



Obsah druhé části

6. Systemizace a organizační struktura služebního úřadu, služební místo a služební označení, pracovní místo
7. Přijímání do služebního poměru, vznik služebního poměru, služební slib, služební poměr na dobu neurčitou a na dobu určitou
8. Změny služebního poměru
9. Skončení služebního poměru
10. Služební doba a doba odpočinku (včetně dovolené), služební volno (včetně překážek ve službě)





6

Právní úprava systemizace

- ★ ZSS
- ★ nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu
- ★ služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 13/2024, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejích změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační struktury a jejích změn ve služebním úřadu

6

Pojem systemizace

- ★ soubor údajů o počtech služebních míst v jednotlivých systemizačních kategoriích a objemu prostředků na platy státních zaměstnanců a zaměstnanců na služebních místech, stanovených pro každý služební úřad.
- ★ systemizační kategorie
 - služební místa státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, klasifikovaná platovými třídami
 - služební místa představených klasifikovaná platovými třídami
 - služební místa se zákazem konkurence
 - objem prostředků na platy

6

Význam a základní pravidla systemizace

★ význam

- základní nástroj řízení vlády (schvaluje systemizaci)
- řádný výkon působnosti služebního úřadu
- odstranění možnosti neodůvodněných zásahů do personálních struktur

★ základní pravidla

- systemizace je připravována každoročně
 - schvalována do 31. 12. na rok následující
- pro stanovení systemizace pracovních míst platí obdobná pravidla
 - § 172 ZSS

6 Příprava a schvalování systemizace

★ připravuje

- v úrovni služebního úřadu služební orgán v souladu s vládním návrhem státního rozpočtu
 - součinnost – člen vlády, vedoucí ÚV, nejvyšší státní tajemník

★ předkládá

- služební orgán za služební úřad Ministerstvu vnitra prostřednictvím příslušného správního úřadu
 - termín stanoví Ministerstvo vnitra

★ schvaluje

- vláda ČR po předložení návrhu systemizace ministrem vnitra

6

Úprava a změna systemizace

★ úprava

- změna schválené systemizace na následující kalendářní rok před nabytím její účinnosti (schvaluje vláda)

★ změna

- změna schválené a účinné systemizace v průběhu roku
- omezení změn (počet systemizovaných míst, objem prostředků na platy, platová třída o více než 1 dolů a o více než 2 nahoru) podle § 18 ZSS
 - pouze při změně působnosti nebo podstatné změně podmínek
- schválené rozpočtové opatření je předpokladem předložení návrhu na změnu
- schvaluje Ministerstvo vnitra

6 Pojem a význam vnitřní systemizace

★ pojem

- jedná se o stanovení systemizačních atributů služebního místa
 - např. platová třída, obor služby, úroveň znalostí cizího jazyka
- stanovení je v kompetenci služebního orgánu
 - je stanovena vnitřním předpisem

★ význam

- stanovení požadavků na služebním místě za účelem řádného výkonu správních činností na něm požadovaných

6

Pojem a navazující úprava organizační struktury

★ pojem

- hierarchické uspořádání vztahů mezi systemizovanými místy v organizačních útvarech a mezi těmito útvary
- tvoří ji organizační útvary, služební místa, pracovní místa a místa v rámci jiných vztahů
- organizační schéma (organigram)

★ navazující úprava

- organizační řád
 - § 19 odst. 5 ZSS
- charakteristika služebního místa
 - § 11a, 11b nařízení vlády č. 92/2015 Sb.

- ★ minimální počet míst
 - 6 systemizovaných míst
 - s podmínkou 4 (průměrný počet v odděleních 6)
- ★ výjimka
 - ustanovení o minimálním počtu se nepoužije v zastupitelském úřadu a v kabinetu člena vlády

★ minimální počet míst

- 13 systemizovaných míst, s podmínkou 9 (průměrný počet v odborech 13)

★ výjimka

- 9 systemizovaných míst platí pro odbor, který je:
 - pracovištěm plnícím úkoly v užším územním rozsahu, než je rozsah územní působnosti služebního úřadu, nebo součástí takového pracoviště,
 - součástí služebního úřadu s jinou než celostátní působností,
 - součástí služebního úřadu, jehož organizační strukturu vždy schvaluje ten, kdo je v jeho čele
- ustanovení o minimálním počtu se nepoužije pro zastupitelský úřad a kabinet člena vlády (mají postavení odboru)

6

Sekce

- ★ minimální počet míst
 - 40 systemizovaných míst
- ★ výjimky
 - méně než 40 systemizovaných míst – sekce v čele s nejvyšším státním tajemníkem nebo státním tajemníkem
 - méně než 40 systemizovaných míst – sekce zřízená podle dřívější právní úpravy
- ★ s nižším počtem systemizovaných míst
 - výjimka platí do první podstatné změny její působnosti

6

Návrh a schválení organizační struktury

- ★ návrh je vypracováván podle systemizace nebo její změny
- ★ služební orgán předkládá Ministerstvu vnitra prostřednictvím příslušného ústředního správního úřadu Ministerstvu vnitra k vyjádření
- ★ Ministerstvo vnitra:
 - nevyjádří-li se do 30 dní považuje se návrh za schválený
 - může předložit návrh k rozhodnutí vlády, nezohlední-li služební orgán vyjádření MV
- ★ organizační strukturu dále schvaluje:
 - státní tajemník nebo služební orgán v nadřízeném služebním úřadu
 - nedojde-li v důsledku schválení organizační struktury nebo její změny ke skončení služebního poměru nebo k odvolání z místa představeného
 - vždy ten, kdo stojí v čele dalších ústředních správních úřadů
 - vyjmenovaných v § 19 odst. 4 ZSS - např. RRTV, ČTÚ, ERU, ÚOHS, ČSÚ

