



**Zápis z 62. zasedání
Rady vlády pro veřejnou správu
konaného dne 19. 6. 2026 od 9:30 h
velká zasedací místnost č. 1.04 v budově Ministerstva vnitra Centrotex,
nám. Hrdinů 1634/3, Praha 4**

1. Zahájení zasedání

Ing. Mgr. Sláma, ředitel odboru strategického rozvoje a koordinace veřejné správy, zahájil zasedání, přivítal všechny členy a konstatoval, že z celkového počtu 26 členů Rady vlády pro veřejnou správu s hlasovacím právem je přítomno 20 členů, čímž potvrdil usnášeníschopnost Rady. Dále představil nového místopředsedu Rady vlády pro veřejnou správu a nového vrchního ředitele pro řízení sekce veřejné správy **Mgr. Romana Hepa**.

Počet členů RVVS s hlasovacím právem: 26

Počet přítomných členů RVVS oprávněných hlasovat: 20

Počet hlasů k přijetí usnesení: 11

Rada je usnášeníschopná

Příloha č. 1 - Prezenční listina 62. RVVS ze dne 19. 6. 2026

RVVS nejprve schválila zápis z minulého jednání (konaného 10. dubna 2026), který byl rozeslán 13. května 2026.

Usnesení č. 1/62 RVSS schvaluje zápis z minulého zasedání RVVS, které se konalo dne 10. 4. 2026.

Výsledky hlasování:

Pro: 20

Proti: 0

Zdržel/a se hlasování: 0

2. Projednání návrhu a schválení programu RVVS

Ing. Mgr. Sláma informoval o změně programu, kdy byl odložen bod Ministerstva dopravy ohledně výnosu pokut z radarů. **Ing. Mgr. Sláma** poznamenal, že podle informací z Ministerstva dopravy nedošlo v této věci k posunu. Dále vyzval přítomné k návrhům na doplnění či přehození bodů v programu a následně bylo přistoupeno k hlasování.

Usnesení č. 2/62 RVSS schvaluje program 62. zasedání podle předloženého návrhu.

Výsledky hlasování:

Pro: 20

Proti: 0

Zdržel/a se hlasování: 0

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 2 – Program 62. RVVS



3. Informace o přípravě nového programovacího období po roce 2028

Ing. Mgr. Sláma přešel k dalšímu bodu programu a předal slovo náměstkyni člena vlády **JUDr. Olze Nebeské, Ph.D.** z Ministerstva pro místní rozvoj.

JUDr. Nebeská Ph.D. informovala o aktuálním stavu vyjednávání nového programového období Evropské unie a víceletého finančního rámce. Uvedla, že v posledních týdnech proběhla aktualizace rámcových pozic, které byly původně schváleny na podzim minulého roku. Po nástupu nové vlády byla provedena jejich revize, protože vývoj evropské legislativy vyžadoval reakci na některé nové skutečnosti. Aktualizované rámcové pozice byly následně schváleny pracovním výborem pro Evropskou unii.

JUDr. Nebeská Ph.D. sdělila, že na evropské úrovni pokračují jednání o víceletém finančním rámci, přičemž stále zůstávají otevřeny citlivé otázky, zejména míra spolufinancování, pravidla pro decommitment a celková alokace prostředků pro Českou republiku. Česká republika zároveň usiluje o navýšení své finanční alokace.

Dále vysvětlila, že zásadní změnou nového období bude sloučení dosavadních fondů do jediného Evropského fondu pro hospodářskou, sociální a územní soudržnost, zemědělství a rozvoj venkova, rybolov a námořní problematiku, prosperitu a bezpečnost. Členské státy si budou samy určovat poměr rozdělení prostředků mezi jednotlivé oblasti. Zemědělská politika však bude mít garantovanou minimální alokaci, zatímco politika soudržnosti nikoliv. To podle **JUDr. Nebeské Ph.D.** vytváří tlak na rozhodování o prioritách, protože požadavky jednotlivých resortů dosahují přibližně 1,5 bilionu korun, zatímco finanční prostředky pokryjí pouze zhruba 30 % těchto potřeb.

JUDr. Nebeská Ph.D. uvedla, že dosavadní Dohodu o partnerství nahradí Národní a regionální partnerský plán (dále jen „NRPP“). Samostatné operační programy již nebudou existovat a budou nahrazeny kapitolami podobně jako v Národním plánu obnovy. Nový systém tak bude kombinovat prvky kohezní politiky a zkušenosti získané při realizaci Národního plánu obnovy.

