



# VÝROČNÍ ZPRÁVA

**STÁTNÍ SLUŽBA**

**2024**



# OBSAH

**ÚVODNÍ SLOVO** ..... 4

**1 SHRNUÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY** ..... 6

**2 STÁTNÍ SLUŽBA V ROCE 2024** ..... 12

2.1 Legislativa ..... 12

2.1.1 Změny v zákoně o státní službě ..... 13

2.1.2 Změny v nařízeních vlády ..... 14

2.1.3 Změny vyhlášek ..... 16

2.2 Vzdělávání ..... 17

2.2.1 Vzdělávání ve služebních a správních úřadech v roce 2024 ..... 17

2.3 Úřednická zkouška ..... 19

2.3.1 Statistika úřednických zkoušek za rok 2024 a celkové vyhodnocení  
za dobu jejich realizace ..... 20

2.4 Sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců  
s výkonem služby za rok 2023 ..... 25

2.5 Mezinárodní vztahy ..... 26

2.6 Projekt Vytvoření akčního plánu pro rozvoj státní služby v rámci Národního plánu obnovy... 34

2.7 Řízení kvality ve služebních úřadech ..... 36

2.8 Služební hodnocení za rok 2023 ..... 38

2.9 Kontrolní činnost sekce pro státní službu ..... 39

2.10 Informační systém o státní službě ..... 40

2.11 Sekce pro státní službu v roce 2024 ..... 42

2.12 Jak nás hodnotí ti, se kterými jsme v roce 2024 spolupracovali ..... 47

### **3 STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI A SLUŽEBNÍ ÚŘADY . . . . . 51**

3.1 Státní zaměstnanci . . . . .	52
3.1.1 Obory služby . . . . .	52
3.1.2 Platové třídy a platové stupně . . . . .	58
3.1.3 Obsazenost systemizovaných služebních míst státních zaměstnanců . . . . .	61
3.1.4 Služební označení státních zaměstnanců . . . . .	63
3.1.5 Podíl zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech. . . . .	64
3.1.6 Věková struktura státních zaměstnanců . . . . .	65
3.1.7 Státní občanství státních zaměstnanců. . . . .	66
3.1.8 Služební působiště státních zaměstnanců . . . . .	66
3.2 Služební úřady . . . . .	67
3.3 Systemizace v roce 2024. . . . .	67
3.3.1 Služební místa . . . . .	71

### **4 CÍLE SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU . . . . . 74**

### **5 PŘÍLOHY . . . . . 77**

5.1 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2024 . . . . .	77
5.2 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2024 . . . . .	83
5.3 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2024 . . . . .	86
5.4 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2024 řazený podle počtu čísla oboru státní služby . . . . .	92
5.5 Seznam tabulek . . . . .	95
5.6 Seznam grafů . . . . .	96

# ÚVODNÍ SLOVO

**Milé kolegyně, milí kolegové,  
přátelé a podporovatelé dobře odváděné státní služby,**

opět jste si rozklikli odkaz na Výroční zprávu o státní službě. Skvělé rozhodnutí! Na tomto úvodu svého vstupního příspěvku nehodlám ani po roce nic moc měnit.

Také letos Vám přinášíme pohled na uplynulý rok v životě „státní služby“ u nás. Opět jsme text trochu inovovali a v některých částech také zestručnili. Náš cíl (a přání) zůstává ale trvalý – přinést Vám zajímavé informace a vyvolat ve čtenáři zájem dočíst se více v oblastech, které ho zajímají.

Rok 2024 byl bezpochyby rokem velké legislativní činnosti sekce pro státní službu. Podařilo se připravit zásadní novelu služebního zákona a získat pro ni podporu vlády, Parlamentu a pana prezidenta. Do roku 2025 jsme tak vstoupili v zásadně inovovaném právním prostředí státní služby. Nešlo přitom jen o novelizaci samotného zákona, ale i souvisejících vyhlášek, nařízení vlády a služebních předpisů. Slušná legislativní smršť s vrcholem na konci minulého roku.

Moc si přeji, aby se naplnilo naše očekávání, které s touto novelou od počátku spojujeme, tj. že přinese do státní služby větší flexibilitu, prostupnost a otevřenost a posune nás modernějším a atraktivnějším směrem. Jsme si také velmi vědomi cenných podnětů a připomínek, které jsme od státních zaměstnanců/kyň a služebních úřadů v legislativním procesu obdrželi. Velké poděkování za Vaše aktivní zapojení.

V roce 2024 mne potěšily naše další hlavní aktivity. Zmíním alespoň dvě z nich. Uspořádali jsme první ročník ankety Úřednický čin roku, jehož prostřednictvím chceme každoročně vyhledávat a oceňovat mimořádné činy úředníků ve státní správě a samosprávě.



Potěšilo nás nejen pozitivní přijetí této nové aktivity úřednickým stavem, ale i dobrý ohlas a prezentace oceněných laureátů ceny a jejich úřednických počinů v médiích a také ve společnosti. Přispíváme tím k naplnění našeho záměru srozumitelně prezentovat, co a proč děláme a v čem je přínos naší práce.

Provedli jsme také komplexní šetření “Průzkum úředníka/ice”, který jsme adresovali všem zaměstnancům ve služebních úřadech. Více než 30% návratnost nás nejen velmi potěšila, ale motivuje do další práce v rámci našeho projektu, kterým chceme zlepšit podmínky pro nábor do státní služby a oblast lidských zdrojů. Máme tak poprvé ucelená data od Vás, státních zaměstnanců. Moc děkujeme za Vaši důvěru a čas, který jste průzkumu věnovali. Podrobnější pohled na loňský rok přináší jednotlivé kapitoly výroční zprávy.

Závěrem budu opět trochu osobnější. Také loňský rok mi přinesl mnoho setkání s Vámi, státními zaměstnankyněmi a zaměstnanci. Víím, že mám(e) na služebních úřadech velké množství skutečných profesionálů ve svém oboru, kterým záleží na tom, co a v jaké kvalitě dělají. Za důkaz svých slov považuji to, jak byly zvládnuty loňské povodně a na ně časově navazující volby do krajských samospráv a Senátu. Za obé patří velké uznání našim kolegům/yním mnoha resortů.

Milé kolegyně, milí kolegové, dobře odváděnou státní službou pomáháme zvyšovat důvěru společnosti v demokratické instituce a posilovat odolnost našeho státu (= každého z nás). Dobře fungující stát se bez kvalitních státních zaměstnanců a státních institucí neobejde. A to platí v dnešní době dvojnásob.

Chtěl bych Vám všem poděkovat za vše dobré, co jste pro naši společnost v loňském roce vykonali. Zvláštní poděkování adresuji svým kolegům a kolegyním z naší sekce pro státní službu.

Těším(e) se na pokračování v roce 2025.



Jindřich Fryč  
Nejvyšší státní tajemník



# SHRNU TÍ VÝROČNÍ ZPRÁVY

# 1

## LEGISLATIVA

Rok 2024 byl především ve znamení přijetí komplexní novely zákona o státní službě – zákona č. 448/2024 Sb. Jejím cílem bylo zvýšit efektivitu a flexibilitu státní služby, zjednodušit administrativní procesy a zároveň posílit motivaci zaměstnanců ke kvalitnímu výkonu a profesnímu růstu.

Mezi klíčové změny patřila úprava výběrového řízení přispívající k jeho zkvalitnění a zefektivnění, ať už jde o dokládání předpokladů a požadavků, nebo doručování písemností. Byl zaveden nový systém služebního označení, tzv. kariérní řád, umožňující přihlídnout ke kvalitativně i kvantitativně vyššímu výkonu služby konkrétním státním zaměstnancem prostřednictvím přiznání některého z mimořádných služebních označení. Z mnoha dalších zmíníme změny v oblasti služebního hodnocení nebo zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů. Novela také zakotvila přesun sekce pro státní službu z Ministerstva vnitra na Úřad vlády k 1. lednu 2026.

Kromě komplexní novely byly přijaty dvě dílčí novely zákona o státní službě – zákon č. 196/2024 Sb., který přinesl úpravy v souvislosti se změnami zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků, a zákon č. 230/2024 Sb., týkající se problematiky odborových organizací a kolektivního vyjednávání.

V návaznosti na změny v zákoně o státní službě došlo k revizi souvisejících podzákoných právních předpisů. Bylo novelizováno nařízení vlády o katalogu správních činností, nařízení vlády o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení či nařízení vlády o pravidlech pro organizaci služebního úřadu, byla také vydána nová vyhláška o úřednické zkoušce.

## VZDĚLÁVÁNÍ

V roce 2024 probíhalo vzdělávání státních zaměstnanců ve služebních úřadech a zaměstnanců ve správních úřadech podle stanovených rámcových pravidel a předpisů. Výsledky dotazníkového šetření ukázaly vysokou míru implementace těchto pravidel, přičemž většina úřadů identifikovala vzdělávací potřeby, vytvořila komplexní plány vzdělávacích akcí, prováděla vyhodnocení vzdělávacích akcí a vedla přehledy o absolvovaných školeních.

Dalším důležitým zjištěním je vysoká účast zaměstnanců na průběžném vzdělávání, zejména v distanční online formě. Celkový počet účastníků dosáhl 250 707. Na základě novely zákona o státní službě byla také připravena nová rámcová pravidla pro vzdělávání a adaptační proces, která jsou účinná od 1. ledna 2025.

## ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

Úřednické zkoušky se v roce 2024 konaly ještě podle pravidel nastavených v minulých letech. Novela zákona o státní službě (zákon č. 448/2024 Sb.), která nabyla účinnosti 1. ledna 2025, přinesla významné změny v právní úpravě agendy úřednických zkoušek, včetně oddělení obecné a zvláštní části zkoušky. V návaznosti na novelu byly vydány nové prováděcí předpisy (nařízení vlády č. 449/2024 Sb. a vyhláška č. 452/2024 Sb.) a služební předpisy nejvyššího státního tajemníka (č. 8/2024 a č. 9/2024). Zároveň došlo ke zrušení několika předchozích právních a služebních předpisů, čímž se sjednotila a zpřehlednila pravidla organizace zkoušek.

V roce 2024 bylo celkově vyhlášeno 959 termínů úřednických zkoušek. Obecnou část absolvovalo 2 603 osob, z toho 63 neúspěšně (neúspěšnost 2,4 %), a zvláštní část 4 174 osob, z nichž neuspělo 199 (neúspěšnost 4,8 %). Největší počet termínů připadl na listopad, což bylo zřejmě způsobeno očekávanými změnami účinnými od ledna 2025. Tradičně nejnižší zájem o termíny byl během letních měsíců. Dlouhodobě trvá vyšší zájem o zvláštní část zkoušky oproti části obecné.

Zkoušku na vlastní náklady vykonalo v roce 2024 pouze 49 osob, což je nejnižší počet od začátku konání zkoušek v roce 2015. Paušální částky (500 Kč za obecnou a 2 000 Kč za zvláštní část) zůstaly beze změny. Výrazně se zlepšily výsledky u zaměstnanců v pracovním poměru na služebním místě, kteří dosáhli 100% úspěšnosti v obecné části zkoušky. Nejvyšší neúspěšnost účastníků úřednické zkoušky byla zaznamenána u oboru č. 60 – Ochrana osobních údajů (22,2 %), nejvíce termínů pak bylo vypsáno v oboru č. 2 – Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry.

Za celé období od poloviny roku 2015 do konce roku 2024 proběhlo 9 250 termínů úřednických zkoušek. Obecnou část absolvovalo 41 992 osob s celkovou neúspěšností 1,3 %, zatímco zvláštní část vykonalo 42 825 osob, přičemž 5 % z nich neuspělo. Tyto údaje potvrzují stabilní systém ověřování odbornosti státních zaměstnanců.

## SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ S VÝKONEM SLUŽBY

V roce 2023 se státní služba výrazně posunula směrem k větší flexibilitě a podpoře rovnováhy mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců. Došlo k rozšíření dětských skupin, nárůstu dohod o výkonu služby z jiného místa a většímu využívání benefitů a wellbeing programů, včetně psychologického poradenství. Pozitivním signálem je i rostoucí zájem o zavádění pravidel pro „právo na odpojení“. Přestože některé oblasti, jako například nerovnoměrná dostupnost dětské péče, zůstávají výzvou, celkový trend ukazuje snahu služebních úřadů o vytváření vstřícnějších a modernějších pracovních podmínek.

## MEZINÁRODNÍ VZTAHY

V roce 2024 se Česká republika aktivně zapojovala do **evropské spolupráce v oblasti veřejné správy**, zejména prostřednictvím sítě **EUPAN**, která se zaměřila na **modernizaci, digitalizaci, ekologizaci veřejné správy, ale např. i na evidence based HR policy making**. Česká republika se účastnila všech jednání EUPAN na pracovní úrovni, na úrovni generálních ředitelů veřejné správy i na úrovni ministerské.

V oblasti výběrových řízení do institucí EU byla hlavním tématem **reforma výběrového řízení EPSO**, jejímž cílem je **zrychlení a zefektivnění výběrových procedur a přiblížení procesu mladým uchazečům**. Reforma nicméně naráží na **problémy v oblasti digitalizace a jazykové aspekty**, přičemž Česká republika v těchto jednáních **prosazuje jazykovou rovnost** a nutnost větší **transparentnosti**. V roce 2023 se zároveň nadále rozvíjely aktivity na podporu českých uchazečů – **sít studentů EU Careers, prezentace na vysokých školách, popularizace na sociálních sítích**, a především **program NEPT**, v jehož rámci **absolvovalo 16 českých úředníků stáž v institucích EU** po dobu tří až pěti měsíců.

V oblasti podpory talentů pokračovala Česká republika v zapojení do vzdělávání na **College of Europe**, kam bylo v roce 2023 přijato **pět českých studentů**. Dále bylo podepsáno **memorandum mezi MV ČR a College of Europe**,



kteří umožňují **výběr kvalitních kandidátů**, přičemž na tento výběr má ČR přímý vliv. Česká republika se také velmi posunula v oblasti naplňování doporučení OECD ve věci modernizace a efektivizace státní správy. Stejně tak se v roce 2023 realizoval velký seminář s expertní podporou OECD na téma Atraktivní státní služba.

Nejvyšší státní tajemník v zastoupení pana ministra podepsal na setkání ministrů odpovědných za veřejnou správu Ghentskou deklaraci, která pověřuje generální ředitele státních správ zemí EU, aby v určitých oblastech řízení státní správy či veřejné správy obecně postupovali jednotně. Ghentská deklarace se zaměřuje například na témata atraktivity státní služby, HR data management, evidence based policy making, greening veřejné správy atd.

## PROJEKT VYTVOŘENÍ AKČNÍHO PLÁNU PRO ROZVOJ STÁTNÍ SLUŽBY V RÁMCI NÁRODNÍHO PLÁNU OBNOVY

V roce 2024 pokračovala Sekce pro státní službu v realizaci projektu zaměřeného na vytvoření akčního plánu pro rozvoj státní služby, financovaného z Národního plánu obnovy. Klíčovým krokem byla příprava dopadové studie ve spolupráci s vládním analytickým útvarům Úřadu vlády. Za účelem získání relevantních dat byl realizován průzkum „Pohled úředníka/ce“, kterého se zúčastnilo více než 21 000 zaměstnanců služebních úřadů. Jednalo se o dosud nejrozsáhlejší šetření mezi státními zaměstnanci.

Jako základ pro zlepšení naboru a rozvoje byl vytvořen kompetenční rámec, který definuje očekávané chování zaměstnanců ve služebních úřadech. Na jeho základě vznikla koncepce rozvoje zaměstnanců. Současně byla provedena analýza naborového procesu a identifikována opatření pro jeho zlepšení.

## ŘÍZENÍ KVALITY VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

Rok 2024 byl klíčovým rokem pro řízení kvality ve služebních úřadech. Sekce pro státní službu naplno spustila monitoring výsledků interních přezkumů v oblasti řízení kvality dle speciální metodiky. V tomto roce bylo realizováno 18 externích přezkumů na vybraných úřadech, jejichž cílem bylo poskytnout úřadům nezávislou zpětnou vazbu a doporučení pro zlepšení. V rámci posílení spolupráce mezi úřady se také uskutečnily tři kulaté stoly, kde manažeři kvality sdíleli své zkušenosti a identifikovali nejlepší praktiky. Sekce také nadále podporovala Portál sdílené praxe, který slouží jako platforma pro výměnu informací mezi úřady a pravidelně monitoruje jeho efektivitu. V roce 2024 se také pět služebních úřadů ucházelo o ceny MV za kvalitu a inovace, což ukazuje rostoucí zájem o zlepšování kvality ve státní službě.

## SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ ZA ROK 2023

Analýza služebního hodnocení provedená v roce 2024 obsahuje data ke struktuře výsledků služebního hodnocení a k výši osobních příplatků státních zaměstnanců za rok 2023. Reflektuje tak služební hodnocení provedená u státních zaměstnanců, kteří k 31. prosinci 2023 vykonávali službu ve služebních úřadech. Přináší rovněž porovnání dat mezi služebními úřady, mezi představenými a mezi ostatními státními zaměstnanci. Dalším z témat je meziroční srovnání a mimořádný platový postup.

Podrobnější informace o výsledcích služebního hodnocení za rok 2023 naleznete v dané kapitole výroční zprávy.

## KONTROLNÍ ČINNOST SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

V roce 2024 provedli pověřeni zaměstnanci sekce pro státní službu celkem čtyři kontroly služebních vztahů ve služebních úřadech, kdy kontrolovaným obdobím byl rok 2022 až 2024. Z uvedeného počtu kontrol byla jedna provedena na ministerstvu, jedna v jiném ústředním úřadu a dvě v úřadu podřízeném ministerstvu. Předmětem kontrol byla zejména kontrola provádění výběrových řízení, řízení ve věcech služby, odměňování, služebního hodnocení, vedení osobních spisů, vedení údajů v Informačním systému o státní službě a kontrola souladu služebních předpisů se zákonem o státní službě. Dále se kontrolovalo také zabezpečení a realizace úřednické zkoušky a organizace a realizace vzdělávání. V některých oblastech byly identifikovány příležitosti pro zlepšení, zejména v oblasti odůvodnění rozhodnutí, vedení osobních spisů a stanovení individuálních cílů pro další osobní rozvoj státního zaměstnance ve služebním hodnocení.

Současně kontrolní skupina ocenila pozitivní stránky, jako je soulad organizačních struktur s údaji v Informačním systému o státní službě, včetně správného vykazování počtu míst, rozdělení na vedoucí zaměstnance, představené a ostatní zaměstnance, a výše úvazků. Kromě toho bylo vysoce hodnoceno organizační zabezpečení úřednické zkoušky a práce zabezpečující osoby při administraci úřednické zkoušky.

# INFORMAČNÍ SYSTÉM O STÁTNÍ SLUŽBĚ

Rok 2024 přinesl zásadní změny v dalším rozvoji Informačního systému o státní službě (ISoSS) v souvislosti s novelou zákona o státní službě účinnou od 1. ledna 2025. Nejvýznamnější novinkou bylo propojení modulů Rejstřík státních zaměstnanců a zaměstnanců ve služebních úřadech (RZ) a Evidence systemizace a organizační struktury (OSYS), což umožní přesnější evidenci obsazenosti systemizovaných míst. Modul OSYS byl zároveň přepracován na plnohodnotnou součást ISoSS a jeho napojení na systém Státní pokladny (IISP) zjednoduší schvalovací proces změn systemizace. Dále došlo k modernizaci modulu Evidence obsazovaných služebních míst s cílem oslovit širší veřejnost. V návaznosti na novelu zákona o státní službě byl zahájen projekt delimitace ISoSS z Ministerstva vnitra na Úřad vlády ČR, který má zajistit plynulý přechod správy systému bez narušení jeho funkčnosti.

## SYSTEMIZACE V ROCE 2024 A STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI

**V roce 2024 bylo v rámci státní služby systemizováno celkem 73 315 pracovních a služebních míst**, z toho počtu je 65 421 míst v režimu zákona o státní službě a 7 894 míst je pracovních. Mezi těmito místy je 9 002 míst představených a 453 vedoucích zaměstnanců. Na platy pro tyto pozice byla vyčleněna částka 37,5 miliardy Kč, přičemž větší část (33,9 miliardy Kč) byla určena pro služební místa.

**Státními zaměstnanci bylo v roce 2024 obsazeno celkem 90 % služebních míst.** Z tohoto údaje však nelze dovozovat, že 10 % míst zůstává neobsazených – dlouhodobě neobsazená služební místa lze za určitých podmínek definovaných zákonem o státní službě obsadit zaměstnanci v pracovním poměru.

Ve srovnání s rokem 2023 došlo téměř ve všech **platových třídách** ke snížení počtu státních zaměstnanců, s výjimkou 13. až 16. platové třídy. Největší pokles byl zaznamenán v 9. platové třídě – o 601 státních zaměstnanců.

**V roce 2024 bylo zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech totožné s rokem 2023.** Zastoupení žen ve funkcích ředitelky odboru, ředitelky sekce a vrchní ředitelky sekce vzrostlo vždy o 1 % oproti předchozímu roku. Naopak o 5 % se snížilo zastoupení žen ve funkci státní tajemnice. Muži posílili o 9 % ve funkci vedoucího služebního úřadu.

Stejně jako v minulých letech dochází ke **stárnutí státních zaměstnanců**, zejména v kategoriích 50–54 a 60–64 let. **K 31. prosinci 2024 bylo mezi státními zaměstnanci celkem 342 osob s jiným než českým státním občanstvím. Služební působiště státních zaměstnanců se v roce 2024 nacházela ve 387 různých obcích České republiky.** Oproti roku 2023 (392 obcí) jde o mírný pokles.



# STÁTNÍ SLUŽBA V ROCE 2024

# 2

## 2.1 LEGISLATIVA

- V roce 2024 došlo ke třem novelizacím zákona o státní službě – zákonem č. 196/2024 Sb., č. 230/2024 Sb. a k zásadní novelizaci zákonem č. 448/2024 Sb.
- Za účelem zefektivnění koordinační činnosti ve státní službě byl k 1. lednu 2026 zakotven přesun sekce pro státní službu z Ministerstva vnitra na Úřad vlády.
- Nová úprava přispěla ke zkvalitnění a zefektivnění výběrových řízení a zjednodušení personálních procesů.
- V oblasti výběrových řízení došlo ke zjednodušení dokládání znalosti českého jazyka pro cizince.
- Byl zaveden nový systém služebního označení, tzv. kariérní řád.
- Za účelem snížení administrativní zátěže v oblasti služebního hodnocení byla zrušena povinnost provádět pravidelné služební hodnocení, došlo k redukci hodnocených oblastí.
- Byly rozšířeny způsoby doručování písemností ve věcech státní služby.

Na úrovni podzákoných právních předpisů byl nařízením vlády stanoven jednotný obsah charakteristiky služebního místa a postup při jejím zpracování či vydána nová vyhláška o úřednické zkoušce. Rok 2024 byl především ve znamení přijetí komplexní novely zákona o státní službě – zákona č. 448/2024 Sb. Jejím cílem bylo zvýšit efektivitu a flexibilitu státní služby, zjednodušit administrativní procesy a zároveň posílit motivaci zaměstnanců ke kvalitnímu výkonu a profesnímu růstu.

Mezi klíčové změny patřila úprava výběrového řízení přispívající k jeho zkvalitnění a zefektivnění, ať už jde o dokládání předpokladů a požadavků, nebo doručování písemností. Byl zaveden nový systém služebního označení, tzv. kariérní řád, umožňující přihlédnout ke kvalitativně i kvantitativně vyššímu výkonu služby

konkrétním státním zaměstnancem prostřednictvím přiznání některého z mimořádných služebních označení. Z mnoha dalších zmíníme úpravy v oblasti služebního hodnocení nebo zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů.

Nelze opomenout rovněž dvě dílčí novely zákona o státní službě – zákon č. 196/2024 Sb., který přinesl úpravy v souvislosti se změnami zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníků územních samosprávných celků a v oblasti výběrových řízení zjednodušení dokládání znalosti českého jazyka pro cizince, a zákon č. 230/2024 Sb., týkající se problematiky odborových organizací a kolektivního vyjednávání.

Dále došlo k revizi souvisejících podzákoných právních předpisů. Bylo novelizováno nařízení vlády o katalogu správních činností, nařízení vlády o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení, či nařízení vlády o pravidlech pro organizaci služebního úřadu. V neposlední řadě byla vydána nová vyhláška o úřednické zkoušce.

## 2.1.1 ZMĚNY V ZÁKONĚ O STÁTNÍ SLUŽBĚ

Zákon o státní službě byl v roce 2024 novelizován celkem třikrát, a to dvěma dílčími novelami, a především komplexní novelou, která byla ve Sbírce zákonů vyhlášena pod číslem 448/2024 Sb.

První dílčí změnu zákona o státní službě představuje **zákon č. 196/2024 Sb.**, kterým se mění zákon č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony. V souvislosti se zrušením rozdělení zkoušky zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku na obecnou a zvláštní část byla v zákoně o státní službě upravena rovnocennost zkoušky vstupního vzdělávání (dříve obecné části zkoušky zvláštní odborné způsobilosti) ve vztahu k obecné části úřednické zkoušky podle zákona o státní službě; v této souvislosti dále došlo k úpravě zmocnění pro vydání nařízení vlády v důsledku přejmenování zvláštní části zvláštní odborné způsobilosti jednoduše na zvláštní odbornou způsobilost. Tatáž novela zasáhla rovněž do úpravy výběrových řízení, kdy nově stanovila jako obecný předpoklad pro přijetí do služebního poměru mít potřebnou znalost českého jazyka, pokud žadatel není občanem České republiky. Nově žadatelé, kteří nejsou občany České republiky, dokládají znalost českého jazyka písemným čestným prohlášením, namísto certifikovanou zkouškou nebo dokladem o tříletém studiu na české škole. Praktická znalost českého jazyka se pak ověřuje přímo při pohovoru.

Zákonem č. 196/2024 Sb. byly v návaznosti na změny v zákoně o státní službě zrušeny vyhláška č. 175/2015 Sb., o zkoušce z českého jazyka pro žadatele o přijetí do služebního poměru, kteří nejsou státními občany České republiky, a vyhláška č. 388/2017 Sb., o vzoru služebního průkazu státního zaměstnance.

Změny v úpravě problematiky odborových organizací a kolektivního vyjednávání v zákoně o státní službě přinesl **zákon č. 230/2024 Sb.**, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony. Po vzoru zákoníku práce byla zakotvena pluralita odborových organizací ve služebním úřadu, zpřesněny podmínky pro vznik práva odborové organizace jednat, pokud jde o minimální počet členů odborové organizace, kde bylo dáno najisto, že se musí jednat o státní zaměstnance, kteří vykonávají státní službu ve služebním úřadu, v němž hodlá odborová organizace působit a jednat. Rovněž byl upraven vztah mezi kolektivní dohodou vyššího stupně a kolektivní dohodou uzavřenou ve služebním úřadu (tzv. resortní kolektivní dohoda) tak, že k ujednání resortní kolektivní dohody, které upravuje práva státních zaměstnanců a práva a povinnosti stran této dohody v jiném rozsahu než kolektivní dohoda vyššího stupně, se nepřihlíží.

Největší změny v právní úpravě státní služby přinesl **zákon č. 448/2024 Sb.**, kterým se mění zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů a další související zákony, jehož cílem byla především modernizace, zjednodušení a zefektivnění procesů ve státní službě. Za účelem zefektivnění koordinační činnosti ve státní službě byl k 1. lednu 2026 zakotven přesun sekce pro státní službu z Ministerstva vnitra na Úřad vlády. Novela přinesla změny v oblasti systemizace, přispěla ke zkvalitnění a zefektivnění výběrových řízení a zjednodušení personálních procesů. Další změny zasáhly do oblasti úřednické zkoušky, adaptačního procesu a vzdělávání, předpokladu vzdělání a přijímání do služebního poměru. Zákon zavedl nový systém služebního označení, tzv. kariérní řád, který umožňuje přihlídnout ke kvalitativně i kvantitativně vyššímu výkonu služby konkrétním státním zaměstnancem prostřednictvím přiznání některého z mimořádných služebních označení. V oblasti služebního hodnocení došlo ke změnám vedoucím k výraznému snížení administrativní zátěže, jež představuje především redukce hodnocených oblastí a zrušení povinnosti provádět pravidelné služební hodnocení. Byla zakotvena možnost stanovit osvědčovací dobu při zařazení státního zaměstnance na jiné služební místo v jiném služebním úřadě. Novela se dotkla také úpravy zařazení mimo výkon služby z organizačních důvodů, zasáhla do oblasti porušení povinností státního zaměstnance (zrušení kárné odpovědnosti a kárného řízení), jmenování státních tajemníků, zastupování představeného, důvodů pro odvolání ze služebního místa představeného, Informačního systému o státní službě, rozšířila způsoby doručování písemností ve věcech státní služby a upravila závaznost služebních předpisů nejvyššího státního tajemníka.

