

ANALÝZA DOPADŮ SLUŽEBNÍHO ZÁKONA

za 1.pololetí 2007 ukazuje pozitivní trend

Ministr vnitra Ivan Langer a 1. náměstek MV Jaroslav Salivar jednali dne 16. 8. 2007 se zástupci odborových svazů v působnosti Ministerstva vnitra. Jednání se účastnili policejní prezident Oldřich Martinů, generální ředitel HZS Miroslav Štěpán, předseda Nezávislého odborového svazu P ČR Milan Štěpánek, předseda Odborového svazu hasičů Vladimír Mühlfeit a předsedkyně Odborového svazu státních orgánů a organizací Alena Vondrová. Jednání navazovalo na dubnové setkání, během kterého byly diskutovány údaje za 1. čtvrtletí 2007.

Všichni přítomní konstatovali, že dopady služebního zákona na příjmy členů bezpečnostních sborů jsou pozitivní. Během jednání se jeho účastníci shodli na následujícím:

- Průměrný plat u P ČR i HZS oproti loňskému období jednoznačně roste.
- Klesá počet příslušníků, kteří zaznamenali pokles příjmů.
- Služebním zákonem se bude zabývat expertní skupina. Jejími členy budou zástupci bezpečnostních sborů, odborů a Ministerstva vnitra. Skupina bude shromažďovat a vyhodnocovat náměty a podněty související se služebním zákonem (systemizace, aplikační praxe,

hodnostní označení, ustavování do funkcí apod.). Skupina je ustavena k 1. 9. 2007 a do konce roku zpracuje k tomuto tématu komplexní materiál.

- Novelizace služebního zákona není záležitostí letošního roku.
- U Policie ČR je nutné sjednotit aplikační praxi při nařizování přesčasů a počet placených a neplacených přesčasových hodin by měl být v rovnováze.

„Po půl roce je vidět, že zákon, který provázely obrovské emoce, má pozitivní dopad. Je pravdou, že u některých policistů stále trvá pokles v příjmech. Je ale třeba říci, že nikdo, kdo svou práci odvádí dobře, zodpovědně a ve stejném rozsahu jako loni, se nemusí obávat, že by na konci letošního roku zjistil, že vydělal méně než minulý rok,“ říká ministr vnitra Ivan Langer. Zároveň dodal: „Za velkou prioritu považují nábor nových příslušníků policie. Vedení policie se musí zaměřit na změnu situace, která trvá už několik let – tou je nenaplněnost stavů.“

Dalšími diskutovanými tématy byla mimo jiné Reforma policie, či vyhláška, která upravuje zdravotní a fyzickou způsobilost policistů.

Ministr vnitra Ivan Langer zároveň znovu deklaroval, že Ministerstvo vnitra nepřipravuje žádné změny služebního zákona, které by měly mít vliv na výsluhový systém příslušníků bezpečnostních sborů. Všichni přítomní se také shodli na tom, že systém průběžné komunikace a diskuse je funkční a že není důvod k protestním akcím.

Analýza dopadů služebního zákona na příjmy pracovníků bezpečnostních sborů ukázala následující:

- U pracovníků Hasičského záchranného sboru se oproti prvnímu čtvrtletí výrazně snížil počet těch, u kterých

došlo k poklesu příjmů na 56.

- Průměrný plat stoupl v 1. pololetí 2007 ve srovnání s 1. pololetím 2006 o téměř 2301 Kč.
- Průměrný plat u Policie ČR v 1. pololetí 2007 stoupl o 3400 Kč ve srovnání s 1. pololetím 2006.
- Výrazně poklesl počet příslušníků policie, kteří zaznamenali propad v příjmech z 5287 na 2440.
- U 94 % policistů jejich příjem stoupl.
- Ministr vnitra si v této souvislosti vyžádal podrobnou informaci o tom, proč propady u příslušníků stále existují.

Výsledky analýzy ukázaly, že každý příslušník P ČR v průměru odpracuje dvě neplacené přesčasové hodiny měsíčně. Analýza dále ukázala, že aplikační praxe uplatňovaná při čerpání přesčasů je v jednotlivých krajských policejních správách rozdílná.