6

Definice služebního místa a jeho rozdělení

- ★ jsou na něm vykonávány činnosti, které jsou službou (§ 5 ZSS), správní činnosti jsou jeho obsahem
- ★ systemizační atributy
- ★ skupina systemizovaných míst
 - základní + doplňková služební místa
 - služební místo státního zaměstnance, který není představeným
 - platová třída – nejnáročnější správní činnost požadovaná na místě)
 - služební místo představeného
 - platová třída – nejnáročnější správní činnost vykonávaná v organizačním útvaru nebo ve služebním úřadu v jehož čele představený stojí
 - obsahuje řídící činnosti, jiný rozsah práv a povinností, rozdíly v odměňování

6

Služební označení

- ★ 6. až 9. platová třída
 - **referent**
 - **vyšší referent** – zpravidla složité, odpovědné a namáhavé služební úkoly, které vyžadují vyšší míru znalostí a dovedností
- ★ 10. až 16. platová třída
 - **vyšší rada**, plní-li zpravidla složité, odpovědné a namáhavé služební úkoly vyžadující vyšší míru znalostí a dovedností
 - **odborný rada**, plní-li zpravidla nejsložitější, nejodpovědnější a nejnamáhavější služební úkoly, vyžadující nejvyšší míru znalostní a dovedností
 - **vrchní rada**, koordinuje-li dlouhodobě nejnáročnější činnosti, jejichž výkon se na služebním místě požaduje
 - **odborný garant**, přísluší-li mu označení odborný rada nebo vrchní rada a podílí-li se na vzdělávání státních zaměstnanců podle ZSS

6

Modul Organizace a systemizace (OSYS)

- ★ elektronický nástroj pro komunikaci služebních úřadů, Ministerstva vnitra a Ministerstva financí ve věci návrhů systemizace organizačních struktur a jejich změn
- ★ je součástí Informačního systému o státní službě (ISoSS)
- ★ plní úlohu komunikační a archivační





Přijímání do služebního poměru, vznik služebního poměru, služební slib, služební poměr na dobu neurčitou a na dobu určitou



7

Služební poměr

- ★ stát a státní zaměstnanec → práva a povinnosti
- ★ veřejnoprávní vztah (x pracovní poměr) → jedním z účastníků je orgán veřejné moci = účastníci nemají rovné postavení
- ★ část druhá, hlava I. ZSS
- ★ na dobu
 - neurčitou – zpravidla (§ 21 odst. 1 ZSS)
 - určitou

7

Přijímání do služebního poměru

- ★ § 23 ZSS
- ★ osoba, která dosud není státním zaměstnancem
- ★ na základě výsledku výběrového řízení (§ 27 až 29 ZSS, metodický pokyn nejvyššího státního tajemníka)
- ★ služební poměr se zakládá jednostranným rozhodnutím služebního orgánu o přijetí do služebního poměru na základě výběrového řízení (není správním řízením podle SŘ)
- ★ kromě přijetí do služebního poměru se rozhoduje o
 - zařazení na služební místo (v případě „řadových“ státních zaměstnanců) nebo
 - jmenování na služební místo představeného

7

Předpoklady a požadavky pro přijetí do služebního poměru

- ★ § 25
- ★ základní předpoklady pro přijetí do služebního poměru
 - nutno splňovat po celou dobu výkonu služby (§ 34 ZSS)
 - pokud přestane splňovat → skončení sl. poměru
 - dodržování demokratických zásad ústavního pořádku ČR a řádného výkonu služby (§ 22 ZSS)
- ★ základní předpoklady (§ 25 odst. 1 ZSS):
 - státní občanství ČR, jiného členského státu EU nebo státu, který je smluvním státem Dohody o Evropském hospodářském prostoru
 - dosažení věku 18 let
 - plná svéprávnost – nesmí být omezena soudem
 - bezúhonnost – definice v § 25 odst. 2 ZSS, speciálně pro cizince/speciálně se dokládá v případě pobytu v cizině v posledních 3 letech po dobu delší než 6 měsíců
 - dosažení vzdělání stanoveného ZSS – příloha č. 1 ZSS
- ★ výjimka ze vzdělání (§ 25a ZSS) – pouze výjimečně, na základě služebního předpisu, řadová služební místa, minimálně maturita
- ★ zdravotní způsobilost
- ★ znalost českého jazyka, není-li žadatel státním občanem ČR

7

Požadavky stanovené služebním předpisem

- ★ § 25 odst. 3 ZSS
- ★ státní občanství ČR
- ★ obor/odborné zaměření vzdělání
- ★ úroveň znalosti cizího jazyka
 - prokázání listinou/bez listiny (ověření u pohovoru)
- ★ způsobilost mít přístup k utajovaným informacím
 - nedoložení není důvodem pro vyřazení žádosti
- ★ požadavek délky předchozího výkonu činností podle § 5 nebo činností obdobných
 - nelze u představených (musí vždy prokazovat – pro jednotlivá sl. místa je stanoveno speciálně)
 - zaměření praxe
- ★ jiný odborný požadavek potřebný pro výkon služby
 - např. řidičský průkaz

7

Průběh výběrového řízení

- ★ § 24 až § 29 ZSS
- ★ výběrové řízení
 - není správním řízením podle části druhé a třetí SŘ – speciální postup – dvě fáze
 - koná se vždy, nestanoví-li ZSS jinak (§ 24 odst. 1 ZSS)
 - vyhlášení
 - příslušný služební orgán
 - zveřejněním oznámení o vyhlášení výběrového řízení na fyzické i elektronické úřední desce služebního úřadu a také v informačním systému o státní službě
 - lhůta k podávání žádostí – minimálně 7 dnů
 - žadatel = státní zaměstnanec / osoba, která není státním zaměstnancem
 - zpravidla musí dokončeno do 60 dnů ode dne uplynutí lhůty pro podávání žádostí
- ★ případy, kdy se výběrové řízení nekoná
 - § 24 odst. 5 ZSS

7

Žádosti

- ★ podávají se služebnímu orgánu
- ★ písemně v českém jazyce
- ★ vyřazení žádosti:
 - nemá-li náležitosti,
 - je podána opožděně (po uplynutí lhůty),
 - je nesrozumitelná,
 - žadatel nesplňuje zákonem stanovené předpoklady a požadavky
- ★ žadatel se vyrozumí