## 2.1.2 ZMĚNY V NAŘÍZENÍCH VLÁDY

V roce 2024 bylo přijato **nařízení vlády č. 167/2024 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností. Nařízení reflektuje změnu v nastavení minimálního předpokladu vzdělání ve státní službě, středního vzdělání s maturitní zkouškou, v důsledku čehož se nově pátá platová třída, pro niž byl stanoven předpoklad středního vzdělání s výučním listem, v případě státních zaměstnanců nepoužije. Státní služba tak nově zahrnuje pouze činnosti, které svou složitostí, odpovědností a namáhavostí odpovídají 6. až 16. platové třídě.

Hned dvou novelizací doznalo nařízení vlády č. 36/2019 Sb., o podrobnostech služebního hodnocení státních zaměstnanců a vazbě osobního příplatku státního zaměstnance na výsledek služebního hodnocení

a o změně nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, ve znění pozdějších předpisů. **Nařízením vlády č. 231/2024 Sb.** došlo k úpravě maximální možné výše osobního příplatku, který lze přiznat při dosahování příslušných výsledků služebního hodnocení a v důsledku těchto změn ke zrušení institutu vynikajícího všeobecně uznávaného odborníka.

Druhou změnu představuje **nařízení vlády č. 451/2024 Sb.**, jehož cílem bylo v souladu se zmocněním vlády obsaženým v § 155 odst. 14 zákona o státní službě, ve znění jeho novely, reagovat na redukci hodnocených oblastí. Nařízení vlády nově stanovilo pouze tři hodnotící kritéria, jejichž plnění je v rámci služebního hodnocení posuzováno. Státní zaměstnanci budou hodnoceni v hodnoticích kritériích kvalita výkonu státní služby, množství plněných služebních úkolů a služební tempo a osobní přístup. Představení budou hodnoceni v hodnoticích kritériích kvalita výkonu státní služby, množství plněných služebních úkolů a služební tempo a organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu státní služby podřízených státních zaměstnanců a organizování, řízení, kontrolování a hodnocení výkonu práce podřízených zaměstnanců.

Nařízení vlády také nově nastavilo podíly hodnoticích kritérií na výsledku služebního hodnocení. Odpovídajícím způsobem se tak změnil i vzorec výpočtu výsledku služebního hodnocení. Bodová hodnotící škála, škála výsledků a vazba výše osobního příplatku na výsledek služebního hodnocení zůstaly nezměněny.

**Nařízení vlády č. 310/2024 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 135/2015 Sb., o dalších překážkách ve státní službě, za které přísluší státnímu zaměstnanci plat, reagovalo na novelu občanského zákoníku v oblasti trvalých svazků dvou lidí stejného pohlaví. Od 1. ledna 2025 je možné uzavřít pouze partnerství podle § 655 občanského zákoníku, registrované partnerství jako institut se však nezrušuje; nově tak budou existovat jednak partneři, kteří uzavřeli registrované partnerství podle právní úpravy účinné do 31. prosince 2024, a jednak partneři, kteří uzavřeli partnerství podle novelizovaného občanského zákoníku s účinností od 1. ledna 2025.

V souvislosti s těmito změnami došlo v příloze k nařízení vlády č. 135/2015 Sb. k vypuštění bodu 3., který upravoval poskytnutí jednoho dne služebního volna na uzavření registrovaného partnerství. Nově se na uzavření partnerství aplikuje bod 5. přílohy k nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci, jakožto obecná právní úprava. Zároveň došlo k vyškrtnutí přívlastku „registrovaného“ v původním bodě 4. písm. b) přílohy k nařízení vlády č. 135/2015 Sb., neboť prosté označení „partner“ nově zahrnuje jednak partnery podle dosavadní právní úpravy, jednak partnery podle nové právní úpravy.

**Nařízení vlády č. 449/2024 Sb.** mění nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky a nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby.

V části první, upravující změnu nařízení vlády o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky, reaguje nařízení na novelu zákona č. 312/2002 Sb., o úřednicích územních samosprávných celků a o změně některých zákonů, o které pojednáváme na začátku této kapitoly.

Cílem změny nařízení vlády o oborech státní služby bylo optimální nastavení oborů státní služby a za tím účelem došlo ke sloučení, rozdělení či k úpravě názvů vybraných oborů státní služby.

Nově byla zpracována příloha č. 1 k nařízení vlády č. 1/2019 Sb. obsahující obory státní služby včetně jejich číselného označení, příloha č. 1 k nařízení vlády č. 136/2015 Sb., kterou tvoří taxativní výčet zkoušek zvláštní odborné způsobilosti úředníka územního samosprávného celku k výkonu konkrétní správní činnosti, a příloha č. 2 k těmto nařízením vlády obsahující taxativní výčet zkoušek podle jiného zákona, které jsou rovnocenné příslušné zvláštní části úřednické zkoušky.

Poslední změnou na úrovni vládních prováděcích předpisů je **nařízení vlády č. 450/2024 Sb.**, kterým se mění nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu. Komplexní novela zákona o státní službě nově upravila povinnost zpracovat charakteristiky služebních míst. Nařízení vlády provádí zákonné zmocnění stanovit obsah jednotlivých částí charakteristiky služebního místa, postup při jejím zpracování a její změně; přitom v zásadě přejímá úpravu, která byla doposud obsažena ve služebním předpisu nejvyššího státního tajemníka č. 4/2017, o charakteristice služebních míst. Úpravou obsahu jednotlivých částí charakteristiky služebního místa, bližších podrobností postupu při jejím zpracování a změně na úrovni nařízení vlády bude zajištěna jednotnost úpravy, která bude závazná pro všechny služební úřady.

## 2.1.3 ZMĚNY VYHLÁŠEK

**Vyhláška č. 452/2024 Sb.**, o úřednické zkoušce, plně nahradila vyhlášku č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů. Stanovila výši paušální částky nákladů na vykonání úřednické zkoušky, způsob provedení, hodnocení a evidence obecné a zvláštní části úřednické zkoušky.

Dále vyhláška obsahuje přílohy se vzory písemností souvisejících s vykonáním úřednické zkoušky, jimiž jsou vzory osvědčení o úspěšném vykonání obecné nebo zvláštní části úřednické zkoušky, vzory zprávy o neúspěšném vykonání obecné nebo zvláštní části úřednické zkoušky a protokol o průběhu obecné nebo zvláštní části úřednické zkoušky.



## 2.2 VZDĚLÁVÁNÍ

- V roce 2024 se vzdělávání zúčastnilo 250 707 zaměstnanců.
- Nejčtenější byla účast v průběžném vzdělávání, které představovalo téměř 90 % veškerého vzdělávání.
- Online vzdělávání je preferovanou formou s podílem 55 %.

Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra plní koordinační roli v oblasti vzdělávání státních zaměstnanců a připravuje rámcová pravidla vzdělávání. Na základě usnesení vlády plní Ministerstvo vnitra též koordinační roli v oblasti vzdělávání zaměstnanců správních úřadů.

### 2.2.1 VZDĚLÁVÁNÍ VE SLUŽEBNÍCH A SPRÁVNÍCH ÚŘADECH V ROCE 2024

Vzdělávání bylo realizováno systémově na základě § 107 zákona o státní službě a **služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2019, kterým se stanoví rámcová pravidla vzdělávání ve služebních úřadech**, který upravuje vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnanců, jimiž bylo dočasně obsazeno služební místo, a na základě **usnesení vlády č. 899/2020 o rámcových pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech**. Obě normy stanovují minimální požadavky na zajištění jednotlivých procesů vzdělávání a odpovědnosti služebních a správních úřadů za vzdělávání.

Dodržování obou výše uvedených norem bylo předmětem dotazníkového šetření, jehož výsledky shrnuje **Zpráva o vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a státních zaměstnanců ve služebních úřadech za kalendářní rok 2024**, jejíž podrobné výsledky budou zveřejněny na internetových stránkách sekce pro státní službu. Šetření se týkalo všech 162 služebních úřadů (příčemž osm z nich jsou úřady, na které se nevztahuje služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu) a dvou správních úřadů, které jsou vyňaty z působnosti zákona o státní službě.

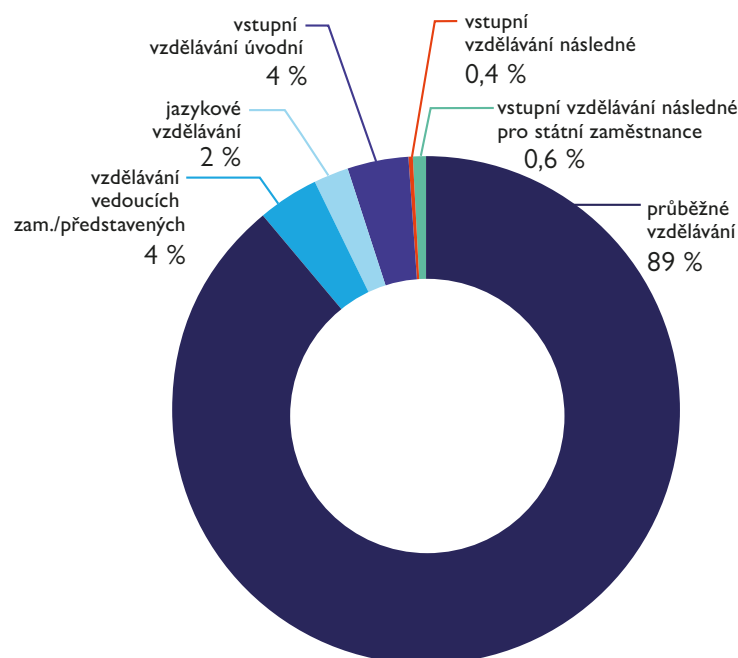
Výsledkem šetření za rok 2024 bylo zjištění, že téměř všechny dotčené úřady **identifikují vzdělávací potřeby** zaměstnanců a státních zaměstnanců, zpracovávají **komplexní plány vzdělávacích akcí** a provádějí **vyhodnocování vzdělávacích akcí**, a to buď ihned po skončení vzdělávání, nebo s odstupem času. Rovněž **evidenci či přehled absolvovaného vzdělávání** vedou téměř všechny tyto úřady, ať se jedná o vlastní databáze, nebo personální informační systémy.

Průzkum byl dále zaměřený na účast zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání, tedy na počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili prezenčních interních a externích forem vzdělávání anebo distančních online forem vzdělávání. Nejčetnější byla účast zaměstnanců a státních zaměstnanců v průběžném vzdělávání, které představovalo téměř 90 % veškerého vzdělávání (viz tabulka č. 1 a graf č. 1). Co se týká poměru interního a externího vzdělávání, interní vzdělávání tvořilo 76 % veškerého vzdělávání a oproti prezenční formě mírně převažovalo distanční online vzdělávání, jež tvořilo 55 % z celkového vzdělávání, kterého se zaměstnanci a státní zaměstnanci účastnili.

Tabulka č. 1 Celkový počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili jednotlivých druhů vzdělávání

Druhy vzdělávání	Počet účastníků
Vstupní vzdělávání úvodní	8 890
Vstupní vzdělávání následné	931
Vstupní vzdělávání následné pro státní zaměstnance	1 605
Průběžné vzdělávání	223 340
Vzdělávání vedoucích zaměstnanců / představených	9 852
Jazykové vzdělávání	6 089
<b>Celkem</b>	<b>250 707</b>

Graf č. 1 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání



V návaznosti na schválenou novelu zákona o státní službě účinnou k 1. lednu 2025 byla připravena nová rámcová pravidla vzdělávání vydaná služebním předpisem nejvyššího státního tajemníka č. 6 ze dne 30. prosince 2024, kterým se stanoví rámcová pravidla pro vzdělávání ve služebních úřadech a následně i usnesení vlády ze dne 12. března 2025 č. 160, o rámcových pravidlech pro vzdělávání ve správních úřadech. Zcela nově byla připravena a vydána rámcová pravidla pro zajištění adaptačního procesu služebním předpisem nejvyššího státního tajemníka č. 5 ze dne 30. prosince 2024, kterým se stanoví rámcová pravidla pro adaptační proces ve služebních úřadech.

## 2.3 ÚŘEDNICKÁ ZKOUŠKA

- V roce 2024 došlo ke schválení novely zákona o státní službě (č. 448/2024 Sb.), která nabyla účinnosti 1. ledna 2025.
- Vydány byly nové prováděcí předpisy: nařízení vlády č. 449/2024 Sb. a vyhláška č. 452/2024 Sb.
- Vydány byly služební předpisy nejvyššího státního tajemníka č. 8/2024 a č. 9/2024.
- K 1. lednu 2025 byla zrušena dosavadní vyhláška č. 162/2015 Sb. a tři služební předpisy z let 2015–2020.
- V roce 2024 bylo vyhlášeno 959 termínů úřednických zkoušek.
- Obecnou část zkoušky vykonalo 2 603 osob, zvláštní část 4 174 osob.
- Neúspěšnost činila 2,4 % u obecné části a 4,8 % u zvláštní části.
- Nejvíce termínů bylo vyhlášeno v listopadu, nejméně v letních měsících.
- Zájem o zvláštní část zkoušky výrazně převyšuje zájem o část obecnou.
- Nejvíce zkoušek se konalo v oboru č. 2 – Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění a hazardní hry.
- Nejvyšší procento neúspěšnosti bylo v oboru č. 60 – Ochrana osobních údajů (22,2 %).
- V roce 2024 konal zkoušku na vlastní náklady rekordně nízký počet osob: sedm (obecná), 42 (zvláštní).
- Výše poplatků za vykonání zkoušky na vlastní náklady zůstala 500 Kč (obecná) a 2 000 Kč (zvláštní).
- Od roku 2015 bylo vykonáno 9 250 termínů zkoušek s celkovou neúspěšností 1,3 % (obecná) a 5 % (zvláštní).

Rok 2024 byl v oblasti přípravy změn týkajících se institutu úřednických zkoušek velice významný. Z důvodu prací na novele zákona o státní službě, která nabyla účinnosti 1. ledna 2025, prováděcích právních předpisech a na služebních předpisech nejvyššího státního tajemníka bylo druhé pololetí, a především poslední čtvrtletí roku velice turbulentní.

Po vyhlášení novely zákona o státní službě (zákon č. 448/2024 Sb.) ve Sbírce zákonů byly finalizovány služební předpisy nejvyššího státního tajemníka navazující na změny v právní úpravě agendy úřednických zkoušek

a vyvrcholily práce na úpravě Portálu pro přihlašování na úřednickou zkoušku Informačního systému o státní službě týkající se zejména změn z důvodu rozdělení obecné a zvláštní části úřednické zkoušky.

V návaznosti na zákon o státní službě, ve znění zákona č. 448/2024 Sb., byly vydány tyto prováděcí právní předpisy:

- nařízení vlády č. 449/2024 Sb. (kterým se novelizovalo nařízení vlády č. 136/2015 Sb., o rovnocennosti některých zkoušek a odborných kvalifikací zvláštní části úřednické zkoušky a nařízení vlády č. 1/2019 Sb., o oborech státní služby)
- vyhláška č. 452/2024 Sb., o úřednické zkoušce.

Byly vydány služební předpisy nejvyššího státního tajemníka:

- služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 8/2024, kterým se stanoví pravidla pro práci v Informačním systému o státní službě
- služební předpis nejvyššího státního tajemníka č. 9/2024 o provádění a organizaci úřednické zkoušky.

Byly zrušeny:

- vyhláška č. 162/2015 Sb., o podrobnostech úřednické zkoušky, ve znění pozdějších předpisů
- služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2015, kterým se stanoví výše paušální částky nákladů spojených s vykonáním úřednické zkoušky
- služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2017, kterým se stanoví pravidla pro práci v Informačním systému o státní službě
- služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 1/2020, kterým se stanoví postup při zřizování zkušebních komisí.

## 2.3.1 STATISTIKA ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK ZA ROK 2024 A CELKOVÉ VYHODNOCENÍ ZA DOBU JEJICH REALIZACE

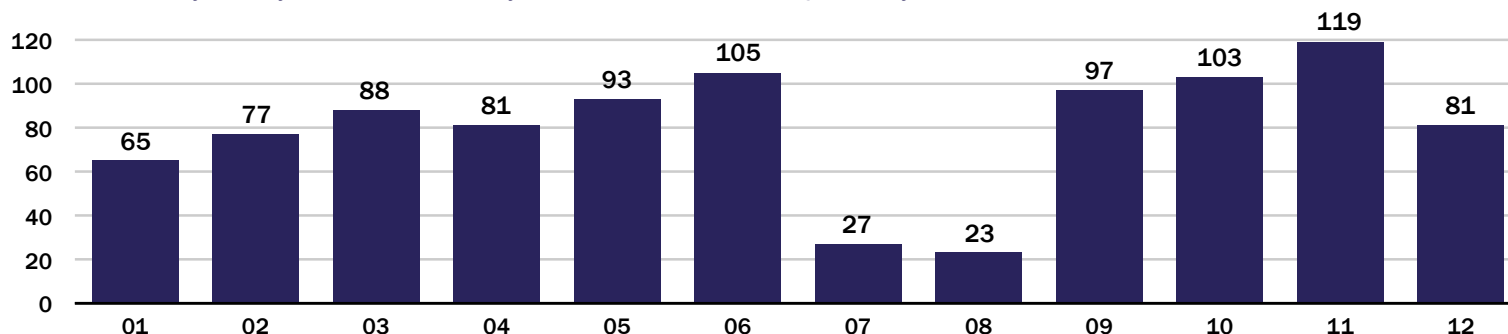
V roce 2024 bylo vyhlášeno celkem 959 termínů úřednických zkoušek. Obecnou část úřednické zkoušky vykonalo celkem 2 603 osob (z toho sedm osob na vlastní náklady) a zvláštní část úřednické zkoušky vykonalo celkem 4 174 osob (z toho 42 osob na vlastní náklady). Podrobnější údaje o počtech termínů a účastníků úřednické zkoušky, včetně procentuální neúspěšnosti obou částí úřednické zkoušky, jsou uvedeny v tabulkách a grafech zpracovaných v kapitole věnované úřednické zkoušce.

Tabulka č. 2 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2024 včetně jejich procentuální neúspěšnosti

Počet účastníků	Obecná část	Zvláštní část
Vyhověl	2 540	3 975
Nevyhověl	63	199
Neúspěšnost	2,4 %	4,8 %

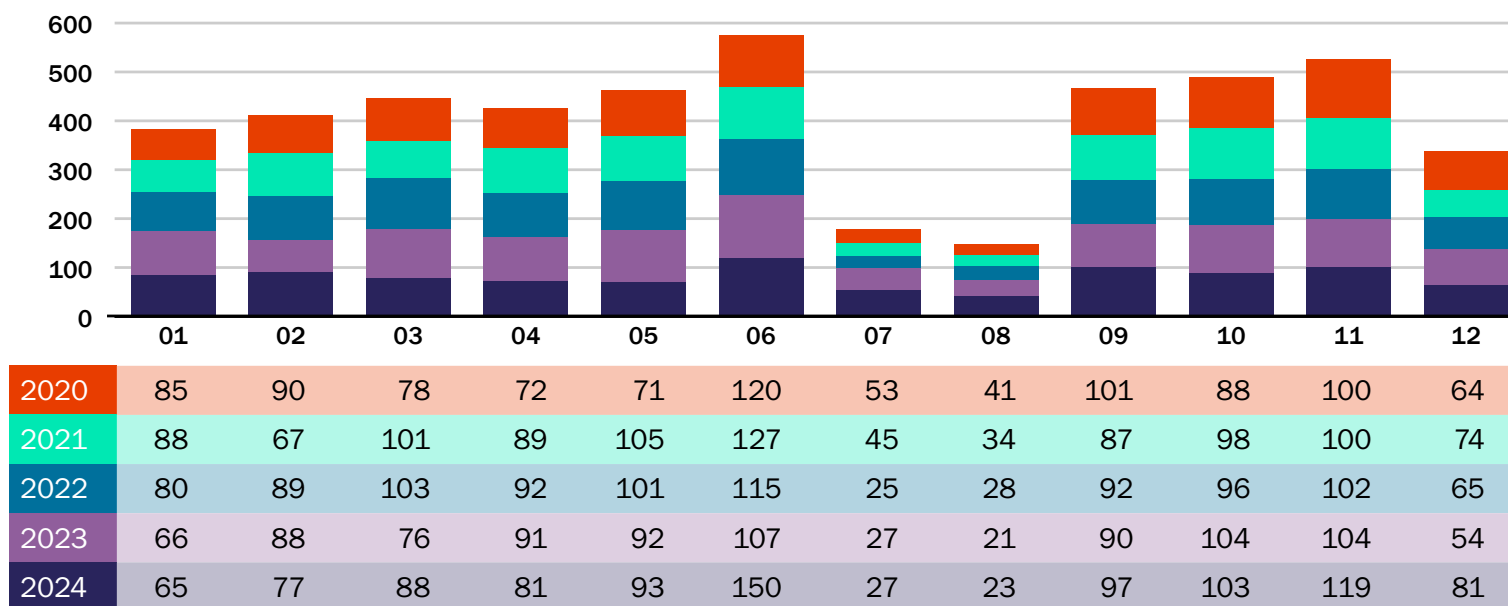
**Graf č. 2** uvádí, že nejvyšší počet termínů úřednických zkoušek v roce 2024 byl vyhlášen v měsíci listopadu. Oproti minulým rokům se zvýšil počet termínů úřednických zkoušek i v prosinci, což si vysvětlujeme legislativními změnami v oblasti úřednických zkoušek očekávanými od ledna roku 2025. Naopak pokračuje trend vyhlásování nejnižšího počtu termínů úřednických zkoušek v letních měsících, kdy řada služebních úřadů úřednické zkoušky nevyhlašuje nebo jejich realizaci omezuje.

Graf č. 2 Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v roce 2024 v jednotlivých měsících



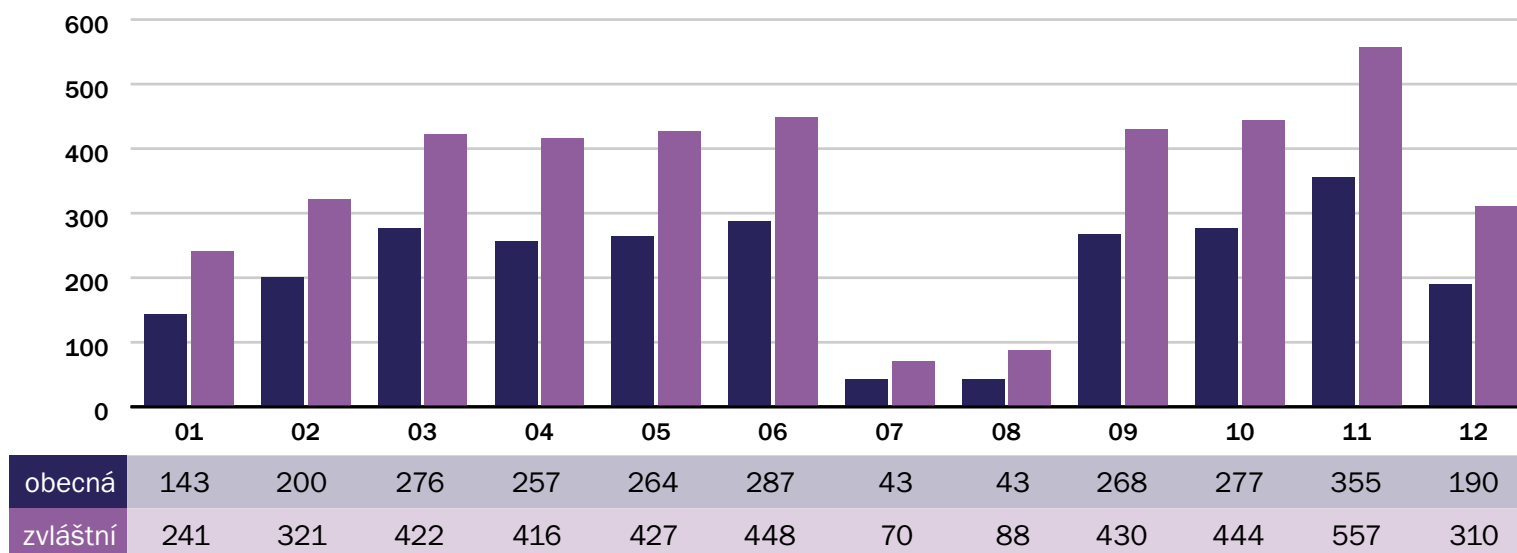
Podrobné srovnání vyhlášených termínů úřednických zkoušek za jednotlivé roky 2020 až 2024 zahrnuje **graf č. 3**.

Graf č. 3 Počty vyhlášených termínů úřednických zkoušek v letech 2020 až 2024 v jednotlivých měsících



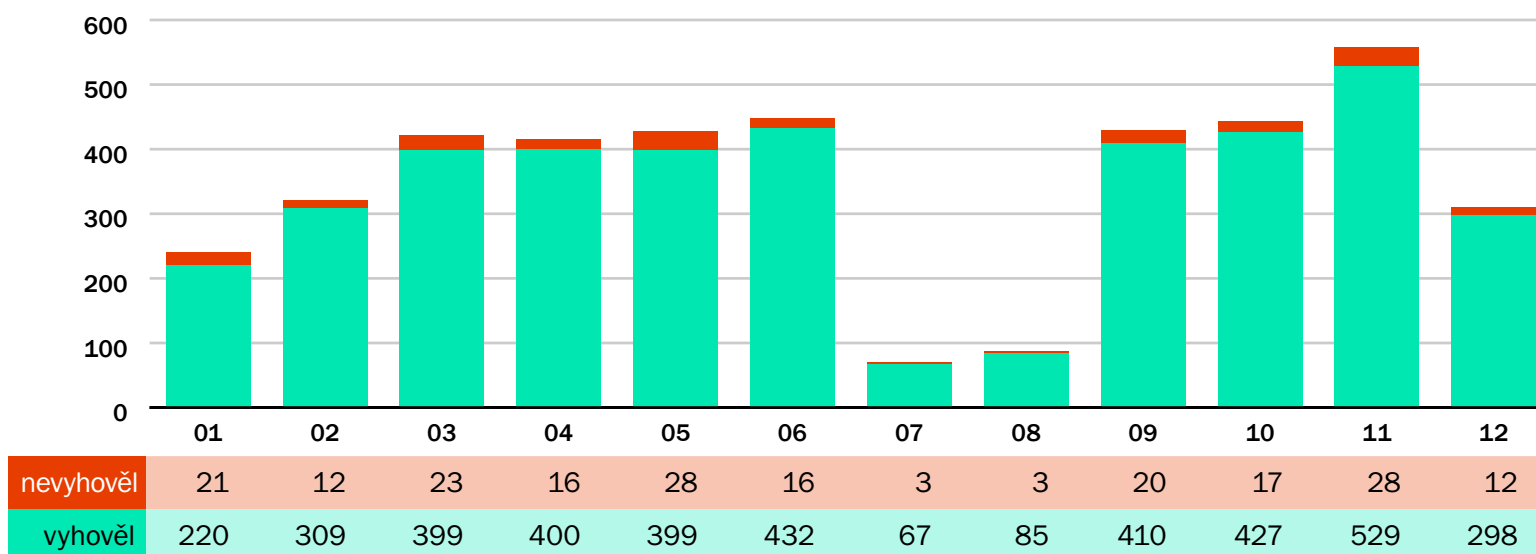
**Graf č. 4** potvrzuje dlouhodobě převyšující zájem o vykonání zvláštní části úřednické zkoušky nad její obecnou částí i v roce 2024.

Graf č. 4 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2024 podle měsíců



**Graf č. 5** znázorňuje celkové počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v jednotlivých měsících a jejich výsledné hodnocení. Průměrný počet neúspěšných zkoušených za kalendářní měsíc je přibližně 16 osob, naopak průměrný počet účastníků, kteří zvláštní část úřednické zkoušky vykonali úspěšně, je 331.

Graf č. 5 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2024 a jejich výsledky dle měsíců



Celková procentuální neúspěšnost v roce 2024 se v porovnání s hodnotami za předchozí rok **v obecné části úřednické zkoušky zvýšila o 0,3 %**. U zvláštní části úřednické zkoušky naopak **neúspěšnost o 0,6 % klesla**.

