

# VÝROČNÍ ZPRÁVA O VYTVÁŘENÍ PODMÍNEK PRO SLADĚNÍ

RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA  
STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ  
S VÝKONEM STÁTNÍ SLUŽBY  
SLUŽEBNÍMI ÚŘADY  
ZA ROK 2023



MINISTERSTVO VNITRA ČESKÉ REPUBLIKY  
SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU  
2025

# Obsah

---

Sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby.....	4
Služební úřady a počty zaměstnanců.....	5
Pracovní poměr ve služebních úřadech .....	7
Přístup služebních úřadů k problematice sladování .....	11
Způsob, kterým služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování.....	11
Jak často služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování .....	12
Způsob, kterým služební úřady poskytovaly informace státním zaměstnancům o nástrojích sladování .....	13
Jak často služební úřady informovaly státní zaměstnance o nástrojích sladování...14	
Služební doba .....	15
Pružná služební doba .....	18
Volitelná a základní služební doba .....	19
Kratší služební doba.....	23
Individuální rozvržení služební doby.....	25
Stlačený pracovní týden.....	27
Doplňkové služební místo .....	29
Výkon služby z jiného místa.....	31
Spokojenost státních zaměstnanců – tzv. well-being.....	36
Vzdělávání státních zaměstnanců v oblasti psychické odolnosti .....	36
Poradenské služby pro státní zaměstnance.....	37
Podpora spokojenosti státních zaměstnanců .....	37
Zdravý životní styl.....	38
Ergonomické uspořádání a vybavení pracovního místa .....	39
Tzv. práva odpojit se.....	40
Shrnutí.....	41

Státní zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené.....	42
Další nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem služby.....	46
Neplacené služební volno.....	46
Mateřské školy, dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí .....	47
Mateřské školy.....	49
Dětské skupiny.....	50
Vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí.....	52
Projekty ke sladění rodinného a osobního života s výkonem služby.....	53
Oblast motivace a benefitů státních zaměstnanců .....	54
Vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu služby.....	54
Organizování volnočasových akcí služebním úřadem.....	55
Zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit.....	56
Závěr.....	58
Příloha č. 1 – Seznam zkratk.....	60
Příloha č. 2 – Seznam služebních úřadů.....	61
Příloha č. 3 – Dotazník týkající se vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby v jednotlivých služebních úřadech za rok 2023.....	70

# Sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby

---

Zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o státní službě“), stanoví, že služební úřady jsou povinny vytvářet podmínky pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby. Sekci pro státní službu Ministerstva vnitra pak zákon o státní službě v § 13 odst. 1 písm. e) ve spojení s odst. 2 ukládá v rámci hodnocení vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby služebními úřady předložit vládě jednou ročně zprávu o stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady (dále jen „výroční zpráva“).

Pro zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady v roce 2023 bylo, obdobně jako v minulých letech, použito dotazníkové šetření, které probíhalo od 15. dubna do 24. května 2024 a v jehož rámci byly osloveny jednotlivé služební úřady. V roce 2023 existovalo k 31. prosinci celkem 234 služebních úřadů, stejně jako v roce 2022. Pro účely této výroční zprávy je však počítáno s 231 služebními úřady, právě tolik se vrátilo zpět vyplněných dotazníků. V Ústavu pro odborné zjišťování příčin leteckých katastrof není systemizováno žádné služební místo, z tohoto důvodu nebyl do statistiky zahrnut. Zároveň došlo k několika změnám:

- k 1. dubnu 2023 vznikl nový ústřední služební úřad Digitální a informační agentura, údaje jsou zahrnuty v dotazníkovém šetření;

- k 1. červenci 2023 došlo k sloučení dvou obvodních báňských úřadů do jednoho pod názvem Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého, Pardubického, Libereckého a Vysočina;

- k 1. červenci 2023 vznikl nový služební úřad Dopravní a energetický stavební úřad, na konci roku 2023 byl obsazen 6 státními zaměstnanci a údaje pro potřeby dotazníkového šetření nejsou k dispozici, v celkovém množství by tento počet neovlivnil výsledné hodnoty;

- k 31. prosinci 2023 zanikl služební úřad Správa základních registrů, který v dotazníkovém šetření již nefiguruje, neboť jeho zaměstnanci byli převedeni do Digitální a informační agentury;

- k 31. prosinci 2023 byl zrušen ústřední služební úřad Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře, údaje nelze získat.

Podle druhu požadované informace pak byla data počítána za celý kalendářní rok 2023, či k 31. prosinci 2023. V některých oblastech jsou údaje za rok 2023 porovnány s údaji získanými v letech 2017 až 2022. Koncepte dotazníku zůstala obdobná jako v předchozích letech. Zpráva je doplněna o tabulky či grafická vyjádření dat. Pro potřeby čitelnosti mohou být v grafech a tabulkách použity zkratky, které jsou uvedeny v příloze č. 1 této zprávy. Příloha č. 2 pak obsahuje seznam služebních úřadů.

# Služební úřady a počty zaměstnanců

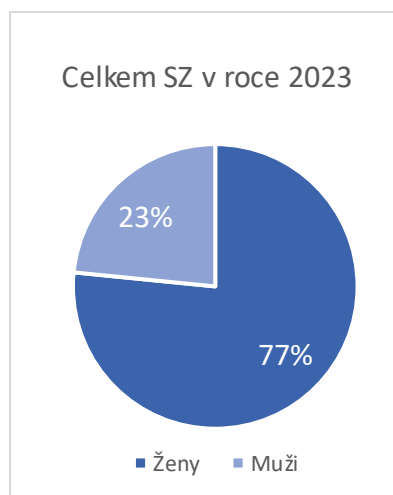
Výchozími údaji pro zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby služebními úřady jsou počty služebních úřadů a v nich zařazených státních zaměstnanců, včetně poměru žen a mužů, poměru představených a ostatních (řadových) státních zaměstnanců. Pro úplnost jsou uvedeny i údaje o počtu zaměstnanců v pracovním poměru podle pracovníprávních předpisů zařazených ve služebních úřadech, jimiž jsou podle § 178 nebo § 178a zákona o státní službě obsazena služební místa, a o počtu zaměstnanců v pracovním poměru podle pracovníprávních předpisů vykonávajících ve služebních úřadech činnosti, jež nejsou službou podle § 5 zákona o státní službě.

V roce 2023 **vykonávalo** ve 231 služebních úřadech službu celkem 61 451 státních zaměstnanců. Následující tabulka č. 1 ukazuje **počty mužů a žen a počty představených a ostatních státních zaměstnanců** ke dni 31. prosince 2023.

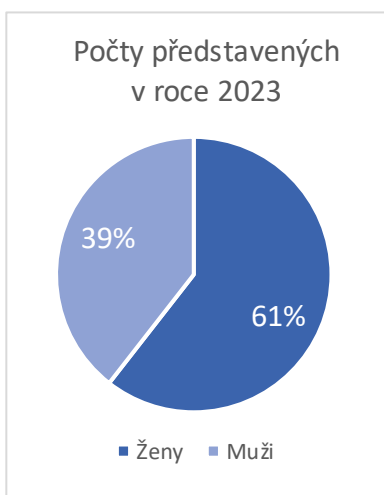
	Představené/í	Ostatní SZ	Celkem
Ženy	5310	41824	<b>47134</b>
Muži	3461	10856	<b>14317</b>
<b>Celkem</b>	<b>8771</b>	<b>52680</b>	<b>61451</b>

Tabulka 1

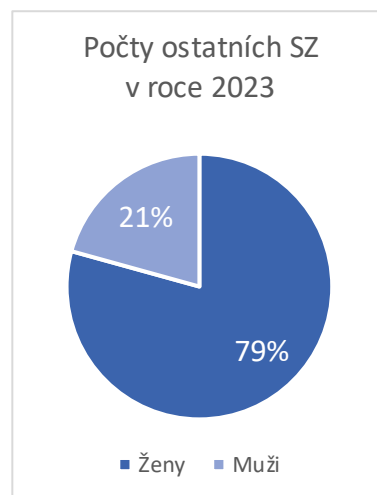
Následující grafy č. 1 až 6 ilustrují poměry zastoupení žen a mužů na služebních místech.



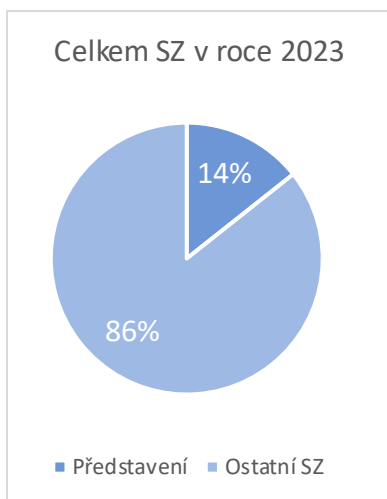
Graf 1



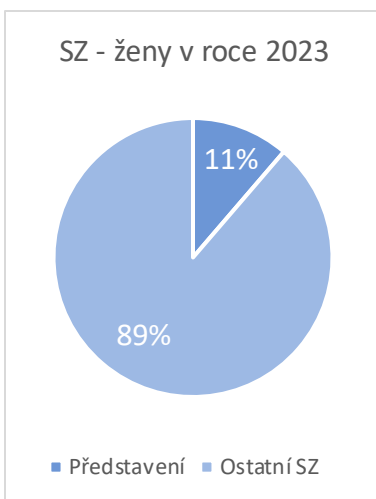
Graf 2



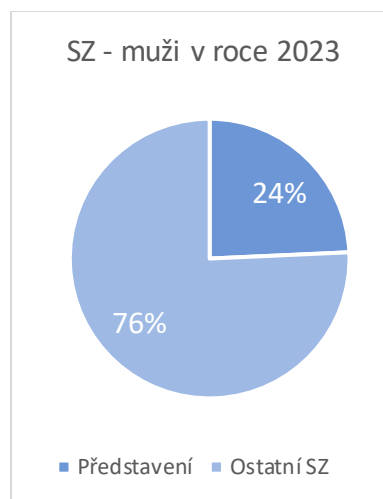
Graf 3



Graf 4

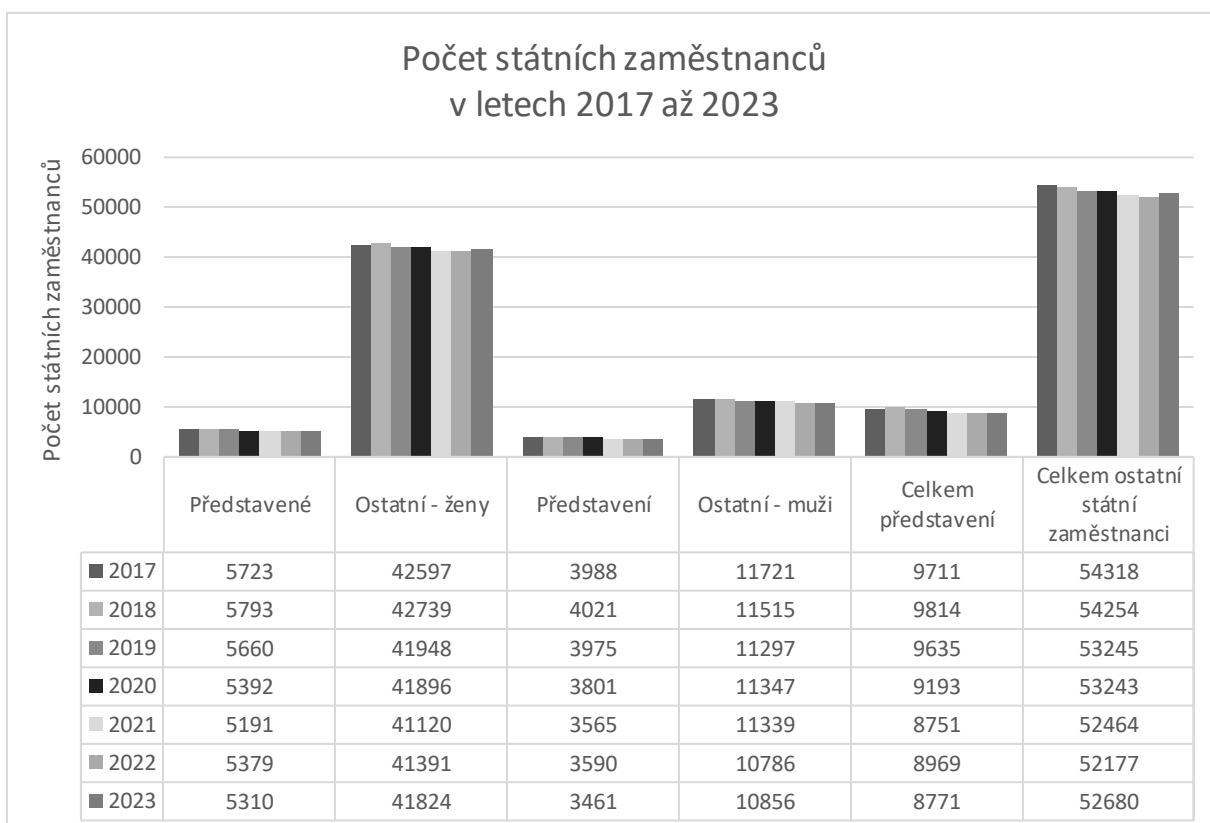


Graf 5



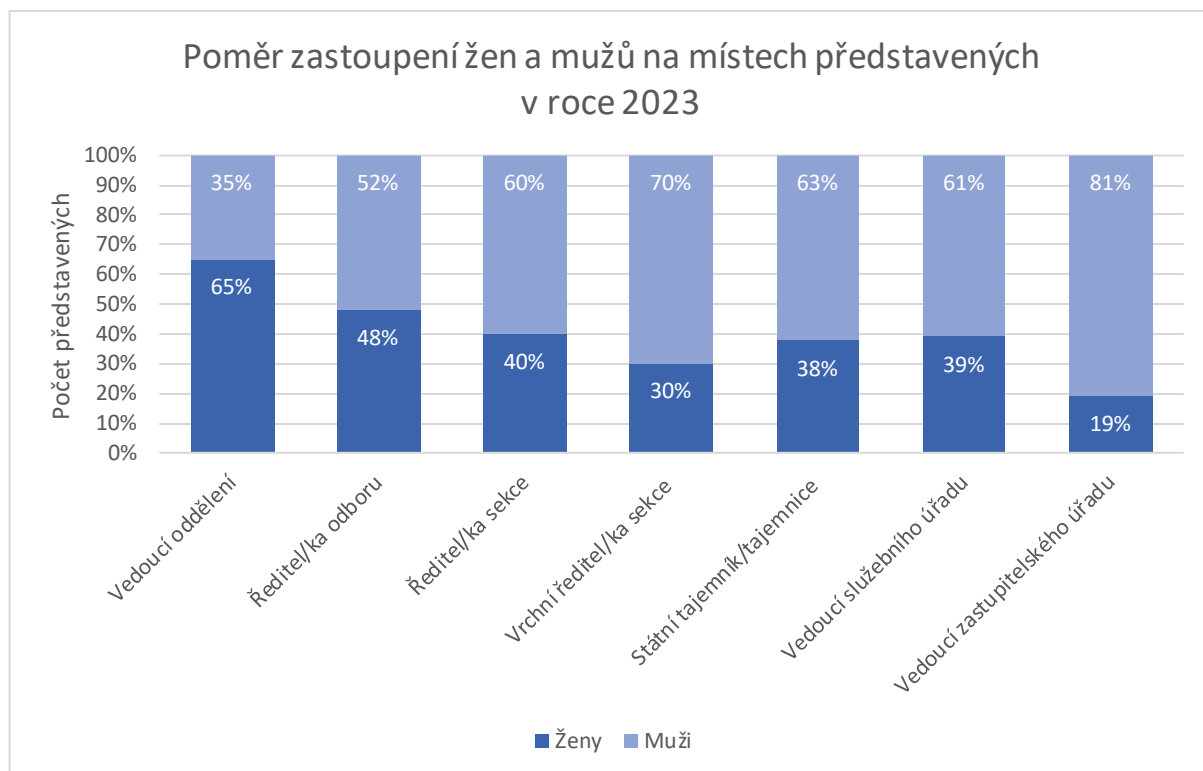
Graf 6

**V průběhu posledních let** docházelo ke snižování počtu státních zaměstnanců. V roce 2023 celkový počet státních zaměstnanců oproti roku 2022 vzrostl o 305 státních zaměstnanců, přibylo 1 % ostatních (řadových) státních zaměstnanců, tzn. 503 státních zaměstnanců, ale zároveň odešla 2 % představených, což představuje 198 státních zaměstnanců (69 žen, 129 mužů). Celkově došlo ke zvýšení počtu státních zaměstnanců o 0,5 %. Viz graf č. 7.



Graf 7

Následující graf č. 8 ukazuje **zastoupení žen a mužů** na služebních místech představených v různých stupních řízení v roce 2023<sup>1</sup>. Oproti předchozímu roku 2022 se změnila počty žen v řádu jednotek (1 či 2 ženy) na všech pozicích, pouze počet vedoucích oddělení klesl v řádu desítek - ubylo 36 žen. Ačkoli ženy tvoří tři čtvrtiny v celkovém počtu státních zaměstnanců, na vedoucích pozicích představují necelé dvě třetiny. Z grafu č. 8 je patrné, že se jedná především o vedoucí oddělení, zatímco ve vyšších manažerských pozicích toto rozložení neplatí.



Graf 8

## Pracovní poměr ve služebních úřadech

V pracovním poměru bylo v roce 2023 evidováno 10 855 zaměstnanců. Následující tabulka č. 2 ukazuje počty mužů a žen zařazených v pracovním poměru ve služebních úřadech.

	Ženy	Muži	Celkem
SM obsazená podle § 178	3067	615	<b>3682</b>
SM obsazená podle § 178a	107	66	<b>173</b>
Pracovní místa	4779	2221	<b>7000</b>
<b>Celkem</b>	<b>7953</b>	<b>2902</b>	<b>10855</b>

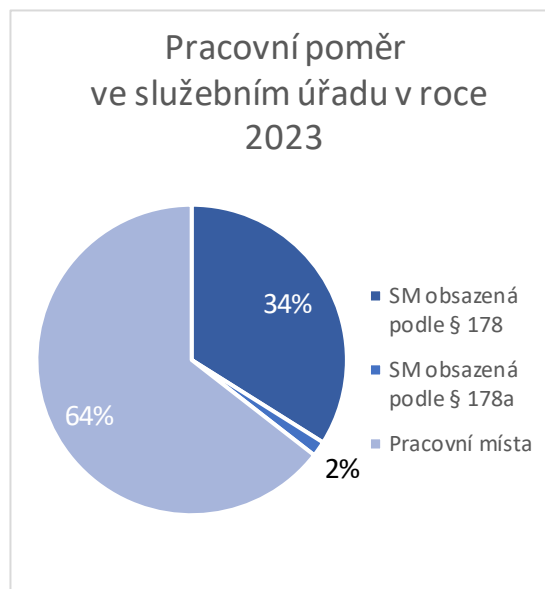
Tabulka 2

<sup>1</sup> <https://www.mv.gov.cz/sluzba/soubor/vyrocní-zprava-o-s-tatni-sluzbe-za-rok-2023.aspx>

**Ustanovení § 178 zákona o státní službě** umožňuje na dobu určitou osobou v pracovním poměru obsadit služební místo, jestliže na služebním místě státní zaměstnanec dočasně nevykonává službu po dobu delší než 1 kalendářní měsíc. Je-li vážně ohrožen řádný výkon působnosti služebního úřadu, může služební orgán podle tohoto paragrafu obsadit služební místo osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle pracovníprávních předpisů, a to s trváním do doby, než bude toto služební místo obsazeno státním zaměstnancem postupem podle zákona o státní službě, nejdéle však na 6 měsíců. Pro účely této zprávy však mezi těmito případy nerozlišujeme.

**Podle § 178a zákona o státní službě** pak může služební orgán obsadit za podmínek stanovených v uvedeném ustanovení na dobu určitou volné služební místo osobou v pracovním poměru nespĺňující stanovené vzdělání, byla-li na obsazení služebního místa neúspěšně vyhlášena alespoň dvě výběrová řízení za sebou, na jejichž základě se služební místo nepodařilo obsadit. Toto ustanovení se využívá v porovnání s § 178 zákona o státní službě jen okrajově.

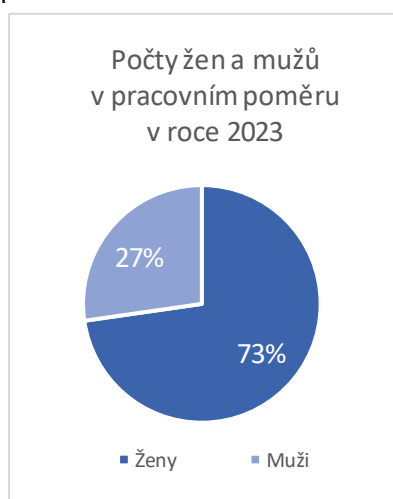
Největší zastoupení mezi zaměstnanci v pracovním poměru zařazenými ve služebních úřadech mají zaměstnanci, kteří vykonávali ve služebních úřadech **činnosti, jež nejsou službou podle § 5 zákona o státní službě**.



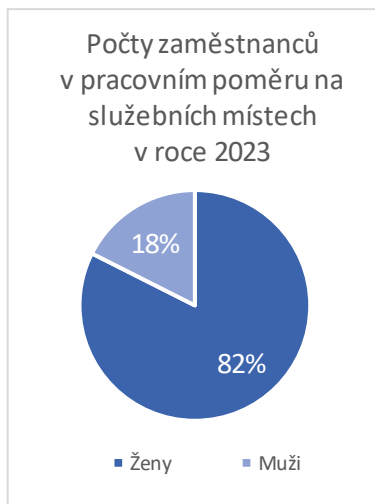
Graf 9

Procentuální vyjádření všech tří kategorií zaměstnanců v pracovním poměru viz graf č. 9.

Následující grafy č. 10 až 15 vyjadřují **poměr zaměstnanců v pracovním a služebním poměru** vykonávajících státní službu, rovněž pak **počty mužů a žen** zařazených v pracovním poměru ve služebních úřadech.



Graf 10



Graf 11

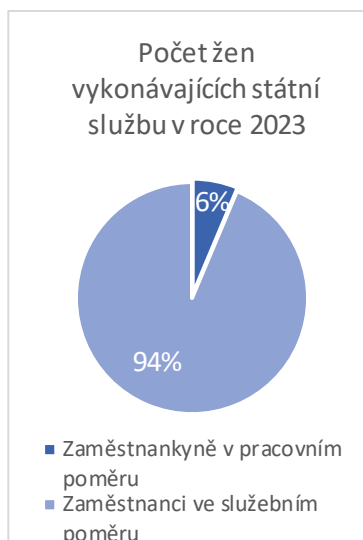


Graf 12

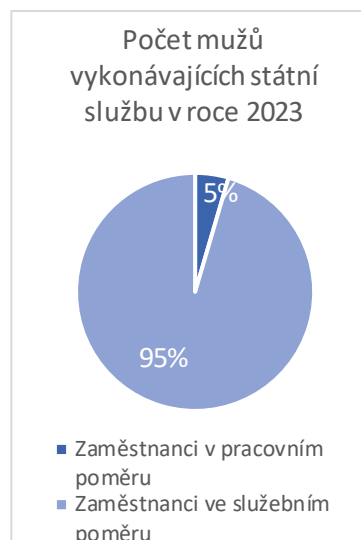




Graf 13

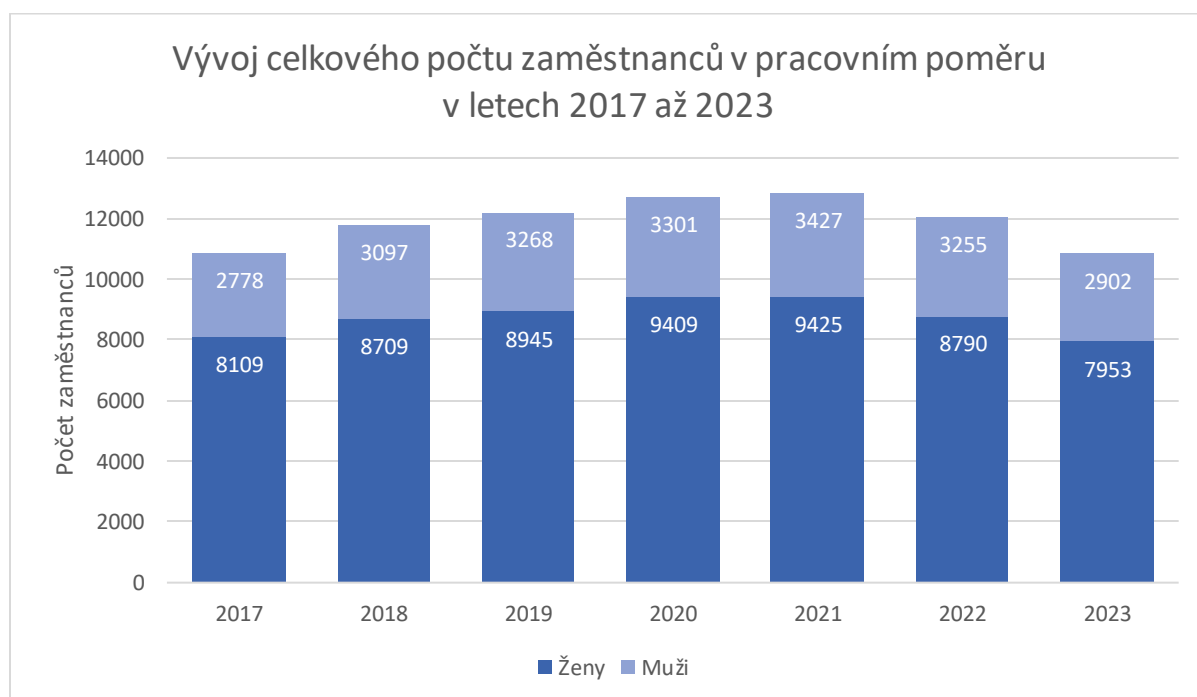


Graf 14



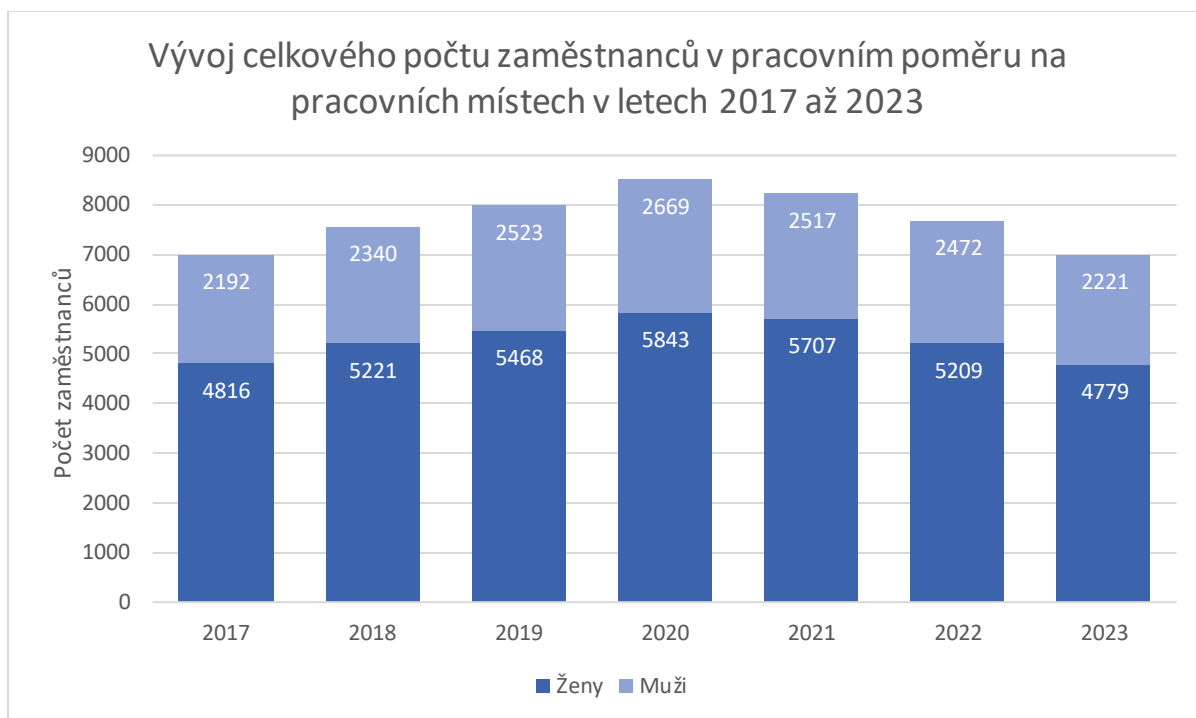
Graf 15

**Celkový počet** zaměstnanců v pracovním poměru ve služebních úřadech rostl v letech 2017 až 2021, avšak v roce 2022 došlo k mírnému poklesu o 6 % (807 osob). V roce 2023 se počet zaměstnanců snížil o téměř 10 %, což představuje 1 190 osob. Počet žen klesl o 10 % (837 zaměstnankyň) a počet mužů o 11 % (353 zaměstnanců), jak ukazuje graf č. 16.



