



# Typologie etických kodexů

# Etické kodexy stanovují pravidla etiky

## Etické kodexy stanovují pravidla etiky

- ▶ **profesních skupin (např. etický kodex advokáta)**

## **Etické kodexy stanovují pravidla etiky**

- ▶ **profesních skupin (např. etický kodex advokáta)**
- ▶ **společností (např. etický kodex společnosti Seznam.cz)**

## **Etické kodexy stanovují pravidla etiky**

- ▶ **profesních skupin (např. etický kodex advokáta)**
- ▶ **společností (např. etický kodex společnosti Seznam.cz)**
- ▶ **institucí (např. etický kodex výzkumných pracovníků v Akademii věd)**

## Typy etických kodexů podle



# Služební předpis, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců



# Služební předpis, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců

- ▶ vydávaný nejvyšším státním tajemníkem



## **Služební předpis, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců**

- ▶ **vydáváný nejvyšším státním tajemníkem**
- ▶ **úprava služebního předpisu (např. členění na články a odstavce)**

## **Služební předpis, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců**

- ▶ **vydáváný nejvyšším státním tajemníkem**
- ▶ **úprava služebního předpisu (např. členění na články a odstavce)**
- ▶ **závazný pro státní zaměstnance**

- ▶ nemusí být vydávaný konkrétní osobou (autoritou)

## Etický kodex učitele

Stáhnout v PDF >

Záměrem bylo vytvořit kodex, který odpovídá realitě 21. století, zohledňuje technologické změny i globální výzvy.

Kdo se podílí na kodexu? ↗

Etický kodex pro učitele vznikl prací zástupců **Asociace děkanů pedagogických fakult, České rady dětí a mládeže, České školní inspekce ČR, České středoškolské unie, Ekumenické rady církví, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, zastoupení OSN, spolku Otevřeno, Stálé konference asociací ve vzdělávání, Učitelské platformy, organizace Učitel naživo, Unie školských asociací ČR – CZESHA, Unie rodičů ČR a spolku Začni učit!** Na etickém kodexu spolupracovaly i významné osobnosti **Bořivoj Brdička, David Čáp, Jan Hábl, Karel Rýdl a školský ombudsman Ladislav Hrzal.**

# ► nemusí mít formu (úpravu) právního předpisu

## Ochrana osobních údajů zákazníků a zaměstnanců

### Proč je to důležité?

Osobní údaje jsou součástí naší obchodní činnosti. Shromažďujeme je, zpracováváme a používáme pokaždé, když jsme v kontaktu s našimi zákazníky. Například údaje o nákupních zvyklostech nám umožňují nabízet zákazníkům výhodné ceny produktů, které rádi nakupují. Rovněž vedeme a používáme informace o našich zaměstnancích, abychom ve vztahu k nim mohli plnit všechny závazky vyplývající z pracovněprávních vztahů.

Bez ohledu na to, zda údaje, které vedeme, náležejí našim zaměstnancům, zákazníkům, případně zaměstnancům našich smluvních partnerů, je nutné je používat, tedy zpracovávat, obezřetně, v souladu s právem a v rozsahu, v jakém máme ke zpracování údajů oprávnění. Při zpracování osobních údajů našich zákazníků také vždy respektujeme jejich preference, včetně toho, zda zákazníci od nás chtějí dostávat reklamní sdělení.

Takže pokaždé, když shromažďujeme, zpracováváme nebo používáme osobní údaje, musíme vždy dodržovat naše Pravidla ochrany osobních údajů:

**Ochrana:** Osobní údaje zpracováváme v souladu se zákonem, zachováváme mlčenlivost ve vztahu k údajům i bezpečnostním opatřením k jejich ochraně.

**Vhodnost:** Údaje našich zákazníků používáme pouze způsobem, který zákazníci považují za vhodný a odpovědný a ke kterému nám dali souhlas.

**Otevřenost:** Zákazníkům říkáme jednoznačně, jakým způsobem, za jakým účelem a jaká data o nich zpracováváme, a informujeme je o jejich právech ve vztahu ke zpracovávaným údajům.

**Doba uchování:** Rozumíme tomu, proč data užíváme a jak dlouho je můžeme uchovávat.

### Co to znamená pro mě?

- Postupujte podle našich zásad a postupů, ale také principů uvedených výše. Nutné je také podstupovat školení – díky němu pochopíte, jaké jsou vaše povinnosti.
- Všechny relevantní dokumenty jsou uloženy na portálu Soukromí.
- Při vývoji nového produktu nebo služby vždy musíte zvažovat právo na soukromí.
- Pokud máte nějaké obavy, kontaktujte místní tým pro ochranu osobních údajů.
- Zákazníkům i svým kolegům vždy jasně sdělte, jaké údaje společnost Tesco shromažďuje a co s nimi bude dělat.
- Okamžitě nahlašte všechny události týkající se ochrany údajů, a to pomocí portálu Soukromí (nebo místnímu týmu pro ochranu osobních údajů v případě, že vaše obchodní jednotka tento portál nemá).

## Otázky a odpovědi

**Q** Co jsou to údaje zákazníků?

**A** **Veškeré údaje týkající se našich zákazníků nebo jejich aktivit v Tesco. Tyto údaje zahrnují jména, adresy a kontaktní údaje, údaje o transakcích, faktury, záznamy o mobilních telefonech, údaje o mobilních aplikacích, bankovní údaje, údaje o kartě Clubcard a korespondenci zaslanou ze strany zákazníků společnosti Tesco.**

**Q** Jeden zákazník měl nehodu na našem parkovišti a rád by využil záznamu z bezpečnostních kamer. Mohu mu ji ukázat?

**A** **Ne. Záběry bezpečnostních kamer smí prohlížet pouze oprávněné osoby a nelze je ukazovat, natáčet nebo kopírovat. Zákazník si však může vyžádat kopii záznamu. Když mu v této žádosti pomáháte, musíte dodržovat Zásady žádosti o přístup k záznamu bezpečnostních kamer.**

**Q** Mohu získat přístup k mzdovému systému, abych sestavil(a) seznam narozenin členů našeho týmu?

**A** **Ne. Přístup ke mzdovému systému nemáte, nejste-li pověřený pracovník. Navíc je možné tento systém využívat pouze k pracovním záležitostem, např. změna mzdy či osobních údajů jako jméno či adresa. Lepším řešením bude zeptat se členů vašeho týmu, zda vám tuto informaci nepodají.**

**Q** Pracuji na nové marketingové kampani v mé obchodní oblasti. Mohu kontaktovat zákazníky, kteří již poskytli svou e-mailovou adresu?

**A** **Osobní údaje zákazníků smíme používat pouze k důvodu, pro který byly poskytnuty. Zákazníci by bývali museli souhlasit se zasláním marketingové komunikace z naší strany v době, kdy nám poskytli své údaje. Jedině v takovém případě můžeme tyto informace použít ke kontaktu. Musíme také zvážit marketingové preference zákazníků: pokud se rozhodli neposkytnout souhlas s marketingovým kontaktem z naší strany, musíme jejich volbu respektovat. S žádostí o pomoc se můžete obrátit na místní tým pro ochranu osobních údajů.**

### Kde můžu získat víc informací?

- Skupinový nebo lokální tým ochrany soukromí
- Pravidla ochrany osobních údajů (Data Protection Policy)
- Právní oddělení





## ▶ nemusí mít formu (úpravu) právního předpisu

Etický kodex skupiny Allianz

Náš kodex

Jednáme spolu poctivě a se vzájemným respektem

Jednáme bezúhonným způsobem

Jsme transparentní a říkáme pravdu

Přijímáme za své úkoly a přebíráme odpovědnost

Dodržování kodexu v praxi

## DARY A ZÁBAVA

Je třeba, abychom si vše pečlivě zvážili před tím, než nabídneme nebo přijmeme **dar** → nebo **zábavu** → v rámci vztahů s našimi zákazníky, obchodními partnery, státními úředníky a dalšími subjekty, se kterými společnost Allianz jedná.

