>Krajské vojenské velitelství Hradec Králové</i>
38	<i>Krajské vojenské velitelství Jihlava</i>
39	<i>Krajské vojenské velitelství Karlovy Vary</i>
40	<i>Krajské vojenské velitelství Liberec</i>
41	<i>Krajské vojenské velitelství Olomouc</i>
42	<i>Krajské vojenské velitelství Plzeň</i>
43	<i>Krajské vojenské velitelství hlavní město Praha</i>
44	<i>Krajské vojenské velitelství Praha – Středočeský kraj</i>
45	<i>Krajské vojenské velitelství Ostrava</i>
46	<i>Krajské vojenské velitelství Ústí nad Labem</i>
47	<i>Krajské vojenské velitelství Zlín</i>
48	<b>Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti</b>
49	<b>Ministerstvo práce a sociálních věcí</b>
50	<i>Česká správa sociálního zabezpečení</i>
	<i>Okresní správy sociálního zabezpečení</i>
51	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Beroun</i>

52	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko</i>
53	<i>Městská správa sociálního zabezpečení Brno</i>
54	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Benešov</i>
55	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Brno-venkov</i>
56	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Bruntál</i>
57	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Břeclav</i>
58	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení České Budějovice</i>
59	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb</i>
60	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Český Krumlov</i>
61	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Česká Lípa</i>
62	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Chrudim</i>
63	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Chomutov</i>
64	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín</i>
65	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Domažlice</i>
66	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Frýdek-Místek</i>
67	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Havlíčkův Brod</i>
68	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové</i>
69	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín</i>
70	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Jičín</i>
71	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník</i>
72	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Jindřichův Hradec</i>
73	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Jihlava</i>
74	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou</i>
75	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Kutná Hora</i>
76	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Kladno</i>
77	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Kroměříž</i>
78	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Kolín</i>
79	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Karviná</i>
80	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Klatovy</i>
81	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Karlovy Vary</i>
82	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Liberec</i>
83	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Louny</i>

84	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Litoměřice</i>
85	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Mladá Boleslav</i>
86	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Mělník</i>
87	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Most</i>
88	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Nymburk</i>
89	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Nový Jičín</i>
90	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Náchod</i>
91	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc</i>
92	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Opava</i>
93	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava</i>
94	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Příbram</i>
95	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Pelhřimov</i>
96	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Písek</i>
97	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň-jih</i>
98	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň-město</i>
99	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Pardubice</i>
100	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Přerov</i>
101	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň-sever</i>
102	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Prachatice</i>
103	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Prostějov</i>
104	<i>Pražská správa sociálního zabezpečení</i>
105	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Praha-východ</i>
106	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Praha-západ</i>
107	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Rychnov nad Kněžnou</i>
108	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Rokycany</i>
109	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Rakovník</i>
110	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Semily</i>
111	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Sokolov</i>
112	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Strakonice</i>
113	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Šumperk</i>
114	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy</i>
115	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Tachov</i>

116	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Teplice</i>
117	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Tábor</i>
118	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč</i>
119	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Trutnov</i>
120	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Uherské Hradiště</i>
121	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Labem</i>
122	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Orlicí</i>
123	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín</i>
124	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov</i>
125	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Zlín</i>
126	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo</i>
127	<i>Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár nad Sázavou</i>
128	<b>Státní úřad inspekce práce</b>
	<i>Oblastní inspektoráty práce</i>
129	<i>Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu</i>
130	<i>Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj</i>
131	<i>Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu</i>
132	<i>Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj</i>
133	<i>Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj</i>
134	<i>Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj</i>
135	<i>Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj</i>
136	<i>Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj</i>
137	<b>Úřad práce České republiky</b>
138	<b>Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí</b>
139	<b>Ministerstvo pro místní rozvoj</b>
140	<b>Centrum pro regionální rozvoj</b>
141	<b>Ministerstvo průmyslu a obchodu</b>
142	<b>Česká obchodní inspekce</b>
143	<b>Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva</b>
144	<b>Státní energetická inspekce</b>
145	<b>Puncovní úřad</b>
146	<b>Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví</b>

147	Agentura pro podnikání a inovace
148	Ministerstvo spravedlnosti
149	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
150	Česká školní inspekce
151	Ministerstvo vnitra
152	Národní archiv
	<i>Státní a zemské oblastní archivy</i>
153	<i>Moravský zemský archiv v Brně</i>
154	<i>Státní oblastní archiv v Třeboni</i>
155	<i>Státní oblastní archiv v Zámrsku</i>
156	<i>Státní oblastní archiv v Plzni</i>
157	<i>Státní oblastní archiv v Praze</i>
158	<i>Zemský archiv v Opavě</i>
159	<i>Státní oblastní archiv v Litoměřicích</i>
160	Správa základních registrů
161	Ministerstvo zahraničních věcí
162	Ministerstvo zdravotnictví
	<i>Krajské hygienické stanice</i>
163	<i>Krajská hygienická stanice Jihomoravského kraje</i>
164	<i>Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje</i>
165	<i>Krajská hygienická stanice Pardubického kraje</i>
166	<i>Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje</i>
167	<i>Krajská hygienická stanice Kraje Vysočina</i>
168	<i>Krajská hygienická stanice Karlovarského kraje</i>
169	<i>Krajská hygienická stanice Libereckého kraje</i>
170	<i>Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje</i>
171	<i>Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje</i>
172	<i>Hygienická stanice hlavního města Prahy</i>
173	<i>Krajská hygienická stanice Středočeského kraje</i>
174	<i>Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje</i>
175	<i>Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje</i>
176	<i>Krajská hygienická stanice Zlínského kraje</i>

177	Státní ústav pro kontrolu léčiv
178	Ministerstvo zemědělství
179	Česká plemenářská inspekce
180	Státní veterinární správa
181	Státní zemědělská a potravinářská inspekce
182	Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský
183	Státní pozemkový úřad
184	Státní zemědělský intervenční fond
185	Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv
186	Ministerstvo životního prostředí
187	Česká inspekce životního prostředí
188	Agentura ochrany přírody a krajiny ČR
189	Státní fond životního prostředí
190	Archiv bezpečnostních složek
191	Český báňský úřad
	<i>Obvodní báňské úřady</i>
192	<i>Obvodní báňský úřad pro území hlavního města Prahy a kraje Středočeského</i>
193	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Plzeňského a Jihočeského</i>
194	<i>Obvodní báňský úřad pro území kraje Karlovarského</i>
195	<i>Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého</i>
196	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického</i>
197	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Jihomoravského a Zlínského</i>
198	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého</i>
199	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Libereckého a Vysočina</i>
200	Český statistický úřad
201	Český telekomunikační úřad
202	Energetický regulační úřad
203	Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
204	Správa státních hmotných rezerv
205	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
206	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
207	Úřad pro ochranu osobních údajů



208	Úřad průmyslového vlastnictví
209	Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí
210	Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře
211	Národní sportovní agentura
212	Český úřad zeměměřický a katastrální
	<i>Katastrální úřady</i>
213	<i>Katastrální úřad pro Jihomoravský kraj</i>
214	<i>Katastrální úřad pro Jihočeský kraj</i>
215	<i>Katastrální úřad pro Pardubický kraj</i>
216	<i>Katastrální úřad pro Královéhradecký kraj</i>
217	<i>Katastrální úřad pro Vysočinu</i>
218	<i>Katastrální úřad pro Karlovarský kraj</i>
219	<i>Katastrální úřad pro Liberecký kraj</i>
220	<i>Katastrální úřad pro Olomoucký kraj</i>
221	<i>Katastrální úřad pro Plzeňský kraj</i>
222	<i>Katastrální úřad pro hlavní město Prahu</i>
223	<i>Katastrální úřad pro Středočeský kraj</i>
224	<i>Katastrální úřad pro Moravskoslezský kraj</i>
225	<i>Katastrální úřad pro Ústecký kraj</i>
226	<i>Katastrální úřad pro Zlínský kraj</i>
	<i>Zeměměřické a katastrální inspektoráty</i>
227	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Brně</i>
228	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Českých Budějovicích</i>
229	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Pardubicích</i>
230	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Plzni</i>
231	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Praze</i>
232	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Opavě</i>
233	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Liberci</i>
234	Zeměměřický úřad