7

Pohovor

- ★ před výběrovou komisí
- ★ nemusí se konat u SM zařazených v 6. až 12. platové třídě
 - pohovor před bezprostředně nadřízeným představeným
- ★ zaměřen na obor služby
- ★ lze doplnit písemnou zkouškou – také jako předvýběr
 - je-li celkově nejméně 5 žadatelů
 - pohovor nejméně se 3 žadateli
 - § 27 odst. 4 ZSS

7

Výběrová komise

- ★ 3 členové (odchylka – u SM představených)
- ★ ustanovení SŘ o jednání před kolegiálním orgánem (§ 134 SŘ)
- ★ vybírá 3 nejvhodnější žadatele

7

Vyhodnocení pohovoru

- ★ protokol o průběhu a výsledku výběrového řízení
 - § 28 odst. 4 ZSS
 - výběr 3 nejvhodnějších žadatelů → v abecedním pořadí
 - pořadí dalších úspěšných žadatelů
 - seznam neúspěšných žadatelů

7

Dohoda o výběru nejvhodnějšího žadatele

- ★ ze 3 nejvhodnějších žadatelů
- ★ písemná dohoda služebního orgánu s bezprostředně nadřízeným představeným
- ★ „tzv. zásobník“ = zbývající nejvhodnější žadatelé, se svým souhlasem
 - zařazení na jiné vhodné služební místo
 - nejpozději do 1 roku ode dne vyrozumění

7

Rozhodnutí o přijetí

- ★ náležitosti
 - § 30 ZSS, §67 až § 69 SŘ
- ★ informace o služebním poměru
 - § 30a ZSS
- ★ doba trvání služebním poměru
 - na dobu neurčitou/na dobu určitou
- ★ platové zařazení a další náležitosti
- ★ proti rozhodnutí se lze odvolat
 - lhůta 15 dnů

7

Zkušební doba

- ★ § 29 ZSS
- ★ nový státní zaměstnanec
- ★ v délce 6 měsíců
- ★ prodlužuje se o dobu celodenních překážek ve službě a o dobu celodenní dovolené
- ★ v případě zařazení na jiné služební místo se nestanoví nově
 - pokud ještě neskončila, doběhne její zbytek

7

Vznik služebního poměru

- ★ § 31 ZSS
- ★ den uvedený v rozhodnutí ≠ den nástupu do služby
- ★ žadatel nenastoupí do služby bez závažné překážky nebo neuvědomí služební orgán do 7 dnů
 - rozhodnutí o zrušení rozhodnutí o přijetí do služebního poměru

7

Vznik služebního poměru podle zákona o zahraniční službě

- ★ státní služba svého druhu
- ★ principy rotace, flexibility a adaptace
- ★ odchylky od ZSS
 - § 32 až 34 zákona o zahraniční službě
- ★ zákon o zahraniční službě
 - státní zaměstnanec v MZV
 - zařazuje státní tajemník v MZV na služební místo určené k přípravě k výkonu zahraniční služby
 - vzdělávací program zaměřený na výkon zahraniční služby zakončený zkouškou
 - po složení zkoušky – státní tajemník v MZV zařadí státního zaměstnance na jiné služební místo
 - nesložení zkoušky - služební poměr skončí dnem uplynutí lhůty pro složení zkoušky
 - personální rada
 - členy jmenuje a odvolává státní tajemník v MZV
 - předkládá návrhy na obsazení volného služebního místa v MZV

7

Služební slib

- ★ § 32
- ★ v den nástupu do služby před služebním orgánem (popř. jeho zástupcem)
- ★ stávající státní zaměstnanec slib znovu neskládá
- ★ odmítnutí složení slibu/složení slibu s výhradou
 - služební poměr se od počátku považuje za neexistující
 - § 32 odst. 5 ZSS
- ★ státní zaměstnanec uvědomí služební orgán o existenci závažné překážky
 - složení slibu v den skutečné ho nástupu do služby po odpadnutí překážky

7

Služební poměr na dobu neurčitou a určitou

- ★ zpravidla ve služebním poměru na dobu neurčitou
 - § 21 odst. 1 ZSS
- ★ na dobu určitou
 - výjimky § 21 odst. 2 ZSS – potřeba dočasně nahradit nepřítomného státního zaměstnance (překážky ve službě na straně zaměstnance – např. čerpání mateřské a rodičovské dovolené)
 - výjimky dle nařízení vlády č. 137/2015 Sb., o dalších případech, ve kterých lze přijmout osobu do služebního poměru na dobu určitou:
 - je-li třeba zajistit splnění časově omezeného úkolu služebního úřadu
 - je-li třeba zajistit plnění úkolů za státního zaměstnance, kterému byla povolena kratší služební doba,
 - bude-li tato osoba vyslána k výkonu zahraniční služby
- ★ doplňkové služební místo
 - státnímu zaměstnanci byla povolena kratší služební doba (například 20 hodin namísto 40 hodin týdně) – služba v rozsahu zbytku služební doby státního zaměstnance s kratší služební dobou

7

Uplynutí doby určité

- ★ služební poměr na dobu určitou
 - skončení služebního poměru ze zákona
 - § 71 ZSS
- ★ služební poměr na dobu neurčitou
 - služební poměr nezaniká, státní zaměstnanec může být
 - převeden na jiné služební místo
 - zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů
- ★ státního zaměstnance lze zařadit nebo jmenovat na jiné služební místo s dobou určitou (zpravidla náhrada dočasně nepřítomného zaměstnance)
- ★ státního zaměstnance, jenž dočasně nepřítomného státního zaměstnance dosud nahrazoval, lze zařadit s jeho souhlasem na stejné služební místo
 - § 49 odst. 4 ZSS

služební
cesta
služební
cesta
zastupování
zařazení
jmenování
zastupování
služební
cesta
změna
služebního
poměru
přeložení
služební
cesta
jmenování
změna
služebního
poměru
zařazení
přeložení
jmenování
zastupování
přeložení
služební
cesta
zproštění
přeložení
zastupování

přeložení
přeložení
změna
služebního
poměru
zastupování
jmenování

jmenování
zařazení
zproštění
zařazení
zproštění
jmenování
zproštění

změna
služebního
poměru
změna
služebního
poměru
zastupování
zproštění
zařazení
zastupování
jmenování
zproštění
služební
cesta
zařazení
přeložení
zproštění
cesta
zproštění
změna
zastupování
služebního
poměru
služební
cesta
zařazení
změna
služebního
poměru



Mgr. Michal Richtr

8

Právní úprava

- ★ ZSS
- ★ SŘ
- ★ metodický pokyn náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 2/2019, kterým se stanoví podrobnosti ke změnám služebního poměru

8

Druhy změn služebního poměru



**nevede se
správní řízení**

**vede se
správní řízení**

§ 44 ZSS

8

Druhy změn služebního poměru, o kterých se nevede správní řízení

vyslání na služební cestu	§ 45 a 46
přeložení	§ 47
zastupování	§ 66

8

Vyslání na služební cestu

- ★ § 45 a 46 ZSS
- ★ na nezbytně nutnou dobu
- ★ i bez souhlasu státního zaměstnance (výjimky)
- ★ přihlédnutí ke zdravotnímu, osobnímu stavu a rodinným poměrům
- ★ náhrada výdajů
 - obecně podle ZP
 - §112 ZP
 - specifika
 - § 46 odst. 3 a 4 ZSS

8

Přeložení

- ★ § 47 ZSS
- ★ do jiného služebního úřadu nebo jiného organizačního útvaru
- ★ po dobu nezbytně nutnou
 - max. 60 dnů
- ★ i bez souhlasu
 - výjimky § 47 odst. 3 ZSS
- ★ se souhlasem lze prodloužit
- ★ přihlédnutí ke zdravotnímu a osobnímu stavu a rodinným poměrům
- ★ nárok na náhradu výdajů a doplatek platu

8

Zastupování

- ★ § 66 ZSS
- ★ dočasné a krátkodobé
- ★ povinnost
 - § 77 odst. 1 písm. l) ZSS
- ★ příkaz
 - rozsah a doba zastupování
- ★ nelze pokud je zástupce podle § 9a ZSS (výjimka)
- ★ max. 180 dnů v kalendářním roce (déle se souhlasem)
- ★ déle než 4 týdny po sobě jdoucí
 - náleží vyšší plat
- ★ omezený výkon dosavadních služebních úkolů

8

Druhy změn služebního poměru, o kterých se vede správní řízení

zproštění výkonu služby	§ 48
zařazení na jiné služební místo	§ 49
změna doby trvání služebního poměru	§ 50
jmenování na služební místo představeného	§ 51 až 58
odvolání ze služebního místa představeného a skončení výkonu služby na služebním místě představeného na základě žádosti	§ 60
převedení na jiné služební místo	§ 61
zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů	§ 62
vyslání k výkonu služby v zahraničí a zařazení po jeho ukončení	§ 67
vyslání do mezinárodní organizace	§ 67a
zkrácení služební doby	§ 68
přerušování výkonu služby za účelem dalšího vzdělání nebo odborné stáže	§ 69

8

Zproštění výkonu služby

- ★ § 48 ZSS
- ★ důvody zproštění:
 - trestní stíhání (při ohrožení výkonu služby)
 - vzetí do vazby
- ★ rozhoduje služební orgán
- ★ plat 50 %
 - zvýšení až na 80 %
- ★ skončení služebního poměru x zařazení zpět na SM (nebo jiné vhodné)
- ★ nebyla prokázána vina
 - doplacení kráceného platu

8

Zařazení na jiné služební místo - na základě výběrového řízení

- ★ § 49 odst. 1 ZSS
- ★ úspěch ve výběrovém řízení
 - uzavření dohody
- ★ den nástupu se souhlasem původního služebního orgánu
- ★ neudělení souhlasu
 - 60 dnů od vyžádání

8

Zařazení na jiné služební místo - bez výběrového řízení

- ★ § 49 odst. 2, 3 a 4 ZSS
- ★ na základě dohody nového představeného a služebního orgánu
- ★ stejný nebo i jiný úřad
- ★ stejná nebo nižší platová třída
- ★ splnění požadavků a předpokladů
- ★ není třeba souhlas dosavadního služebního orgánu (pouze datum nástupu)
- ★ 2x vynikající výsledky – o 1 platovou třídu vyšší
- ★ zaniká-li potřeba nahradit dočasně nepřítomného státního zaměstnance
 - § 49 odst. 4 ZSS

8

Osvědčovací doba

- ★ § 49 odst. 7 ZSS
- ★ zařazení v jiném služebním úřadu
- ★ nejdéle 3 měsíce
- ★ zrušení pouze ze strany služebního orgánu
- ★ z jakéhokoliv důvodu / bez důvodu

8 Změna doby trvání služebního poměru

- ★ § 50 ZSS
- ★ služební poměr na dobu neurčitou není dotčen
- ★ změna doby – jen pokud je to výhodnější
- ★ změnou doby není dotčena zkušební doba

8

Jmenování na služební místo představeného

- ★ § 51 až 58 ZSS
- ★ představený – vede podřízené, ukládá úkoly, organizuje, řídí a kontroluje, dává příkazy
 - vedoucí služebního úřadu
 - vrchní ředitel sekce/ředitel sekce
 - ředitel odboru
 - vedoucí oddělení
- ★ mimo VO – vždy výběrové řízení
- ★ předpoklad praxe
- ★ jmenování v jiném úřadě – osvědčovací doba
- ★ různé podmínky pro jednotlivé představené

