



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY



MVCRX08E2N9X
prvotní identifikátor

odbor azylové a migrační politiky
Nad Štolou 3
170 34 Praha 7

Č. j. MV- 34912-2/OAM-2025

Praha 26. února 2025



ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, odbor azylové a migrační politiky, jako povinný subjekt ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „povinný subjekt“), posoudil žádost o poskytnutí informací dle § 14 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), a rozhodl takto:

Žádost o poskytnutí informací ze dne 21. 2. 2025 se dle § 15 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím odmítá, a to s odkazem na § 2 odst. 4 tohoto zákona

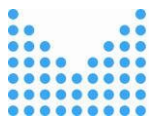
Odůvodnění:

Dne 21. 2. 2025 byla prostřednictvím elektronické podatelny povinného subjektu doručena žádost o poskytnutí informací, podaná dle § 14 zákona o svobodném přístupu k informacím paní [REDACTED], nar. [REDACTED], a to ve věci (ne)možnosti výkonu práce na jiné pracovní pozici u držitelů modrých karet.

Platí, že změnu zaměstnavatele, pracovního zařazení nebo zaměstnání na další pracovní pozici u téhož nebo u jiného zaměstnavatele je držitel zaměstnanecké karty vydané podle odstavce 2 povinen oznámit ministerstvu nejméně 30 dnů před takovou změnou (viz § 42g zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů). Tj. dle příslušného ustanovení je zaměstnání na další pracovní pozici cizinci se zaměstnaneckou kartou umožněno.

Co se týče držitele modré karty, ustanovení § 42i zákona č. 326/1999 Sb. tuto možnost neupravuje.

Skutečně tedy platí, že držitelům modré karty je znemožněn výkon práce na další pracovní pozici u téhož nebo jiného zaměstnavatele?



Zákon o svobodném přístupu k informacím se podle ustanovení § 2 odst. 4 tohoto zákona nevztahuje na poskytnutí požadované informace, neboť povinnost poskytovat informace se netýká dotazů na názory, budoucí rozhodnutí a vytváření nových informací. Váš dotaz se týká právního výkladu zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“), a tudíž byl Váš dotaz posouzen jako dotaz na názor.

S ohledem na výše uvedené povinný subjekt na tomto místě uzavírá, že poskytnutí informace na základě předmětné žádosti není možné, a to s ohledem na ustanovení § 2 odst. 4 zákona o svobodném přístupu k informacím, podle něhož se informační povinnost na předmětnou žádost nevztahuje. Povinný subjekt proto v rámci projednání žádosti o poskytnutí informací rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Na základě **zásady vstřícnosti veřejné správy**, jak ji definuje § 4 odst. 1 správního řádu, povinný subjekt přesto sděluje následující:

Modrá karta je vždy vydávána na plnou týdenní pracovní dobu, která činí 40, 38,75 nebo 37,5 hodin v závislosti na specifikách pracovní směny. Vzhledem k těmto okolnostem není reálné, aby osoba mohla mít dvě modré karty, neboť by tomu bránily ustanovení zákoníku práce a povinnost zachovávat přestávky mezi směnami. Nicméně, existuje možnost uzavřít pracovní poměr u téhož či jiného zaměstnavatele na základě zaměstnanecké karty, jejíž týdenní minimum je 15 hodin; zákon o pobytu cizinců nevylučuje možnost mít více než jeden účel pobytu. V případě cizince, který má volný přístup na trh práce, není navíc povinnost žádat o zaměstnaneckou kartu ani něco oznamovat ministerstvu.

Poučení:

Dle ustanovení § 16 odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, lze proti tomuto rozhodnutí prostřednictvím povinného subjektu podat odvolání k nadřízenému orgánu, resp. k ministru vnitra. Dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve spojení s ustanovením § 20 odst. 4 písm. b) zákona o svobodném přístupu k informacím činí odvolací lhůta 15 dnů a počítá se ode dne následujícího po oznámení rozhodnutí.

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru