



KARIÉRNÍ ŘÁD

služební označení ostatních státních zaměstnanců

druhy	6. až 9. platová třída	10. až 16. platová třída	
základní	REFERENT	RADA	
mimořádné	VYŠŠÍ REFERENT <ul style="list-style-type: none"> ✓ náročnější služební úkoly ✓ nadstandardní míra znalostí a dovedností, aktivita a iniciativa ✓ plnění povinností, ne výtky nebo napomenutí ✓ trvalý odborný a osobní rozvoj ✓ úřednická zkouška ✓ služební hodnocení aspoň velmi dobré 	VYŠŠÍ RADA <ul style="list-style-type: none"> ✓ náročnější služební úkoly ✓ nadstandardní míra znalostí a dovedností, aktivita a iniciativa ✓ plnění povinností, ne výtky nebo napomenutí ✓ trvalý odborný a osobní rozvoj ✓ úřednická zkouška ✓ služební hodnocení aspoň velmi dobré 	
mimořádné		ODBOBNÝ RADA <ul style="list-style-type: none"> ✓ nejnáročnější služební úkoly ✓ vysoce nadstandardní míra znalostí a dovedností, aktivita a iniciativa ✓ vyniká odbornými znalostmi nebo kognitivními dovednostmi (analytické, kritické, koncepční a strategické myšlení, rychlé a efektivní rozhodování, kreativita) ✓ plnění povinností, ne výtky nebo napomenutí ✓ trvalý odborný a osobní rozvoj ✓ úřednická zkouška ✓ služební hodnocení vynikající 	VRCHNÍ RADA <ul style="list-style-type: none"> ✓ schopnost plnit nejnáročnější služební úkoly ✓ nadstandardní míra znalostí a dovedností, aktivita a iniciativa ✓ koordinace nejnáročnějších činností, spolupráce s ostatními zaměstnanci a útvary nebo úřady ✓ vyniká interpersonálními a organizačními dovednostmi (přizpůsobivost, komunikace, schopnost spolupráce a řízení, rychlé a účelné řešení sporů, plánování a organizace plnění i více úkolů současně) ✓ plnění povinností, ne výtky nebo napomenutí ✓ trvalý odborný a osobní rozvoj ✓ úřednická zkouška ✓ služební hodnocení vynikající
		ODBOBNÝ GARANT <ul style="list-style-type: none"> ✓ jako odborný rada nebo vrchní rada ✓ podíl na vzdělávání státních zaměstnanců 	

srovnání



odborný rada

- ❖ je hlavně odborník s výjimečnými schopnostmi přemýšlet, analyzovat a nacházet kreativní řešení složitých problémů
- ❖ zaměřuje se na řešení problémů

vrchní rada

- ❖ vyniká tím, že umí skvěle spolupracovat, efektivně komunikovat a zajistit, aby se různé úkoly plnily hladce a včas
- ❖ zaměřuje se na organizaci práce a spolupráci s ostatními zaměstnanci a útvary nebo úřady

odborný garant

- ❖ splňuje podmínky pro přiznání služebního označení odborný rada nebo vrchní rada
- ❖ podílí se na vzdělávání ostatních zaměstnanců

služební označení představených

v ministerstvu nebo v Úřadu vlády	v jiném úřadu
VEDOUCÍ ODDĚLENÍ	VEDOUCÍ ODDĚLENÍ
ŘEDITEL ODBORU	ŘEDITEL ODBORU
VRCHNÍ ŘEDITEL SEKCE	ŘEDITEL SEKCE
	VEDOUCÍ SLUŽEBNÍHO ÚŘADU