Současně upozornila na vznik nového nástroje EU Facility, do něhož mají být převedeny některé prostředky z kohezní politiky a který bude řízen přímo Evropskou komisí. Jeho účelem má být financování krizových opatření, nových potřeb nebo nadnárodních projektů. Česká republika se podle **JUDr. Nebeské Ph.D.** staví k tomuto nástroji obezřetně, protože členské státy budou mít omezené možnosti ovlivnit jeho fungování a využití.

K harmonogramu vyjednávání **JUDr. Nebeská Ph.D.** sdělila, že za irského předsednictví bude snaha uzavřít jednání o víceletém finančním rámci do konce roku. Bez schváleného rozpočtu však nebude možné dokončit sektorovou legislativu ani připravit finální podobu NRPP. Připomněla, že obdobná zpoždění provázejí přípravu každého programového období, nicméně vzhledem k nadcházejícím volbám v některých významných členských státech považuje dokončení jednání do konce roku za velmi důležité.

JUDr. Nebeská Ph.D. informovala také o dosavadních úspěších. Podařilo se například prosadit, aby členské státy nemusely přebírat všechny cíle Evropské unie, ale pouze ty relevantní. Zároveň se podařilo oddělit legislativní rámec politiky soudržnosti od společné zemědělské politiky a zachovat stávající implementační struktury, což sníží administrativní náročnost přechodu na nový systém.



Mezi hlavní rizika zařadila nový výkonnostní model. Prostředky již nebudou navázány primárně na realizované výdaje, ale na plnění předem stanovených milníků a cílů. Součástí systému mají být také reformy, jejichž splnění bude podmínkou pro čerpání části prostředků. Evropská komise podle **JUDr. Nebeské Ph.D.** očekává, že Česká republika zahrne do svého plánu významný počet reforem vycházejících ze specifických doporučení Rady EU, například v oblasti důchodového systému, daňové politiky nebo zdravotnictví.

Dalším problémem je návrh na zkrácení pravidla decommitmentu z dnešního systému N+2 či N+3 na pouhých deset měsíců. **JUDr. Nebeská Ph.D.** upozornila, že Česká republika považuje takto krátkou lhůtu za rizikovou a usiluje o zachování delšího období. Rizikem je rovněž skutečnost, že na začátku programového období nebude k dispozici celá přidělená alokace a část prostředků bude uvolňována postupně.

Na národní úrovni Ministerstvo pro místní rozvoj pracuje s předběžnou alokací 29,4 miliardy eur. **JUDr. Nebeská Ph.D.** zdůraznila, že Česká republika podle současného návrhu přichází o největší objem prostředků ze všech členských států, což je odůvodňováno zejména ekonomickým růstem země a předchozím využitím kompenzačních mechanismů.

Současně upozornila, že využití prostředků bude omezeno řadou pravidel. Nejméně 43 % alokace bude muset směřovat na klimatické a environmentální cíle a 14 % na sociální cíle. Minimální alokace jsou stanoveny také pro přeshraniční spolupráci, méně rozvinuté regiony, migrační politiku a zemědělství.

Dále informovala, že v podzimním materiálu pro vládu bude navrženo rozdělení rolí garantů pro jednotlivé priority. **JUDr. Nebeská Ph.D.** sdělila, že technická pomoc se změní na „flat rate“ ve výši 3,5 %, ačkoliv ČR usilovala o historicky ověřená 4 %. Dále poznamenala, že nejzazší termín pro předložení plánů je leden 2028, ale ČR musí být připravena dříve kvůli cyklu přímých plateb zemědělcům.

Ing. Mgr. Sláma položil dotaz na míru kofinancování a zda bude sjednocena napříč republikou stejná nebo bude rozdělena dle vyspělosti regionu. **JUDr. Nebeská Ph.D.** odpověděla, že na evropské úrovni rozdíly zůstanou, ale národní metodika je v kompetenci Ministerstva financí.

Ing. Mgr. Sláma dále informoval, že Ministerstvo vnitra již má hotovou pracovní skupinu pro digitalizaci a bezpečnost a přimlouval se za velké systémové projekty.