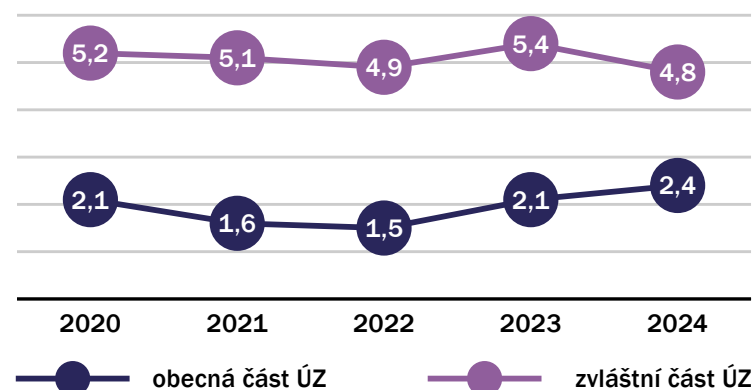
Celkový souhrn neúspěšnosti jednotlivých oborů státní služby je uveden v tabulce č. 19.

Od počátku realizace úřednické zkoušky byl rok 2024 rokem s nejnižším zájmem o vykonání úřednické zkoušky **na vlastní náklady**. Obecnou část úřednické zkoušky v roce 2024 vykonalo pouze **sedm** zájemců, zvláštní část pak celkem **42** zájemců, což je ještě méně, než tomu bylo v roce 2020, kdy z důvodu covidových opatření bylo konání úřednických zkoušek dočasně omezeno, jak je přehledně uvedeno **v tabulce č. 3**.

Výše paušální částky nákladů spojených s vykonáním úřednické zkoušky (500 Kč za obecnou a 2 000 Kč za zvláštní část úřednické zkoušky), které byly do konce roku 2024 stanoveny služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 4/2015, zůstávají nezměněny.

V roce 2024 vykonalo opakovaně neúspěšně obecnou část úřednické zkoušky **osm státních zaměstnanců**. Naproti tomu **22 státních zaměstnanců** nevykonalo úspěšně ani na druhý pokus zvláštní část úřednické zkoušky, a to celkem v 11 oborech státní služby. Nejméně úspěšní byli státní zaměstnanci při konání úřednické zkoušky z oboru státní služby č. 15 Sociální pojištění (celkem šest).

Graf č. 6 Procentuální neúspěšnost obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v letech 2020 až 2024



Tabulka č. 3 Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady v letech 2016 až 2023

Rok	Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady	
	Obecná část	Zvláštní část
2016	140	203
2017	135	248
2018	64	130
2019	48	104
2020	17	51
2021	196	210
2022	20	59
2023	11	47
2024	7	42

Tabulka č. 4 Přehled počtů druhých neúspěšných pokusů u státních zaměstnanců v letech 2016 až 2024

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Obecná část	0	7	3	6	5	5	5	6	8
Zvláštní část	2	22	22	27	12	20	17	23	22
<b>Celkový počet druhých neúspěšných pokusů</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>33</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>30</b>

V porovnání s loňským rokem se neúspěšnost v obecné části úřednické zkoušky mírně zvýšila u státních zaměstnanců i představených, zato neúspěšnost ve zvláštní části úřednické zkoušky se u těchto dvou skupin snížila. Za povšimnutí rovněž stojí výrazné zlepšení úspěšnosti zaměstnanců v pracovním poměru na služebním místě jak v obecné, tak ve zvláštní části úřednické zkoušky, viz **tabulka č. 5**.

Tabulka č. 5 Neúspěšnost v obecné a zvláštní části úřednické zkoušky dle jednotlivých skupin účastníků

Úřednická zkouška a účastník		Vyhověl	Nevyhověl	Neúspěšnost v roce 2024	Neúspěšnost v roce 2023
Obecná část	Státní zaměstnanec	2 390	62	<b>2,6 %</b>	2,1 %
	Představený	91	1	<b>1,0 %</b>	0,0 %
	Zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě	115	0	<b>0,0 %</b>	2,8 %
	Osoba podle § 35 odst. 3 zákona o státní službě	7	0	<b>0,0 %</b>	0,0 %
Zvláštní část	Státní zaměstnanec	3 632	191	<b>5,2 %</b>	5,6 %
	Představený	391	6	<b>1,5 %</b>	1,6 %
	Zaměstnanec v pracovním poměru na služebním místě	139	2	<b>1,4 %</b>	7,1 %
	Osoba podle § 35 odst. 3 zákona o státní službě	12	0	<b>0,0 %</b>	5,6 %

Víte, že...

- **Nejvíce termínů** úřednické zkoušky (143) bylo v roce 2024 vyhlášeno v oboru služby č. 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry.
- **Žádný termín** úřednické zkoušky nebyl vyhlášen z oboru služby č. 12 Média, audiovize, regulace vysílání a 16. Lékařská posudková služba.
- **Nejvyšší počet účastníků** úřednické zkoušky (563) byl v oboru služby č. 2 Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry.
- **Nejvyšší procento** neúspěšnosti (22,2 %) má obor služby č. 60 Ochrana osobních údajů.
- **Na vlastní náklady** konalo úřednickou zkoušku **nejvíce osob z oboru služby č. 22 Legislativa a právní činnost** (6).
- **Ministerstvo pro místní rozvoj** zabezpečilo úřednickou zkoušku **pro nejvyšší počet osob**, které si ji hradily samy (8).

**Na závěr vám ještě zprostředkujeme několik zajímavých údajů za celé období realizace úřednických zkoušek od poloviny roku 2015 do konce roku 2024:**

- Uskutečnilo se **9 250 termínů** úřednických zkoušek.
- Obecnou část úřednické zkoušky vykonalo **41 992 osob** (z toho nevyhovělo 551 osob).
- Zvláštní část úřednické zkoušky vykonalo **42 825 osob** (z toho nevyhovělo 2 142 osob).
- Celková neúspěšnost v obecné části úřednické zkoušky je **1,3 %**.
- Celková neúspěšnost ve zvláštní části úřednické zkoušky je **5 %**.



## 2.4 SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A OSOBNÍHO ŽIVOTA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ S VÝKONEM SLUŽBY ZA ROK 2023

- Rozšíření spolupráce na zajištění dětských skupin – vzestup z 19 na 23 úřadů znamená lepší dostupnost péče o děti.
- Zavádění pravidel pro „právo na odpojení“ – i když zatím u 8 % úřadů jde o důležitý krok směrem k ochraně duševního zdraví.
- Posilování wellbeing programů – více než třetina úřadů nabídla psychologické poradenství nebo workshopy na zvládání stresu.

” „Rovnováha mezi pracovním a osobním životem není luxusem, ale předpokladem dlouhodobé výkonnosti a spokojenosti,“ konstatuje Mgr. Soňa Mačejová.

V roce 2023 pokračovalo úsilí služebních úřadů o vytváření podmínek, které umožňují státním zaměstnancům efektivně sladit výkon státní služby s rodinným a osobním životem. V několika oblastech došlo k pozitivnímu vývoji, ale stále přetrvávají výzvy, které je třeba dále systematicky řešit.

### ● Dětské skupiny a podpora péče o děti

V oblasti institucionální podpory péče o děti došlo k mírnému zlepšení. Počet služebních úřadů, které zajišťují péči prostřednictvím vlastních nebo spolupracujících dětských skupin, vzrostl z 19 v roce 2022 na 23 v roce 2023. Vlastní dětskou skupinu provozovalo v obou letech shodně 10 úřadů, avšak celková kapacita se zvýšila z 331 na 349 míst. Nárůst spolupráce s jinými zřizovateli představuje pozitivní trend směrem ke zvyšování dostupnosti služeb pro rodiče malých dětí.

### ● Výkon služby z jiného místa

Jedním z klíčových nástrojů sladování zůstává možnost výkonu služby z jiného místa. V roce 2023 uzavřely služební úřady celkem 23 289 dohod o výkonu služby z jiného místa, což je o cca 1 800 více než v roce 2022. Tento vývoj odráží rostoucí důvěru v tento nástroj i jeho pozitivní dopad na flexibilitu práce. Zároveň se zvýšila četnost jeho využití mimo období krizových opatření.

### ● Alternativní rozvržení služební doby

Pružné rozvržení služební doby bylo v roce 2023 umožněno u 92 % služebních úřadů, přičemž u 98 % z nich bylo zároveň upraveno služebním předpisem (oproti 85 % v roce 2022). Přesto však došlo k výraznému poklesu počtu žádostí o povolení pružné doby – meziročně u žen o 60 % a u mužů dokonce o 50 %. Tento pokles může souviset s posunem preferencí k jiným formám flexibility, jako je výkon služby z jiného místa.

## ● Právo na odpojení se

Zvyšující se důraz na duševní pohodu zaměstnanců reflektují i diskuse o tzv. právu na odpojení. V roce 2023 zavedlo pravidla pro nevyžadování dostupnosti mimo pracovní dobu již 8 % služebních úřadů, zatímco v roce 2022 byla tato praxe spíše výjimečná. Tento trend naznačuje rostoucí povědomí o významu rovnováhy mezi pracovním a osobním životem.

## ● Benefits a wellbeing

Služební úřady i nadále využívaly možnosti poskytování zaměstnaneckých benefitů. Mezi nejčastější patřily: příspěvek na stravování, příspěvky na kulturní a sportovní aktivity, příspěvek na penzijní připojištění a vzdělávací kurzy. Významný posun byl zaznamenán v oblasti wellbeing programů – více než třetina úřadů začala nabízet psychologické poradenství nebo workshopy o stresu a rovnováze mezi prací a osobním životem.

## ● Shrnutí vývoje

### Pozitivní trendy:

- + rozšíření dostupnosti dětských skupin (zejména prostřednictvím spolupráce s jinými zřizovateli),
- + nárůst dohod o výkonu služby z jiného místa,
- + postupné zavádění pravidel pro odpojení se,
- + posilování programů pro podporu duševního zdraví a rovnováhy.

### Negativní či stagnující oblasti:

- nerovnoměrná nabídka dětských skupin,
- právo na odpojení se zatím v počátcích implementace.

**Rok 2023 přinesl řadu pozitivních posunů v oblasti sladování, přičemž trend směřuje k větší flexibilitě, individualizaci podmínek výkonu služby a důrazu na celkovou pohodu státních zaměstnanců.**

## 2.5 MEZINÁRODNÍ VZTAHY

- Česká republika podporuje vyšší zastoupení Čechů a Češek ve strukturách EU, podíl ČR na celkovém počtu úředníků EU zůstává stále pod 2 %.
- 16 českých státních zaměstnanců absolvovalo NEPT stáže v evropských institucích, což posílilo jejich praktické zkušenosti a státní správě expertízu.
- 24 studentů z ČR se zapojilo do programu pro studenty – velvyslance kariéry EU, což pomohlo rozšířit povědomí o možnostech kariéry v EU.

- Česká republika hostila seminář OECD na téma Atraktivní státní služba, kterého se účastnili zahraniční partneři z OECD, britské státní správy, a zejména top management českých služebních úřadů.
- Český zástupce se účastnil kulatého stolu OECD setkání lídrů státních správ, kde se diskutovalo o přístupech k efektivitě státních služeb v EU.
- Sít EUPAN zasedla celkem 4x na dvou různých úrovních.
- V roce 2024 bylo přijato pět českých studentů do prestižní College of Europe, dva z nich byli ze strany MV podpořeni vládními stipendii pro státní zaměstnance.

V roce 2024 předsedaly Radě EU a síti EUPAN (Evropská síť pro veřejnou správu, která sdružuje experty na veřejnou správu z členských států, pozorovatelských zemí a přidružených organizací, jako např. OECD, EIPA) Belgie a Maďarsko.

### ● **Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy**

Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy B15, která sdružuje zástupce členských států a projednává legislativu týkající se personálních záležitostí institucí EU, je jednou z formací Rady pro všeobecné záležitosti. Hlavním tématem belgického a maďarského předsednictví v roce 2024 bylo geografické složení úředníků institucí EU. Zastoupení části členských států zůstává i přes různé iniciativy včetně bilaterálních akčních plánů s Evropskou komisí nedostatečné. Pozitivně byla vnímána snaha Evropského parlamentu o dodatečné výběrové řízení pro státy s dlouhodobě nízkým zastoupením, i když vedla k právním sporům se Španělskem a Itálií.

Pracovní skupina se dále věnovala personálním prioritám nové Evropské komise po nástupu nového generálního ředitele pro personální záležitosti, možnému zdanění náhrad pro vyslané národní experty v Belgii a problematice výběrových řízení EPSO. Česká republika se nadále účastnila neformálních jednání podobně smýšlejících států, které čelí stejnému problému nedostatečného zastoupení.

### ● **Bilaterální jednání s Komisí k akčnímu plánu**

V rámci implementace personální strategie Evropské komise vypracovalo Generální ředitelství pro lidské zdroje akční plán pro každý dlouhodobě nedostatečně zastoupený členský stát. V roce 2024 proběhlo jejich první vyhodnocení. ČR na bilaterálních jednáních upozorňovala, že hodnocení situace ze strany Komise je příliš optimistické, protože celkové zastoupení ČR mezi úředníky institucí EU zůstává výrazně nedostatečné (méně než 80 % orientačního zastoupení) a podíl zaměstnanců v nižších platových třídách AD5-AD8, které jsou klíčové pro budoucnost, od roku 2018 neustále klesá (ze 105 % na 44 % orientačního zastoupení).

Přestože došlo k částečnému zlepšení (nárůst počtu stážistů „Blue Book“ a dočasných zaměstnanců), absence výběrových řízení EPSO komplikovala udržení zájmu českých uchazečů o kariéru v institucích EU. Po dlouhém vyjednávání se koncem prosince 2024 podařilo tento realistický popis situace promítnout do společného dokumentu s Komisí.

### ● **Soudní spory ohledně způsobu řešení zeměpisných nerovnováh**

S ohledem na neustále se zhoršující zeměpisné složení svých úředníků a neefektivnost informačních kampaní přijal Evropský parlament v roce 2022 prováděcí předpisy ke služebnímu řádu pro úředníky institucí EU, které umožnily pořádání dodatečných výběrových řízení pro dlouhodobě výrazně nedostatečně zastoupené ČS. Na jejich základě byla začátkem března 2024 vyhlášena dodatečná výběrová řízení pro dva dlouhodobě a výrazně nedostatečně zastoupené členské státy: Rakousko a Nizozemsko. V květnu téhož roku následovalo vyhlášení dodatečného výběrového řízení pro Lucembursko. Následně podaly Španělsko a Itálie u Soudního dvora EU celkem šest žalob proti všem dodatečným výběrovým řízením Evropského parlamentu. Oba žalobci dlouhodobě odmítají dodatečná výběrová řízení jako nástroj ke zlepšení nedostatečného zastoupení.

Na podporu žalobců se přidaly Belgie, Francie a druhý ze žalujících států, zatímco na stranu Evropského parlamentu se přidalo 13 členských států včetně České republiky. Vysoký počet vedlejších účastníků potvrzuje význam rozhodnutí Soudního dvora pro členské státy a možnost řešit přetrvávající zeměpisné nerovnováhy. Sekce pro státní službu ve spolupráci s Ministerstvem vnitra a Ministerstvem zahraničních věcí připravila podklady pro intervenci ČR v soudním sporu.

### ● **Jednání expertů EPSO**

Úřad EPSO („European Personnel Selection Office“, dále „EPSO“) je zodpovědný za plánování a organizaci výběrových řízení pro úředníky a další zaměstnance do institucí EU a za přilákání dostatečného počtu zájemců o práci v institucích ze všech členských států. Předmětem jednání jsou informace o ukončených a plánovaných výběrových řízeních a o připravovaných změnách v procesu nábory.

Rok 2024 byl ve znamení technických problémů s testovací platformou a změny jazykového režimu pro testování (libovolné dva úřední jazyky EU). Výběrová řízení podle nového modelu byla postupně znovu vyhlašována od března, vlastní testování začalo až v září.

Jednání v Budapešti se zaměřilo na výběr zaměstnanců s ohledem na budoucí potřeby a přilákání mladých profesionálů. Diskutovalo





se také o prioritách EPSO, plánovaných výběrových řízeních na konec roku 2024 a začátek 2025. Delegace byly seznámeny s komunikačními aktivitami EPSO a zkušenostmi s náborem do maďarské státní správy a dvou agentur EU sídlících v Maďarsku.

Z jednání sítě expertů EPSO v Budapešti (foto sekce)

## ● **Síť studentů-velvyslanců kariéry v EU + nový profil „EU Careers Czech Republic“ na LinkedIn**

V roce 2017 vytvořila sekce pro státní službu společně s Diplomatickou akademií MZV národní síť studentů-velvyslanců kariéry v EU („EU Careers Student Ambassadors“) s cílem zvýšit povědomí o kariérních možnostech v institucích EU především mezi studenty univerzit. Tito studenti po zaškolení ze strany EPSO a výše zmíněných resortů na své univerzitě po dobu akademického roku informují o možnostech stáží a zaměstnání v institucích EU své spolužáky (pořádají akce na univerzitě, spravují FB profil „EU Careers“ své univerzity, celorepublikové profily EU Careers Czech Republic na facebooku a instagramu apod.). V roce 2024 zahrnovala síť celkem 24 studentů-velvyslanců kariéry v EU na 15 relevantních univerzitách napříč ČR. Akce uspořádané studenty v rámci projektu studentů-velvyslanců kariéry v EU v roce 2024 shrnuje následující tabulka (akce se konaly online nebo prezenčně):

Tabulka č. 6 Akce uspořádané studenty v rámci projektu studentů-velvyslanců kariéry v EU v roce 2024

Typ akce	Počet akcí	Počet účastníků
Menší akce do 10 osob, kariérní poradenství	13	36
Semináře, konference, prezentace	16	906
<b>Celkem</b>	<b>29</b>	<b>947</b>

Pro oslovování studentů jsou vhodné především sociální sítě. Sekce pro státní službu pokračovala v roce 2024 ve správě profilu „EU Careers Czech Republic“ na síti LinkedIn. Kromě informací o výběrových řízeních, stážích a volných místech v institucích jsou zde zveřejňovány užitečné informace a doporučení pro české uchazeče. K 31. 12. 2024 získal profil 2 187 sledujících (+ 156 %). Tento profil doplňuje stávající celorepublikové profily na facebooku (1 900 sledujících) a instagramu (nově vytvořeno v listopadu 2024), které spravují studenti-velvyslanci kariéry v EU.

## ● **OECD**

V březnu 2024 se uskutečnil celodenní seminář na téma Atraktivita české státní služby, jehož pořadatelem byla sekce pro státní službu. Seminář jsme spolupořádali s OECD jako navazující akci na vydaný Přehled o stavu veřejné správy v České republice na jaře roku 2023. Hostujícími přednášejícími byli kolegové z OECD a z oddělení nábory v kabinetu premiéra Spojeného království. Cílovou skupinou semináře bylo nejvyšší vedení státní služby v ČR.



Seminář Atraktivita státní služby, březen 2024, Spiritka



Civil Service Leader's Roundtable, Paříž, 2024

V květnu 2024 se v Paříži uskutečnil Kulatý stůl lídrů státních správ napříč členskými státy OECD (Civil Service Leader's Roundtable). Cílem tohoto kulatého stolu, který pořádá Generální ředitelství pro veřejné vládnutí OECD, je rozvíjet dobré vztahy napříč leadery státních správ členských států OECD. Výjimečná platforma umožňuje České republice možnost sdílení a inspirace nad rámec členských států EU. Jednání se zúčastnil nejvyšší státní tajemník Jindřich Fryč.

## ● NEPT

National Experts in Professional Training je tří- až pětíměsíční stáž v evropských institucích určená pro zaměstnance veřejné správy. Tato stáž napomáhá v propojování a sdílení poznatků, zkušeností a dobré praxe odborníků v dané oblasti. Účastník stáže je plně zapojen do chodu oddělení v evropské instituci, kam byl na základě své agendy přidělen. Může si tak ověřit v praxi, zda by chtěl v budoucnu pracovat v některé z evropských institucí či se rozhodnout pro další dlouhodobější vyslání trvajícím například dva až čtyři roky. Sekce pro státní službu zajišťuje výběrové řízení na stáže NEPT včetně podpory stážistů před odjezdem na stáž a následného zhodnocení jejich vyslání. V roce 2024 absolvovalo stáž NEPT 16 zaměstnanců české veřejné správy. Tato aktivita jde vstříc vyššímu zastoupení Čechů v institucích EU.



Setkání budoucích stážistů NEPT, které pořádá sekce pro státní službu

## ● College of Europe

College of Europe je prestižní univerzita v belgických Bruggách, která již 75 let nabízí postgraduální studium zaměřené na problematiku EU. Jedinečnost této univerzity spočívá v úzkém kontaktu s institucemi EU, kdy studenti už během studia naváží užitečné kontakty, které jim v budoucnu mohou dopomoci ke kariéře v institucích a agenturách EU. Sekce pro státní službu se podílí na zajištění výběrového řízení, zprocesování stipendií pro zaměstnance veřejné správy a zajištění členství ČR ve správní radě College of Europe. Studium na College of Europe podporuje vláda ČR i pan prezident, který se v listopadu roku 2024 setkal na Hradě se současnými a bývalými studenty College of Europe. V roce 2024 se přihlásilo ke studiu rekordních 21 zájemců z ČR, z nichž bylo na základě výběrového řízení vybráno pět uchazečů, kteří v současné době na univerzitě studují.

V březnu 2024 podepsal nejvyšší státní tajemník Jindřich Fryč, státní tajemník v MŠMT Ondřej Andrys a rektorka College of Europe Memorandum o porozumění, jehož předmětem je vytvoření výběrové komise pro přijímací řízení ke studiu na College of Europe, která se skládá i z českých zástupců a koná se v Praze. Díky tomu má ČR přímý vliv na výběr Čechů a Češek, kteří na College of Europe budou studovat. Současně vedení sekce pro státní službu aktivně jednalo s relevantními partnery o možnosti navýšení počtu vládních stipendií, která jsou od roku 2024 poskytována jak studentkám a studentům vysokých škol, tak zaměstnancům a zaměstnankyním veřejné správy. Hlavním cílem této aktivity je posílení zastoupení občanů ČR ve strukturách EU.

## ● EUPAN

V roce 2024 se v rámci Evropské sítě veřejné správy (European Public Administration Network – EUPAN) odehrálo několik významných událostí, které odrážely nejen aktuální výzvy v oblasti veřejné správy, ale i snahu členských zemí společně hledat řešení a sdílet osvědčené postupy.



Návštěva studentů a nedávných absolventů College of Europe u prezidenta republiky Petra Pavla (foto: KPR, Tomáš Fongus)



Podpis Memoranda o porozumění mezi MV, MŠMT a College of Europe



Nejvyšší státní tajemník podepisuje v zastoupení pana ministra Víta Rakušana Gentskou deklaraci

V únoru se v belgickém Gentu konala ministerská schůze EUPAN. Této schůze se zúčastnil v zastoupení ministra vnitra nejvyšší státní tajemník PhDr. Jindřich Fryč. Setkání se zabývalo výzvami a budoucími perspektivami ve veřejné správě, včetně transformace státní služby, politiky lidských zdrojů, digitalizace, etiky a dalších klíčových témat. Nejzásadnějším bodem jednání **podepsání Gentské deklarace**, která stanovuje společné cíle a závazky v oblasti transformace veřejné správy, digitální inovace a podpory blaha zaměstnanců. Deklarace obsahuje **konkrétní opatření pro zlepšení pracovních podmínek, posílení etiky a integrity ve veřejné správě a pro podporu udržitelného rozvoje a inovací.**

nadnárodní spolupráci a **přizpůsobení veřejné správy výzám**, jako jsou klimatická krize nebo demografické změny. Další důraz se kladl na **budování kapacit v oblasti tvorby politik založených na důkazech** a na posilování značky zaměstnavatele jako nástroje pro přilákání a udržení talentů.

Belgické předsednictví se soustředilo na **zlepšení efektivity, inkluze a udržitelnosti veřejné správy prostřednictvím datově orientovaných přístupů** a spolupráce mezi členskými státy EU. Klíčovými tématy byla implementace závěrů **Gentské deklarace**, která zdůrazňuje tvorbu politik na základě důkazů, rovnost, etiku,

Maďarské předsednictví si jako hlavní cíle stanovilo modernizaci a zefektivnění veřejné správy, přičemž kladlo důraz na tři hlavní oblasti: digitalizaci, ekologizaci a řízení lidských zdrojů. V rámci digitalizace se řešila témata **efektivity a přístupnosti veřejných služeb prostřednictvím moderních nástrojů**, jako je Program digitálního občanství nebo Klientská brána, s důrazem na uživatelskou přívětivost a zmenšení digitální propasti. V oblasti ekologizace veřejné správy se pozornost kladla na **snížování dopadů veřejné správy na životní prostředí**, a to díky energetickým úsporám, udržitelným veřejným zakázkám a zavádění ekologicky šetrných politik, v rámci, nichž by se přitom neměla opomenout sociální rovnost a vyhodnocování konkrétních výsledků. V oblasti lidských zdrojů se předsednictví zaměřilo na **nábor, vzdělávání a podporu generační diverzity**, aby byl veřejný sektor **atraktivnější pro mladé pracovníky**. K tomu by měly přispět mimo jiné programy individualizovaného vzdělávání a kariérního rozvoje, přičemž významným nástrojem je systém KDSZR, který efektivně podporuje rozhodovací procesy v této oblasti.



Společná fotografie generálních ředitelů státních správ členských států EU



## ● **Expertní skupina pro veřejnou správu a vládnutí**

Expertní skupina pro veřejnou správu a vládnutí v roce 2024 pokračovala ve své práci na podpoře **provádění právních předpisů a politik Unie v oblasti modernizace veřejné správy**. Za tímto účelem se sešla celkem třikrát. Květnová jednání na Maltě se zaměřila na podporu reforem **veřejné správy orientovaných na kvalitu a uživatelsky přívětivé služby v rámci iniciativy ComPAct**. Byly představeny úspěšné postupy Malty, například horizontální poskytování digitálních služeb, portál „Servizz.gov“ nebo rozhodování na základě zpětné vazby občanů. Diskutovalo se i o reformních krocích dalších zemí, jako je zavádění umělé inteligence v Řecku či důkazově založené politiky v Irsku. **Klíčovou částí jednání byla aktualizace prováděcího plánu ComPAct**, zohlednění připomínek členských států a představení struktury řízení a monitorovacího nástroje. Dále byly definovány priority pro stěžejní projekty TSI 2025, včetně atraktivity veřejné správy, digitálních kompetencí a ekologizace veřejných služeb. V červenci proběhlo v Bruselu druhé zasedání Expertní skupiny, na kterém byly projednány klíčové otázky **modernizace veřejné správy v EU, včetně implementačního plánu iniciativy ComPAct**, návrhu monitorovacího mechanismu a představení online nástrojů pro kvalitu veřejné správy. Probírala se témata stárnutí populace, čerpání prostředků z fondu Nástroje pro obnovu a odolnost (TSI) a harmonizace pravidel. Následující den se konala **konference na vysoké úrovni**, kde byly představeny **konkrétní kroky k digitální a ekologické transformaci veřejné správy, podpoře uživatelsky orientovaných služeb a přeshraniční interoperability**. Panelisté zdůraznili potřebu rozvoje kapacit, dovedností a využití nástrojů EU, přičemž se diskuse zabývala rolí umělé inteligence a dalších technologií při zlepšování veřejné správy. Konference potvrdila zásadní význam spolupráce mezi členskými státy, sociálními partnery a občanskou společností pro podporu jednotného trhu a vytvoření kvalitního evropského správního prostoru. Poslední jednání Expertní skupiny proběhlo na podzim v italské Ispře. Hlavní témata zahrnovala **pokrok v rámci plánu ComPAct, včetně center excellence a nástroje pro hodnocení megatrendů, jejich dopadů na veřejnou správu do roku 2040, a participativní přístupy při tvorbě politik ke zvýšení důvěry občanů ve vládu**.

## ● **Další významné zahraniční aktivity**

V červnu 2024 došlo na základě usnesení vlády k **ukončení dlouholetého členství ve správní radě EIPA (Evropský institut pro veřejnou správu)**. V reakci na to iniciovali zástupci EIPA jednání se zástupci Ministerstva vnitra v čele s nejvyšším státním tajemníkem a zástupci Institutu pro veřejnou správu, které se uskutečnilo na začátku listopadu 2024. Předmětem schůzky bylo najít vzájemné synergie pro případnou další spolupráci i po ukončení členství. Po schůzce došlo k předání kontaktů na klíčové zaměstnance české státní správy v oblasti řízení státní správy, AI a vzdělávání státních zaměstnanců.