kariéerní řád

posiluje tyto principy státní služby

PROFESIONALITA

EFEKTIVITA

klady

ze strany úřadu

aktivita
iniciativa

vzdělávání

plánování kapacit
a organizačních reforem

talent management

ze strany zaměstnance

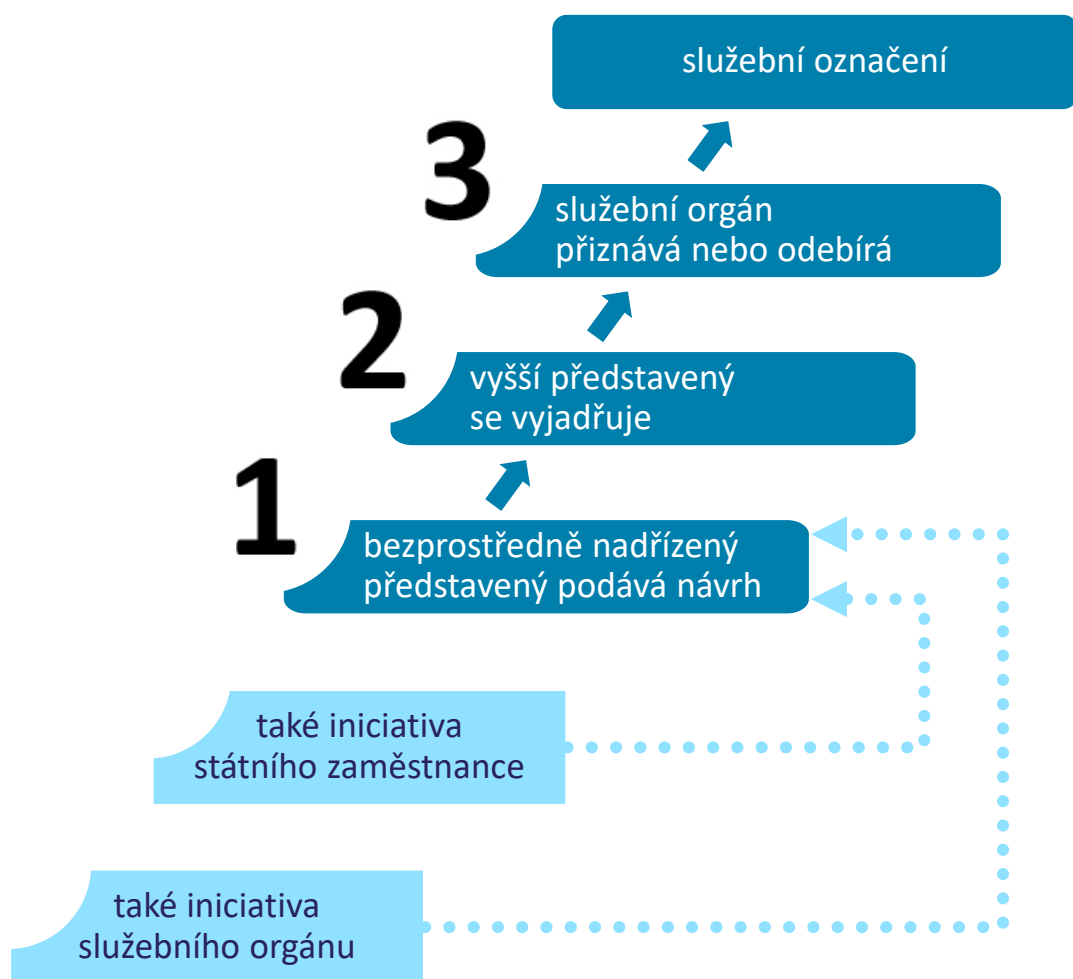
seberealizace

profesní rozvoj

prestiž

perspektiva

proces



služební orgán není návrhem vázán

**ze služebního hodnocení musí být zřejmé,
proč k přiznání mimořádného služebního označení dochází**

Q&A

Kdy je nutné provést služební hodnocení při přiznávání služebního označení?

- ✓ v případě referenta před přiznáním služebního označení vyšší referent
- ✓ v případě rady nebo vyššího rady před přiznáním služebního označení vyšší rada, odborný rada, vrchní rada nebo odborný garant

Kdy není nutné provést služební hodnocení při odebrání služebního označení?

