

## ÚDAJE O SLOŽKÁCH PLATU PRO VYHLAŠOVANÁ VÝBĚROVÁ ŘÍZENÍ V MINISTERSTVU VNITRA

### Platový tarif

Státnímu zaměstnanci přísluší platový tarif podle následující stupnice platových tarifů podle platových tříd a platových stupňů pro státní zaměstnance (v Kč měsíčně):

Platový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Platová třída								
		8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	do 1 roku	23 470	25 190	27 030	29 090	31 670	35 080	39 510	44 930	51 580
2	do 2 let	24 260	25 990	27 930	30 050	32 730	36 240	40 840	46 460	53 360
3	do 4 let	25 050	26 870	28 870	31 100	33 870	37 520	42 330	48 150	55 330
4	do 6 let	25 870	27 760	29 850	32 130	35 000	38 810	43 780	49 840	57 270
5	do 9 let	26 730	28 680	30 840	33 210	36 210	40 140	45 280	51 580	59 290
6	do 12 let	27 640	29 630	31 850	34 340	37 450	41 530	46 870	53 390	61 420
7	do 15 let	28 540	30 660	32 940	35 520	38 740	42 990	48 530	55 310	63 620
8	do 19 let	29 490	31 680	34 060	36 720	40 060	44 480	50 240	57 260	65 880
9	do 23 let	30 470	32 740	35 220	37 960	41 420	45 990	51 950	59 270	68 220
10	do 27 let	31 510	33 860	36 410	39 270	42 860	47 610	53 810	61 390	70 650
11	do 32 let	32 610	35 020	37 690	40 640	44 360	49 280	55 700	63 570	73 190
12	nad 32 let	33 710	36 210	38 990	42 050	45 940	51 040	57 700	65 860	75 870

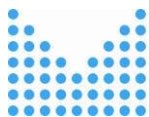
Základ pro výpočet zvýšeného platového tarifu pro služební místa označená za klíčová.

Státní zaměstnanec se zařadí do platového stupně podle započitatelné praxe a míry jejího zápočtu podle § 3 nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „nařízení vlády č. 304/2014 Sb.“)

### Platový tarif pro tzv. klíčová místa

Státnímu zaměstnanci, který je zařazen nebo jmenován na služební místo, pro které je stanovena alespoň 11. platová třída a které je označeno v rámci tzv. vnitřní systemizace za klíčové, může služební orgán určit platový tarif až ve výši dvojnásobku platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě stanovené pro služební místo, na které je státní zaměstnanec zařazen nebo jmenován (*poznámka: nejvyšší platový stupeň naleznete v tabulce uvedené v části Platový tarif, červeně zvýrazněn*).

Předpokladem je, že státní zaměstnanec plní na služebním místě nejsložitější, nejdopovědnější a nejnamáhavější služební úkoly, jejichž plnění je pro služební úřad



k řádnému zajištění výkonu jeho působnosti nepostradatelné, a tyto služební úkoly vyžadují nejvyšší míru znalostí, dovedností a zkušeností v příslušném oboru služby.

## Osobní příplatek

Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, kterou lze ocenit státního zaměstnance za jeho znalosti, dovednosti, a především za jeho výkonnost. V závislosti na výsledku jeho služebního hodnocení státnímu zaměstnanci přísluší osobní příplatek v rozmezí od 0 Kč do částky odpovídající 100 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zařazeno služební místo, na kterém státní zaměstnanec vykonává službu.

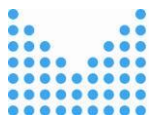
Následující tabulka uvádí výše osobního příplatku v rozpětí od 5 % do 15 % pro jednotlivé platové třídy vůči průměrné výši osobního příplatku při dosahování dobrých výsledků ve služebním hodnocení ve služebních úřadech v České republice (v Kč měsíčně):

Platová třída	Průměrná výše osobního příplatku (v Kč) v rozpětí 5 % až 15 %
8	1 686 až 5 057
9	1 811 až 5 432
10	1 950 až 5 849
11	2 103 až 6 308
12	2 297 až 6 891
13	2 552 až 7 656
14	2 885 až 8 655
15	3 293 až 9 879
16	3 794 až 11 381

## Příplatek za vedení

Výše příplatku za vedení se v rámci příslušného rozpětí stanoveného v příloze č. 2 k zákonu č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, představenému určí v závislosti na počtu přímo podřízených státních zaměstnanců, zaměstnanců v základním pracovněprávním vztahu a představených.