## 2.6 PROJEKT VYTVOŘENÍ AKČNÍHO PLÁNU PRO ROZVOJ STÁTNÍ SLUŽBY V RÁMCI NÁRODNÍHO PLÁNU OBNOVY

- Vytvoření akčního plánu pro rozvoj státní služby, financovaného z Národního plánu obnovy – poprvé systematicky, s důrazem na data, doporučení OECD a pilotní testování v praxi.
- Příprava dopadové studie ve spolupráci sekce pro státní službu, vládního analytického útvaru a služebních úřadů, zaměřená na budoucnost státní služby a možné scénáře jejího rozvoje.
- Celostátní průzkum „Pohled úředníka/ce“ zjišťoval postoje a názory zaměstnanců napříč služebními úřady – jak vnímají svou práci, vedení, kolegy i fungování úřadů.
- Do průzkumu se zapojilo 21 243 respondentů, tedy 30 % všech zaměstnanců služebních úřadů – jedná se o jedno z největších šetření ve veřejné správě v ČR.
- Vytvoření nového kompetenčního rámce, který popisuje, jaké dovednosti a chování se od zaměstnanců očekávají – od univerzálních kompetencí až po specifickou odbornost.
- Testování moderního rozvoje zaměstnanců i změn v náboru probíhá na čtyřech úřadech – cíleně u klíčových profesí a vedoucích pracovníků. Cílem je posílit výkon, motivaci i přitažlivost státní služby jako zaměstnavatele.

Sekce pro státní službu pokračovala v roce 2024 v realizaci vytvoření akčního plánu pro rozvoj státní služby v rámci Národního plánu obnovy, registrační číslo: CZ.31.3.0/0.0/0.0/23\_091/0008391, který je financován z Národního plánu obnovy a byl schválen v prosinci 2023.

Výstupem projektu má být akční plán pro rozvoj státní služby, který se bude opírat o empirická data a ověřené postupy a současně bude reflektovat doporučení OECD pro oblast veřejné služby.

Vycházet bude z dat získaných

- 1) ze zpracované dopadové studie pro oblast státní služby, která se zaměří na vyhodnocení možných scénářů jejího rozvoje v klíčových oblastech, a současně
- 2) z pilotního ověření změn v oblasti nábory a rozvoje managementu služebních úřadů a skupin specialistů (zaměstnanců, které se dlouhodobě nedaří získávat na trhu práce) jako klíčových skupin zaměstnanců, kteří by měli být hybateli změn ve státní službě.

Schéma realizace projektu



V rámci přípravy dopadové studie sekce pro státní službu ve spolupráci s vládním analytickým útvarem Úřadu vlády realizovala průzkum postojů a názorů zaměstnanců služebních úřadů Pohled úředníka/ce. Sběr dat prostřednictvím online dotazníku probíhal od 4. června do 9. července 2024. Cílem bylo nahlédnout na pracovní zkušenosti a fungování služebních úřadů a státní služby očima zaměstnanců.

Účastnit se mohli všichni zaměstnanci služebních úřadů, ve služebním i pracovním poměru, ve všech služebních úřadech. Šetření bylo zcela anonymní. Návratnost činila 21 243 vyplněných dotazníků, což představuje 30 % zaměstnanců, kteří k červnu 2024 pracovali ve služebních úřadech.

Dotazník obsahoval otázky, které se týkaly pohledu zaměstnanců na jejich motivaci a spokojenost, na vztah k nejbližšímu týmu, nadřízeným, ale i celému úřadu, na fungování úřadu a některých institutů státní služby.

Přehled hlavních poznatků i detailnější zpráva z průzkumu Pohled úředníka/ce jsou dostupné na webových stránkách sekce pro státní službu [www.mv.gov.cz/sluzba](http://www.mv.gov.cz/sluzba) a pod QR odkazem.



Jako základ pro realizaci pilotních projektů v oblasti nábory a rozvoje zaměstnanců byl vytvořen kompetenční rámec, který shrnuje, jaké kompetence se od zaměstnanců služebních úřadů očekávají. Kompetenční rámec obsahuje průřezové kompetence, které jsou pro všechny zaměstnance společné a liší se jen v projevech chování v závislosti na postavení v hierarchii úřadu, a také odbornost, která se vztahuje vždy ke konkrétnímu systemizovanému místu.

Na základě tohoto kompetenčního rámce byla vytvořena koncepce rozvoje zaměstnanců, která vychází z vyhodnocení kompetencí zaměstnanců pomocí sebereflexe a rozhovoru s nadřízeným a na něž navazuje cílený rozvoj dle potřeb zaměstnance a priorit úřadu. Tento postup byl v závěru roku připraven k pilotnímu otestování na vybrané skupině zaměstnanců na Ministerstvu spravedlnosti, Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstvu práce a sociálních věcí a Úřadu práce.

Vedle aktivit v oblasti rozvoje současně probíhaly práce na přípravě změn náborového procesu. V průběhu roku byla zpracována podrobná analýza náborového procesu obsahující doporučení, jejichž implementace by měla přispět k jasné strategické vizi v oblasti řízení lidských zdrojů, srozumitelné komunikaci o pracovních příležitostech, zvýšení počtu uchazečů, posílení značky zaměstnavatele, modernizaci a zefektivnění náborového procesu, optimalizaci nákladů a jednotné digitalizaci personálních procesů.



## 2.7 ŘÍZENÍ KVALITY VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

- V roce 2024 sekce pro státní službu naplno rozeběhla aktivity spojené s udržitelností skončeného projektu PROAK.
- Proběhly tři celodenní vzdělávací akce zaměřené na řízení kvality.
- Bylo realizováno 18 externích přezkumů v oblasti řízení kvality na služebních úřadech.
- Organizovány byly tři kulaté stoly pro sdílení zkušeností a dobré praxe. Kulaté stoly se ukázaly jako velmi vhodný formát pro sdílení a inspiraci.
- Portál sdílené praxe slouží pro výměnu informací a materiálů mezi úřady zejména v oblasti managementu kvality.
- Celkem pět služebních úřadů obdrželo v roce 2024 Cenu MV za kvalitu a inovace ve veřejné správě v kategoriích oceňování za kvalitu.

Rok 2024 představoval pro řízení kvality ve služebních úřadech určitý milník. Sekce pro státní službu Ministerstva vnitra poprvé celý rok poskytovala podporu v oblasti kvality ve státní službě bez zdrojů a zázemí projektu PROAK (Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy), který skončil v létě roku 2023. Zároveň sekce zahájila pravidelný roční monitoring míry naplňování požadavků Metodického pokynu pro řízení kvality ve služebních úřadech (Metodický pokyn), jakožto standardu kvality, anonymizovaným sběrem dat a výstupů z interních hodnocení (přezkumů) služebních úřadů. Smyslem je sledování trendů v této oblasti a vhodné zacílení podpory úřadům.

S cílem pomoci udržet či rozvíjet ve služebních úřadech zavedený (zaváděný) standard v podobě kritérií zlepšování Metodického pokynu realizovala v roce 2024 sekce pro státní službu **tři velké vzdělávací akce, určené zejména** síti manažerů kvality ve služebních úřadech: **1) Metodický pokyn pro řízení kvality ve služebních úřadech v kostce;** **2) Interní hodnocení řízení kvality dle Metodického pokynu a 3) Rozvoj systému řízení kvality ve služebním úřadě.** První z těchto školení bylo zaměřeno zejména na nováčky v oblasti kvality ve státní službě a jeho cílem bylo seznámit je s principy řízení kvality a smyslem naplňování standardu kvality dle Metodického pokynu. Druhé školení již mělo pomoci zainteresovaným osobám úřadu se sebehodnocením míry naplňování tohoto standardu kvality dle vytvořené hodnoticí metodiky z roku 2023. Workshop měl do třetice za cíl umožnit těm, kteří kritéria zlepšování již více či méně naplňují, vzájemnou výměnu zkušeností a dobré praxe a nalezení inspirace pro další zlepšování a rozvoj. Tyto tři vzdělávací akce by měly do budoucna tvořit každoroční standard poskytovaný sekcí pro státní službu.



Jeden ze seminářů pro manažery kvality

V průběhu roku 2024 sekce pro státní službu realizovala **18 externích přezkumů na vybraných služebních úřadech**. Tyto přezkumy byly financovány z prostředků Rady kvality ČR (dále jen „RK“), přidělených odborné sekci RK č. 3 – kvalita ve veřejném sektoru, které sekce pro státní službu získala na základě schválené projektové žádosti. Sekce pro státní službu zajistila zkušené externí hodnotitele, kteří dle již zmíněné metodiky hodnotili na úřadech míru naplňování kritérií zlepšování dle Metodického pokynu, a poskytovali tak úřadům nezávislou zpětnou vazbu. Externí přezkum se kromě zhodnocení stávajícího stavu naplňování míry kvality zabývá i hledáním dobré praxe a poskytováním doporučení pro další rozvoj, která se snaží „šít na míru“ dle konkrétních podmínek hodnoceného úřadu.

Jelikož je spolupráce sekce pro státní službu MV a sítě manažerů kvality ve služebních úřadech naprosto klíčová a je třeba tuto síť rozvíjet či alespoň udržovat aktivní, uspořádala sekce pro státní službu MV v roce 2024 **tři moderované kulaté stoly zaměřené na vybrané oblasti řízení kvality** (na vybraná kritéria zlepšování). Kulaté stoly se realizují vždy pouze prezenční formou s pracovní skupinou cca 25–30 účastníků, nenahrávají se a není přítomné vrcholové vedení zúčastněných služebních úřadů.

Tento prostor je tedy bezpečnou platformou, na které je možné sdílet nejen dobrou praxi v oblasti osvědčených postupů, metod řízení či praktických nástrojů, ale například i postupů, které se ukázaly jako nevyhovující. I přes rozdílné zaměření a „firemní“ kulturu jednotlivých úřadů se ukazuje, že služební úřady řeší obdobné problémy či potřeby a že principy systému řízení úřadů ve státní službě jsou shodné. Je tedy zpravidla možné dobrou praxi v oblasti řízení relativně snadno aplikovat i v prostředí úřadu jiného. Zpětná vazba na kulaté stoly je velmi pozitivní a již v roce 2024 bylo zřejmé, že „meziúřední“ spolupráce je velmi vítaná a nese své ovoce.

**Sekce pro státní službu nadále udržuje Portál sdílené praxe** – uzavřenou platformu pro zaměstnance služebních úřadů zaměřenou na výměnu dobrých praxí, aktualit z oblasti kvality a úložiště prezentací či záznamů z realizovaných školení ke kvalitě. Na konci roku 2024 proběhlo dotazníkové šetření, jehož předmětem bylo zjistit uživatelskou spokojenost s Portálem sdílené praxe. Výsledky průzkumu budou použity jako podklad pro jeho zefektivnění a zkvalitnění.

**Celkem pět služebních úřadů se v roce 2024 ucházelo o udělení Ceny MV za kvalitu a inovace ve veřejné správě v kategoriích oceňování za kvalitu.** Externí hodnotitelé navrhli optikou výsledků hodnocení všechny tyto úřady panu ministru vnitra na ocenění. Předání cen zástupcům úřadů proběhlo v rámci slavnostní konference Moderní veřejná správa v Olomouci v listopadu roku 2024.



Kulatý stůl k oblasti řízení lidských zdrojů podle Metodického pokynu k řízení kvality ve služebních úřadech

## 2.8 SLUŽEBNÍ HODNOCENÍ ZA ROK 2023

- Na základě provedené analýzy služebního hodnocení za rok 2023 lze zkonstatovat, že při meziročním srovnání došlo k mírnému celkovému zlepšení dosahovaných výsledků služebního hodnocení, výše osobních příplatků naopak meziročně klesla.

V roce 2024 bylo provedeno šetření mezi služebními úřady s cílem zjistit strukturu výsledků služebního hodnocení a také výši osobních příplatků státních zaměstnanců v jednotlivých služebních úřadech za rok 2023. Analýza služebního hodnocení ukázala, že **státní zaměstnanci**, kteří k 31. prosinci 2023 vykonávali službu ve služebních úřadech a u nichž bylo provedeno služební hodnocení, **dosahovali ve služebním hodnocení nejčastěji velmi dobrých výsledků (42 %)**. Jako druhé nejčastější pak byly zastoupeny **vynikající výsledky** (včetně vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků), kterých dosáhlo **35 %** státních zaměstnanců, z toho byla **3 %** uznána **vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky. Dobrých výsledků** služebního hodnocení dosáhla téměř čtvrtina státních zaměstnanců (**22 %**). Podprůměrného výkonu služby (tj. **dostačujících a nevyhovujících výsledků**) dosahovalo pouze **1 %** státních zaměstnanců.

**Struktura výsledků služebního hodnocení se**, co do procentního zastoupení, **lišila u představených a u ostatních státních zaměstnanců**. Podíl státních zaměstnanců, jejichž výkon služby byl hodnocen jako nadstandardní (vynikající výsledky včetně vynikajících, všeobecně uznávaných odborníků a velmi dobré výsledky), byl v případě představených 98 %, zatímco v případě ostatních státních zaměstnanců 73 %. Vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky bylo uznáno 15 % hodnocených představených a pouze 1 % hodnocených ostatních státních zaměstnanců. Struktura výsledků služebního hodnocení se lišila také **v závislosti na kategorii služebního úřadu**, tj. zda se jedná o ministerstva a Úřad vlády, o ústřední správní úřady nebo o podřízené služební úřady.

Obdobně se lišila i **výše průměrného osobního příplatku** státních zaměstnanců – v závislosti na kategorii služebního úřadu a na tom, zda se jednalo o představené nebo ostatní státní zaměstnance. Kromě obecně panující **vyšší průměrné výše osobních příplatků představených** byla zaznamenána **výjimka u ostatních státních zaměstnanců** v podřízených služebních úřadech, kteří byli uznáni vynikajícími, všeobecně uznávanými odborníky (o 2 % vyšší osobní příplatky než představení se stejnými výsledky), a u ostatních státních zaměstnanců v ústředních správních úřadech, kteří byli hodnoceni jako dobří (o 3 % vyšší osobní příplatky než představení se stejnými výsledky). Výsledky dále ukázaly, že mimořádného platového postupu díky služebnímu hodnocení dosáhli častěji státní zaměstnanci v ministerstvech a Úřadu vlády a dále představení.

**Na základě provedené analýzy služebního hodnocení za rok 2023 lze zkonstatovat, že při meziročním srovnání došlo k mírnému celkovému zlepšení dosahovaných výsledků služebního hodnocení, výše osobních příplatků naopak meziročně klesla.**

Podrobnější výsledky služebního hodnocení státních zaměstnanců za rok 2023 jsou k dispozici v souhrnné analýze služebního hodnocení za rok 2023, která je zveřejněna na [internetových stránkách sekce pro státní službu](#).

„Služební hodnocení státních zaměstnanců slouží obecně jako důležitý manažerský nástroj pro zpětnou vazbu k výkonu státní služby zaměstnanců. Díky němu může dojít ke zlepšení kvality výkonu státní služby hodnocených zaměstnanců a také k následnému rozvoji jejich znalostí a dovedností,“ uvedla Mgr. Jana Mazáková.

## 2.9 KONTROLNÍ ČINNOST SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

- V roce 2024 byly provedeny čtyři kontroly – jedna byla provedena v ministerstvu, jedna v jiném ústředním úřadu a dvě v úřadu podřízeném ministerstvu.
- Kontrolovaným obdobím byl rok 2022 až 2024.
- Kontroly se soustředily zejména na provádění výběrových řízení, odměňování, služebního hodnocení, vedení osobních spisů a vedení údajů v Informačním systému o státní službě.
- Nedostatky byly zjištěny v odůvodnění rozhodnutí a poskytování odměn, ve vedení osobních spisů a v údajích vedených v Informačním systému o státní službě.
- Pozitivně bylo hodnoceno organizační zabezpečení úřednické zkoušky a práce zabezpečující osoby při administraci úřednické zkoušky.

**V roce 2024 provedli pověřeni zaměstnanci sekce pro státní službu celkem čtyři kontroly ve služebních vztazích ve služebních úřadech, kdy kontrolovaným obdobím byl rok 2022 až 2024.** Při výkonu jednotlivých kontrol se postupovalo podle kontrolního řádu.

**Z uvedeného počtu kontrol byla jedna provedena v ministerstvu, jedna v jiném ústředním úřadu a dvě v úřadu podřízeném ministerstvu.**

**Předmětem kontrol byla zejména kontrola provádění výběrových řízení, řízení ve věcech služby, odměňování, služebního hodnocení, vedení osobních spisů, vedení údajů v Informačním systému o státní službě a kontrola souladu služebních předpisů se zákonem o státní službě.** Konečně se kontrolovalo také **zabezpečení a realizace úřednické zkoušky a organizace a realizace vzdělávání.**

Mezi hlavní zjištění patřily v oblasti **provádění výběrových řízení** nedostatky v ověřování vhodnosti služebního místa pro státní zaměstnance zařazené mimo výkon služby z organizačních důvodů. V oblasti **vedení řízení ve věcech**

**služby a vydávání příslušných rozhodnutí** byla zjištěna pochybení v doložkách právní moci, v rozhodnutích o převedení na jiné služební místo byly zjištěny nedostatky v odůvodněních. **Nedostatečná** (např. příliš vágní) **odůvodnění byla zjištěna také v oblasti poskytování odměn**. V oblasti poskytování odměn bylo rovněž zjištěno, že odměny byly poskytovány i za splnění úkolů, které nelze považovat za mimořádné nebo zvlášť významné. Pokud jde o oblast **provádění služebního hodnocení**, kontrolovaná služební hodnocení byla často nedostatečně individualizovaná a konkretizovaná, rovněž byly zjištěny nedostatky ve stanovení individuálních cílů pro další osobní rozvoj státního zaměstnance a nesrovnalosti v časové souslednosti podpisů na služebních hodnoceních. V oblasti **vedení osobních spisů** bylo zjištěno, že pro samostatná řízení nebyly vedeny samostatné spisy, které by obsahovaly veškeré písemnosti vztahující se k dané věci. V některých osobních spisech bylo také zjištěno, že v nich nebyla zařazena charakteristika konkrétního služebního místa, resp. státní zaměstnanec nebyl s charakteristikou služebního místa seznámen v zákoně o státní službě stanovené lhůtě. V případě **kontroly vedení údajů v Informačním systému o státní službě** kontrolní skupina zjistila nesoulad s údaji, které byly poskytnuty z personálního systému kontrolované osoby. V oblasti kontroly **služebních předpisů** byl zjištěn rozpor některých ustanovení kontrolovaných služebních předpisů s platnou právní úpravou, jakož i nesrozumitelnost a zmatečnost některých ustanovení. Pokud jde o kontrolu oblasti **zabezpečení a realizace úřednické zkoušky**, bylo zjištěno chybné stanovení účinnosti rozhodnutí o jmenování člena zkušební komise a drobné nedostatky ve vedení protokolu o průběhu úřednické zkoušky zkoušeného. V oblasti **organizace a realizace vzdělávání** zjistila kontrolní skupina nedostatky ve vedení spisové dokumentace k vybraným vzdělávacím akcím.

**V rámci provedených kontrol naopak kontrolní skupina vnímala pozitivně soulad vybraných organizačních struktur kontrolovaných osob s organizačními strukturami v modulu systemizace a organizace Informačního systému o státní službě. Konkrétně se jednalo o soulad vykazovaného počtu míst, rozdělení na vedoucí zaměstnance, představené a ostatní zaměstnance a výši jednotlivých úvazků.**

**Dále kontrolní skupina oceňuje v oblasti zabezpečení a realizace úřednické zkoušky příkladné organizační zabezpečení úřednické zkoušky a práci zabezpečující osoby na činnostech před konáním úřednické zkoušky, v jeho průběhu a po něm.**

## 2.10 INFORMAČNÍ SYSTÉM O STÁTNÍ SLUŽBĚ

- Rok 2024 byl pro rozvoj Informačního systému o státní službě zcela zásadní.
- Nejvýraznější změnou bylo propojení modulu Rejstřík státních zaměstnanců a zaměstnanců ve služebních úřadech (RZ) s modulem Evidence systemizace a organizační struktury (OSYS).
- Modernizace modulu Evidence obsazovaných služebních míst.



Rok 2024 byl z hlediska dalšího rozvoje Informačního systému o státní službě (ISoSS) zcela zásadní. V souvislosti s novelou zákona o státní službě, která nabyla účinnosti 1. ledna 2025, byly **významným způsobem upraveny některé funkcionality systému**. Kromě doplnění evidenčních modulů o nově evidované údaje tou **nejvýraznější změnou bylo propojení modulu Rejstřík státních zaměstnanců a zaměstnanců ve služebních úřadech (RZ) s modulem Evidence systemizace a organizační struktury (OSYS)**. V praxi to znamená, že u každého státního zaměstnance nebo zaměstnance ve služebním úřadu bude evidován údaj o služebním nebo pracovním místě (ID systemizovaného místa), na kterém vykonává službu nebo práci. Výrazně se tak zpřesní přehled obsazenosti systemizovaných míst.

Vedle modulu RZ byl rovněž **významným způsobem přepracován modul OSYS**, jenž se stal plnohodnotným modulem ISoSS (dosud fungoval v režimu pomůcky pro tvorbu a schvalování systemizace služebních úřadů a jejich změn). Ve spolupráci s Ministerstvem financí bylo navrženo zjednodušení procesu schvalování návrhů změn systemizace. Od 1. ledna 2025 tomuto procesu nově předchází schválení rozpočtových opatření v integrovaném Informačním systému Státní pokladna (IISP). **Na základě propojení ISoSS a IISP budou hodnoty v návrzích změn systemizace obsahujících změnu objemu prostředků na platy či přepočteného počtu míst předkládané jednotlivými služebními úřady prostřednictvím modulu OSYS automaticky porovnávány s údaji evidovanými v IISP**. Při splnění požadovaných kritérií bude takový návrh za Ministerstvo financí automaticky schválen, což přinese odstranění zbytečné administrativní zátěže.

Kromě uvedených úprav vyplývajících z novely zákona o státní službě pokračovala sekce pro státní službu ve spolupráci s Digitální a informační agenturou a NAKIT, s. p., na úpravách samotného portálu ISoSS s důrazem na **modernizaci modulu Evidence obsazovaných služebních míst** tak, aby jeho zejména vizuální podoba určená široké veřejnosti lépe odpovídala současným trendům moderního webového rozhraní s cílem přilákat potenciální uchazeče o vstup do státní služby.

Z již zmiňované novely zákona o státní službě vyplývá, že má být s účinností od 1. ledna 2026 delimitována sekce pro státní službu z Ministerstva vnitra (MV) do Úřadu vlády ČR (ÚV). Součástí delimitace bude i převedení výkonu správy ISoSS do ÚV.

V této souvislosti vznikl projekt Delimitace ISoSS do ÚV. Projektový tým, v němž jsou zastoupeny všechny zainteresované strany (sekce pro státní službu MV jako věcný správce, odbor informačních technologií MV jako technický správce, ÚV a NAKIT, s. p., jako faktický provozovatel ISoSS), má za úkol připravit a provést vlastní delimitaci ISoSS tak, aby nebyla narušena funkčnost a jeho správa plynule přešla pod ÚV v souladu s novou právní úpravou.

## 2.11 SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU V ROCE 2024

- Úřednický čin roku 2023
- Aktivní účast na kariérních dnech univerzit
- Spoluorganizátor akce Civil Service Talent Hackday 2024
- Metodické porady ke státní službě
- Uzavření memoranda s Právnickou fakultou Univerzity Karlovy v Praze
- Série školení v souvislosti s novelou zákona o státní službě
- Předávání zkušeností na setkání právních ředitelů
- Setkání poradního sboru nejvyššího státního tajemníka k zákonu o státní službě

V roce 2024 zorganizovala sekce pro státní službu **dvě metodické porady**, které se tradičně uskutečnily ve Vzdělávacím středisku Institutu pro veřejnou správu v Benešově – v květnu a říjnu.

**První porada** se konala 23. května 2024 a byla zaměřena na zhodnocení zkušeností s implementací novely zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, účinné od 1. ledna 2023. Účastníci byli zároveň seznámeni s přípravou komplexní novely tohoto zákona. Diskutovalo se rovněž o novele zákoníku práce (zákon č. 262/2006 Sb.) a její návaznosti na úpravy zákona o státní službě.

Součástí programu byly čtyři tematicky zaměřené workshopy:

- Kniha přání státní služby: naděje a budoucnost,
- Rozvoj a podpora systému řízení kvality,
- Reflexe závěrů dotazníkového šetření ke vzdělávání,
- Aktuální poznatky z praxe výběrových řízení.

**Druhá porada** proběhla 24. října 2024 a její hlavní náplní byla novela zákona o státní službě a prováděcí právní předpisy, které s ní souvisejí. Jednalo se zejména o úpravy v oblastech charakteristik služebních míst, služebního hodnocení, oborů služby a úřednické zkoušky.

Dále byly projednány:

- změny vyplývající z tzv. „flexinovele“ zákoníku práce a jejich dopady na zákon o státní službě,
- nové služební předpisy týkající se kariérního řádu, vzdělávání, adaptačního procesu a možnosti výkonu služby z jiného místa,
- kolektivní dohoda vyššího stupně pro rok 2025.

Během roku 2024 proběhlo také **pět porad se státními tajemníky** ve dnech: 22. ledna, 11. a 12. dubna, 3. června, 9. září a 14. a 15. listopadu. Tato setkání se věnovala především aktuálním tématům – novele zákona o státní službě, přípravě systemizace a tvorbě souvisejících prováděcích předpisů. Diskuse se dotýkaly i širších otázek rozvoje státní služby a trendů ve veřejné správě.



**Významná byla i dvě společenská setkání.** Dne 14. února 2024 se konal pracovní oběd státních tajemníků a předsedů na zámku v Lánech, pořádaný kancléřkou Janou Vohralíkovou. Druhé podobné setkání proběhlo dne 11. října 2024 na Pražském hradě na pozvání kancléře Milana Vašiny.

Dne 24. dubna a 10. prosince 2024 se na sekci pro státní službu uskutečnila **setkání právních ředitelů**, jejichž cílem bylo posílení koordinace právní agendy ve veřejné správě, sdílení aktuálních informací, příkladů dobré praxe ve služebních úřadech a výměna zkušeností.

Sekce pro státní službu aktivně pracuje na oslovování nových zájemců o kariéru ve státní správě. V roce 2024 se její zástupci zapojili do několika náborových aktivit zaměřených na studenty a absolventy vysokých škol, konkrétně:

- **Kariérní den Univerzity Karlovy** (13. března),
- **Kariérní den za KariérOU** na Ostravské univerzitě (24. dubna),
- a nově také **veletrh JobChallenge Brno** (6. listopadu), pořádaný Masarykovou univerzitou, VUT a Mendelovou univerzitou.

Vedení sekce zároveň dne 21. listopadu 2024 představilo studentům Katedry veřejné a sociální politiky Fakulty sociálních věd UK principy





fungování státní služby v ČR a možnosti profesního rozvoje ve veřejné správě.

Dne 17. dubna 2024 se v reprezentativních prostorách Zrcadlové kaple uskutečnil **historicky první ročník ocenění „Úřednický čin roku 2023“**, který proběhl pod záštitou 1. místopředsedy vlády a ministra vnitra Mgr. Bc. Víta Rakušana. Akci připravila sekce pro státní službu ve spolupráci s organizací Byro, z. ú.

Cílem této nové tradice je ocenit pracovnice a pracovníky ve státní správě i samosprávě, kteří svou vytrvalostí, iniciativou, schopností inovovat

a otevřeností k novým přístupům přispívají ke zkvalitnění služeb pro občany a k lepšímu fungování veřejné správy. Podrobnosti o ocenění jsou dostupné na webu: [www.cinroku.cz](http://www.cinroku.cz)

Sekce pro státní službu se aktivně zapojuje do akcí, jejichž cílem je zvyšovat povědomí veřejnosti o práci státních zaměstnanců. Z tohoto důvodu se účastnila například **Festivalu kreativní byrokracie**, který se konal 17. června 2024.





Dále se sekce zapojila do **konference „Veřejná správa jako sociálně vstřícný zaměstnavatel“**, pořádané Institutem pro veřejnou správu Praha ve dnech 5. a 6. září 2024. Téma konference považuje sekce za mimořádně důležité, a její účast byla samozřejmostí.

Významnou událostí roku byl rovněž **Civil Service Talent Hackday 2024**, který proběhl dne 27. září 2024 a na jehož organizaci se sekce spolupodílela. Mezi vystupujícími nechyběla známá jména jako Robert Plaga, Tamara Srzentic či Mickey Dickerson.



