



## SPECIFIKACE VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

Jedná se o veřejnou zakázku na služby v aplikovaném výzkumu, vývoji a inovacích podle § 2 odst. 2 písm. g) zákona č. 130/2002 Sb. o podpoře výzkumu, experimentálního vývoje a inovací z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 130/2002 Sb.“).

Veřejná zakázka se zadává v rámci programu „Bezpečnostní výzkum pro potřeby státu v letech 2010-2015“<sup>1</sup> podle zákona č. 137/2006 Sb. o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a realizována bude na základě smlouvy/rozhodnutí o poskytnutí podpory podle zákona č. 130/2002 Sb.

Zadavatelem vybraný nejvhodnější uchazeč bude plnit předmět veřejné zakázky realizací projektu výzkumu, vývoje a inovací dle § 2 odst. 2 písm. i) zákona č. 130/2002 Sb. a stane se příjemcem podpory dle § 2 odst. 2 písm. c) téhož zákona. Zadavatel bude ve smlouvě/rozhodnutí uveden jako poskytovatel podpory dle § 2 odst. 2 písm. a) zákona č. 130/2002 Sb. Nabídka uchazeče musí být v souladu s dále uvedeným popisem projektu.

### Popis projektu:

#### **Název projektu:**

Zvýšení účinnosti vzdělávacího systému v krizovém řízení v oblasti vnitřní bezpečnosti ve vztahu k odborné připravenosti příslušníků bezpečnostních sborů a zaměstnanců působících v bezpečnostních složkách a v orgánech krizového řízení (s přihlédnutím ke specifikům jednotlivých úrovní orgánů krizového řízení a bezpečnostních složek).

#### **Kategorie činnosti:**

Jedná se o aplikovaný výzkum, tato kategorie činnosti je vymezena dle § 2 odst. 1 písm. b) zákona č. 130/2002 Sb.

#### **Cíle projektu:**

---

<sup>1</sup> Program byl s identifikačním kódem VF schválen usnesením vlády České republiky č. 49 dne 12. ledna 2009.



- Stanovit požadavky odpovídající úrovním orgánů krizového řízení (od úrovně obcí až po úroveň ústředních správních úřadů) a bezpečnostních složek na přípravu krizového manažera zejména z hlediska vnitřní bezpečnosti a veřejného pořádku.
- Tyto požadavky porovnat se studijními profily absolventů vysokých škol ve studijním oboru “Krizové řízení”.
- Zjištěné výsledky promítnout do vzdělávacího systému dle Koncepce vzdělávání v oblasti krizového řízení – modul G (vnitřní bezpečnost a veřejný pořádek).
- V návaznosti na průběh výzkumu navrhnout modernizaci vzdělávacího procesu v působnosti Ministerstva vnitra a Policie České republiky v oblasti bezpečnosti a krizového řízení, včetně požadavků na inovace vzdělávacích programů, učeben a výcvikové základny.
- Navrhnout podle průběžných výsledků výzkumného projektu vzorový obsah vysokoškolského studijního oboru na úrovni Bc., Mgr., PhD., včetně možnosti úprav a zlepšování profesního a celoživotního vzdělávání, který by byl využitelný i pro akreditační řízení.
- Analyzovat a dle průběžných výsledků výzkumu navrhnout zlepšení odborného vzdělávání policistů a příslušníků dalších bezpečnostních sborů a zaměstnanců Policie České republiky v oblasti krizového řízení, za využití zkušeností z odborného vzdělávání prováděného u jednotlivých subjektů bezpečnostního systému České republiky.

#### **Aktivita programu VF, která bude projektem naplněna:**

Stanovit požadavky odpovídající úrovním krizového řízení na přípravu krizového manažera se studijními profily absolventů škol ve studijním oboru „krizové řízení“.

#### **Přínosy a dopady projektu:**

Výsledky tohoto projektu bezpečnostního výzkumu, zejména profil absolventa, návrh na řešení dalšího a profesního vzdělávání a výcviku a příručky, budou využitelné při zkvalitňování vzdělávání v oblasti krizového řízení v oblasti vnitřní bezpečnosti České republiky, a to s ohledem na specifika jednotlivých úrovní orgánů krizového řízení (od obcí až po ústřední správní úřady) a u bezpečnostních složek.



Výsledky zároveň umožní zejména provázání požadavků praxe na vzdělávací instituce. Výsledky proto budou dány k využití Ministerstvu vnitra jako gestorovi tohoto vzdělávání, které může předat jednotlivé výstupy jak dalším subjektům veřejné správy, tak případně vysokým školám a dalším vzdělávacím institucím k promítnutí požadavků subjektů bezpečnostního systému České republiky do programů výuky.

Zároveň již samotný průběh výzkumu a uspořádání konference umožní výměnu informací a dobré praxe v rámci orgánů veřejné správy, bezpečnostních složek a vzdělávacích institucí.

