

...plk. Mgr. Roberta Šlachtu, ředitele Útvaru pro odhalování organizovaného zločinu

V Útvaru pro odhalování organizovaného zločinu (ÚOOZ) Služby kriminální policie a vyšetřování (SKPV) Policie České republiky došlo začátkem letošního roku k důležitým změnám. Po odchodu bývalého ředitele pana Kubiceho nastoupil na místo ředitele plk. Mgr. Robert Šlachta. Zároveň s ním nastoupili do funkcí zástupců ředitele dva pracovníci ÚOOZ, zástupce ředitele pro výkon služby plk. Ing. Ivan Černík a zástupce ředitele pro logistiku plk. Ing. Lubomír Polák.

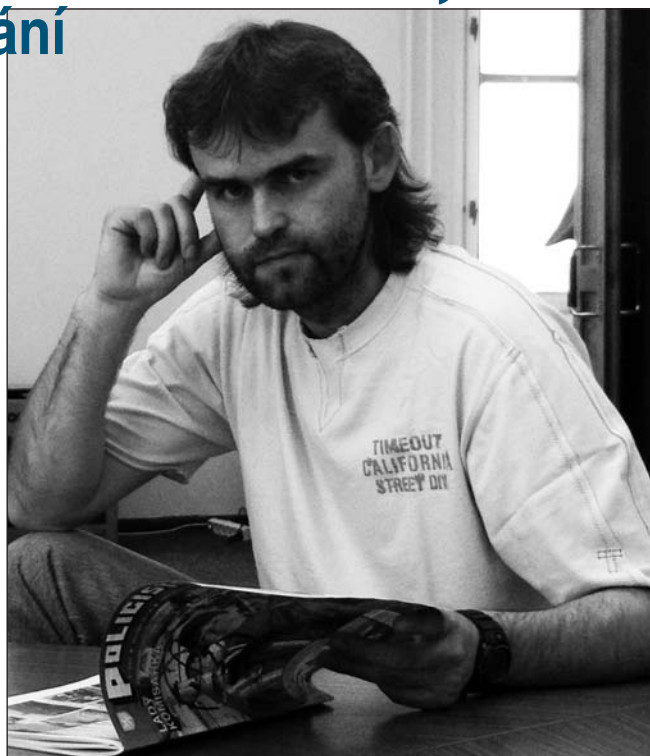
Požádali jsme nového ředitele plk. Šlachtu, aby se nám nejprve představil.

Do funkce ředitele ÚOOZ jsem nastoupil 1. 2. 2008 s tím, že mám za sebou dlouholetou práci na útvaru Národní protidrogové centrály, odkud jsem přešel před půl rokem na policejní prezidium pracovat jako zástupce ředitele ÚSKPV. Zastupoval jsem nynějšího náměstka policejního prezidenta plk. JUDr. Jiřího Houbu. Po čtyřech měsících práce na PP P ČR jsem nastoupil do funkce ředitele ÚOOZ.

na útvaru v nedávné minulosti. S podstavem kolem 50 lidí útvar bojoval vždy a dovedl si s tím poradit.

Máte problémy zajistit nové pracovníky pro váš útvar? Odkud k vám nejvíce přicházejí?

Dá se říci že nabrat nové lidi by nebyl takový problém, ale my jsme se s vedením útvaru dohodli, že se chceme dát cestou kvality. Připravili jsme proto kvalitní výběrové řízení, jedno už také proběhlo. Jedná se o určitý modul, kdy necháme uchazeče absolvovat psychotesty a poté je odvezeme na výcvikové zařízení, kde probíhá testování ohledně znalostí právních norem, testujeme jejich fyzické schopnosti, hodnotíme je při různých modelových situacích, jak se umějí pohybovat v prostředí a jak umějí rychle získávat a vyhodnocovat informace. Na jeden výběrový modul nám nastupuje 10 až 12 lidí a z nich si vedoucí útvarů vyberou takové, kteří se hodí do



ale na tomto útvaru se s financemi roky nehýbalo.