Dne 25. září 2024 se uskutečnilo zasedání **poradního sboru nejvyššího státního tajemníka**, na kterém se diskutovalo o klíčových tématech týkajících se připravované novely zákona o státní službě.

Sekce také podporuje **digitalizaci služebních úřadů** a pravidelně se účastní odborných akcí zaměřených na nové technologie. Dne 14. října 2024 vystoupili její zástupci na **workshopu o využití umělé inteligence ve veřejné správě**, pořádaném v rámci Dnů AI ve spolupráci s organizací prg.ai na **Českém institutu informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT** v Praze.





V oblasti vzdělávání a podpory profesního rozvoje navázala sekce dne 4. listopadu 2024 **spolupráci s Právnickou fakultou Univerzity Karlovy** formou uzavření memoranda. Cílem je přiblížit studentům možnosti uplatnění ve státní službě prostřednictvím přímého zapojení do výuky.

V návaznosti na novelu zákona o státní službě s účinností od 1. ledna 2025 realizovala sekce mezi 27. listopadem a 20. prosincem 2024 **sérii prezenčních a online školení**. Ta byla zaměřena na klíčová témata: novela zákona, úřednická zkouška, a práce s informačními systémy ISoSS, OSYS a Rejstřík státních zaměstnanců.

Sekce pro státní službu se samozřejmě každoročně účastní celé řady dalších zajímavých akcí – ať už těch, které sama pořádá, nebo těch, na které je zvána, za což velmi děkujeme všem organizátorům.

O těchto aktivitách vás pravidelně informujeme na našem sekčním linkedinu (Státní služba). **Sledujte nás!**



## 2.12 JAK NÁS HODNOTÍ TI, SE KTERÝMI JSME V ROCE 2024 SPOLUPRACOVALI

Sekce pro státní službu usiluje o to být silným, respektovaným a sebejistým partnerem – nejen pro samotné státní zaměstnance, ale i pro široké spektrum organizací a institucí. V rámci svých aktivit proto aktivně spolupracuje s mnoha různými partnery, kterých si velmi váží.

Oslovili jsme několik z nich, aby se podělili o svůj názor na naši spolupráci a popsali, jak ji vnímají.



**Klára Šimáčková Laurenčíková,  
zmocněnkyně vlády pro lidská práva**

Jsem ráda, že s nejvyšším státním tajemníkem nacházíme řadu společných témat. Sdílíme zájem na budování otevřené a moderní státní správy, která aktivně přispívá k ochraně lidských práv a podpoře demokratických hodnot ve společnosti a hledá příležitosti pro aktivní spolupráci s občanskou společností. Těší mě, že se pravidelně setkáváme na konferencích a dalších odborných platformách, kde společně vedeme diskusi o tématech souvisejících s diverzitou, podporou sladění pracovního a soukromého života, ochranou před diskriminací

či otevřeností různým skupinám společnosti. Společně s nejvyšším státním tajemníkem vnímáme potřebu zlepšit vzdělávání státních zaměstnanců a zaměstnankyň v oblasti lidských práv a genderové rovnosti a plánujeme prohloubit spolupráci v dané oblasti. Velmi nakonec oceňuji klíčové zapojení nejvyššího státního tajemníka v soutěži Úřednický čin roku, kde se letos náš tým z Odboru lidských práv a ochrany menšin Úřadu vlády dostal mezi finalisty. Díky této i dalším společným osvětovým a motivačním iniciativám, jako je Charta proti domácímu násilí, mohu být na českou státní službu právem hrdá.



**Monika Ladmanová,  
vedoucí Zastoupení Evropské komise v ČR**

Důležitým předpokladem pro kvalitní výkon veřejné správy je vysoká míra odbornosti a stability státní služby. V tomto kontextu je pozitivní, že se v uplynulém období dále prohlubovalo provázání české státní služby s evropskou agendou a evropskou administrativou. Za dobu členství České republiky v EU jsou úředníci a úřednice vnímavější k otázkám souvisejícím s Evropskou unií a mají zároveň více příležitostí si práci s těmito tématy prakticky vyzkoušet – například při přípravě stanovisek, v rámci meziresortní koordinace či v poslední době stále častěji

prostřednictvím přímého působení v institucích EU. Tento trend přispívá k posilování odborné kapacity státní služby v oblasti evropských záležitostí, a ještě většímu ukotvení ČR v EU.



**Petr Witz, působí na Katedře veřejné a sociální politiky  
Fakulty sociálních věd Univerzity Karlovy**

Z mého pohledu se státní správa velmi posunula ve své schopnosti zjišťovat, vyhodnocovat a reflektovat, co se uvnitř ní samotné děje. Už zdaleka tolik neplatí, že levá ruka neví, co dělá ta pravá. Naopak, celá řada pravých i levých rukou státních úředníků nyní o sobě ví a koordinovaně spolupracuje napříč jednotlivými organizacemi. A výsledky jsou vidět. Pomáhá tomu i intenzivní snaha Sekce pro státní službu, která hodně zlepšila mimo jiné i prezentaci státní správy navenek. A přestože nábor nových pracovníků zůstává výzvou, do řady důležitých pozic se za poslední dobu dostali lidé, se kterými bych se klidně vydal na druhý konec světa plnit ty nejnáročnější úkoly. To je pro mě příslibem, že se věci posouvají tím správným směrem. Státní správě přeji do budoucna to nejlepší, protože ovlivňuje kvalitu našeho života podobně významně jako funkční rodina kolem nás. A je moc fajn, když i mezi občany a jejich státní správou převládne láskyplný vztah.



**Linda Messias, MZV ČR, vyslaná národní expertka  
na Generální ředitelství pro lidské zdroje a bezpečnost Evropské komise**

Vysílání úředníků do zahraničí na zkušenou patří k základním předpokladům moderní státní služby. V dnešní době existuje nepřeborné množství krátkodobých stáží, jejichž cílem je rozšíření obzorů, prohlubování znalostí a kompetencí a také vytváření kontaktní sítě (networking). Dobrý kontakt může být efektivní cestou, jak něco zjistit a vyřídit rychle a třeba získat nádavkem i další cenné informace.

Těší mě, že se Česku daří dlouhodobě naplňovat kvótu programu NEPT (National Experts in Professional Training), kdy do Evropské komise a Evropské služby pro vnější činnost vysíláme jazykově i obsahově dobře vybavené kolegy. Výběrové řízení na stáž NEPT je dvoukolové a zaměření stáže si určuje uchazeč v těsné spolupráci se zaměstnavatelem.

Hlavní koordinační a gesční roli programu NEPT na národní úrovni má sekce pro státní službu, která je kontaktním bodem Evropské komise prostřednictvím Stálého zastoupení ČR v Bruselu. Dvakrát ročně s velkou pečlivostí administruje program NEPT od vyhlášení po transparentní výběr kandidátů, organizuje školení pro vybrané kandidáty a pomáhá jim před vysláním, během něho i po jeho ukončení. V průběhu roku informuje osoby ze správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků, které předávají informace dál svým zaměstnancům. Díky zpětné vazbě od spolugestorů a vyslaných kolegů se daří systém podpory průběžně zlepšovat a vznikají nejen zajímavá pracovní propojení, ale také přátelství napříč jednotlivými resorty.

Rezervou programu a výzvou do budoucna stále zůstává širší zapojení dalších úřadů státní/veřejné správy, sekce pro státní službu podává nováčkům pomocnou ruku. Některé úřady s nominací svých lidí dosud váhají, jiné naopak jasně nastavují pravidla a aktivně doporučují talentovaným kolegům, aby se přihlásili. Agendu, kterou vykonávají úředníci doma, nahlédnou i z jiné perspektivy. Na vlastní oči vidíme přidanou hodnotu této šance, nehledě na to, že se stáváme pro naše unijní partnery důvěryhodnými a čitelnějšími.





**Jana Adamcová,**  
**místopředsedkyně představenstva Prague City Tourism**

Proměnu státní služby vnímám – jako občanka i jako specialistka na branding a strategickou komunikaci – jako zásadní úkol naší doby. Značka je především důvěra občanů, kterou instituce získávají skrze konkrétní činy, každodenní komunikaci i schopnost přiznat chyby a hledat cestu k lidem. Sekce pro státní službu jde touto cestou s respektem a odvahou: otevírá se veřejnosti, aktivně vysvětluje, co dělá a proč, cíleně oslovuje mladé, mění jazyk i tón. Symbolem této proměny je bezpochyby projekt Úřednický čin roku. Ukazuje, že stát nejsou anonymní struktury, ale konkrétní lidé, kteří zlepšují kvalitu našich životů a dělají veřejné službě dobré jméno. Fandím této změně. Fandím sekci pro státní službu, že do státní služby vnáší lidskost, důstojnost a hodnoty, bez nichž nemůže žádná služba fungovat dobře. A přeji jí, aby měla sílu a podporu v tom pokračovat.



**Petr Jánský, ekonom**  
**Univerzita Karlova v Praze**

Když jsme na podzim 2024 zakládali Centrum veřejných financí, věděli jsme, že změna veřejných financí nezačne jen u čísel. Začne u lidí. Hned v prvních měsících jsme proto aktivně hledali partnery, kteří sdílí vizi profesionální, kompetentní a moderní státní správy. Velmi brzy jsme našli jedno z klíčových spojení právě ve vedení státní služby a v osobě nejvyššího státního tajemníka Jindřicha Fryče.

Spolupráce se státní službou je pro nás přirozená: věříme, že základem lepšího státu nejsou jen efektivnější pravidla nebo lepší nástroje, ale především kvalitní a motivovaní lidé, kteří veřejnou službu vykonávají. Našli jsme partnera, který nejen rozumí potřebě změny, ale je ochoten jí jít naproti – otevírat prostor pro expertní dialog, podporovat využívání dat a analytických přístupů a aktivně hledat cesty, jak v rámci státní správy zvyšovat kvalitu rozhodování i výkonnost. Naše zkušenost ukazuje, že když má veřejná správa oporu v odbornosti, důvěru ke spolupráci a vedení, které má odvalu proměňovat zavedené postupy, vzniká skutečný prostor pro transformaci.

**Anna Kaucká, specialista na zaměstnávání OZP a spolupráci se zaměstnavateli v organizaci Rytmus – od klienta k občanovi, z. ú.**

Rok 2024 přinesl novou spolupráci v oblasti zaměstnávání lidí s postižením. Pracovní snídane, realizovaná společně neziskovou organizací Rytmus – od klienta k občanovi, z. ú. , sekcí pro státní službu a Ministerstvem zahraničních věcí v roce 2023, přinesla v následujícím roce nová pracovní místa pro lidi s postižením. Po úvodním domlouvání a při podpoře ze strany Rytmusu vznikla pracovní místa na Ministerstvu vnitra v sekci pro státní službu a na odboru správy majetku, na Ministerstvu dopravy, Ministerstvu zahraničních věcí (Odbor OSPV, ODOS, OAZI) a na Ministerstvu kultury. Celkem se podařilo zaměstnat osm lidí s mentálním postižením a dalších deset lidí mělo možnost si práci vyzkoušet nebo absolvovat praxi – trénink dovedností. Pracovníci a praktikanti s handicapem vykonávali jednoduché úkoly, jako je pomocná administrativa, úklid, výpomoc v archivu, v autodílně, v kuchyni. Ukázalo se, že pokud je na straně úředníků státní správy vůle a odvaha k začlenění pracovníků s handicapem, přináší to pro všechny zúčastněné nové příležitosti, zkušenosti a rozvoj dovedností.

Za Rytmus hodnotíme propojení státní a neziskové sféry jako smysluplné a prospěšné. Jsme rádi, že jsme našli ve státní správě spřízněné kolegy, kteří společně s námi vyšli vstříc této výzvě a dali lidem s postižením šanci se ucházet o běžnou práci mimo chráněná pracoviště a vyzkoušet si ji. Moc chceme poděkovat vedoucí kanceláře nejvyššího státního tajemníka paní Tereze Daňkové za aktivní propojování s dalšími subjekty státní správy a samozřejmě i panu nejvyššímu státnímu tajemníkovi Jindřichu Fryčovi, který dal tématu zaměstnávání lidí s postižením zelenou. Je skvělé, když jde státní správa ostatním zaměstnavatelům příkladem!



# STÁTNÍ ZAMĚŠTNANCI A SLUŽEBNÍ ÚŘADY 3

- K 1. lednu 2024 bylo systemizováno 73 315 míst, z toho 65 421 služebních a 7 894 pracovních.
- Na 4 082 služebních a 272 pracovních místech je požadováno české státní občanství.
- Na 41 služebních a 18 pracovních místech lze sjednat zákaz konkurence.
- V roce 2024 (k 31. prosinci) státní zaměstnanci vykonávali službu v 68 269 oborech služby.
- K největšímu snížení počtu státních zaměstnanců došlo v 9. platové řadě, a to o 601 státních zaměstnanců.
- Nejvíce státních zaměstnanců je opět zařazeno ve 12. platovém stupni, tak jak to bylo i v předchozích letech.
- Státními zaměstnanci bylo v roce 2024 celkově obsazeno 90 % služebních míst. Z tohoto údaje však nelze dovozovat, že 10 % služebních míst zůstává neobsazených.
- V roce 2024 bylo zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech totožné jako v roce 2023.
- Tak jako v minulých letech (jak vyplývá z níže uvedeného grafu), skutečně postupně dochází ke stárnutí státních zaměstnanců.
- V roce 2024 mělo celkem 342 státních zaměstnanců jiné než občanství České republiky.
- Státní zaměstnanci měli v roce 2024 (k 31. prosinci 2024) stanovenou služební působitě celkem v 387 různých obcích České republiky. Oproti roku 2023 (392) jde o mírný pokles.

## 3.1 STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI

### 3.1.1 OBORY SLUŽBY

**V roce 2024 (k 31. prosinci) státní zaměstnanci vykonávali službu v 68 269 oborech služby, což je pokles oproti roku 2023 o 1 720. Jde o nejméně oborů služby od roku 2019 (71 038), nesrovnáváme-li rok 2018, kdy se obory služby upravovaly.**

Tabulka č. 7 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2024

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.						
rok		2018	rok	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Finance	2 501	1	Finance	1 654	1 589	1 596	1 622	1 643
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění	13 806	2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry	13 240	12 815	12 666	12 303	12 425
6	Loterie a jiné podobné hry	30							
3	Audit	693	3	Audit	637	626	612	608	621
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	962	4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	929	911	918	908	916
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	186	5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	151	159	145	142	141
7	Finanční trh	67	6	Finanční trh	63	58	54	56	56
8	Ekonomická ochrana státu	49	7	Ekonomická ochrana státu	45	51	51	55	55
9	Zahraniční vztahy a služba	1 941	8	Zahraniční vztahy a služba	1 897	1 886	1 833	1 830	1 842
10	Školství, výchova a vzdělávání	696	9	Školství, mládež a tělovýchova	658	621	628	618	645
11	Mládež, tělovýchova a sport	70							

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
12	Výzkum, vývoj a inovace	233	10	Výzkum, vývoj a inovace	208	201	197	202	205	206
13	Umění	24	11	Kultura, církve a náboženské společnosti	86	75	78	81	83	77
14	Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	90								
15	Kulturně výchovná činnost, správa ve věcech knihovnických a informačních služeb	19								
16	Církve a náboženské společnosti	12								
18	Média, audiovizie, regulace vysílání	59	12	Média, audiovizie a regulace vysílání	50	51	53	56	56	56
19	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 273	13	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 009	4 930	4 990	4 981	5 079	5 179
20	Sociální služby a sociální práce	1 816	14	Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika	1 554	14 74	1 495	1 467	1 507	1 518
21	Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	78								
22	Sociální pojištění	6 679	15	Sociální pojištění	6 314	6 187	6 229	6 153	6 221	6 260
23	Lékařská posudková služba	419	16	Lékařská posudková služba	43	40	42	38	39	39
24	Zaměstnanost	5 553	17	Zaměstnanost	5 168	5 076	5 064	5 078	5 169	4 272
25	Pracovněprávní vztahy	1 008	18	Pracovněprávní vztahy	754	735	719	709	719	683
26	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	821	19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	559	550	542	526	533	470
27	Bezpečnost práce	321	20	Bezpečnost práce	280	282	277	262	265	269

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
28	Zdravotnictví a ochrana zdraví	2 118	21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	1 979	1 974	2 072	2 086	2 128	2 160
29	Legislativa a právní činnost	2 800	22	Legislativa a právní činnost	2 304	2 253	2 254	2 253	2 287	2 257
30	Lidská práva	122	23	Lidská práva	87	81	80	71	71	77
31	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	1 119	24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	995	1 022	1 102	1 117	1 121	1 245
32	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	270	25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	221	221	225	220	222	206
33	Systém veřejné správy	529	26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	613	626	648	615	617	568
34	Všeobecná vnitřní správa	281								
35	Archivnictví a spisová služba	1 065	27	Archivnictví a spisová služba	999	1 009	1 003	1 002	1 016	990
36	Informační a komunikační technologie	2 270	28	Informační a komunikační technologie	2 055	2 009	1 998	1 926	1 933	1 909
37	Energetika	328	29	Energetika	310	291	284	295	297	308
38	Surovinová politika	31	30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	154	155	149	151	152	141
71	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství a výbušniny	138								
39	Průmysl	94	31	Průmysl	81	83	86	75	77	86
40	Stavebnictví	20	32	Stavebnictví	14	16	18	16	16	15
41	Licence a jiná povolení v oblasti zahraničního obchodu	36	33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	164	165	164	161	164	172
44	Obchod a mezinárodní ekonomické vztahy	50								

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
42	Podnikání a živnosti	451	34	Podnikání a živnosti	33	34	35	32	32	33
43	Ochrana spotřebitele a trhu	177	35	Ochrana spotřebitele a trhu	397	398	395	392	392	361
45	Elektronické komunikace a poštovní služby	578	36	Elektronické komunikace a poštovní služby	511	507	496	484	485	464
46	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 360	37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 327	1 281	1 321	1 314	1 328	1 299
47	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 561	38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 118	3 080	3 081	3 117	3 165	3 226
48	Regionální rozvoj	41	39	Regionální rozvoj	35	34	40	33	33	40
49	Cestovní ruch	23	40	Cestovní ruch	20	18	16	13	13	12
50	Bydlení	25	41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	167	152	148	150	152	181
51	Územní plánování	80								
52	Stavební řád	120								
53	Zemědělství	872	42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	1 013	980	990	986	1 003	988
60	Rostlinolékařská péče	278								
54	Lesní hospodářství	97	43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	86	84	87	85	84	68
55	Myslivost	15								
56	Rybářství a včelařství	14								
57	Vodní hospodářství	62	44	Vodní hospodářství	55	54	53	53	53	50
58	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 418	45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 198	1 204	1 210	1 222	1 263	1 244
59	Veterinární péče	1 037	46	Veterinární péče	985	1 006	970	978	1 004	976
61	Pozemková správa a krajinaotvorba	679	47	Pozemková správa a krajinaotvorba	622	592	603	597	610	563

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
62	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 034	48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 002	1 011	995	1 012	1 041	1 022
63	Zabezpečování obrany státu a správa vojenských újezdů	934								
65	Obranná standardizace, katalogizace a státní ověřování jakosti	86	49	Obrana	893	868	821	820	825	808
64	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	131	50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	75	78	80	77	77	67
66	Doprava	653	51	Doprava	636	622	621	622	622	622
67	Ochrana přírody a krajiny	1 038	52	Ochrana přírody a krajiny	951	958	967	969	976	983
68	Technická ochrana životního prostředí	893	53	Technická ochrana životního prostředí	819	809	811	808	810	815
69	Státní statistická služba	1 092	54	Státní statistická služba	1 125	1 112	1 076	1 049	1 061	1 041
70	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 198	55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 088	4 023	4 016	3 963	4 015	3 903
17	Ochrana práv duševního vlastnictví	52	56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	178	169	168	165	166	164
72	Průmyslové vlastnictví	173								
73	Hospodářská soutěž, dohled nad zadáváním veřejných zakázek a koncesí a dohled nad poskytováním veřejné podpory	161	57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	147	141	134	141	141	155

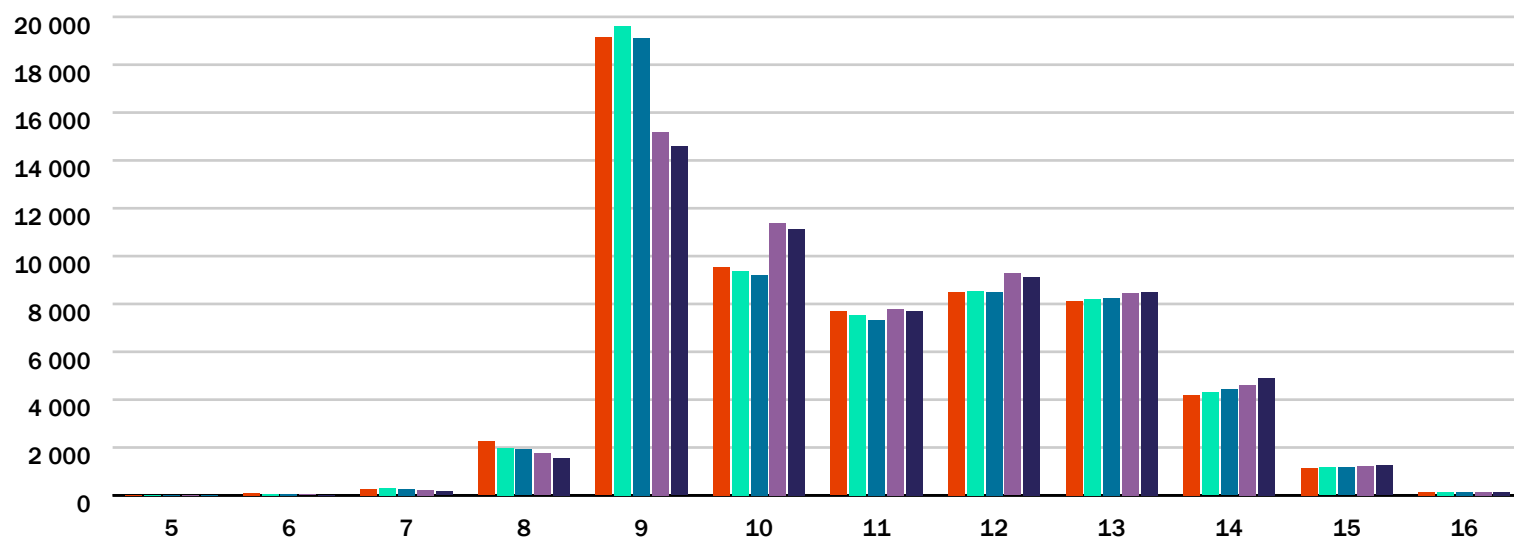


Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
74	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	148	58	Jaderná bezpečnost, radiační ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	138	131	134	140	141	134
75	Ochrana utajovaných informací	298	59	Ochrana utajovaných informací	260	266	264	258	259	223
76	Ochrana osobních údajů	116	60	Ochrana osobních údajů	79	96	97	100	101	103
77	Odborné zabezpečení činnosti vlády	78	61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	56	56	52	44	46	41
79	Evropská politika vlády	1 867	62	Evropská politika vlády	135	140	144	144	147	133
78	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání	166	63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků	1 614	1 615	1 620	1 603	1 623	1 599
<b>CELKEM</b>		<b>78 683</b>			<b>71 038</b>	<b>69 741</b>	<b>69 717</b>	<b>69 054</b>	<b>69 989</b>	<b>68 269</b>

## 3.1.2 PLATOVÉ TŘÍDY A PLATOVÉ STUPNĚ

S porovnáním s rokem 2023 došlo skoro ve všech platových třídách ke snížení počtu státních zaměstnanců, s výjimkou 13. až 16. PT. K největšímu snížení počtu státních zaměstnanců došlo v 9. platové řídě, a to o 601 státních zaměstnanců.

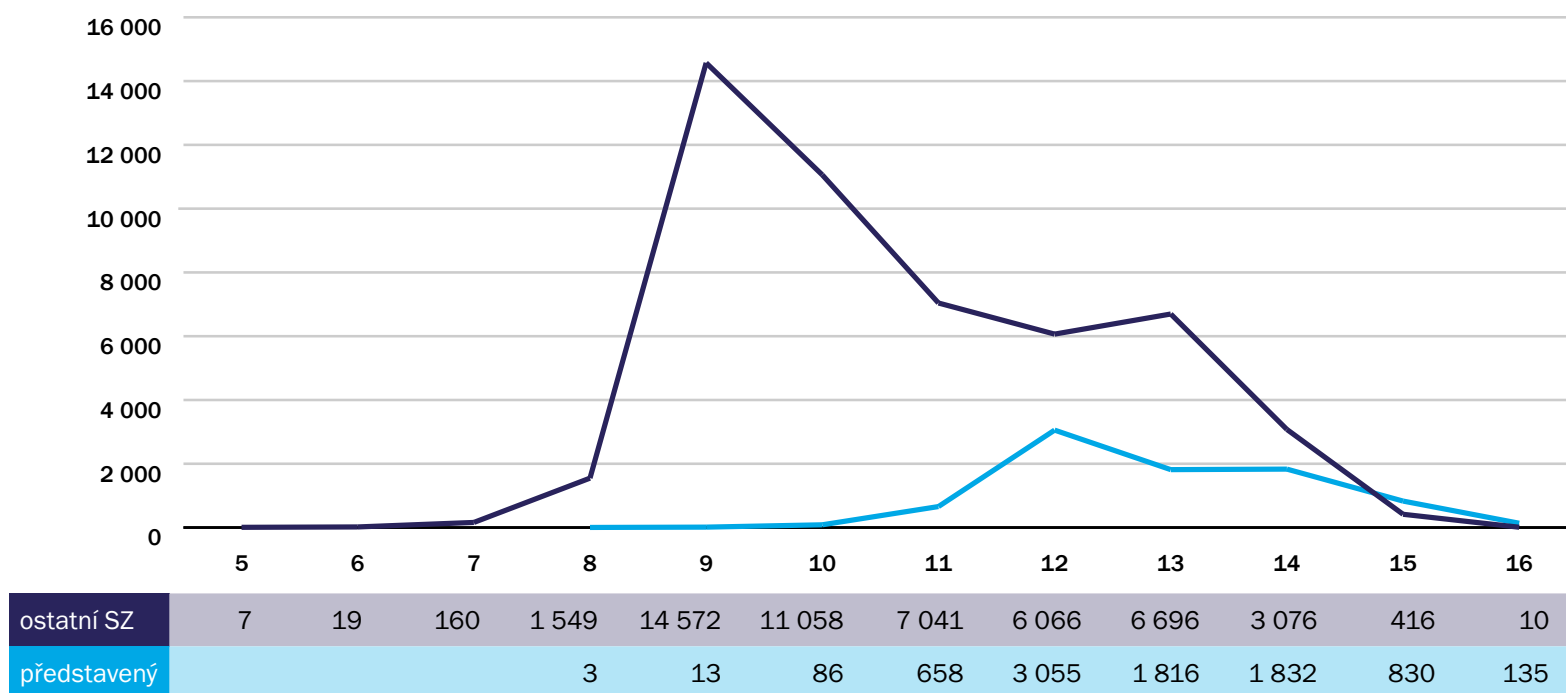
Graf č. 7 Struktura platových tříd státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2024



2020	26	102	279	2 251	19 140	9 557	7 687	8 494	8 133	4 185	1 139	134
2021	14	48	300	1 977	19 614	9 388	7 524	8 547	8 203	4 301	1 167	132
2022	11	44	273	1 915	19 107	9 216	7 329	8 495	8 252	4 423	1 166	133
2023	10	38	234	1 750	15 186	11 397	7 775	9 272	8 468	4 612	1 215	140
2024	7	19	160	1 552	14 585	11 144	7 699	9 121	8 512	4 908	1 246	145

**Graf č. 8** znázorňuje přehled platových tříd v roce 2024 u představených a ostatních státních zaměstnanců. **Mezi představenými je opět nejvíce zastoupena 12. platová třída, následuje 14. a 13. platová třída, obdobně tomu bylo i v roce 2023, pouze po 12. platové třídě následovala 13. a pak 14. platová třída.** U ostatních státních zaměstnanců jednoznačně převažuje 9. platová třída, ve které je zařazeno 14 572 státních zaměstnanců, v roce 2023 to bylo 15 167 státních zaměstnanců.