Ing. Mgr. Sláma se dotázal na termín prvních výzev, které očekává nejdříve v druhé polovině roku 2029. **JUDr. Nebeská Ph.D.** reagovala, že první výzvy by mohly být v polovině roku 2028, pokud bude včas schválen finanční rámec. Dále upozornila, že ČR je aktuálně nejrychlejší v čerpání v EU, což ale znamená, že ke konci období již nemá co přerozdělovat na nové priority.

Mgr. Žbánek, MPA se dotázal, zda bude NRPP řízen jako ujednocený digitální model, aby se předešlo chybám s excelovými tabulkami z minulosti. **JUDr. Nebeská Ph.D.** uvedla, že MMR staví zcela nový monitorovací systém, protože ten stávající nelze kvůli technickým normám a stanovisku hlavního architekta eGovernmentu použít. **JUDr. Nebeská Ph.D.** dodala, že v novém systému se počítá s využitím AI a automatizací manažerského vykazování milníků. **Ing. Mgr. Sláma** se dotázal, zda se nový systém staví jen kvůli stanovisku OHA. **JUDr. Nebeská Ph.D.** potvrdila, že smlouvy k současnému systému neumožňovaly opci pro další období. **Ing. Kuchař** vysvětlil, že starý systém z roku 2014 nerespektuje moderní normy eGovernmentu,



základní registry ani jednotné přihlašování. Dále zdůraznil, že po deseti letech je nutné se přizpůsobit sdíleným službám státu.

JUDr. Nebeská Ph.D. informovala, že zemědělci si ponechají svých šest systémů, na které se nový monitorovací systém MMR napojí přes rozhraní.

Usnesení č. 3/62 RVSS bere na vědomí Informace o přípravě nového programovacího období po roce 2028.

Výsledky hlasování:

Pro: 20

Proti: 0

Zdržel/a se hlasování: 0

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 3 – Prezentace: Informace o přípravě nového programovacího období po roce 2028

4. Nový zákon o státních zaměstnancích (ST 76)

Ing. Mgr. Sláma přešel k dalšímu bodu programu o novém zákonu o státních zaměstnancích a předal slovo personální ředitelce **Mgr. Zuzaně Brücknerové** z Úřadu vlády České republiky.

Mgr. Brücknerová informovala, že zákon je před třetím čtením a jeho účinnost se pravděpodobně posune na 1. listopad 2026. Dále uvedla, že koncepcí nové úpravy je přechod od správního práva k právu pracovnímu, tedy k zákoníku práce. Ruší se institut nejvyššího státního tajemníka a řízení státní služby přejde pod věcný útvar Úřadu vlády. Zákoník práce se bude na státní zaměstnance vztahovat subsidiárně všude tam, kde zákon o státních zaměstnancích nehovoří jinak. Dále zmínila, že vedoucí úřadů, vrchní ředitelé a státní tajemníci nově nebudou moci být členy politických stran.

Mgr. Brücknerová upřesnila, že pojmosloví zůstává podobné, ale zaměstnavatelem bude konkrétní správní úřad. Dále informovala o redukci počtu oborů specializace na jedno pracovní místo (max. 2 pro řadové, 3 pro vedoucí zaměstnance).

Systemizace bude nově jednodušší a bude zahrnovat pouze počet míst a objem prostředků na platy. A to jak na místa a platy státních zaměstnanců, tak i ostatních zaměstnanců v pracovním poměru. Dále uvedla, že systemizace bude vždy procházet společně s návrhem zákona o státním rozpočtu.

Mgr. Brücknerová sdělila, že organizační struktura úřadu bude muset obsahovat i „druh práce“, což je kombinace platové třídy a oboru specializace. Dále upozornila, že ke změnám organizační struktury vedoucím k výpovědím bude nutný předchozí souhlas Úřadu vlády. Současně uvedla, že vedoucí zaměstnanec bude muset mít alespoň roční praxi ve správních činnostech a roční praxi v manažerských činnostech; zmínila také debatu v Poslanecké sněmovně týkající se výjimky z požadavků na vzdělání.

Mgr. Brücknerová informovala, že u výběrových řízení zaniká povinnost nadřízeného souhlasit s kandidátem; nadřízený se může pouze vyjádřit. Dále vysvětlila, že při skončení funkčního období má úřad nabídkovou povinnost adekvátního místa; pokud zaměstnanec odmítne, končí bez odstupného.