První vaší prioritou tedy bylo stabilizovat personální stav útvaru, zastavit odchody policistů a zaměřit se na kvalitní výběr nových lidí. Jaké další priority jste si předsevzali?

Zlepšení pracovních podmínek na útvaru. Když se u nás porozhlédnete, uvidíte, že se do prostředí opravdu velmi dlouho neinvestovalo. Okna jsou shnilá, místnosti neutešené, sociální zařízení téměř odpuzující. Hned příští týden se začíná sociální zařízení přebudovávat, čeká nás malování, zkulturnění pracovního prostředí. Další finanční částka má přijít během května a bude věnována na nákup výpočetní techniky, které se nám naprosto nedostává. Dostaneme i prostředky na nákup nových služebních vozidel, protože v současnosti není výjimkou, že naše vozy mají najeto 400 000 km a stále ještě slouží.

Obnovit potřebují i některé expozitury, mají také špatné pracovní podmínky. Máme i pro ně příslibené investice, dostanou i nový nábytek. Věřím, že do konce letošního roku bude útvar nejen zabezpečen materiálně, ale bude i kulturně zveleben.

Jaké máte další priority?

Opravdu zásadní prioritou pro nás je zkvalitnění trestního řízení. Protože jsme specializovaný útvar na určitou trestnou činnost, dali jsme si jako vedení za úkol, že výstupy naší práce musí být kvalitní, kauzy

Gestou kvality

V čem spočívají změny vámi zavedené na ÚOOZ, jaká je filozofie práce nového ředitele a jeho spolupracovníků a jaké jsou vize vedení útvaru do budoucnosti?

Změny na ÚOOZ jsme společně s mými spolupracovníky začali realizovat ihned po nástupu do funkcí. Do práce jsme vstupovali s přesnými vizemi, jak a kam by měl útvar směřovat. Nejprve jsme si vytyčili několik priorit, které musíme prosazovat. První na řadě je zcela jistě personální práce a stabilizace útvaru. K poslednímu prosinci loňského roku opustilo najednou útvar 46 lidí. Odešli ze služebního poměru většinou do důchodu, protože se jednalo vesměs o policisty, kteří měli odslouženo 22, 25 i 30 let. Ti si odpočinek opravdu už zasloužili. Odchod jim umožnil Zákon o služebním poměru, a oni toho využili.

Jedním z našich hlavních cílů se proto stalo zastavit další odchody policistů a stabilizovat personální stavy. Myslím, že se nám to velku podařilo, protože personální propad u našeho útvaru se od začátku ledna již neprohlubuje a daří se přijímat nové posily našeho týmu. Stále sice máme asi kolem stovky lidí podstav, nejsou to však pro nás už tolik rasantní výkyvy, jaké byly

jejich týmu. Snažíme se, aby lidé, kteří k nám přicházejí byli z okresních ředitelství nebo z krajských správ nebo vyšetřovatelé, kteří pracují na SKPV. Pro odbor, zabývající se vyšetřováním obchodů s lidmi, nejraději přijímáme policisty, kteří mají zkušenosti z práce u cizinecké a pohraniční policie. Co je ovšem zásadní, hledáme takové lidi, kteří tuto práci nebudou dělat pro peníze, ale dají do ní své srdce, potřebujeme lidi, kteří jsou schopni dát té práci ještě ten kousek navíc a nebudou koukat na hodiny. Jsme připraveni naše lidi vychovávat a učit je. Připravili jsme pro ně specializační kurzy, jdeme cestou profesionálního vzdělávání.

Nebylo by však správné, abychom všechnu pozornost věnovali jen novým uchazečům a zapomínali na ty, kteří u nás už nějaký čas pracují a nemají v úmyslu odejít. Díky panu náměstkovi Houbovi, který nám výrazně pomohl, pokud jde o finanční prostředky, dostali tito pracovníci od 1. 4. 2008 přidáno 1 000 Kč na rizikovém příplatku a další finanční částku jako zdaněnou odměnu. Dá se říci, že stávající policisté dostali přidáno 1 750 až 2 000 Kč. Není to sice žádná velká částka,

musí být dotahovány do konce, naši lidé by si měli za svojí práci stát. Chceme, aby činnost našich lidí jak při práci s informátory, tak při vyšetřování, získávání poznatků, práci s technikou byla vždy kvalitní, rozhodně chceme jít cestou kvality vůči kvantitě. Jsme také za kvalitu hodnocení. Jediný pro nás dobrý výsledek je pravomocný rozsudek. Musíme předávat podkladové materiály v co nejvyšší kvalitě, pak už jen záleží na soudci a jeho názoru na věc.