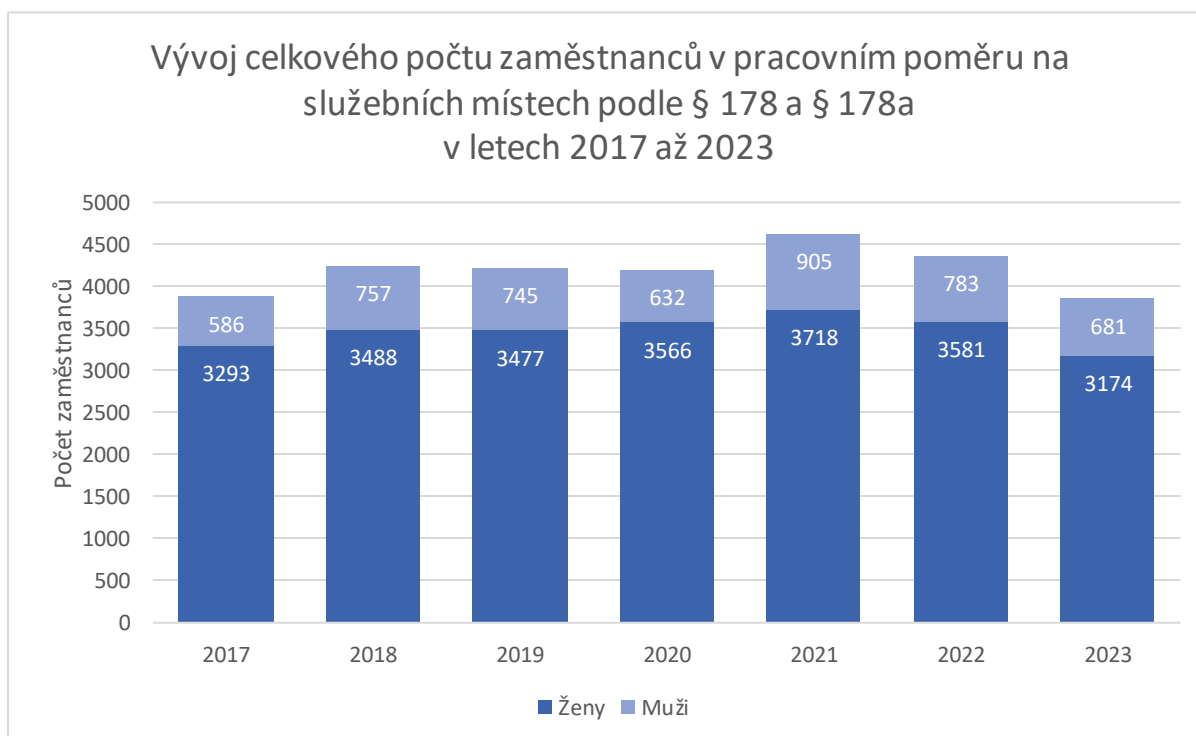
Graf 16

Stejně jako v roce 2022, i v roce 2023 byl pokles zaměstnanců způsoben snížením počtu zaměstnanců v pracovním poměru na pracovních místech o 681 osob, což představuje 64 % z celkového úbytku všech zaměstnanců v pracovním poměru, viz graf č. 17.



Graf 17

Následující graf č. 18 jen doplňuje **přehled vývoje** počtu zaměstnanců v pracovním poměru na služebních místech v předchozích letech. Oproti roku 2022 byl počet o 12 % nižší.



Graf 18

# Přístup služebních úřadů k problematice sladování

---

Jedním z cílů dotazníkového šetření bylo zjistit míru využívání dostupných nástrojů pro sladění pracovního a osobního života státními zaměstnanci a efektivitu informování o těchto možnostech ze strany služebních úřadů. Šetření vycházelo ze zákonné povinnosti služebních úřadů informovat zaměstnance o těchto možnostech.<sup>2</sup>

Dotazník se stejně jako v loňském roce zabýval tím, jakým způsobem služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování a jakým způsobem o nich státní zaměstnance informovaly, a dále pak na to, jak často služební úřady tento zájem zjišťovaly a jak často o sladovacích nástrojích státní zaměstnance informovaly. Služební úřady mohly vybrat více možností najednou. Rozšířený výběr možností poskytl přesnější vyhodnocení nejpoužívanějších metod. Výsledky mohou sloužit jako inspirace pro ostatní služební úřady.

Z dotazníku vyplynulo, že nejčastějším a neefektivnějším způsobem informování je osobní kontakt, ať už prostřednictvím individuálních konzultací ( uvedlo 84 % služebních úřadů) nebo porad ( uvedlo 71 % služebních úřadů). Pravidelné zjišťování zájmu o sladovací nástroje prováděla téměř polovina služebních úřadů (48 %). Nejčastěji byl zájem zjišťován při nástupu nového zaměstnance ( uvedlo 74 % služebních úřadů), při němž služební úřady často novému zaměstnanci také předaly informace o sladovacích nástrojích a možnostech jejich využití ( uvedlo 88 % služebních úřadů). Nejčastěji však služební úřady informovaly státní zaměstnance o sladovacích nástrojích a možnostech jejich využití prostřednictvím personálního útvaru, a to na jejich dotaz, jak uvedlo 97 % služebních úřadů

## Způsob, kterým služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování

Nejčastější způsoby, kterými služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, jsou následující:

- **Přímý kontakt:** 84 % služebních úřadů uvedlo, že státní zaměstnanci se sami obraceli na personální útvar s konkrétními dotazy nebo žádostmi.
- **Porady:** 71 % služebních úřadů uvedlo, že zájem zjišťoval představený během porad.
- **Ankety na intranetu:** 27 % služebních úřadů využilo anket na intranetu.

---

<sup>2</sup> Viz § 130 odst. 1 písm. c) zákona o státní službě a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019, k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby

Další způsoby zahrnovaly dotazníky zaslané hromadným e-mailem, včetně těch distribuovaných v rámci šetření spokojenosti státních zaměstnanců (26 % služebních úřadů). Mezi ostatní metody patřily anonymní sběr informací prostřednictvím schránky na podněty nebo e-mailu, ankety organizované odborovou organizací, šetření spokojenosti a rozhovory v rámci služebního hodnocení. Viz tabulka č. 3.

Způsob, kterým služební úřad zjišťuje zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování	Počet SÚ
<b>Z konkrétních dotazů a žádostí státních zaměstnanců</b>	<b>193</b>
<b>Zájem zjišťuje představený v rámci personální práce</b>	<b>164</b>
<b>Anketa na intranetu</b>	<b>62</b>
Dotazník zaslaný hromadným e-mailem	59
Ostatní	7

Tabulka 3

Zájem státních zaměstnanců o možnosti sladování rodinného, osobního a profesního života nezjišťovala 4 % služebních úřadů, tzn. 10 služebních úřadů.

#### Jak často služební úřady zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování

Z výsledků šetření (viz tabulka č. 4) vyplývá, že služební úřady nejčastěji zjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje pro sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby v následujících situacích:

- **Přijímání nových zaměstnanců:** 74 % služebních úřadů uvedlo, že zájem zjišťovaly při přijímání nových státních zaměstnanců.
- **Návrat do služby:** 57 % služebních úřadů zjišťovalo zájem při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě.
- **Pravidelné zjišťování:** 42 % služebních úřadů uvedlo, že zájem zjišťovaly pravidelně.

Důvodem pro aktivní informování státních zaměstnanců o možnostech sladování mohlo být také zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené, což uvedlo 39 % služebních úřadů. Stejně množství úřadů zjišťovalo zájem při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let. Zájem byl také zjišťován při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo, jak uvedlo 28 % úřadů. Celkem 20 % služebních úřadů jednalo podle potřeby, když došlo k úpravě některého ze sladovacích institutů prostřednictvím právních předpisů, a 3 % úřadů uvedla, že zájem státních zaměstnanců o sladovací nástroje zjišťují průběžně. Některé úřady zjišťovaly zájem v průběhu služebního hodnocení, při změně životní situace státního zaměstnance, například při návratu z vyslání do zahraničí, nemoci nebo péči o jiného člena rodiny.

Frekvence zjišťování zájmu státních zaměstnanců o nástroje sladování	Počet SÚ
<b>Při nástupu nového státního zaměstnance do služby</b>	<b>172</b>
<b>Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě</b>	<b>131</b>
<b>Pravidelně</b>	<b>98</b>
Při zařazení mimo výkon služby z důvodu MD/RD	89
Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let	89
Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo	76
Dle potřeby	47
Průběžně	8
Ostatní	3

Tabulka 4

Způsob, kterým služební úřady poskytovaly informace státním zaměstnancům o nástrojích sladování

Výsledky dotazníku ukázaly, že služební úřady nejčastěji poskytovaly informace státním zaměstnancům o jednotlivých nástrojích sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby prostřednictvím:

- **Personálního útvaru:** 97 % služebních úřadů uvedlo, že informace poskytovaly prostřednictvím personálního útvaru na dotaz státního zaměstnance.
- **Představeného:** 91 % služebních úřadů uvedlo, že informace poskytovaly prostřednictvím představeného, například pravidelně v rámci porad.
- **Intranetu:** 69 % služebních úřadů uvedlo, že informace byly dostupné na intranetu.

Jako informační prostředek využívalo 13 % služebních úřadů hromadný e-mail, zatímco v 11 % úřadů byly informace dostupné v interních aktech řízení. Některé úřady předávaly informace prostřednictvím newsletteru, měsíčního zpravodaje, příručky pro nového státního zaměstnance nebo během služebního hodnocení. Informace byly také poskytovány prostřednictvím vstupního vzdělávání, metodických dnů a výročních porad. Další možnosti zahrnovaly eLearning a aplikaci systému řízení kvality. Přesné počty služebních úřadů ukazuje tabulka č. 5.

Způsob, kterým služební úřad poskytuje informace státním zaměstnancům o nástrojích sladování	Počet SÚ
<b>V individuálních případech poskytuje informace personální útvar</b>	<b>223</b>
<b>Prostřednictvím představeného</b>	<b>211</b>
<b>Informace jsou dostupné na intranetu</b>	<b>160</b>

Prostřednictvím hromadného e-mailu	30
Prostřednictvím interního aktu řízení	26
Ostatní	8

Tabulka 5

### Jak často služební úřady informovaly státní zaměstnance o nástrojích sladování

Služební úřady nejčastěji informovaly o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby v těchto situacích:

- **Nástup nového státního zaměstnance:** 88 % služebních úřadů uvedlo, že informace poskytují vždy při přijímání nového státního zaměstnance do služby
- **Intranet:** 71 % služebních úřadů uvedlo, že aktuální informace jsou nepřetržitě dostupné na intranetu
- **Zařazení zpět k výkonu služby:** 63 % služebních úřadů uvedlo, že informace poskytují vždy při zařazení státního zaměstnance zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě

Z dotazníku dále vyplynulo, že 46 % služebních úřadů aktivně informovalo státní zaměstnance o možnostech sladování před jejich zařazením mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené. 40 % služebních úřadů tyto informace státním zaměstnancům při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let a 42 % služebních úřadů při změnách služebního poměru, jako je zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo. Pravidelné informování, např. prostřednictvím měsíčního zpravodaje, bylo uvedeno v 33 % služebních úřadů. Informace podle potřeby poskytuje 12 % služebních úřadů, např. v návaznosti na změny či aktualizace stávajících možností nebo umožnění nových možností sladování, ad hoc v případě žádostí o informace jednotlivých státních zaměstnanců či představených. Viz tabulka č. 6.

Frekvence informování státních zaměstnanců o nástrojích sladování	Počet SÚ
<b>Při nástupu nového státního zaměstnance do služby</b>	<b>204</b>
<b>Aktuální informace jsou nepřetržitě dostupné na intranetu</b>	<b>163</b>
<b>Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě</b>	<b>145</b>
Při zařazení mimo výkon služby z důvodu MD/RD	107
Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo	98
Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let	92
Pravidelně (např. jednou ročně)	77
Dle potřeby	28
Ostatní	7

Tabulka 6



***Pro snadné zorientování může být na intranetu záložka „Životní situace“ (zřízeno na Ministerstvu kultury)***



***V porovnání s předchozím rokem 2022 se o polovinu snížil počet služebních úřadů, které nezjišťovaly zájem státních zaměstnanců o nástroje sladování rodinného, osobního a profesního život.***

# Služební doba

Právní úprava služební doby státních zaměstnanců je obsažena v zákoně o státní službě s četnými odkazy na zákoník práce, podrobnosti jsou pak upraveny také ve služebním předpisu č. 3/2019. Možnost úpravy rozvržení služební doby patří mezi důležité nástroje sladování. Náleží sem pružné rozvržení služební doby, kratší služební doba, individuální rozvržení služební doby nebo tzv. stlačený pracovní týden.

Změnou zákona č. 283/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, došlo k rozšíření skupiny státních zaměstnanců, kterým služební orgán povolí na žádost změnu rozvržení služební doby, nebrání-li tomu řádné plnění úkolů služebního úřadu<sup>3</sup>. Zároveň pokud služební orgán změnu rozvržení služební doby nebo pružné rozvržení služební doby nepovolí, je povinen o tom písemně uvědomit dotčeného státního zaměstnance včetně důvodů, které k tomuto závěru vedly.

Alternativní rozvržení služební doby byla v roce 2023 **umožněna** v 98 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 7. Neumožnila je 2 % služebních úřadů.

Umožnění alternativního rozvržení služební doby	Počet SÚ
Ano	226
Ne	5

Tabulka 7

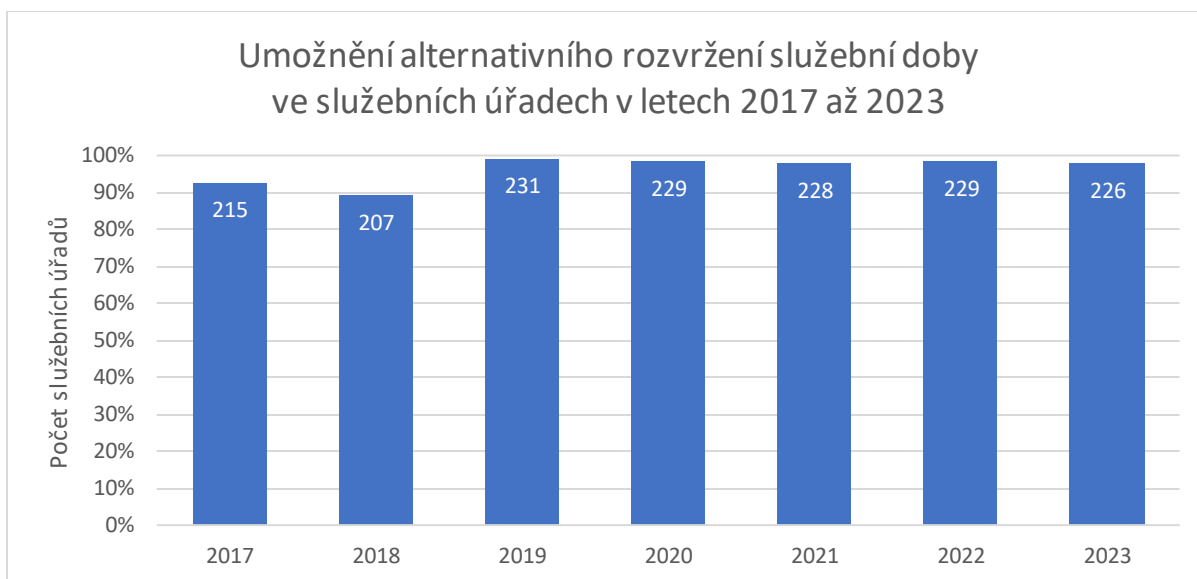
Od roku 2019 je počet úřadů, které umožňují alternativní rozvržení služební doby, prakticky stabilní. Vývoj v průběhu let 2017 až 2023 ukazuje graf č. 19.

<sup>3</sup> §116/2 zákona o státní službě: „Nebrání-li tomu řádné plnění úkolů služebního úřadu, služební orgán povolí těhotné státní zaměstnankyni, státnímu zaměstnanci se zdravotním postižením nebo se závažným zdravotním důvodem, státnímu zaměstnanci pečujícímu o dítě, které dosud nedokončilo první stupeň základní školy, nebo osamělému státnímu zaměstnanci pečujícímu o dítě, které dosud nedosáhlo věku 15 let, změnu rozvržení služební doby, pružné rozvržení služební doby nebo kratší služební dobu; to platí obdobně i pro státního zaměstnance, který pečuje o osobu blízkou, která potřebuje značnou péči nebo pomoc ze závažného zdravotního důvodu.“

Služební předpis č. 3/2019 v čl. 4 rozšiřuje záběr na ještě větší skupinu státních zaměstnanců: Služební orgán, nebrání-li tomu řádné plnění úkolů služebního úřadu, povolí změnu rozvržení služební doby na žádost státního zaměstnance

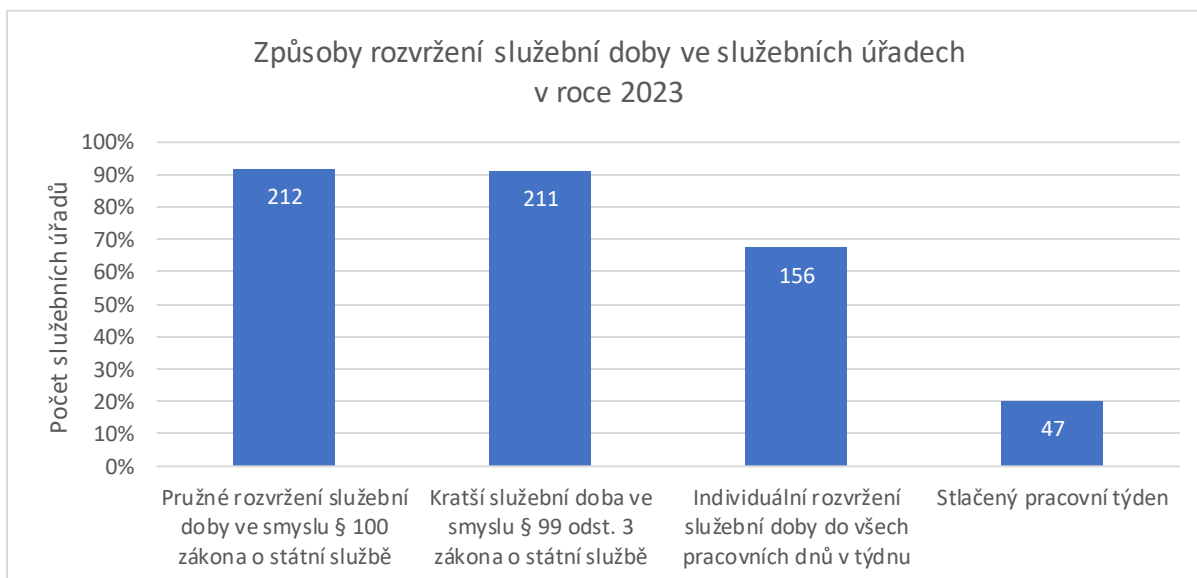
- a) pečujícího o dítě do 15 let jeho věku
- b) pečujícího o osobu blízkou, vyžaduje-li to její zdravotní stav, věk, nebo jiný objektivní důvod, nebo
- c) vyžaduje-li to jeho zdravotní stav, nebo jiný objektivní důvod, jiné než ve služebním úřadě stanovené rozvržení služební doby nebo jiné rozvržení začátku a konce služební doby.





Graf 19

Většina (92 %) služebních úřadů v roce 2023 uplatnila **pružné rozvržení služební doby** – zpravidla na základě služebního předpisu služebního orgánu. V celkem 91 % služebních úřadů mohla být státním zaměstnancům povolena **kratší služební doba**. **Individuální rozvržení služební doby** pak umožnilo 68 % služebních úřadů. Poslední dotazovaný způsob rozvržení služební doby, kterým byl tzv. **stlačený pracovní týden**, umožňovalo 20 % služebních úřadů. Počty služebních úřadů, které uplatňují jednotlivé způsoby rozvržení služební doby, ukazuje graf č. 20.



Graf 20

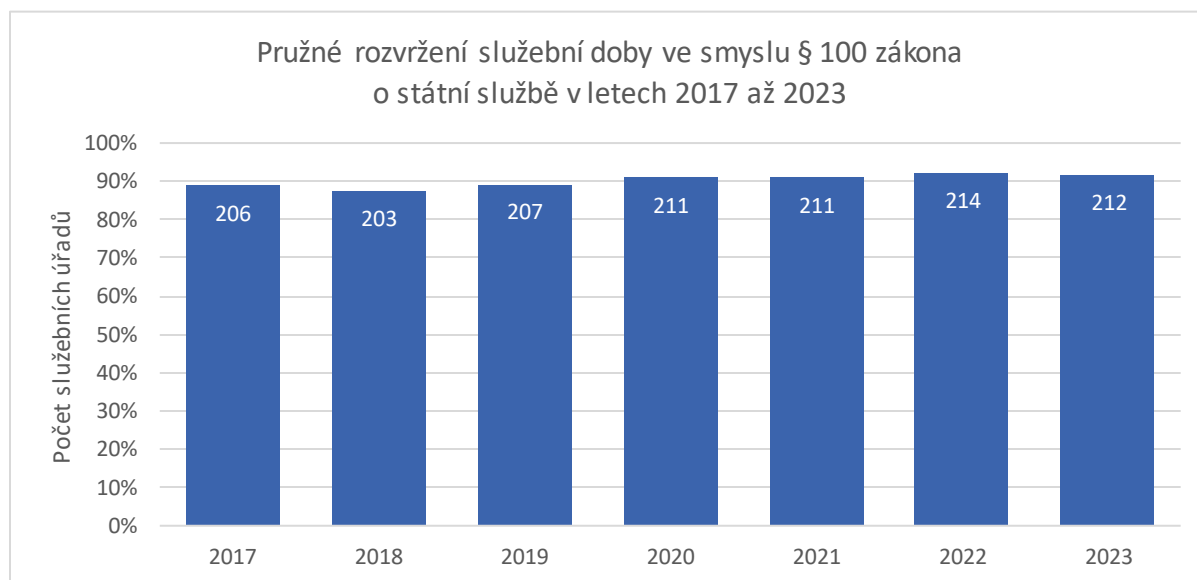
## Pružná služební doba

Nejčastěji využívaným nástrojem v oblasti alternativního rozvržení služební doby, je povolení pružné služební doby. Pružné rozvržení služební doby povoluje služební orgán. Státním zaměstnancům uvedeným v § 116 odst. 2 zákona o státní službě služební orgán pružnou služební dobu nepovolí pouze v případě, že to brání řádnému plnění úkolů služebnímu úřadu. Pružné rozvržení služební doby je nejčastěji stanoveno plošně služebním předpisem.

Pružné rozvržení služební doby bylo v roce 2023 **umožněno** v 92 % služebních úřadů (viz tabulka č. 8). Přehled počtu služebních úřadů, které umožňují pružné rozvržení služební doby, ukazuje následující graf č. 21.

Pružné rozvržení služební doby	Počet SÚ
Ano	212
Ne	19

Tabulka 8



Graf 21

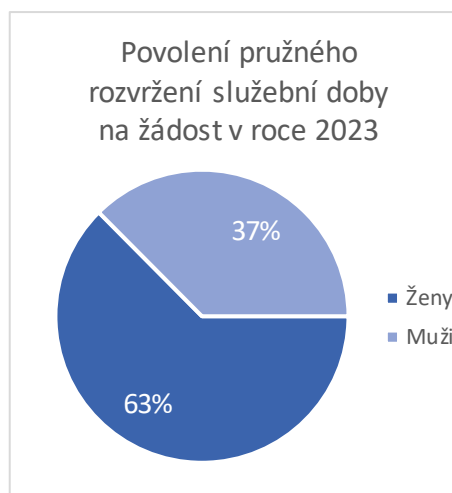
Z celkového množství služebních úřadů, které pružné rozvržení služební doby umožnily, bylo v 98 % (tzn. ve 208 služebních úřadů) toto rozvržení služební doby stanoveno **služebním předpisem**. V několika případech se však tento služební předpis nevztahoval na všechny státní zaměstnance, výjimku tvořili státní zaměstnanci na pozicích, které jsou omezeny úředními hodinami a charakterem vykonávaných činností, např. inspektoři. Celkem 8 % služebních úřadů (tzn. 19 služebních úřadů) uvedlo, že v roce 2023 nebylo pružné rozvržení služební doby umožněno vůbec.