## 4.2 POČET STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH V ROCE 2018 AŽ 2022

Tabulka č. 20 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2022

Služební úřad (v abecedním pořadí) ke dni 31. prosince	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu				
	2018	2019	2020	2021	2022
Agentura ochrany přírody a krajiny ČR	510	503	515	525	517
Agentura pro podnikání a inovace	155	147	165	164	167
Archiv bezpečnostních složek	70	71	75	70	74
Centrum pro regionální rozvoj	549	582	580	543	538
Česká inspekce životního prostředí	442	443	431	444	433
Česká obchodní inspekce	396	380	388	375	371
Česká plemenářská inspekce	57	56	57	60	61
Česká správa sociálního zabezpečení	1 517	1 436	1 434	1 407	1 348
Česká školní inspekce	424	414	409	421	428
Český báňský úřad	42	41	40	40	43
Český statistický úřad	1 124	1 218	1 182	1 132	1 097
Český telekomunikační úřad	577	559	556	546	543
Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva	24	23	24	25	21
Český úřad zeměměřický a katastrální	120	115	117	121	119
Drážní inspekce	38	39	38	38	36
Drážní úřad	94	95	95	92	95
Energetický regulační úřad	206	205	191	191	202
Finanční analytický úřad	47	51	52	55	54
Generální finanční ředitelství	826	810	796	771	764
Krajská vojenská velitelství	79	76	77	77	78
Krajské hygienické stanice	1 674	1 687	1 752	1 819	1 745
Krajské finanční úřady	13 136	12 933	12 716	12 443	11 962
Krajské katastrální úřady	4 085	4 048	4 012	4 022	3 973
Ministerstvo dopravy	365	364	345	358	353
Ministerstvo financí	1 162	1 153	1 106	1 092	1 125

Služební úřad (v abecedním pořadí)	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu				
ke dni 31. prosince	2018	2019	2020	2021	2022
Ministerstvo kultury	211	212	201	201	209
Ministerstvo obrany	902	876	852	834	813
Ministerstvo práce a sociálních věcí	977	938	918	917	958
Ministerstvo pro místní rozvoj	527	521	517	540	536
Ministerstvo průmyslu a obchodu	708	710	700	703	682
Ministerstvo spravedlnosti	324	307	293	299	297
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	807	778	746	737	733
Ministerstvo vnitra	2 195	2 166	2 199	2 248	2 295
Ministerstvo zahraničních věcí	1 575	1 623	1 612	1 588	1 581
Ministerstvo zdravotnictví	287	309	329	349	347
Ministerstvo zemědělství	530	476	493	486	484
Ministerstvo životního prostředí	440	426	419	419	439
Národní archiv	84	84	88	87	87
Národní sportovní agentura	0	3	31	39	41
Oblastní inspektoráty práce	599	601	600	586	568
Obvodní báňské úřady	88	89	89	87	82
Odvolací finanční ředitelství	249	235	239	232	223
Okresní správy sociálního zabezpečení	5 894	5 536	5 483	5 532	5 467
Puncovní úřad	71	71	69	69	69
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	34	34	33	34	36
Specializovaný finanční úřad	344	334	322	326	323
Správa státních hmotných rezerv	129	130	133	129	125
Správa základních registrů	37	40	44	45	46
Státní oblastní a zemské archivy	653	657	649	651	646
Státní energetická inspekce	97	96	98	93	92
Státní fond dopravní infrastruktury	96	106	109	111	112
Státní fond životního prostředí	421	426	430	464	488
Státní plavební správa	63	65	63	64	66
Státní pozemkový úřad	1 197	1 169	1 141	1 154	1 152
Státní úřad inspekce práce	60	58	58	55	56

