

# The settlement and integration of refugees in Norway



Heidi Helen Thorsen

Team leader

The Introduction Centre for Refugees

Bergen City Municipality

05.10.21



BERGEN KOMMUNE

# How the refugees arrive in Norway and where they come from

- By travelling to Norway and applying for asylum in person.
- By being granted reunification with a close family member who has already been granted asylum in Norway.
- As a UNHCR registered resettlement refugee.
- UNHCR submits the application for the resettlement refugees, UDI decides who gets to come to Norway and organises their journey. They decide in advance which municipalities they will live in.
- 2020: countries where most of the refugees are from (alphabetical order):  
DRC (Kongo), Eritrea, Kongo, Sudan, Syria, South-Sudan, Turkey

## Total number of people granted asylum in Norway either as a resettlement refugee or having applied for asylum

Year	Number of people
2010	6 831
2011	6 105
2012	7 177
2013	7 903
2014	7 537
2015	9 696
2016	16 041
2017	7 981
2018	3 875
2019	5 123
2020	3 710
2021	Quota is 3000

The numbers so far in 2021:

- 828 people have applied for asylum
- 1708 people currently live in asylum reception centres
- 6604 people have got a family immigration permit to Norway
- Resettlement refugees quota for 2020: 3000 people
- Resettlement refugee quota for 2021: 3000 people + 600 unused places from 2020

# UDI: The Directorate of Immigration

- The central agency in the Norwegian immigration administration. The UDI implements and helps to develop the government's immigration and refugee policy.
- Process applications for protection (asylum), visitor's visas, family immigration, residence permits for work and study purposes, citizenship, permanent residence permits and travel documents. They also make decisions on rejection and expulsion.
- Responsible for ensuring that all asylum seekers are offered somewhere to stay while they wait for their applications to be processed (asylum reception centres).

[www.udi.no](http://www.udi.no)



# IMDi: The Directorate of Integration and Diversity

- Implements the government's refugee settlement policy.
- The goal is for refugees to settle in well and quickly become integrated into the local community.
- Responsible for the practical work in connection with settlement and works closely with both the asylum reception centres and the municipalities.
- The settlement of refugees is a voluntary task for the municipalities.
- The government provides funding to the municipalities for each refugee they settle.
- The municipalities can apply for extra funding if the refugee has a lot of extra health care needs.



# The Introduction Act and The Introduction Programme

- Refugees and their families who have been granted a residence permit in Norway have the right to and are obliged to complete an introductory programme and participate in Norwegian language tuition.
- All municipalities that settle refugees are obliged to offer the introduction programme.
- It's for refugees aged 18 – 55 years old.
- It can last from 3 months – 4 years, has to be full time and follow the working year (only 5 weeks holiday).
- The refugees receive a monthly benefit whilst in the programme.
- Pay is deducted from them if they have absence without a valid reason.
- The goal is for the refugees to become self-sufficient by being qualified for employment or regular education.
- Each municipality has to report on how many refugees are self-sufficient at the end of their programme. We are measured on results.

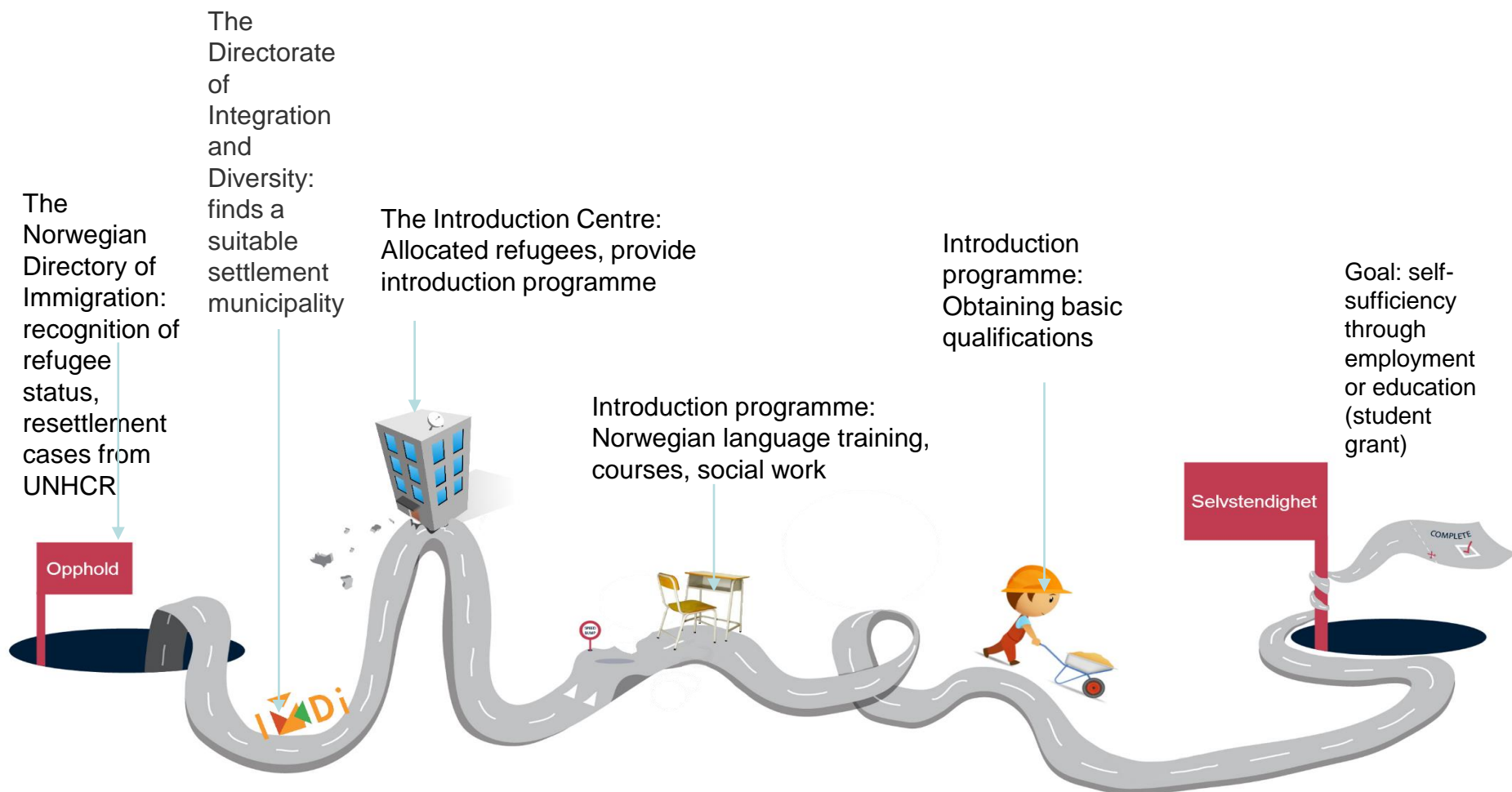


# The Introduction Centre for Refugees (Refugee Agency)



- Settlement of refugees in the city of Bergen
  - 350 in 2015
  - 720 in 2016 (incl. 160 unaccompanied minors)
  - 610 in 2017 (incl. 30 unaccompanied minors)
  - 274 in 2018
  - 200 in 2019
  - 149 in 2020
  - 165 in 2021 (aim)
- Introduction programme
  - 340 participants
- Part of The Agency for Social Inclusion
- Section for Culture, Diversity and Equality

# The Settlement and integration process



# Housing and benefits

- The municipality can assign public/council housing (apartments own by the municipality of Bergen).
- Some refugees obtain their own private rental contract.
- As part of their settlement the municipality provide financial support linked to dental check-up, testing eye-sight and purchasing glasses if needed, purchasing basic requirements for the house (beds, fridge, cooker, washing machine) and clothing.
- The municipality can also be a guarantor for the housing deposit required as part of the rental agreement.

# The Introduction Centre in Bergen

## Divided into 3 sections

### **The settlement section:**

- Responsible for the reception and settlement of the refugees.
- Assist with housing, initial contact with health authorities, social services and schooling or nursery places for the children.

### **The Qualification sections:**

- Qualification 1: specialises in supporting refugees with no or little formal schooling from their home country.
- Qualification 2: specialises in supporting refugees with some or a lot of formal schooling from their home country.

# The role of the Integration Consultant

- Serve as a careers advisor to the participant.
  - Provide information and guidance linked to possible professions and formal qualifications and how to qualify.
  - Help develop an Individual Plan based on assessments of the participant's background and needs and co-ordinate the introduction programme.
  - Carry out case work linked to the formal aspects of the introduction programme, such as deducting pay due to irregular absence from the programme.
  - Assist the participant in navigating the Norwegian «system» (health, social support, nurseries and schools for children, housing support, higher education, job agencies etc).
- 
- Each Integration Consultant is responsible for 20-25 participants and is their main point of contact for the duration of their introduction programme.



An Individual Plan is developed together with the participant outlining their long-term and short-term goals and which courses they will attend whilst they are in the programme:



BERGEN KOMMUNE

INTRODUKSJONSSENTERET FOR FLYKTNINGER  
Postboks 7700, 5020 BERGEN  
Sentralbord 05556  
Telefon: 55 56 79 00  
E-post: introduksjonssenteret@bergen.kommune.no  
Besøk adresse: Bredalsmarken 15/17, 5006 BERGEN

DELTAERID  
(Klientid)

SAKSNUMMER  
(saksnrnummer)

Unntatt offentlighet  
Offentleglova § 13

## INDIVIDUELL PLAN for «deltakers navn»

Introduksjonssenteret for flyktninger i Bergen

Jf. Introduksjonsloven § 6. Planen skal inneholde tiltak som kvalifiserer i norsk, som gir innsikt i det norske samfunnet og som er rettet mot arbeid eller studier.

Fødselsdato:	E-postadresse:
Programstartdato:	Planlagt programslett:
	Evaluert dato: (dato)
Integreringskonsulent:	Elevnummer Nygård skole:
	Rett til gratis norsk-undervisning til: (dato)

Langsiktig mål	Arbeid/Studier
Mål for Introduksjonsprogrammet:	Kvalifisering mot arbeid/Kvalifisering mot studier/ Studiekompetanse

Norsk	Oppnå norsknivå: A1/ A2 / B1	Delmål 1
Samfunn	Få innsikt i norske samfunnsforhold	Delmål 2
Arbeid/Utdanning	Bli forberedt til yrkesliv / utdanning	Delmål 3

### AKTIVITETER OG TILTAK I INTRODUKSJONSPROGRAMMET

#### 1. Vår 2017

Periode	Aktivitet/tiltak	Ansvarlig	Gjennomført Ja / Nei	DEL- MÅL
	Oppstartskurs om introduksjonsprogram, bolig og helse	Introduksjonssenteret Deltakers navn		2,3
	Norsk kurs til A1-nivå i med morsmålsstøtte	Introduksjonssenteret Deltakers navn		1
	Temakurs om samfunn, arbeidsliv, utdanning og helse	Introduksjonssenteret Nygård skole Deltakers navn		1, 2
	Øversettelse av utdanningsdokument	Introduksjonssenteret Deltakers navn		3

#### 1. Høst 2017

Periode	Aktivitet/tiltak	Ansvarlig	Gjennomført Ja / Nei	DEL- MÅL
	Temakurs om samfunn, arbeidsliv, utdanning og digital kompetanse	Introduksjonssenteret Nygård skole Deltakers navn		1, 2,3
	Norsk kurs til X-nivå	Introduksjonssenteret Deltakers navn d		1
	Søke godkjenning av utdanning ved NOKUT / Realkompetansevurdering Grunnskole/Videregående skole	Introduksjonssenteret Nygård skole Deltakers navn		3
	50 timers samfunnskunnskap ved Nygård skole	Introduksjonssenteret Nygård skole Deltakers navn		2
	Foreldrekurs - ICDP	Introduksjonssenteret Deltakers navn		2
	Flyktningguide ved Røde Kors	Introduksjonssenteret Deltakers navn		2

#### 2. Vår 2018

Periode	Aktivitet/tiltak	Ansvarlig	Gjennomført Ja / Nei	DEL- MÅL
	Norsk kurs til X-nivå	Introduksjonssenteret Deltakers navn d		1
	Språkpraksis i arbeid/Skolerettet kurs/Grunnskole/Arbeidspraksis/ Temakurs om arbeidsliv og utdanning	Introduksjonssenteret Nygård skole NAV innt Deltakers navn		1,2,3

#### 3. Høst 2018

Periode	Aktivitet/tiltak	Ansvarlig	Gjennomført Ja / Nei	DEL- MÅL
	Norsk kurs til X-nivå	Introduksjonssenteret Nygård skole Deltakers navn		1,
	Språkpraksis i arbeid/Skolerettet kurs/Grunnskole/Arbeidspraksis	Introduksjonssenteret Nygård skole NAV innt Deltakers navn		1, 2, 3

### PERMISJONER

Periode	

### AKTIVITETER OG TILTAK ETTER INTRODUKSJONSPROGRAM

Periode	

Signatur:

Dato /

Dato /

Individuell plan Mansour Mohamad Abboud

2



BERGEN KOMMUNE

# Goal: Education

- For participants wanting to focus on education we have courses providing basic reading, writing and maths skills in-order-to prepare them for formal primary education for adults, including GCSEs.
- There are similar preparatory courses for participants who already have some schooling and who would like to start secondary education and A-Levels / High School after they have completed the Introduction Programme.
- For participants wanting to qualify for higher education we have courses focussing on advanced level Norwegian and English as well as providing assistance in submitting their diplomas for verification and applying for Bachelor- or Master's- degrees.
- We also encourage these future students to get themselves a part-time job as we know that a basic student loan and grant will not be sufficient to live on.

# Goal: Employment

- A variety of courses consisting of a combination of Norwegian language training, theoretical knowledge of certain fields and relevant work placements.
- Introduction to the sector and which qualities an employer will be looking out for and what type of person would suit that type of work.
- Preparation for work as unqualified assistants within these fields, but information is provided about options linked to getting a vocational qualification in the future.
- There are also courses on CV-writing, how to write job applications and interview training.

Examples of thematic courses:

- waiter
- chef
- shop assistant
- hairdresser
- cleaner
- chambermaid
- social care work at nursing homes
- nurseries
- teaching
- building- and basic construction work

# Individual work placements

- Individual work placement within a field of work of interest 2-3 days a week, as well as Norwegian language training for 2-3 days a week.
- Work placement provides a practical insight into working life in Norway.
- The participant gets the opportunity to show off their skills to a potential employer.
- The employer provides a reference for the participant's CV.
- We have experienced that having a Norwegian reference person on one's CV has proved to be one of the key factors needed to succeed in the Norwegian job market.

# Courses, training and qualifications – Bus drivers



# Courses and training

- Health care work and nursing homes



# Courses and training

- Health care work and nursing homes



# Courses and training

- building and construction work



# IPS – Job creation

- Individual Placement and Support.
- Refugee is assisted by a dedicated Job Specialist.
- Direct contact established with potential employer.
- Creating a job opportunity without the need for a work placement.
- Close follow-up by the Job Specialist to support both the employee and the employer.
- Initially used to assist people with mental health challenges get back into work, now tried out with refugees.
- [www.ipsworks.org](http://www.ipsworks.org)
- [Effect Evaluation of Individual Placement and Support \(IPS\) - Norce \(norceresearch.no\)](https://www.norceresearch.no/)
- [Regular employment for people with mental illness – An evaluation of the individual placement and support programme – ScienceDirect](https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0926641016300091)

# The role of the voluntary sector and connecting with the local community

- The Red Cross – «Refugee guide»
- Local organisations such as The City Church Mission – «Pathfinder»
- Grass roots organisations – based on cultural background or language
- LGBTIQ+ groups
- Groups linked to hiking and outdoor activities



# For families and children

- For refugees with children we have parental guidance programmes with interpreters. In Bergen we follow the ICDP framework for these courses (International Child Development Programme).
- [www.icdp.info](http://www.icdp.info) and [www.icdp.no](http://www.icdp.no)
- In order to help ensure the inclusion and integration of refugee children the Bergen municipality provides financial support for refugee families (and other low income families) in the form of funds earmarked for the children's sports and leisure activities.