Na druhé straně máme i jiné, důležité úkoly. Ty třeba nejsou tolik viditelné a nejsou hmatatelné. Například musíme mít přehled o tom, kdo se nám pohybuje na území republiky, měli bychom mít přehled o cizojazyčných skupinách, jejich strukturách a rozložení. Naše představa je taková, že i v případech trestné činnosti, jejíž vyšetřování nám přímo nepřísluší, budeme schopni pomoci ve vyšetřování ostatním útvarům, že budeme jejich partnerem, budeme jim vypomáhat a předávat potřebné informace. Nechceme se do budoucna uzavírat jen sami pro sebe, chceme se ostatním útvarům otevřít, protože zločin se neustále vyvíjí a starý způsob, kdy na případu pracoval jeden či dva policisté, je už dávno přežitý. Musíme pracovat týmově, pro celou republiku a všechny útvary. Můžeme přispívat svými poznatky jak k vyšetřování hospodářské kriminality, tak třeba i k vyšetřování korupce, ale také – jak se nedávno ukázalo na případu zavražděné Ukrajinky muži z Uzbekistánu – můžeme přispět i k úspěšnému vyšetření vraždy.

Vaše filozofie je tedy co nejvíce se otevřít, vzájemně si předávat informace s ostatními útvary a vypomáhat si i v případech, které vám přímo nepřísluší, ale vaší práce se dotýkají.

Ano, ale to otevření je také podmíněno analytickým systémem. To je něco, co tady v minulosti nebylo zcela funkční. My stavíme v současnosti zcela nový analytický

systém, který přebíráme od BIS (Bezpečnostní informační služba). Nazýváme ho AISU, což znamená analytický informační systém. Jeden takový už velmi dobře funguje tři roky na Národní protidrogové centrále (NPC) a řekl bych, že je to jeden z nástrojů, který je při tom množství informací, které na ÚOOZ shromažďujeme, nezbytný. Takové množství informací nemůže člověk držet v hlavě, ty se musejí ukládat a analyzovat. Proto chceme, aby analytici dobře fungovali a byli součástí týmu společně s vyšetřovatelem, operativci, technikou, a vzájemně si vypomáhali.

Pokud vím, došlo také ke změně struktury ÚOOZ. Můžete tuto změnu vysvětlit?

První změnou je skutečnost, že oproti původním třem zástupcům ředitele fungují teď pouze dva. Zástupce ředitele pro výkon a trestní řízení má pod sebou všechny výkonné součásti, a to od V1 – Násilí, V2 – Zbraně, V3 – Nelegální migrace, V4 – Organizační struktury, V5 – Terorismus a extremismus, V6 – Padělání až po nový odbor V7, který bude zaměřen na odcizování motorových vozidel a krádeže z motorových vozidel. Tam nastoupí nový vedoucí odboru a přijímáme do něj v současnosti nové lidi. Nechceme však na tuto práci zaškolovat lidi z našeho útvaru, ale snažíme se přijímat nové, takové, kteří na krajích nebo na okresech na této problematice už pracovali. V7 bude odbor zaměřený na spolupráci s krajskými správami, kde budou nadále oddělení pro vyšetřování krádeží motorových vozidel a krádeží z nich. Tato krajská oddělení nemají partnera vůči zahraničí a vůči společným týmům. Chceme tuto spolupráci zastřešovat, protože autokriminalita není věc jednoho kraje, ale týká se území celé republiky a přesahuje i její hranice. Chceme těmto týmům pomáhat, v žádném případě nepovedeme trestní řízení v jednotlivých kauzách.