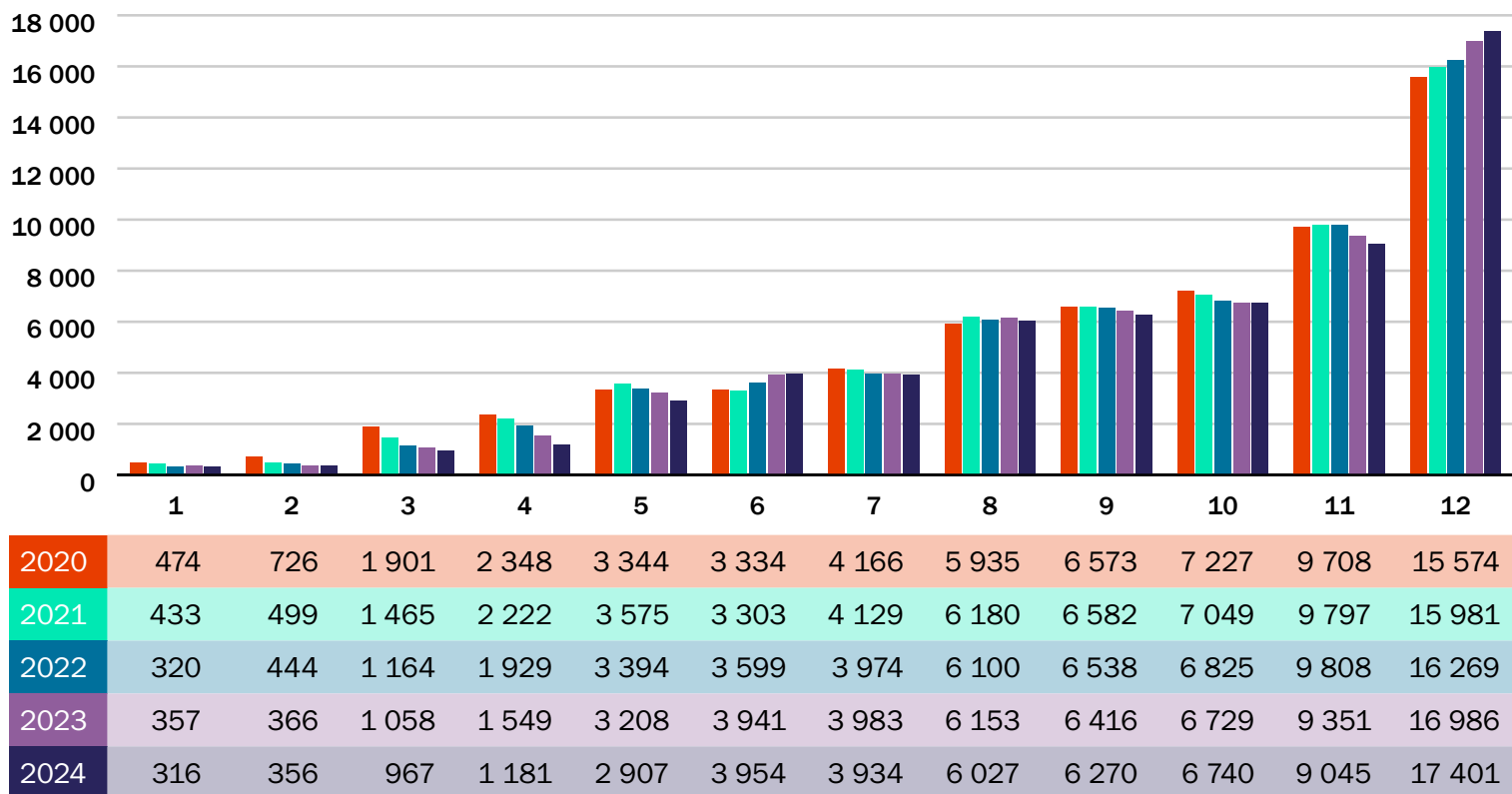
Graf č. 8 Přehled platových tříd v roce 2024 – představení a ostatní státní zaměstnanci



**Nejvíce státních zaměstnanců je opět zařazeno ve 12. platovém stupni, tak jak to bylo i v předchozích letech.**

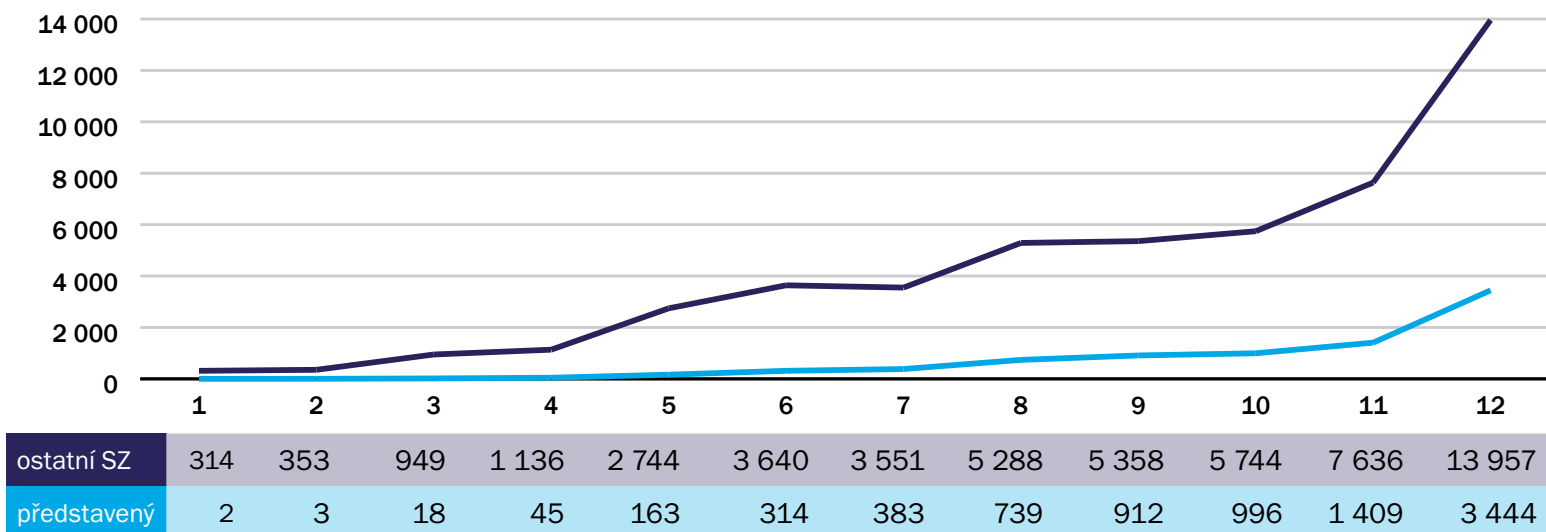
**K navýšení počtu státních zaměstnanců došlo pouze v 6., 10. a 12. platovém stupni, u ostatních platových stupňů došlo k poklesu, další informace jsou uvedeny v grafu č. 9.**

Graf č. 9 Přehled platových stupňů státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2024



Níže uvedený **graf č. 10** se věnuje přehledu platových stupňů podle toho, zda se jedná o představené nebo státní zaměstnance, kteří nejsou představení.

Graf č. 10 Přehled platových stupňů – představení a ostatní státní zaměstnanci



### 3.1.3 OBSAZENOST SYSTEMIZOVANÝCH SLUŽEBNÍCH MÍST STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

**Rovněž jako v minulých letech i za rok 2024 byla obsazenost systemizovaných služebních míst takřka shodná.**

**Státními zaměstnanci bylo v roce 2024 celkově obsazeno 90 % služebních míst. Z tohoto údaje však nelze dovozovat, že 10 % služebních míst zůstává neobsazených.**

V souladu s příslušným ustanovením zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů, se za neobsazená služební místa vážou finanční prostředky určené na platy.

Podle § 178 zákona o státní službě lze služební místo obsadit osobou v pracovním poměru na dobu určitou, jestliže státní zaměstnanec nevykonává službu na služebním místě po dobu delší než jeden kalendářní měsíc. Tato možnost se obvykle využívá pro obsazení služebního místa po dobu, kdy státní zaměstnanec nevykonává službu z důvodů překážek na jeho straně (čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené, dlouhodobá neschopnost k výkonu služby a z dalších obdobných důvodů). Významná část z neobsazených služebních míst je vždy obsazena osobami v pracovním poměru.

Tabulka č. 8 Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci (prosinec 2019 až 2024)

Služební úřady	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce					
	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Resort Ministerstvo dopravy	86 %	88 %	90 %	91 %	90 %	88 %
Resort Ministerstvo financí	91 %	90 %	91 %	86 %	92 %	91 %
Resort Ministerstvo obrany	86 %	88 %	88 %	88 %	90 %	87 %
Resort Ministerstvo práce a sociálních věcí	91 %	84 %	86 %	85 %	88 %	87 %
Resort Ministerstvo pro místní rozvoj	84 %	87 %	89 %	88 %	93 %	91 %
Resort Ministerstvo průmyslu a obchodu	86 %	87 %	87 %	88 %	92 %	89 %
Resort Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	91 %	87 %	87 %	85 %	86 %	86 %
Resort Ministerstvo vnitra	87 %	89 %	82 %	86 %	87 %	85 %
Resort Ministerstvo zdravotnictví	90 %	90 %	88 %	88 %	86 %	88 %
Resort Ministerstvo zemědělství	93 %	91 %	91 %	84 %	90 %	90 %
Resort Ministerstvo životního prostředí	89 %	87 %	88 %	89 %	89 %	86 %
Resort Ministerstvo kultury	83 %	82 %	85 %	87 %	87 %	88 %
Resort Ministerstvo spravedlnosti	85 %	81 %	81 %	82 %	82 %	85 %

Služební úřady	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce					
	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Resort Ministerstvo zahraničních věcí	85 %	86 %	82 %	83 %	84 %	88 %
Úřad vlády České republiky	92 %	99 %	96 %	96 %	96 %	96 %
Archiv bezpečnostních složek	89 %	89 %	91 %	86 %	93 %	85 %
Český báňský úřad	95 %	92 %	94 %	95 %	97 %	96 %
Český statistický úřad	96 %	94 %	93 %	93 %	92 %	91 %
Český telekomunikační úřad	90 %	92 %	91 %	92 %	93 %	89 %
Český úřad zeměměřický a katastrální	94 %	93 %	93 %	95 %	94 %	92 %
Energetický regulační úřad	88 %	88 %	86 %	81 %	79 %	79 %
Národní sportovní agentura	90 %	97 %	65 %	57 %	66 %	60 %
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	84 %	86 %	90 %	85 %	87 %	85 %
Správa státních hmotných rezerv	83 %	83 %	82 %	84 %	89 %	88 %
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	90 %	92 %	91 %	88 %	88 %	93 %
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí	91 %	100 %	100 %	90 %	90 %	100 %
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	80 %	83 %	74 %	75 %	78 %	75 %
Úřad pro ochranu osobních údajů	86 %	85 %	92 %	88 %	93 %	77 %
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	zrušen	100 %	90 %	86 %	86 %	90 %
Úřad průmyslového vlastnictví	94 %	90 %	93 %	94 %	93 %	94 %
<b>Celkem</b>	<b>90 %</b>	<b>88 %</b>	<b>88 %</b>	<b>87 %</b>	<b>89,5 %</b>	<b>88,5 %</b>

### 3.1.4 SLUŽEBNÍ OZNAČENÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Podmínkou služebního označení je dosažení určitého stupně vzdělání, které musí státní zaměstnanci dosáhnout. Níže uvedená tabulka č. 9 uvádí počet státních zaměstnanců v daném služebním označení za rok 2023 i za rok 2024.

Tabulka č. 9 Zastoupení státních zaměstnanců dle jejich služebního označení v roce 2023 a 2024

Služební označení	Počet státních zaměstnanců	% (2023)	Počet státních zaměstnanců	% (2024)
Odborný referent	15 643	26,0 %	14 622	24,74 %
Odborný rada	15 230	25,3 %	15 386	26,03 %
Rada	9 305	15,5 %	9 289	15,72 %
Vrchní referent	8 656	14,4 %	8 468	14,33 %
Ministerský rada	5 501	9,2 %	5 391	9,12 %
Vrchní ministerský rada	3 761	6,3 %	3 846	6,51 %
Vrchní rada	1 712	2,9 %	1 825	3,09 %
Vrchní vládní rada	141	0,2 %	138	0,23 %
Vládní rada	122	0,2 %	107	0,18 %
Referent	26	0,0 %	26	0,04 %
<b>Celkem</b>	<b>60 097</b>		<b>59 098</b>	

Četnost služebního označení představených podle § 9 zákona o státní službě, a to v pořadí od nejčastěji stanoveného označení ukazuje tabulka č. 10, včetně údajů z let 2019 až 2024.

Tabulka č. 10 Služební označení představeného v letech 2019 až 2024 (údaje ke dni 31. prosince)

Služební označení představeného	Počty představených v roce					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Vedoucí oddělení	6 887	6 512	6 565	6 499	6 408	6 298
Ředitel odboru	1 666	1 599	1 609	1 558	1 554	1 583
Ředitel sekce	264	259	257	252	247	258
Vedoucí služebního úřadu	189	189	184	184	187	143
Vedoucí zastupitelského úřadu	64	59	54	48	41	32
Náměstek pro řízení sekce	72	72	70	70	79	81
Státní tajemník	15	15	15	15	16	15
Personální ředitel SPSS	1	1	1	1	1	1
Náměstek pro státní službu	1	1	1	1	1	1
<b>Celkem</b>	<b>9 159</b>	<b>8 707</b>	<b>8 756</b>	<b>8 628</b>	<b>8 534</b>	<b>8 412</b>

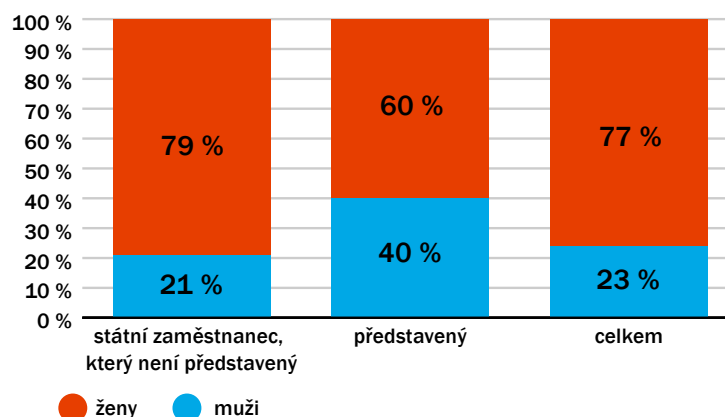
Stejně jako v loňském roce, byl i v roce 2024 nejnižší stav struktury představených (celkem 8 428, nicméně 16 představených nemá v ISSoS vyplněno služební označení představeného, tudíž tento počet není ve výše uvedené tabulce zařazen) dle jejich služebního označení, což je o 122 méně než v roce 2023.

### 3.1.5 PODÍL ZASTOUPENÍ ŽEN A MUŽŮ VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH

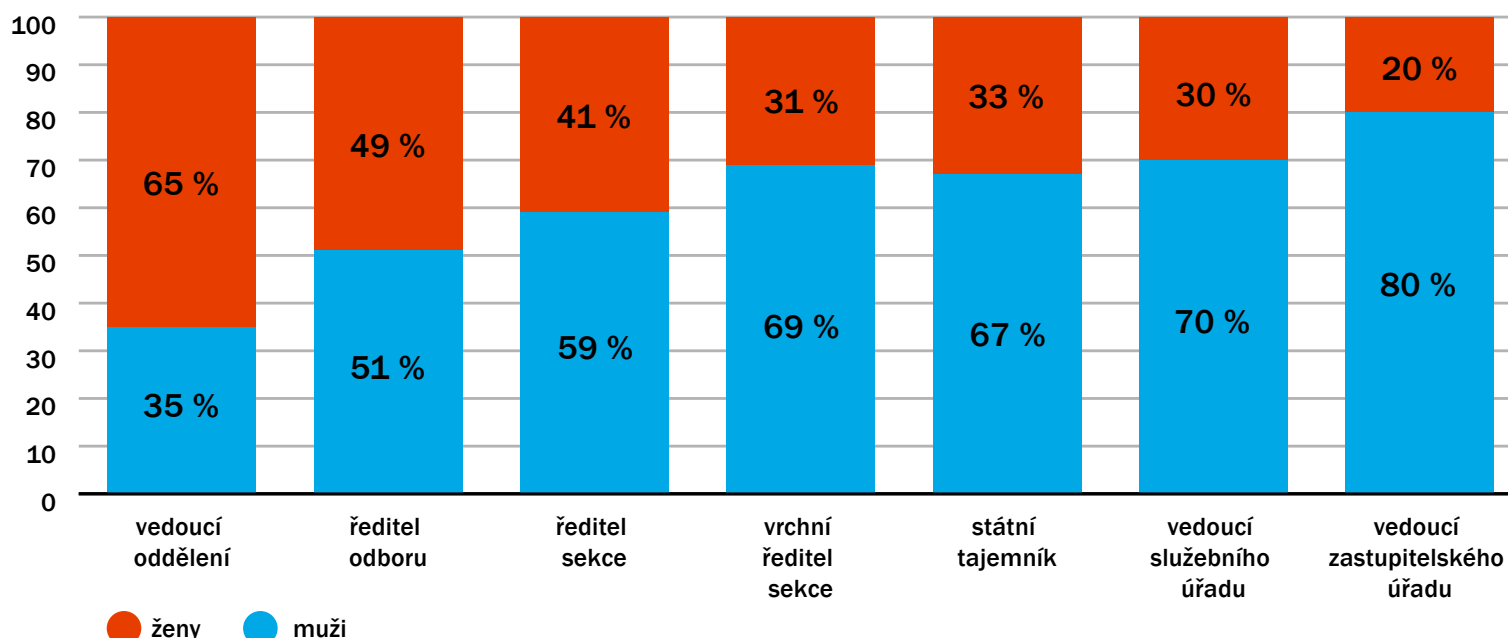
**V roce 2024 bylo totožné zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech jako v roce 2023, viz graf č. 11.**

Vzrostlo zastoupení žen ve funkci ředitelka odboru, ředitelka sekce i vrchní ředitelka sekce, vždy o 1 % oproti roku 2023. O 5 % se snížilo zastoupení žen ve funkci státní tajemnice. Muži posílili o 9 % ve funkci vedoucího služebního úřadu.

Graf č. 11 Poměr zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2024



Graf č. 12 Poměr zastoupení žen a mužů na místech představených v roce 2024



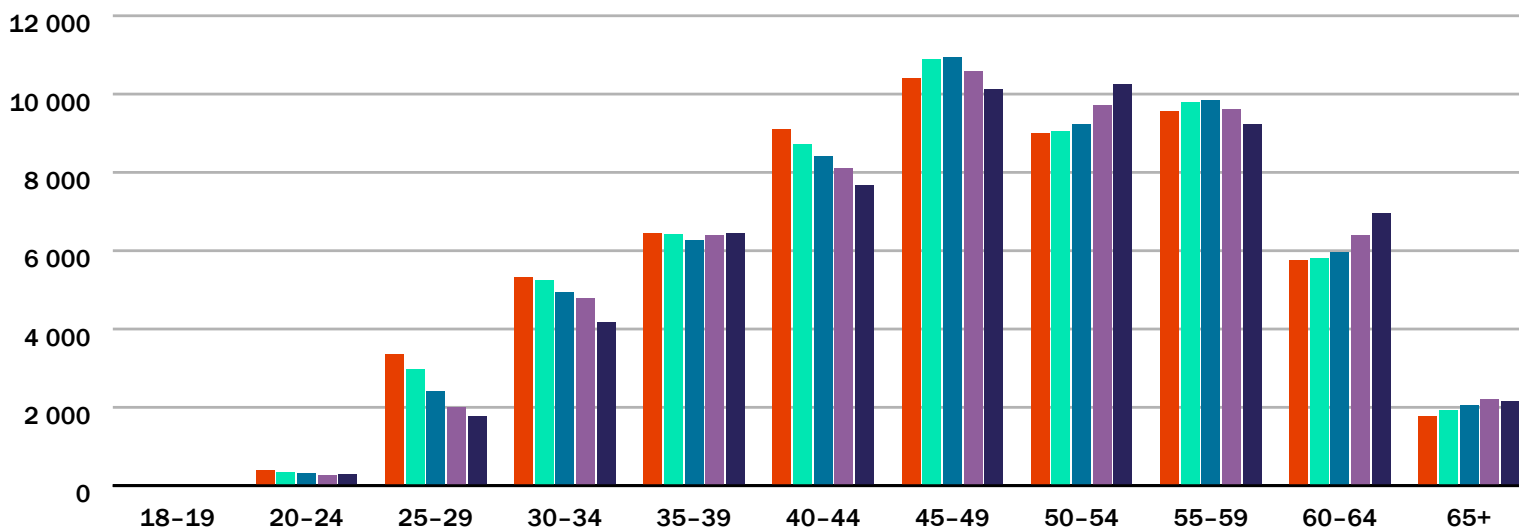


## 3.1.6 VĚKOVÁ STRUKTURA STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

Z níže uvedeného grafu vyplývá, že – stejně jako v minulých letech – skutečně postupně **dochází ke stárnutí státních zaměstnanců**.

Z daného grafu lze vyčíst, že klesá počet státních zaměstnanců v rozmezí 18–49 let, ale narůstá počet ve věkové hranici 50–54 a 60–64 let.

Graf č. 13 Věková struktura státních zaměstnanců v roce 2024



2020	2	408	3 358	5 325	6 446	9 103	10 411	9 001	9 552	5 747	1 774
2021	4	346	2 981	5 253	6 418	8 728	10 886	9 064	9 806	5 810	1 917
2022	4	309	2 410	4 942	6 275	8 404	10 936	9 224	9 836	5 954	2 063
2023	2	280	1 993	4 778	6 396	8 108	10 583	9 722	9 620	6 410	2 205
2024	5	289	1 766	4 169	6 455	7 678	10 131	10 243	9 240	6 960	2 162

## 3.1.7 STÁTNÍ OBČANSTVÍ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

**V roce 2024 mělo celkem 342 státních zaměstnanců jiné občanství než občanství České republiky.** Kromě občanství uvedených v tabulce šlo o občanství Běloruska (1) a Francie (1).

Tabulka č. 11 Státní občanství státních zaměstnanců

Státní občanství	Počet státních zaměstnanců					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Česká republika	61 469	60 821	60 897	60 040	59 512	57 985
Slovenská republika	277	287	300	301	312	326
Bulharská republika	8	7	7	5	5	4
Polská republika	6	6	6	6	5	5
Spolková republika Německo	3	2	2	2	2	2
Chorvatská republika	1	1	1	1	1	1
Maďarská republika	1	1	1	-	-	-
Švédské království	1	1	-	-	-	-
Rakouská republika	1	1	1	1	2	2

## 3.1.8 SLUŽEBNÍ PŮSOBIŠTĚ STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ

**Státní zaměstnanci měli v roce 2024 (k 31. prosinci 2024) stanovenou služební působišť celkem v 387 různých obcích České republiky.** Oproti roku 2023 (392) jde o mírný pokles.

Z celkového počtu 908 státních zaměstnanců vyslaných k výkonu zahraniční služby jich bylo do Belgie vysláno 154 (v roce 2022 151 vyslání), USA 56 (v roce 2022 62 vyslání), Německa 38 (v roce 2022 41 vyslání). Následují Švýcarsko (28), Spojené království (27), Rakousko (24), Francie (23) a Ukrajina (21). Do ostatních států bylo vysláno vždy méně než 20 státních zaměstnanců.

Tabulka č. 12 Služební působišťe státních zaměstnanců

Služební působišťe	Počet státních zaměstnanců						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Praha	24 993	23 236	22 836	22 621	22 148	22 003	21 350
Brno	3 682	3 707	3 720	3 869	3 708	3 735	3 805
Ostrava	1 895	1 931	1 919	1 912	1 905	1 949	1 993
Plzeň	1 575	1 589	1 607	1 740	1 601	1 638	1 671
Hradec Králové	1 284	1 302	1 301	1 332	1 308	1 296	1 314
České Budějovice	1 192	1 202	1 202	1 236	1 176	1 193	1 200
Olomouc	1 041	1 112	1 124	1 237	1 111	1 108	1 149
Ústí nad Labem	1 002	1 021	1 035	1 032	1 028	1 007	1 036

## 3.2 SLUŽEBNÍ ÚŘADY

Služební úřad je podle § 4 zákona o státní službě správní úřad a dále státní orgán nebo právnická osoba, o kterých tak stanoví jiný zákon. Celkem v roce 2024 bylo 162:

- 14 ministerstev a Úřad vlády,
- 103 služebních úřadů podřízených ministerstvům a jimi řízeným služebním úřadům,
- 15 dalších ústředních správních úřadů,
- 29 služebních úřadů podřízených dalším ústředním správním úřadům.

Podrobný přehled služebních úřadů je uveden v kapitole 5.1 Seznam služebních úřadů k 31. prosinci 2024.

## 3.3 SYSTEMIZACE V ROCE 2024

Právní úprava systemizace je obecně zakotvena v § 17 a násl. zákona o státní službě. Pro tvorbu systemizace a organizační struktury je závazné nařízení vlády č. 92/2015 Sb., o pravidlech pro organizaci služebního úřadu. Příprava návrhů systemizace se řídila služebním předpisem č. 3 náměstka ministra vnitra pro státní službu ze dne 17. března 2017, kterým se stanoví pravidla předkládání systemizace služebních a pracovních míst, jejich změn, úprav a aktualizací a návrhů organizační struktury a jejich změn ve služebním úřadu.

S účinností od 1. ledna 2024 bylo systemizováno 73 315 služebních a pracovních míst. Podrobné informace o počtech systemizovaných služebních a pracovních míst včetně vývoje jsou uvedeny v **tabulkách 13 až 15**.

Z celkového počtu systemizovaných míst je 65 421 míst služebních (tj. míst v režimu zákona o státní službě) a 7 894 pracovních (tj. míst v režimu zákoníku práce).

