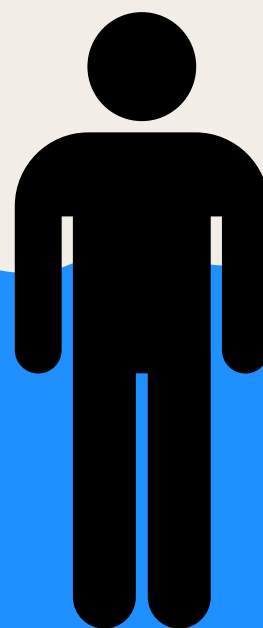
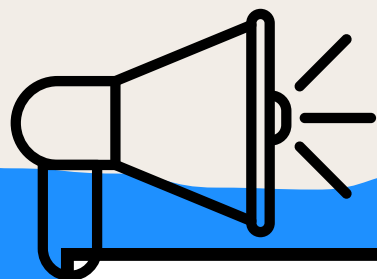


# 2

**Manažera kvality a členy týmu kvality u nás zastávají nad rámec svých činností určení státní zaměstnanci/vedoucí pracovníci. Proč je nutné formalizovat jejich role/vytvářet systemizovaná místa, když po ukončení projektu zavádění kvality tato místa a role zaniknou?**



Výstupy z aktivního působení týmů kvality nebo jednotlivců pověřených zavedením požadavků Metodického pokynu do praxe služebních úřadů budou mít v případě, že budou realizovány, trvalé dopady do vnitřní organizace a řízení jednotlivých služebních úřadů a jejich konkrétních postupů. Není tedy namístě předpoklad, že činnosti související s jejich trvalým udržováním a zlepšováním přirozeně zaniknou nebo se bez náhrady zruší. Naopak, v optimálním případě je třeba tato místa ve služebních úřadech trvale ukotvit v systemizaci, popřípadě modifikovat některou ze stávajících pozic.