8

Odvolání ze služebního místa představeného

- ★ § 60 ZSS
- ★ odvolává ten, kdo jmenuje
- ★ důvody odvolání:
 - důvod pro převedení na jiné SM
 - výsledky služebního hodnocení
 - 2 písemná napomenutí ve 12 měsících
 - nejvyšší státní tajemník, státní tajemník a personální ředitel sekce pro státní službu
 - narušení důstojnosti funkce nebo ohrožení důvěry
 - skončení na základě žádosti
 - § 60a ZSS
 - převedení nebo zařazení mimo výkon

8

Převedení na jiné služební místo

★ § 61 ZSS

★ Důvody:

- zdravotní důvody
- odvolání ze SM představeného
- zrušení SM
- uplynutí doby zařazení/jmenování
- neplnění požadavku způsobilosti mít přístup k utajovaným informacím
- neplnění požadavku státního občanství ČR
- odmítnutí uzavření dohody o zákazu konkurence /o ochraně svěřených hodnot
- nevykonání zvláštní části úřednické zkoušky (podmínky)
- neplnění předpokladu stanoveného jiným právním předpisem
- zrušení zařazení/jmenování v osvědčovací době
- neplnění předpokladu vzdělání

8

Zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů

- ★ § 62 ZSS
- ★ není vhodné SM pro převedení
- ★ nejdéle 3 měsíce
- ★ 80 % měsíčního platu
- ★ vyhledávání vhodných SM v daném úřadu
- ★ osvědčovací doba při převedení na SM v jiném úřadu

8

Vyslání k výkonu služby v zahraničí a zařazení po jeho ukončení

- ★ § 67 ZSS
- ★ se souhlasem státního zaměstnance
- ★ na předem určenou dobu
- ★ státní zaměstnanci v MZV a MO i bez souhlasu
 - nejvýše na 6 měsíců jedenkrát za 5 let
- ★ podrobnosti výkonu služby
 - veřejnoprávní smlouva
- ★ ukončení vyslání
 - není zaručeno zařazení na původní SM
- ★ na dobu max. 2 let
 - zařazení na volné SM bez ohledu na obor služby
 - nemusí vykonat úřednickou zkoušku

8 Vyslání do mezinárodní organizace

- ★ § 67a ZSS
- ★ se souhlasem státního zaměstnance
- ★ na předem určenou dobu
- ★ doba vyslání je výkonem služby
- ★ plat a náhrady
 - služební úřad nebo přijímací organizace
- ★ po ukončení
 - původní SM

8

Povolení kratší služební doby

- ★ § 68 ZSS
- ★ slad'ování rodinného a osobního života s výkonem služby
- ★ na žádost státního zaměstnance
- ★ nárok na plat odpovídající délce kratší služební doby

8

Přerušení výkonu služby

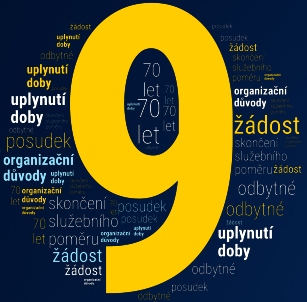
- ★ § 69 ZSS
- ★ na žádost státního zaměstnance
- ★ na dobu delší než 12 měsíců
- ★ není nárok
- ★ nepřísluší plat

8

Společná ustanovení o změnách služebního poměru

- ★ § 70 ZSS
- ★ přeložení, zproštění, vyslání do mezinárodní organizace
 - po odpadnutí nárok na původní SM
- ★ dočasné zařazení/jmenování jiného státního zaměstnance
- ★ není možné zařadit na původní SM
 - zařazení na vhodné služební místo
 - nižší platová třída jen se souhlasem





Skončení služebního poměru



9

Obsah a úprava

- ★ obsah zkušebního okruhu
 - případy skončení služebního poměru
 - nezákonné skončení služebního poměru
 - služební posudek a potvrzení o službě
 - peněžitá plnění poskytovaná v souvislosti se skončením služebního poměru
- ★ úprava
 - § 71 až 76 ZSS
 - Kolektivní dohoda vyššího stupně
 - metodický pokyn náměstka pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví podrobnosti ke skončení služebního poměru

9 Případy skončení služebního poměru

- ★ služební poměr skončí pouze v případech stanovených zákonem
- ★ služební poměr skončí:
 - na základě právní události
 - na základě rozhodnutí služebního orgánu
 - na základě žádosti státního zaměstnance
 - na základě dohody mezi představeným a služebním orgánem
 - ze zákona

9

Skončení služebního poměru na základě právní události

- ★ § 71 ZSS
- ★ smrtí státního zaměstnance
- ★ prohlášením za mrtvého
- ★ uplynutím doby u služebního poměru na dobu určitou
- ★ oznámení, záznam do osobního spisu

9

Skončení služebního poměru na základě rozhodnutí služebního orgánu I.

- ★ § 72 ZSS
- ★ služební orgán rozhodne o skončení služebního poměru z těchto důvodů:
- ★ dvě po sobě jdoucí služební hodnocení obsahují závěr o nevyhovujících výsledcích
 - uplynutím doby 2 kalendářních měsíců
- ★ státní zaměstnanec v době nejdéle 1 roku před zahájením řízení zvláště závažně porušil povinnost vyplývající mu z právních předpisů, služebních předpisů a příkazů k výkonu služby
 - dnem doručení rozhodnutí
- ★ státní zaměstnanec v době nejdéle 1 roku před zahájením řízení závažně porušil povinnost...
 - uplynutím doby 2 kalendářních měsíců
- ★ státnímu zaměstnanci bylo v období 18 měsíců před zahájením řízení uloženo 3. písemné napomenutí za zaviněné porušení povinnosti...
 - uplynutím doby 2 kalendářních měsíců
- ★ na státního zaměstnance se hledí jako na osobu zdravotně nezpůsobilou, nebo jako na osobu, která pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, anebo jako na osobu, jejíž zdravotní stav nesplňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován,
 - dnem doručení rozhodnutí

9

Skončení služebního poměru na základě rozhodnutí služebního orgánu II.

