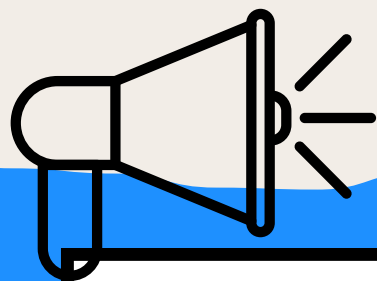


8

Proč bychom ještě měli z našeho služebního úřadu posílat účastníky na školení ke kvalitě? Co jim to přinese a co to přinese našemu služebnímu úřadu?



V praxi se potvrzuje, že čím více zaměstnanců se orientuje v problematice systémů řízení a obsahu pojmu kvalita, tím úspěšněji se daří obecné principy prosazovat a získávat pro ně nejen aktivní a zapálené jednotlivce, na kterých namnoze úspěšnost systémů stojí dlouhodobě, ale i větší množství informovaných a srozuměných zaměstnanců, kteří se postupně mohou stát bohatým zdrojem inovací, námětů a také objektivní a účinné zpětné vazby.

Z praktického hlediska je aktuální možnost vzdělávání, i když náročná rozsahem i sdělenými informacemi, jedinečná zejména tím, že služební úřady mají příležitost (na dlouho jednu z mála v tomto rozsahu) bezplatně pro své zaměstnance získat vzdělávání s vysokou přidanou hodnotou.

Navíc absolventi celého 40hodinového vzdělávacího cyklu obdrží Osvědčení o získané profesní způsobilosti "specialista kvality ve služebním úřadu", platné ve všech služebních úřadech, které pro ně může být z pohledu jejich budoucí profesní kariéry velmi užitečné.