

odbor azylové a migrační politiky  
Nad Štolou 3  
Praha 7  
170 34

Č. j. MV-127786-2/OAM-2025

Praha 8. srpna 2025

[REDACTED]

[REDACTED]

Informace k žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 30. července 2025 byla Ministerstvu vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky (dále jen „Ministerstvo vnitra“), doručena prostřednictvím datové schránky Vaše žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“). Ve své žádosti jste požadoval vysvětlení *postupů v souvislosti s ukončením dočasné ochrany u osob zaměstnávaných na území České republiky*.

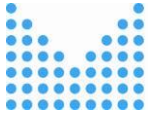
[...] *ve smyslu ustanovení zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, si dovoluujeme požádat o informace týkající se právní úpravy a postupů v souvislosti s ukončením dočasné ochrany u osob zaměstnávaných na území České republiky.*

*S ohledem na situaci, kdy dočasná ochrana může zaniknout z důvodu nesplnění ohlašovací povinnosti změny místa pobytu ze strany držitele dočasné ochrany, což může vést k ukončení dočasné ochrany dle § 5 odst. 8 písm. e) zákona č. 65/2022 Sb., a zaměstnavatelé nemají přímý přístup k informacím o takovém zániku, si dovoluujeme požádat o následující informace:*

*1. Existují oficiální mechanismy nebo postupy, kterými se zaměstnavatel může aktivně a včas dozvědět o zániku dočasné ochrany u svého zaměstnance, aby mohl adekvátně reagovat a vyhnout se nelegálnímu zaměstnávání? Pokud ano, prosíme o jejich podrobný popis a odkaz na relevantní právní předpisy či metodické pokyny.*

*2. Jaké jsou publikované informace nebo metodické pokyny Ministerstva vnitra, které se zabývají situacemi, kdy zaměstnavatel zaměstnává osobu s dočasnou ochranou v dobré víře, že tato ochrana trvá, ačkoli ve skutečnosti zanikla? Zda existuje standardizovaný postup nebo právní úprava, která by zohledňovala dobrou víru zaměstnavatele v období mezi zánikem dočasné ochrany a okamžikem, kdy se o něm zaměstnavatel prokazatelně dozví.*

*3. Jaké jsou dle právních předpisů a doporučení Ministerstva vnitra povinnosti zaměstnavatele a doporučené postupy v případě zániku dočasné ochrany zaměstnance, zejména s ohledem na ohlašovací povinnosti vůči státním orgánům (např. Úřadu práce, zdravotním pojišťovnám) a jaké lhůty jsou v těchto případech relevantní? [...]*



V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, tímto Ministerstvo vnitra poskytuje dotazované informace, a to níže uvedeným způsobem:

Ad 1) V platné legislativě ani úřední praxi není zaveden žádný mechanismus nebo postup, který by zaměstnavateli držitele dočasné ochrany zajišťoval jeho včasné informování o tom, že zaměstnanci dočasná ochrana zanikla. To se týká i případu, kdy k zániku dočasné ochrany dojde po uplynutí 90 dní, kdy bylo místem pobytu cizince sídlo správního orgánu, tedy Ministerstva vnitra. Zákon o dočasné ochraně, zákon o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaným invazí vojsk Ruské federace (tzv. Lex Ukrajina) ani zákon o pobytu cizinců zaměstnavateli cizince neposkytují právo na informace o aktuálním pobytovém statusu jeho zahraničního zaměstnance, a to ani v případě, že od tohoto statusu je odvozeno právo přístupu cizince na český trh práce podle zákona o zaměstnanosti. Ministerstvo vnitra proto není oprávněno poskytovat zaměstnavateli informace o tom, že dočasná ochrana jeho zaměstnance ze zákona zanikla, ani kdyby se zaměstnavatel na tuto skutečnost aktivně dotazoval. Ministerstvem evidované údaje o pobytu cizinců je možno poskytovat nebo zpřístupňovat pouze samotným cizincům či jejich zmocněným zástupcům.

Všechny relevantní informace, které mají dopad na oprávnění cizince vykonávat zaměstnání, by měl se svým zaměstnavatelem sdílet sám jeho zahraniční zaměstnanec. Zda a jak může zaměstnavatel poskytování těchto informací vůči cizinci nárokovat v rovině pracovního práva prosím případně konzultujte s Ministerstvem práce a sociálních věcí, do jehož gesce pracovněprávní legislativa spadá. Má-li cizinec pochybnosti ohledně svého aktuálně registrovaného místa pobytu, doporučuje Ministerstvo vnitra, aby si ho ověřil nebo pravidelně kontroloval prostřednictvím Portálu občana v Registru obyvatel. Výzvy vůči ukrajinským občanům ke kontrole adresy místa pobytu touto cestou jsou ministerstvem zveřejněny i v ukrajinském jazyce na Internetovém portálu pro cizince.

U držitelů dočasné ochrany je dlužno zmínit, že zaměstnání nemá souvislost s jejich pobytovým statutem. Ministerstvo vnitra tak neeviduje, zda je držitel dočasné ochrany zaměstnaný, nebo není.

Ad 2) Zaměstnává-li zaměstnavatel – ať již v dobré víře z nevědomosti nebo zcela vědomě – cizince, kterému zanikla dočasná ochrana, a dopouští se tak přestupku umožnění výkonu nelegální práce, nespadá tato skutečnost do věcné působnosti Ministerstva vnitra. Ministerstvo proto ve vztahu k dané problematice nezveřejňuje žádné informace, doporučení ani pokyny. Kontrolní činnost v oblasti zaměstnávání cizinců se provádějí u zaměstnavatelů podle zákona o zaměstnanosti orgány inspekce práce. Zda a jakým způsobem inspekce práce při případném ukládání sankcí za zmíněný přestupek přihlíží k míře zavinění na straně zaměstnavatele, proto prosím konzultujte přímo se Státním úřadem inspekce práce.

Ad 3) Ohlašovací povinnosti zaměstnavatele vůči Úřadu práce, České správě sociálního zabezpečení, zdravotní pojišťovně nebo jiným orgánům a příslušné lhůty pro splnění těchto povinností jsou stanoveny zvláštními právními předpisy, které nespádají do věcné působnosti Ministerstva vnitra. Ministerstvo proto k těmto ohlašovacím povinnostem nemůže žádná doporučení poskytnout. Obrátte se prosím přímo na příslušné instituce, případně na Ministerstvo práce a sociálních věcí.

**Mgr. Pavla Novotná**  
ředitelka odboru  
v zastoupení Ing. Jana Pintová