# Thank you!

For further information please do not hesitate to  
contact us:

Heidi Thorsen

+47 40 92 18 07

The Introduction Centre for Refugees

[heidi.thorsen@bergen.kommune.no](mailto:heidi.thorsen@bergen.kommune.no)

[www.bergen.kommune.no](http://www.bergen.kommune.no)





MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

# **STÁTNÍ INTEGRAČNÍ PROGRAM**

## **pro osoby s udělenou mezinárodní ochranou**

### **v České republice**

Zákon č. 325/1999 Sb., o azylu  
Hlava IX (§68-70)



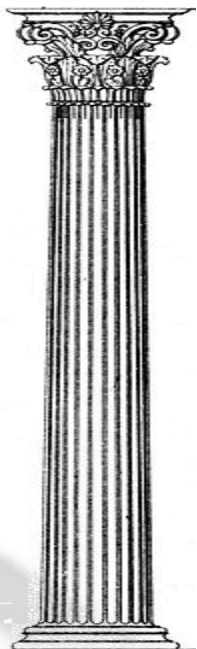
# **STÁTNÍ INTEGRAČNÍ PROGRAM - SIP -**

**existuje od roku 1994**

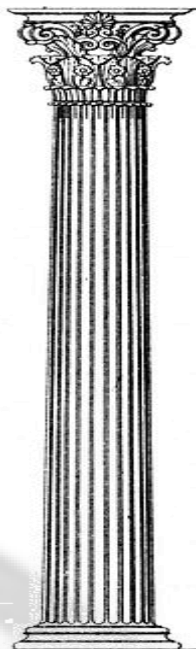
jeden z nejdéle fungujících programů v Evropě

od ledna 2016 došlo k zásadní inovaci  
usnesení vlády ze dne 20. listopadu 2015 č. 954

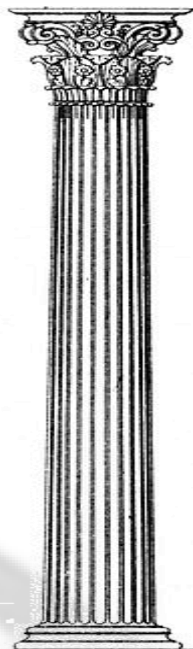
**Klíčové cíle státního integračního programu**



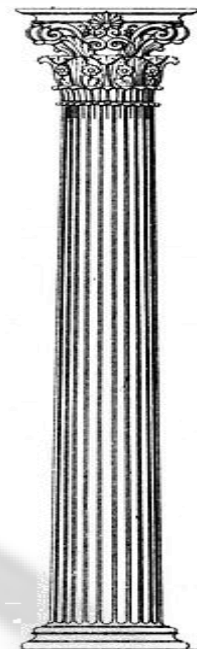
**Jazyková  
příprava**



**Vstup  
na trh práce**

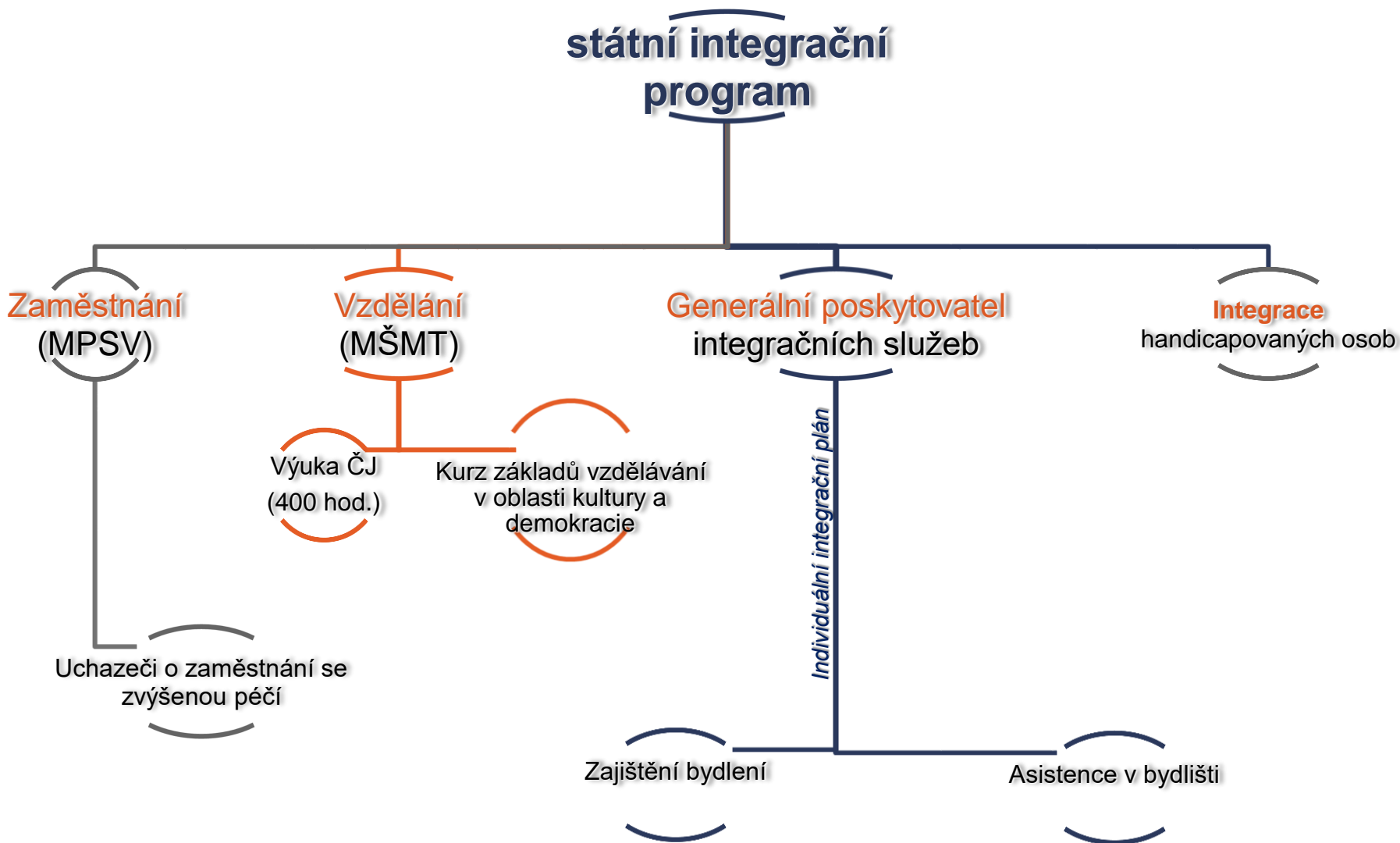


**Zajištění  
trvalého bydlení**



**Vzdělávání  
dětí i dospělých**

# SCHÉMA PROGRAMU





# OPRÁVNĚNÉ OSOBY

## 1. Zákon o azylu 325/1999 Sb.

- ✓ Osoby s udělenou mezinárodní ochranou
  - ✓ Azylanti
  - ✓ Osoby s doplňkovou ochranou

## 2. Osoby s udělenou mezinárodní ochranou

- ✓ Spontánně příchozí
- ✓ Přesídlenci (Resettlement) – 400 osob v letech 2015-2017
- ✓ Přemístěnci (Relocation) – dle sjednané kvóty

**Kapacita programu je stanovena na 2.000 osob ročně**

**!** Osoby s udělenou mezinárodní ochranou, které požádaly o vstup do SIP maximálně 12 měsíců po udělení MO



# GENERÁLNÍ POSKYTOVATEL INTEGRAČNÍCH SLUŽEB

## 1. Partner MV zodpovědný za realizaci individuálních integračních plánů všech klientů, kteří projeví zájem o SIP

- ✓ Generální poskytovatel integračních služeb (GPIS) plní svou roli ve spolupráci s partnery a subdodavateli
- ✓ Pro roky 2017 a následující je jako GPIS ustanovena Správa uprchlických zařízení MV

## 2. Partneři/subdodavatelé

- ✓ Právnícké osoby, zejména:
  - ✓ obce
  - ✓ nestátní neziskové organizace (NNO)
  - ✓ registrované církve
  - ✓ zaměstnavatelé



# INDIVIDUÁLNÍ INTEGRAČNÍ PLÁN (IIP)

Od roku 2019 vedeno v  
elektronické databázi  
spravované GPIS



Je vypracován GPIS ve spolupráci s integračním azylovým střediskem, subdodavatelem a klientem. Cílem IIP je komplexní zajištění integrace klientů v klíčových oblastech života, zejména:

- ✓ Bydlení
  - ✓ uzavření nájemní smlouvy na dobu min. 12 měsíců
  - ✓ vybavení bytu nezbytným zařízením
- ✓ Práce
  - ✓ uzavření pracovní smlouvy na HPP
- ✓ Vzdělání
  - ✓ zajištění vzdělávání dětí, zejména plnění povinné školní docházky
  - ✓ nostrifikace vzdělání dospělých
  - ✓ rekvalifikace a pomoc při zvyšování kvalifikace dospělých klientů
- ✓ Další asistence v bydlišti
  - ✓ pomoc s registrací na úřadech a komunikací s nimi
  - ✓ pomoc s registrací u lékařů a komunikací s nimi
  - ✓ sociální a právní poradenství apod.

Celkem  
12 měsíců

# FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ PROGRAMU

## 1. Financování ze státního rozpočtu

- ✓ Konkrétní částka se odvíjí od skutečného počtu účastníků SIP.

## 2. Finanční prostředky jsou prostřednictvím GPIS a subdodavatele poskytovány takto:

- ✓ Pro jednu samostatnou osobu 120.000 Kč
- ✓ Pro dvě až čtyři osoby žijící ve společné domácnosti 200.000 Kč
- ✓ Pro pět a více osob žijících ve společné domácnosti 250.000 Kč

# **PARTNERSKÉ ORGANIZACE A SUBDODAVATELÉ**

## **1. Správa uprchlických zařízení MV**

- ✓ Zajištění ubytování klientů v první fázi integrace – při pobytu v integračních azylových střediscích
- ✓ Plnění role generálního poskytovatele integračních služeb
- ✓ Spolupráce na tvorbě a realizaci IIP

## **2. NNO, obce, církve, zaměstnavatelé**

- ✓ Na základě smluvního vztahu s GPIS zajišťují plnění IIP a přímou integraci klientů ve druhé fázi integrace - v místě trvalého bydliště

# **ROLE MINISTERSTVA VNITRA**

- 1. Koordinace, metodické vedení a kontrola průběhu státního integračního programu**
- 2. Finanční zajištění programu**
- 3. Schvalování IIP po stránce obsahové i finanční**
- 4. Metodické vedení GPIS**

# ČINNOSTI V GESCI MŠMT

1. **Spolupráce MŠMT s GPIS**
2. **Poskytování bezplatných kurzů českého jazyka v zařízeních SUZ MV i mimo ně**
3. **Zajištění začlenění oprávněných osob do vzdělávacího systému podle běžného právního rámce**
4. **Kurz základů vzdělávání v oblasti kultury a demokracie**



Kurz byl od roku 2019  
zajišťován v gesci OAMP MV v  
rámci projektu AMIF  
[www.novy-domov.cz](http://www.novy-domov.cz)



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,  
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

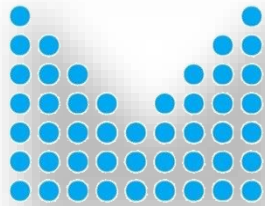
# ČINNOSTI V GESCI MPSV

1. **Spolupráce MPSV a jemu podřízených orgánů s GPIS**
2. **Zařazování oprávněných osob do kategorie uchazečů o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání (podle zákona o zaměstnanosti)**

谢谢您的關注！

תודה על תשומת הלב שלך !

# DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

**Petr Novák**

odbor azylové a migrační politiky MV ČR  
oddělení přesídlování a integrace azylantů

tel.: 974 832 468

[petr.novak@mvcz.cz](mailto:petr.novak@mvcz.cz)

# Správa uprchlických zařízení Ministerstva vnitra



SPRÁVA  
UPRCHLICKÝCH  
ZAŘÍZENÍ MV

## **CENTRA NA PODPORU INTEGRACE CIZINCŮ**



# Počet cizinců v ČR

- od r. 1989 více než **18x** vyšší počet cizinců - **35 224 v r. 1989** a k **31.3.2021 – 656 301** legálně pobývajících registrovaných cizinců
- Dále dle odhadu OAMP nejméně **200 000 neregistrovaných cizinců z EU**, celkem tedy cca **850 000 legálně pobývajících cizinců**
- cca 6% obyvatel ČR jsou cizinci

## LEGÁLNÍ MIGRACE

Počet cizinců na území ČR setrval stoupá. **K 31. březnu 2021** bylo na území ČR **registrováno celkem 656 301 osob cizí státní příslušnosti**, z toho 344 334 na základě oprávnění k přechodnému pobytu a 311 967 mělo v ČR trvalý pobyt.

Mezi cizinci pobývajícími legálně na území ČR **převažují občané třetích zemí** (400 195 osob, tj. 61 %) **nad občany členských států EU, EHP a Švýcarska** (256 106 osob, tj. 39 %).

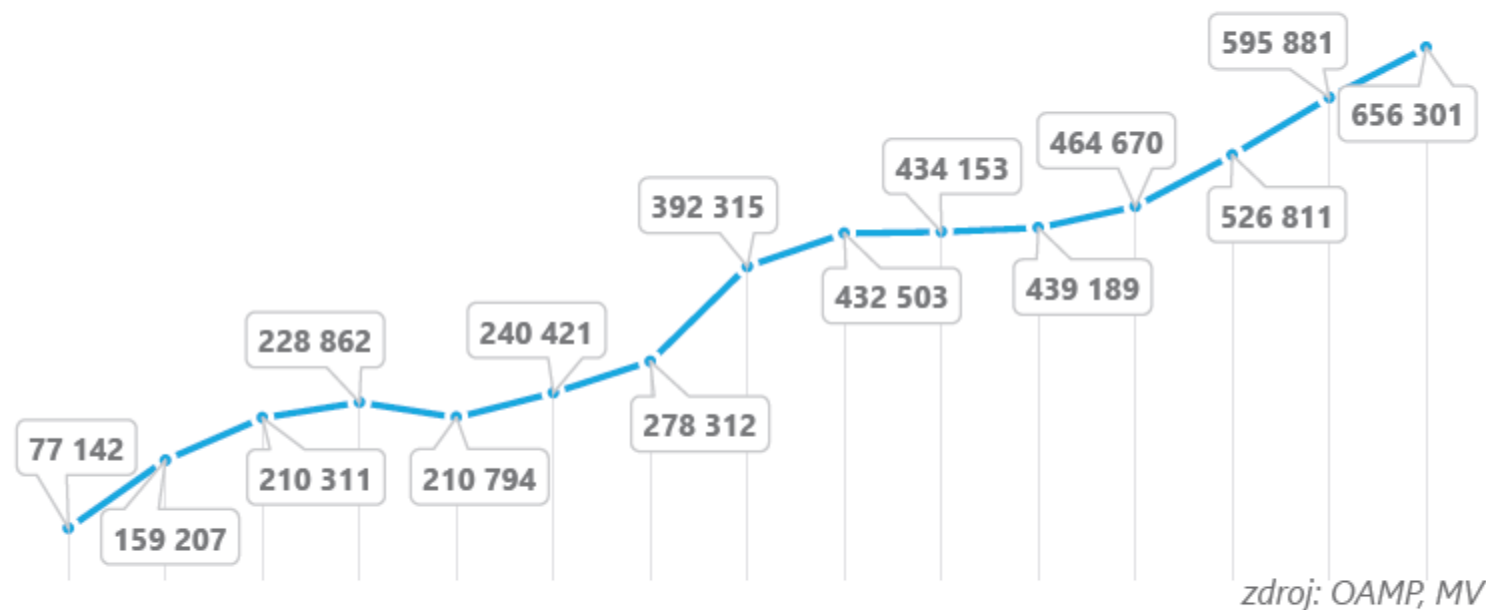
U cizinců, kteří mají na území České republiky **přechodný pobyt**, převažuje účel pobytu **zaměstnání** (50,2 %), dále účel pobytu **sloučení rodiny** (18,4 %), **studium** (8,2 %) a **podnikání** (5,3 %).

### Top státní příslušnosti (legální migrace)

Státní příslušnost	Počet	tj. %
Ukrajina	176 204	26,8 %
Slovensko	125 527	19,1 %
Vietnam	63 921	9,7 %
Rusko	44 332	6,8 %
Německo	20 769	3,2 %
Polsko	20 758	3,2 %
Rumunsko	18 707	2,9 %
Bulharsko	18 060	2,8 %
Mongolsko	10 668	1,6 %
Velká Británie	9 375	1,4 %

zdroj: OAMP, MV

## Počet cizinců pobývajících na území ČR



1 Toto číslo nezahrnuje cizince, kteří v ČR legálně pobývají na základě krátkodobého Schengenského víza nebo bezvízově, a neregistrované občany EU.