Tabulka č. 13 Vývoj počtu systemizovaných míst v resortech ministerstev (ministerstva + podřízené služební úřady)

Úřad vlády / ministerstvo (včetně podřízených služebních úřadů)	1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022		1. 1. 2023		1. 1. 2024	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Úřad vlády ČR	514	271	533	276	598	283	614	276	579	267
Ministerstvo zahraničních věcí	2 048	1 869	2 097	1 916	2 112	1 933	2 092	1 911	2 020	1 842
Ministerstvo obrany	1 361	1 200	1 365	1 194	1 364	1 193	1 364	1 190	1 370	1 197
Ministerstvo financí	17 210	16 558	17 217	16 561	17 021	16 361	16 447	15 782	16 082	15 438
Ministerstvo práce a sociálních věcí	22 850	20 747	22 804	20 736	23 121	21 070	23 024	20 963	21 245	19 147
Ministerstvo vnitra	3 944	3 379	3 997	3 426	4 020	3 463	4 180	3 614	3 918	3 367
Ministerstvo životního prostředí	2 375	2 009	2 447	2 075	2 519	2 117	2 636	2 155	2 698	2 184
Ministerstvo pro místní rozvoj	1 413	1 175	1 435	1 186	1 456	1 203	1 412	1 209	1 475	1 243
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1 819	1 613	1 833	1 616	1 882	1 644	1 880	1 650	1 887	1 668
Ministerstvo dopravy	1 010	872	1 019	884	1 025	889	1 028	888	1 113	961
Ministerstvo zemědělství	6 485	5 699	6 492	5 703	6 497	5 709	6 443	5 668	6 234	5 494
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1 569	1 370	1 565	1 343	1 560	1 340	1 486	1 331	1 622	1 337
Ministerstvo kultury	298	231	299	231	315	246	304	245	301	244
Ministerstvo zdravotnictví	3 259	2 699	3 436	2 876	3 443	2 897	3 257	2 782	3 205	2 748
Ministerstvo spravedlnosti	431	341	460	364	465	363	470	372	487	359
<b>Celkem</b>	<b>66 586</b>	<b>60 033</b>	<b>66 999</b>	<b>60 387</b>	<b>67 398</b>	<b>60 711</b>	<b>66 637</b>	<b>60 036</b>	<b>64 236</b>	<b>57 516</b>

Tabulka č. 14 Vývoj počtu systemizovaných míst v Úřadu vlády a v ministerstvech (bez podřízených úřadů)

Úřad vlády / ministerstvo (bez podřízených úřadů)	1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022		1. 1. 2023		1. 1. 2024	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Úřad vlády ČR	534	276	533	276	598	283	614	276	579	267
Ministerstvo zahraničních věcí	2 097	1 915	2 097	1 916	2 112	1 933	2 092	1 911	2 020	1 842
Ministerstvo obrany	1 077	954	1 081	948	1 080	1 193	1 080	944	1 076	941
Ministerstvo financí	1 435	1 278	1 443	1 282	1 438	16 361	1 450	1 278	1 405	1 239
Ministerstvo práce a sociálních věcí	1 536	1 069	1 487	1 067	1 492	21 070	1 516	1 125	1 450	1 098
Ministerstvo vnitra	2 785	2 576	2 805	2 595	2 818	3 463	2 987	2 783	2 819	2 606
Ministerstvo životního prostředí	591	474	601	479	613	2 117	615	486	692	544
Ministerstvo pro místní rozvoj	840	612	850	617	871	1 203	828	641	892	675
Ministerstvo průmyslu a obchodu	872	761	889	766	938	1 644	944	806	963	834
Ministerstvo dopravy	459	395	460	396	467	889	471	402	463	394
Ministerstvo zemědělství	718	578	723	578	723	5 709	713	563	669	537
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	985	888	994	881	989	1 340	974	871	1 098	875
Ministerstvo kultury	299	231	299	231	315	246	304	245	301	244
Ministerstvo zdravotnictví	528	384	539	391	539	2 897	486	383	471	372
Ministerstvo spravedlnosti	452	358	460	364	465	363	470	372	487	359
<b>Celkem</b>	<b>15 208</b>	<b>12 749</b>	<b>15 261</b>	<b>12 787</b>	<b>15 458</b>	<b>12 920</b>	<b>15 544</b>	<b>13 086</b>	<b>15 385</b>	<b>12 827</b>

Tabulka č. 15 Vývoj počtu systemizovaných míst v dalších ústředních správních úřadech

Další ústřední správní úřad (včetně podřízených služebních úřadů)	1. 1. 2020		1. 1. 2021		1. 1. 2022		1. 1. 2023		1. 1. 2024	
	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa	syst. místa celkem	z toho služební místa
Český telekomunikační úřad	596	596	596	596	596	596	596	596	587	587
Úřad pro ochranu osobních údajů	112	79	112	80	113	85	115	87	114	86
Úřad průmyslového vlastnictví	216	176	216	176	216	176	216	178	208	173
Český statistický úřad	1 581	1 280	1 585	1 285	1 317	1 172	1 300	1 158	1 271	1 133
Český úřad zeměměřický a katastrální	5 070	4 688	5 078	4 696	5 076	4 694	5 029	4 651	4 923	4 555
Český báňský úřad	193	133	193	133	193	133	193	133	185	130
Energetický regulační úřad	296	243	289	236	289	236	289	235	279	225
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	251	204	252	204	256	208	268	220	273	228
Archiv bezpečnostních složek	146	81	146	81	146	81	146	81	145	80
Úřad pro dohled nad hosp. pol. stran a pol. hnutí	19	10	19	10	19	10	19	10	19	10
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	42	38	44	40	44	40	48	44	48	44
Digitální a informační agentura	0	0	0	0	0	0	0	0	317	255
Správa státních hmotných rezerv	406	146	415	149	429	154	428	151	416	144
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	217	189	220	192	218	190	219	190	219	190
Národní sportovní agentura	43	30	77	63	77	63	77	63	75	65
<b>Celkem</b>	<b>9 211</b>	<b>7 913</b>	<b>9 266</b>	<b>7 962</b>	<b>9 012</b>	<b>7 858</b>	<b>8 966</b>	<b>7 817</b>	<b>9 079</b>	<b>7 905</b>

Celkový počet služebních míst státních zaměstnanců zahrnuje 9 002 představených. Systemizovaných míst vedoucích zaměstnanců je 453.

Objem prostředků na platy byl schválen v celkové výši 37 485 438 523 Kč, z toho na služebních místech 33 865 237 448 Kč a na pracovních místech 3 620 201 075 Kč.

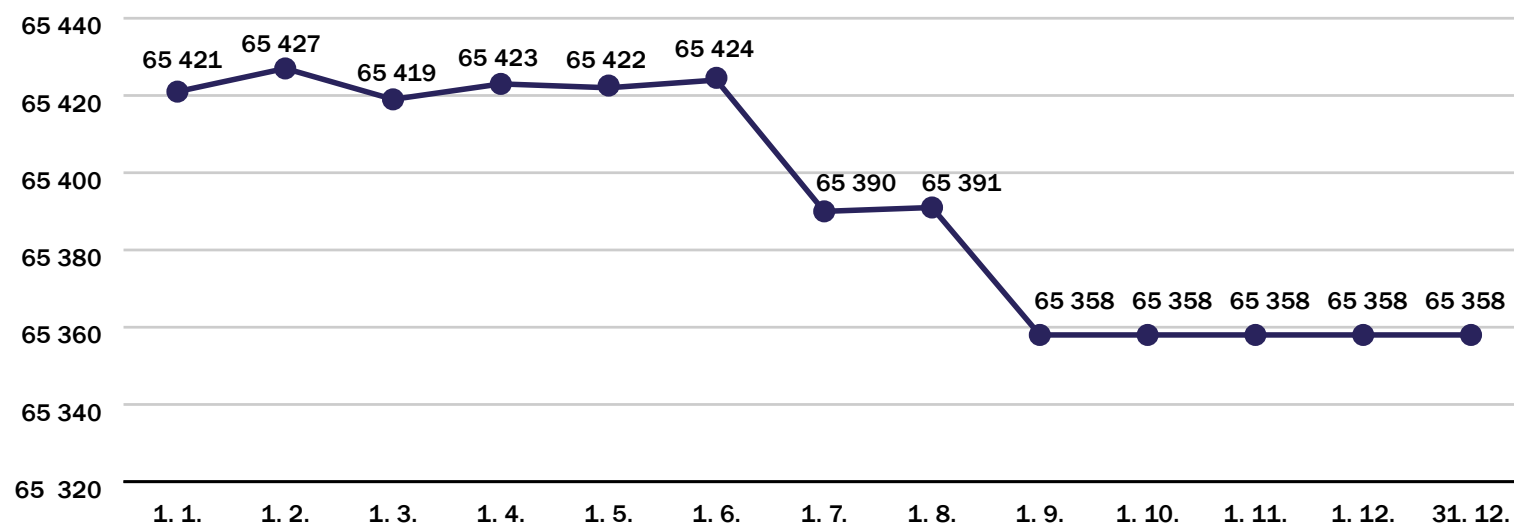
S ohledem na ochranu veřejného zájmu vláda stanovila s účinností od 1. ledna 2024 požadavek státního občanství České republiky na 4 082 služebních místech a na 272 pracovních místech. Dále také stanovila 41 služebních míst a 18 pracovních míst, na nichž lze se státním zaměstnancem nebo zaměstnancem sjednat nebo stanovit zákaz konkurence.

### 3.3.1 SLUŽEBNÍ MÍSTA

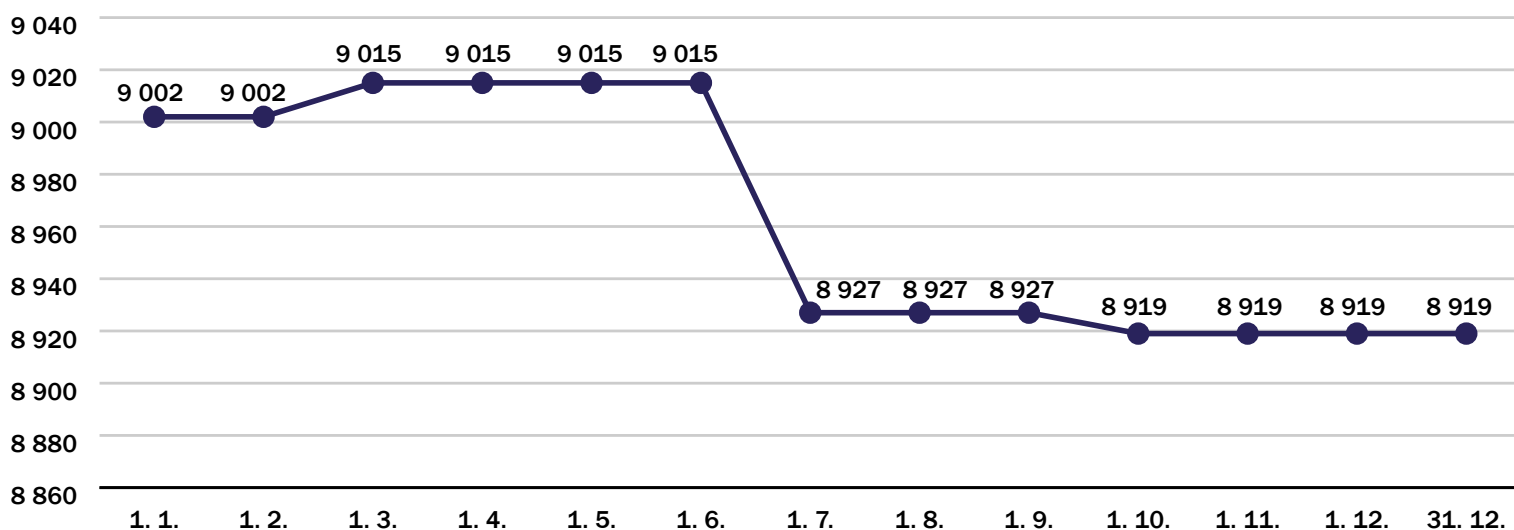
Služební systemizované místo je charakterizováno správními činnostmi, které se na něm požadují, a tvoří tak jeho obsah. Pro vymezení systemizovaného místa jako místa služebního je zásadní ustanovení § 5 zákona o státní službě určující činnosti, které jsou službou.

Ve služebních úřadech bylo s účinností od 1. ledna 2024 systemizováno celkem 65 421 služebních míst. Z tohoto počtu bylo 9 002 služebních míst představených. Vývoj počtu služebních míst celkem a vývoj počtu míst představených v roce 2024 je patrný z následujících grafů č. 14 a č. 15.

Graf č. 14 Služební místa v roce 2024 (měsíční vývoj)

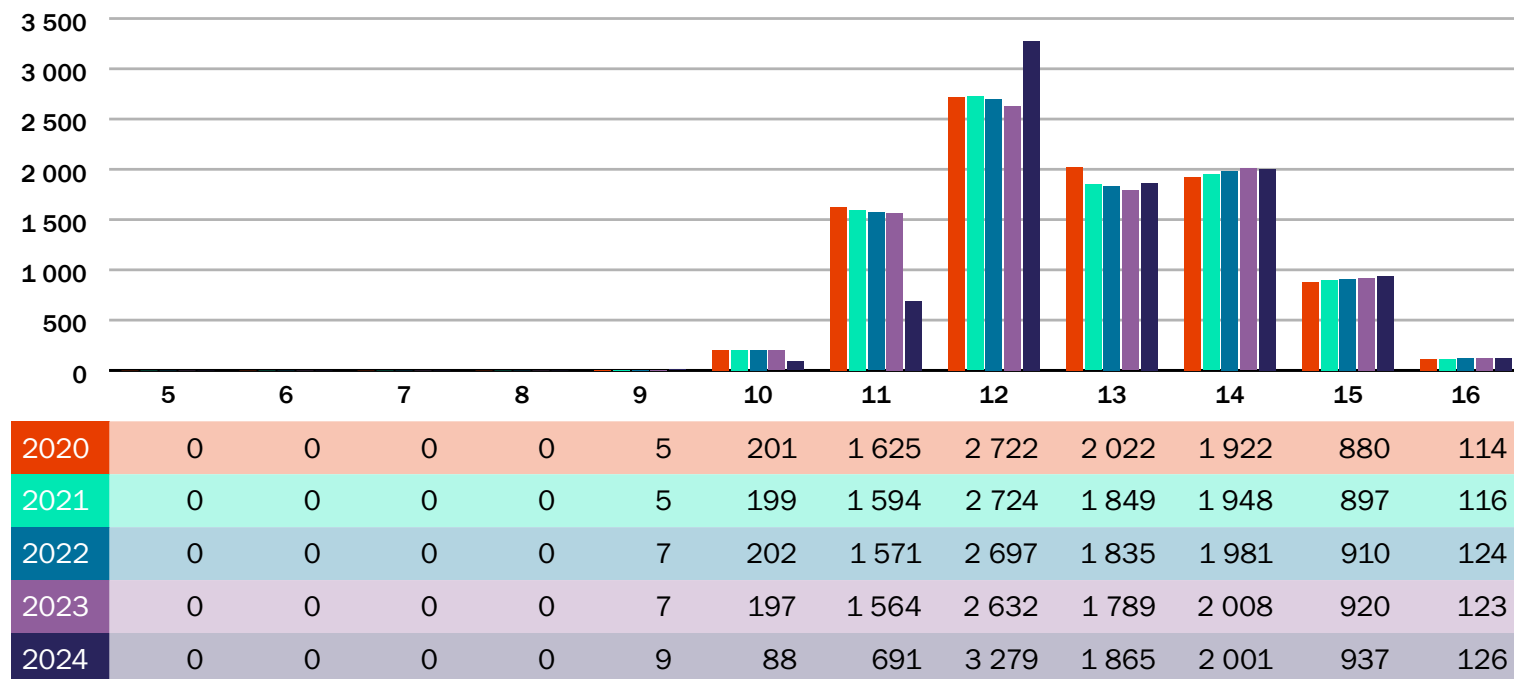


Graf č. 15 Služební místa představených v roce 2024 (měsíční vývoj)



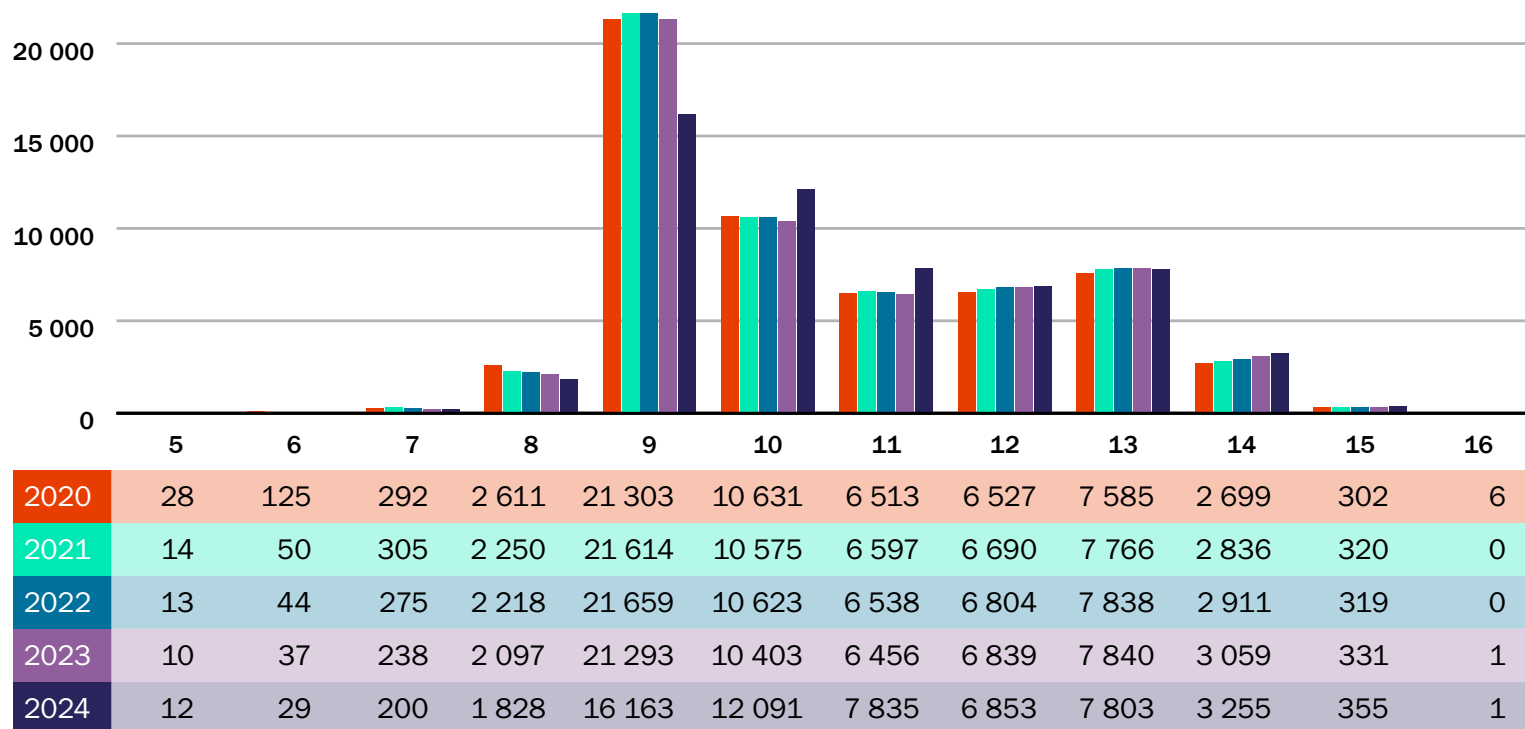
Služební místo se klasifikuje platovou třídou, do které je v katalogu správních činností zařazena nejnáročnější správní činnost. **Grafy č. 16 a 17** ukazují přehled o počtu služebních míst představených a státních zaměstnanců, kteří nejsou představenými, klasifikovaných jednotlivými platovými třídami. Současně představují vývoj za posledních pět let.

Graf č. 16 Počet služebních míst představených podle klasifikace platovou třídou





Graf č. 17 Počet služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, podle klasifikace platovou třídou





# CÍLE SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU

# 4

Ve výroční zprávě roku 2022 jsme vás seznámili s NĚKOLIKA cíli, kterých chceme společně s vámi dosáhnout. Pojdme se tedy opět podívat, jak se nám je společně daří naplňovat!

## 1. OTEVŘENOST: naslouchejme svému okolí

Sekce pro státní službu se více otevírá dialogu s partnery z oblasti státní služby i odborníky z vnějšího prostředí. Navazujeme externí spolupráci ve vybraných oblastech činnosti sekce pro státní službu s cílem zdokonalit prostředí státní služby.



V roce 2024 jsme pokračovali v dialogu se širokým spektrem partnerů – od kolegů z veřejné správy až po neziskové organizace. Tato spolupráce nám pomohla nejen vylepšit každodenní procesy, ale také rychle reagovat na nové výzvy, jako je digitalizace a zefektivnění komunikace mezi státními institucemi. S cílem zlepšit prostředí státní služby jsme prohloubili spolupráci s odborníky na nejnovější trendy v oblasti veřejné správy.

## 2. SDÍLENÍ: učme se od sebe navzájem

Byť jsou si služební úřady mnohdy agendou vzdálené, prostředí státní služby je nám všem společné. Proto je důležité vycházet si vstříc, sdílet navzájem zkušenosti, a prohlubovat tak meziřesortní spolupráci.



Jsme si vědomi, jak důležité je prohlubování meziřesortní spolupráce a vzájemné učení se z našich zkušeností. Portál sdílené praxe [www.sdilenapraxe.cz](http://www.sdilenapraxe.cz) se stal aktivním nástrojem pro výměnu osvědčených metod a nápadů, které přispívají k zefektivnění fungování státní správy. Setkání mezi různými služebními úřady se ukázala jako cenný zdroj inspirace pro inovace a zlepšení veřejných služeb.

### 3. SEBEVĚDOMÍ: bud'me hrdí na svoji práci

Státní úředníci a úřednice jsou denně vystavováni protichůdným zájmům občanů, médií a politiků. Přesto odvádějí profesionální práci v podobě každodenní administrativy či tvorby veřejných politik. Sekce pro státní službu chce zlepšit vnímání úředníků a úřednic ve společnosti s cílem udržet a podpořit jejich sebevědomí.



Ve státě, který čelí rychlým změnám, je nesmírně důležité, aby si státní úředníci zachovali pocit hrdosti na svou práci. Rok 2024 přinesl konkrétní kroky k posílení tohoto sebevědomí: organizování interních i externích workshopů a školení, které zdůraznily význam kvalitní práce státních úředníků v každodenním životě občanů. Dále jsme se zaměřili na zlepšení komunikace mezi veřejností a státními úředníky, což vede k lepšímu vnímání role státní služby ve společnosti.

### 4. ZJEDNODUŠENÍ: méně je někdy více

Cílem novel zákona o státní službě je průběžné zjednodušování a zrychlování personálních procesů. V tomto trendu bude sekce pro státní službu nadále pokračovat.



Pokračovali jsme v novelizaci zákona o státní službě, což přineslo další kroky ke zjednodušení personálních procesů a administrativy. V roce 2024 jsme implementovali několik změn, které urychlily náborové procesy, zjednodušily byrokracii a usnadnily zaměstnávání v rámci státní služby. Tento trend budeme i nadále podporovat, protože efektivita a zjednodušení jsou klíčové pro dosažení lepších výsledků pro občany.

## 5. ZVIDITELNĚNÍ: stát jako perspektivní zaměstnavatel

Sekce pro státní službu si vzala za cíl zviditelnit státní službu jako značku ~~dobrého~~ nejlepšího zaměstnavatele. Účastníme se konferencí a kariérních dnů na vysokých školách, kde prezentujeme možné využití studijních programů v konkrétních oborech státní služby.



V roce 2024 jsme se ještě více snažili zviditelnit státní službu na trhu práce jako perspektivního a atraktivního zaměstnavatele. Účastnili jsme se řady kariérních akcí na vysokých školách, kde jsme studentům prezentovali nejen náplň práce ve státní službě, ale i možnost profesního růstu a stabilního zaměstnání. Naším cílem zůstává nabídnout státní službu jako hodnotné a stabilní zaměstnání pro budoucí generace.

Rok 2024 pro nás byl rokem pokroku, ale i nových výzev, které nás motivují k dalšímu zlepšování. Jsme přesvědčeni, že jedině díky společným silám všech zúčastněných stran – od státních úředníků po partnery z veřejné a soukromé sféry – dosáhneme ještě větších úspěchů v budoucnu. Děkujeme vám všem za vaši podporu a odhodlání.

## 5.1 SEZNAM SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ K 31. 12. 2024

Tabulka č. 16 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2024

SEZNAM SLUŽEBNÍCH ÚŘADŮ	
1	Úřad vlády ČR
2	Ministerstvo dopravy
3	Dopravní a energetický stavební úřad
4	Drážní inspekce
5	Drážní úřad
6	Státní fond dopravní infrastruktury
7	Státní plavební správa
8	Úřad pro civilní letectví
9	Ústav pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod
10	Ministerstvo financí
11	Generální finanční ředitelství
12	Specializovaný finanční úřad
13	Odvolací finanční ředitelství
14	Finanční analytický úřad
	<i>Krajské finanční úřady</i>
15	<i>Finanční úřad pro Jihomoravský kraj</i>
16	<i>Finanční úřad pro Jihočeský kraj</i>
17	<i>Finanční úřad pro Pardubický kraj</i>
18	<i>Finanční úřad pro Královéhradecký kraj</i>
19	<i>Finanční úřad pro Kraj Vysočina</i>
20	<i>Finanční úřad pro Karlovarský kraj</i>
21	<i>Finanční úřad pro Liberecký kraj</i>
22	<i>Finanční úřad pro Olomoucký kraj</i>

23	<i>Finanční úřad pro Plzeňský kraj</i>	
24	<i>Finanční úřad pro hlavní město Prahu</i>	
25	<i>Finanční úřad pro Středočeský kraj</i>	
26	<i>Finanční úřad pro Moravskoslezský kraj</i>	
27	<i>Finanční úřad pro Ústecký kraj</i>	
28	<i>Finanční úřad pro Zlínský kraj</i>	
29	<b>Ministerstvo kultury</b>	
30	<b>Ministerstvo obrany</b>	
	<i>Vojenské újezdní úřady</i>	
31	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Boletice</i>	
32	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Březina</i>	
33	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Hradiště</i>	
34	<i>Újezdní úřad vojenského újezdu Libavá</i>	
	<i>Krajská vojenská velitelství</i>	
35	<i>Krajské vojenské velitelství Brno</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
36	<i>Krajské vojenské velitelství České Budějovice</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
37	<i>Krajské vojenské velitelství Pardubice</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
38	<i>Krajské vojenské velitelství Hradec Králové</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
39	<i>Krajské vojenské velitelství Jihlava</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
40	<i>Krajské vojenské velitelství Karlovy Vary</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
41	<i>Krajské vojenské velitelství Liberec</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
42	<i>Krajské vojenské velitelství Olomouc</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
43	<i>Krajské vojenské velitelství Plzeň</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
44	<i>Krajské vojenské velitelství hlavní město Praha</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
45	<i>Krajské vojenské velitelství Praha – Středočeský kraj</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
46	<i>Krajské vojenské velitelství Ostrava</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
47	<i>Krajské vojenské velitelství Ústí nad Labem</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
48	<i>Krajské vojenské velitelství Zlín</i>	<b>zrušen od 1. 1. 2025</b>
49	<b>Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti</b>	
50	<b>Ministerstvo práce a sociálních věcí</b>	
51	<b>Česká správa sociálního zabezpečení</b>	

	<i>Územní správy sociálního zabezpečení</i>
52	<i>Územní správa sociálního zabezpečení pro Jihočeský kraj, Plzeňský kraj a Karlovarský kraj</i>
53	<i>Územní správa sociálního zabezpečení pro Moravskoslezský kraj a Olomoucký kraj</i>
54	<i>Územní správa sociálního zabezpečení pro hlavní město Prahu a Středočeský kraj</i>
55	<i>Územní správa sociálního zabezpečení pro Ústecký kraj, Liberecký kraj, Královéhradecký kraj a Pardubický kraj</i>
56	<i>Územní správa sociálního zabezpečení pro Kraj Vysočina, Jihomoravský kraj a Zlínský kraj</i>
57	<i>Institut pro posuzování zdravotního stavu</i>
58	<b>Státní úřad inspekce práce</b>
	<i>Oblastní inspektoráty práce</i>
59	<i>Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu</i>
60	<i>Oblastní inspektorát práce pro Středočeský kraj</i>
61	<i>Oblastní inspektorát práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu</i>
62	<i>Oblastní inspektorát práce pro Plzeňský a Karlovarský kraj</i>
63	<i>Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj</i>
64	<i>Oblastní inspektorát práce pro Královéhradecký a Pardubický kraj</i>
65	<i>Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský a Zlínský kraj</i>
66	<i>Oblastní inspektorát práce pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj</i>
67	<b>Úřad práce České republiky</b>
68	<b>Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí</b>
69	<b>Ministerstvo pro místní rozvoj</b>
70	<b>Centrum pro regionální rozvoj</b>
71	<b>Ministerstvo průmyslu a obchodu</b>
72	<b>Česká obchodní inspekce</b>
73	<b>Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva</b>
74	<b>Státní energetická inspekce</b>
75	<b>Puncovní úřad</b>
76	<b>Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví</b>
77	<b>Agentura pro podnikání a inovace</b>
78	<b>Ministerstvo spravedlnosti</b>
79	<b>Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy</b>
80	<b>Česká školní inspekce</b>
81	<b>Ministerstvo vnitra</b>

82	Národní archiv
	<i>Státní a zemské oblastní archivy</i>
83	<i>Moravský zemský archiv v Brně</i>
84	<i>Státní oblastní archiv v Třeboni</i>
85	<i>Státní oblastní archiv v Zámrsku</i>
86	<i>Státní oblastní archiv v Plzni</i>
87	<i>Státní oblastní archiv v Praze</i>
88	<i>Zemský archiv v Opavě</i>
89	<i>Státní oblastní archiv v Litoměřicích</i>
90	Ministerstvo zahraničních věcí
91	Ministerstvo zdravotnictví
	<i>Krajské hygienické stanice</i>
92	<i>Krajská hygienická stanice Jihomoravského kraje</i>
93	<i>Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje</i>
94	<i>Krajská hygienická stanice Pardubického kraje</i>
95	<i>Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje</i>
96	<i>Krajská hygienická stanice Kraje Vysočina</i>
97	<i>Krajská hygienická stanice Karlovarského kraje</i>
98	<i>Krajská hygienická stanice Libereckého kraje</i>
99	<i>Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje</i>
100	<i>Krajská hygienická stanice Plzeňského kraje</i>
101	<i>Hygienická stanice hlavního města Prahy</i>
102	<i>Krajská hygienická stanice Středočeského kraje</i>
103	<i>Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje</i>
104	<i>Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje</i>
105	<i>Krajská hygienická stanice Zlínského kraje</i>
106	Státní ústav pro kontrolu léčiv
107	Ministerstvo zemědělství
108	Česká plemenářská inspekce
109	Státní veterinární správa
110	Státní zemědělská a potravinářská inspekce
111	Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský



112	Státní pozemkový úřad
113	Státní zemědělský intervenční fond
114	Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv
115	Ministerstvo životního prostředí
116	Česká inspekce životního prostředí
117	Agentura ochrany přírody a krajiny ČR
118	Státní fond životního prostředí
119	Archiv bezpečnostních složek
120	Český báňský úřad
	<i>Obvodní báňské úřady</i>
121	<i>Obvodní báňský úřad pro území hlavního města Prahy a kraje Středočeského</i>
122	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Plzeňského a Jihočeského</i>
123	<i>Obvodní báňský úřad pro území kraje Karlovarského</i>
124	<i>Obvodní báňský úřad pro území kraje Ústeckého</i>
125	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Královéhradeckého a Pardubického, Libereckého a Vysočina</i>
126	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Jihomoravského a Zlínského</i>
127	<i>Obvodní báňský úřad pro území krajů Moravskoslezského a Olomouckého</i>
128	Český statistický úřad
129	Český telekomunikační úřad
130	Energetický regulační úřad
131	Rada pro rozhlasové a televizní vysílání
132	Správa státních hmotných rezerv
133	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
134	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
135	Úřad pro ochranu osobních údajů
136	Úřad průmyslového vlastnictví
137	Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a politických hnutí
138	Národní sportovní agentura
139	Digitální a informační agentura
140	Český úřad zeměměřický a katastrální
	<i>Krajské katastrální úřady</i>
141	<i>Katastrální úřad pro Jihomoravský kraj</i>

142	<i>Katastrální úřad pro Jihočeský kraj</i>
143	<i>Katastrální úřad pro Pardubický kraj</i>
144	<i>Katastrální úřad pro Královéhradecký kraj</i>
145	<i>Katastrální úřad pro Vysočinu</i>
146	<i>Katastrální úřad pro Karlovarský kraj</i>
147	<i>Katastrální úřad pro Liberecký kraj</i>
148	<i>Katastrální úřad pro Olomoucký kraj</i>
149	<i>Katastrální úřad pro Plzeňský kraj</i>
150	<i>Katastrální úřad pro hlavní město Prahu</i>
151	<i>Katastrální úřad pro Středočeský kraj</i>
152	<i>Katastrální úřad pro Moravskoslezský kraj</i>
153	<i>Katastrální úřad pro Ústecký kraj</i>
154	<i>Katastrální úřad pro Zlínský kraj</i>
	<i>Zeměměřické a katastrální inspektoráty</i>
155	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Brně</i>
156	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Českých Budějovicích</i>
157	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Pardubicích</i>
158	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Plzni</i>
159	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Praze</i>
160	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Opavě</i>
161	<i>Zeměměřický a katastrální inspektorát v Liberci</i>
162	<i>Zeměměřický úřad</i>

## 5.2 POČET STÁTNÍCH ZAMĚSTNANCŮ VE SLUŽEBNÍCH ÚŘADECH V ROCE 2018 AŽ 2024

Tabulka č. 17 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2024

Služební úřad (v abecedním pořadí) ke dni 31. prosince	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu						
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Agentura ochrany přírody a krajiny ČR	510	503	515	525	517	498	521
Agentura pro podnikání a inovace	155	147	165	164	167	165	159
Archiv bezpečnostních složek	70	71	75	70	74	72	71
Centrum pro regionální rozvoj	549	582	580	543	538	541	472
Česká inspekce životního prostředí	442	443	431	444	433	438	414
Česká obchodní inspekce	396	380	388	375	371	356	360
Česká plemenářská inspekce	57	56	57	60	61	61	60
Česká správa sociálního zabezpečení	1 517	1 436	1 434	1 407	1 348	1 408	1 109
Česká školní inspekce	424	414	409	421	428	430	445
Český báňský úřad	42	41	40	40	43	43	41
Český statistický úřad	1 124	1 218	1 182	1 132	1 097	1 088	1 085
Český telekomunikační úřad	577	559	556	546	543	544	526
Český úřad pro zkoušení zbraní a střeliva	24	23	24	25	21	23	23
Český úřad zeměměřický a katastrální	120	115	117	121	119	118	122
Digitální a informační agentura	-	-	-	-	-	127	197
Dopravní a energetický stavební úřad	-	-	-	-	-	6	66
Drážní inspekce	38	39	38	38	36	34	35
Drážní úřad	94	95	95	92	95	89	76
Energetický regulační úřad	206	205	191	191	202	205	197
Finanční analytický úřad	47	51	52	55	54	56	62
Generální finanční ředitelství	826	810	796	771	764	758	754
Institut pro posuzování zdravotního stavu	-	-	-	-	-	-	427
Krajská vojenská velitelství	79	76	77	77	78	73	70
Krajské hygienické stanice	1 674	1 687	1 752	1 819	1 745	1 719	1 707
Krajské finanční úřady	13 136	12 933	12 716	12 443	11 962	11 752	11 563
Krajské katastrální úřady	4 085	4 048	4 012	4 022	3 973	3 916	3 881
Ministerstvo dopravy	365	364	345	358	353	358	354

Služební úřad (v abecedním pořadí)	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu						
ke dni 31. prosince	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ministerstvo financí	1 162	1 153	1 106	1 092	1 125	1 155	1 165
Ministerstvo kultury	211	212	201	201	209	208	203
Ministerstvo obrany	902	876	852	834	813	822	809
Ministerstvo práce a sociálních věcí	977	938	918	917	958	963	960
Ministerstvo pro místní rozvoj	527	521	517	540	536	567	575
Ministerstvo průmyslu a obchodu	708	710	700	703	682	718	712
Ministerstvo spravedlnosti	324	307	293	299	297	301	306
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	807	778	746	737	733	770	774
Ministerstvo vnitra	2 195	2 166	2 199	2 248	2 295	2 254	2 222
Ministerstvo zahraničních věcí	1 575	1 623	1 612	1 588	1 581	1 644	1 561
Ministerstvo zdravotnictví	287	309	329	349	347	354	365
Ministerstvo zemědělství	530	476	493	486	484	490	477
Ministerstvo životního prostředí	440	426	419	419	439	442	479
Národní archiv	84	84	88	87	87	86	86
Národní sportovní agentura	0	3	31	39	41	62	61
Oblastní inspektoráty práce	599	601	600	586	568	567	549
Obvodní báňské úřady	88	89	89	87	82	79	82
Odvolací finanční ředitelství	249	235	239	232	223	215	220
Okresní správy sociálního zabezpečení	5 894	5 536	5 483	5 532	5 467	5 719	-
Puncovní úřad	71	71	69	69	69	67	66
Rada pro rozhlasové a televizní vysílání	34	34	33	34	36	38	36
Specializovaný finanční úřad	344	334	322	326	323	318	315
Správa státních hmotných rezerv	129	130	133	129	125	123	119
Správa základních registrů	37	40	44	45	46	1	-
Státní oblastní a zemské archivy	653	657	649	651	646	651	645
Státní energetická inspekce	97	96	98	93	92	92	94
Státní fond dopravní infrastruktury	96	106	109	111	112	112	115
Státní fond životního prostředí	421	426	430	464	488	510	538
Státní plavební správa	63	65	63	64	66	58	62
Státní pozemkový úřad	1 197	1 169	1 141	1 154	1 152	1 141	1 082

Služební úřad (v abecedním pořadí)	Počet státních zaměstnanců ve služebním úřadu						
ke dni 31. prosince	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Státní úřad inspekce práce	60	58	58	55	56	57	58
Státní úřad pro jadernou bezpečnost	176	171	166	167	174	175	171
Státní ústav pro kontrolu léčiv	375	382	382	391	393	399	406
Státní veterinární správa	1 192	1 182	1 179	1 143	1 165	1 144	1 138
Státní zemědělská a potravinářská inspekce	436	441	438	437	435	434	431
Státní zemědělský intervenční fond	1 062	1 060	1 059	1 042	1 052	1 073	1 076
Úřad práce ČR	10 184	9 883	9 670	9 996	9 806	9 254	8 932
Úřad pro civilní letectví	135	134	138	138	133	129	119
Úřad pro dohled nad hospodařením politických stran a hnutí	8	10	9	9	10	10	10
Úřad pro mezinárodněprávní ochranu dětí	31	29	30	32	33	35	34
Úřad pro ochranu osobních údajů	60	59	74	75	77	74	79
Úřad pro ochranu hospodářské soutěže	161	157	159	155	162	183	189
Úřad pro přístup k dopravní infrastruktuře	17	19	18	18	18	19	-
Úřad pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví	39	41	41	41	38	41	39
Úřad pro obrannou standardizaci, katalogizaci a státní ověřování jakosti	132	130	131	125	129	128	125
Úřad průmyslového vlastnictví	168	168	164	165	164	160	162
Úřad vlády ČR	288	275	264	266	266	275	250
Ústav pro odborné zjišťování příčin leteckých nehod	0	0	0	0	0	0	0
Ústav pro státní kontrolu veterinárních biopreparátů a léčiv	52	54	55	56	53	54	54
Ústřední kontrolní a zkušební ústav zemědělský	760	749	740	754	762	752	747
Územní správy sociálního zabezpečení	-	-	-	-	-	-	5 310
Vojenské újezdní úřady	23	20	22	22	23	23	23
Zeměměřické a katastrální inspektoráty	72	74	73	76	75	74	70
Zeměměřický úřad	207	204	204	197	196	199	200
<b>CELKEM</b>	<b>62 896</b>	<b>61 767</b>	<b>61 127</b>	<b>61 215</b>	<b>60 364</b>	<b>60 097</b>	<b>59 098</b>

## 5.3 ČETNOST OBORŮ SLUŽBY VYKONÁVANÝCH STÁTNÍMI ZAMĚSTNANCI V LETECH 2018 AŽ 2024

Tabulka č. 18 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2024

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Finance	2 501	1	Finance	1 654	1 589	1 596	1 622	1 643	1 643
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění	13 806	2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžítá plnění a hazardní hry	13 240	12 815	12 666	12 303	12 425	11 895
6	Loterie a jiné podobné hry	30								
3	Audit	693	3	Audit	637	626	612	608	621	662
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	962	4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	929	911	918	908	916	865
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	186	5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	151	159	145	142	141	134
7	Finanční trh	67	6	Finanční trh	63	58	54	56	56	61
8	Ekonomická ochrana státu	49	7	Ekonomická ochrana státu	45	51	51	55	55	60
9	Zahraniční vztahy a služba	1 941	8	Zahraniční vztahy a služba	1 897	1 886	1 833	1 830	1 842	1 772
10	Školství, výchova a vzdělávání	696	9	Školství, mládež a tělovýchova	658	621	628	618	645	696
11	Mládež, tělovýchova a sport	70								
12	Výzkum, vývoj a inovace	233	10	Výzkum, vývoj a inovace	208	201	197	202	205	206

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
13	Umění	24								
14	Ochrana kulturního dědictví, státní památková péče a péče o sbírky muzejní povahy	90								
15	Kulturně výchovná činnost, správa ve věcech knihovnických a informačních služeb	19	11	Kultura, církve a náboženské společnosti	86	75	78	81	83	77
16	Církve a náboženské společnosti	12								
18	Média, audiovize, regulace vysílání	59	12	Média, audiovize a regulace vysílání	50	51	53	56	56	56
19	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 273	13	Nepojistné sociální dávkové systémy	5 009	4 930	4 990	4 981	5 079	5 179
20	Sociální služby a sociální práce	1 816								
21	Sociálněprávní ochrana dětí a rodinná politika	78	14	Sociální služby, sociální práce, sociálně-právní ochrana dětí a rodinná politika	1 554	14 74	1 495	1 467	1 507	1 518
22	Sociální pojištění	6 679	15	Sociální pojištění	6 314	6 187	6 229	6 153	6 221	6 260
23	Lékařská posudková služba	419	16	Lékařská posudková služba	43	40	42	38	39	39
24	Zaměstnanost	5 553	17	Zaměstnanost	5 168	5 076	5 064	5 078	5 169	4 272
25	Pracovněprávní vztahy	1 008	18	Pracovněprávní vztahy	754	735	719	709	719	683
26	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	821	19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	559	550	542	526	533	470
27	Bezpečnost práce	321	20	Bezpečnost práce	280	282	277	262	265	269
28	Zdravotnictví a ochrana zdraví	2 118	21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	1 979	1 974	2 072	2 086	2 128	2 160

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
29	Legislativa a právní činnost	2 800	22	Legislativa a právní činnost	2 304	2 253	2 254	2 253	2 287	2 257
30	Lidská práva	122	23	Lidská práva	87	81	80	71	71	77
31	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	1 119	24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	995	1 022	1 102	1 117	1 121	1 245
32	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	270	25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	221	221	225	220	222	206
33	Systém veřejné správy	529	26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	613	626	648	615	617	568
34	Všeobecná vnitřní správa	281								
35	Archivnictví a spisová služba	1 065	27	Archivnictví a spisová služba	999	1 009	1 003	1 002	1 016	990
36	Informační a komunikační technologie	2 270	28	Informační a komunikační technologie	2 055	2 009	1 998	1 926	1 933	1 909
37	Energetika	328	29	Energetika	310	291	284	295	297	308
38	Surovinová politika	31	30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	154	155	149	151	152	141
71	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství a výbušniny	138								
39	Průmysl	94	31	Průmysl	81	83	86	75	77	86
40	Stavebnictví	20	32	Stavebnictví	14	16	18	16	16	15
41	Licence a jiná povolení v oblasti zahraničního obchodu	36	33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	164	165	164	161	164	172
44	Obchod a mezinárodní ekonomické vztahy	50								
42	Podnikání a živnosti	451	34	Podnikání a živnosti	33	34	35	32	32	33
43	Ochrana spotřebitele a trhu	177	35	Ochrana spotřebitele a trhu	397	398	395	392	392	361



Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
45	Elektronické komunikace a poštovní služby	578	36	Elektronické komunikace a poštovní služby	511	507	496	484	485	464
46	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 360	37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	1 327	1 281	1 321	1 314	1 328	1 299
47	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 561	38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	3 118	3 080	3 081	3 117	3 165	3 226
48	Regionální rozvoj	41	39	Regionální rozvoj	35	34	40	33	33	40
49	Cestovní ruch	23	40	Cestovní ruch	20	18	16	13	13	12
50	Bydlení	25	41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	167	152	148	150	152	181
51	Územní plánování	80								
52	Stavební řád	120								
53	Zemědělství	872	42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	1 013	980	990	986	1 003	988
60	Rostlinolékařská péče	278	43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	86	84	87	85	84	68
54	Lesní hospodářství	97								
55	Myslivost	15								
56	Rybářství a včelařství	14	44	Vodní hospodářství	55	54	53	53	53	50
57	Vodní hospodářství	62	45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 198	1 204	1 210	1 222	1 263	1 244
58	Potravinářská výroba a péče o potraviny	1 418	46	Veterinární péče	985	1 006	970	978	1 004	976
59	Veterinární péče	1 037	47	Pozemková správa a krajinná úprava	622	592	603	597	610	563
61	Pozemková správa a krajinná úprava	679	48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 002	1 011	995	1 012	1 041	1 022
62	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	1 034								

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok		2018	rok		2019	2020	2021	2022	2023	2024
63	Zabezpečování obrany státu a správa vojenských újezdů	934	49	Obrana	893	868	821	820	825	808
65	Obranná standardizace, katalogizace a státní ověřování jakosti	86								
64	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	131	50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	75	78	80	77	77	67
66	Doprava	653	51	Doprava	636	622	621	622	622	622
67	Ochrana přírody a krajiny	1 038	52	Ochrana přírody a krajiny	951	958	967	969	976	983
68	Technická ochrana životního prostředí	893	53	Technická ochrana životního prostředí	819	809	811	808	810	815
69	Státní statistická služba	1 092	54	Státní statistická služba	1 125	1 112	1 076	1 049	1 061	1 041
70	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 198	55	Zeměměřictví a katastr nemovitostí	4 088	4 023	4 016	3 963	4 015	3 903
17	Ochrana práv duševního vlastnictví	52	56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	178	169	168	165	166	164
72	Průmyslové vlastnictví	173								
73	Hospodářská soutěž, dohled nad zadáváním veřejných zakázek a koncesí a dohled nad poskytováním veřejné podpory	161	57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	147	141	134	141	141	155

Obory státní služby podle nařízení vlády č. 106/2015 Sb.			Obory státní služby podle nařízení vlády č. 1/2019 Sb.							
rok	2018	rok	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
74	Jaderná bezpečnost, radiální ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	148	58	Jaderná bezpečnost, radiální ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	138	131	134	140	141	134
75	Ochrana utajovaných informací	298	59	Ochrana utajovaných informací	260	266	264	258	259	223
76	Ochrana osobních údajů	116	60	Ochrana osobních údajů	79	96	97	100	101	103
77	Odborné zabezpečení činnosti vlády	78	61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	56	56	52	44	46	41
79	Evropská politika vlády	1 867	62	Evropská politika vlády	135	140	144	144	147	133
78	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků z povolání	166	63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců, příslušníků bezpečnostních sborů a vojáků	1 614	1 615	1 620	1 603	1 623	1 599
<b>CELKEM</b>		<b>78 683</b>			<b>71 038</b>	<b>69 741</b>	<b>69 717</b>	<b>69 054</b>	<b>69 989</b>	<b>68 269</b>

## 5.4 PŘEHLED POČTŮ ÚČASTNÍKŮ ZVLÁŠTNÍ ČÁSTI ÚŘEDNICKÝCH ZKOUŠEK V ROCE 2024 ŘAZENÝ PODLE ČÍSLA OBORU STÁTNÍ SLUŽBY

Tabulka č. 19 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2024 řazený podle čísla oboru státní služby

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počet neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
1	Finance	21	146	7	4,8 %
2	Daně, poplatky a jiná obdobná peněžitá plnění a hazardní hry	143	563	37	6,6 %
3	Audit	11	64	3	4,7 %
4	Hospodaření s majetkem státu a jeho privatizace	10	51	1	2,0 %
5	Finanční a ekonomická spolupráce se zahraničím	4	10	0	0,0 %
6	Finanční trh	2	4	0	0,0 %
7	Ekonomická ochrana státu	3	14	1	7,1 %
8	Zahraniční vztahy a služba	15	74	2	2,7 %
9	Školství, mládež a tělovýchova	20	84	2	2,4 %
10	Výzkum, vývoj a inovace	13	34	5	14,7 %
11	Kultura, církev a náboženské společnosti	3	3	0	0,0 %
12	Média, audiovizie, regulace vysílání	-	-	-	-
13	Nepojistné sociální dávkové systémy	96	405	7	1,7 %
14	Sociální služby, sociální práce a sociálně-právní ochrana dětí, rodinná politika	34	106	2	1,9 %
15	Sociální pojištění	74	274	19	6,9 %
16	Lékařská posudková služba	-	-	-	-
17	Zaměstnanost	55	163	3	1,8 %
18	Pracovněprávní vztahy	9	42	0	0,0 %
19	Platy, mzdy a jiné odměny za práci	9	29	2	6,9 %

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počet neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
20	Bezpečnost práce	5	23	0	0,0 %
21	Zdravotnictví a ochrana zdraví	16	137	7	5,1 %
22	Legislativa a právní činnost	27	164	15	9,1 %
23	Lidská práva	4	13	1	7,7 %
24	Vnitřní pořádek a bezpečnost státu	26	139	7	5,0 %
25	Krizové řízení, ochrana obyvatelstva a integrovaný záchranný systém	8	22	2	9,1 %
26	Systém veřejné správy a všeobecná vnitřní správa	10	45	3	6,7 %
27	Archivnictví a spisová služba	10	49	1	2,0 %
28	Informační a komunikační technologie	30	151	3	2,0 %
29	Energetika	5	27	1	3,7 %
30	Hornictví, geologie, podzemní stavitelství, výbušniny a surovinová politika	5	9	0	0,0 %
31	Průmysl	2	7	0	0,0 %
32	Stavebnictví	2	3	0	0,0 %
33	Obchod, licence a mezinárodní ekonomické vztahy	4	13	0	0,0 %
34	Podnikání a živnosti	1	3	0	0,0 %
35	Ochrana spotřebitele a trhu	6	30	2	6,7 %
36	Elektronické komunikace a poštovní služby	4	17	1	5,9 %
37	Veřejné investování a zadávání veřejných zakázek	11	111	2	1,8 %
38	Společné evropské politiky podpory a pomoci, evropské strukturální, investiční a obdobné fondy	23	223	13	5,8 %
39	Regionální rozvoj	3	10	1	10,0 %
40	Cestovní ruch	3	7	0	0,0 %
41	Bydlení, územní plánování a stavební řád	6	17	2	11,8 %
42	Zemědělství a rostlinolékařská péče	7	30	0	0,0 %

Číslo oboru	Název oboru státní služby	Počet termínů úřednické zkoušky	Počet všech účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	Počet neúspěšných účastníků zvláštní části úřednické zkoušky	% neúspěšnosti
43	Lesní hospodářství, myslivost, rybářství a včelařství	3	6	0	0,0 %
44	Vodní hospodářství	1	3	0	0,0 %
45	Potravinářská výroba a péče o potraviny	11	38	0	0,0 %
46	Veterinární péče	10	49	5	10,2 %
47	Pozemková správa a krajina	6	28	2	7,1 %
48	Financování, řízení a sledování Společné zemědělské politiky	11	52	0	0,0 %
49	Obrana	19	57	6	10,5 %
50	Hospodářská opatření pro krizové stavy a správa státních hmotných rezerv	2	1	0	0,0 %
51	Doprava	12	56	0	0,0 %
52	Ochrana přírody a krajiny	14	88	7	8,0 %
53	Technická ochrana životního prostředí	11	64	2	3,1 %
54	Státní statistická služba	8	31	1	3,2 %
55	Zeměměřičství a katastr nemovitostí	47	148	11	7,4 %
56	Ochrana průmyslového vlastnictví, autorských práv a práv souvisejících	2	6	0	0,0 %
57	Ochrana hospodářské soutěže a dozor nad zadáváním veřejných zakázek	4	14	0	0,0 %
58	Jaderná bezpečnost, radiální ochrana, správa ve věcech chemických a biologických zbraní	4	9	0	0,0 %
59	Ochrana utajovaných informací	5	16	1	6,3 %
60	Ochrana osobních údajů	6	18	4	22,2 %
61	Odborné zabezpečení činnosti vlády	2	5	0	0,0 %
62	Evropská politika vlády	4	21	0	0,0 %
63	Organizační věci státní služby a správa služebních vztahů státních zaměstnanců	37	148	8	5,4 %
<b>Celkový výsledek</b>		<b>959</b>	<b>4 174</b>	<b>199</b>	<b>4,8 %</b>

## 5.5 SEZNAM TABULEK

Název tabulky	Číslo strany
Tabulka č. 1 Celkový počet zaměstnanců a státních zaměstnanců, kteří se účastnili jednotlivých druhů vzdělávání	18
Tabulka č. 2 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2024 včetně jejich procentuální neúspěšnosti	20
Tabulka č. 3 Počet účastníků konajících úřednickou zkoušku na vlastní náklady v letech 2016 až 2024	23
Tabulka č. 4 Přehled počtů druhých neúspěšných pokusů u státních zaměstnanců v letech 2018 až 2024	23
Tabulka č. 5 Neúspěšnost v obecné a zvláštní části úřednické zkoušky dle jednotlivých skupin účastníků	24
Tabulka č. 6 Akce uspořádané studenty v rámci projektu studentů-velvyslanců kariéry v EU v roce 2024	29
Tabulka č. 7 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2020 až 2024	52
Tabulka č. 8 Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci (prosinec 2018 až 2024)	61
Tabulka č. 9 Zastoupení státních zaměstnanců dle jejich služebního označení v roce 2023 a 2024	63
Tabulka č. 10 Služební označení představeného v letech 2020 až 2024 (údaje ke dni 31. prosince)	63
Tabulka č. 11 Státní občanství státních zaměstnanců	66
Tabulka č. 12 Služební působiště státních zaměstnanců	67
Tabulka č. 13 Vývoj počtu systemizovaných míst v resortech Ministerstva vnitra (ministerstva a podřízené služební úřady)	68
Tabulka č. 14 Vývoj počtu systemizovaných míst v Úřadu vlády a v ministerstvech (bez podřízených úřadů)	69
Tabulka č. 15 Vývoj počtu systemizovaných míst v dalších ústředních správních úřadech	70
Tabulka č. 16 Seznam služebních úřadů k 31. 12. 2024	77
Tabulka č. 17 Počet státních zaměstnanců ve služebních úřadech v roce 2018 až 2024	83
Tabulka č. 18 Četnost oborů služby vykonávaných státními zaměstnanci v letech 2018 až 2024	86
Tabulka č. 19 Přehled počtů účastníků zvláštní části úřednických zkoušek v roce 2024 řazený podle čísla oboru státní služby	92

## 5.6 SEZNAM GRAFŮ

Název grafu	Číslo strany
Graf č. 1 Procentuální vyjádření účasti zaměstnanců a státních zaměstnanců v jednotlivých druzích vzdělávání	18
Graf č. 2 Počet vyhlášených termínů úřednických zkoušek v roce 2024 v jednotlivých měsících	21
Graf č. 3 Počty vyhlášených termínů úřednických zkoušek v letech 2020 až 2024 v jednotlivých měsících	21
Graf č. 4 Počty účastníků obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2024 podle měsíců	22
Graf č. 5 Počty účastníků zvláštní části úřednické zkoušky v roce 2024 a jejich výsledky dle měsíců	22
Graf č. 6 Procentuální neúspěšnost obecné a zvláštní části úřednické zkoušky v letech 2020 až 2024	23
Graf č. 7 Struktura platových tříd státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2024	58
Graf č. 8 Přehled platových tříd v roce 2024 – představení a ostatní státní zaměstnanci	59
Graf č. 9 Přehled platových stupňů státních zaměstnanců – srovnání v letech 2020 až 2024	60
Graf č. 10 Přehled platových stupňů – představení a ostatní státní zaměstnanci	60
Graf č. 11 Poměr zastoupení žen a mužů ve služebních úřadech v roce 2024	64
Graf č. 12 Poměr zastoupení žen a mužů na místech představených v roce 2024	64
Graf č. 13 Věková struktura státních zaměstnanců v roce 2024	65
Graf č. 14 Služební místa v roce 2024 (měsíční vývoj)	71
Graf č. 15 Služební místa představených v roce 2024 (měsíční vývoj)	72
Graf č. 16 Počet služebních míst představených podle klasifikace platovou třídou	72
Graf č. 17 Počet služebních míst zaměstnanců, kteří nejsou představenými, podle klasifikace platovou třídou	73





SEKCE PRO STÁTNÍ SLUŽBU  
MINISTERSTVA VNITRA

Tuto výroční zprávu pro vás napsali kolegyně a kolegové z týmů, které mají nejen tyto agendy na starosti:

Úvod – **PhDr. Jindřich Fryč**

Shrnutí výroční zprávy – tým autorů

Legislativa – **Mgr. Michaela Spiváková**

Vzdělávání – **Mgr. Alena Prejzová**

Úřednická zkouška – **Mgr. Ilona Bogdanová, Mgr. Bc. Markéta Pavlíková**

Sladování rodinného a osobního života státních zaměstnanců  
s výkonem služby za rok 2023 – **Mgr. Soňa Mačejová**

Mezinárodní spolupráce – **Mgr. Lukáš Kalenský, Ing. Jaroslava Plšková, Mgr. Jáchym Skála**

Řízení kvality ve služebních úřadech – **Ing. Lenka Kittnerová**

Projekt Vytvoření akčního plánu pro rozvoj státní služby  
v rámci Národního plánu obnovy – **Mgr. Zuzana Kykalová**

Služební hodnocení za rok 2023 – **Mgr. Jana Mazáková**

Kontrolní činnost sekce pro státní službu – **JUDr. Lenka Tesařová, Ph.D.**

Informační systém o státní službě – **Ing. Jiří Tichý**

Sekce pro státní službu v roce 2024 – **Mgr. Bc. Tereza Daňková**

Státní zaměstnanci a služební úřady – **Ing. Jiří Tichý, Mgr. Bc. Tereza Daňková**

Systemizace v roce 2024 – **Mgr. Václav Frýdl**

Cíle sekce pro státní službu – **Mgr. Bc. Tereza Daňková, Mgr. Lukáš Kalenský**

Chybí Vám v této výroční zprávě nějaké informace či je něco,  
co nám chcete sdělit? NAPIŠTE NÁM na [statnisluzba@mv.gov.cz](mailto:statnisluzba@mv.gov.cz).

VÁŠ NÁZOR NÁS ZAJÍMÁ A JE PRO NÁS DŮLEŽITÝ.