Dary a zábava jsou přijatelnou formou pobídek za účelem utváření a udržování obchodních vztahů. V některých částech světa však jsou nejen přijatelné, nýbrž nevyhnutelné a představují podstatnou součást obchodní praxe. Skupina Allianz se zavazuje respektovat místní zvyky a normy, pokud poskytované a přijímané

dary a zábava nejsou ani opulentní, ani nadměrné hodnoty, a nejedná se žádným způsobem o úplatek či jakoukoliv formu pobídky k ovlivnění profesionálního úsudku a obchodního rozhodování.

Aby se zabránilo podezření z neetického jednání, měli bychom vždy mít obchodní důvod pro nabídnutí nebo přijetí darů a zábavy – pokud k tomu však již dojde, nemělo by to nikdy budít zdání pokusu o ovlivnění obchodního rozhodnutí.



### STUDIJNÍ POMŮCKA: POZVÁNÍ NA VEČEŘI

Podívejte se na tento scénář a zamyslete se nad otázkou.

Váš tým hledal společnost pro realizaci většího projektu v oblasti IT. Obdrželi jste nabídky od několika společností včetně firmy InfoTech, která se později stala vítězem daného projektu. Nyní společnost InfoTech pozvala Váš tým na večeři v luxusní místní restauraci za účelem oslavy zahájení projektu a lepšího vzájemného poznání.

Bylo by z vaší strany prozřívavé přijmout toto pozvání?

[Klikněte zde](#)

pro zobrazení odpovědi.

*Přijímání darů a pohoštění jsou přijatelnou formou utváření a udržování obchodních vztahů.*

## ▶ nemusí mít formu (úpravu) právního předpisu

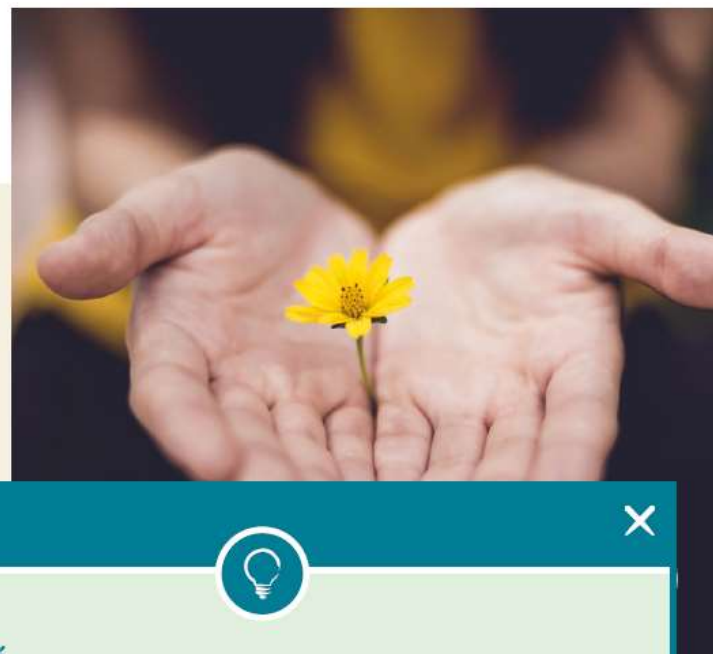


### DARY A ZÁBAVA

Je třeba, abychom si před tím, než nabídneme **dar** → nebo **zábavu** s našimi zákazníky, obchodními partnery, státními úředníky a dalšími osobami, kterými společnost Allianz spolupracuje, poradili s právními zástupci.

Dary a zábava jsou povoleny pouze za účelem utužení obchodních vztahů. V některých částech světa však jsou nejen přijatelné, nýbrž nevyhnutelné a představují podstatnou součást obchodní praxe. Skupina Allianz se zavazuje respektovat místní zvyky a normy, pokud poskytované a přijímané dary nebo zábavy nejsou v rozporu s etickými zásadami skupiny. Dary a zábava neměly být nikdy důvodem pro nabídnutí nebo přijetí darů a zábavy – pokud k tomu však již došlo, nemělo by to nikdy budovat dojem ovlivnění obchodního rozhodnutí.