Služební orgány, které **nepřistoupily k plošnému povolení** pružné služební doby, však v jednotlivých případech pružnou služební dobu umožňovaly. Celkem 1 824 státních zaměstnanců **žádalo** o individuální povolení pružné služební doby. Oproti předchozímu roku počet nových žádostí o povolení pružné služební doby klesl o 58 % (tzn. o 2 512 podaných

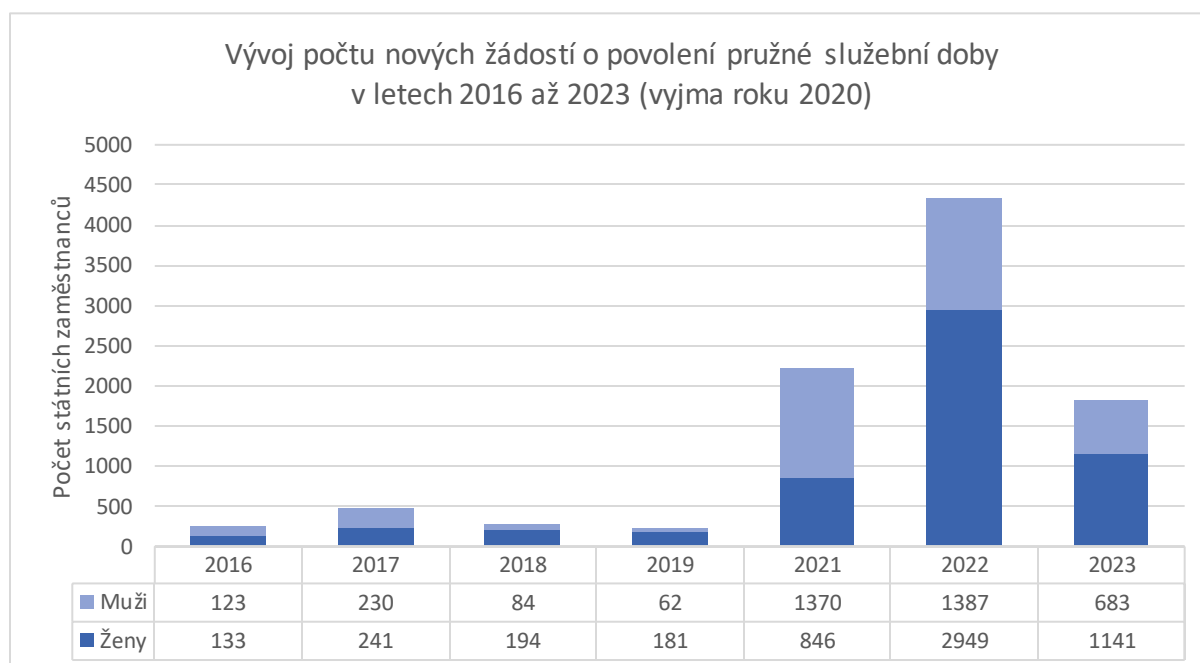
žádostí). Služební orgány **vyhověly** všem žádostem o povolení pružné služební doby vyjma jedné žádosti státní zaměstnankyně, důvodem byly limity personálního systému. V individuálních případech tak byla pružná služební doba **povolena** (viz graf č. 22):

- 1 141 ženám = 2,5× méně žen proti roku 2022
- 683 mužům = 1/2 počet proti roku 2022.

**Vývoj počtu** nových žádostí o povolení pružné služební doby v letech 2016 až 2019 a v letech 2021 a 2023 ukazuje následující graf č. 23. V roce 2020 nebyl počet nových žádostí zjišťován z důvodu pandemie onemocnění COVID-19.



Graf 22



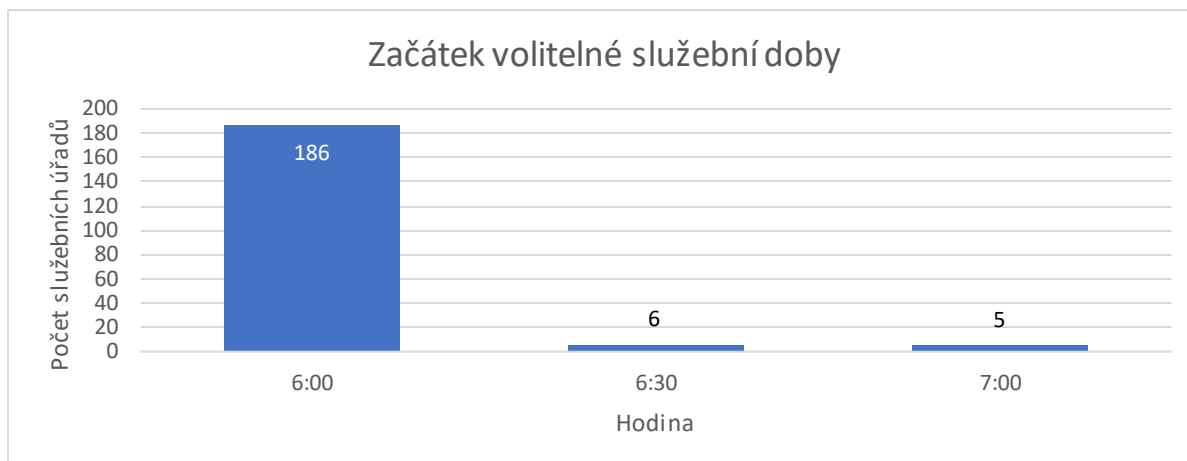
Graf 23

### Volitelná a základní služební doba

Služebním úřadům byl položen také dotaz týkající se rozložení služební doby. Ptali jsme se na začátek a konec volitelné služební doby, začátek a konec základní služební doby. Pokud se v některý den služební doba liší, pak služební úřady mohly uvést v kterém a jakým způsobem. V odpovědích jsou zohledněny pouze celé úvazky v těch služebních úřadech, které povolily pružné rozvržení služební doby (tj. 212 služebních úřadů), z nich jsou odvozena procenta odpovědí služebních úřadů, pořadí je chronologické podle částí dne a týdne.

### Začátek volitelné služební doby

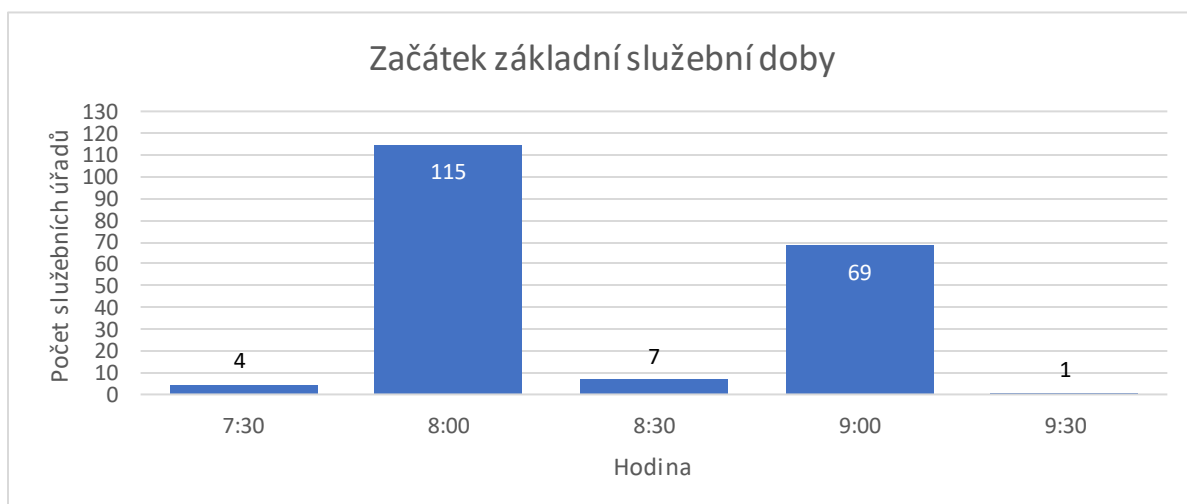
Většina služebních úřadů (94 %, tzn. 197 služebních úřadů) umožňovala začátek volitelné služební doby **v 6 hodin ráno**. Toto zjištění vychází z odpovědí 197 úřadů, které v roce 2023 umožňovaly pružné rozvržení služební doby (viz graf č. 24)



Graf 24

### Začátek základní služební doby

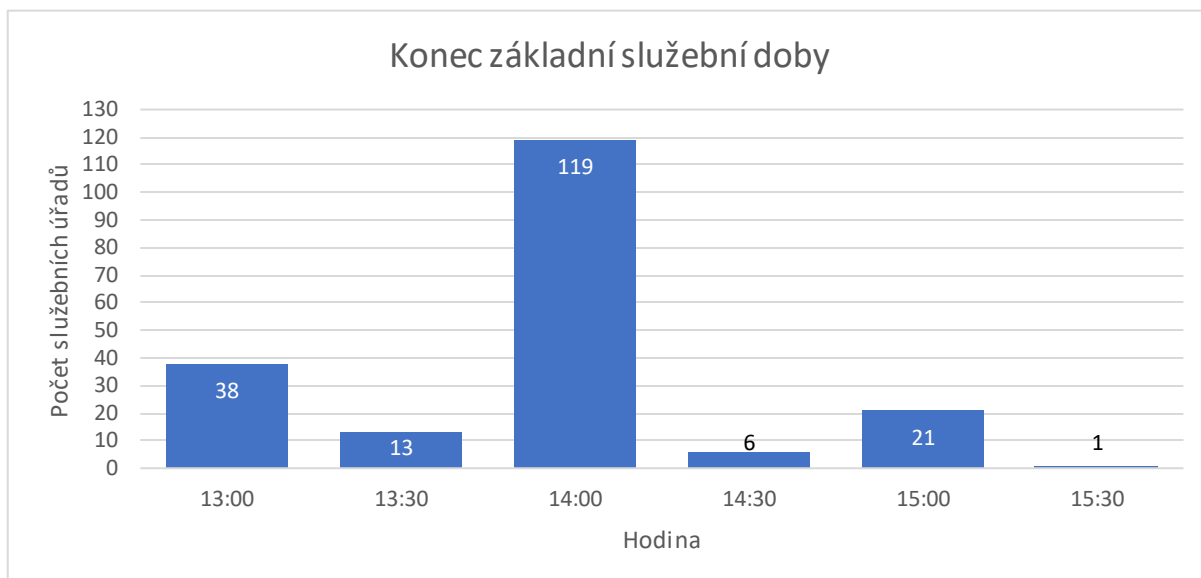
Nejčastějším začátkem základní služební doby bylo v 58 % služebních úřadů **8. hodina**, viz graf č. 25. Některé služební úřady nabízely státním zaměstnancům dvě možnosti začátku a konce základní služební doby, např. od 8 do 14 hodin nebo od 9 do 15 hodin (např. Zeměměřický a katastrální inspektorát Praha). V některých služebních úřadech se začátek lišil v závislosti na konkrétním útvaru. Např. v Úřadu práce České republiky byla základní část stanovena na 8 až 13 hodin, ale pro jeden z útvarů (Generální ředitelství Úřadu práce) byla tato část od 9 do 14 hodin. Na tuto otázku odpovědělo 93 % služebních úřadů (tzn. 198 služebních úřadů).



Graf 25

### *Konec základní služební doby*

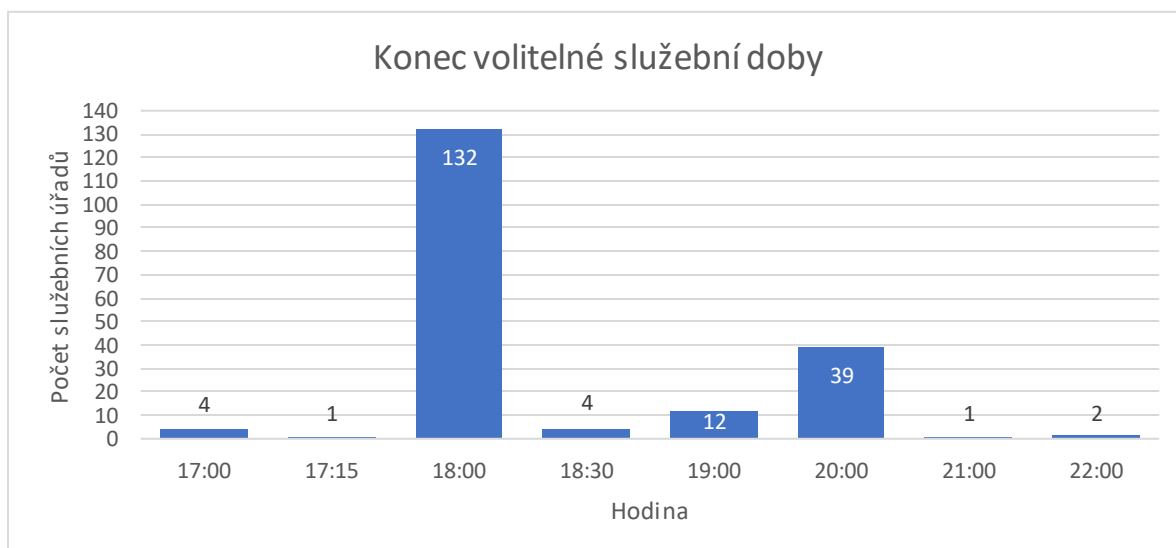
Základní služební doba nejčastěji končila **ve 14 hodin** (60 % služebních úřadů). Více graf č. 26. Konec základní služební doby mohlo ovlivnit i počasí, během tropických letních dnů byl v šesti služebních úřadech stanoven od pondělí do čtvrtka na 14. hodinu (např. Český báňský úřad). Na tuto otázku odpovědělo 93 % služebních úřadů (tzn. 198 služebních úřadů).



Graf 26

### *Konec volitelné služební doby*

Konec volitelné služební doby byl nejčastěji stanoven **na 18. hodinu** (68 % služebních úřadů), viz graf č. 27. Na konec volitelné služební doby odpovědělo 92 % služebních úřadů (tzn. 195 služebních úřadů),



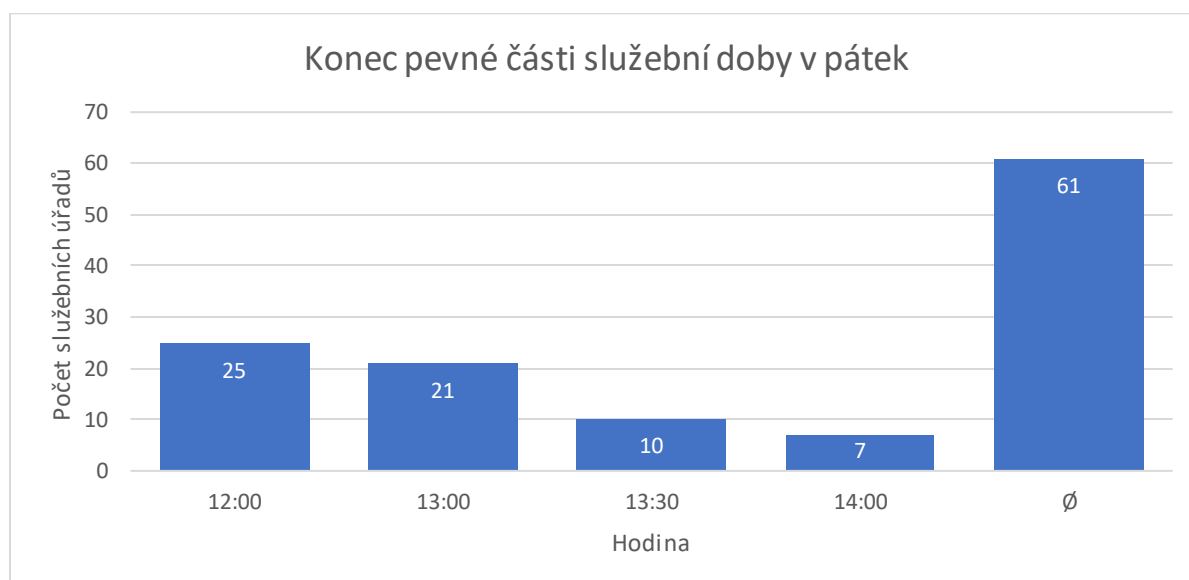
Graf 27

### Změna v průběhu týdne

Nejčastější změnou v průběhu týdne byl kratší pracovní den v **pátek**, jak uvedlo 58 % služebních úřadů, (tzn. 125 služebních úřadů). U některých služebních úřadů se konec mohl lišit v rámci organizačních celků (např. Ministerstvo obrany).

Celkem 50 % všech odpovědí se týkalo okresních správ sociálního zabezpečení, v nichž v pátek nebyla stanovena žádná základní služební doba (v grafu č. 28 je tento stav označen Ø). Ve 20 % služebních úřadů byla nejčastějším konkrétním časem konce základní služební doby uvedena 12. hodina.

V devíti služebních úřadech nastávaly i **změny v základní služební době v průběhu celého týdne**, např. od 8 hodin do 14:30 v pondělí a ve středu a od 8 do 14 hodin v úterý a ve čtvrtek, od 8 do 13 hodin v pátek. Ve dvou případech byl omezen konec volitelné služební doby v průběhu týdne. Jeden služební úřad (Drážní inspekce) zohledňoval to, zda se jednalo o den po nepracovním dnu, pak byla základní služební doba 10:00 do 13:30, či o den před nepracovním dnem, pak základní služební doba byla od 8:30 do 12:00. Služební doba se také lišila v případě předem plánované opakující se akce typu zasedání ústředního orgánu služebního úřadu (Rada pro rozhlasové a televizní vysílání).



Graf 28

## Kratší služební doba

Dalším z alternativních způsobů rozvržení služební doby je kratší služební doba. Kratší služební dobu povoluje služební orgán na žádost státního zaměstnance. Státním zaměstnancům uvedeným v § 116 odst. 2 zákona o státní službě služební orgán kratší služební dobu nepovolí pouze v případě, že to brání řádnému plnění úkolů služebnímu úřadu.

V roce 2023 využívali státní zaměstnanci možnosti povolení kratší služební doby více než v roce 2022. Celkem 91 % služebních úřadů **umožnilo** svým zaměstnancům využít tento způsob rozvržení služební doby, což představuje zvýšení o 6 % ve srovnání s rokem 2022. Konkrétní čísla a vývoj počtu služebních úřadů jsou uvedeny v tabulce č. 9 a grafu č. 29

Kratší služební doba	Počet SÚ
Ano	211
Ne	20

Tabulka 9

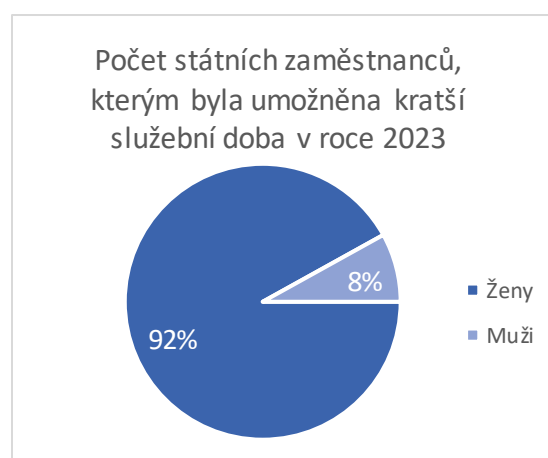


Graf 29

V roce 2023 byla kratší služební doba **povolena** celkem 3 090 státním zaměstnancům, tzn. 5 % ze všech státních zaměstnanců, ve 171 služebních úřadech, což představuje 81 % z těch služebních úřadů, které kratší služební dobu umožňovaly:

- 2 845 ženám
- 245 mužům.

Viz graf č. 30.

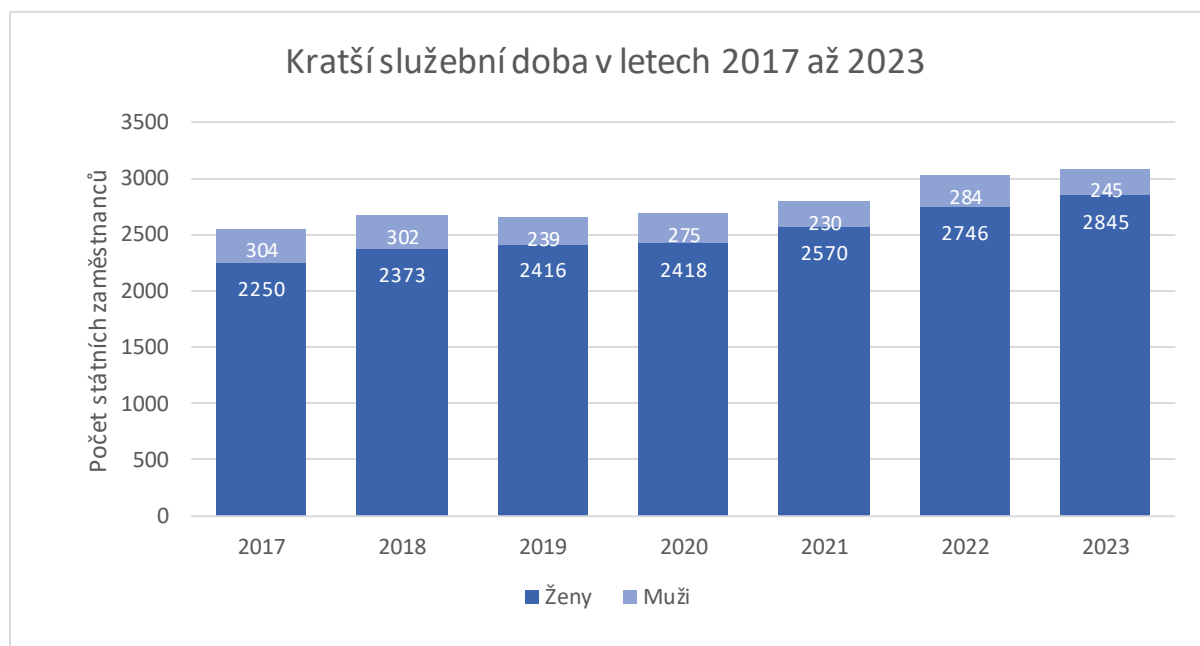


Graf 30

Kratší služební doba nebyla povolena 1 státní zaměstnankyni a 1 státnímu zaměstnanci. V obou případech důvodem pro nepovolání bylo ohrožení plnění úkolů služebního úřadu.

V 19 % služebních úřadech (tzn. 40 služebních úřadů), které kratší služební dobu umožnily, o toto rozvržení služební doby státní zaměstnanci neprojeví zájem

Přestože **zájem** mužů o kratší služební dobu mírně poklesl (o 14 %, tzn. 39 státních zaměstnanců), celkový počet zaměstnanců využívajících tuto možnost vzrostl díky zvýšenému zájmu žen. Počet státních zaměstnankyň s kratší služební dobou stoupl o 3 % (tzn. 99 státních zaměstnankyň), jak ukazuje graf č. 31.



Graf 31



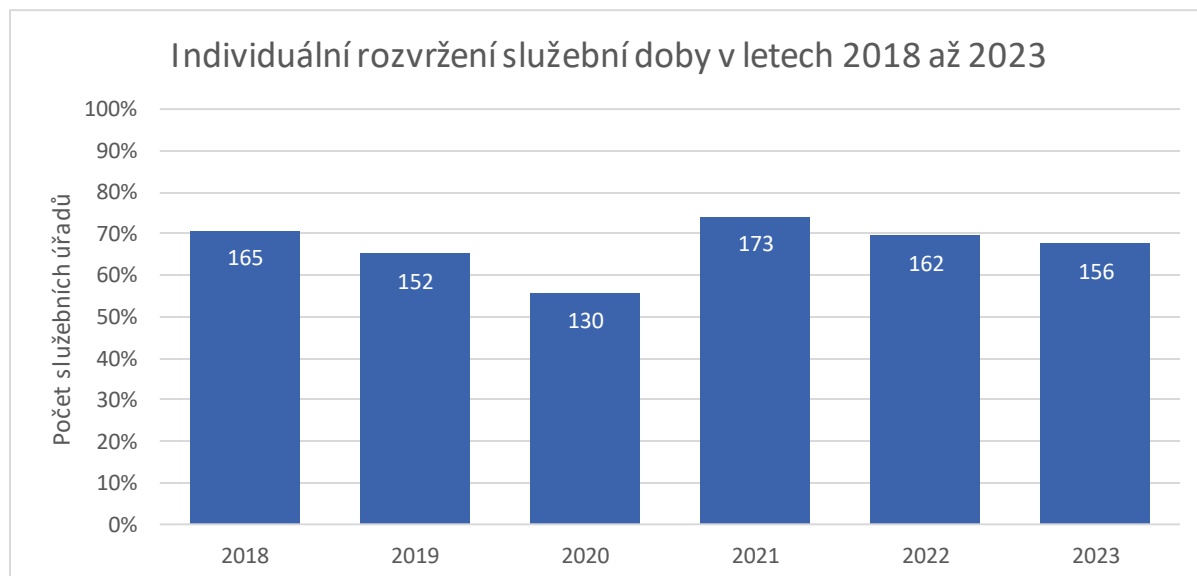
## Individuální rozvržení služební doby

Jiné než ve služebním úřadu stanovené rozvržení služební doby nebo jiné rozvržení začátku a konce služební doby, než je stanovené služebním předpisem, je blíže upraveno v čl. 4 služebního předpisu č. 3/2019. Individuální rozvržení služební doby povoluje služební orgán na žádost státního zaměstnance. Státním zaměstnancům uvedeným v § 116 odst. 2 zákona o státní službě služební orgán individuální rozvržení služební doby nepovolí pouze v případě, že to brání řádnému plnění úkolů služebního úřadu.

V roce 2023 bylo individuální rozvržení služební doby **umožněno** státním zaměstnancům v 68 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 10. Samotný počet služebních úřadů, které individuální rozvržení služební doby umožňovaly, v průběhu let 2018 až 2022 kolísalo, např. v roce 2021 vzrostl počet o 33 %, zatímco v roce 2022 klesl o 6 %, v roce 2023 došlo k dalšímu snížení o 4 % viz graf č. 32.

Individuální rozvržení služební doby	Počet SÚ
Ano	156
Ne	75

Tabulka 10



Graf 32

V 40 % služebních úřadů (tzn. v 62 služebních úřadech), které individuální rozvržení služební doby umožnily, o něj státní zaměstnanci **neprojevili zájem**.