Od 1. 3. 2008 jsme také nově zřídili skupinu mezinárodní spolupráce. Cítili jsme, že s předsednictvím České republiky v Komisi EU od 1. 1. 2009 budou kladeny vysoké nároky na ÚOOZ v oblasti zahraniční spolupráce. Skupina mezinárodní spolupráce, to je systematický krok, protože tento útvar takovou skupinu nutně potřebuje. Spolupráce se zahraničím je čím dál tím větší a je nemyšlitelné být bez ní. Potřebujeme mít své partnery v zahraničí a spolupráci rozvíjet na konkrétních problematikách. Zástupci této skupiny musejí vystupovat za ÚOOZ navenek. Jde zejména o problematiku terorismu a extremismu. Proto jsme zřídili tuto novou

skupinu, jejímž cílem bude působit ve více státech, ale i pro naše pracovníky to budou partneři k získávání kontaktů do zahraničí.

Nově také vznikli koordinátoři trestního řízení. Mají za úkol sjednotit úkony trestního řízení po celé republice, aby naše výstupy měly jednotnou kulturu jak například v Teplicích, tak třeba v Ostravě. Další skupina, která u ÚOOZ vzniká, je Skupina metodiky a prevence. Úkolem skupiny bude poskytovat policejní veřejnosti, policejním školám, na PA ty informace, které potřebujeme policistům předávat. ÚOOZ jako republikový útvar musí mít svoji samostatnou metodiku práce a prevenci a všechny své poznatky předávat do krajů a okresů. Připravujeme instruktážní metodická zaměstnání (IMZ), která budeme pořádat, své lidi budeme takto školit. Chceme se zkrátka obracet dovnitř policie s informacemi, které máme, chceme aby se policisté dozvěděli víc o problematice, na které pracujeme, a věděli, na koho se obrátit v případě potřeby informací od nás.

Na druhé straně se chceme také zaměřit na neziskové organizace. Existuje spousta druhů trestné činnosti, kterou se náš útvar zabývá a kde je nutné uplatňovat prevenci. Proto chceme navazovat kontakty s neziskovými organizacemi a třeba i se specializovanými školami, které se tímto mohou zabývat, chceme si vzájemně vycházet vstříc, vzájemně si vyměňovat zkušenosti a vypomáhat si. Typickým příkladem takové trestné činnosti je právě obchodování s lidmi.

Jednou z našich priorit je také zlepšení komunikace v celé její šíři. To znamená i dovnitř útvaru. Hlavním cílem je, aby i „poslední policista“ na útvaru věděl, že vedení ví, že tady pracuje, ví, jak pracuje, a že on sám může být účasten svým názorem na chodu útvaru. Chceme, aby se obnovil termín „stavovská čest“ v praxi, snažíme se o to, aby naši policisté byli hrdí na svoji práci.

Je něco, co byste chtěl na závěr našeho rozhovoru zvlášť zdůraznit?

Naše motto zní: Jsme jeden tým. Děláme vše, abychom podřízeným vytvořili takové podmínky, aby se mohli věnovat pouze a pouze své práci. Každý náš policista musí mít pro práci optimální podmínky a nesmí být limitován ničím jiným než zákony této země a na ně navazujícími interními předpisy. Společně s novým vedením útvaru nepřipustíme, aby práce našich podřízených byla jakýmkoliv způsobem negativně ovlivňována či mařena. Policisté musí mít ve své nadřízené důvěru a musí být hrdí na to, že slouží u tohoto útvaru. Důvěra se ovšem nedá nařídít, důvěra se musí získat. Já tu důvěru vůči nadřízeným mám a udělám vše, co bude v mých silách, abych si u podřízených takovou důvěru získal a abych je neklamal. Pokud budou naši policisté dělat dobře svou práci, mohou si být jisti, že já osobně i celé vedení útvaru za nimi budeme stát, jak se říká, v dobrém i ve zlém.

Dagmar LINHARTOVÁ
Foto Václav ŠEBEK