Tabulka uvádí rozpětí příplatků za vedení v % z platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je místo představeného zařazeno.



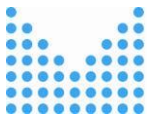
Skupina	Představený	Rozpětí příplatků za vedení (v %)
A	zástupce vedoucího oddělení, určený podle § 9a	10 až 20
B	vedoucí oddělení, zástupce ředitele odboru, určený podle § 9a zástupce vedoucího zastupitelského úřadu, určený podle § 9a	20 až 30
C	ředitel odboru, zástupce vrchního ředitele sekce nebo zástupce ředitele sekce, určený podle § 9a, vedoucí zastupitelského úřadu, zástupce státního tajemníka, určený podle § 9a	30 až 40
D	vrchní ředitel sekce nebo ředitel sekce, státní tajemník, zástupce vedoucího služebního úřadu, určený podle § 9a	40 až 50
E	vedoucí služebního úřadu, nejvyšší státní tajemník	50 až 60

Rozpětí příplatků za vedení v Kč pro jednotlivé skupiny představených a platových tříd:

Platová třída	Skupina představených				
	A	B	C	D	E
8	3 371 až 6 742	6 742 až 10 113	10 113 až 13 484	13 484 až 16 855	16 855 až 20 226
9	3 621 až 7 242	7 242 až 10 863	10 863 až 14 484	14 484 až 18 105	18 105 až 21 726
10	3 899 až 7 798	7 798 až 11 697	11 697 až 15 596	15 596 až 19 495	19 495 až 23 394
11	4 205 až 8 410	8 410 až 12 615	12 615 až 16 820	16 820 až 21 025	21 025 až 25 230
12	4 594 až 9 188	9 188 až 13 782	13 782 až 18 376	18 376 až 22 970	22 970 až 27 564
13	5 104 až 10 208	10 208 až 15 312	15 312 až 20 416	20 416 až 25 520	25 520 až 30 624
14	5 770 až 11 540	11 540 až 17 310	17 310 až 23 080	23 080 až 28 850	28 850 až 34 620
15	6 586 až 13 172	13 172 až 19 758	19 758 až 26 344	26 344 až 32 930	32 930 až 39 516
16	7 587 až 15 174	15 174 až 22 761	22 761 až 30 348	30 348 až 37 935	37 935 až 45 522

### Zvláštní příplatek

Státnímu zaměstnanci přísluší zvláštní příplatek, pokud se jedná o služební místo, na které se váže zvláštní příplatek. Nárok na zvláštní příplatek je vázán na činnosti vykonávané v podmínkách spojených s neuropsychickou zátěží a pravděpodobným rizikem ohrožení života a zdraví nebo obtížným výkonem služby včetně míry neuropsychické zátěže a pravděpodobnosti rizika ohrožení života a zdraví nebo podle obtížnosti výkonu služby.



Rozpětí zvláštních příplatků stanovené pro příslušnou skupinu správních činností podle podmínek výkonu služby stanoví následující tabulka (v Kč měsíčně):

Skupina	Výše zvláštního příplatku (v Kč)
I.	500 až 1 300
II.	750 až 2 500
III.	1 250 až 5 000
IV.	1 880 až 7 500
V.	2 500 až 10 000

### Odměny

Státnímu zaměstnanci, který splnil mimořádné nebo zvláště významné služební úkoly lze poskytnout odměnu.

Státnímu zaměstnanci, který se bezprostředně nebo významně podílel na splnění předem stanoveného mimořádně náročného nebo významného služebního úkolu lze poskytnout cílovou odměnu.

### Zaručený plat

Zaručený plat představuje státem určený minimální výdělek pro jednotlivé profese, které jsou rozděleny do čtyř skupin. Pokud celkový plat zaměstnance, včetně osobního příplatku, bez započtení příplatků za práci přesčas, o svátcích, v noci, ve ztíženém prostředí či za práci o víkend, nedosáhne příslušné nejnižší úrovně zaručeného platu, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci poskytnout doplatek do výše zaručeného platu.

Například pro 8. a 9. platovou třídu je výše zaručeného platu za měsíc 31 360 Kč, v přepočtu na hodinu 188,20 Kč.