- ★ § 72 ZSS
- ★ řízení o skončení služebního poměru – ex offo
- ★ první úkon v řízení
- ★ odvolání nemá odkladný účinek
- ★ povinnost informovat odborovou organizaci → právo projednat a zaujmout stanovisko
- ★ **flexinovela ZP**

9

Skončení služebního poměru na žádost státního zaměstnance

- ★ § 73 ZSS
- ★ písemná žádost
 - služební poměr skončí uplynutím doby 2 kalendářních měsíců, která začíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po dni doručení žádosti
- ★ dohoda o skončení služebního poměru v době kratší
 - podmínky zpětvzetí
- ★ dohoda o skončení služebního poměru v době delší
 - zpětvzetí není třeba
- ★ **flexinovela ZP**

9

Skončení služebního poměru na základě dohody mezi představeným a služebním orgánem

- ★ § 73a ZSS
- ★ „gentlemanská dohoda“
- ★ týká se pouze představených, kteří mají funkční období
- ★ písemná dohoda
 - v ministerstvu a Úřadu vlády pouze se souhlasem ministra nebo vedoucího Úřadu vlády
- ★ služební poměr skončí dnem sjednaným v dohodě, nejdříve uzavřením dohody
- ★ finanční kompenzace

9

Skončení služebního poměru ze zákona I.

★ § 74 ZSS

★ služební poměr skončí

- jestliže státní zaměstnanec byl pravomocně odsouzen pro úmyslný trestný čin nebo pro trestný čin proti pořádku ve věch veřejných z nedbalosti anebo k nepodmíněnému trestu odnětí svobody,
- jestliže státnímu zaměstnanci byl pravomocně uložen trest zákazu činnosti vykonávat službu,
- jestliže státnímu zaměstnanci byla omezena svéprávnost,
 - dnem nabytí právní moci rozsudku
- zrušením služebního poměru ve zkušební době
 - dnem doručení písemného oznámení, není-li v něm uveden den pozdější
- marným uplynutím lhůty pro vykonání obecné nebo zvláštní části úřednické zkoušky,
 - dnem, kdy marně uplynula lhůta
- dovršení věku 70 let
 - uplynutím 31. prosince kalendářního roku, v němž zaměstnanec dovršil věk 70 let

9

Skončení služebního poměru ze zákona II.

★ § 74

★ služební poměr dále skončí

- marným uplynutím doby, po kterou byl státní zaměstnanec zařazen mimo výkon služby z organizačních důvodů
 - dnem, kdy marně uplynula doba
- jestliže státní zaměstnanec přestal splňovat předpoklad občanství
 - dnem pozbytí předpokladu
- jestliže státní zaměstnanec přestal splňovat předpoklad středního vzdělání s maturitní zkouškou
 - dnem pozbytí předpokladu
- dnem vzniku překážky – soudce, státní zástupce, člen nebo kontrolor NKÚ, vyšší soudní úředník nebo vyšší úředník státního zastupitelství, voják z povolání, příslušník bezpečnostních sborů

9

Nezákonné skončení služebního poměru

- ★ § 75 ZSS
- ★ je-li pravomocné rozhodnutí o skončení služebního poměru zrušeno pro nezákonnost
 - služební poměr nadále trvá
 - zařazení nebo jmenování na původní služební místo
 - alternativně zařazení na jiné vhodné služební místo
 - alternativně zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů
 - nárok na plat a dovolenou
- ★ státní zaměstnanec písemně oznámí, že ve službě nehodlá pokračovat
 - žádost o skončení služebního poměru

9 Služební posudek a potvrzení o službě

- ★ § 76 ZSS
- ★ služební posudek se vydá na požádání, vychází ze služebního hodnocení, smí obsahovat jen skutečnosti týkající se výkonu služby
- ★ potvrzení o službě obsahuje
 - obor služby, který státní zaměstnanec vykonával
 - dobu trvání služebního poměru
 - závazky státního zaměstnance vůči služebnímu úřadu
 - údaj o prováděných srážkách z platu státního zaměstnance
 - důvod skončení služebního poměru
 - výši průměrného výdělku a další skutečnosti rozhodné pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci
 - jiné informace pouze se souhlasem státního zaměstnance

9

Peněžitá plnění poskytovaná v souvislosti se skončením služebního poměru

- ★ odbytné
- ★ peněžitě vyrovnání
 - zákaz konkurence
- ★ peněžitá odměna
 - 1. skončení služebního poměru po nároku na důchod
- ★ peněžitě plnění
 - gentlemanská dohoda

9

Odbytné podle § 74a ZSS

- ★ § 74a
- ★ při skončení služebního poměru v důsledku marného uplynutí doby zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů
- ★ výše odbytného se odvíjí od doby nepřetržitého trvání služebního poměru
 - méně než 1 rok jednonásobek měsíčního platu
 - více než 1 rok a méně než 2 roky dvojnásobek měsíčního platu
 - více než 2 roky a méně než 10 let trojnásobek měsíčního platu
 - více než 10 let a méně než 15 let pětinasobek měsíčního platu
 - více než 15 let a méně než 20 let šestinasobek měsíčního platu
 - více než 20 let sedminásobek měsíčního platu
- ★ nerozhoduje se, vyplácí se jednorázově
- ★ povinnost vracet

9

Odbytné podle § 115 ZSS

- ★ § 115
- ★ při skončení služebního poměru v důsledku služebního úrazu, nemoci z povolání nebo ohrožení touto nemocí
- ★ výše je stabilní
 - dvanáctinásobek měsíčního platu
- ★ nerozhoduje se, vyplácí se jednorázově
- ★ není povinnost vracet
- ★ vyloučený souběh nároků na odbytné podle § 74a a § 115
 - vyplácí se pouze odbytné podle § 115

9

Peněžité vyrovnání

- ★ § 83
- ★ po dobu trvání zákazu konkurence
- ★ výše průměrného výdělku
- ★ splatné pozadu za měsíční období
- ★ při porušení zákazu konkurence
 - povinnost vrátit dvojnásobek

