

**Odůvodnění ke služebnímu předpisu nejvyššího státního tajemníka
ze dne 30. prosince 2024, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace
služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací, a návrhů organizační
struktury a jejích změn ve služebním úřadu**

Problematiku změn a úprav systemizace upravuje v současné době služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2017, kterým se stanoví pravidla pro provádění změn a úprav systemizace služebních a pracovních míst a organizační struktury ve služebním úřadu, v platném znění. Vzhledem k tomu, že tento předpis byl v minulosti několikrát novelizován, v souvislosti s novelou zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, v platném znění (dále jen „zákon o státní službě“), bylo přistoupeno k vydání nového služebního předpisu (dále jen „služební předpis“).

Služební předpis byl připravován zejména s cílem celkového **zjednodušení procesu změny systemizace**. Vzhledem k tomu, že se jedná o problematiku spojenou s agendou Ministerstva financí, byly změny připravovány **v úzké spolupráci s jeho zaměstnanci zabývajícími se státním rozpočtem a státní pokladnou**.

Služební předpis vychází z právního ukotvení změny systemizace v novele zákona o státní službě, která nabývá účinnosti od 1. ledna 2025. Podstatou jeho nové úpravy je, že **vláda schvaluje pouze roční systemizaci**. Všechny **změny systemizace** v průběhu roku pak bude schvalovat **Ministerstvo vnitra, resp. Úřad vlády**. Zjednodušení procesu změny systemizace spočívá v následujících skutečnostech:

1. U změn systemizace spočívajících ve změnách rozpočtových položek (objem prostředků na platy a přepočtený počet systemizovaných míst) **odpadne manuální kontrola na straně Ministerstva financí**, která bude nahrazena automatickými postupy v modulu OSYS.
2. Automatické kontroly a schvalování změn systemizace v úrovni Ministerstva vnitra/Úřadu vlády umožní **zkrátit lhůty pro předkládání návrhů na změnu systemizace**.
3. Schválení rozpočtového opatření před předložením návrhu na změnu systemizace **odstraní chybovost v rozpočtových ukazatelích** na straně služebních úřadů a s tím související zamítání návrhů a opětovné předkládání.
4. Nastavení modulu OSYS (porovnání zpracovávaných návrhů na změnu systemizace s údaji v rozpočtových opatřeních evidovaných ve státní pokladně) umožní **odstranění chyb** v návrzích na změnu systemizace **již při jejich zpracování**.

Zjednodušení procesů souvisejících se systemizací a jejími změnami je patrné i z dalších úprav stanovených služebním předpisem.

1. Stanovují se **kratší lhůty** pro předložení návrhů prostřednictvím ostatních procesů v modulu OSYS.

2. Pro účely statistického vykazování počtu systemizovaných míst budou **doplňková místa společně s místem základním vykazována jako jedno systemizované místo.**
3. K jednomu základnímu místu bude možné vytvořit až tři místa doplňková.
4. S přihlédnutím k požadavkům praxe se **zjednodušuje úprava změn služebního místa** a případů, kdy jsou změny natolik rozsáhlé, že je třeba služební místo zrušit a současně zřídit nové. Důvody, resp. změny systemizačních atributů, pro zrušení a současně zřízení služebního místa se dělí se na dvě skupiny.

První z nich jsou ty, které vyžadují **bezpodmínečné zrušení a současně zřízení** služebního místa. Oproti původní složité úpravě při změně platové třídy je nově důvodem pro zrušení a současně zřízení služebního místa „změna klasifikace obsazeného služebního místa platovou třídou o více než jednu třídu nahoru“ (dosud o více než dvě třídy nahoru). Vedle zjednodušení úpravy podmínek pro zrušení a současně zřízení služebního místa dochází k narovnání nesouladu dřívějšího postupu s ohledem na § 49 zákona o státní službě, kdy dle odst. 2 lze státního zaměstnance za zákonem stanovených podmínek zařadit na služební zařazené v platové třídě o 1 platovou třídu vyšší, než je dosavadní služební místo. Pokud zákon upravuje možnost zařazení na jiné služební místo bez výběrového řízení na služební místo ve stejné nebo nižší platové třídě a za splnění zákonných podmínek na služební místo o 1 platovou třídu vyšší, neměl by proces změny systemizace umožňovat změnu platové třídy u obsazeného systemizovaného místa bez zrušení tohoto místa o více jak jednu platovou třídu nahoru.

Druhou skupinou jsou případy, **kdy zrušení, resp. nezrušení služebního místa závisí na souhlasu či nesouhlasu státního zaměstnance** na služebním místě, resp. na skutečnosti, zda splňuje či nesplňuje nově stanovené požadavky.

Nově také služební předpis stanoví, že **v jiných než stanovených případech, služební orgán služební místo neruší a současně nezřizuje.**