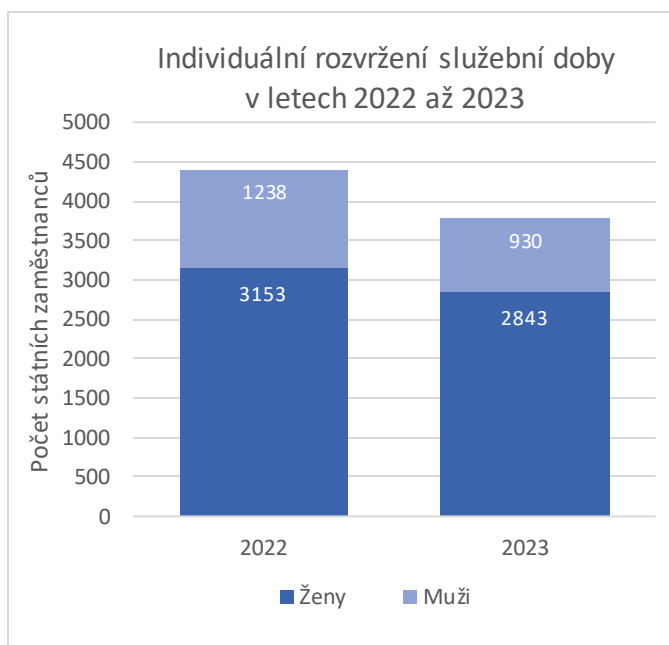
Graf 33

Státní zaměstnanci se pro tento způsob rozvržení služební doby rozhodli ve 94 služebních úřadech (tzn. v 60 % služebních úřadů, které individuální rozvržení služební doby umožňují). Celkem v roce 2023 mělo **povoleno** individuální rozvržení služební doby 3 773 státních zaměstnanců (tzn. 6 % státních zaměstnanců):

- 2 843 žen
- 930 mužů.

Viz graf č. 33.

Všem žádostem bylo vyhověno.



Graf 34

Ve **srovnání** s předchozím rokem 2022 se snížil nejen počet služebních úřadů, které toto rozvržení služební doby nabízelo, ale snížil se o 14 % počet státních zaměstnanců, které této možnosti využilo:

- o 10 % státních zaměstnankyň
- o 25 % státních zaměstnanců.

Viz graf č. 34.

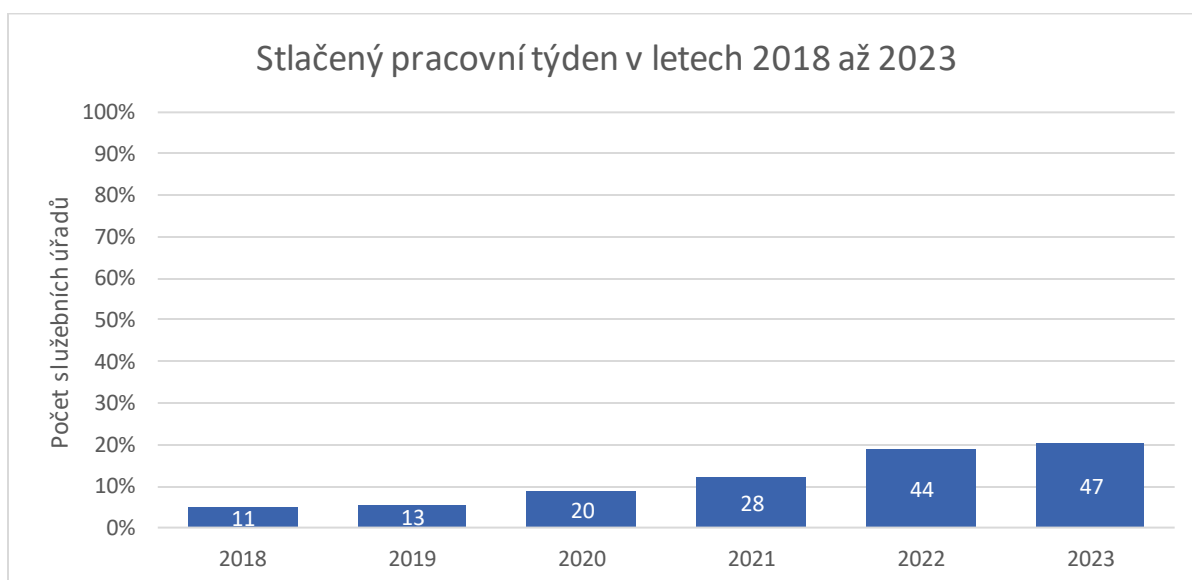
## Stlačený pracovní týden

Stlačený pracovní týden spočívá v tom, že stanovená týdenní služební doba je rozložena do méně než 5 dnů pracovního týdne (např. při plné služební době do 4 dnů po 10 hodinách).

Využití stlačeného pracovního týdne bylo v roce 2023 **umožněno** státním zaměstnancům ve 20 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 11. Zájem o tento způsob rozvržení služební doby meziročně opět vzrostl – tentokrát o 1 %, jak dokládá graf č. 35.

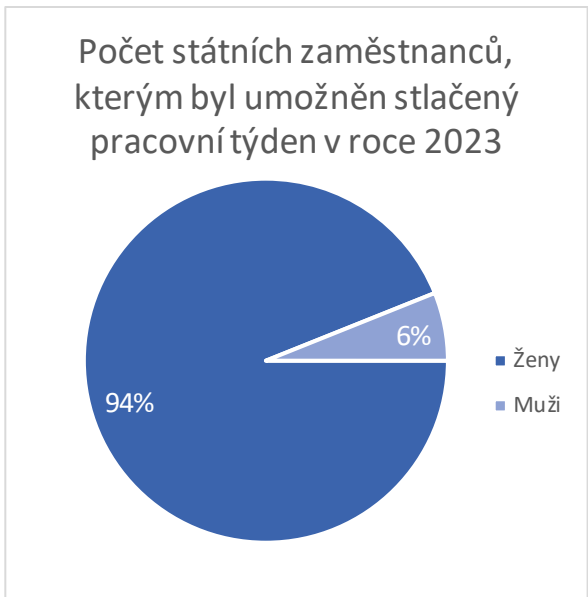
Stlačený pracovní týden	Počet SÚ
Ano	47
Ne	184

Tabulka 11



Graf 35

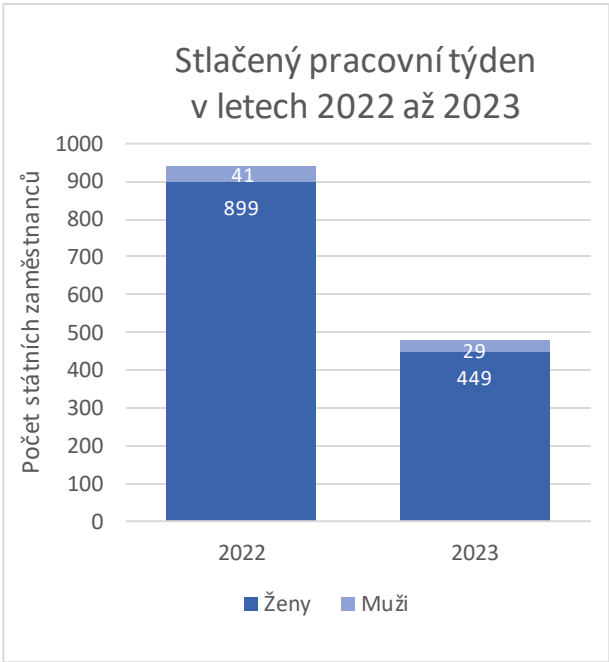
V 49 % služebních úřadů (tzn. ve 23 služebních úřadech), které stlačený týden umožnily, státní zaměstnanci o něj **neprojevili zájem**.



Graf 36

Stlačený pracovní týden byl **povoleno** v 51 % služebních úřadů, tj. ve 24 služebních úřadech z celkových 47 služebních úřadů, které stlačený pracovní týden v roce 2023 umožňovaly. Celkem byl v roce 2023 povolen stlačený pracovní týden 478 státním zaměstnancům (tzn. necelé 1 % všech státních zaměstnanců), bylo **vyhověno** všem žádostem, které podalo Viz graf č. 36.:

- 441 žen
- 29 mužů.



Graf 37

Přestože se zvýšil počet služebních úřadů, které stlačený týden v roce 2023 umožnily, **počet žádostí** o toto rozvržení služební doby klesl. Celkově došlo ke snížení o 49 % státních zaměstnanců využívajících stlačený pracovní týden:

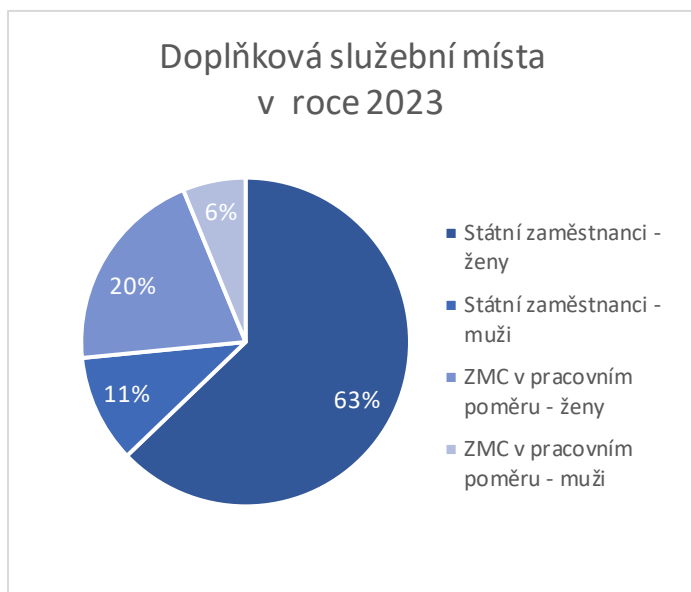
- o 50 % státních zaměstnankyň
- o 29 % státních zaměstnanců.

Viz graf č. 37.

# Doplňkové služební místo

Doplňkové služební místo je upraveno služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2017, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační struktury a jejich změn ve služebním úřadu, ve znění služebních předpisů č. 2/2018, 2/2020 a 1/2021.

Doplňková služební místa byla v roce 2023 **využita** ve 48 služebních úřadech.



Graf 38

Bylo zřízeno celkem 113 doplňkových **služebních míst**. Z nich 83 bylo obsazeno státními zaměstnanci, což představuje 79 % všech zaměstnanců zařazených na doplňkovém služebním místě, konkrétně se jednalo o:

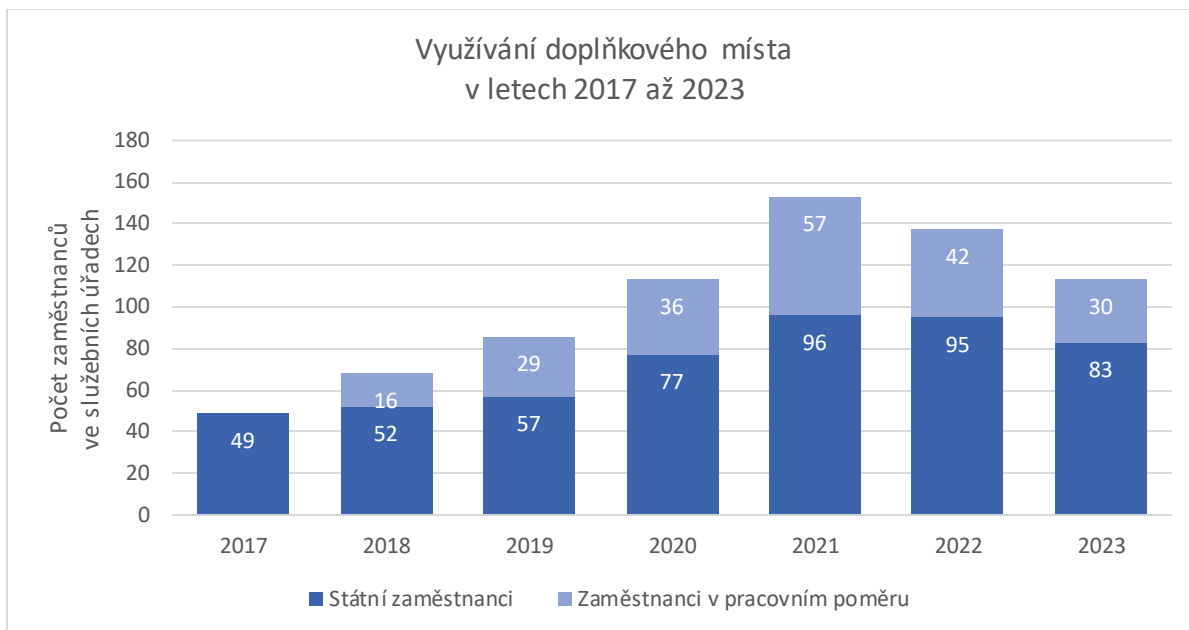
- 71 žen
- 12 mužů.

Zbýlých 30 doplňkových služebních míst, tzn. 21 %, bylo obsazeno **zaměstnanci v pracovním poměru**, jednalo se o:

- 23 žen
- 7 mužů.

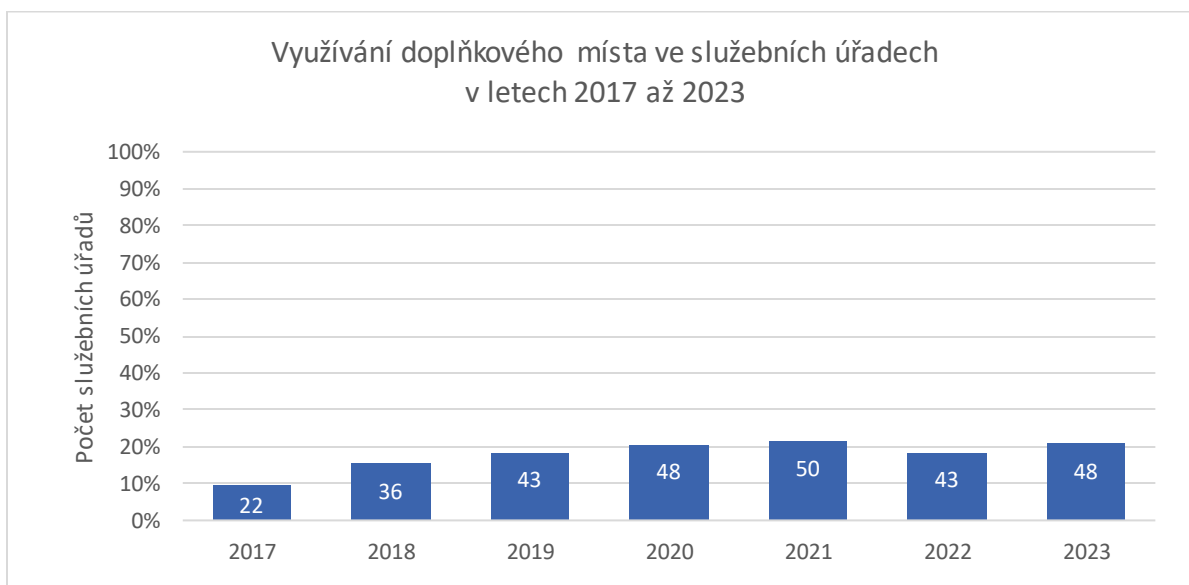
Celkové rozložení zaměstnanců na doplňkových místech ukazuje graf č. 38.

Zatímco do roku 2021 zaznamenal počet zaměstnanců na doplňkových místech každoroční nárůst, od roku 2022 je patrný opačný trend. U zaměstnanců v pracovním poměru to představuje téměř třetinu (30 %) zaměstnanců. **Přehled** využívání doplňkového místa v průběhu let ukazuje graf č. 39.



Graf 39

Počet služebních úřadů, které doplňkové místo využívaly, se zvýšil o 12 %, jak ukazuje graf č. 40.

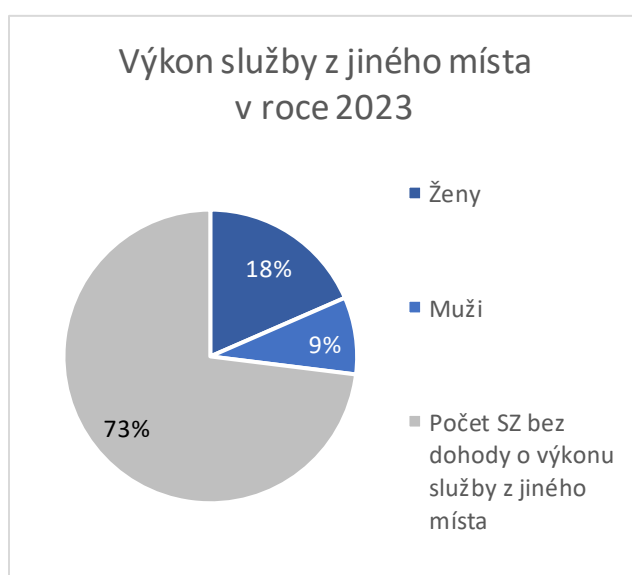


Graf 40

# Výkon služby z jiného místa

Výkon služby z jiného místa je podle § 116 odst. 1 zákona o státní službě dalším z nástrojů sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby. Jedná se o výkon služby na sjednaném místě, které je odlišné od pravidelného místa výkonu služby státního zaměstnance. Výkon služby z jiného místa upravuje § 117 zákona o státní službě a dále § 1 a 2 nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2021. Ustanovení § 117 zákona o státní službě umožňuje služebnímu orgánu, nebrání-li to řádnému plnění úkolů služebního úřadu, uzavřít se státním zaměstnancem dohodu o výkonu služby z jiného místa, ve které se sjednají podmínky výkonu služby.

Nově<sup>4</sup> je služební orgán povinen neuzavření dohody o výkonu služby z jiného místa písemně odůvodnit. Také se otevřela možnost pro služební orgán přenést uzavírání dohod o výkonu služby z jiného místa na představené. Další novinkou je možnost uzavírání dohody prostřednictvím služebního e-mailu – dohoda je uzavřena, pokud osoba, které je návrh určen, potvrdí, že s návrhem souhlasí. Zároveň přibyl § 117a zákona o státní službě, podle něhož služební orgán může písemně nařídit výkon služby z jiného místa v případě, že tak stanoví opatření orgánu veřejné moci podle jiného zákona<sup>5</sup>.



Graf 41

Ačkoli pandemie onemocnění COVID-19 nastartovala hromadné využívání výkonu služby z jiného místa, ne všechny služební úřady si tento přístup udržely. V roce 2023 mělo se služebním orgánem **uzavřenou dohodu** o výkonu státní služby z jiného místa 27 % státních zaměstnanců z celkového počtu všech státních zaměstnanců, celkem tedy 16 421 státních zaměstnanců (viz grafy č. 41), a to v 54 % služebních úřadů všech služebních úřadů (tzn. ve 125 služebních úřadech, což je o 6 služebních úřadů méně než v roce 2022).

<sup>4</sup> Od 1. října 2023 podle zákona č. 281/2023 Sb., kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

<sup>5</sup> Například zákon č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů

Konkrétně se jednalo o:

- **11 221 žen**

= 18 % z celkového množství státních zaměstnanců;

= 24 % z celkového počtu státních zaměstnankyň;

= 68 % ze všech státních zaměstnanců s uzavřenou dohodou o výkonu státní služby z jiného místa)

- **5 200 mužů**

= 9 % z celkového množství státních zaměstnanců;

= 36 % z celkového počtu všech státních zaměstnanců – mužů;

= 32 % ze všech státních zaměstnanců s uzavřenou dohodou o výkonu státní služby z jiného místa).

Poměr žen a mužů, kteří využívali v roce 2023 možnosti výkonu služby z jiného místa **pravidelně**, tzn. nikoli pouze nahodile podle potřeby, se téměř shoduje s poměrem mužů a žen, kteří měli v tomto roce uzavřenou dohodu o výkonu služby z jiného místa, celkově představovali státní zaměstnanci, kteří měli uzavřenou dohodu o výkonu služby z jiného místa, 20 % ze všech státních zaměstnanců, tedy 12 161 státních zaměstnanců.

- **8 204 žen**

= 13 % z celkového množství státních zaměstnanců;

= 17 % ze všech státních zaměstnankyň;

= 67 % ze všech státních zaměstnanců s uzavřenou dohodou o výkonu státní služby z jiného místa)

- **3 957 mužů**

= 6 % z celkového množství státních zaměstnanců;

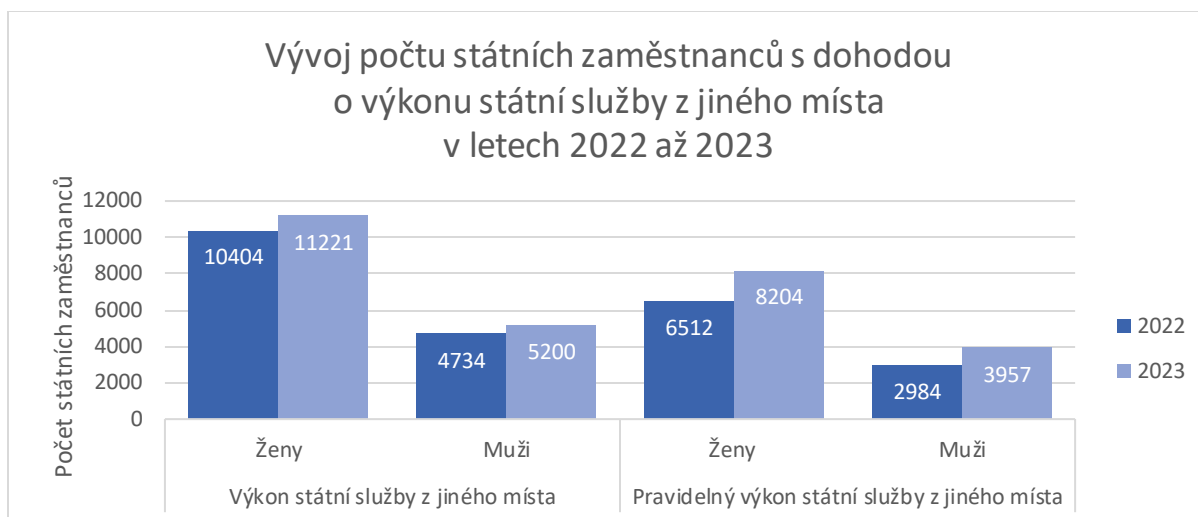
= 28 % z celkového množství státních zaměstnanců - mužů;

= 33 % ze všech státních zaměstnanců s uzavřenou dohodou o výkonu státní služby z jiného místa).

Dohoda o pravidelném výkonu státní služby byla **uzavřena** na 48 % služebních úřadů (tzn. 110 služebních úřadech, o 3 služební úřady méně než v roce 2022).

Srovnáme-li rok 2023 s rokem 2022, je vidět nárůst především v oblasti pravidelného výkonu státní služby z jiného místa - celkově o 28 % (tzn. o 2 693 osob více); celkově dohodu o výkonu služby z jiného místa má uzavřenu o 9 % státních zaměstnanců (tzn. o 1 310 osob) více. Viz graf č. 42.





Graf 42



**Přestože se snížil počet služebních úřadů, které umožňují výkon služby z jiného místa, počet státních zaměstnanců, kteří uzavřeli dohodu o výkonu služby z jiného místa, narostl.**

Výkon služby z jiného místa **nahodile** (např. v době, kdy státní zaměstnanec pečuje o nemocné dítě) v roce 2023 **umožňovalo** 52 % služebních úřadů, což je 96 % ze všech služebních úřadů, které výkon služby z jiného místa v roce 2023 umožnily. Viz tabulka č. 12.

Možnost výkonu státní služby z jiného místa v ad hoc situacích	Počet SÚ
Ano	120
Ne	5

Tabulka 12

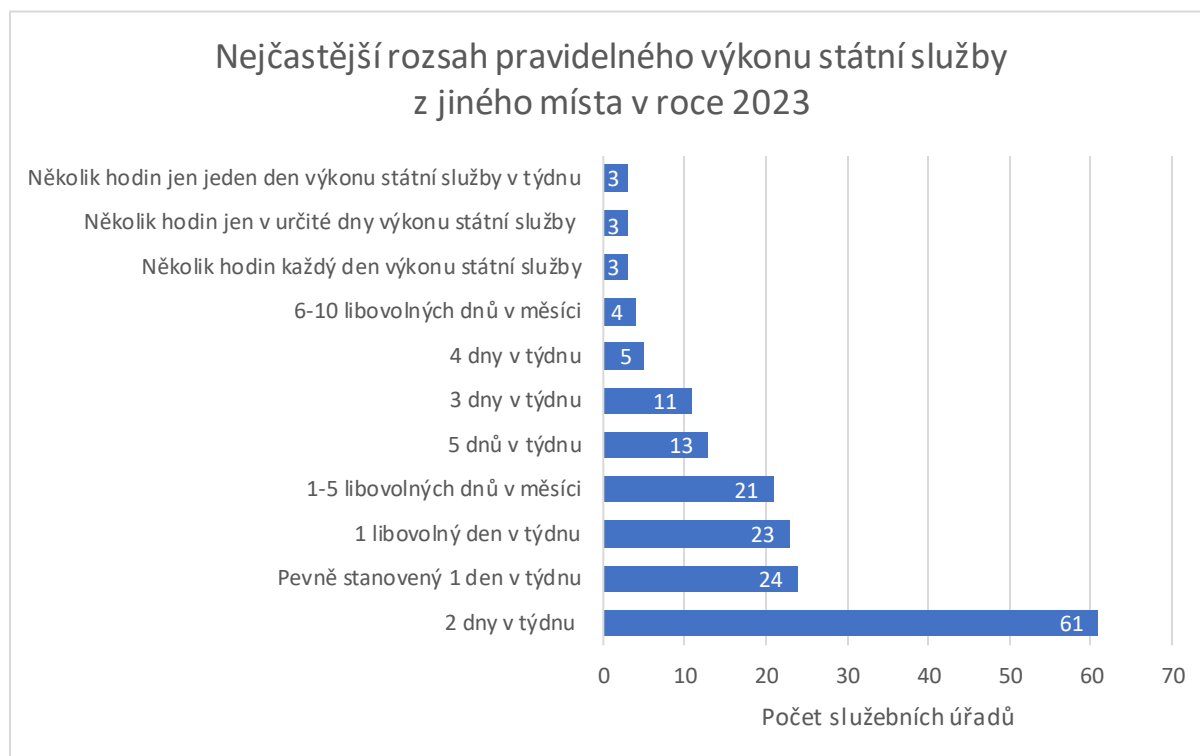
#### Rozsah pravidelného výkonu státní služby z jiného místa

Nejčastějším rozsahem pravidelného výkonu státní služby z jiného místa byly **dva dny v týdnu**. Uvedlo tak 49 % služebních úřadů, které umožňují uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa.<sup>6</sup> Další možnosti, které služební úřady umožňovaly, ukazuje graf č. 43.