Služební úřad (v abecedním pořadí)	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu				
ke dni 31. prosince	2018	2019	2020	2021	2022
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	176	171	166	167	174
Státní ústav pro kontrolu léčiv	375	382	382	391	393
Státní veterinární správa	1 192	1 182	1 179	1 143	1 165
Státní zemědělská a potravinářská inspekce	436	441	438	437	435
Státní zemědělský intervenční fond	1 062	1 060	1 059	1 042	1 052
Úřad práce ČR	10 184	9 883	9 670	9 996	9 806
Úřad pro civilní letectví	135	134	138	138	133
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a hnutí	8	10	9	9	10
Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí	31	29	30	32	33
Úřad pro ochranu osobních údajů	60	59	74	75	77
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	161	157	159	155	162
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	17	19	18	18	18
Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví	39	41	41	41	38
Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti	132	130	131	125	129
Úřad průmyslového vlastnictví	168	168	164	165	164
Úřad vlády ČR	288	275	264	266	266
Ústav pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod	0	0	0	0	0
Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv	52	54	55	56	53
Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský	760	749	740	754	762
Vojenské újezdní úřady	23	20	22	22	23
Zeměměřické a katastrální inspektoráty	72	74	73	76	75
Zeměměřický úřad	207	204	204	197	196
<b>CELKEM</b>	<b>62 896</b>	<b>61 767</b>	<b>61 127</b>	<b>61 215</b>	<b>60 364</b>

## 4.3 ČETNOST OBORŮ SLUŽBY VYKONÁVANÝCH STÁTNÍMI ZAMĚSTNANCI V LETECH 2018 AŽ 2022

Tabulka č. 21 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2022

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
1	Finance	2 501	1	Finance	1 654	1 589	1 596	1 622
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění	13 806	2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění a hazardní hry	13 240	12 815	12 666	12 303
6	Loterie a jiné podobné hry	30						
3	Audit	693	3	Audit	637	626	612	608
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	962	4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	929	911	918	908
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	186	5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	151	159	145	142
7	Finanční trh	67	6	Finanční trh	63	58	54	56
8	Ekonomická ochrana státu	49	7	Ekonomická ochrana státu	45	51	51	55
9	Zahraniční vztahy a služba	1 941	8	Zahraniční vztahy a služba	1 897	1 886	1 833	1 830
10	Školství, výchova a vzdělávání	696	9	Školství, mládež a tělovýchova	658	621	628	618
11	Mládež, tělovýchova a sport	70						
12	Výzkum, vývoj a inovace	233	10	Výzkum, vývoj a inovace	208	201	197	202
13	Umění	24						
14	Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	90						
15	Kulturně výchovná činnost, správa ve věcech knihovnických a informačních služeb	19	11	Kultura, církve a náboženské společnosti	86	75	78	81
16	Církve a náboženské společnosti	12						

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
18	Média, audiovize, regulace vysílání	59	12	Média, audiovize a regulace vysílání	50	51	53	56
19	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 273	13	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 009	4 930	4 990	4 981
20	Sociální služby a sociální práce	1 816	14	Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika	1 554	14 74	1 495	1 467
21	Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	78						
22	Sociální pojištění	6 679	15	Sociální pojištění	6 314	6 187	6 229	6 153
23	Lékařská posudková služba	419	16	Lékařská posudková služba	43	40	42	38
24	Zaměstnanost	5 553	17	Zaměstnanost	5 168	5 076	5 064	5 078
25	Pracovněprávní vztahy	1 008	18	Pracovněprávní vztahy	754	735	719	709
26	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	821	19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	559	550	542	526
27	Bezpečnost práce	321	20	Bezpečnost práce	280	282	277	262
28	Zdravotnictví a ochrana zdraví	2 118	21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	1 979	1 974	2 072	2 086
29	Legislativa a právní činnost	2 800	22	Legislativa a právní činnost	2 304	2 253	2 254	2 253
30	Lidská práva	122	23	Lidská práva	87	81	80	71
31	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	1 119	24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	995	1022	1 102	1 117
32	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	270	25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	221	221	225	220
33	Systém veřejné správy	529	26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	613	626	648	615
34	Všeobecná vnitřní správa	281						
35	Archivnictví a spisová služba	1 065	27	Archivnictví a spisová služba	999	1 009	1 003	1 002
36	Informační a komunikační technologie	2 270	28	Informační a komunikační technologie	2 055	2 009	1 998	1 926
37	Energetika	328	29	Energetika	310	291	284	295