Mgr. Brücknerová informovala o zavedení „obráceného důkazního břemene“ u soudních sporů o svévolné odvolání z funkce. Dále uvedla, že vznikne poradní komise, která se bude

vyjadřovat k odvolávání vysokých státních úředníků. **Mgr. Brücknerová** uvedla, že novým důvodem pro odvolání všech vedoucích bude i narušení důvěry ve výkon funkce.

Mgr. Brücknerová informovala, že systém odměňování zůstává v zásadě stejný jako podle současné právní úpravy, přičemž jeho konkrétní podoba bude záviset také na prováděcích předpisech. Dále sdělila, že nový zákon ruší dosavadní limit odměn ve státní službě, nově upravuje příplatek za vedení zástupců navázaný na příplatek zastupovaného nadřízeného a že chybně nastavené odměňování vedoucích oddělení ve sněmovním tisku č. 76 má být opraveno pozměňovacím návrhem tak, aby odpovídalo současnému stavu.

Mgr. Brücknerová informovala, že současný informační systém o státní službě bude nahrazen novým, ale bez rejstříku státních zaměstnanců. **Mgr. Brücknerová** popsala přechodná ustanovení, kdy ke dni účinnosti vznikne „fikce pracovní smlouvy“ pro stávající zaměstnance. Dále upozornila, že zaměstnanci v tzv. „bazénu“ (se zrušeným místem) ke dni účinnosti končí a dostanou odbytné, které však musí vrátit, pokud se vrátí do státní správy.

Ing. Mgr. Sláma se dotázal, zda u výběrového řízení na vedoucího oddělení již nebude nutný souhlas nadřízeného. **Mgr. Brücknerová** uvedla, že o vítězi rozhodne státní tajemník.

V diskusi zaznělo upřesnění dopadů pětiletého funkčního období vedoucích zaměstnanců. Pokud vedoucí zaměstnanec po skončení funkčního období neuspěje ve výběrovém řízení, musí mu úřad nejprve nabídnout vhodné pracovní místo. Odstupné mu náleží pouze tehdy, pokud pro něj úřad takové místo nemá; pokud nabídku vhodného místa odmítne, odstupné mu nenáleží. Současně bylo upozorněno, že nová úprava zúží okruh pracovních míst, která bude možné nabídnout, a to zejména kvůli užšímu vymezení druhu práce prostřednictvím nejnáročnější činnosti, která je navázána na konkrétní platovou třídu. V praxi by tak měl bývalý vedoucí zaměstnanec dostávat nabídku místa odpovídající stejné platové třídě.

Ing. Holický, MBA uvedl, že nepovažuje za vhodné přijímání změn formou přílepků ani poslaneckých návrhů bez meziresortního připomínkového řízení, neboť podle něj snižují kvalitu právní úpravy, vedou k následným opravám a mohou být za určitých okolností i protiústavní. K navrhované úpravě funkčních období tajemníků a ředitelů krajských úřadů uvedl, že územní samosprávné celky mají odlišnou logiku než státní služba a stávající úprava chrání nezávislost úředníků na politickém vedení obcí. Kritizoval zejména mechanismus prodlužování funkčního období, kdy o potvrzení tajemníka rozhoduje rada obce, přestože většinu pracovních oprávnění vůči tajemníkovi vykonává starosta. Dále upozornil na nejasnosti týkající se nároku na odstupné, přechodných ustanovení, počítání lhůt pro potvrzení stávajících tajemníků a terminologických rozporů mezi potvrzením ve funkci a jmenováním. Podle jeho názoru tyto nejasnosti dosud nebyly uspokojivě vyřešeny, a proto považuje navrženou úpravu za problematickou jak po věcné, tak po procesní stránce.

Ing. Mgr. Sláma reagoval, že zavedení funkčních období je možné a že i Ústavní soud potvrdil, že veřejní funkcionáři musí strpět změny podmínek během výkonu mandátu. Dále dodal, že pětileté období přinese do úřadů dynamiku a že technické detaily lze případně ještě řešit PN v Senátu, ale bude záviset na celkovém postoji Senátu k předmětnému zákonu.

Mgr. Zwyrtěk Hamplová uvedla, že dlouhodobě považuje za problematický a překonaný zákon o obcích a že otázka postavení tajemníků obcí si zaslouží další odbornou diskusi, protože se v praxi často objevují nejasnosti vyžadující soudní výklad. Dále zdůraznila, že by mělo být jednoznačně zakotveno zachování pětiletého funkčního období i pro stávající tajemníky obecních úřadů, aby nedocházelo k jejich poškození rozdílným výkladem



přechodných ustanovení, a doporučila tuto otázku vyjasnit ještě v průběhu legislativního procesu.