Při realizaci projektu bude organizována spolupráce s řadou subjektů, zejména pak se školami a institucemi zabezpečujícími vzdělávání v oblasti krizového řízení.

### **Požadované výsledky:**

- Certifikované metodiky pro organizaci a zabezpečování vzdělávání krizových manažerů a subjektů vykonávajících činnosti v rámci bezpečnostního systému České republiky.
- Poskytovatelem realizované výsledky – výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele – konkrétně profil absolventa vysoké školy pro krizové řízení a bezpečnostní management v oblasti krizového řízení a vnitřní bezpečnosti obecně a návrh na řešení dalšího a profesního vzdělávání a výcviku u Policie České republiky, ostatních bezpečnostních složek a orgánů krizového řízení (od úrovně obcí až po ústřední správní úřady) v oblasti krizového řízení v oblasti vnitřní bezpečnosti.

Výsledky budou zpracovány na základě kvalitativního dotazníkového šetření u orgánů krizového řízení a bezpečnostních složek a po konzultacích se vzdělávacími institucemi. Prvotní výstupy budou diskutovány v rámci konference s orgány krizového řízení a workshopu s bezpečnostními složkami, které by se měly uskutečnit v prvním roce výzkumu a o jejich konání by měla být vypracována souhrnná zpráva a sborník z konference.

Výsledky budou doprovázeny dalšími průběžnými výstupy:

- příručka pro obce využitelná při vzdělávání v krizovém řízení v oblasti vnitřní bezpečnosti.



- Aktualizovaná příručka k „modulu G“ dle Koncepce vzdělávání v oblasti krizového řízení s ohledem na reformu policie a průběžné výsledky výzkumu.
- Konference (semináře) se zástupci orgánů krizového řízení od úrovně obcí po ústřední správní úřady s cílem zjistit a prodiskutovat jejich požadavky na krizové managery – zpracovat sborník o výsledcích a publikovat článek v odborném tisku zohlednit je v dalším průběhu projektu.
- Workshop se zástupci bezpečnostních složek s cílem zjistit a prodiskutovat jejich požadavky na krizové managery – o výsledcích podat písemnou zprávu poskytovateli a zohlednit je v dalším průběhu projektu.
- Průběžné půlroční zprávy o průběhu výzkumu.

#### **Předpokládaní uživatelé výsledků projektu a způsob využití výsledků v praxi:**

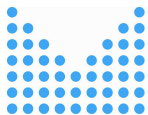
- Ministerstvo vnitra a další subjekty veřejné správy působící jako orgány krizového řízení na všech úrovních (od obcí až po ústřední správní úřady),
- Policie České republiky a další bezpečnostní sbory, ozbrojené síly a další subjekty bezpečnostního systému České republiky.

**Rozpočet** 2.500.000,- Kč

Uvedený rozpočet představuje maximální výdaje ze státního rozpočtu na realizaci projektu. Uchazeč předloží specifikaci nabídkové ceny v podobě rozpočtu dle přílohy 6.2 Osnovy nabídky. V případě společné nabídky předloží každý dodavatel svůj rozpočet samostatně a zároveň bude předložen souhrnný rozpočet na celý projekt. Rozpočet musí zahrnovat pouze způsobilé náklady dle § 2 odst. 2 písm. l) zákona č. 130/2002 Sb. Způsobilými náklady jsou:

#### **a) Osobní náklady nebo výdaje**

Osobní náklady nebo výdaje na výzkumné a vývojové zaměstnance, akademické pracovníky, techniky a další pomocný personál, včetně zaměstnanců dělnických profesí, podílejících se na řešení projektu, a jim odpovídající náklady na povinné zákonné odvody (veřejné zdravotní a sociální pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti) a přiděl do fondu kulturních a sociálních potřeb nebo jeho poměrnou část, pokud není tento fond tvořen příděly ze zisku. Do osobních nákladů nebo výdajů lze započítat:



1. mzdy nebo platy zaměstnanců přijatých podle pracovní smlouvy výhradně na řešení projektu;
2. příslušnou část mezd nebo platů zaměstnanců, odpovídající jejich úvazku na řešení projektu nebo se na projektu podílejících;
3. zvýšení pohyblivé části mzdy nebo platu zaměstnanců, kteří se na řešení projektu podílejí;
4. ostatní osobní náklady nebo výdaje na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce, uzavřené v přímé souvislosti s řešením projektu.

**b) Náklady nebo výdaje na pořízení hmotného a nehmotného majetku**

Lze zahrnout náklady nebo výdaje na pořízení dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku a drobného hmotného a nehmotného majetku (včetně licencí) používaného v přímé souvislosti s řešením projektu.