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
38	Surovinová politika	31						
71	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství a výbušniny	138	30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	154	155	149	151
39	Průmysl	94	31	Průmysl	81	83	86	75
40	Stavebnictví	20	32	Stavebnictví	14	16	18	16
41	Licence a jiná povolení v oblasti zahraničního obchodu	36						
44	Obchod a mezinárodní ekonomické vztahy	50	33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	164	165	164	161
42	Podnikání a živnosti	451	34	Podnikání a živnosti	33	34	35	32
43	Ochrana spotřebitele a trhu	177	35	Ochrana spotřebitele a trhu	397	398	395	392
45	Elektronické komunikace a poštovní služby	578	36	Elektronické komunikace a poštovní služby	511	507	496	484
46	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 360	37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 327	1 281	1 321	1 314
47	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a odborné fondy	3 561	38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a odborné fondy	3 118	3 080	3 081	3 117
48	Regionální rozvoj	41	39	Regionální rozvoj	35	34	40	33
49	Cestovní ruch	23	40	Cestovní ruch	20	18	16	13
50	Bydlení	25						
51	Územní plánování	80	41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	167	152	148	150
52	Stavební řád	120						
53	Zemědělství	872	42	Zemědělství				
60	Rostlinolékařská péče	278		a rostlinolékařská péče	1 013	980	990	986
54	Lesní hospodářství	97						
55	Myslivost	15	43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	86	84	87	85
56	Rybářství a včelařství	14						

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022
57	Vodní hospodářství	62	44	Vodní hospodářství	55	54	53	53
58	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 418	45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 198	1 204	1 210	1 222
59	Veterinární péče	1 037	46	Veterinární péče	985	1 006	970	978
61	Pozemková správa a krajinná úprava	679	47	Pozemková správa a krajinná úprava	622	592	603	597
62	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 034	48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 002	1 011	995	1 012
63	Zabezpečování obrany státu a správa vojenských újezdů	934						
65	Obranná standardizace, katalogizace a státní ověřování jakosti	86	49	Obrana	893	868	821	820
64	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	131	50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	75	78	80	77
66	Doprava	653	51	Doprava	636	622	621	622
67	Ochrana přírody a krajiny	1 038	52	Ochrana přírody a krajiny	951	958	967	969
68	Technická ochrana životního prostředí	893	53	Technická ochrana životního prostředí	819	809	811	808
69	Státní statistická služba	1 092	54	Státní statistická služba	1 125	1 112	1 076	1 049
70	Zeměměřičtví a katastr nemovitostí	4 198	55	Zeměměřičtví a katastr nemovitostí	4 088	4 023	4 016	3 963
17	Ochrana práv duševního vlastnictví	52	56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	178	169	168	165
72	Průmyslové vlastnictví	173						
73	Hospodářská soutěž, dohled nad zadáváním veřejných zakázek a koncesí a dohled nad poskytováním veřejné podpory	161	57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	147	141	134	141



Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.					
rok		2018	rok	2019	2020	2021	2022	
74	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	148	58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	138	131	134	140
75	Ochrana utajovaných informací	298	59	Ochrana utajovaných informací	260	266	264	258
76	Ochrana osobních údajů	116	60	Ochrana osobních údajů	79	96	97	100
77	Odborné zabezpečení činnosti vlády	78	61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	56	56	52	44
79	Evropská politika vlády	1 867	62	Evropská politika vlády	135	140	144	144
78	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání	166	63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků	1 614	1 615	1 620	1 603
<b>CELKEM</b>		<b>78 683</b>			<b>71 038</b>	<b>69 741</b>	<b>69 717</b>	<b>69 054</b>

## 4.4 PŘEHLED POČTŮ ÚČASTNÍKŮ ZVLÁŠTNÍ ČÁSTI ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK V ROCE 2022 ŘAZENÝ PODLE POČTU ÚČASTNÍKŮ

Tabulka č. 22 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2022 řazený podle počtu účastníků

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počty neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry	119	493	40	8,1 %
17	Zaměstnanost	100	433	16	3,7 %
13	Nepojistné sociální dávkové systémy	101	418	13	3,1 %
15	Sociální pojištění	85	361	28	7,8 %
21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	23	193	13	6,7 %
55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	44	182	8	4,4 %
38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	21	180	9	5,0 %
22	Legislativa a právní činnost	26	161	15	9,3 %
1	Finance	23	155	4	2,6 %
63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců	36	120	6	5,0 %
24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	19	106	2	1,9 %
37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	10	106	1	0,9 %
28	Informační a komunikační technologie	20	95	3	3,2 %
14	Sociální služby, sociální práce, sociálně--právní ochrana dětí, rodinná politika	28	92	1	1,1 %
8	Zahraniční vztahy a služba	20	84	7	8,3 %
9	Školství, mládež a tělovýchova	17	75	4	5,3 %
49	Obrana	20	72	6	8,3 %
52	Ochrana přírody a krajiny	12	72	5	6,9 %

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počty neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	18	71	1	1,4 %
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	12	66	3	4,5 %
48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	9	58	0	0,0 %
53	Technická ochrana životního prostředí	10	54	2	3,7 %
3	Audit	10	52	2	3,8 %
27	Archivnictví a spisová služba	13	52	2	3,8 %
26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	14	50	2	4,0 %
51	Doprava	8	49	1	2,0 %
18	Pracovněprávní vztahy	9	46	1	2,2 %
42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	6	45	0	0,0 %
19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	12	44	4	9,1 %
46	Veterinární péče	7	41	1	2,4 %
29	Energetika	11	39	4	10,3 %
54	Státní statistická služba	9	37	2	5,4 %
47	Pozemková správa a krajinaotvorba	7	29	1	3,4 %
25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	8	27	1	3,7 %
10	Výzkum, vývoj a inovace	12	25	0	0,0 %
20	Bezpečnost práce	6	24	2	8,3 %
59	Ochrana utajovaných informací	6	23	1	4,3 %
35	Ochrana spotřebitele a trhu	4	22	0	0,0 %
60	Ochrana osobních údajů	6	18	1	5,6 %
36	Elektronické komunikace a poštovní služby	3	17	0	0,0 %
41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	3	17	2	11,8 %
33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	4	14	0	0,0 %
62	Evropská politika vlády	3	13	1	7,7 %

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počty neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	5	11	2	18,2 %
11	Kultura, církev a náboženské společnosti	4	11	1	9,1 %
58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	7	11	0	0,0 %
57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	2	10	0	0,0 %
30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	6	9	0	0,0 %
23	Lidská práva	4	8	2	25,0 %
7	Ekonomická ochrana státu	1	6	0	0,0 %
56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	3	6	0	0,0 %
44	Vodní hospodářství	3	5	0	0,0 %
39	Regionální rozvoj	3	4	0	0,0 %
43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	2	4	0	0,0 %
61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	3	4	0	0,0 %
12	Média, audiovizí, regulace vysílání	2	3	0	0,0 %
50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	2	3	0	0,0 %
6	Finanční trh	2	2	0	0,0 %
31	Průmysl	2	2	0	0,0 %
32	Stavebnictví	1	2	0	0,0 %
40	Cestovní ruch	2	1	0	0,0 %
16	Lékařská posudková služba	0	0	0	
34	Podnikání a živnosti	0	0	0	
<b>Celkový výsledek</b>		<b>988</b>	<b>4 433</b>	<b>220</b>	<b>5,0 %</b>