Služební úřady měly možnost uvést další varianty rozsahu pravidelného výkonu státní služby z jiného místa, případně další podrobnosti, ze kterých vyplynulo, že v některých služebních úřadech bylo státním zaměstnancům umožněno čerpat 24 dnů výkonu služby z jiného místa za čtvrtletí; příp. že rozsah 4 dnů v měsíci byl omezen pouze na úterý až pátek; rozsah pro státní zaměstnance pečující o dítě či osobu blízkou byl 3 dny v týdnu; několik

<sup>6</sup> Některé služební úřady (celkem 19) uvedly více možností místo jedné nejčastější, což může vést k mírnému zkreslení výsledku.

služebních úřadů uvedlo, že rozsah záležitostí na dohodě mezi státním zaměstnancem a jeho představeným.



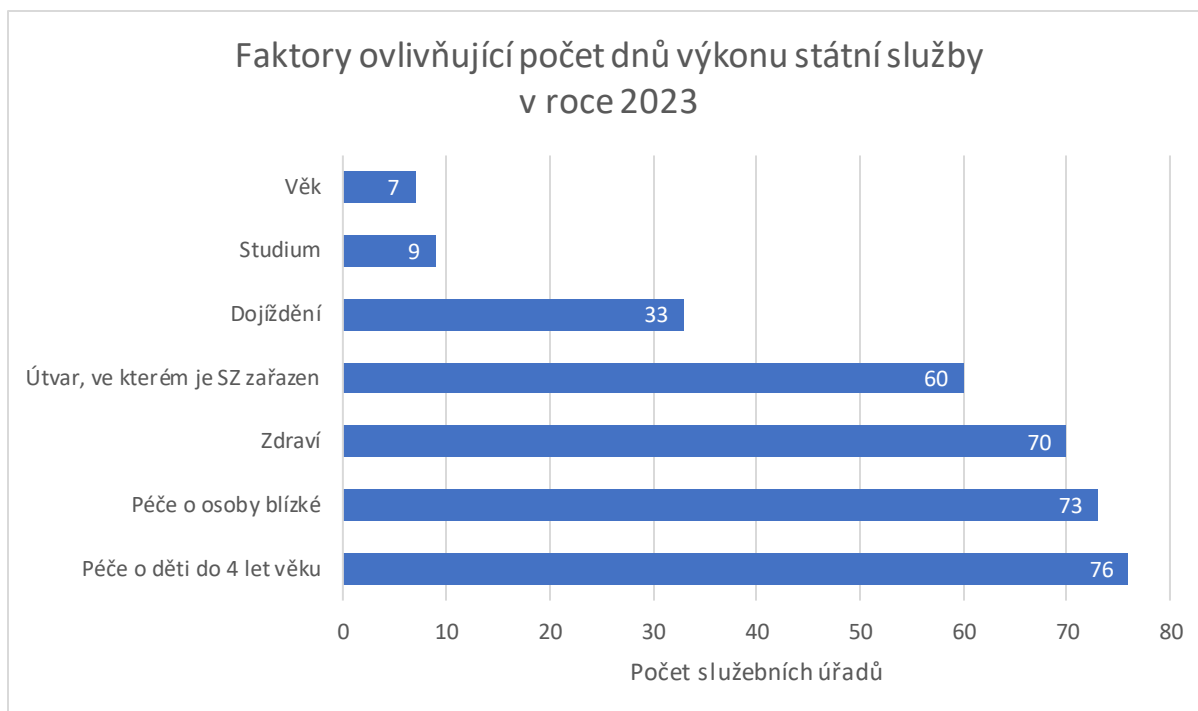
Graf 43

V roce 2023 bylo zjišťováno, zda služební úřady umožňovaly všem státním zaměstnancům **stejný počet dnů** výkonu služby z jiného místa, či zohledňovaly i jiné důvody. Ve 28 % služebních úřadů, které umožňovaly uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa, měli státní zaměstnanci uzavřenou dohodu na jednotný počet dnů. Viz tabulka č. 13.

Všichni státní zaměstnanci mají stejný počet dnů výkonu služby z jiného místa	Počet SÚ
Ano	35
Ne	90

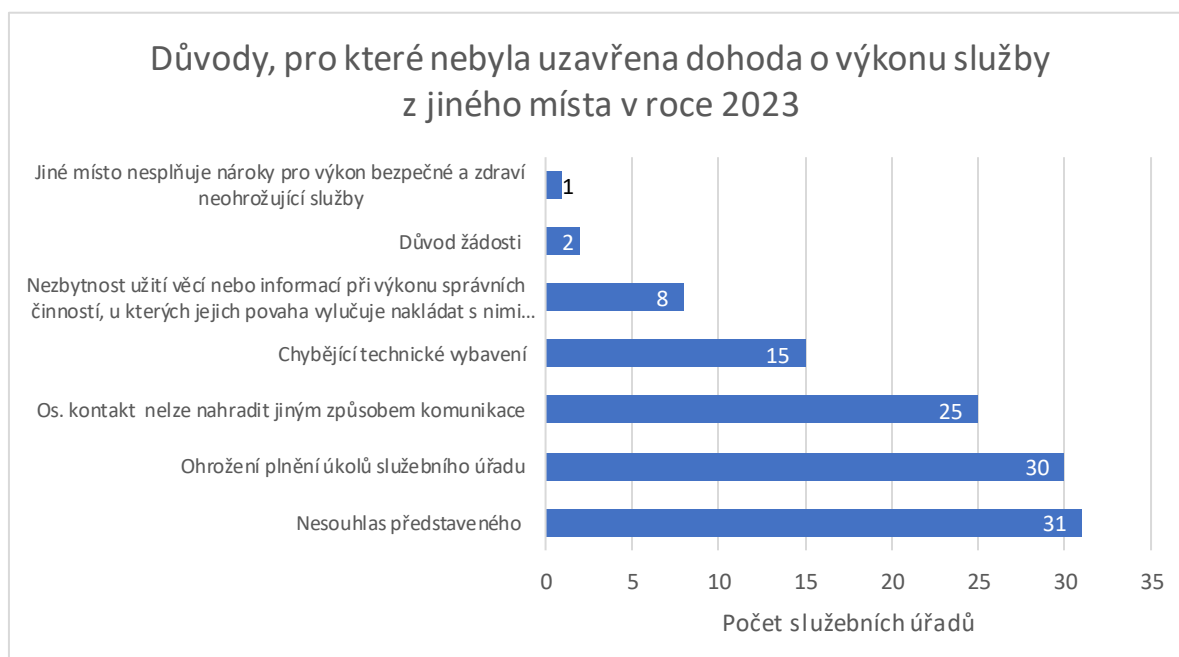
Tabulka 13

Ze 72 % služebních úřadů, které umožňovaly výkon služby z jiného místa, zohlednilo 82 % z nich **péči o děti do 4 let věku** při určení počtu dnů výkonu státní služby z jiného místa. 79 % služebních úřadů přihlédlo k **péči o osoby blízké** a 76 % služebních úřadů zohlednilo **zdraví státního zaměstnance**. Viz graf č. 44.



Graf 44

Služební úřady, které umožňovaly výkon služby z jiného místa, se rovněž vyjadřovaly k důvodům, kvůli kterým nebylo návrhům na uzavření dohody o výkonu služby z jiného místa vyhověno. V roce 2023 k nejčastějším důvodům patřil v 25 % služebních úřadů **nesouhlas představeného** a ve 24 % **ohrožení plnění úkolů služebního úřadu**. Třetím nejčastějším důvodem byl **osobní kontakt** s osobami, který nelze nahradit jiným způsobem komunikace, což uvedlo 20 % služebních úřadů. Počty služebních úřadů, které uvedly jednotlivé důvody, ukazuje graf č. 45.



Graf 45

# Spokojenost státních zaměstnanců – tzv. well-being

---

Novým tématem, kterému se dotazník věnoval, je oblast tzv. well-beingu, tento termín zahrnuje fyzickou, duševní, emoční a sociální pohodu či zdraví jednotlivce, pro potřeby této výroční zprávy můžeme hovořit o spokojenosti státních zaměstnanců ve služebních úřadech. Jedná se o komplex faktorů, které mohou zajistit větší produktivitu a efektivitu státních zaměstnanců, v neposlední řadě také jejich motivovanost. Péče o státní zaměstnance v této oblasti zároveň služebním úřadům může pomoci snížit fluktuaci a nemocnost státních zaměstnanců a zařadit se mezi atraktivní zaměstnavatele na trhu práce.

## Vzdělávání státních zaměstnanců v oblasti psychické odolnosti

Příliš vysoká pracovní zátěž nebo neustálý stres mohou negativně ovlivnit duševní a fyzické zdraví státních zaměstnanců. Z odpovědí na dotazník vyplývá, že vzdělávání se zaměřením na oblast psychické odolnosti nabízelo 44 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 14

Vzdělávání státním zaměstnancům v oblasti psychické odolnosti	Počet SÚ
Ano	102
Ne	129

Tabulka 14

Z odpovědí služebních úřadů vyplynulo, že největší pozornost byla věnovaná školením, která se dají shrnout pod termínem **soft skills** – tedy zvládání emocí, komunikačním a sociálním dovednostem (uvedlo 43 služebních úřadů), vzdělávání podporující **zvládání stresu** (uvedlo 33 služebních úřadů) a **prevenci syndromu vyhoření** (27 služebních úřadů).

Pro státní zaměstnance pracující s veřejností bylo vzdělávání zaměřeno na **komunikaci s problematickým klientem** a zvládání konfliktních situací v 17 služebních úřadech. Školení se zaměřením na péči o duševní zdraví a prevenci psychických problémů, tzv. **psychohygienu**, měli možnost absolvovat státní zaměstnanci ve 12 služebních úřadech.

Služební úřady se zaměřily i na **další témata**, k nim patřila: asertivita, šikana, krizové situace – první pomoc, boj s prokrastinací, time management a vzdělávací akce zabývající se sociálně patologickými jevy na pracovišti.

Pro představené byla určena školení se zaměřením na **manažerské dovednosti** – emoční management a vitalizace osobnosti, motivace k vyšším výkonům v období změn.

V 11 služebních úřadech je státním zaměstnancům umožněno vybrat si kurz z dostupné nabídky **podle individuálních potřeb**.

## Poradenské služby pro státní zaměstnance

Poskytování poradenských služeb (např. kouč, psycholog, mediátor) může pomoci státním zaměstnancům zvládat stres, řešit problémy osobní nebo problémy vyvstálé na pracovišti. Zároveň díky takovéto podpoře mohou státní zaměstnanci cítit oporu ve služebním úřadu, což přispívá k vyšší míře loajality. Více než pětina (22 %) služebních úřadů již nabízí svým zaměstnancům tyto služby. Viz tabulka č. 15

Poradenské služby (např. poradce, kouč, psycholog, mediátor) pro státní zaměstnance	Počet SÚ
Ano	51
Ne	180

Tabulka 15

Nejčastější **způsob**, kterým byla podpora ve služebních úřadech poskytována, byl ponejvíce individuální, ale v některých služebních úřadech byla nabízena i pro skupiny, podpora se neomezovala pouze na osobní kontakt, šlo využít také chatování v prostředí sociální sítě.

**Psychologické poradenství** měli státní zaměstnanci k dispozici ve 27 služebních úřadech. **Interní i externí právní pomoc** byla nabízena v 17 služebních úřadech. **Koučink**, který pomáhá zaměstnancům rozvíjet jejich potenciál, stanovovat si cíle a dosahovat lepších výsledků, byl dostupný v 7 služebních úřadech, obvykle se však týkal pouze vybraných osob, zejména vyššího managementu. V případě konfliktů mezi zaměstnanci nebo mezi zaměstnancem a nadřízeným mohla být nabídnuta **mediace** jako nástroj pro řešení sporů ve 2 služebních úřadech, stejně jako **supervize**. Státní zaměstnanci z rezortu Ministerstva obrany mohou využít služeb **vojenského kaplana**. Jeden služební úřad věnoval pozornost **poradenství v oblasti patologických jevů**.

## Podpora spokojenosti státních zaměstnanců

Podpora spokojenosti státních zaměstnanců zahrnuje různá opatření a iniciativy, které mají za cíl zlepšit pracovní podmínky, motivaci a celkovou pohodu. Služební úřady by měly podporovat a vytvářet prostředí, kde se zaměstnanci cítí dobře, respektovaní a ocenění. Ve 32 % služebních úřadů byly nastaveny určité mechanismy, které životní spokojenost/pohodu státních zaměstnanců podpořily. Viz tabulka č. 16

Mechanismy, které podporují well-being (tzn. životní spokojenost/pohodu) SZ	Počet SÚ
Ano	74
Ne	157

Tabulka 16

Ve 31 služebních úřadech podporují spokojenost státních zaměstnanců **společnými akcemi**, ať se zaměřením sportovním (např. dny zdraví a sportu, turnaj v malé kopané a ping-pongu, běh se žlutou stužkou, den jógy), kulturním (patří sem nabídka kulturního programu divadel se zaměstnaneckou slevou, zvýhodněné vstupné) a společenským (velikonoční a vánoční dílna, bazar knih, den dětí, Mikulášská besídka, letní kino, justiční hry).

**Benefity** pro zaměstnance jsou rozmanité a zahrnují finanční i nefinanční výhody např. prostřednictvím benefitních karet. Řada služebních úřadů (konkrétně uvedlo 27 služebních úřadů) poskytovala benefity v oblasti zdraví či volnočasových aktivit, např. prostřednictvím příspěvku z fondu kulturních a sociálních potřeb či benefitních karet, díky kterým si státní zaměstnanci mohli sami volit dle svých preferencí příspěvky na knihy, rekreaci, pohybové aktivity, masáže, zdravotní prevenci, kulturu, rozvojové kurzy atd.

**Vstřícnost k nástrojům sladování** a vstřícný systém komunikace byl důležitý pro 24 služebních úřadů.

V 18 služebních úřadech je zaveden systém **vzdělávání**, pro který je prioritou odborný i osobní rozvoj státních zaměstnanců, a to nejen v kontextu pracovního života. Příspěť k tomu mohly vzdělávací akce zaměřující se např. na finanční gramotnost, které obsáhly témata jako pravidla finanční disciplíny pro zdravý rodinný rozpočet, příprava na spokojený život ve stáří, zajištění příjmu a zásady správně nastavené životní pojistky; či jazykové kurzy, které mohli státní zaměstnanci navštěvovat v rámci služební doby zdarma aj.

V 7 služebních úřadech bylo provedeno **šetření spokojenosti** mezi státními zaměstnanci, jehož vyhodnocení mělo vliv na zavedení některých opatření. Na **příjemné pracovní prostředí** kladlo důraz 5 služebních úřadů (sem je zahrnut projekt organizační kultury a vhodného rozdělení zaměstnanců do kanceláří, umožnění přítomnosti psa na pracovišti, zvelebování pracovního prostředí květinami, obrazy, inovace vnitřních prostor, odpočinková místnost, hovorna apod.). Dva služební úřady uvedly jako jeden z podpůrných mechanismů **adaptační proces** pro nové zaměstnance

## Zdravý životní styl

Zdravý životní styl pozitivně ovlivňuje fyzické, psychické i sociální zdraví. Možnost fyzické aktivity, kvalitního stravování a odpočinku má pozitivní vliv na spokojenost státních zaměstnanců. Zdravý životní styl státních zaměstnanců v některém z těchto aspektů podporovalo 42 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 17

Podpora zdravého životního stylu státních zaměstnanců	Počet SÚ
Ano	97
Ne	134

Tabulka 17

**Benefity** v této oblasti umožnilo čerpat 43 služebních úřadů a sice v podobě příspěvků FKSP (lze využít na tělovýchovu, vitamínové doplňky, dioptrické brýle, optické pomůcky, očkování proti infekčním onemocněním, dentální hygienu apod.) či prostřednictvím benefičních karet podle individuálních sportovních zájmů zaměstnanců.

Podporu **sportovních aktivit** deklarovalo 33 služebních úřadů. Jednalo se např. o sportovní akce, účast na sportovně charitativních akcích, branných dnech, turnaje v malé kopané, ping-pongu, k dispozici jsou zaměstnancům tenisové kurty, fitness, sportoviště v rámci rezortu. Řada služebních úřadů (konkrétně 27 služebních úřadů) podporou cyklistiky propojuje důraz na zdravý životní styl a udržitelnost, např. zapojením do akce Do práce na kole, nebo umožněním uložení kol v budově úřadu, či zřízením stojanů na kola v rámci hlídaného parkoviště.

Mezi **další formy podpory** lze zahrnout projekt Zdravý podnik, vitamínové přípravky za zvýhodněné ceny, či očkování, péče o vztahy na pracovišti a firemní kulturu. Jedním z těchto způsobů podporuje státní zaměstnavatelé 22 služebních úřadů.

**Stravování** státních zaměstnanců nepodceňuje 7 služebních úřadů. Státním zaměstnancům jsou k dispozici přímo v budově služebního úřadu např. jídelna, kantýna s nabídkou zdravé či veganské stravy, bistro, salátový bar, nebo vybavené kuchyňky. V rámci **školení** mohli státní zaměstnavatelé na 7 služebních úřadech absolvovat kurz Kondiční cvičení nebo Zdravý životní styl, Jak čelit stresu, Cesta ke zvýšení energie a vitality v zaměstnání, Cvičení s Optimou či přednášky o zdravém stravování.

Některé služební úřady sem zařadily i **možnost pružného rozvržení služební doby**, jehož zavedením je umožněno státním zaměstnancům zorganizovat si harmonogram dne ve většině času podle vlastních požadavků na svůj životní styl.



**Vyhlašování pravidelných sportovních výzev pro zaměstnavatele, např. běh 5 a 10 km, počet kroků za den, počet denně ujetých km na kole. Tři nejlepší výkony jsou odměněny drobnou pozorností.**  
(Česká správa sociálního zabezpečení)

## Ergonomické uspořádání a vybavení pracovního místa

Ergonomické uspořádání pracovního místa může výrazně přispět k prevenci zdravotních problémů spojených s dlouhodobým sezením u počítače, jako jsou bolesti zad, krku a ramen, oční problémy nebo syndrom karpálního tunelu. Kromě toho má ergonomické prostředí pozitivní vliv na psychickou pohodu státních zaměstnanců. Investice do ergonomického uspořádání pracovního místa se může zdát nákladná, ale dlouhodobě se vyplatí. Sníží se výdaje za zdravotní péči, zvýší se produktivita zaměstnanců a zlepší se celková image organizace jako zaměstnavatele, který se stará o své zaměstnavatele. Na ergonomické uspořádání a vybavení pracovního místa pro státní zaměstnavatele dbalo 51 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 18.

Ergonomické uspořádání a vybavení pracovního místa pro státní zaměstnance	Počet SÚ
Ano	117
Ne	114

Tabulka 18

Na základě poskytnutých údajů lze konstatovat, že polovina služebních úřadů se snaží podporovat ergonomii na pracovištích. Tato snaha se projevuje zejména v oblasti vybavení pracoviště nábytkem (povšechně uvedlo 18 služebních úřadů), či ergonomickými pomůckami (zmínilo 5 služebních úřadů), úpravou prostředí, v některých služebních úřadech prošli státní zaměstnanci také školením.

Nejčastěji se v odpovědích týkajících se **vybavení kanceláře** vyskytovala ergonomická židle, kterou zajišťuje 38 služebních úřadů, 16 služebních úřadů poskytuje ergonomický stůl, podnožky nebo klekačky mají k dispozici státní zaměstnanci na 6 služebních úřadech.

V **ergonomických pomůckách** byly nejdostupnější ergonomické monitory (ve 12 služebních úřadech), ergonomické myši a podložky pod myš v 5 služebních úřadech, v 1 služebním úřadu ergonomická klávesnice.

Ve 2 služebních úřadech bylo **uspořádání kanceláří** konzultováno s architekty, v 19 služebních úřadech je kladen důraz také na správné osvětlení kanceláří.

Ostatní služební úřady mohou být **limitovány svým rozpočtem**, který jim neumožňuje podpořit ergonomickým vybavením všechny státní zaměstnance. Z tohoto důvodu mají ergonomické vybavení ve služebních úřadech jen někteří zaměstnanci, např. ergonomické myši pro zaměstnance písáren apod., případně státní zaměstnanec musí doložit oprávněnost svého požadavku na ergonomickou židli či stůl lékařským doporučením.

## Právo odpojit se

Možnost odpojit se od práce mimo pracovní dobu, tedy právo nebýt kontaktován ve služebních záležitostech, se stává stále důležitějším tématem. Ačkoli 43 % dotázaných služebních úřadů již právo odpojit aktivně prosazuje, stále chybí jednotný právní rámec na evropské úrovni. Evropský parlament sice v roce 2021 vyzval k přijetí takového zákona, ale pouze několik států zavedlo vlastní právní úpravy, které zaměstnancům garantují právo na odpočinek a soukromí mimo pracovní dobu. Cílem těchto právních norem je zabránit zaměstnavatelům v nepřiměřeném narušování volného času zaměstnanců a podpořit zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Viz tabulka č. 19

Právo odpojit se	Počet SÚ
Ano	100
Ne	131

Tabulka 19



Z dotazníkového šetření vyplynulo, že pro zprostředkování informace o právu odpojit se byla ve služebních úřadech nejčastěji využívána **personální práce představených**, což uvedlo 24 % služebních úřadů. Ve 20 % služebních úřadů bylo právo odpojit se zahrnuto v **dohodách o výkonu služby z jiného místa**. Vzdělávací akce pro představené zaměřené na praktickou aplikaci práva na odpojení byly organizovány v 15 % služebních úřadů.

V otázce, jaká opatření byla přijata v souvislosti s výkonem práva odpojit se, třetina služebních úřadů (76 služebních úřadů) uvedla, že **nejsou přijata žádná opatření**. V 18 služebních úřadech se domnívají, že nebylo třeba činit žádná opatření, neboť úkoly jsou státním zaměstnancům zadávány v daném rozvržení služební doby. Vše se řešilo dohodou mezi přímým představeným a zaměstnancem.

Z perspektivy technického řešení lze **využít funkcionality** automatické odpovědi na e-mail v době nepřítomnosti či přesměrování korespondence na zastupující kolegy.

I když je patrný trend směrem k respektování práva zaměstnanců odpojit se od práce, stále existuje prostor pro zlepšení. Jednotný právní rámec by přispěl k větší jistotě zaměstnanců. Důležité je také, aby služební úřady aktivně podporovaly kulturu, ve které je respektování pracovní-soukromé rovnováhy samozřejmostí.



**Celkem 57 % (tj. 113) služebních úřadů uvedlo, že státní zaměstnance o právu na odpojení nijak neinformují.**

## Shrnutí

Shrnující tabulka č. 20 ukazuje, že služební úřady postupně zavádějí různé mechanismy na podporu spokojenosti státních zaměstnanců, a i nadále by měly podporovat zdravý životní styl, vzdělávání atd., aby vytvořily pracovní prostředí, ve kterém se zaměstnanci budou cítit dobře a budou motivováni k výkonu. Pro další rozvoj lze využít zpětnou vazbu od zaměstnanců a přizpůsobit nabídku benefitů jejich potřebám, případně se inspirovat dobrou praxí z jiných organizací. Well-being je komplexní pojem a jeho podpora vyžaduje dlouhodobý a systematický přístup.

	Počet služebních úřadů	Počet služebních úřadů v %
Ergonomie a uspořádání	117	51 %
Vzdělávání	102	44 %
Právo "odpojit se"	100	43 %
Zdravý životní styl	97	42 %
Podpora spokojenosti SZ	74	32 %
Poradenství	51	22 %

Tabulka 20

# Státní zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené

---

Podle § 3 nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, služební úřad dle provozních možností umožní státnímu zaměstnanci, který je zařazen mimo výkon služby z důvodu mateřské dovolené, rodičovské dovolené nebo který čerpá služební volno z důvodu péče o dítě do 4 let jeho věku, na jeho žádost účast na vzdělávání státních zaměstnanců. Podle čl. 15 služebního předpisu č. 3/2019 musí být tito státní zaměstnanci informováni o podstatných změnách v působnosti a organizaci služebnímu úřadu, o možnostech vzdělávání a účasti na kulturních, sportovních a jiných společenských akcích pořádaných služebním úřadem pro státní zaměstnance nebo jejich rodinné příslušníky, mají-li o poskytování těchto informací zájem.

Služební úřad umožní těmto státním zaměstnancům také přístup na místo výkonu státní služby, jestliže to nevyklučuje povaha správních činností, dovolují-li to provozně-technické podmínky v místě jeho výkonu služby, v rámci obvyklé služební doby státních zaměstnanců v daném služebním úřadu.

V roce 2023 **čerpalo** mateřskou nebo rodičovskou dovolenou nebo neplacené služební volno z důvodu péče o dítě do 4 let věku 4 895 státních zaměstnanců (8 % všech státních zaměstnanců):

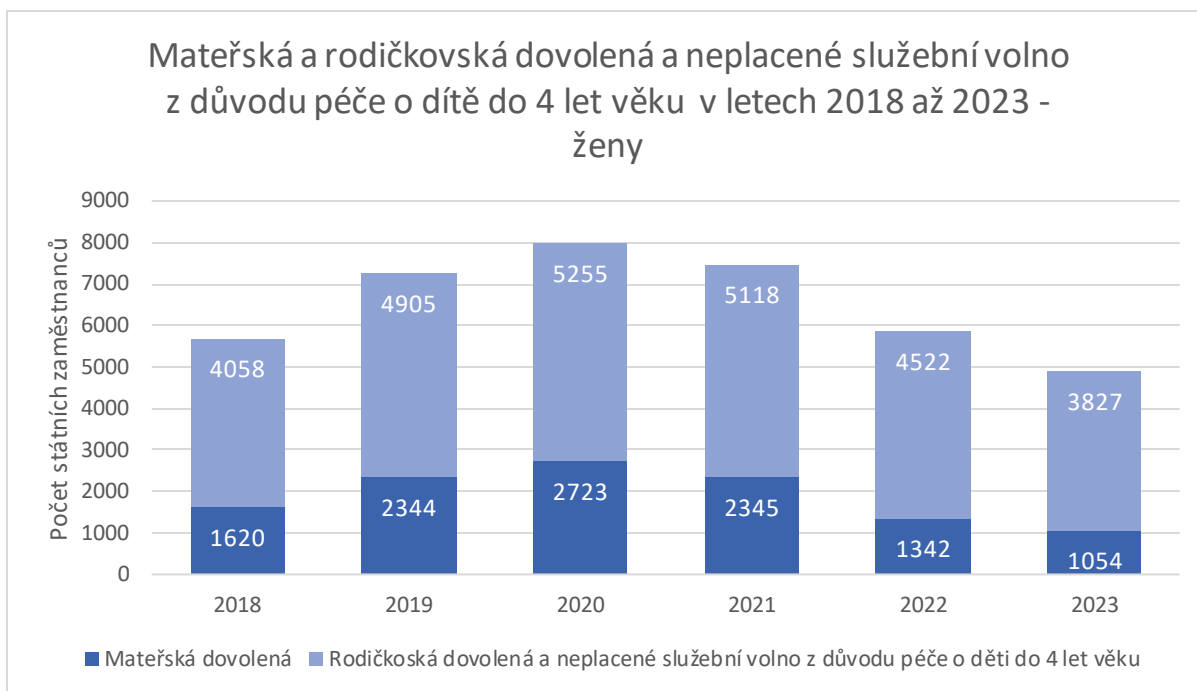
- 4 881 žen (99,7 %)
- 14 mužů (0,3 %).