**Dar:** Jakákoliv hmotná věc poskytnutá jakoukoliv osobou nebo jakékoliv osobě (právnícké či fyzické), se kterou má skupina Allianz aktuální nebo potenciální obchodní vztahy. Jakákoliv událost, kde hostitel není přítomen, bude klasifikována jako dar.



#### STUDIJNÍ POMŮČKA: POZVÁNÍ NA VEČEŘI

Podívejte se na tento scénář a zamyslete se nad otázkou.

Váš tým hledal společnost pro realizaci většího projektu v oblasti IT. Obdrželi nabídky od několika společností včetně firmy InfoTech, která se později stala součástí daného projektu. Nyní společnost InfoTech pozvala Váš tým na večeři v restauraci za účelem oslavy zahájení projektu a lepšího vzájemného poznání.

Bylo by z vaší strany prozíravé přijmout toto pozvání?

[Klikněte zde](#) pro zobrazení odpovědi

**Odpověď:** Přijetí tohoto pozvání by pravděpodobně nebylo dobrým nápadem. Mohlo by to vypadat jako jakási „odměna“ za udělení zakázky společnosti InfoTech. Nikdy nenabízíme, ani nepřijímáme dary a zábavu v době projednávání kontraktu, abychom zabránili dojmům, že došlo k ovlivnění našeho úsudku. Místo formální pracovní večeře navrhněte společnosti InfoTech něco skromnějšího a více zaměřeného na činnost firmy InfoTech, jako např. setkání u kávy nebo neformální setkání při společném spuštění projektu. Může se jednat o choulostivou věc. V případě, že si nebudete jisti výběrem svého správného postoje, projednejte vždy vzniklou situaci se svým přímým nadřízeným.

## ▶ nemusí být pro své adresáty závazný

### Úvodní ustanovení



1. Tento etický kodex formuluje etické principy Univerzity Hradec Králové (UHK).
2. Etický kodex nemá charakter vnitřního předpisu, ani řídicího aktu. Představuje morální závazek pro jednání studentů a zaměstnanců UHK.
3. Etický kodex se vztahuje na všechny studenty a všechny zaměstnance UHK. Pro účely tohoto etického kodexu jsou za studenty pokládáni také účastníci programů celoživotního vzdělávání UHK a rigorózního řízení na UHK.
4. Dodržování etických principů UHK se přiměřeně očekává i od dalších osob, které jednají na půdě UHK či vstupují s UHK do institucionalizovaných vazeb.
5. Absolventi UHK jednají v souladu s promočním slibem UHK a očekává se od nich, stejně jako od osob, které na UHK získaly své vědecko-pedagogické tituly, že budou jednat ve shodě s etickými závazky vyplývajícími z etického kodexu

## Typy etických kodexů podle





Služební předpis, kterým se stanoví **pravidla etiky** státních zaměstnanců



# Služební předpis, kterým se stanoví **pravidla etiky** státních zaměstnanců

- ▶ **Konkrétní pravidla (příkazy, zákazy)**

# Služební předpis, kterým se stanoví **pravidla etiky** státních zaměstnanců

- ▶ Konkrétní pravidla (příkazy, zákazy)
- ▶ Obecné principy a hodnoty

## Služební předpis, kterým se stanoví **pravidla etiky** státních zaměstnanců

- ▶ Konkrétní pravidla (příkazy, zákazy)
- ▶ Obecné principy a hodnoty
- ▶ (Modelové situace a příklady, odpovědi na časté dotazy)

## ▶ Konkrétní pravidla (příkazy, zákazy)

## ► Konkrétní pravidla (příkazy, zákazy)

Etický kodex České lékařské komory (§ 2 odst. 6)

„Lékař nesmí předepisovat léky, na něž vzniká závislost, nebo které vykazují účinky dopingového typu, k jiným než léčebným účelům.“

## ► Konkrétní pravidla (příkazy, zákazy)

Etický kodex České lékařské komory (§ 2 odst. 6)