## 4.5 SEZNAM TABULEK

Název tabulky	Číslo strany
Tabulka č. 1 Počet účastníků jednotlivých druhů vzdělávání (v rámci interního a externího vzdělávání)	17
Tabulka č. 2 Počet účastníků vzdělávání v letech 2019–2022	18
Tabulka č. 3 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2022 včetně jejich procentuální neúspěšnosti	20
Tabulka č. 4 Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady v letech 2016 až 2022	21
Tabulka č. 5 Počty vyhlášených termínů úřednické zkoušky v porovnání s počty oborů státní služby dle gesce ústředních správních úřadů v roce 2022	23
Tabulka č. 6 Přehled počtů druhých neúspěšných pokusů u státních zaměstnanců v letech 2016 až 2022	26
Tabulka č. 7 Neúspěšnost v obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2021 dle jednotlivých skupin účastníků	26
Tabulka č. 8 Celkový přehled školení	35
Tabulka 9 Souhrnná statistika prošetřování za roky 2017 až 2022	40
Tabulka č. 10 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2022	46
Tabulka č. 11 Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci (prosinec 2018 až 2022)	54
Tabulka č. 12 Zastoupení státních zaměstnanců dle jejich služebního označení v roce 2022	56
Tabulka č. 13 Služební označení představeného v letech 2018 až 2022 (údaje ke dni 31. prosince)	56
Tabulka č. 14 Státní občanství státních zaměstnanců	59
Tabulka č. 15 Služební působiště státních zaměstnanců	59
Tabulka č. 16 Vývoj počtu systemizovaných míst v resortech Ministerstva vnitra (ministerstva a podřízené služební úřady)	61
Tabulka č. 17 Vývoj počtu systemizovaných míst v Úřadu vlády a v ministerstvech (bez podřízených úřadů)	62
Tabulka č. 18 Vývoj počtu systemizovaných míst v dalších ústředních správních úřadech	63
Tabulka č. 19 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2022	66
Tabulka č. 20 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2022	74
Tabulka č. 21 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2022	77
Tabulka č. 22 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2022 řazený podle počtu účastníků	82

## 4.6 SEZNAM GRAFŮ

Název grafu	Číslo strany
Graf č. 1 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání	17
Graf č. 2 Procentuální neúspěšnost obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v letech 2016 až 2022	20
Graf č. 3 Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v roce 2022 v jednotlivých měsících	21
Graf č. 4 Počty vyhlášených termínů úřednických zkoušek v letech 2016 až 2022 v jednotlivých měsících	22
Graf č. 5 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2022 podle měsíců	24
Graf č. 6 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2022 a jejich výsledky dle měsíců	25
Graf č. 7 Naplnění požadavků metodického pokynu v %	33
Graf č. 8 Struktura platových tříd státních zaměstnanců – srovnání v letech 2018 až 2022	51
Graf č. 9 Přehled platových tříd v roce 2022 – představení a ostatní státní zaměstnanci	52
Graf č. 10 Přehled platových stupňů státních zaměstnanců – srovnání v letech 2018 až 2022	53
Graf č.11 Přehled platových stupňů – představení a ostatní státní zaměstnanci	53
Graf č. 12 Poměr zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2022	57
Graf č. 13 Poměr zastoupení žen a mužů na místech představených v roce 2022	57
Graf č. 14 Věková struktura státních zaměstnanců v roce 2022	58
Graf č. 15 Počet služebních míst představených podle klasifikace platovou třídou	65
Graf č. 16 Počet služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, podle klasifikace platovou třídou	65