Usnesení č. 4/62 RVSS bere na vědomí informace o Novém zákonu o státních zaměstnancích.

V průběhu projednávání bodu odešel 1 člen s hlasovacím právem.

Výsledky hlasování:

Pro: 19

Proti: 0

Zdržel/a se hlasování: 0

Usnesení bylo přijato

Příloha č. 4 – Presentace: Nový zákon o státních zaměstnancích

5. Evropská peněženka digitální identity (EUDIW)

Ing. Mgr. Sláma otevřel bod o Evropské peněžence digitální identity (EUDIW) a předal slovo **Ing. Petru Kuchaři**, DIA.

Ing. Kuchař představil aktuální stav projektu Evropské digitální peněženky a sdělil, že státní část projektu, zahrnující zejména systémy pro poskytování identitních údajů a registr spoléhajících se stran, je již vysoutěžena a její implementace probíhá bez zásadních problémů. Současně upozornil, že komplikovanější situace nastala u klientské části, tedy mobilní aplikace a souvisejících systémů, kde došlo přibližně k tříměsíčnímu zpoždění v důsledku pokračujících změn evropských implementačních aktů a neuzavřených technických pravidel, například ohledně využití fotografie držitele pro ověřování identity.

Dále uvedl, že další komplikací je zajištění potřebné infrastruktury ve spolupráci se Státní pokladnou Centrem sdílených služeb, která musí nejprve zajistit financování a pořízení potřebného hardwaru. V důsledku těchto okolností se předpokládané spuštění Evropské digitální peněženky posouvá z ledna 2027 přibližně na říjen 2027. V následné diskusi **Ing. Kuchař** vysvětlil, že proces registrace uživatelů do systému bude primárně zajišťovat koncesionář prostřednictvím online kanálů, přičemž stát počítá také s možností registrace při vydávání nových občanských průkazů a dalších dokladů na obecních úřadech prostřednictvím systému CDBP.

V navazující debatě **Ing. Mgr. Sláma** upozornil na význam zapojení samospráv do procesu registrace a navrhl finanční motivaci obcí za aktivaci digitální peněženky obdobně jako v minulosti u aktivace čipů občanských průkazů.

Ing. Holický, MBA ocenil představené řešení, zároveň však upozornil na obavy obcí z časové a organizační náročnosti pomoci občanům při instalaci a aktivaci aplikace a z možných nedorozumění u držitelů starších občanských průkazů. **Ing. Kuchař** na tyto připomínky reagoval vysvětlením, že občané budou na obecní úřady směřováni až po dokončení základních kroků registrace v aplikaci a že způsob organizace registračních úkonů na úřadech bude záviset také na nastavení samotných obcí.

Usnesení č. 5/62 RVSS bere na vědomí informace o Evropské peněžence digitální identity (EUDIW).



V průběhu projednávání bodu odešel 1 člen s hlasovacím právem.

Výsledky hlasování:

Pro: 18

Proti: 0

Zdržel/a se hlasování: 0

Usnesení bylo přijato

6. Různé

Mgr. et Mgr. Schlesinger, Ph.D. informoval o plnění akčního plánu koncepce „Klientsky orientovaná veřejná správa“, kde většina úkolů probíhá podle plánu.

Ing. Mgr. Sláma vyzval k nominacím do soutěže „Úřednický čin roku“. Nominace probíhají během měsíce června.

Ing. Rucká potvrdila, že na příští rok je v rámci příspěvku na výkon státní správy pro obce schválena valorizace o 5 %.

7. Závěr

Ing. Mgr. Sláma poděkoval za účast, konstruktivní jednání a cenné podněty a ukončil jednání.

Další zasedání RVVS je plánováno na 18. září 2026 od 9:30.

Zpracovala: Ing. Hana Prokopová

Schválil: Mgr. Roman Hep, vrchní ředitel sekce veřejné správy, výkonný místopředseda RVVS

Seznam příloh:

Příloha č. 1 – Prezenční listina 62. RVVS ze dne 19. 6. 2026

Příloha č. 2 – Program 62. RVVS

Příloha č. 3 – Prezentace: Informace o přípravě nového programovacího období po roce 2028

Příloha č. 4 – Prezentace: Nový zákon o státních zaměstnancích