# Základní dokumenty k integraci

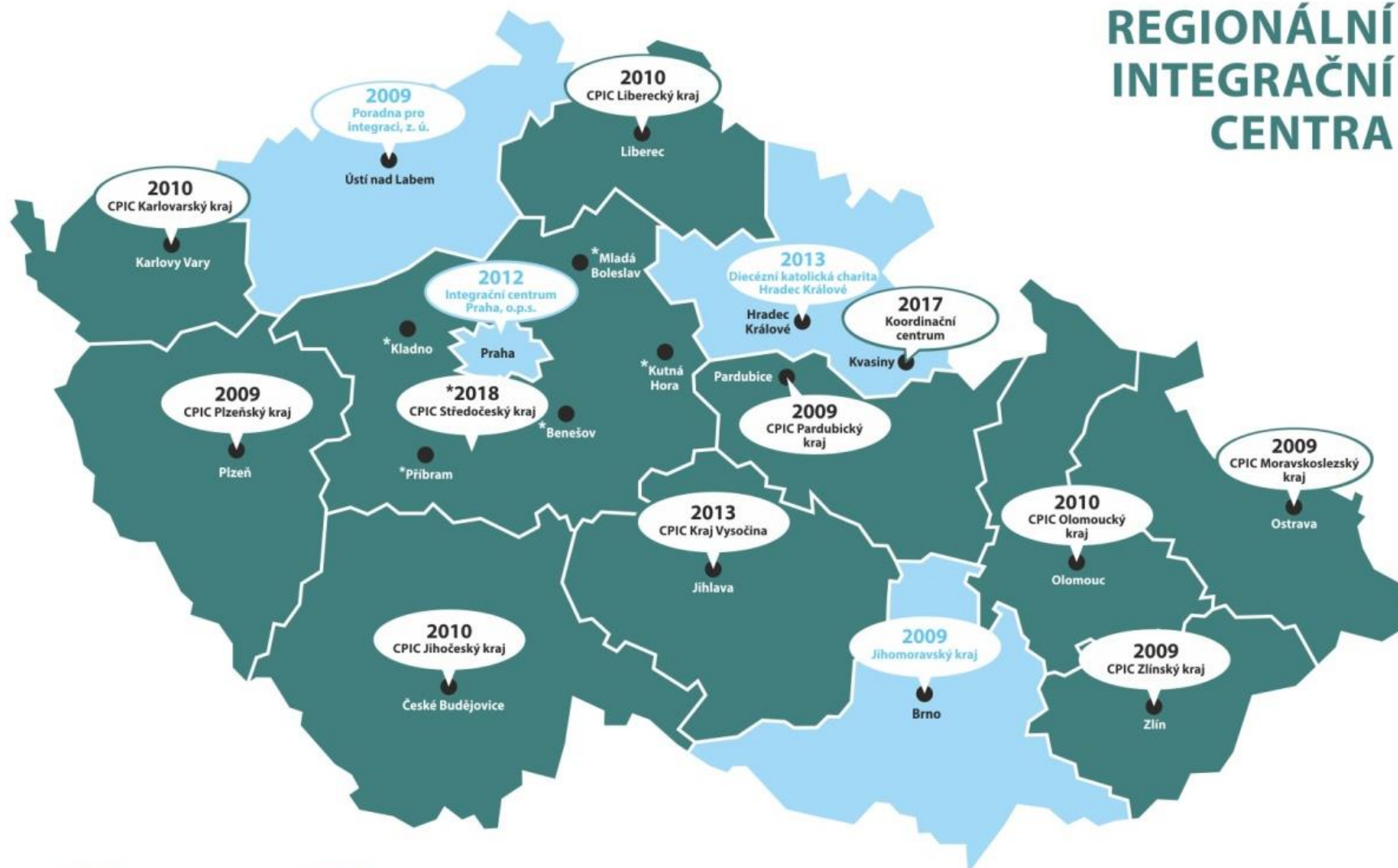
- r. 2000 – vytvoření **Koncepce integrace cizinců** (byla aktualizovaná v roce 2006, 2011 a 2016)
- Každý rok vláda schvaluje Postup při realizaci Koncepce integrace cizinců
- **CPIC jsou součástí této Koncepce, jako hlavní nástroj integrace cizinců na regionální úrovni**
- Mezi další nástroje integrační politiky patří integrační projekty realizované obcemi – v roce 2021 ve 22 obcích a městských částech

# **Priority integrace cizinců**

## **Hlavní priority integrace (od r. 2006)**

- **znalost českého jazyka**
- **ekonomická soběstačnost**
- **orientace ve společnosti**
- **vztahy mezi komunitami**
- **postupné nabývání práv v závislosti na délce pobytu**

# REGIONÁLNÍ INTEGRAČNÍ CENTRA



rok zřízení  
název

Centra  
provozovaná SUZ MV

rok zřízení  
provozovatel

Centra provozovaná  
dalšími organizacemi

# Cílová skupina Center

- Dlouhodobě legálně pobývající cizinci a dále osoby, kterým byla udělena mezinárodní ochrana
- Od 1.7.2020 patří do cílové skupiny také občané EU

# Činnost Center

- **poskytování služeb cílové skupině**
  - služby pro cizince, seznamování veřejnosti s cizineckou problematikou
  - realizace povinných adaptačně-integračních kurzů (AIK)
- **koordinační činnost Center**
  - podpora spolupráce mezi relevantními subjekty pomocí regionálních platforem nebo dvoustranných jednání
  - hlavními partnery jsou místní samosprávy, krajské úřady, cizinecká policie, OAMP, úřady práce, VZP, finanční úřady, hospodářská komora, NIDV, zaměstnavatelé, neziskové organizace, ...



# Sociální poradenství

## **Registrovaná sociální služba odborné sociální poradenství v ambulantní a terénní formě**

Nejčastěji řešené problémy:

- náležitosti pro pobyt (sloučení rodiny, náležitosti k podání žádostí atd.)
- pracovně právní problematika
- zdravotní péče a zdravotní pojištění
- bydlení
- vzdělávání a školství
- řešení životních událostí – narození dítěte, svatba, úmrtí blízké osoby
- sociální pomoc a dávky



# Právní poradenství

V určených hodinách je v Centru přítomen právník, se kterým cizinci konzultují zejména:

- pobytovou a vízovou problematiku
- pracovněprávní vztahy
- rozvodovou problematiku
- lékařskou péči
- finanční problémy, exekuce aj.



# Kurzy českého jazyka

- **základní**
  - určený pro cizince s minimální znalostí českého jazyka
  - je možné jej navštívit i jednorázově
  - do kurzu se cizinec nemusí předem zapisovat
- **intenzivní**
  - určený pro cizince s pokročilejší znalostí českého jazyka
  - jednotlivé lekce na sebe navazují, je třeba docházet pravidelně
  - počet míst je omezen, cizinec musí být do kurzu předem zapsán
- **specializované**
  - pro skupiny se specifickými nároky na jazykové vzdělávání, velmi často tzv. zranitelné skupiny
  - kurzy pro děti, rodiče s dětmi, nezaměstnané apod.
  - individuální kurzy
- metodika k výuce českého jazyka ve CPIC
- učební materiály



# Sociokulturní kurzy

- seznamují cizince s podmínkami života v České republice, pomáhají jim orientovat se zejména v sociálním, zdravotním a vzdělávacím systému
- organizovány formou pravidelných setkání s odborníky na danou problematiku
- **nejčastější témata:** česká společnost a rodina, postavení cizince v ČR, specifika komunikace, české instituce a jejich vztah k cizincům, práce a podnikání v ČR, bydlení, služby a nákupy, volný čas

# Tlumočení

**Tlumočníci** jsou využíváni:

- přímo v Centru během otevíracích hodin
- asistují při terénní práci
- překládají na kurzech českého jazyka
- jsou k dispozici na telefonu

Nejčastěji využívané jazyky: vietnamština, ukrajinština, ruština, angličtina

Komunitní/integrační pracovníci

# **Aktivity směřované k propagaci integrace cizinců směrem k majoritní populaci**

- **vzdělávací a informační akce pro děti a mládež**
  - probíhají na základních a středních školách, často za přítomnosti zástupců cizinců; cílem je přiblížit mladým lidem problematiku integrace cizinců
- **akce zaměřené na odbornou veřejnost**
  - odborné konference nebo semináře pro úředníky a pedagogy; odborné praxe studentů středních a vysokých škol
- **společenské, kulturní a sportovní akce**
  - akce zaměřené na setkávání a lepší vzájemné poznávání zástupců majoritní společnosti a cizinců

# Povinné adaptačně-integrační kurzy (AIK)

- od 1.1.2021 jsou pro vybrané skupiny cizinců povinné (zákon o pobytu cizinců), platí pro cizince ze třetích zemí, kteří od roku 2021 dostali nově dlouhodobý pobyt
- součást řešení dlouhodobě nízkého povědomí cizinců o základních informacích – právech i povinnostech
- kurzy byly vyvíjeny od roku 2012, prošlo jimi několik tisíc cizinců inspirace v zahraničí (Německo, Nizozemí)
- kurz trvá 4 hodiny
- tlumočené do anglického, arabského, francouzského, mongolského, ruského, srbského, španělského, ukrajinského a vietnamského jazyka
- cizinec hradí náklady na kurz ve výši 1500 Kč
- při neabsolvování do jednoho roku sankce až do výše 10.000 Kč

# Koordinační činnost Center

## hlavní problémy související s migrací

- nedostatečné ubytovací kapacity – přeplněné ubytovny, cizinci vytlačují sociálně slabé Čechy z ubytoven; nevyhovující hygienické podmínky na ubytovnách; vznik nelegálních ubytoven
- příchody dětí do škol, v některých již není dostatečná kapacita
- nedostatek praktických lékařů a specialistů
- problematické vztahy s majoritou – zejména vysoký počet ubytovaných mužů na ubytovnách, nedostatečná náplň volného času a případná celková izolace komunity mohou vést k nežádoucím společenským jevům („potloukání“ se kolem ubytovny, pití alkoholu, výtržnictví apod.), což může vést ke konfliktním situacím ve vztahu majority ke komunitě
- praktiky některých agentur práce a firem – nesoulad mezi pracovní smlouvou a faktickým zaměstnáním

# Koordinační činnost Center

## příklady řešení uvedených problémů

- snaha o prevenci negativních jevů – ideální je dohoda se zaměstnavateli o nutných opatřeních ještě před příjezdem cizinců, spolupráce potom může začít bezprostředně po jejich příjezdu (asistence na OAMP – realizace úvodního informačního kurzu – zápis do kurzů ČJ – poradenství)
- úzká spolupráce se zástupci místních samospráv a krajů při detekování a řešení problémů, metodická podpora vzniku informačních materiálů, sdílení dobré praxe z jiných regionů atd.
- podpora systémové práce s dětmi/žáky cizinci a jejich rodinami (spolupráce s NPI ČR a školou na řešení výchovných problémů dětí, zajištění komunikace a spolupráce všech relevantních institucí)
- prezentace pro zaměstnavatele na téma zaměstnávání cizinců

**Děkuji za pozornost**

**PhDr. Jiří Vesecký, Ph.D.**

vedoucí odboru Center na podporu integrace  
cizinců

Správa uprchlických zařízení MV

[jvesecky@suz.cz](mailto:jvesecky@suz.cz)

[www.integracnicentra.cz](http://www.integracnicentra.cz)

# PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE VE SPOLUPRÁCI S CENTREM PRO INTEGRACI CIZINCŮ VE ZLÍNĚ

Dobrovolný návrat cizince  
kpt. Mgr. Bc. Šárka Trnková  
KŘP-Z, OCP



Pomáhat a chránit

# Krajské ředitelství policie Zlínského kraje

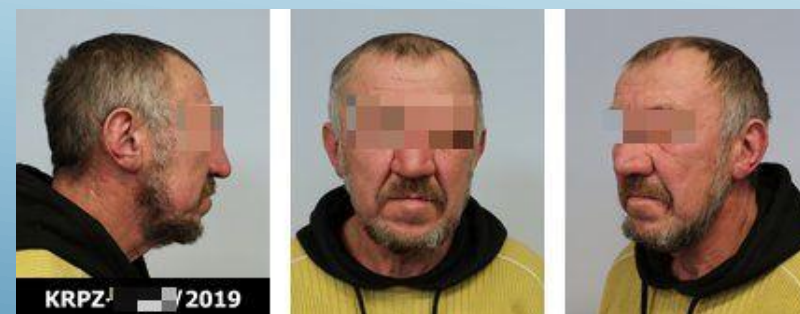
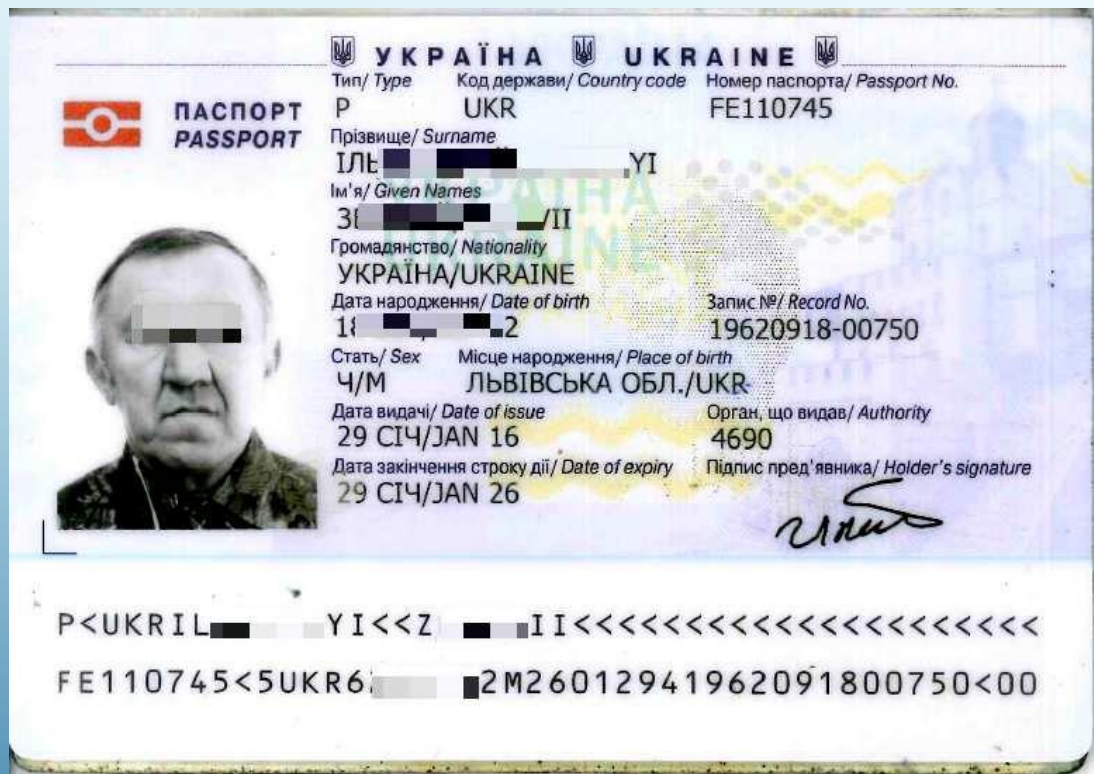
rozloha  
**3 963 km<sup>2</sup>**



# METODICKÁ ČINNOST NA ODBORU CIZINECKÉ POLICIE KŘP-Z

- Metodická činnost v rámci cizinecké problematiky;
- Širší spolupráce s dalšími orgány státní správy, do jejichž gesce spadá cizinecká problematika (pracovní skupina WORK);
- Účast na poradách a jednáních s cizineckou tematikou;
- 21.10.2021 plánovaná regionální platforma s CIC ve Zlíně.

## PŘÍKLAD DOBRÉ PRAXE



# KRPZ-8916/ČJ-2019-150023-SV

- Dne 20.1.2019 byl v Otrokovicích na zastávce MHD kontrolován cizinec z Ukrajiny;
- Kontrolou cestovního dokladu bylo zjištěno, že cizinec překročil dobu pobytu na území;
- Dne 21.1.2019 bylo zahájeno správní řízení ve věci správního vyhoštění z území členských států EU;
- Do protokolu o vyjádření účastníka SŘ cizinec uvedl:
  - Do ČR přijel za prací;
  - Pracoval bez příslušných povolení;
  - Od října roku 2018 nedostal vyplacenou mzdu za práci;
  - Od té doby žije na ulici mezi lidmi bez domova.

# KRPZ-8916/ČJ-2019-150023-SV

- Vydáno rozhodnutí ve věci, cizinec se vzdal práva na odvolání;
- Policisty OCP byl poučen o možnosti „dobrovolného návratu“, kterého využil;
- Žádosti bylo vyhověno a termín odletu byl stanoven na den 24.1.2019 z Mezinárodního letiště Václava Havla v Praze;
- Kontaktování CIC ve Zlíně, které požádalo na ÚP o okamžitou peněžitou pomoc;
- Díky těmto prostředkům bylo možno zakoupit jízdenku na vlak;
- Charita Otrokovice – poskytnuto čisté oblečení.

# KRPZ-8916/ČJ-2019-150023-SV

- Policisté OCP spolupracovali po celou dobu s CIC ve Zlíně;
- Cizinec odcestoval s dostatečným předstihem do Prahy;
- Přestup na Hl. nádraží v Praze na autobus, který zabezpečili policisté z MOP Wilsonovo nádraží;
- Operační důstojník ICP Praha Ruzyně byl informován o cizinci, který se bude pohybovat v prostorách letiště;
- Odlet cizince byl realizován.

# KRPZ-8916/ČJ-2019-150023-SV

- Díky účasti na poradách a seminářích organizací, které se zabývají cizineckou problematikou, byl dobrovolný návrat cizince úspěšně a bez větších problémů realizován.
- Z pohledu OCP tak bylo předejito problémům spojených s nevycestováním cizince ve lhůtě stanovené v rozhodnutí o správním vyhoštění.
- Cizinec nemusel být opakovaně kontrolován a řešen cizineckou policií.

- ▶ kpt. Mgr. Bc. Šárka Trnková
- ▶ vrchní komisař OCP KŘP-Z
- ▶ 974 661 825
- ▶ sarka.trnkova@pcr.cz

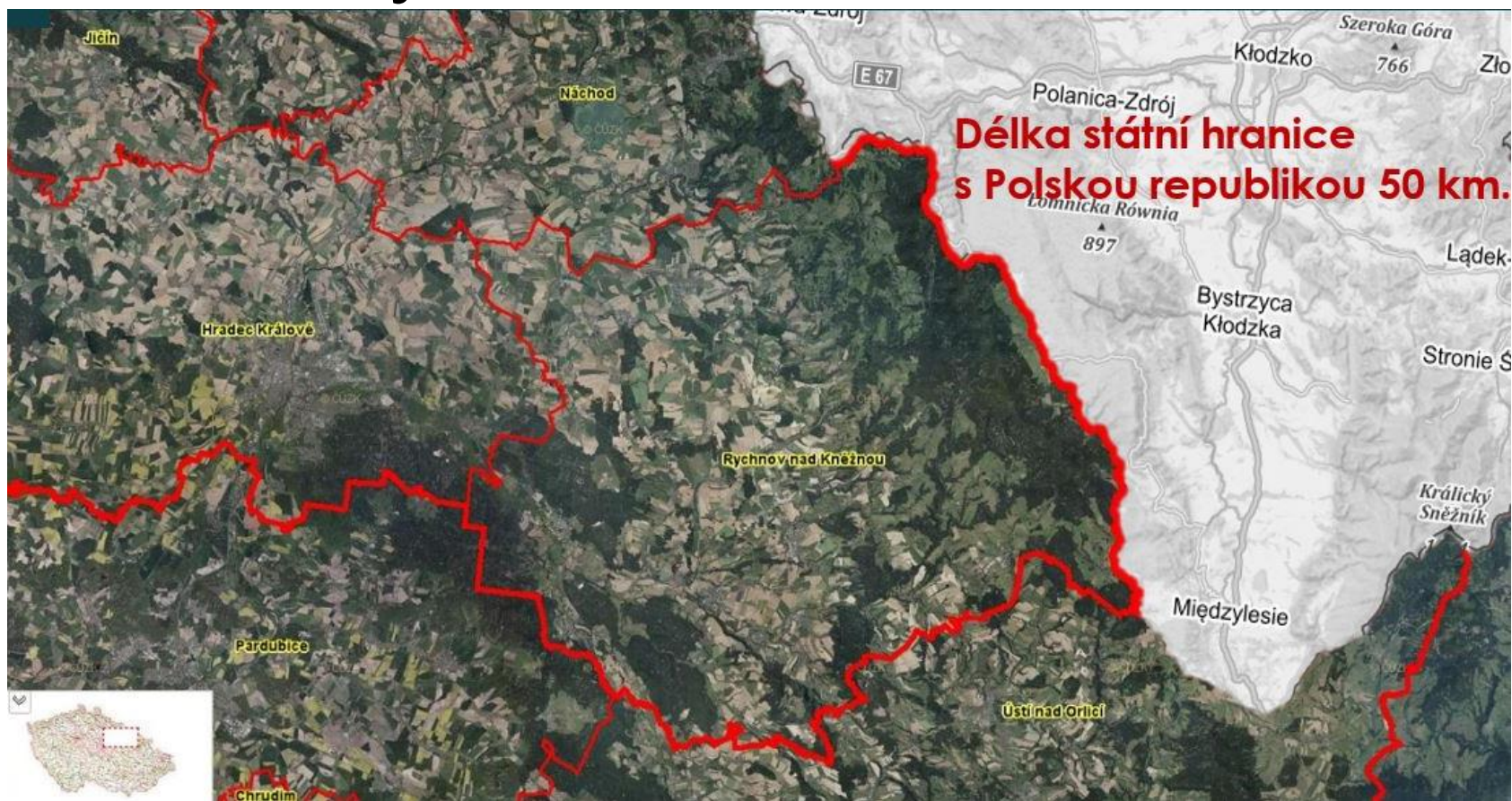
**DĚKUJI ZA POZORNOST.**

# Bezpečnostní situace – rozvoj průmyslové zóny Kvasiny



Pomáhat a chránit

# Územní odbor Policie ČR Rychnov nad Kněžnou



Bezpečnostní situace – rozvoj průmyslové zóny Kvasiny  
plk. Ing. Vladimír Vach, plk. Mgr. Dimitros Mucudis

2

05.10.2021

# Strategická průmyslová zóna Solnice-Kvasiny

**I. etapa 2006–2012: Usnesení vlády č.550/2006, 41/2010**  
- příslib 3,7 mld. Kč investic ze strany ŠKODA AUTO a.s.  
pro rozvoj závodu Kvasiny.

**Příslib plnění z veřejných zdrojů 1365 mil. Kč do:**

- vnitřní zóny (investor město Solnice)-příprava průmyslové zóny Solnice – Kvasiny;
- vnější zóny (investor KHK)-dopravní infrastruktura na Rychnovsku;
- oblasti veřejné infrastruktury (zdravotnictví, ČOV, kanalizace, požární stanice, atd).



# Strategická průmyslová zóna Solnice-Kvasiny

## **II. etapa 2015 –2018: Usnesení vlády č. 97/2015 - memorandum o spolupráci Vlády České republiky, Královéhradeckého kraje a ŠKODA AUTO a.s. –**

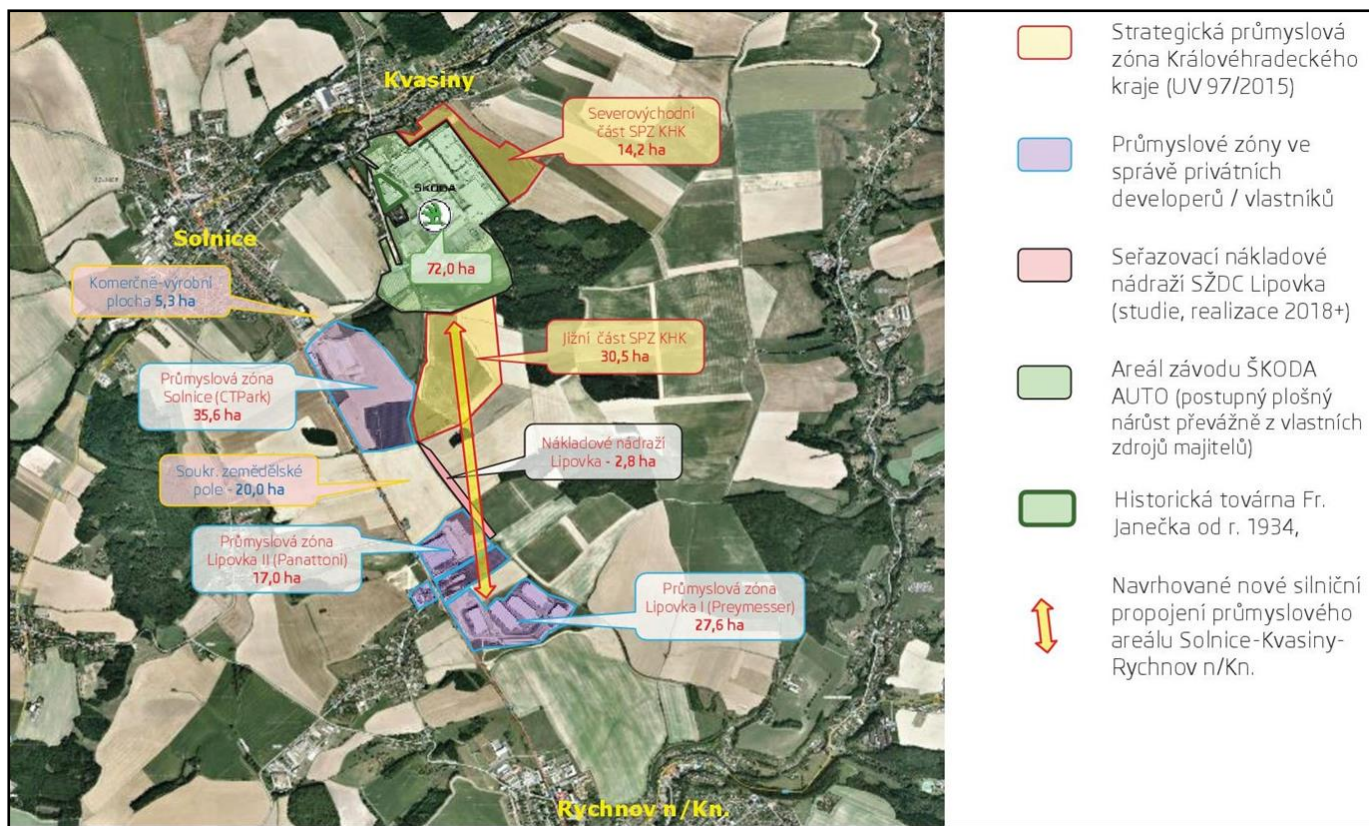
- investice ŠKODA AUTO a.s. ve výši 7,2 mld. Kč a vytvoření 1 300 nových pracovních míst.

### **Příslib plnění** – veřejné investice 2,95 mld. Kč:

- rozšíření průmyslové zóny Solnice-Kvasiny (investor KHK);
- dopravní infrastruktura regionu Rychnovsko (investor KHK/ŘSD/SŽDC);
- oblast bytové výstavby a občanské vybavenosti (investor obce/KHK).



# Průmyslová zóna Solnice – Kvasiny - Rychnov nad Kněžnou (rozloha 225 ha).



# Rozdělení zaměstnanců podle firem a zemí původu v průmyslové zóně Kvasiny

Údaje k 30.11.2018

Firmy		ZAMĚŠTNANCI															v %		Podíl na celové zaměstnanosti v PZ Kvasiny (v %)
		CZE	EVROPSKÁ UNIE							EU celkem	TŘETÍ ZEMĚ			TZ celkem	CIZINCŮ CELKEM	TOTAL	CZE	CIZINCI	
			POL	SVK	ROU	BGR	HUN	PRT	Ostatní		UKR	BLR	Ostatní						
1	ŠKODA AUTO a.s.	6619	2335	152	28	4	2		4	2525	135		19	154	2679	9298	71,19	28,81	76,79
2	Simoldes Plasticos Czech s.r.o.	151	422	6	2			23	1	454	22		2	24	478	629	24,01	75,99	5,19
3	Adient Czech Republic k.s.	259	327	10		1				338	5		23	28	366	625	41,44	58,56	5,16
4	M.Preymesser logistika, spol. s r.o.	238	38	6					1	45	6			6	51	289	82,35	17,65	2,39
5	ANTOLIN LIBAN, s.r.o.	227	5	4		1			2	12				0	12	239	94,98	5,02	1,97
6	Magna Automotive (CZ) s.r.o.	157	35	2						37	1			1	38	195	80,51	19,49	1,61
7	PSS POLSKA Sp. z o.o.	0								0	120			120	120	120	0,00	100,00	0,99
8	DELTA INVEST JOB o. z.	0								0	151	5		156	156	156	0,00	100,00	1,29
9	PRODUCTION AUTOMOTIVE spol. s r. o.	0								0	111	40		151	151	151	0,00	100,00	1,25
10	SCHEDL Automotive System Service, s.r.o.	48	1	5		3			2	11				0	11	59	81,36	18,64	0,49
11	Magna Exteriors (Bohemia) s.r.o.	49	13							13				0	13	62	79,03	20,97	0,51
12	YAPP CZECH AUTOMOTIVE SYSTEMS Co., s.r.o.	39	5							5				0	5	44	88,64	11,36	0,36
13	Plastic Omnium Auto Exteriors Sp. z o.o.	48	1							1				0	1	49	97,96	2,04	0,40
14	DU-MI CZ s.r.o.	24		8	2	2				12	13		2	15	27	51	47,06	52,94	0,42
15	PSS CZ, s.r.o.	0								0	78			78	78	78	0,00	100,00	0,65
16	ACL Automotive s.r.o.	24								0				0	0	24	100,00	0,00	0,20
17	EVEKTOR, s.r.o.	22		1					1	2				0	2	24	91,67	8,33	0,20
18	HOLLEN CZ s.r.o.	13		2						2				0	2	15	86,67	13,33	0,12
CELKEM		7918	3182	196	32	11	2	23	11	3457	642	45	46	733	4190	12108	65,39	34,61	100,00
Uvedeno v %		65,39	26,28	1,62	0,26	0,09	0,02	0,19	0,09	28,55	5,30	0,37	0,38	6,05	34,61	100,00	100,00		



Bezpečnostní situace – rozvoj průmyslové zóny Kvasiny  
plk. Ing. Vladimír Vach, plk. Mgr. Dimitros Mucudis

6

05.10.2021

# Problémy vzniklé rozvojem PZ Kvasiny

- Utváření komunit lidí koncentrovaných na malém prostoru (riziko vzniku sociálně patologických jevů).
- Nadměrná konzumace alkoholu na veřejných prostranstvích, hluk, znečišťování veřejných prostranství, drobné krádeže, výtržnosti apod.
- Výrazný nárůst počtu přestupků proti BESIP, zejména rychlost jízdy a parkování.
- Nárůst počtu přestupků v souvislosti s pobytem cizinců.
- Nárůst trestné činnosti.



# Přijatá opatření v souvislosti se vznikem průmyslové zóny

- **Memorandum o spolupráci** mezi Ministerstvem vnitra a Královéhradeckým krajem ze dne 20.dubna 2017
- **Vznik „expertní“ pracovní skupiny MV** pro řešení problémů spojených se zaměstnáváním cizinců a rozvojem PZ Kvasiny a PZ dotčených lokalit Plzeňského kraje - na základě usnesení vlády č. 388 ze dne 22.května 2017
- **Otevření Koordinačního centra pro cizince** v průmyslové zóně Kvasiny ( 19.06.2017)
- **Pravidelná pracovní jednání všech zainteresovaných subjektů** (zástupci místní samosprávy, starostové dotčených obcí, zástupci zaměstnavatelů v PZ včetně zástupců personálních agentur, zástupci Policie ČR, Městské policie, zástupci státních institucí )



# Soubor opatření ke zlepšení bezpečnostní situace

- Rozkaz Ř KŘP KHK č.7/2017 ze dne 6.1.2017 – vyhlášeno policejní opatření s cílem zajištění veřejného pořádku a bezpečnosti v návaznosti na rozvoj PZ Kvasiny.
- Ohraničeno území nejvíce dotčené rozvojem a provozem PZ Kvasiny, určeno 39 kontrolních bodů – pevných stanovišť.
- Rozhodnuto o navýšení každodenního počtu policejních hlídek v území.



# Soubor opatření ke zlepšení bezpečnostní situace

- Zpracování statistických výstupů „PZ Kvasiny“ v IS ETŘ (TČ, PŘ).
- Součinnostní akce s celním úřadem – vymáhání blokových pokut (lustrace v Centrální evidenci pohledávek a nedoplatků).
- K 1.10.2017 personální posílení územního odboru PČR Rychnov n.Kn. o 12 tabulkových míst. ( 8x OOP Rychnov n.Kn., 4x DI Rychnov n.Kn.)



# Ohraničené území, průmyslová zóna Kvasiny



Bezpečnostní situace – rozvoj průmyslové zóny Kvasiny  
plk. Ing. Vladimír Vach, plk. Mgr. Dimitros Mucudis

11

05.10.2021

# Formy spolupráce PČR a PPR

- Výkon společných hlídek zaměřených na dopravu. V roce 2018 realizovány 11x.
- Zaměření : nesprávné parkování v okolí Škoda Auto a.s., nedodržování rychlosti v obci i mimo, nesprávné předjíždění, alkohol, toxik.
- V době střídání směn v průmyslové zóně (06, 14, 22 hod.) dochází ke kolapsu dopravy v Rychnově n.Kn. a přilehlých obcích.



# Formy spolupráce PČR a PPR

- Krátkodobé nasazení společných hlídek na příjezdových komunikacích v době střídání směn.
- Kaskádovité nasazení hlídek PČR a PPR.
- Přeshraniční pronásledování. V říjnu 2018 proběhlo společné cvičení.



# Spolupráce s útvary krajského ředitelství

- Společné hlídky OCP a SG. V roce 2018 realizováno 23 společných hlídek.
- Nasazení dalších sil a prostředků KŘ : PEO, DI, OCP.
- Dne 6. 6. 2017 byla zřízena služebna OCP v Solnici (počet policistů 1+9).



# Okruhy vzniklých problémů po linii cizinecké policie v souvislosti s rozvojem PZ Kvasiny

- **Nárůst počtu cizinců v okrese Rychnov nad Kněžnou** (zejména st. přísl. Polska, cizinců ze 3.států)
- Nedostatečné ubytovací kapacity v regionu - **nárůst počtu nových ubytovacích zařízení**
- **Neplnění povinností ubytovatelů** vyplývajících ze zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- **Nárůst počtu nelegálně pobývajících cizinců**
- **Nárůst počtu nelegálně pracujících cizinců**
- **Zvýšený počet cizinců porušujících zákon o pobytu cizinců**
- **Nárůst počtu cizinců s neregulárními doklady**



# Opatření ke zlepšení bezpečnostní situace v PZ Kvasiny ze strany OCP KŘP-H

- Vydáno opatření vedoucího OCP KŘP-H (č.j.: KRPH-9064-1/ČJ-2017-0500CP), které po linii cizinecké problematiky navazuje na zmíněný Rozkaz Ř KŘP-H č. 7/2017.

## **Administrativní činnosti OCP ve sledované lokalitě PZ Kvasiny**

- Zpracování evidence, struktury a počtu cizinců, zaměstnavatelů a pracovních agentur.

## **Zintenzivnění výkonu služby při pobytové kontrole**

- Ubytovacích zařízení (hotely, ubytovny, pensiony, byty – cca 140 zařízení v PZ).
- Objektů pro výdělečnou činnost (akce většího rozsahu).
- Dopravních uzlů (nádraží ČD a BUS, nákupní centra).
- V dopravě (zejména hlavní silniční tahy z Polska).



# Součinnost a spolupráce zainteresovaných subjektů v PZ Kvasiny

- s Koordinačním centrem pro cizince v průmyslové zóně Kvasiny  
SUZ MV ČR (KCPC)
- s Finančním úřadem pro Královéhradecký kraj – výměna informací,  
kontroly ubytovatelů
- s Oblastním inspektorátem práce a Celním úřadem - realizace  
bezpečnostních akcí většího rozsahu
- s Pohraniční stráží (SG PR) výkon společných hlídek – výrazné  
navýšení počtu v PZ



# Porovnání počtu **trestných činů** v lokalitě průmyslová zóna Kvasiny za rok 2021 s předchozími lety

Trestné činy	2021*		2020		2019		2018		2017		2016	
	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci
Celkem	142	29	186	32	242	51	242	39	297	53	270	42
Cizinci v %		20,4%		17,2%		21,1%		16,1%		17,8%		15,6%

\* data k 23.9.2021



# Porovnání počtu přestupků v lokalitě průmyslová zóna Kvasiny za rok 2021 s předchozími lety

Přestupky	2021*		2020		2019		2018		2017		2016	
	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci	celkem	z toho cizinci
BESIP	762	69	1354	189	2298	324	1894	313	1944	409	1575	314
Alkohol/toxi	33	5	66	7	61	12	78	20	194	21	91	12
Veřejný pořádek	78	22	83	13	105	22	107	18	100	31	161	34
Majetek	78	11	107	21	148	39	174	29	215	42	267	57
Pobyt cizinců	71	61	42	30	68	54	73	48	172	155	71	51
Celkem	1022	168	1652	260	2680	451	2326	428	2625	658	2165	468
Cizinci v %		20,4%		15,7%		16,8%		18,4%		25,1%		21,6%

\* data k 23.9.2021



Bezpečnostní situace – rozvoj průmyslové zóny Kvasiny  
plk. Ing. Vladimír Vach, plk. Mgr. Dimitros Mucudis

19

05.10.2021

# Seznam použitých zkratek

- **KHK** - Královéhradecký kraj
- **ČOV** - čistírna odpadních vod
- **ŘSD** - Ředitelství silnic a dálnic
- **SŽDC** - Správa železniční dopravní cesty
- **Ř KŘP KHK** - ředitel krajského ředitelství policie královéhradeckého kraje
- **PZ Kvasiny** - průmyslová zóna
- **TČ** - trestný čin
- **PŘ** - přestupek
- **DI** - dopravní inspektorát
- **IS ETŘ** - informační systém evidence trestního řízení
- **PČR** - Policie České republiky
- **PPR** - Policie Polské republiky
- **OCP** – Odbor cizinecké policie
- **SUZ MV ČR** – Správa uprchlického zařízení Ministerstva vnitra České republiky



# Děkuji za pozornost

plk. Ing. Vladimír Vach

ředitel územního odboru Rychnov nad Kněžnou

plk. Mgr. Dimitros Mucudis

vedoucí odboru cizinecké policie Královéhradeckého kraje



# The working conditions of tomorrow – the approach of the municipality of Oslo to the elimination of illegal working practices

Gunnar Wedde  
Director of public procurement  
Municipality of Oslo

Prague 6.10.2021



# City of Oslo

- ▶ Capital of Norway
  - 700,000 inhabitants
  - 53,000 employees
- ▶ Approx. EUR 3 billion in annual procurements and investments



Oslo



# Platform for City Government cooperation

"Oslo municipality is to be at the forefront of the fight against work-related crime and shall ensure a decent working life"



# The reason for implementing The Oslo Model

- ▶ Combating social dumping and work-related crime
- ▶ Ensure fair competition
- ▶ Lack of applicants for trainee positions in construction sector
- ▶ Prevent violation of human rights and ILO core convention in global supply chains



Oslo



# The Oslo Model

- ▶ Contract provisions
  - Incorporated in all relevant standard contracts
  - Developed in close cooperation with Trade Unions and The Confederation of Norwegian Enterprises



# Selected provisions from The Oslo Model

- ▶ Requirements for minimum wages and decent working conditions
- ▶ Max. one subcontractor in vertical line
- ▶ Approve all contractors and subcontractors
- ▶ Minimum 10 % apprentices
- ▶ Permanent employment
- ▶ Minimum 50 % skilled workers





# Oslo municipality's system for supplier monitoring in construction works

HMSREG



# HSE cards in building and construction (hms-kort)

- Mandatory for all those who carry out work on building and construction sites, including both Norwegian and foreign workers.
- The HSE card identifies the enterprise you are working for and who you are.



# HMSREG collects information

Access control/  
roundel on  
construction site  
Registration  
box  
Mobile app



**Arbeidstilsynet**

(The Norwegian  
Labour  
Inspection  
Authority)

[www.byggekort.no](http://www.byggekort.no) / HSE-  
cards



**Brønnøysundregistra**

Supplier information  
from the Central  
Coordinating Register for  
Legal Entities



**StartBANK**

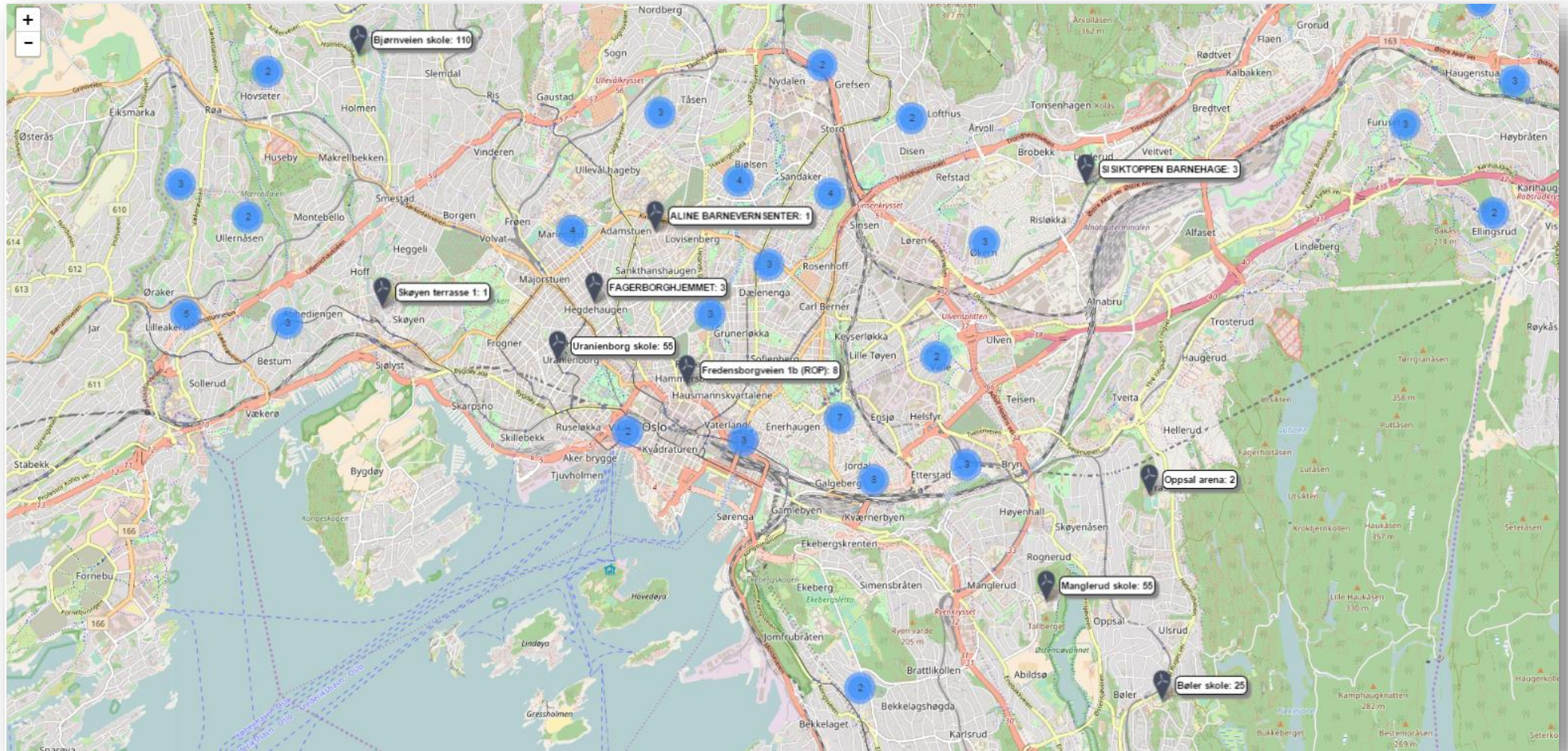
Suppliers register  
for works

**Registration in and out on  
assignments with HSE-  
cards**

Follow-up| Analyses| Reporting

**Connected with other  
public registers**

# Overview of the construction works activities in The City of Oslo



Oslo

# HMSREG

HMSreg

×

Min oversikt mandag 04.11.2019

Vis til stede i kart

Aktør

Oslo kommune

Virksomhet

Avdeling

MANNSKAP (Unike kort)

2693

OPPDRAGSLOKASJONER

386

LEVERANDØRER

540

Rapporter

Tilstedehistorikk

Tilstedehistorikk - unike kort

Månedssrapport virksomhetsstatistikk

Månedssrapport oppdragslokasjonsstatistikk

Mannskapsoversikt

Avvik per måned

Passeringer utenfor arbeidstid

NUF/ENK Selskaper

Skattefullmakter

Risikovurderinger

Regbokser Passeringer

✓

UE søknader til godkjenning

Boligbygg, OSLO LÅSSERVICE AS 27.02.2018, Til godkjenning

Eiendoms- og byfornyelsesetaten, UTEROM ENTREPRENØR AS 24.04.2018, Til godkjenning

Omsorgsbygg, SENTRUM STILLAS AS 31.07.2018, Til godkjenning

Utviklings- og kompetansetaten, OMEGA PS AS 06.12.2018, Til godkjenning

Eiendoms- og byfornyelsesetaten, SONAR AS 04.02.2019, Til godkjenning

Se alle

Oppfølginger

Ingen oppfølginger

Kontrakter og hovedleverandører

Diverse: OSLO KOMMUNE

Ny Fossum barnehage: SELTOR AS

Berg skole Bygg 5: ASKER ENTREPRENØR AS

Holmen Skole: BETONMAST OSLO AS

Bøler skole: HENT AS

Akseptansetest KOI kontrakt: OSLO KOMMUNE UTVIKLINGS- OG KOMPETANSEETATEN

M003 Råbygg: VEIDEKKE ENTREPRENØR AS

Øivindsvei 2 – Omsorg+: BUNDEBYGG AS

Lillomarka arena fase 2: STEEN & LUND AS

F21 - Ventilasjonsarbeider: LID VENTILASJON AS

Se alle

Rammeavtaler

Elektriker tjenester: BILLKVAM & FAGERHAUG AS

Vaktmestertjenester: MITIE NORGE AS

Lekeplasskontroll av apparater og uteareal: LEKEPLASSINSPEKTØREN AS

Heisservice og ettersyn: THYSSENKRUPP ELEVATOR AS

Heisservice og ettersyn: SCHINDLER AS

Termografering: M-TEK AS

Nettverkskabling: DATEK INSTALLASJON AS

Service på porter: PORTSERVICE OSLO OG AKERSHUS AS

Maling og overflatebehandling: EDVARDSSON ENTREPRENØR AS

Heis - service og vedlikehold : THYSSENKRUPP ELEVATOR AS

Se alle

Avviksoversikt i dag

Passeringer

231

Arbeidstaker ikke forhåndsregistrert

77

Leverandør ikke forhåndsregistrert

45

HMS-kort ikke gyldig

43

Kan ikke bekrefte arbeidsforhold

30

Leverandør ikke godkjent

9

Alternativ korttype benyttet

Mannskapslister og leveranser

Mannskapslister med feil

3149

Startbank rød

14

Slettet eller konkurs leverandør

132

Oppdragslokasjoner

Antall personer

186

RYEN HELSEHUS

185

Nytt Munchmuseum

168

Nye Jordal Amfi

160

LINDEBERG SYKEHJEM

138

Slemdal skole - PRO

136

Nye Deichmanske hovedbibliotek

133

OSET VANNINNTAK

99

Ullern flerbrukshall

HMS REG

Espen Nicolaysen

+ ny sak

8 Nyheter

REGISTRERING / STATUS

Oppdragslokasjoner

Kontrakter

Rammeavtaler

Leverandører

Underleverandør-søknader

Trender

OPPFØLGING

Forside

Månedssrapporter

Prosjekt dashboard

Oversiktsliste

Til stede kontroll

HMS-kort oversikt

Avviksoversikt

Oppfølginger

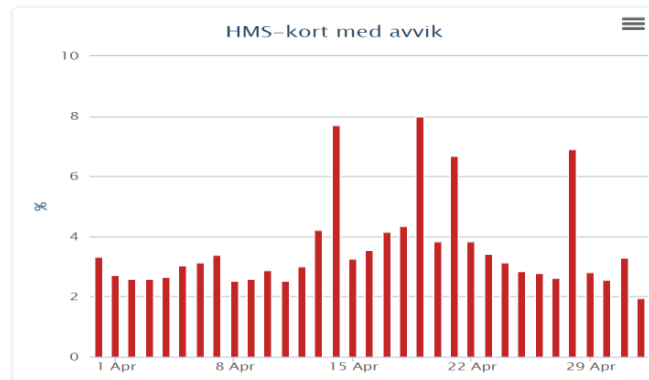
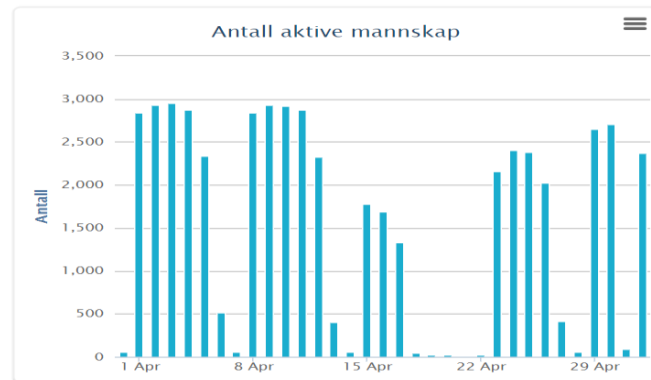
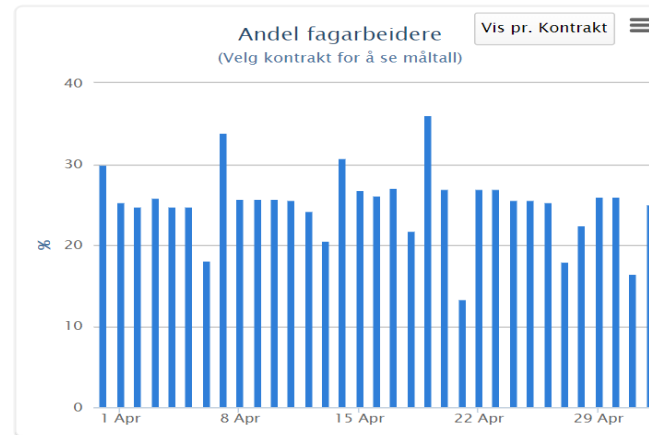
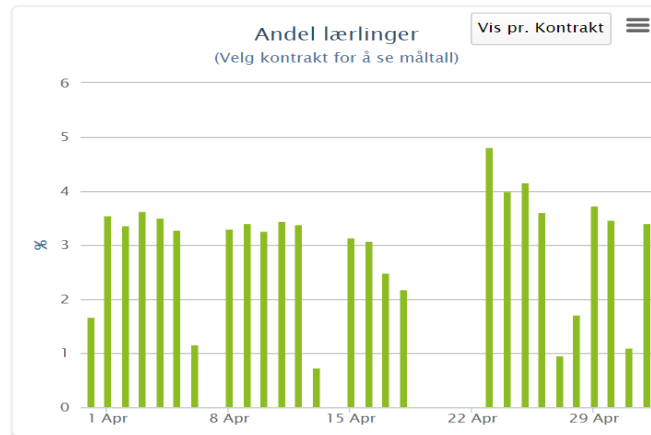
LA-kontroller

The list of people show the status of the HMS-card, the qualification of each person and their nationality

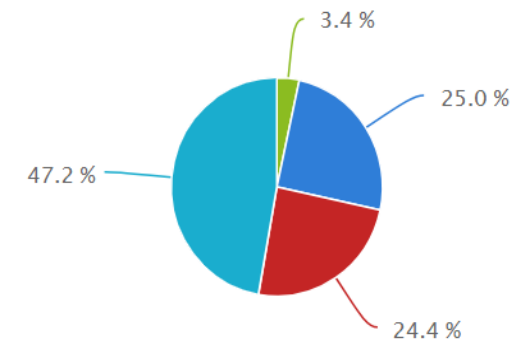
Mannskap   Underleverandører   Leveranseinformasjon   Dokumenter											
Q Filter...											
Verktøy for mannskapsliste ▾											
	Kortnr.	Navn	Mobilnr. *	Kategori *	HMS-kort status	Hovedspråk *	Faggruppe *	År i faget ⓘ	Nasjonalitet *	Opprettet	
▶				Lærling	Gyldig til 05.07.2018	Norsk	Maler	1	NO	04.05.2017	▼
				Fagarbeider	Gyldig til 13.10.2018	Norsk	Gulvlegger	7	NO	04.05.2017	🔗 ▼
				Fagarbeider	Gyldig til 13.10.2018	Norsk	Maler	13	NO	04.05.2017	🔗 ▼
				Administrati	Gyldig til 08.11.2019	Norsk	Maler	30	NO	14.11.2017	▼
				Ufaglært	Gyldig til 26.04.2018	Norsk	Maler	7	AL	04.05.2017	🔗 ▼
★	Legg til ny										



# Management information in real time

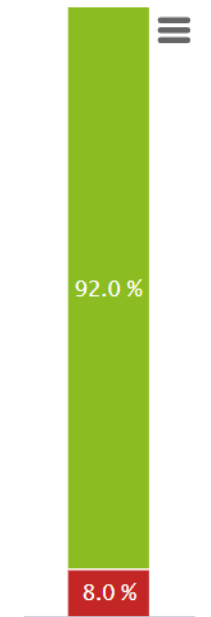


## Kompetanseprofil i dag



Lærlinger Fagarbeidere  
Ufaglærte Ukjent

## Bemanning i dag



Egne/UE-ansatte  
Bemanningsforet



# Good conditions for communication are crucial for safety, health and the environment on the construction site

## Nasjonalitet



Norsk



Polsk



Litauisk



Svensk



Tysk



Ukjent

44 %

## Main language



Norsk



Polsk



Engelsk



Litauisk



Svensk

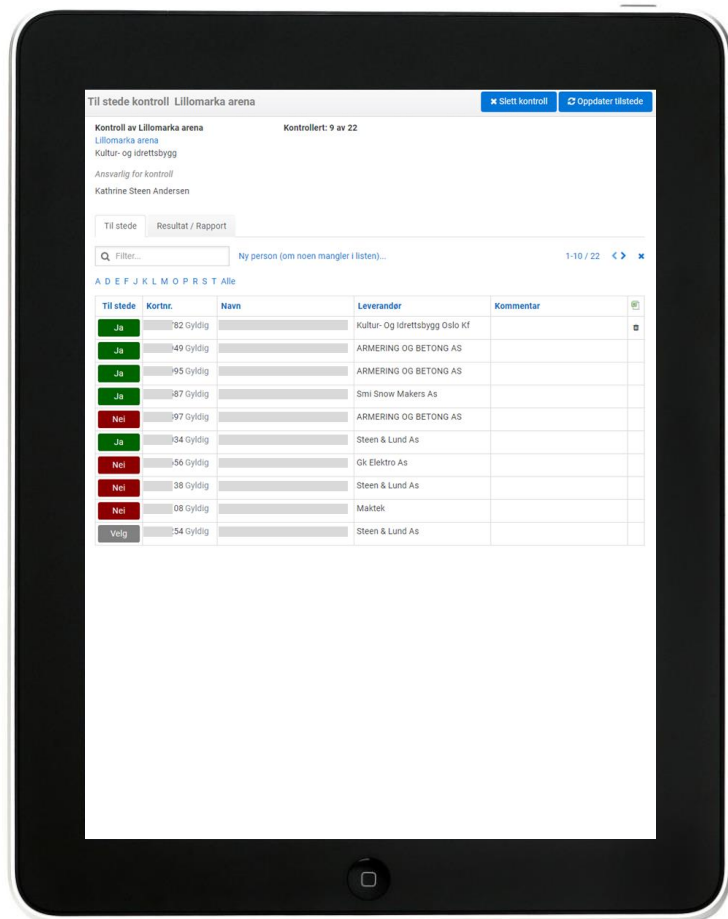


Ukjent

51 %

# Module for conducting on-site inspection

## Checking of registered workers and validity on HSE-card



Til stede kontroll Lillomarka arena

Kontrollert av Lillomarka arena  
Lillomarka arena  
Kultur- og idrettsbygg  
Ansvarlig for kontroll  
Kathrine Steen Andersen

Til stede Resultat / Rapport

Filter... Ny person (om noen mangler i listen)... 1-10 / 22

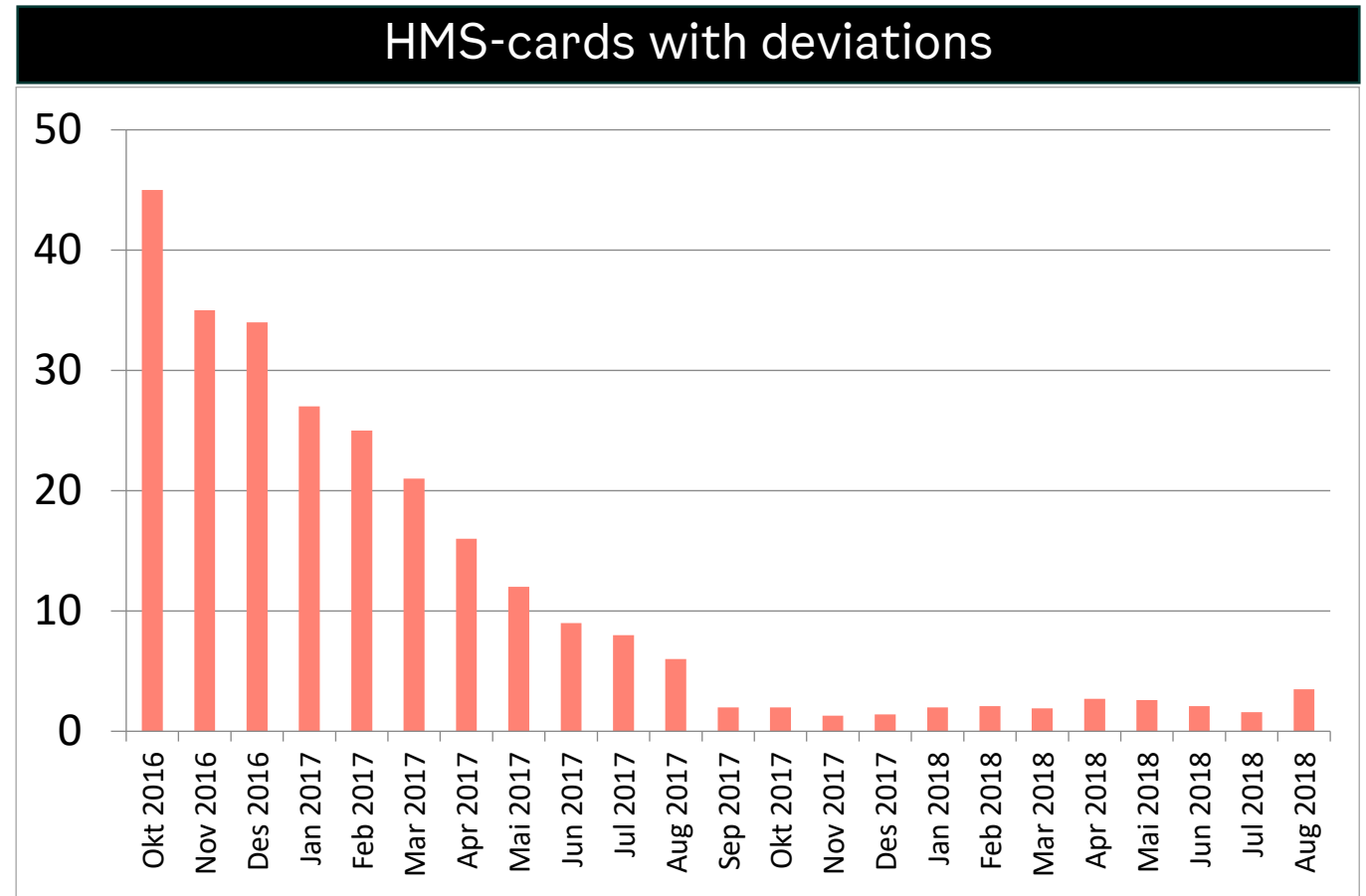
A D E F J K L M O P R S T Alle

Til stede	Kortnr.	Navn	Leverandør	Kommentar
Ja	82 Gyldig		Kultur- og idrettsbygg Oslo kf	
Ja	49 Gyldig		ARMERING OG BETONG AS	
Ja	95 Gyldig		ARMERING OG BETONG AS	
Ja	87 Gyldig		Smi Snow Makers As	
Nei	97 Gyldig		ARMERING OG BETONG AS	
Ja	34 Gyldig		Steen & Lund As	
Nei	56 Gyldig		Gk Elektro As	
Nei	38 Gyldig		Steen & Lund As	
Nei	08 Gyldig		Maktek	
Velg	54 Gyldig		Steen & Lund As	



# What are the results so far?

- More Apprentices
- Reduced risk in sector



# Platform for City Government cooperation

## A more organized working life

### The City council wants to:

- Expand the Oslo Model to different sectors
- Strengthen the monitoring of staffing agency's
- Expanding the HMSREG system to all of Norway
- Digitalization and easier exchange of tax information
- Explore the opportunity to only use facilities and suppliers which have collective agreements and that hire apprentices.



Oslo

Plattform for byrådssamarbeid mellom  
Arbeiderpartiet, Miljøpartiet de Grønne  
og Sosialistisk Venstreparti i Oslo  
2019-2023





Oslo

**Thank you!**

**Gunnar Wedde**

Director of public procurement

[gunnar.wedde@uke.oslo.kommune.no](mailto:gunnar.wedde@uke.oslo.kommune.no)

**City of Oslo**

Agency for Improvement and Development



Oslo



SPRÁVA  
UPRCHLICKÝCH  
ZAŘÍZENÍ MV



## Nelegální migrace na území ČR z pohledu SUZ MV: trendy, vývoj, perspektivy

Mgr. et Mgr. Pavel Bacík, ředitel SUZ MV



SPRÁVA  
UPRCHLICKÝCH  
ZAŘÍZENÍ MV

# Nelegální migrace na území ČR z pohledu SUZ MV: trendy, vývoj, perspektivy

**Mgr. et Mgr. Pavel Bacík**

ředitel Správy uprchlických zařízení Ministerstva vnitra

Tomáš Haišman, ředitel, odbor azylové a migrační politiky ministerstva vnitra

PREMIERA: Pátek 25. 2. 2011 na ČT24



🔗 Sdílet

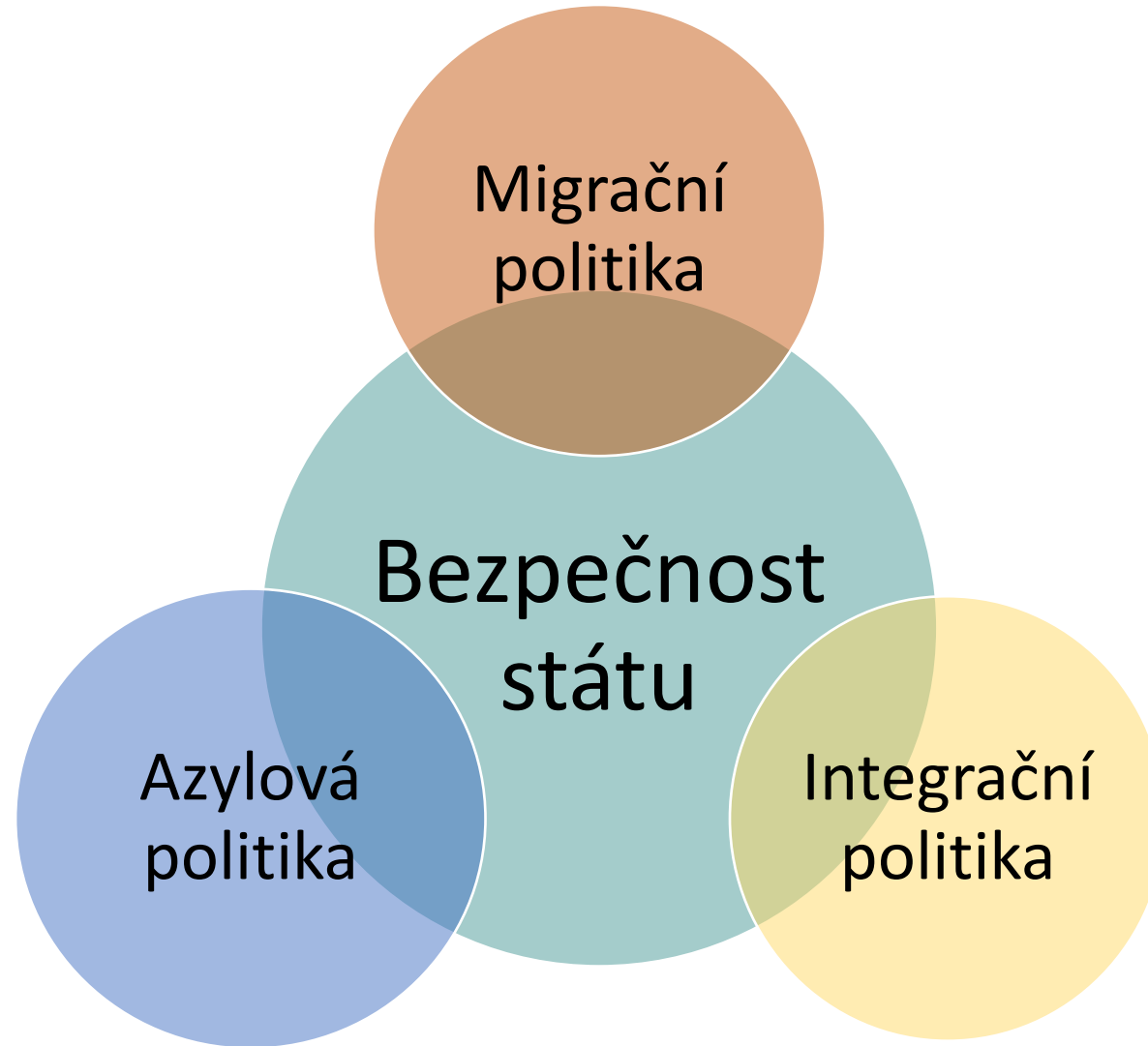
< Předchozí díl

Všechny díly 3599

Následující díl >

☆☆☆☆☆ 0 hlasů

Tomáš Haišman, ředitel, odbor azylové a migrační politiky ministerstva  
vnitra



# „SUZka“ aneb SPRÁVA UPRCHLICKÝCH ZAŘÍZENÍ MINISTERSTVA VNITRA

→ Realizuje značnou část azylové, migrační a integrační politiky státu

**Provozuje zařízení:** Přijímací, pobytová a integrační azylová střediska; Zařízení pro zajištění cizinců

**Poskytuje služby:** žadatelům o mezinárodní ochranu, držitelům MO a zajištěným cizincům

**Poskytuje integrační služby:** Státní integrační program, Centra pro integraci cizinců



# NAŠE ZAŘÍZENÍ



Přijímací střediska (PřS)



Integrační azylová střediska (IAS)



Kontaktní místa SIP



Koordináční centrum pro cizince v průmyslové zóně Kvasiny



Pobyťová střediska (PoS)



Zařízení pro zajištění cizinců (ZZC)



Centrála SUZ MV



Centra na podporu integrace cizinců (CPIC)



Zabezpečená pracoviště OAMP

# ZAŘÍZENÍ PRO ZAJIŠTĚNÍ CIZINCŮ



**ZZC Balková**

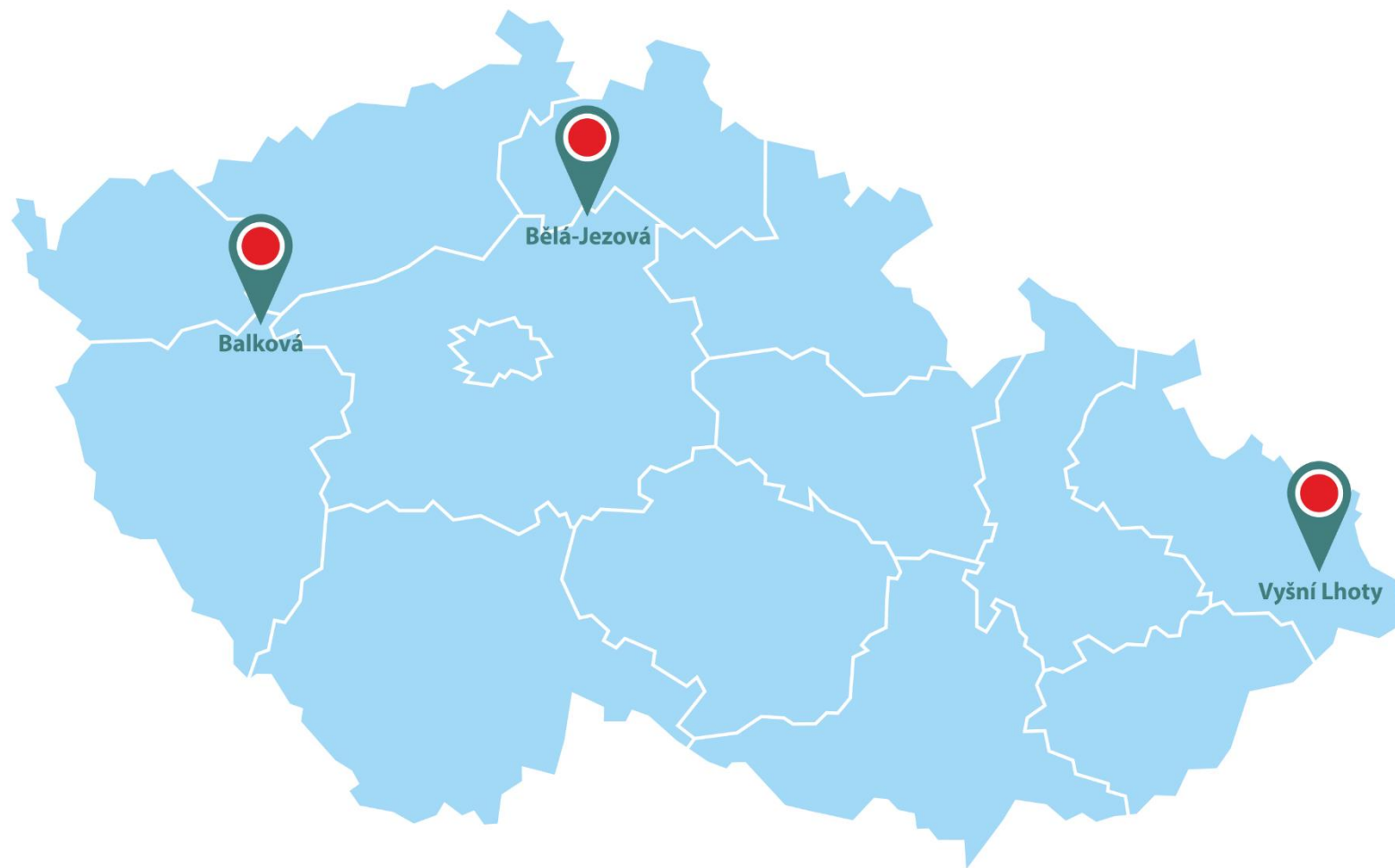


**ZZC Bělá-Jezová**



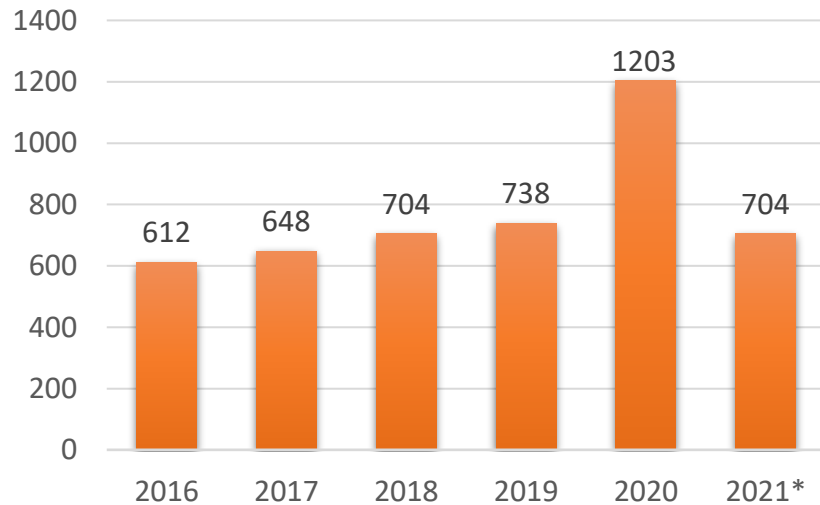
**ZZC Vyšší Lhoty**

# ZAŘÍZENÍ PRO ZAJIŠTĚNÍ CIZINCŮ (ZZC)



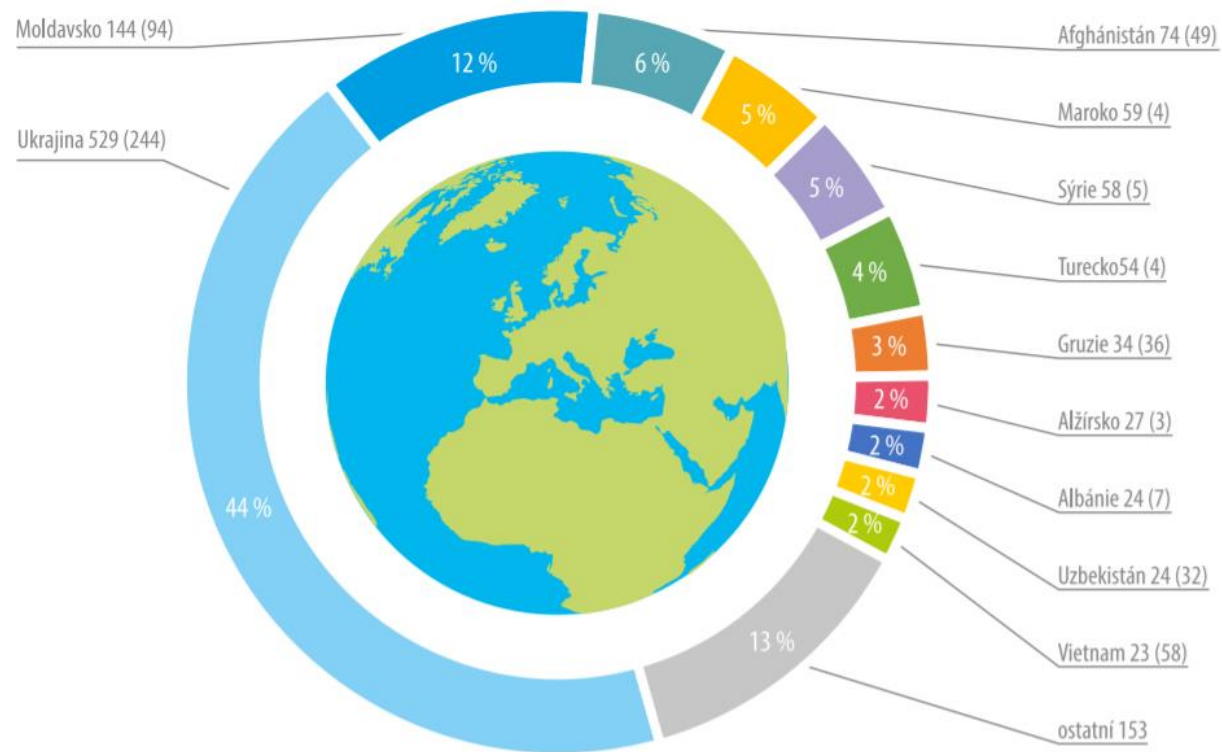
# ZAŘÍZENÍ PRO ZAJIŠTĚNÍ CIZINCŮ

## Příchody do ZZC 2016-2021



\*do 9/2021

## POČTY PŘÍCHOZÍCH DO ZAŘÍZENÍ PRO ZAJIŠTĚNÍ CIZINCŮ V ROCE 2020

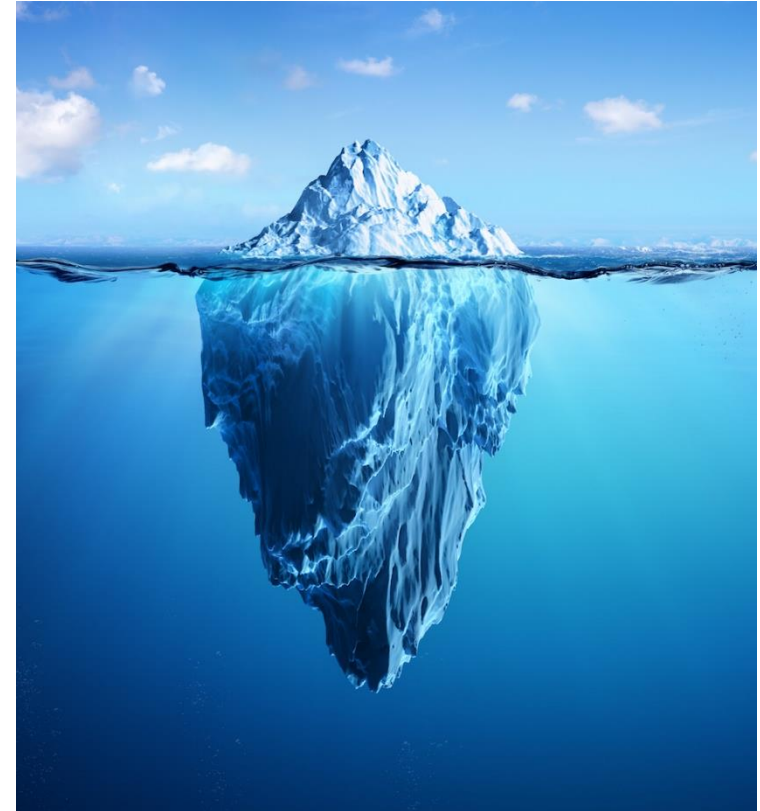
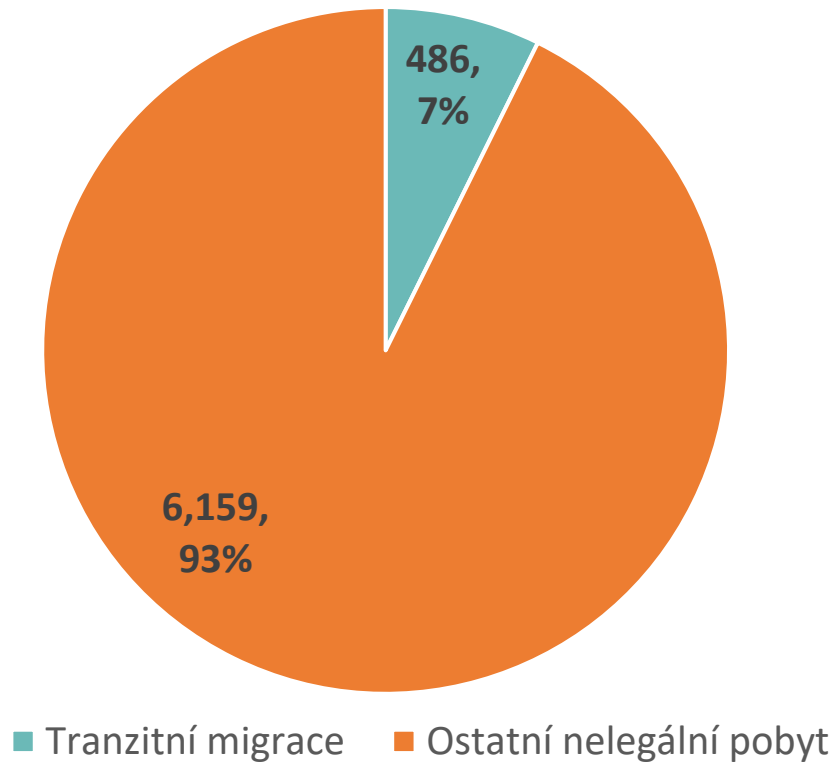


V závorkách údaje za rok 2019

**V roce 2020 přišlo do ZZC celkem 1 203 cizinců. Ve srovnání s předchozím rokem jde o nárůst o 63 %.**

# ČR CÍLOVÁ NEBO TRANZITNÍ ZEMĚ ?

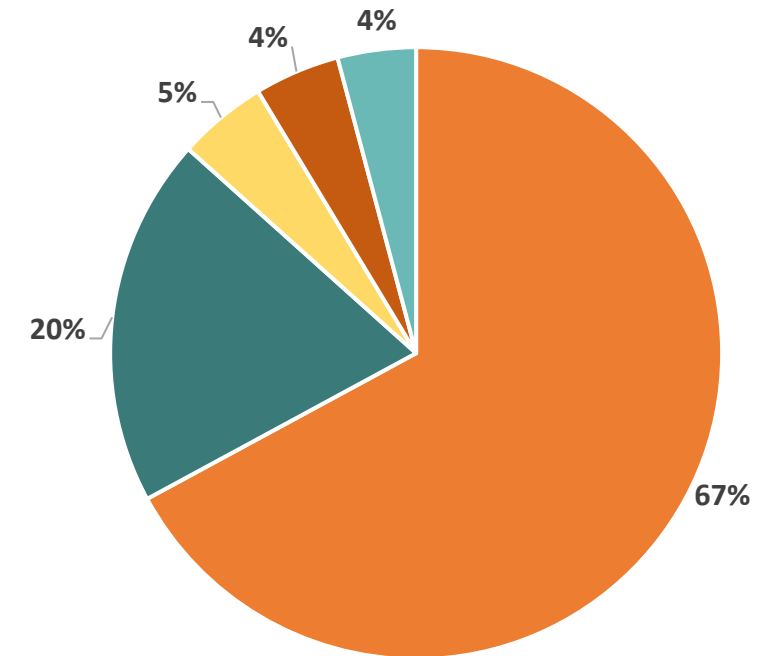
Nelegální pobyt na území ČR (2020)



# CHARAKTER NELEGÁLNÍ MIGRACE



Státní příslušnost nelegálních migrantů 2020

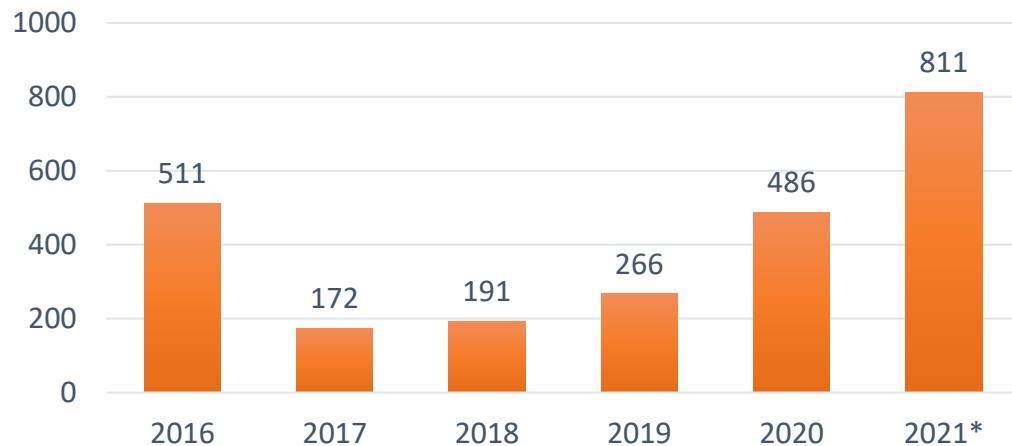


Ukrajina Moldavsko Afghánistán Gruzie Rusko

# TRANZITNÍ ILEGÁLNÍ MIGRACE



Počet příchozích tranzitních ilegálních migrantů 2016-2021



Zpod kamionu u Jihlavy vypadli migranti, jeli prý z Maroka

25. 11. 2020, 9:13 – Jihlava – pch, [Právo](#)

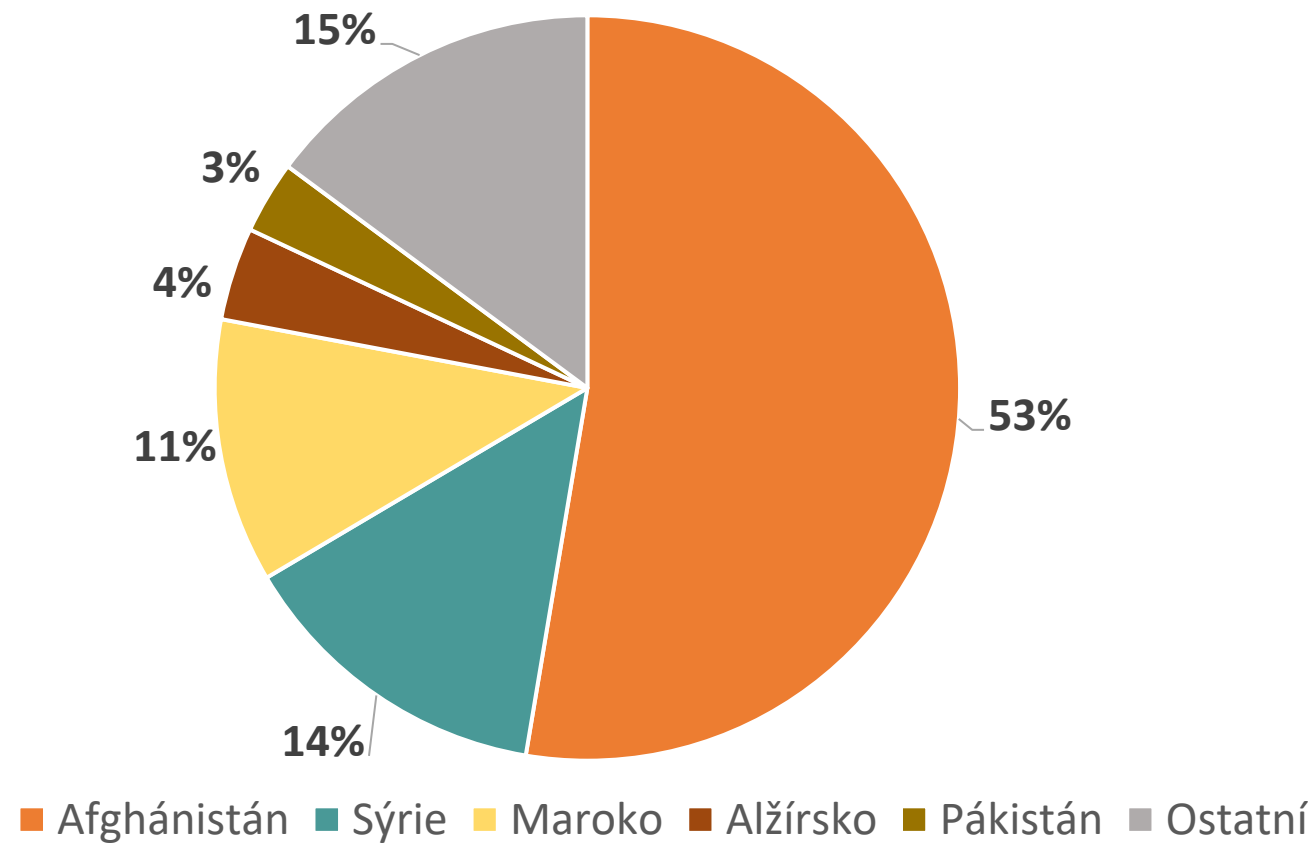
**Celníci na dálnici na Břeclavsku zadrželi kamion, našli v něm 48 migrantů**

Téma: [Migrace](#) • ČTK • Aktualizováno 5. listopadu 2020

Z parkujícího kamionu u D1 vyběhli migranti

30. 8. 2021, 9:44 – Velký Beranov – kub, [Novinky](#)

# STÁTNÍ PŘÍSLUŠNOST TRANZITNÍCH ILEGÁLNÍCH MIGRANTŮ 2021



# BALKÁNSKÁ TRASA

Přítomnost migrantů na trase přes ČR (září 2021)



Zdroj: IOM

Cca **70 tisíc** migrantů v Řecku

Cca **10 tisíc** v balkánských zemích

Cca **4,6 milionu** v Turecku

Cílové země → **Německo, Francie, Belgie, Velká Británie...**

# AFGHÁNISTÁN

- **v ČR nejčastější národnost** tranzitních migrantů (481 zachycených osob v roce 2021)
- **druhá nejčastější národnost uprchlíků na světě** (2,7 milionu registrovaných uprchlíků)
- v roce 2021 **vnitřně vysídleno přes 550 000 osob** (IDPs), celkem **okolo 4 milionů IDPs**
- více než **6 milionů Afghánců v okolních zemích**



Odhadovaný počet Afghánců, kteří legálně i nelegálně pobývají v zemích na trase do EU.