9

Peněžitá odměna

- ★ § 86, kolektivní dohoda vyššího stupně
- ★ při prvním skončení služebního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod
- ★ výše odvislá od nepřetržité doby trvání služebního poměru
 - nejméně 5 let
 - nejvýše 15 000 Kč

9

Peněžité plnění

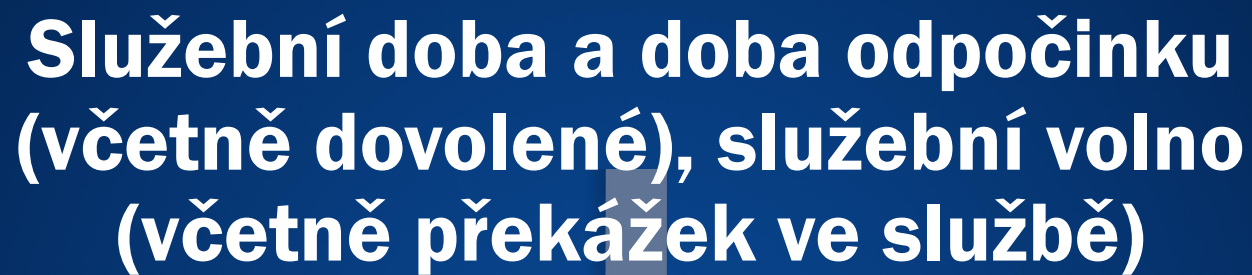
- ★ § 73a
- ★ při skončení služebního poměru představeného v důsledku uzavření tzv. gentlemanské dohody
- ★ při splnění podmínek
- ★ šestinásobek měsíčního platu

9

...a závěrem k tomuto zkušebnímu okruhu

- ★ skončení služebního poměru upravuje výhradně ZSS, ZP se nepoužije
- ★ evidence skončení služebního poměru v ISoSS
 - 10 let
- ★ uzavření osobního spisu a jeho uchování
 - 50 let
- ★ platnost osvědčení o úspěšném vykonání úřednické zkoušky





SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU
MINISTERSTVA VNITRA

JUDr. Jolana Hrazdírová

10

Právní úprava

- ★ delegace na ZP
- ★ odchylky pro státní službu
 - § 99 až § 106 ZSS
 - nařízení vlády č. 135/2015 Sb., o dalších překážkách ve službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat

10

Služební doba

- ★ § 78 a § 79 ZP
- ★ služební doba = doba, v níž je státní zaměstnanec
 - povinen vykonávat službu pro služební úřad
 - připraven k výkonu služby podle pokynu představeného
- ★ rozlišení – služební doba
 - stanovená - § 79/1 ZP
 - kratší: na písemnou žádost může povolit služ. orgán - § 68 ZSS
- ★ směna – část týdenní služební doby (bez služby přesčas)
 - nejdéle 12 hodin
- ★ začátek a konec služební doby určuje služební orgán

10

Rozvržení služební doby

- ★ § 78 ZP a § 100 ZSS
- ★ rozvrhuje služební orgán - zpravidla pětidenní pracovní týden
 - rovnoměrně (každý týden stejně)
 - nerovnoměrně (průměr na týden za vyrovnávací období)
 - pružně (základní a volitelná část, vyrovnávací období)
- ★ rozvrh týdenní služební doby
 - písemně
 - seznámit zaměstnance alespoň 2 týdny předem

10

Přestávky ve službě

- ★ § 88 a § 89 ZP
- ★ přestávka na jídlo a oddech
 - nejdéle po 6 hodinách
 - nejméně 30 minut / 1 část nejméně 15 minut
 - nezapočítává se do směny
- ★ přiměřená doba na jídlo a oddech
 - nelze-li činnost přerušit, délka není stanovena, započítává se do směny
- ★ bezpečnostní přestávka
 - podle zvláštních právních předpisů
 - započítává se do směny

10

Evidence služební doby

★ § 96 ZP

★ evidence služební doby

→ písemně

→ požadované údaje

- začátek a konec odsloužené směny
- služba přesčas
- noční služba
- pohotovost a služba během ní

→ zaměstnanec právo nahlížet a činit si výpisy a opisy

10

Dny pracovního klidu a doba odpočinku

★ § 90 až § 92 ZP

★ nepřetržitý odpočinek

→ denní

- nejméně po dobu 11 hodin
- zkrátit lze až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích

→ v týdnu

- nejméně po dobu 35 hodin

→ zkrácení jen ze zákonných důvodů, následující odpočinek prodloužen

★ dny pracovního klidu

→ dny, na které připadá nepřetržitý odpočinek v týdnu a svátky podle zákona č. 245/2000 Sb.

10

Služební pohotovost a služba přesčas

★ služební pohotovost

- § 101 ZSS a § 95 ZP
- doba, kdy je státní zaměstnanec připraven k případnému výkonu služby
- nařizuje písemně služební orgán
- odměna = 10 % průměrného výdělku + za výkon služby plat

★ služba přesčas

- § 102 ZSS a § 93 ZP
- služba nad stanovenou týdenní služební dobu konaná mimo rámec rozvrhu doby služby
- u pružného rozvržení služební doby - nad stanovenou týdenní služební dobu a zároveň nad základní služební dobu

10

Služba přesčas

★ podmínky

- nařizuje písemně služební orgán
 - § 102 ZSS
- nařízená nejvýše 8 hodin týdně a 150 hodin v kalendář. roce
- celkově ve vyrovnávacím období ne více než 8 hodin v průměru týdně

★ kompenzace za výkon služby přesčas

- plat + příplatek, není-li dohodnuto náhradní volno
- představení
 - plat stanoven s přihlédnutím k případné službě přesčas 150 hodin/rok
 - s výjimkou služby v noci, v den pracovního klidu nebo v době pohotovosti

10

Služba v noční době

- ★ § 94 ZP
- ★ noční doba = od 22 hodiny do 6 hodiny
- ★ podmínky
 - délka směny nesmí překročit 8 hodin v rámci 24 hodin po sobě jdoucích
 - příplatek ve výši 20 % průměrného výdělku
 - jednou za 2 roky vyšetření poskytovatelem pracovnělékařských služeb