Počet zaměstnanců v pracovním poměru, kteří byli v roce 2023 zařazeni mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpalo neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku, mírně překročil 3 % z celkového počtu zaměstnanců v pracovním poměru (357 zaměstnanců v pracovním poměru):

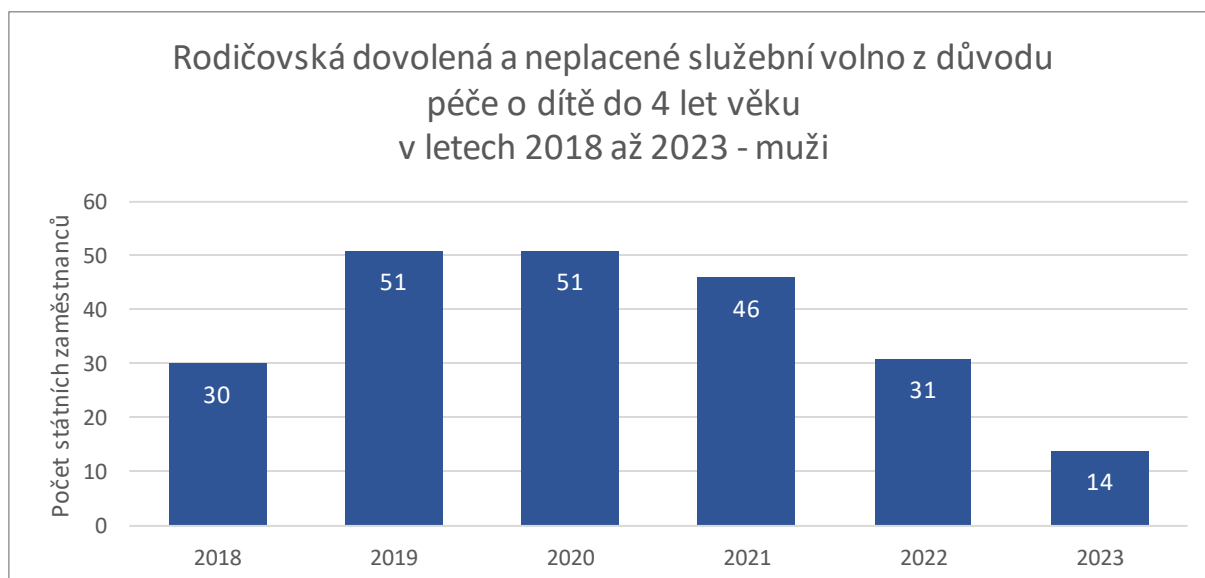
- 354 žen (99,2 %)
- 3 muži (0,8 %).

**Podíl mužů** podílejících se na péči o dítě, ať již formou čerpání rodičovské dovolené, nebo neplaceného služební volna, je velmi nízký. V roce 2023 došlo stejně jako v roce předchozím k propadu, tentokrát o více než 50 %. Celkově je v porovnání s předchozími lety vidět klesající tendenci v počtu státních zaměstnanců zařazených mimo výkon služby z důvodu rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku.

Více grafy č. 46 a 47



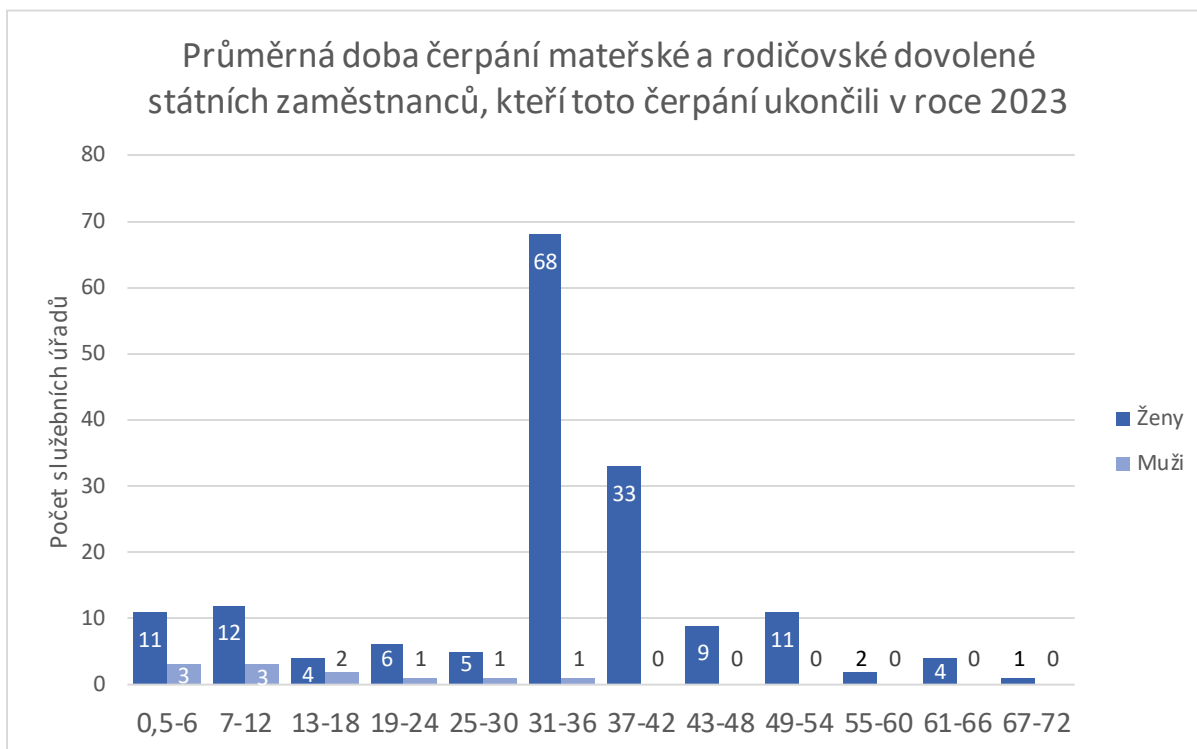
Graf 46



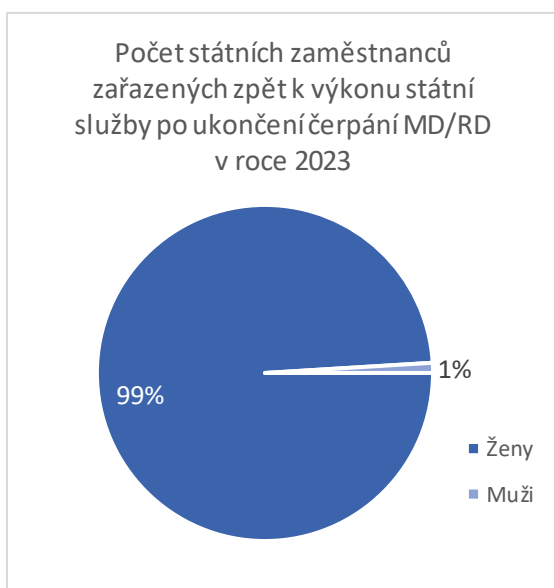
Graf 47

Státní zaměstnanci, kteří čerpali mateřskou a rodičovskou dovolenou a toto čerpání **ukončili v roce 2023**, se nejčastěji vraceli mezi 31. až 36. měsícem čerpání mateřské a rodičovské dovolené.

Ženy se průměrně vracely po 34 měsících, nejčastěji po 36 měsících (62×), muži se průměrně vraceli po 13,5 měsících. Celkový přehled ukončeného čerpání mateřské a rodičovské dovolené v roce 2023 ukazuje graf č. 48.



Graf 48



Graf 49

Celkově bylo v roce 2023 **zařazeno zpět** k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené 1 340 státních zaměstnanců, viz graf č. 49:

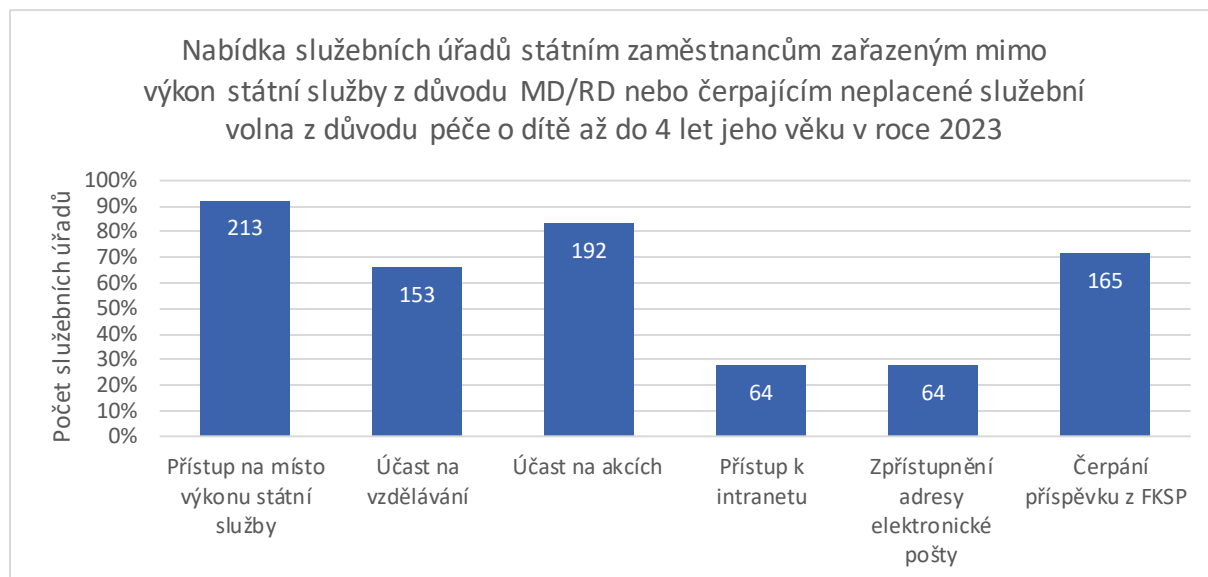
- 1 327 žen
- 13 mužů.

V souvislosti se zařazením zpět k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené **zažádalo o úpravu** služební doby nebo jejího rozvržení 354 státních zaměstnankyň a 2 muži, což bylo 27 % ze zpět zařazených. Služební úřady vyhověly 351 žádostem o úpravu služební doby, 5 ženám nebylo vyhověno.

**Přístup na místo výkonu státní služby** byl umožněn státním zaměstnancům zařazeným mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené v 92 % služebních úřadů. Celkem 83 % služebních úřadů nabízelo těmto zaměstnancům **účast na akcích** pořádaných služebním úřadem. **Čerpání příspěvku z fondu kulturních a sociálních potřeb**

nabídlo 71 % služebních úřadů. Služebních úřadů nabízejících **účast na vzdělávání** bylo 66 %. Pouze 28 % služebních úřadů umožnilo **přístup k intranetu** služebního úřadu a zpřístupnilo **adresy elektronické pošty** zřízené služebním úřadem.

Přehled počtu služebních úřadů pro jednotlivé nabídky ukazuje graf č. 50.



Graf 50

V roce 2023 **informovalo** 86 % služebních úřadů (viz tabulka č. 21) státní zaměstnance před zařazením mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo před čerpáním neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku o tom, že mohou v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené nebo v době čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do 4 let jeho věku využít výše uvedené možnosti.

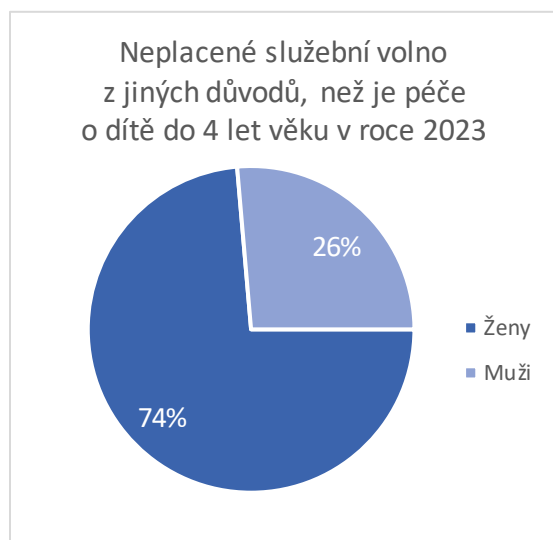
Informování státních zaměstnanců před zařazením mimo výkon služby (z důvodů MD/RD nebo před čerpáním neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku)	Počet SÚ
Ano	198
Ne	33

Tabulka 21

Vzdělávání se v roce 2022 zúčastnilo 67 státních zaměstnanců zařazených mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku.

# Další nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem služby

## Neplacené služební volno



Graf 51

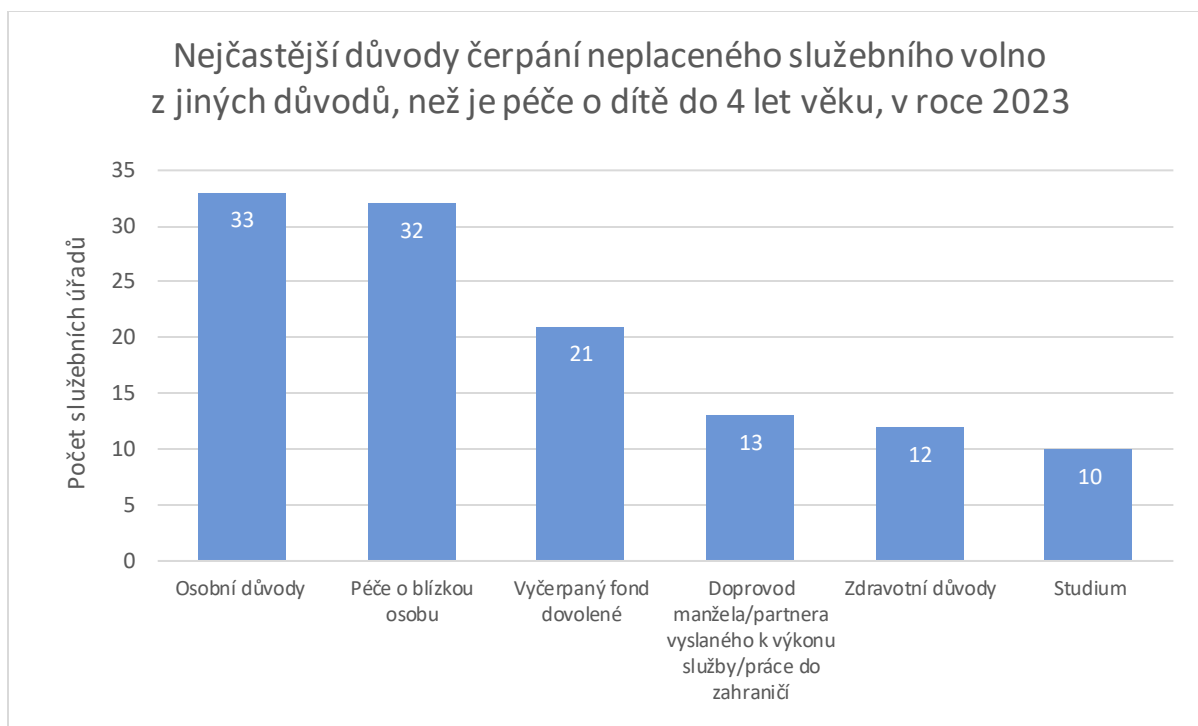
Jako jeden z nástrojů sladění rodinného a osobního života s výkonem služby může být státnímu zaměstnanci poskytnuto neplacené služební volno podle § 105 zákona o státní službě (též čl. 11 odst. 1 služebního předpisu č. 3/2019).

Neplacené služební volno, které je poskytováno z jiných důvodů než z důvodu péče o dítě do věku 4 let v roce 2023, bylo **čerpáno**:

- v 84 služebních úřadech (tzn. 36 % služebních úřadů)
- 584 státními zaměstnanci (1 % všech státních zaměstnanců)
- 430 ženami a 154 muži (viz graf č. 51).

Za poslední 3 roky je neplacené služební volno využíváno přibližně stejným počtem státních zaměstnanců, dochází k mírnému růstu (v roce 2021 celkem 550 státních zaměstnanců, v roce 2022 celkem 562 a v roce 2023 celkem 584).

Nejčastějším důvodem, pro který státní zaměstnanci chtěli čerpat neplacené služební volno, byly **osobní důvody** nebo **péče o osobu blízkou** (což shodně uvedlo 14 % služebních úřadů). Častým důvodem je také **vyčerpaný fond dovolené**, jak uvedlo 9 % služebních úřadů. Mezi jinými důvody služební úřady uváděly letní tábor, cvičení aktivních záloh, výkon veřejné funkce, výzkumnou a pedagogickou činnost, či stávku zaměstnanců. Více viz graf č. 52.



Graf 52

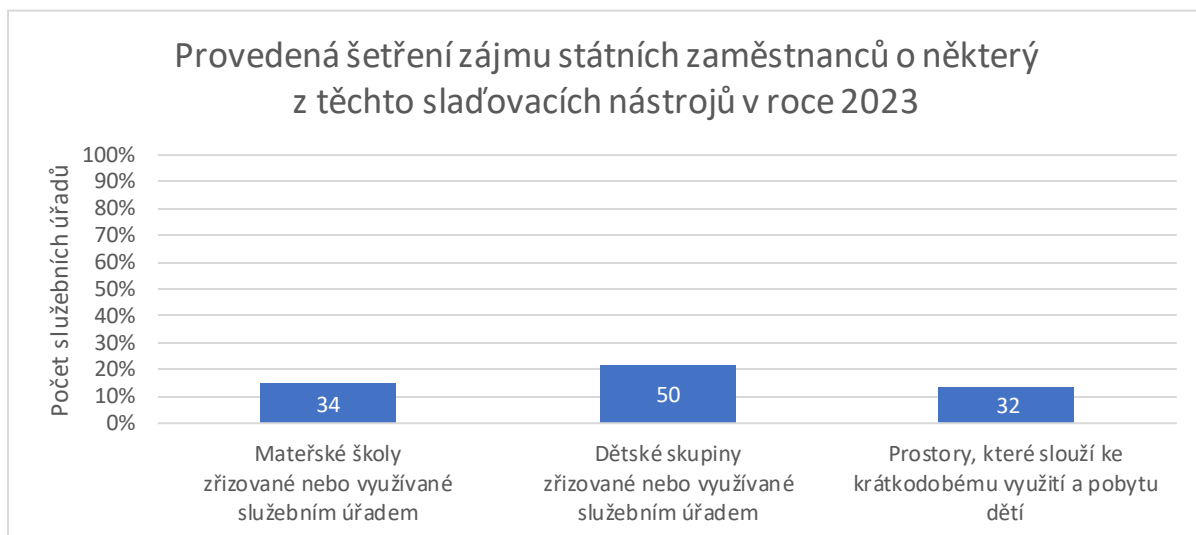
## Mateřské školy, dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí

K nástrojům pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby prostřednictvím péče o dítě předškolního věku patří mateřské školy, dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí. Služební úřady, jako organizační složky státu, mateřské školy a školská zařízení pro účely předškolního vzdělávání buď přímo zřizují, a to podle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), nebo poskytování předškolního vzdělávání zajišťují prostřednictvím jiného zřizovatele. Poskytování předškolního vzdělávání mohou zajistit i prostřednictvím třídy mateřské školy jako tzv. detašovaného pracoviště.

Rovněž dětské skupiny mohou služební úřady buď přímo zřídit, a to podle zákona č. 247/2014 Sb., o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině a o změně souvisejících zákonů, nebo mohou poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině zajistit prostřednictvím jiného zřizovatele.

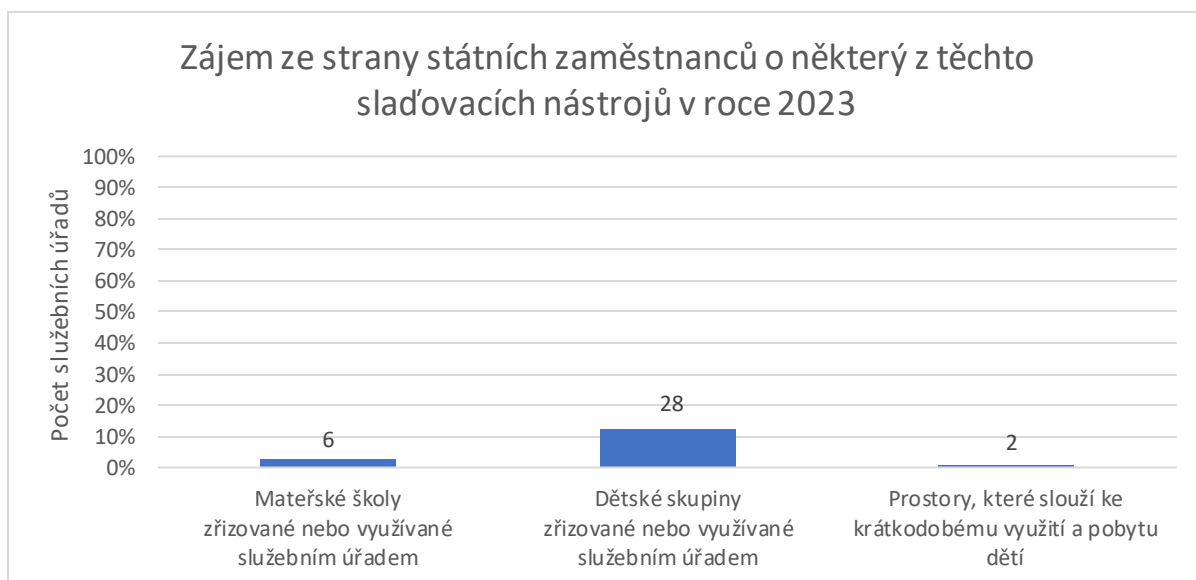
Zatímco mateřské školy poskytují předškolní vzdělávání dětí, včetně povinného předškolního vzdělávání, dětské skupiny poskytují službu péče o dítě a jejich hlavním cílem je podpora rodičů malých dětí při sladění rodinného a pracovního života

V roce 2023 **zjišťovalo** 15 % služebních úřadů, zda mají státní zaměstnanci zájem o mateřské školy provozované přímo služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu. Zájem státních zaměstnanců o dětské skupiny zřizované nebo využívané služebním úřadem zjišťovalo 22 % služebních úřadů. Celkem 14 % služebních úřadů provedlo šetření, zda mají státní zaměstnanci zájem o prostory, které by sloužily ke krátkodobému využití a pobytu jejich dětí v rámci služební doby. Viz graf č. 53.



Graf 53

**Zájem** projevili státní zaměstnanci o mateřské školy ve 3 % služebních úřadů, o prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí, v 1 % služebních úřadů. Největší zájem státní zaměstnanci projevili o dětské skupiny, a to ve 12 % služebních úřadů. Viz graf č. 54.



Graf 54

V roce 2023 **žádalo o umístění** dítěte v mateřské škole či dětské skupině provozované služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu 197 státních zaměstnanců



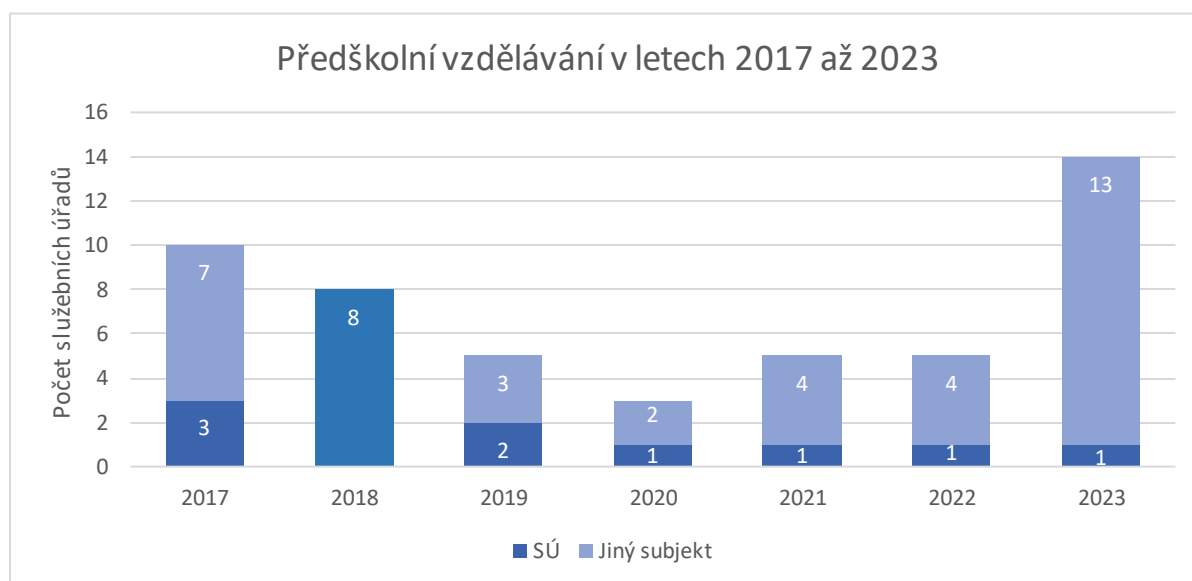
ve 20 služebních úřadech. V případě 7 % žádostí, tj. 14 státních zaměstnanců, nebylo vyhověno.

### Mateřské školy

Poslední čtyři roky měl zřízenou vlastní mateřskou školu pouze 1 služební úřad, a to Ministerstvo zemědělství s kapacitou pro 42 dětí. Poskytování předškolního vzdělávání **prostřednictvím jiného zřizovatele** zajišťovalo 13 služebních úřadů, a to Ministerstvo vnitra a Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Státní zemědělský intervenční fond, Státní pozemkový úřad, Úřad vlády České republiky, Krajské vojenské velitelství České Budějovice, Pražská správa sociálního zabezpečení a sedm okresních správ sociálního zabezpečení s celkovou kapacitou více jak 22 míst. Viz tabulka č. 22. Graf č. 55 ukazuje počty služebních úřadů, které zajišťovaly předškolní vzdělávání v průběhu let 2017 až 2022.

Mateřské školy	Počet SÚ	Kapacita
Vlastní MŠ	1	42
Jiný subjekt	13	22

Tabulka 22



Graf 55

Důvodem, proč služební úřady neprovozovaly vlastní mateřskou školu či nezajišťovaly předškolní vzdělávání v mateřské škole prostřednictvím jiného subjektu, byl nejčastěji **nezájem státních zaměstnanců** způsobený tím, že nemají děti v předškolním věku nebo jejich děti navštěvují zařízení v blízkosti bydliště, což uvedlo 70 % služebních úřadů. Pro 68 % služebních úřadů byl argumentem **nedostatek prostor**, které by odpovídaly hygienickým normám a mohly být využity. **Administrativní a finanční zátěž** uvedlo 63 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 23.