Zdroj: UNHCR, místní vlády




# BĚLORUSKO

- V roce 2021 přišlo **do Litvy, Polska a Lotyšska cca 7 000 migrantů** z Běloruska.
- **Instrumentalizace migrace**
- **Výjimečný stav, posílení ochrany hranic, stavba plotů**
- Přes **1 500 migrantů** z Běloruska zaznamenáno **v Německu**



## Složení příchozích migrantů v Litvě

 - **80 %** pochází z Blízkého východu

 - **70 %** pochází z Iráku (Kurdové)

 - **50 %** jsou muži mezi 18-34 lety

Počet nelegálních příchodů za rok 2021



# BARIÉRY NA HRANICÍCH



Řecko-turecká hranice



Polsko-běloruská hranice



Turecko-iránská hranice



Litevsko-běloruská hranice



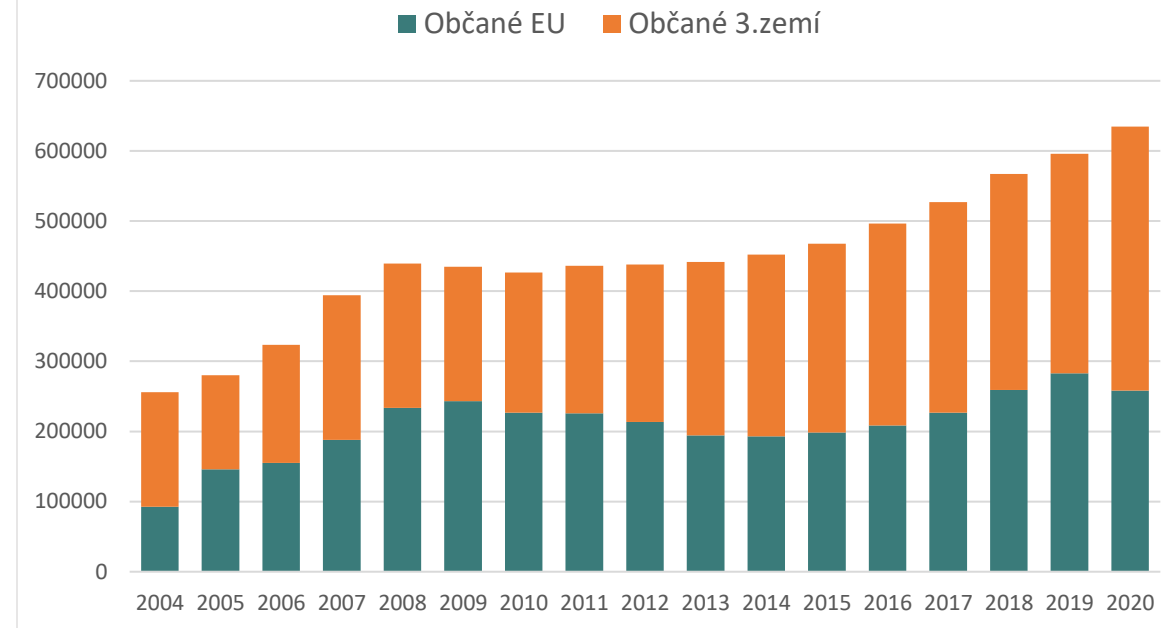
Maďarsko-srbská hranice

# CIZINCI S POBYTEM V ČR

## Nejčastější STP cizinců v ČR (2020)

1. Ukrajina	165 654
2. Slovensko	124 544
3. Vietnam	62 884
4. Rusko	41 907
5. Německo	20 861
6. Polsko	20 733
7. Rumunsko	18 396
8. Bulharsko	17 917
9. Mongolsko	10 141
10. Velká Británie	9 084

## Vývoj počtu cizinců v ČR (2004-2020)



- K 31. 12. 2020 **ČR eviduje 634 790** cizinců s pobytem z toho **376 479** z 3. zemí
- Odhadem **v ČR pobývá cca 900 000** cizinců včetně neregistrovaných občanů EU a osob v ilegalitě

# ŽADATELÉ O MEZINÁRODNÍ OCHRANU

V ČR bylo v roce 2020 podáno celkem **1 164 žádostí** o mezinárodní ochranu.

Nelegální migrace 2020	
Ukrajina	3 453
Moldavsko	1 005
Gruzie	243
Vietnam	232
Rusko	213

Žadatelé o MO 2020	
Ukrajina	351
Gruzie	144
Vietnam	65
Bělorusko	65
Uzbekistán	63

## Mezinárodní ochrana udělena 2020:

- Ukrajina - 1x azyl a 11x doplňková ochrana
- Gruzie – 0x mezinárodní ochrana
- Vietnam - 1x doplňková ochrana)

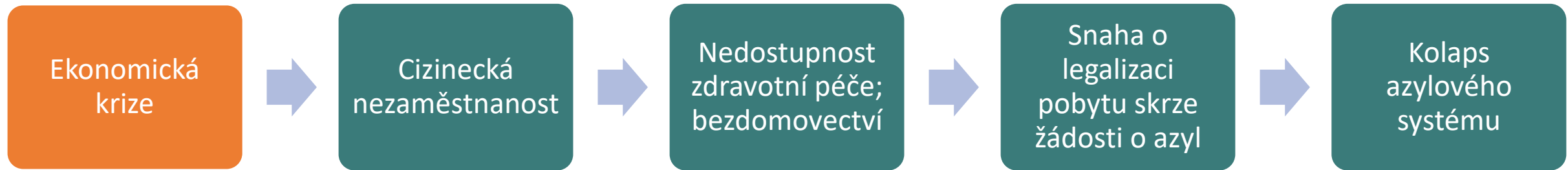
→ **Nástroj k legalizaci pobytu**

# UKRAJINCI V ČR

- V ČR pobývá **183 250 Ukrajinců + množství v ilegalitě** (k 30. 6. 2021)
- **Pracovní, cirkulační migrace**
- **Klientský systém**, agentury práce → izolace osob, bariéry integrace
- Organizovaný zločin, **obchod s lidmi**
- **Zneužívání azylového systému**



# „VNITŘNÍ“ UPRCHLICKÁ KRIZE





SPRÁVA  
UPRCHLICKÝCH  
ZAŘÍZENÍ MV

**Děkuji za pozornost**



**Odbor cizinecké policie  
Krajské ředitelství policie hlavního města Prahy  
Policie České republiky**



Pomáhat a chránit



# Právní úprava pobytové kontroly

## Kdo provádí?

- policisté odboru cizinecké policie krajského ředitelství
- policisté ředitelství služby cizinecké policie

## Na základě jakého oprávnění?

§ 167 odst. 1 písm. d) ZPC

§ 167 odst. 2 ZPC

(§ 42 odst. 3 písm. a) ZoPČR)

## Cíl pobytové kontroly?



# Oprávnění příslušníků cizinecké policie při pobytové kontrole

- prokázání totožnosti cizince předložením cestovního dokladu, dokladu občana EU nebo průkazu o povolení k trvalému pobytu
- šetření k osobě v informačních systémech Evidence obyvatel, CIS, PATROS, SIS II, ICIS pomocí mobilní bezpečné platformy nebo lustračního zařízení Psion
- kontrola podmínek vstupu a pobytu cizinců na území
  - ověření pobytového oprávnění
  - ověření pravosti dokladu z hlediska celistvosti a použití jistících prvků
  - kontrola dokladu o cestovním zdravotním pojištění
  - ověření zajištění finančních prostředků k pobytu
  - kontrola oprávněnosti zaměstnání cizince na území
- vstupovat do objektu a provozovny zaměstnavatele
- v rámci plnění úkolů dle ZPC požadovat po osobách vysvětlení
- zastavit a provést prohlídku vozidla
- snímat daktyloskopické otisky a pořizovat obrazové záznamy
- vyžadovat po zaměstnavateli doklad prokazující oprávněnost k výdělečné činnosti



# Aktuální trendy v oblasti nelegálního zaměstnání

- Neoprávněné zaměstnání občanů 3. zemí, kteří pobývají na území na základě bezvízové dohody
- Neoprávněné zaměstnání občanů 3. zemí, kteří pobývají na území na základě uděleného víza jiným členským státem EU
- Zaměstnání na základě padělaného dokladu občana EU
- Předstírání dočasného přeshraničního vyslání zaměstnavatelem usazeného v jiném členském státě EU
- Zaměstnání pro jiného zaměstnavatele
  - Neplnění účelu uděleného krátkodobého víza
  - změna zaměstnavatele bez povolení k zaměstnání
- Výkon výdělečné činnosti bez patřičného oprávnění (živnostenský zákon)



# Součinnost s dalšími orgány státní správy a samosprávy

## S kým probíhá?

- Oblastní inspektorát práce
- Živnostenský úřad
- Magistrát hl. m. Prahy
- Hygienická stanice hl. m. Prahy

## Jakým způsobem?

- Výměna informací
- Realizace kontrolních akcí

## Přijatá opatření?

- Oznámení přestupku nebo jiného deliktního jednání dotčenému správnímu orgánu
- Řízení o přestupku dle ZPC
- Řízení o správním vyhoštění nebo přijetí jiných opatření podle ZPC



# Správní vyhoštění dle § 119, 120 ZPC

správní vyhoštění není sankcí

- regulační opatření státu na úseku pobytového režimu cizinců omezující pohyb a vstup osobám, jejichž pobyt není žádoucí

lze v rámci přiměřenosti uložit všem cizincům

- z území u osob požívající právo volného pohybu vyplývající ze Směrnice 2004/38/ES
- z členských států EU

librační důvod pro neuložení správního vyhoštění

- § 119a odst. 2 ve spojení s § 174a odst. 1 ZPC

opatření k realizaci správního vyhoštění

- zvláštní opatření za účelem vycestování dle § 123b ZPC
- zajištění cizince za účelem správního vyhoštění dle § 124 ZPC



# Vnitrostátní právní úprava řízení o správním vyhoštění: neoprávněné zaměstnání

## **§ 119 odst. 1 písm. c) bod 1 ZPC – správní vyhoštění**

- zaměstnání občana 3. země bez platného oprávnění k pobytu
- zaměstnání občana 3. země bez povolení k zaměstnání
- provozování dani podléhající činnosti bez živnostenského oprávnění
- občan 3. země zaměstnal cizince bez povolení k zaměstnání nebo takové zaměstnání zprostředkoval

## **§ 178b ZPC - zaměstnání podle ZPC**

## **§ 89, § 98 - povolení k zaměstnání dle z. č. 435/2004 Sb.**

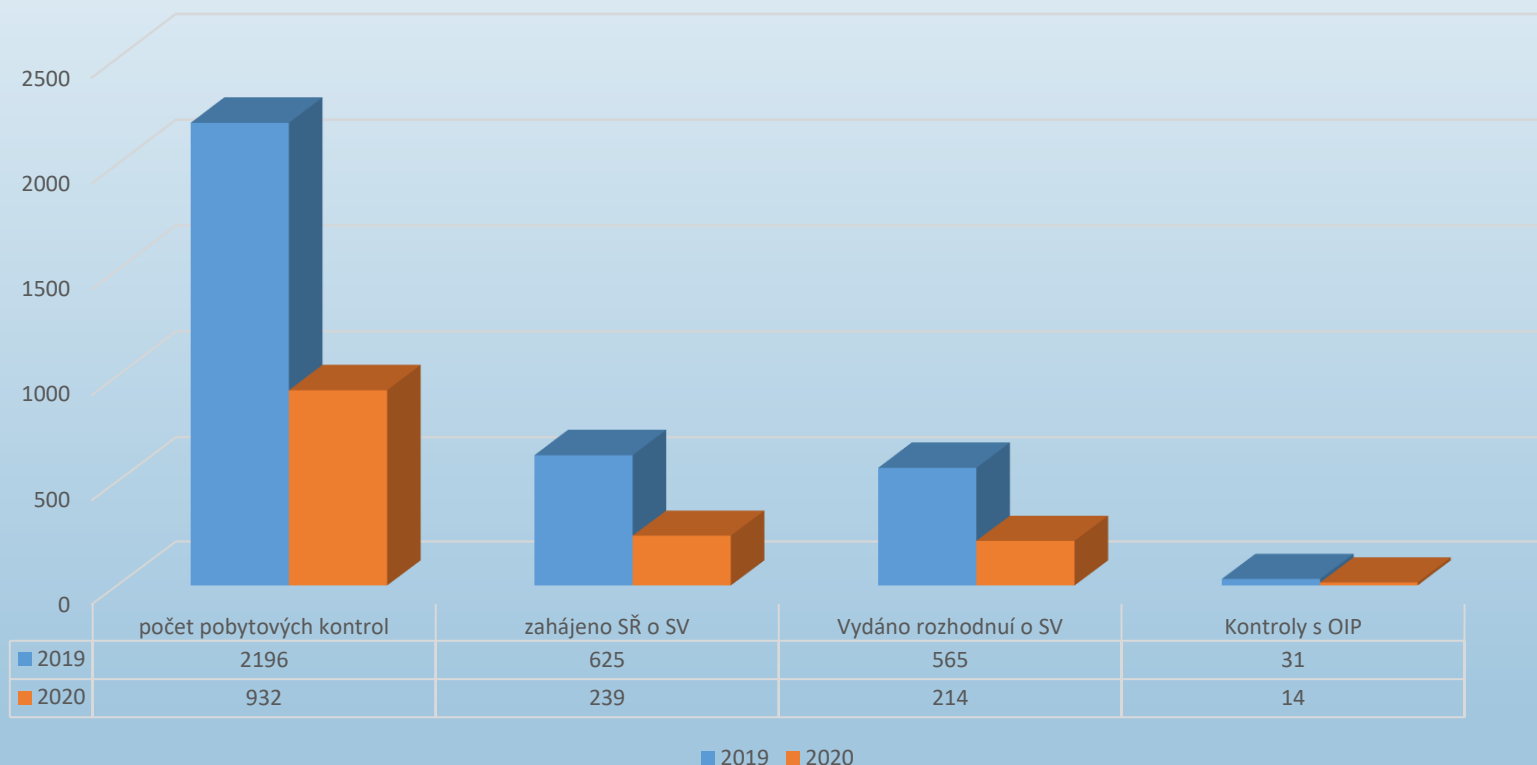


# Vybraná problematika řízení o správní vyhoštění ve vztahu k neoprávněnému zaměstnání

- zjištění skutečného stavu věci
  - prokázání znaků závislé práce (rozsudek NSS č. 6 Ads 46/2013)
  - prokázání znaků přeshraničního vyslání zaměstnavatelem usazeného v jiném členském státě (rozsudek NSS č. 2 Azs 289/2017)
  - prokázání znaků živnostenského podnikání
- posouzení přiměřenosti dopadů rozhodnutí o správním vyhoštění



# Statistika kontrolních akcí u zaměstnavatelů



# Pobytové kontroly v součinnosti s MP TAXI a MHLMP za rok 2019 a 2020

Rok	Počet policejních akcí	Počet kontrolovaných osob EU - 3.země		Zajištěno osob	Zahájeno SŘ o SV	Vydáno rozhodnutí o SV	Zjištěno TČ
2019	11	9	17	10	10	8	1
2020	6	7	8	2	2	2	1
<b>Součet</b>	<b>359</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>2</b>



# Počet odhalených neregulérních dokladů

Stát vydání	2019	2020
ROU	39	17
SVK	13	8
BGR	8	5
LTU	7	2
POL	6	7
ITA	6	0
GRC	4	0
HUN	3	3
LVA	3	0
CZE	3	0
ESP	2	0
HRV	2	2
SVN	2	0
EST	1	0
BEL	1	0
FRA	0	1
Celkem	100	45



# Děkujeme za pozornost

**plk. Mgr. Pavel Žilka**

zástupce vedoucího odboru

Krajské ředitelství policie hl. m. Prahy

Odbor cizinecké policie

telefon: +420 731 553 323

e mail: [pavel.zilka@pcr.cz](mailto:pavel.zilka@pcr.cz)

**mjr. Mgr. Kateřina Tresnerová**

zástupce vedoucího oddělení

Krajské ředitelství policie hl. m. Prahy

Odbor cizinecké policie, Oddělení pobytové kontroly, pátrání a eskort

telefon: +420 731 553 401

e mail: [katerina.tresnerova@pcr.cz](mailto:katerina.tresnerova@pcr.cz) [pavel.zilka@pcr.cz](mailto:pavel.zilka@pcr.cz)



Odbor cizinecké policie Praha

13.10.2022