„Lékař nesmí předepisovat léky, na něž vzniká závislost, nebo které vykazují účinky dopingového typu, k jiným než léčebným účelům.“

Služební předpis, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců (čl. 9 odst. 2)

„Státní zaměstnanec nesmí v souvislosti s výkonem služby vyžadovat dary pro sebe nebo jiného.“

## ► **Obecné principy a hodnoty**



## ► Obecné principy a hodnoty

Etický kodex Univerzity Karlovy (Část I. bod 9)

„Každý člen akademické obce i další zaměstnanec ctí zásady kolegiality a akademické spolupráce.“

## ► Obecné principy a hodnoty

### Etický kodex Univerzity Karlovy (Část I. bod 9)

„Každý člen akademické obce i další zaměstnanec ctí zásady kolegiality a akademické spolupráce.“

### Služební předpis, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců (čl. 2 odst. 2)

„Státní zaměstnanec jedná v souladu se zásadami práva a spravedlnosti (...), jedná v duchu nedotknutelných hodnot svobody, rovnosti a lidské důstojnosti, zachovává věrnost České republice, jakož i úctu a loajalitu vůči služebním úřadům a spolupracovníkům.“

# Typologie etických kodexů



**Aspirativní etické kodexy**



**Direktivní etické kodexy**

# Typologie etických kodexů



**Aspirativní etické kodexy**

Přihlášení se k etickým hodnotám



Direktivní etické kodexy

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší



## Direktivní etické kodexy

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný



## Direktivní etické kodexy

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům



## Direktivní etické kodexy

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy



# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

**Aspirativním etickým kodexem** se společnost hlásí k (často univerzálním) etickým hodnotám jako je důstojnost, rovnost, důvěra, vstřícnost a další.

Má-li být aspirativní etický kodex autentický, musí být součástí eticky vyspělé **organizační kultury**.

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

Stanovují konkrétní pravidla

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

Stanovují konkrétní pravidla

Rozsahem delší a podrobnější

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

Stanovují konkrétní pravidla

Rozsahem delší a podrobnější

Dodržování je vymahatelné

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

Stanovují konkrétní pravidla

Rozsahem delší a podrobnější

Dodržování je vymahatelné

Určen zaměstnancům

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

Stanovují konkrétní pravidla

Rozsahem delší a podrobnější

Dodržování je vymahatelné

Určen zaměstnancům

Součástí systému vnitřních předpisů

# Typologie etických kodexů



## Aspirativní etické kodexy

Přihlášení se k etickým hodnotám

Rozsahem spíše kratší

Pro adresáty nezávazný

Vysílá signál i vůči klientům

Vyžaduje širší etickou infrastrukturu



## Direktivní etické kodexy

Stanovují konkrétní pravidla

Rozsahem delší a podrobnější

Dodržování je vymahatelné

Určen zaměstnancům

Součást systému vnitřních předpisů

**Direktivní etický kodex** upravuje pravidla chování ve specifických, eticky problematických situacích. Může se jednat například o oblast boje s korupcí, whistleblowing, střet zájmů, problematiku přijímání darů, sexuální obtěžování, diskriminaci, šikanu, nakládání s majetkem společnosti, ochranu informací či osobních údajů, pravidla styku s klienty, ale třeba i pravidla odívání.



# Typologie etických kodexů



Aspirativní etické kodexy



Direktivní etické kodexy



(Edukativní etické kodexy)

# Typologie etických kodexů



Aspirativní etické kodexy



Direktivní etické kodexy



(Edukativní etické kodexy)

Vzdělávací pomůcka

# Typologie etických kodexů



Aspirativní etické kodexy



Direktivní etické kodexy



**(Edukativní etické kodexy)**

Vzdělávací pomůcka

Zodpovídá časté dotazy

# Typologie etických kodexů



Aspirativní etické kodexy



Direktivní etické kodexy



**(Edukativní etické kodexy)**

Vzdělávací pomůcka

Zodpovídá časté dotazy

Obsahuje ilustrativní příklady

# Typologie etických kodexů

Aspirativní etické kodexy

Direktivní etické kodexy

(Edukativní etické kodexy)

Vzdělávací pomůcka

Zodpovídá časté dotazy

Obsahuje ilustrativní příklady

**Edukativní aspekty** obvykle spíše doplňují aspirativní či direktivní ustanovení, nestojí samostatně. **Vzdělávání** v oblasti etiky by mělo být **komplexní**, i edukativní etické kodexy tak vyžadují doplnění dalších vzdělávacích nástrojů.