**c) Provozní náklady nebo výdaje**

Lze zahrnout náklady nebo výdaje na provoz v přímé souvislosti s řešením projektu (např. energie, paliva ...).

**d) Náklady nebo výdaje na služby**

Lze zahrnout náklady nebo výdaje za služby (např. překlady, rešerše, tisk, ...) využívané v přímé souvislosti s řešením projektu včetně subdodávek uvedených v bodě 5.4 Osnovy nabídky. Do této skupiny patří i náklady nebo výdaje spojené s uplatněním práva k výsledkům, zajištěním jejich právní ochrany a převedením práv na poskytovatele<sup>2</sup>.

**e) Doplnkové náklady nebo výdaje**

Lze zahrnout doplňkové náklady nebo výdaje (např. opravy a udržování, cestovné, ...) využívané v přímé souvislosti s řešením projektu.

## 1. Harmonogram řešení projektu

<i>termín od zahájení projektu</i>	<i>činnost, úkol apod.</i>
Do 3 měsíců	Svolat koordinační schůzku hlavního řešitele, odborného gestora a zástupců akademických a vzdělávacích institucí k upřesnění možné spolupráce a sjednocení postupu při realizaci projektu.

<sup>2</sup> § 16 odst. 2 zákona č. 130/2002 Sb.



do 6 měsíců	Připravit a zajistit odborný seminář se zástupci poskytovatele, odborného gestora, hlavního řešitele projektu, bezpečnostních složek a orgánů krizového řízení od úrovně obcí po ústřední správní úřady s cílem zjistit a prodiskutovat jejich požadavky na vzdělávání krizových managerů, příslušníků bezpečnostních sborů a dalších spolupracujících subjektů.
6 měsíců	V rámci průběžného půlročního kontrolního dne informovat poskytovatele a odborného gestora o průběhu realizace projektu včetně projednání a upřesnění průběžné písemné zprávy, ve které bude zohledněn jeho postoj k dalšímu průběhu projektu.
do 9 měsíců	Provést průběžné hodnocení realizace projektu a formou článku v odborném tisku seznámit odbornou veřejnost s průběhem a dílčími výsledky provedeného výzkumu.
12 měsíců	V rámci průběžného půlročního kontrolního dne informovat poskytovatele a odborného gestora o průběhu realizace projektu včetně projednání a upřesnění průběžné písemné zprávy, ve které bude zohledněn jeho postoj k dalšímu průběhu projektu.
do 18 měsíců	Připravit a zajistit odborný workshop zástupců poskytovatele, odborného gestora, hlavního řešitele projektu, bezpečnostních složek a orgánů krizového řízení od úrovně obcí po ústřední správní úřady a akademických a vzdělávacích institucí k prezentaci průběžných výsledků výzkumu a upřesnění a sjednocení názorů a požadavků k jeho dalšímu průběhu.
18 měsíců	V rámci průběžného půlročního kontrolního dne informovat poskytovatele a odborného gestora o průběhu realizace projektu včetně projednání a upřesnění průběžné písemné zprávy, ve které bude zohledněn jeho postoj k dalšímu průběhu projektu.
24 měsíců	V rámci průběžného půlročního kontrolního dne informovat poskytovatele a odborného gestora o průběhu realizace projektu včetně projednání a upřesnění průběžné písemné zprávy, ve které bude zohledněn jeho postoj k dalšímu průběhu projektu.
do 28 měsíců	V návaznosti na výsledky výzkumu vytvořit podmínky pro zpracování předpokládaných výstupů z projektu – např.: <ul style="list-style-type: none"><li>• Certifikované metodiky pro organizaci a zabezpečování vzdělávání krizových manažerů a subjektů vykonávajících činnosti v rámci bezpečnostního systému České republiky.</li><li>• Návrh směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele – konkrétně profil absolventa vysoké školy pro krizové řízení</li></ul>



	<p>a bezpečnostní management v oblasti krizového řízení a vnitřní bezpečnosti obecně a návrh na řešení dalšího a profesního vzdělávání a výcviku u Policie České republiky, ostatních bezpečnostních složek a orgánů krizového řízení (od úrovně obcí až po ústřední správní úřady) v oblasti krizového řízení v oblasti vnitřní bezpečnosti.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Příručka pro obce využitelná při vzdělávání v krizovém řízení v oblasti vnitřní bezpečnosti.</li><li>• Aktualizovaná příručka k „modulu G“ dle Koncepce vzdělávání v oblasti krizového řízení s ohledem na reformu policie a průběžné výsledky výzkumu.</li><li>• Sborník o výsledcích výzkumu a publikace článků v odborném tisku.</li></ul>
30 měsíců	V rámci ukončení projektu vypracovat závěrečnou písemnou zprávu, projednat ji s poskytovatelem a odborným gestorem a podle potřeby navrhnout další možné úkoly a opatření navazující na ukončený projekt