Důvod, proč služební úřady nezajišťovaly předškolní vzdělávání	Počet SÚ
Nezájem ze strany státních zaměstnanců	161
Nedostatek prostor	156
Administrativní a finanční zátěž	145

Tabulka 23

## Dětské skupiny

Poskytování péče o dítě v dětské skupině **zajišťovalo** 10 služebních úřadů (tzn. 4 % služebních úřadů), stejně jako v roce 2022.

Kapacitu 12 míst nabízely: Český statistický úřad,  
Česká správa sociálního zabezpečení

Kapacitu 15 míst nabízelo: Ministerstvo průmyslu a obchodu

Kapacitu 24 míst nabízelo: Ministerstvo dopravy,  
Ministerstvo financí,  
Ministerstvo zahraničních věcí  
Ministerstvo životního prostředí

Kapacitu 30 míst nabízelo: Ministerstvo práce a sociálních věcí,

Kapacitu 184 míst nabízelo: Ministerstvo obrany (v 8 dětských skupinách)

Pražská správa sociálního zabezpečení počet míst nevedla.

Celková nabízená kapacita v roce 2023 byla více než 349 míst v dětských skupinách.

Poskytování péče o dítě v dětské skupině **prostřednictvím jiného zřizovatele** zajišťovalo v roce 2023 celkem 23 služebních úřadů (celkem 10 % služebních úřadů). Konkrétně se jednalo o Úřad vlády České republiky, Státní ústav pro kontrolu léčiv, Ministerstvo zdravotnictví, Ministerstvo spravedlnosti, Generální finanční ředitelství, Specializovaný finanční úřad, Českou správu sociálního zabezpečení, Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo kultury, Státní pozemkový úřad a okresní správy sociálního zabezpečení z Prahy a Středních Čech, kterým Dětskou skupinu zajišťovala Pražská správa sociálního zabezpečení. Celkovou kapacitu těchto dětských skupin nelze přesně určit, ne všechny služební úřady počet míst uvedly, proto je kapacita všech míst spíše jen orientační. Viz tabulka č. 24.

Dětská skupina	Počet SÚ	Kapacita
Vlastní DS	10	349
Jiný subjekt	23	17

Tabulka 24

Graf č. 56 ukazuje počty služebních úřadů, které zajišťovaly péči o dítě v dětské skupině v průběhu let 2017 až 2023.



Graf 56

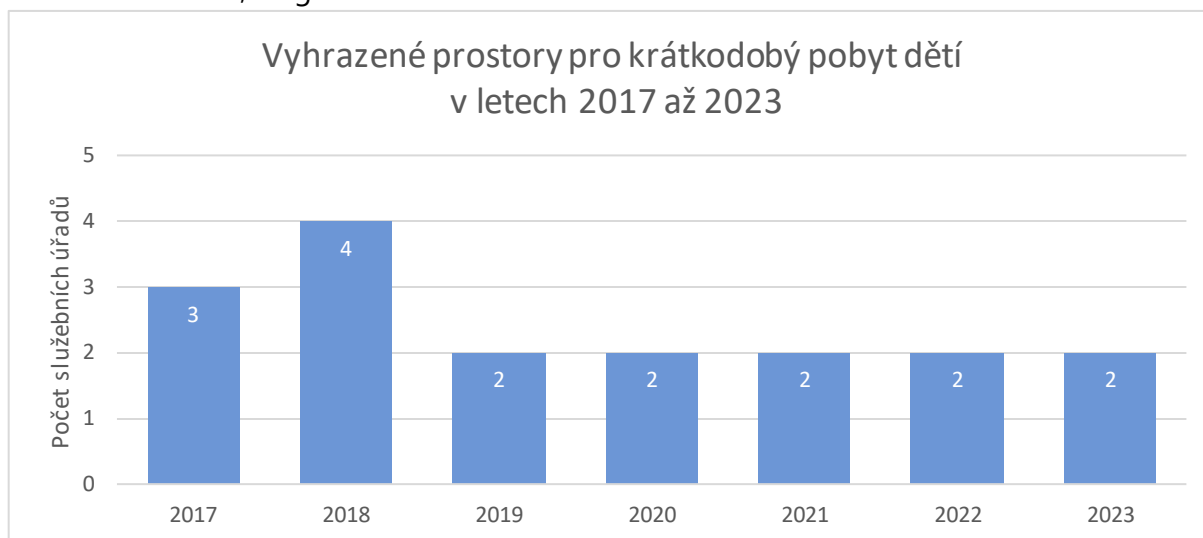
Důvody, proč služební úřady nezřizují dětské skupiny či nezajišťují poskytování péče dětem státních zaměstnanců prostřednictvím jiného subjektu, jsou obdobné jako u důvodů pro předškolní vzdělávání. V 64 % případů služební úřady uvedly jako důvod **nezájem ze strany státních zaměstnanců**. Služební úřady nedisponují vhodnými vlastními **prostory** ani prostory u jiného subjektu, což uvedlo 64 % služebních úřadů. Nepřiměřenou **administrativní a finanční zátěž** by zřízení dětské skupiny znamenalo pro 59 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 25

Důvod, proč služební úřady nezřizovaly dětské skupiny	Počet SÚ
Nezájem ze strany státních zaměstnanců	148
Nedostatek prostor	147
Administrativní a finanční zátěž	137

Tabulka 25

## Vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí

Prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí byly stejně jako v roce 2022 **zřízeny** pouze ve 2 služebních úřadech. Konkrétně se jednalo o Ministerstvo práce a sociálních věcí s kapacitou 12 dětí a Státní fond životního prostředí s kapacitou 3 míst. Tento počet je již několik let stabilní, viz graf č. 57.



Graf 57

Jedním z hlavních důvodů, proč služební úřady nezřídily vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí, je v 66 % případů **nezájem státních zaměstnanců**. Některé úřady speciální prostory nevyhrazují, protože jen několik zaměstnanců má děti předškolního nebo nižšího školního věku a pouze výjimečně je berou s sebou na pracoviště; přičemž každý zaměstnanec si může své dítě vzít k sobě do kanceláře. Dalším důvodem, pro který služební úřady nezřizovaly vyhrazené prostory, je **absence vhodných prostor**, což uvedlo 73 % služebních úřadů. Celkem 63 % služebních úřadů zdůvodnilo nevyhrazení prostor nepřiměřenou **administrativní a finanční zátěží**. Viz tabulka č. 26.

Důvod, proč služební úřady nezřizovaly vyhrazené prostory pro krátkodobý pobyt dětí	Počet SÚ
Nedostatek prostor	168
Nezájem ze strany státních zaměstnanců	152
Administrativní a finanční zátěž	145

Tabulka 26

Obecné důvody, pro které nelze zajistit péči o děti státních zaměstnanců prostřednictvím služebních úřadů

V dotazníku byla nabídnuta i možnost specifikovat důvod, pro který služební úřad neprovozoval či nezajišťoval provoz věnující se péči o dítě předškolního věku. Důvody se opakovaly u všech tří možností zajištění péče o děti státních zaměstnanců (mateřské školy,

dětské skupiny a prostory vyhrazené pro krátkodobý pobyt dětí). Pakliže služební úřady samy provozovaly či prostřednictvím jiného subjektu zajistily jeden druh provozu, nebyl důvod zařizovat jiný. Řada služebních úřadů uváděla nezáměr ze strany státních zaměstnanců s ohledem na jejich věk, případně zřízení prostor určených k péči o děti státních zaměstnanců bylo nereálné s ohledem na strukturu úřadu a množství regionálních pracovišť.

## Projekty ke sladění rodinného a osobního života s výkonem služby

Služební úřady byly v rámci dotazníkového šetření pro zjištění stavu vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem služby dotázány na **realizaci projektů** týkajících se oblasti sladění rodinného a osobního života s výkonem služby. V roce 2023 byly realizovány projekty týkající se oblasti sladění rodinného a osobního života s výkonem služby v 23 služebních úřadech.

V rámci Finanční správy byl s účinností od 1. 1. 2023 změněn služební a pracovní řád 17 služebních úřadů s cílem zlepšit podmínky pro sladění rodinného a osobního života zaměstnanců s výkonem služby, resp. práce (např. zkrácení základní služební doby, nebo jistá forma stlačeného pracovního týdne – povolení napracování 8 či 16 hodin a následného povolení volna v rozsahu 1 či 2 dnů dle počtu napracovaných hodin).

Ministerstvo obrany se v rámci Operačního programu Zaměstnanost podílelo na provozu dětské skupiny.

Ministerstvo práce a sociálních věcí bylo zapojeno v Operačním programu Zaměstnanost.

Český statistický úřad využíval Operační program Zaměstnanost také na provoz dětské skupiny.

Ministerstvo zdravotnictví realizovalo jako projekt sladění rodinného a osobního života 2 letní příměstské tábory.

Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje se účastnila projektu DelpSys<sup>7</sup>.

Státní fond životního prostředí uskutečnil projekt tzv. "sdílené židle" mající za cíl zajištění úspory pracovní plochy.

---

<sup>7</sup> DelpSys je vzdělávací instituce, která se zaměřuje na témata spojená s mezilidskou komunikací a pomocí.

# Oblast motivace a benefitů státních zaměstnanců

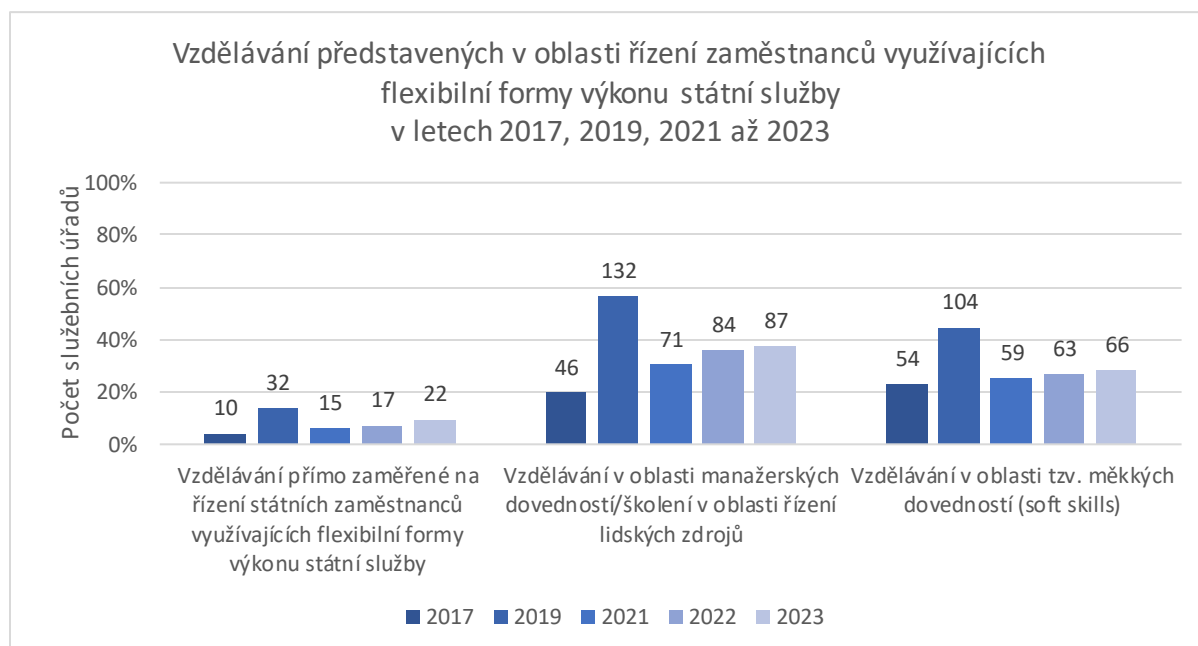
## Vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu služby

V roce 2023 zajišťovalo vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby 39 % služebních úřadů. V předchozím roce bylo zajištěno ve 46 % služebních úřadů. Viz tabulka č. 27.

Vzdělávání představených	Počet SÚ
Ano	89
Ne	142

Tabulka 27

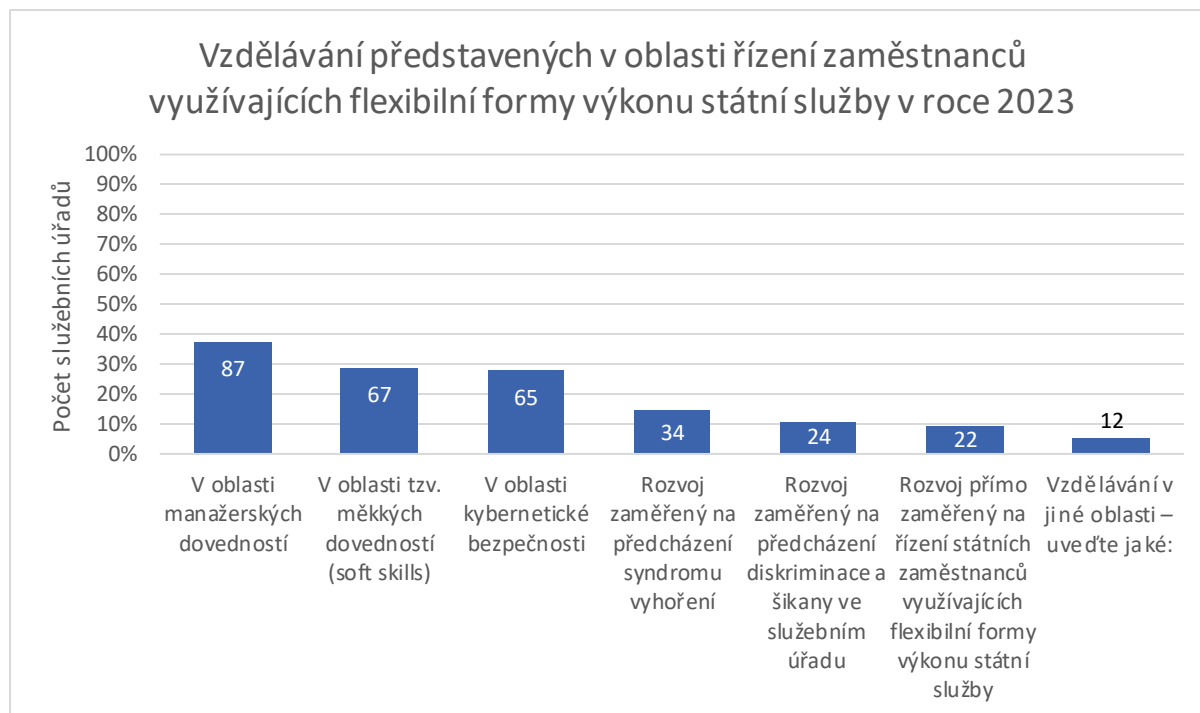
Počet služebních úřadů, které vzdělávání představených v této oblasti podporovaly, v loňském roce o 17 služebních úřadů klesl, i přes to dokázaly služební úřady uskutečnit o 11 vzdělávacích akcí více, viz graf č. 58.



Graf 58

V roce 2023 se služební úřady nejvíce zaměřily na vzdělávání představených v oblasti **manažerských dovedností** 38 %, v oblasti tzv. **soft skills** umožnilo vzdělávání představených 29 % služebních úřadů a **kybernetické bezpečnosti** 28 %. Vzdělávání zaměřené

na **předcházení diskriminace a šikany** ve služebním úřadu absolvovali představení v 19 % služebních úřadů. Na **předcházení syndromu vyhoření** se zaměřilo 15 % služebních úřadů. V 10 % služebních úřadů byli představení vzděláváni se zaměřením na řízení státních zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby. **Jiné oblasti** zahrnovaly vzdělání zaměřené na adaptační proces a GDPR, na řízení kvality ve služebních úřadech, na nástroje umělé inteligence či webináře firmy zaměřující se na profesní a osobní rozvoj (Seduo). Viz graf č. 59.



Graf 59

## Organizování volnočasových akcí služebním úřadem

V roce 2023 volnočasové akce pro státní zaměstnance a jejich rodinné příslušníky organizovalo 32 % služebních úřadů (viz tabulka č. 28).

Volnočasové akce pro státní zaměstnance a jejich rodinné příslušníky	Počet SÚ
Ano	75
Ne	156

Tabulka 28

Stejně jako v minulém roce opět převládaly **sportovní aktivity** (konkrétně byly zmíněny cyklistika, turistika, turnaje ve volejbalu nebo stolním tenisu, bowling, výjezd na běžkách, cvičení jógy, podpora vlastního fotbalového a volejbalového týmu), **kulturní a společenské akce** typu divadelní představení, společný zájezd/víkend, koncerty pro veřejnost, Army den, Den pozemního vojska, akce společenské odpovědnosti, vyhlídková plavba na lodi, setkání s bývalými spolupracovníky, vánoční besídka, rozsvěcení vánočního stromečku či setkání

ministra s rodiči na mateřské a rodičovské dovolené, možnost rekreace státních zaměstnanců s rodinnými příslušníky ve školicích zařízeních. V nemalé míře jsou zastoupeny i **akce zaměřené na děti státních zaměstnanců**, ať už se jedná o různé besídky, dny dětí, tábory, tvořivé dílny, plavby lodí pro rodiče s dětmi nebo tzv. Family day v ZOO.

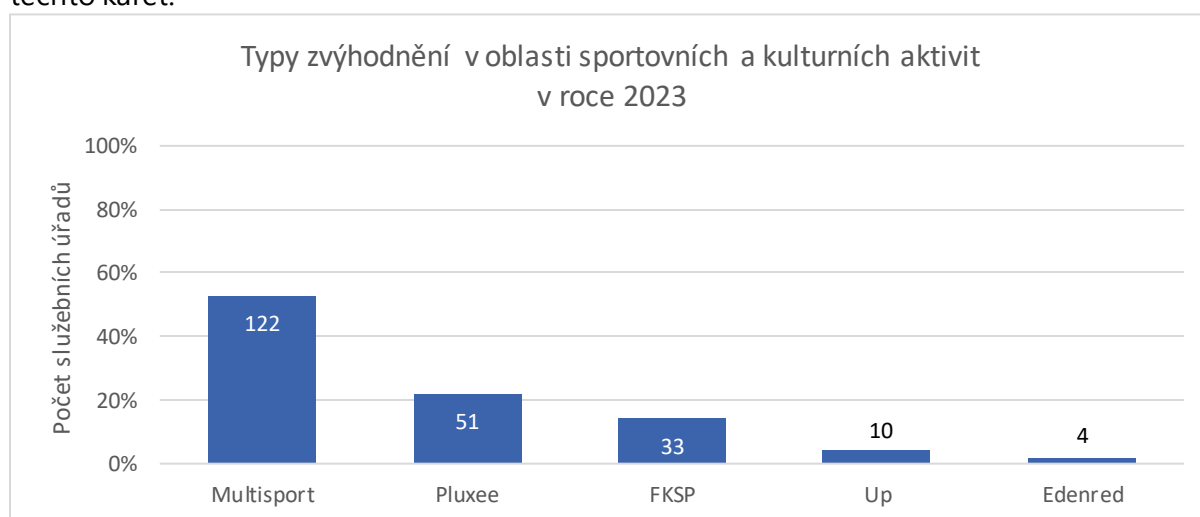
## Zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit

V roce 2023 nabízelo státním zaměstnancům zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit (například MultiSport karta, Flexi pass) 64 % služebních úřadů (viz tabulka č. 29). Oproti roku 2022, kdy došlo k nárůstu o 44 %, v roce 2023 došlo k poklesu o 12 %, tzn. o 18 služebních úřadů.

Zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit	Počet SÚ
Ano	148
Ne	83

Tabulka 29

V oblasti sportovních a kulturních aktivit v roce 2023, celkem 53 % služebních úřadů nabízelo svým zaměstnancům kartu **MultiSport**, 22 % služebních úřadů umožnilo svým zaměstnancům disponovat kartami společnosti **Pluxee**<sup>8</sup> (patří sem Flexi Pass, Multi Pass, Fokus Pass), 14 % služebních úřadů uvedlo, že státní zaměstnanci mohou čerpat příspěvek z **fondu kulturních a sportovních potřeb**, v 4 % služebních úřadů státní zaměstnanci mohli využít benefitní karty společnosti **Up** (patří sem eBenefits, Beta Gallery, Unišek). Nejméně je služebními úřady využívána karta společnosti **Edenred** (2 % služebních úřadů). Viz graf č. 60. V některých služebních úřadech měli státní zaměstnanci k dispozici i kombinace několika těchto karet.



Graf 60

<sup>8</sup> Do 31. prosince 2023 tato společnost figurovala pod názvem Sodexo



Vedle výhod v podobě zaměstnaneckých benefitních karet nabízejí služební úřady např. příspěvky na sportovní aktivity; výhodné nabídky vstupu do divadla nebo ZOO.



***Ministerstvo zahraničních věcí přispívalo na sportovní aktivity nejen v rámci rezortu - volejbal, golf, fotbal aj., nabízelo vstupenky do divadel a na koncerty, nakupovalo knihy a vzdělávací kurzy.***



***Ministerstvo spravedlnosti se vedle akcí pro státní zaměstnance jako byl např. bazar knih, charitativní bazar či letní kino, zúčastnilo Běhu se žlutou stužkou, jehož cílem je upozornit na problém obtížné zaměstnatelnosti lidí s trestní minulostí a jejich integrace do společnosti, přispívá k prevenci kriminality, snížení míry recidivy a větší bezpečnosti ve společnosti. Toto ministerstvo s také zapojilo do celostátní kampaně Aktivní září.***



***Akcím společenské odpovědnosti se věnovalo Ministerstvo průmyslu a obchodu.***

# Závěr

---

Dotazník k výroční zprávě o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby služebními úřady v roce 2023 byl rozeslán 15. dubna 2024 a vyplnilo jej 231 služebních úřadů.

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že 84 % služebních úřadů zjišťovalo zájem svých státních zaměstnanců o sladovací nástroje. A téměř 100 % služebních úřadů informace o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby aktivně poskytovalo.

**Počty** státních zaměstnanců vzrostly o 1 % ostatních státních zaměstnanců, ubyla však 2 % představených. Počty zaměstnanců v pracovním poměru klesly o necelých 10 %. Stejně jako v předchozích letech ženy nadále představují více než tři čtvrtiny všech státních zaměstnanců a také necelé dvě třetiny představených. Průměrně však pouze téměř každá devátá státní zaměstnankyně je představená, zatímco u mužů je to každý čtvrtý státní zaměstnanec.

V oblasti **služební doby** zůstává relativně konstatní počet služebních úřadů, které využívaly pružné rozvržení služební doby. Stoupl počet služebních úřadů umožňujících kratší služební dobu. Zatímco zájem žen o kratší pracovní dobu stále roste, zájem mužů mírně klesl, celkově však počet zaměstnanců využívajících tuto možnost vzrostl. Vzrostl také počet služebních úřadů, které umožnily stlačený pracovní týden, ačkoli došlo k téměř polovičnímu propadu zájmu ze strany státních zaměstnanců. U individuálního rozvržení služební doby je patrná tendence snižování počtu služebních úřadů, které povolovaly individuální rozvržení služební doby, zhruba o 4 %, jekož i snížení počtu státních zaměstnanců, které by tento způsob rozvržení preferovali. Zvýšil se počet služebních úřadů, ve kterých jsou zřízena doplňková místa, avšak počet zaměstnanců, kteří je obsadili, klesl.

**Výkon služby z jiného místa** v roce 2023 umožnila více než polovina služebních úřadů, ať už se jednalo o výkon pravidelný nebo nahodilý, 27 % státních zaměstnanců mělo se služebním orgánem uzavřenou dohodu o výkonu státní služby z jiného místa. Nejčastějším rozsahem pravidelného výkonu státní služby, který byl státním zaměstnancům povolen, byly 2 dny v týdnu.

Nově byla do dotazníku přidána kapitola věnována **well-beingu**, tzn. spokojenosti státních zaměstnanců. Vzdělávání státních zaměstnanců v oblasti psychické odolnosti věnuje pozornost 44 % služebních úřadů. Poradenské služby svým zaměstnancům nabízí 22 % služebních úřadů. Mechanismy, které podporují spokojenost státních zaměstnanců, zavádí 32 % služebních úřadů. Zdravý životní styl podporuje 42 % služebních úřadů. Do ergonomického pracovního prostředí, kterým se dá předejít zdravotním problémům spojeným s dlouhodobým sezením u počítače, investuje 51 % služebních úřadů. Možnost využít práva odpojit se a najít tak zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem mají ošetřenou státní zaměstnanci v 43 % služebních úřadů.

O 17 % se snížil počet státních zaměstnanců zařazených mimo výkon služby z důvodu **mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu**

**péče o dítě až do 4 let jeho věku.** O více než polovinu se snížil počet mužů, v roce 2023 čerpalo rodičovskou dovolenou nebo neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku 14 mužů. Průměrná délka čerpání mateřské a rodičovské dovolené byla u žen, které v roce 2023 toto čerpání ukončily, 34 měsíců, u mužů čerpání rodičovské dovolené trvalo v průměru 13,5 měsíce. Více než čtvrtina státních zaměstnanců z těch, kteří se v roce 2023 vrátili po skončení mateřské nebo rodičovské dovolené zpět k výkonu služby, požádalo o úpravu služební doby nebo jejího rozvržení.

Pro návrat státních zaměstnanců a zařazení zpět k výkonu státní služby je důležitá možnost umístění dítěte do **mateřské školy, dětské skupiny či vyhrazených prostor sloužících ke krátkodobému pobytu dětí.** Počet služebních úřadů s vyhrazenými prostorami se nezměnil, stejně jako v předchozích letech se jedná o 2 služební úřady, více než trojnásobně se však zvýšil počet služebních úřadů, které zajistily předškolní vzdělávání prostřednictvím jiného zřizovatele. Výrazně se zvýšil počet dětských skupin. O ně byl také v dotazníkovém šetření služebních úřadů největší zájem. V roce 2023 bylo v provozu 10 dětských skupin provozovaných služebním úřadem a 23 prostřednictvím jiného subjektu a jejich celková kapacita byla více než 366 míst.

V **oblasti motivace a benefitů** státních zaměstnanců klesl počet služebních úřadů, které zajistily vzdělávání představených, i přesto stoupl počet vzdělávacích akcí. Snížil se rovněž počet služebních úřadů, které zorganizovaly volnočasové akce pro své zaměstnance, přesto se i v roce 2023 konaly dny dětí, výlety, turnaje, a státním zaměstnanci mohli využít kulturních a sportovních aktivit, ať už prostřednictvím benefitních karet, nebo jiným způsobem (plavanky, volejbal, zvýhodněné vstupenky atd.).

