



odbor státní služby  
Jindřišská 34  
110 00 Praha 1

Č. j. MV-110375-16/OSS-2025

Praha 15. prosince 2025



### **Odpověď na dotaz k zákonu o státní službě**

Dne 3. prosince 2025 jsme obdrželi Vaše podání označené jako Žádost o informace.

S ohledem na jeho obsah jsme Vaše podání posoudili, tak že se nejedná o žádost o informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), ale o žádost o stanovisko sekce pro státní službu. Předmětem Vašeho dotazu totiž není informace, kterou bychom disponovali, nýbrž právní názor sekce pro státní službu. V tomto lze připomenout § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím, kde se stanoví, že „*povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací.*“ Právní názor nebo obecně názor totiž není považován za existující informaci a žadatel nemůže dle zákona o svobodném přístupu k informacím požadovat vytvoření nového obsahu, jako je právní analýza hypotetické situace nebo osobní hodnocení. Vaše podání proto vyřizujeme jako běžnou žádost o stanovisko a nikoliv jako žádost o informace v režimu zákona o svobodném přístupu k informacím.

Ptáte se, zda se na Vámi uvedené činnosti vztahuje zákon o státní službě nebo zákoník práce. Mělo by se jednat o povolání referent hospodaření s majetkem státu a územních samosprávných celků. Popis práce: Tvorba koncepce programového pořizování a obnovy majetku státu z prostředků státního rozpočtu a financování investic s rozsáhlým vnitřním členěním a dalšími vazbami na jiné celostátní nebo mezinárodní systémy. Dále jste vypsala jednotlivé činnosti, které by měl zaměstnanec v rámci svého pracovního zařazení vykonávat.

K Vašemu dotazu uvádíme, že zákoník práce je obecným kodexem pracovního práva upravujícím postavení zaměstnanců v pracovním poměru a právní vztahy vznikající při výkonu závislé práce mezi zaměstnanci a zaměstnavateli. Naproti tomu zákon o státní službě komplexně upravuje postavení státních zaměstnanců ve služebním poměru, kteří vykonávají státní správu (službu) ve správních (služebních) úřadech České republiky. V zákoně o státní službě jsou vymezeny základní pojmy jako státní služba, služební úřad nebo státní zaměstnanec.

Státní službou se rozumí činnost a právní postavení státních zaměstnanců. Pokud jde o státní službu jako činnost, rozumí se jí výkon správních činností upravených v zákoně o státní službě (§ 5 - např. příprava návrhů právních předpisů a zajišťování



právní činnosti, příprava návrhů koncepcí, strategií a programů, vytváření a správa informačních systémů veřejné správy, zabezpečování obrany státu, zajišťování vnitřního pořádku a bezpečnosti, příprava a provádění správních úkonů včetně kontroly, ochrana obyvatelstva, krizové řízení a integrovaný záchranný systém, zajišťování organizačních věcí služby a správy služebních vztahů aj.).

Služebními úřady se rozumí ministerstva a jiné správní úřady zřízené zákonem a zákonem výslovně označené jako správní úřad nebo orgán státní správy a dále státní orgány nebo právnické osoby, o kterých tak stanoví jiný zákon. Organizační struktura služebních úřadů podléhá systemizaci, která určuje počet míst a prostředky na platy. Státní službu ve služebních úřadech vykonávají státní zaměstnanci ve služebním poměru na služebních místech, činnosti neupravené zákonem o státní službě vykonávají zaměstnanci v pracovním poměru na pracovních místech. Součástí organizační struktury služebních úřadů jsou tedy služební místa charakterizovaná platovou třídou, oborem nebo obory služby, určením, zda jde o místo představeného nebo řadového státního zaměstnance, určením, zda jde o místo na dobu určitou nebo neurčitou, umístěním, fondem služební doby a kvalifikačními požadavky. Obory služby odpovídají převažujícím činnostem na místě, vždy včetně oboru nejnáročnější činnosti.

S ohledem na vše výše uvedené se domníváme, že na Vámi zmíněné činnosti se zákon o státní službě vztahovat může, je-li splněna podmínka toho, že jsou tyto činnosti vykonávány ve služebním úřadu. Uvedla jste, že by se mělo jednat o organizační složku státu, která však nebyla specifikována. Nemůžeme tedy s jistotou určit, zda se o služební úřad skutečně jedná, jelikož ne všechny organizační složky státu jsou služebními úřady ve smyslu zákona o státní službě. V tomto můžeme odkázat na internetové stránky sekce pro státní službu, kde lze najít seznam všech služebních úřadů<sup>1</sup>.

Závěrem ale musíme upozornit, že i kdyby se o služební úřad jednalo, tak v § 178 zákona o státní službě jsou upraveny výjimky, kdy může být služební místo obsazeno osobou v pracovním poměru. Jedná se o případy, kdy je třeba pro zajištění řádného výkonu služby nahradit dočasně nepřítomného státního zaměstnance nebo překlenout dobu, než je služební místo obsazeno státním zaměstnancem. V takovém případě lze služební místo obsadit osobou v pracovním poměru na dobu určitou podle zákoníku práce (nikoliv podle zákona o státní službě), a to s trváním do doby, než bude služební místo obsazeno státním zaměstnancem postupem podle zákona o státní službě.

**Mgr. Zuzana Brücknerová**  
ředitelka odboru

Vyřizuje: Mgr. Jan Neraď  
tel. č.: 974 818 217  
e-mail: [jan.nerad@mv.gov.cz](mailto:jan.nerad@mv.gov.cz)

<sup>1</sup> <https://mv.gov.cz/sluzba/clanek/seznam-sluzebnich-uradu.aspx>