

odbor azylové a migrační politiky
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Č. j.: MV- 60470-3/OAM-2018

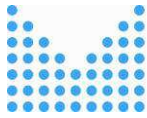
Praha 28. května 2018
Počet listů: 2

Žádost o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb, o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů – poskytnutí informace

Dne 22. 05. 2018 byla Ministerstvu vnitra České republiky (dále jen „MVČR“), odboru azylové a migrační politiky, doručena Vaše žádost o poskytnutí informace. Předmětem žádosti je dotaz týkající se možnosti zaměstnání cizince – občana třetí země v situaci, kdy mu skončil původní pracovní poměr na pozici, na kterou mu byla vydána zaměstnanecká karta, přičemž o této probíhá správní řízení o zrušení její platnosti a současně mu byla zamítnuta žádost o souhlas se změnou zaměstnavatele či pracovního místa.

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, ve spojení s ustanovení § 6 odst. 1 téhož zákona, tímto MVČR žádané informace poskytuje, a to následujícím způsobem.

Předně lze vycházet pouze z Vámi sdělených a popsanych skutečností, kdy na obecný dotaz lze poskytnout informaci rovněž pouze v obecné rovině. Cizinec – občan třetí země v situaci, kdy mu skončil pracovní poměr související s pracovní pozicí, na kterou byla zaměstnanecká karta vydána, a současně správní orgán zamítl jeho žádost o souhlas se změnou zaměstnavatele či pracovního místa, nemá povolení na území České republiky (dále jen „ČR“) pracovat. Pokud tak cizinec bude činit, vystavuje se všem důsledkům plynoucím z nelegální práce dle platných právních předpisů ČR. V případě, že již bylo zahájeno řízení z moci úřední ve věci zrušení platnosti vydané zaměstnanecké karty cizinci, má cizinec oprávnění pobývat na území do nabytí právní moci rozhodnutí o zrušení takového oprávnění k pobytu či do konce platnosti vydané zaměstnanecké karty, nemá však povolení v tomto konkrétním případě pracovat. Cizinec je totiž oprávněn dle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů (dál jen „zák. č. 326/1999 Sb.“) pracovat buď na pracovní pozici, na kterou mu byla zaměstnanecká karta vydána, kdy ve Vámi popisovaném případě zanikl pracovní poměr, nebo je oprávněn pracovat na pracovní pozici po udělení souhlasu odboru azylové a migrační politiky MVČR se změnou zaměstnavatele či pracovního místa. Ten však udělen nebyl. Podrobnější informace naleznete na webových stránkách



MVČR na odkazu <http://www.mvcr.cz/clanek/zamestnanecka-karta.aspx?q=Y2hudW09MQ%3d%3d>.

Zák. č. 326/1999 Sb. rozlišuje dle zamýšlené délky pobytu na území ČR dlouhodobé vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání a dlouhodobý pobyt za účelem podnikání. Pokud cizinec hodlá na území ČR podnikat, je nezbytné, aby požádal o vydání příslušného oprávnění k pobytu dle uvedeného zákona. Více informací naleznete na webových stránkách: <http://www.mvcr.cz/clanek/obcane-tretich-zemi.aspx>.

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru azylové a migrační politiky