10

Dovolená

- ★ § 211 až § 223 ZP
- ★ právo na dovolenou
 - za kalendářní rok
 - poměrnou část dovolené
 - dodatkovou dovolenou
- ★ čerpání dovolené
 - náhrada platu ve výši průměrného výdělku
- ★ flexinovela ZP
 - právo na dovolenou i při nezákonném skončení služebního poměru
 - fikce trvání služebního/pracovního poměru pro účely práva na dovolenou

10

Dovolená za kalendářní rok nebo její poměrná část

- ★ základní výměra = 5 týdnů
 - základem výpočtu hodiny
- ★ dovolená za kalendářní rok
 - podmínky
 - trvání služebního poměru 52 týdnů
 - odpracování 52násobku týdenní služ. doby
- ★ poměrná část dovolené
 - podmínky
 - trvání služebního poměru alespoň 4 týdny
 - odpracování alespoň čtyřnásobku týdenní služební doby

10

Výkon služby pro účely dovolené

- ★ § 348 odst. 1 a § 216 odst. 2 a 3 ZP
- ★ náhradní doby nelimitované (např. dovolená) a limitované – omezený zápočet
- ★ limitované náhradní doby – dvacetinásobek
 - dočasná neschopnost k výkonu služby s výjimkou služebního úrazu nebo nemoci z povolání
 - karanténa
 - čerpání rodičovské dovolené
 - vybrané jiné důležité osobní překážky ve službě
- ★ § 103 ZSS
 - zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů
 - zproštění výkonu služby
 - pokud státní zaměstnanec nebyl odsouzen nebo nedošlo k odklonu

10

Krácení dovolené

- ★ krácení dovolené
 - jen v případě neomluveně zameškané směny a jen o počet zameškaných hodin
 - trval-li služební poměr po celý kalendářní rok
 - alespoň 2 týdny dovolené

10

Dodatková dovolená

★ dodatková dovolená

- jen při výkonu služby za zvlášť obtížných podmínek
 - § 215 odst. 1 a 4 ZP
- výkon služby za těchto podmínek po celý rok
 - dodatková dovolená v délce týdenní služební doby
- náhradu za nevyčerpanou dodatkovou dovolenou nelze poskytnout
- musí být vždy vyčerpána, a to přednostně

10

Čerpání dovolené

- ★ nařizuje písemně služební orgán alespoň 14 dní předem
- ★ státní zaměstnanec může určit čerpání
 - bezprostředně po skončení mateřské dovolené,
 - pokud služební orgán neurčil dovolenou ani do 30. 6. následujícího kalendářního roku
- ★ základní pravidla čerpání
 - zpravidla vcelku a do konce roku
 - alespoň 1 část 2 týdny vcelku
 - možno určit i před splněním podmínek
 - převod části dovolené na žádost
 - nelze určit na dobu některých překážek ve službě
 - čerpání pro některé překážky musí být přerušeno

10

Překážky ve službě

- ★ § 191 a násl. ZP, nařízení vlády č. 590/2006 Sb., nařízení vlády č. 135/2015 Sb., § 104 až § 106 ZSS
- ★ členění
 - na straně státního zaměstnance × na straně služebního úřadu
 - důležité osobní překážky
 - jiné důležité osobní překážky
 - překážky v obecném zájmu
 - s náhradou platu × bez náhrady platu

10

Důležité osobní překážky ve službě

- ★ § 191 až § 198 ZP
- ★ dočasná neschopnost k výkonu služby
- ★ karanténa
- ★ mateřská, rodičovská nebo otcovská dovolená
- ★ ošetřování a péče o dítě mladší než 10 let, ošetřování jiné fyzické osoby uvedené v § 39 zákona o nemocenském pojištění
- ★ dlouhodobá péče
 - § 191a ZP

10

Jiné důležité osobní překážky ve službě

- ★ nařízení vlády č. 590/2006 Sb.
- ★ vyšetření nebo ošetření ve zdravotnickém zařízení, pracovnělékařské prohlídky
- ★ přerušení dopravního provozu, zpoždění hromadné dopravy
- ★ svatba
- ★ narození dítěte
- ★ úmrtí a pohřeb
- ★ doprovod rodin. příslušníka
- ★ přestěhování
- ★ vyhledání nového zaměstnání

10

Jiné důležité osobní překážky ve službě a režim po odpadnutí překážky

- ★ § 104 a § 104a ZSS

- ★ překážky

 - výkon funkce v odborové organizaci

 - překážka uvedená v § 33 odst. 1 ZSS (veřejné funkce)

- ★ režim

 - po odpadnutí překážky pokračuje státní zaměstnanec ve službě na původním služebním místě

 - výjimky

 - vybrané případy uvedené v § 33 odst. 1 ZSS – státní zaměstnanec se po odpadnutí zařadí na vhodné volné služební místo

10

Jiné důležité osobní překážky ve službě

- ★ příloha k nařízení vlády č. 135/2015 Sb.
- ★ péče o matku a dítě po porodu
- ★ účast na svatbě a promoci
- ★ doprovod dítěte v první den školní docházky
- ★ zařízení osobních záležitostí

10

Překážky ve službě v obecném zájmu

- ★ § 200 až 204 ZP
- ★ výkon veřejné funkce
- ★ výkon občanských povinností
- ★ jiné úkony v obecném zájmu
- ★ služební volno v souvislosti s brannou povinností

10

Překážky na straně služebního úřadu

- ★ překážky na straně služebního úřadu
 - § 106 ZSS
 - státnímu zaměstnanci za tuto dobu přísluší plat
 - po odpadnutí státní zaměstnanec pokračuje ve službě na původním služebním místě

10

Neplacené služební volno

- ★ neplacené služební volno
 - § 105 ZSS
 - na písemnou žádost státního zaměstnance
 - maximálně na 12 měsíců (x přerušení výkonu služby)