- ✓ při písemném napomenutí nebo druhé písemné výtce
- ✓ při odebrání služebního označení odborný rada, vrchní rada nebo odborný garant, pokud je přiznáno jiné z těchto služebních označení nebo služební označení vyšší rada

Podstatná změna vykonávaných činností (přechod na jiné místo, další obor služby na služebním místě)

- ✓ služební označení se může ponechat i odebrat
- ✓ pokud nedojde k úspěšnému vykonání úřednické zkoušky, služební označení se odebere

příklady 1

A. vykonává službu na místě v 9. platové třídě. V úřadu je třetím rokem, proto mu vedoucí oddělení ukládá i náročnější úkoly. Je šikovný, aktivní, iniciativní, rozšiřuje si znalosti a dovednosti ve svém oboru. Má vykonanou úřednickou zkoušku, neporušuje kázeň. Služební hodnocení s dobrými výsledky bylo provedeno společně s koncem zkušební doby půl roku po vzniku služebního poměru, nyní bylo provedeno další služební hodnocení s velmi dobrými výsledky. A. lze přiznat mimořádné služební označení vyšší referent.

B. k 1. lednu 2025 získala mimořádné služební označení vyšší rada a čím dál tím víc se zlepšuje. Na oddělení zaštiťuje na základě pokynu vedoucího plnění těch nejnáročnějších úkolů. Komunikuje nejen s kolegy v rámci oddělení, ale i s dalšími útvary v úřadu a dokonce dochází do několika mezíresortních skupin. Vedoucí oddělení si nemůže vynachválit její koordinační schopnosti. Proto k 1. červenci 2025 provede služební hodnocení s vynikajícími výsledky a navrhne služebnímu orgánu přiznání mimořádného služebního označení vrchní rada.

C. bylo k 1. lednu 2025 přiznáno mimořádné služební označení odborný garant. Bylo za co jej přiznat. C. připravoval různé odborné materiály pro kolegy ze svého resortu a podílel se na přípravě kolegů na úřednickou zkoušku. Ale teď jakoby ztratil někdejší chuť předávat své znalosti a dovednosti. Po odborné stránce se mu ale pořád nedá nic vytknout, své úkoly plní nadstandardně. Služební orgán mu mimořádné služební označení odborný garant odebere a protože mu přiznává služební označení odborný rada, není třeba provádět jeho služební hodnocení.

příklady 2

D. je vyšší rada. Po 5 letech služby chce zkusit něco jiného, a tak mění nejen místo, ale i úřad. Na novém místě jsou systemizovány dva obory služby, z druhého si ještě bude muset udělat úřednickou zkoušku. Změna místa mu vlila do žil novou krev. D. se podílí na tvorbě strategií a koncepcí, plní ty nejnáročnější úkoly z celého oddělení. Vedoucí oddělení provede služební hodnocení s vynikajícími výsledky a služební orgán přizná D. mimořádné služební označení odborný rada. Tak se věci mají až do osudného dne, kdy D. ani na druhý pokus nevykoná úřednickou zkoušku z potřebného oboru služby. D. bude příslušet služební označení rada.

E. bylo k 30. březnu 2025 přiznáno mimořádné služební označení odborný rada a protože své vynikající odborné znalosti začala lektorsky zprostředkovávat ostatním státním zaměstnancům, navíc se autorsky podílí i na zpracování souvisejících vzdělávacích materiálů, služební orgán se jí rozhodl přiznat služební označení odborný garant. Protože se tak stalo po přiznání služebního označení odborný rada, není třeba provádět služební hodnocení.

F. k 1. lednu 2025 získal mimořádné služební označení vyšší rada a i nadále splňoval všechny podmínky pro jeho přiznání. Avšak v průběhu služby se dopustil porušení povinnosti vyplývající mu z příkazu k výkonu služby uloženého mu nadřízeným představeným. Za toto porušení mu bylo uloženo písemné napomenutí. Založením tohoto napomenutí do osobního spisu F. přestaly být splněny podmínky pro přiznání služebního označení vyšší rada a služební orgán mu je proto odebral, aniž by bylo třeba provádět služební hodnocení.