Odchody příslušníků P ČR a HZS: HZS přijal do svých řad 81 příslušníků za 1. pololetí 2007. Za tuto dobu odešlo 289 příslušníků, 170 z nich sloužilo u HZS přes 20 let.

Od Policie ČR v 1. pololetí 2007 odešlo 2330 příslušníků a 718 jich bylo přijato 61 % příslušníků, kteří odešli, sloužilo u policie déle než 25 let.

Jana MALÍKOVÁ,
ředitelka odboru tisku
a public relations
a tisková mluvčí



nástroje na jejich ochranu před diskriminací, tudíž projekt chce v neposlední řadě přispět k posílení právní jistoty policistů ve výkonu před potenciálními žalobami na diskriminaci ze strany např. zajištěných osob.

Všichni frekventanti vzdělávacích seminářů obdrží od realizátorů projektovou publikaci „Věz a nediskriminuj!“, která shrnuje hlavní poselství projektu: diskriminace a profesionalita jsou absolutně neslučitelné kategorie! Publikace je také k dispozici ke stažení na internetové adrese:

www.diskriminace.info/dt-publikace

a na intranetové adrese:

web.mv.cz/obp/mensiny/dokumenty.html#dokumenty-dilci

Vzhledem k chystané rekodifikaci trestního zákona (kde je návrh zařadit diskriminaci skupiny lidí mezi trestné činy) by bylo žádoucí, aby projekt mohl pokračovat i v dalších letech. Závěrečným bonusem projektu je nepochybně i uznání osvědčení o absolvování vzdělávacích seminářů jako legitimního zásluhy pro odbornou způsobilost policistů.

Mgr. Miroslav DVOŘÁK,
vedoucí projektu
Poradna pro občanství, občanská
a lidská práva

ANTIDISKRIMINAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ příslušníků Policie ČR

Dvě nevládní neziskové organizace, občanské sdružení právníků Poradna pro občanství, občanská a lidská práva a organizace Člověk v tísni – společnost při ČT, o.p.s. ve spolupráci s odborem bezpečnostní politiky Ministerstva vnitra ČR realizují od letošního února patnáctiměsíční projekt s názvem „Antidiskriminační vzdělávání příslušníků Policie ČR“. Projekt je financován z prostředků Evropské unie (program Transition Facility 2005) a Nadace Open Society Fund.

Záměrem realizátorů projektu je představit příslušníkům Policie ČR problematiku práva na rovné zacházení, včetně zásad i právně-filozofických principů, které stály u zrodu příslušného *acquis communautaire*. Stěžejní aktivitou projektu jsou více než tři desítky vzdělávacích seminářů určených pro příslušníky Policie ČR. Semináře probíhají ve všech krajských policejních správách po celém území České republiky. Účastní se jich jak zástupci pořádkové policie, tak i policisté ze služby kriminální policie a vyšetřování a služby cizinecké a pohraniční policie. Něko-

lik seminářů je určeno i pro nastupující policisty končící základní odbornou přípravu nebo i pro učitele a instruktory Středních policejních škol MV a Školních policejních středisek. Celkově realizátoři proškoli téměř 900 příslušníků Policie ČR.

Úkolem lektorů je zejména vysvětlit poměrně úzký právní termín diskriminace tak, jak je vymezen v právním řádu ČR a v právu Evropských společenství, a tím rozptýlit některé „nesmrtelné“ mýty, které jsou v české společnosti spojeny s vnímáním problematiky diskriminace. Vzdělávací semináře probíhají interaktivní srozumitelnou formou, založenou především na praktickém řešení sporných modelových situací a aplikovatelnosti judikovaných případů do rutinní policejní praxe. Zajímavostí je nepochybně, že projekt probíhá v době, kdy se vláda České republiky chystá implementovat evropské antidiskriminační *acquis* do speciálního tzv. antidiskriminačního zákona, který již předložila k projednání Parlamentu ČR. Tento zákon poskytne obětem diskriminace dostatečné právní