Sladění rodinného a soukromého života s výkonem státní služby je velmi důležité pro udržení rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Služební úřady **vytváří podmínky** pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem služby, a tím přispívají k větší pohodě a spokojenosti státního zaměstnance při výkonu státní služby, jeho větší loajalitě ke služebnímu úřadu a atraktivitě státní služby jako takové.

# Příloha č. 1 – Seznam zkratk

---

DS = dětská skupina

FKSP = fond kulturních a sociálních potřeb

MD = mateřská dovolená

MŠ = mateřská škola

RD = rodičovská dovolená

SM = služební místo/místa

SÚ = služební úřad(y)

SZ = státní zaměstnanci

ZMC = zaměstnanec/zaměstnanci

## Příloha č. 2 – Seznam služebních úřadů

---

Archiv bezpečnostních složek

Český báňský úřad

Obvodní báňský úřad pro území krajů Jihomoravského a Zlínského

Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého, Pardubického, Libereckého a Vysočina

Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého

Obvodní báňský úřad pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého

Obvodní báňský úřad pro území krajů Plzeňského a Jihočeského

Obvodní báňský úřad pro území Hlavního města Prahy a kraje Středočeského

Obvodní báňský úřad pro území kraje Karlovarského

Český statistický úřad

Český telekomunikační úřad

Český úřad zeměměřický a katastrální

Katastrální úřad pro Jihočeský kraj

Katastrální úřad pro Jihomoravský kraj

Katastrální úřad pro Karlovarský kraj

Katastrální úřad pro Královéhradecký kr.

Katastrální úřad pro Liberecký kraj

Katastrální úřad pro Moravskoslezský kr.

Katastrální úřad pro Olomoucký kraj

Katastrální úřad pro Pardubický kraj

Katastrální úřad pro Plzeňský kraj

Katastrální úřad pro hlavní město Prahu

Katastrální úřad pro Středočeský kraj

Katastrální úřad pro Ústecký kraj

Katastrální úřad pro Vysočinu

Katastrální úřad pro Zlínský kraj

Zeměměřický a katastrální inspektorát v Brně  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Českých Budějovicích  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Liberci  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Opavě  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Pardubicích  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Plzni  
Zeměměřický a katastrální inspektorát v Praze  
Zeměměřický úřad  
Digitální a informační agentura  
Energetický regulační úřad  
Ministerstvo dopravy  
Drážní inspekce  
Drážní úřad  
Státní fond dopravní infrastruktury  
Státní plavební správa  
Úřad pro civilní letectví  
Ministerstvo financí  
Finanční analytický úřad  
Finanční úřad pro hlavní město Prahu  
Finanční úřad pro Středočeský kraj  
Finanční úřad pro Jihočeský kraj  
Finanční úřad pro Plzeňský kraj  
Finanční úřad pro Karlovarský kraj  
Finanční úřad pro Ústecký kraj  
Finanční úřad pro Liberecký kraj  
Finanční úřad pro Královéhradecký kraj  
Finanční úřad pro Pardubický kraj  
Finanční úřad pro Kraj Vysočina  
Finanční úřad pro Jihomoravský kraj

Finanční úřad pro Olomoucký kraj  
Finanční úřad pro Moravskoslezský kraj  
Finanční úřad pro Zlínský kraj  
Specializovaný finanční úřad  
Odvolací finanční ředitelství  
Generální finanční ředitelství  
Ministerstvo kultury  
Ministerstvo pro místní rozvoj  
Centrum pro regionální rozvoj České republiky  
Ministerstvo obrany  
Krajské vojenské velitelství Brno  
Krajské vojenské velitelství České Budějovice  
Krajské vojenské velitelství hlavní město Praha  
Krajské vojenské velitelství Hradec Králové  
Krajské vojenské velitelství Jihlava  
Krajské vojenské velitelství Karlovy Vary  
Krajské vojenské velitelství Liberec  
Krajské vojenské velitelství Olomouc  
Krajské vojenské velitelství Ostrava  
Krajské vojenské velitelství Pardubice  
Krajské vojenské velitelství Plzeň  
Krajské vojenské velitelství Praha – Středočeský kraj  
Krajské vojenské velitelství Ústí nad Labem  
Krajské vojenské velitelství Zlín  
Újezdní úřad Boletice  
Újezdní úřad Březina  
Újezdní úřad Hradiště  
Újezdní úřad Libavá  
Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti

Ministerstvo průmyslu a obchodu  
Agentura pro podnikání a inovace  
Česká obchodní inspekce  
Český úřad pro zk. zbraní a střeliva  
Puncovní úřad  
Státní energetická inspekce  
Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví  
Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Česká správa sociálního zabezpečení  
Městská správa sociálního zabezpečení Brno  
Okresní správa sociálního zabezpečení Blansko  
Okresní správa sociálního zabezpečení Brno - venkov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Břeclav  
Okresní správa sociálního zabezpečení Havlíčkův Brod  
Okresní správa sociálního zabezpečení Hodonín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jihlava  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kroměříž  
Okresní správa sociálního zabezpečení Pelhřimov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Třebíč  
Okresní správa sociálního zabezpečení Uherské Hradiště  
Okresní správa sociálního zabezpečení Vsetín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Vyškov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Zlín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Znojmo  
Okresní správa sociálního zabezpečení Žďár nad Sázavou  
Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové  
Okresní správa sociálního zabezpečení Chrudim  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jičín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Náchod



Okresní správa sociálního zabezpečení Pardubice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Rychnov nad Kněžnou  
Okresní správa sociálního zabezpečení Svitavy  
Okresní správa sociálního zabezpečení Trutnov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Orlicí  
Okresní správa sociálního zabezpečení Bruntál  
Okresní správa sociálního zabezpečení Frýdek-Místek  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jeseník  
Okresní správa sociálního zabezpečení Karviná  
Okresní správa sociálního zabezpečení Nový Jičín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Olomouc  
Okresní správa sociálního zabezpečení Opava  
Okresní správa sociálního zabezpečení Ostrava  
Okresní správa sociálního zabezpečení Prostějov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Přerov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Šumperk  
Okresní správa sociálního zabezpečení České Budějovice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Český Krumlov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Domažlice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Cheb  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jindřichův Hradec  
Okresní správa sociálního zabezpečení Karlovy Vary  
Okresní správa sociálního zabezpečení Klatovy  
Okresní správa sociálního zabezpečení Písek  
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - jih  
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - město  
Okresní správa sociálního zabezpečení Plzeň - sever  
Okresní správa sociálního zabezpečení Prachatice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Rokycany

Okresní správa sociálního zabezpečení Sokolov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Strakonice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Tábor  
Okresní správa sociálního zabezpečení Tachov  
Pražská správa sociálního zabezpečení  
Okresní správa sociálního zabezpečení Benešov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Beroun  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kladno  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kolín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Kutná Hora  
Okresní správa sociálního zabezpečení Mělník  
Okresní správa sociálního zabezpečení Mladá Boleslav  
Okresní správa sociálního zabezpečení Nymburk  
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - východ  
Okresní správa sociálního zabezpečení Praha - západ  
Okresní správa sociálního zabezpečení Příbram  
Okresní správa sociálního zabezpečení Rakovník  
Okresní správa sociálního zabezpečení Ústí nad Labem  
Okresní správa sociálního zabezpečení Česká Lípa  
Okresní správa sociálního zabezpečení Děčín  
Okresní správa sociálního zabezpečení Chomutov  
Okresní správa sociálního zabezpečení Jablonec nad Nisou  
Okresní správa sociálního zabezpečení Liberec  
Okresní správa sociálního zabezpečení Litoměřice  
Okresní správa sociálního zabezpečení Louny  
Okresní správa sociálního zabezpečení Most  
Okresní správa sociálního zabezpečení Semily  
Okresní správa sociálního zabezpečení Teplice  
Státní úřad inspekce práce

Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj

Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj

Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj

Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj

Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu

Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj

Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu

Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí

Úřad práce České republiky

Ministerstvo spravedlnosti

Ministerstvo školství, mládeže a tělov.

Česká školní inspekce

Ministerstvo vnitra

Národní archiv

Moravský zemský archiv v Brně

Státní oblastní archiv v Zámrsku

Státní oblastní archiv v Litoměřicích

Státní oblastní archiv v Plzni

Státní oblastní archiv v Praze

Státní oblastní archiv v Třeboni

Zemský archiv v Opavě

Ministerstvo zdravotnictví

Hygienická stanice hlavního města Prahy

Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje

Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje

Krajská hygienická stanice Jihomoravského kraje

Krajská hygienická stanice Karlovarského kraje

Krajská hygienická stanice Libereckého kraje

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje  
Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje  
Krajská hygienická stanice Pardubického kraje  
Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje  
Krajská hygienická stanice Středočeského kraje  
Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje  
Krajská hygienická stanice kraje Vysočina  
Krajská hygienická stanice Zlínského kraje  
Státní ústav pro kontrolu léčiv  
Ministerstvo zemědělství  
Česká plemenářská inspekce  
Státní pozemkový úřad  
Státní veterinární správa  
Státní zemědělský intervenční fond  
Státní zemědělská a potravinářská insp.  
Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský  
Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv  
Ministerstvo zahraničních věcí  
Ministerstvo životního prostředí  
Agentura ochrany přírody a krajiny České republiky  
Česká inspekce životního prostředí  
Státní fond životního prostředí  
Národní sportovní agentura  
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání  
Správa státních hmotných rezerv  
Státní úřad pro jadernou bezpečnost  
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí  
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže  
Úřad pro ochranu osobních údajů

Úřad průmyslového vlastnictví

Úřad vlády České republiky

# Příloha č. 3 – Dotazník týkající se vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby v jednotlivých služebních úřadech za rok 2023

---

„Právním základem pro oblast sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby státních zaměstnanců je část pátá, hlava osmá zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě,

a nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby. Podmínky pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby jsou upraveny zejména v § 116 a 117 zákona o státní službě. Tato ustanovení dále specifikuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019, k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby, a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2021, o bližších pravidlech pro výkon státní služby z jiného místa.“

Pokyny pro zpracování: Dovolujeme si Vás tímto požádat o vyplnění všech polí, která jsou v dotazníku označena světle zelenou barvou. Do jednotlivých polí se vždy uvádí číselný údaj v celých číslech, případně pouze odpověď "ano" či "ne". V případě, že je dána v dotazníku možnost doplnit volnou slovní odpověď, je pro ni vyhrazeno speciální pole označené tmavě zelenou barvou.

## **Základní informace o Vašem služebním úřadu k 31. 12. 2023**

Název služebního úřadu:

Celkový počet žen ve služebním poměru:

z toho na pozici představených:

Celkový počet mužů ve služebním poměru:

z toho na pozici představených:

Celkový počet žen v pracovním poměru:

z toho zařazených na služební místo podle § 178 ZSS:

z toho zařazených na služební místo podle § 178a ZSS:

Celkový počet mužů v pracovním poměru:

z toho zařazených na služební místo podle § 178 ZSS:

z toho zařazených na služební místo podle § 178a ZSS:

Základní údaje o zpracovateli dotazníku nebo jiné kontaktní osobě

Uvedte prosím kontaktní osobu, se kterou je v případě nejasností možné dotazník konzultovat

Jméno a příjmení

Kontaktní telefon

Kontaktní e-mail

Název útvaru (na úrovni odboru)

## **A. OBECNÉ**

1. Jakým způsobem zjišťuje Váš služební úřad zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby? (Ize více možností)

Anketa na intranetu

Dotazník zaslaný hromadným e-mailem

Zájem zjišťuje představený v rámci personální práce (např. v rámci porad)

Z konkrétních dotazů a žádostí státních zaměstnanců (eviduje personální útvar)

Jinak- uveďte:

Pokud Váš služební úřad zájem st. zam. o jednotlivé nástroje sladování vůbec nezjišťuje, vepište N

2. Pokud zjišťuje Váš služební úřad zájem státních zaměstnanců o jednotlivé nástroje sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, jak často? (Ize více možností)

Pravidelně (např. jednou ročně)

Při nástupu nového státního zaměstnance do služby

Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo

Při zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené

Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let

Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě

Jinak- uveďte:

3. Jakým způsobem Váš služební úřad informuje státní zaměstnance o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby? (Ize více možností)

Informace jsou dostupné na intranetu

Prostřednictvím hromadného e-mailu

Prostřednictvím představeného - na dotaz st. zaměstnance, příp. pravidelně v rámci porad

V individuálních případech (na dotaz) poskytuje informace personální útvar

Jinak- uveďte:

Pokud Váš služební úřad neinformuje státní zaměstnance o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, vepište N

4. Pokud Váš služební úřad informuje státní zaměstnance o možnostech sladování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, jak často? (lze více možností)

Pravidelně (např. jednou ročně)

Aktuální informace jsou nepřetržitě dostupné na intranetu

Při nástupu nového státního zaměstnance do služby

Při zařazení, jmenování nebo převedení na jiné služební místo

Při zařazení mimo výkon služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené

Při povolení čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do věku 4 let

Při zařazení zpět k výkonu služby po odpadnutí překážek ve službě

Jinak- uveďte:

## **B. SLUŽEBNÍ DOBA**

1. Je ve Vašem služebním úřadu umožněno alternativní rozvržení služební doby

Pokud ano, jaký alternativní způsob rozvržení služební doby je ve Vašem služebním úřadu umožněn?

Pružné rozvržení služební doby ve smyslu § 100 zákona o státní službě

Kratší služební doba ve smyslu § 99 odst. 3 zákona o státní službě

Individuální rozvržení služební doby do všech pracovních dnů v týdnu

Stlačený pracovní týden (individuální rozvržení služební doby do 4 pracovních dnů v týdnu)

2. Pružné rozvržení služební doby ve smyslu § 100 zákona o státní službě

Je pružné rozvržení služební doby stanoveno služebním předpisem pro všechny státní zaměstnance ?



Pokud Váš služební úřad neumožňuje pružné rozvržení služební doby plošně všem státním zaměstnancům, kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povoleno pružné rozvržení služební doby jednotlivě?

Ženy

Muži

Celkový počet

Kolika novým žádostem o povolení pružného rozvržení služební doby nebylo v roce 2023 vyhověno?

Ženy

Muži

Celkový počet

Jaké důvody vedly k nepovolení pružného rozvržení služební doby?

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Limity personálního systému

Jiné důvody - uveďte:

Jak jsou ve Vašem služebním úřadu při pružném rozvržení služební doby rozloženy časové úseky základní a volitelné služební doby (od - do)

Volitelná služební doba (ráno)

Základní služební doba

Volitelná služební doba (odpoledne)

Je-li základní časový úsek služební doby v určitý den (např. pátek) odlišný, uveďte:

### 3. Kratší služební doba ve smyslu § 99 odst. 3 zákona o státní službě

Kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povolenu kratší služební dobu?

Ženy

Muži

Celkový počet

Kolika novým žádostem o povolení pružného rozvržení služební doby nebylo v roce 2023 vyhověno?

Ženy

Muži

Celkový počet

Jaké důvody vedly k nepovolení kratší služební doby?

Ohrožení plnění úkolů služebnímu úřadu

Limity personálního systému

Jiné důvody - uveďte:

#### 4 Individuální rozvržení služební doby do všech pracovních dnů v týdnu

Kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povoleno individuální rozvržení služební doby?

Ženy

Muži

Celkový počet

Kolika novým žádostem o povolení individuálního rozvržení služební doby nebylo v roce 2023 vyhověno?

Ženy

Muži

Celkový počet

Jaké důvody vedly k nepovolení individuálního rozvržení služební doby?

Ohrožení plnění úkolů služebnímu úřadu

Limity personálního systému

Jiné důvody - uveďte:

#### 5. Stlačený pracovní týden (individuální rozvržení služební doby do 4 pracovních dnů v týdnu)

Kolik státních zaměstnanců má ve Vašem služebním úřadu povolen stlačený pracovní týden?

Ženy

Muži

Celkový počet

Kolika novým žádostem o povolení stlačeného pracovního týdne nebylo v roce 2023 vyhověno?

Ženy

Muži

Celkový počet

Jaké důvody vedly k nepovolení individuálního rozvržení služební doby?

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Limity personálního systému

Jiné důvody - uveďte:

6. Využíval Váš služební úřad v roce 2023 institut tzv. doplňkového služebního místa (viz čl. 10 služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2017, ve znění pozdějších předpisů)?

Ženy

Muži

Celkový počet

7. Kolik zaměstnanců bylo zařazeno ve Vašem služebním úřadu na doplňkovém služebním místě k 31. 12. 2023?

Státní zaměstnanci

Ženy

Muži

Celkový počet

Zaměstnanci v pracovním poměru

Ženy

Muži

Celkový počet

### **C. VÝKON STÁTNÍ SLUŽBY Z JINÉHO MÍSTA**

1. Kolik státních zaměstnanců zařazených ve Vašem služebním úřadu mělo v roce 2023 se služebním orgánem uzavřenou dohodu o výkonu státní služby z jiného místa (v případě, že měl státní zaměstnanec v průběhu roku uzavřeno více krátkodobých dohod, započítejte jej jen jednou)?

Ženy

Muži

Celkový počet

2. Kolik státních zaměstnanců využívalo v roce 2023 možnosti výkonu služby z jiného místa stabilně (tzn. pravidelně, nikoliv pouze nahodile)?

Ženy

Muži

Celkový počet

3. Umožňuje služební orgán výkon služby z jiného místa nahodile – např. v době, kdy státní zaměstnanec pečuje o nemocné dítě, v průběhu rekonvalescence?

4. V jakém rozsahu byla nejčastěji státními zaměstnanci vykonávána státní služba pravidelně z jiného místa? (vyberte 1 možnost)

Pevně stanovený 1 den v týdnu

1 libovolný den v týdnu

2 dny v týdnu

3 dny v týdnu

4 dny v týdnu

5 dnů v týdnu

Několik hodin každý den výkonu státní služby

Několik hodin jen v určité dny výkonu státní služby

Několik hodin jen jeden den výkonu státní služby v týdnu

1-5 libovolných dnů v měsíci

6-10 libovolných dnů v měsíci

Jinak – uveďte:

5. Umožňuje Váš služební úřad všem státním zaměstnancům stejný počet dnů výkonu služby z jiného místa?

Pokud ne, jaké faktory jsou nejčastěji zohledněny? (Ize více možností)

Péče o děti do 4 let věku

Péče o osoby blízké

Dojíždění

Věk

Zdraví

Studium

Útvar, ve kterém je státní zaměstnanec zařazen

Jiné důvody – uveďte:

6. Z jakých důvodů nebylo za rok 2023 vyhověno návrhu státního zaměstnance zařazeného ve Vašem služebním úřadu na uzavření dohody o výkonu státní služby z jiného místa? (lze více možností)

Osobní kontakt s osobami, který nelze nahradit jiným způsobem komunikace

Nezbytnost užití věcí nebo informací při výkonu správních činností, u kterých jejich povaha vylučuje nakládat s nimi mimo sídlo služebního úřadu (např. nakládání s utajovanými informacemi).

Ohrožení plnění úkolů služebního úřadu

Nesouhlas představeného

Jiné místo nespĺňuje nároky pro výkon bezpečné a zdraví neohrožující služby

Jiné důvody – uveďte:

#### **D. ŽIVOTNÍ SPOKOJENOST STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ - tzv. WELL-BEING**

1. Poskytuje Váš služební úřad vzdělávání státním zaměstnancům v oblasti psychické odolnosti?

Pokud ano, jaké?

2. Zajišťuje Váš služební úřad pro státní zaměstnance poradenské služby (např. poradce, kouč, psycholog, mediátor)?

Pokud ano, jaké?

3. Máte ve Vašem služebním úřadu nastaveny nějaké mechanismy, které podporují well-being (tzn. životní spokojenost/pohodu) státních zaměstnanců?

Pokud ano, jaké?

4. Podporuje Váš služební úřad zdravý životní styl státních zaměstnanců?

Pokud ano, jaké?

5. Podporuje Váš služební úřad ergonomické uspořádání a vybavení pracovního místa pro své státní zaměstnance?

Pokud ano, jaké?

6. Pracuje se ve Vašem služebním úřadu s tématem tzv. práva odpojit se (tzn. právu nebyť kontaktován ve služebních věcech mimo služební dobu)?

Pokud ano, jaké?

#### **E. POSTAVENÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ NA MATEŘSKÉ A RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ**

1. Kolik státních zaměstnanců zařazených ve Vašem služebním úřadu bylo k 31. 12. 2023 zařazeno mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpalo neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku trvajících déle než 1 měsíc?

Čerpání mateřské dovolené

Ženy

Čerpání rodičovské dovolené

Ženy

Muži

Čerpání neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku

Ženy

Muži

2. Jak dlouho průměrně ve Vašem služebním úřadu čerpali mateřskou a rodičovskou dovolenou státní zaměstnanci, kteří toto čerpání ukončili v roce 2023? (uvedte v měsících)

Ženy

Muži

3. Kolik státních zaměstnanců bylo v roce 2023 zařazeno zpět k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené?

Ženy

Muži

Kolik těchto státních zaměstnanců v souvislosti se zařazením k výkonu státní služby po ukončení čerpání mateřské a rodičovské dovolené požádalo o úpravu služební doby nebo jejího rozvržení?

Ženy

Muži

Kolika těmto státním zaměstnancům bylo vyhověno?

Ženy

Muži

4. Připouští Váš služební úřad státním zaměstnancům zařazeným mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajícím neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku využívání následujících možností ?

Přístup na místo výkonu státní služby

Účast na vzdělávání

Účast na akcích pořádaných služebním úřadem

Přístup k intranetu služebního úřadu

Zpřístupnění adresy elektronické pošty zřízené služebním úřadem

Čerpání příspěvku z fondu kulturních a sociálních potřeb a jeho výši

Pokud jste uvedli v odpovědi ne, uveďte důvody:

5. Informuje Váš služební úřad státní zaměstnance před zařazením mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo před čerpáním neplaceného služebního volna z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku o tom, že mohou v době čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené nebo v době čerpání neplaceného volna z důvodu péče o dítě do 4 let jeho věku využít výše uvedené možnosti?

6. Kolik státních zaměstnanců zařazených mimo výkon státní služby z důvodu mateřské nebo rodičovské dovolené nebo čerpajících neplacené služební volno z důvodu péče o dítě až do 4 let jeho věku se zúčastnilo vzdělávání v roce 2023?

## **F. JINÉ NÁSTROJE SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA S VÝKONEM STÁTNÍ SLUŽBY**

1. Kolik státních zaměstnanců čerpalo k 31. 12. 2023 ve Vašem služebním úřadě neplacené služební volno z jiných důvodů, než je péče o dítě do 4 let věku?

Ženy

Muži

Celkový počet

2. Jaké byly v roce 2022 nejčastější jiné důvody čerpání neplaceného služebního volna? (lze více možností)

Péče o blízkou osobu

Studium

Doprovod manžela/partnera vyslaného k výkonu služby/práce do zahraničí

Vyčerpaný fond dovolené

Osobní důvody

Zdravotní důvody

Jiné důvody – uveďte:

3. Byla ve Vašem služebním úřadu provedena šetření zájmu státních zaměstnanců o některý z těchto slaďovacích nástrojů:

Mateřské školy zřizované nebo využívané služebním úřadem

Dětské skupiny zřizované nebo využívané služebním úřadem

Prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby

4. O který z uvedených sladovacích nástrojů byl ze strany státních zaměstnanců projevem faktický zájem?

Mateřské školy zřizované nebo využívané služebním úřadem

Dětské skupiny zřizované nebo využívané služebním úřadem

Prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby

5. Zřizuje Váš služební úřad prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor?

6. Pokud ne, z jakého důvodu Váš služební úřad nezřizuje prostory, které slouží ke krátkodobému využití a pobytu dětí státních zaměstnanců v rámci jejich služební doby? (lze více možností)

Nezájem ze strany státních zaměstnanců

Nedostatek prostor

Administrativní a finanční zátěž

Jiný - uveďte:

7. Zajišťuje Váš služební úřad sám poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor?

8. Zajišťuje Váš služební úřad poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině prostřednictvím jiného subjektu?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor vyhrazená pro Váš služební úřad?

9. Pokud ne, z jakého důvodu Váš služební úřad nezajišťuje poskytování služeb péče o dítě v dětské skupině sám nebo prostřednictvím jiného subjektu? (lze více možností)

Nezájem ze strany státních zaměstnanců

Nedostatek prostor

Administrativní a finanční zátěž

Jiný - uveďte:



10. Provozuje Váš služební úřad vlastní mateřskou školu?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor?

11. Zajišťuje Váš služební úřad předškolní vzdělávání prostřednictvím jiného subjektu?

Pokud ano, jaká je kapacita těchto prostor vyhrazená pro Váš služební úřad?

12. Pokud ne, z jakého důvodu Váš služební úřad neprovozuje vlastní mateřskou školu či nezajišťuje předškolní vzdělávání v mateřské škole prostřednictvím jiného subjektu? (lze více možností)

Nezájem ze strany státních zaměstnanců

Nedostatek prostor

Administrativní a finanční zátěž

Jiný - uveďte:

13. Kolik státních zaměstnanců v roce 2023 žádalo o umístění dítěte v mateřské škole či dětské skupině (provozované služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu)?

14. Kolika žádostem státních zaměstnanců o umístění dítěte v mateřské škole či dětské skupině (provozované služebním úřadem nebo prostřednictvím jiného subjektu) nebylo za rok 2023 vyhověno?

15. Byl v roce 2023 v rámci Vašeho služebního úřadu uskutečňován nějaký projekt, jenž se dotýkal oblasti sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby? (Projektem není myšlen pouze projekt v kontextu ESIF či obdobných fondů.)

Pokud ano, popište jaký projekt:

## **G. OBLAST MOTIVACE A BENEFITŮ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ**

1. Zajišťoval Váš služební úřad v roce 2023 vzdělávání představených v oblasti řízení zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby?

Pokud ano, v jakých oblastech (lze více možností)

Rozvoj přímo zaměřený na řízení státních zaměstnanců využívajících flexibilní formy výkonu státní služby

V oblasti manažerských dovedností

V oblasti tzv. měkkých dovedností (soft skills)

V oblasti kybernetické bezpečnosti

Rozvoj zaměřený na předcházení syndromu vyhoření

Rozvoj zaměřený na předcházení diskriminace a šikany ve služebním úřadu

Vzdělávání v jiné oblasti – uveďte jaké:

2. Organizuje Váš služební úřad volnočasové akce pro státní zaměstnance a jejich rodinné příslušníky?

Pokud ano, uveďte jaké:

3. Nabízí Váš služební úřad státním zaměstnancům zvýhodnění v oblasti sportovních a kulturních aktivit (například Multisportka, Flexi pass)?

Pokud ano, uveďte název:

4. Uveďte další informace, které považujete za zásadní k dotazníkové oblasti a které byly dotazníkem opomenuty.

**KONEC DOTAZNÍKU. DĚKUJEME ZA JEHO VYPLNĚNÍ.**