Stávající služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, kombinuje aspekty jak **aspirativního**, tak **direktivního** etického kodexu.

Stávající služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, kombinuje aspekty jak **aspirativního**, tak **direktivního** etického kodexu.

Nově vydaný služební předpis nejvyššího státního tajemníka o pravidlech etiky státních zaměstnanců má charakter **čistě aspirativního** etického kodexu.

Stávající služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 13, kterým se stanoví pravidla etiky státních zaměstnanců, kombinuje aspekty jak **aspirativního**, tak **direktivního** etického kodexu.

Nově vydaný služební předpis nejvyššího státního tajemníka o pravidlech etiky státních zaměstnanců má charakter **čistě aspirativního** etického kodexu.

Služební slib:

„Slibuji na svou **čest** a **svědomí**, že při výkonu státní služby se budu řídit právními a služebními předpisy a v souladu s nimi příkazy představených. Své povinnosti budu vykonávat **řádně, nestranně, svědomitě, odborně** a v **zájmu České republiky**, nebudu zneužívat postavení státního zaměstnance a budu se chovat a jednat tak, aby nebyla ohrožena **důvěra** ve státní službu.“



Aspirativní etický kodex umožňuje:

## Aspirativní etický kodex **umožňuje**:

- ▶ **Rozvíjet cit zaměstnance pro etiku**

(zaměstnanec se učí rozpoznávat eticky problematické situace a reagovat na ně)

## Aspirativní etický kodex **umožňuje**:

- ▶ **Rozvíjet cit zaměstnance pro etiku**

(zaměstnanec se učí rozpoznávat eticky problematické situace a reagovat na ně)

- ▶ **Posilovat důvěru mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem**

(aspirativní etický kodex nepřikazuje a nezakazuje, důvěřuje zaměstnancovu úsudku)

## Aspirativní etický kodex **umožňuje**:

- ▶ **Rozvíjet cit zaměstnance pro etiku**

(zaměstnanec se učí rozpoznávat eticky problematické situace a reagovat na ně)

- ▶ **Posilovat důvěru mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem**

(aspirativní etický kodex nepřikazuje a nezakazuje, důvěřuje zaměstnancovu úsudku)

- ▶ **Aplikovat obecně platné hodnoty v různých kontextech**

(aspirativní etický kodex se neomezuje pouze na konkrétní situace)

Aspirativní etický kodex **vyžaduje:**

## Aspirativní etický kodex **vyžaduje**:

- ▶ **Umět s kodexem správně pracovat, využívat ho k podpoře a rozvoji etického prostředí**

(nestačí v reakci na porušení kodexu zahájit kárné řízení...)

## Aspirativní etický kodex **vyžaduje**:

- ▶ **Umět s kodexem správně pracovat, využívat ho k podpoře a rozvoji etického prostředí**

(nestačí v reakci na porušení kodexu zahájit kárné řízení...)

- ▶ **Doplnit jej o další prvky etické infrastruktury**

(etické vedení, pro-etická personální politika, etické poradenství...)

## Aspirativní etický kodex **vyžaduje:**

- ▶ **Umět s kodexem správně pracovat, využívat ho k podpoře a rozvoji etického prostředí**  
(nestačí v reakci na porušení kodexu zahájit kárné řízení...)
- ▶ **Doplnit jej o další prvky etické infrastruktury**  
(etické vedení, pro-etická personální politika, etické poradenství...)
- ▶ **Poskytovat průběžné vzdělávání a metodickou podporu v oblasti etiky**  
(efektivní, nikoliv pouze formální školení, metodické materiály...)



▶ Děkuji za  
pozornost ◀