



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Odměňování ve veřejné správě



Flexinovela zákoníku práce (ST 775) - změny v oblasti odměňování

➤ Preference bezhotovostní výplaty mzdy

- Pokud zaměstnanec písemně nesdělí nesouhlas či neodmítne součinnost (tehdy se potom vyplácí hotově), vyplácí se mzda v Kč na účet vedený v ČR
- Zůstává možnost individuálně sjednat jiný způsob výplaty mzdy

➤ Výplata mzdy v jiné než české měně

- Na základě dohody se zaměstnancem s výskytem tzv. cizího prvku a pouze ve měnách devizového trhu, pro které ČNB vyhláší kurz vždy na následující pracovní den

➤ Usnadnění doručování mzdového a platového výměru

- Prostřednictvím interních elektronických systémů zaměstnavatele při zachování ochrany zaměstnance – povinnost el. podepsání, možnost uložit či vytisknout.

➤ Ujasnění výpočtu průměrného měsíčního výdělku při změně týdenní pracovní doby

- Zavádí se jednoznačný vzorec výpočtu váženého průměru týdenních pracovních dob, který se následně použije pro určení průměrného měsíčního výdělku.

Nařízení vlády o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí

- Zrušení nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí
 - V souvislosti s přijetím novely zákoníku práce zavádějící valorizační mechanismus minimální mzdy a zrušením zaručené mzdy pro tzv. soukromou sféru (zákon č. 230/2024 Sb.) se ruší právní úprava stanovující minimální mzdu, podmínky pro její poskytování a nejnižší úroveň zaručené mzdy.
- Vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování, výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí a podmínky pro jeho poskytování bude stanoveno v novém nařízení vlády provádějícím § 117 odst. 1 zákoníku práce.
- Přejícné ustanovení pro nejnižší úroveň zaručeného platu/zaručené mzdy pro zaměstnance zařazené v 15. a 16. platové třídě po 1. 1. 2025.

Změny v nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

- Rozdělení prací (platových tříd) do 4 skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu. Kritériem pro rozdělení je kvalifikační náročnost vykonávaných prací, tedy požadované vzdělání pro příslušnou platovou třídu (§ 2 nařízení vlády č. 341/2017 Sb.).
- Zrušení limitu 6 let pro započtení doby péče o dítě jako tzv. náhradní doby do započítatelné praxe pro určení platového stupně zaměstnance.
- Umožnění zvláštního způsobu určení platového tarifu zaměstnancům příspěvkových organizací poskytujících veřejné kulturní služby a veřejných kulturních institucí.
- Zrušení právní úpravy stanovující výši příplatku k platu za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

Změny v nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě

- Sloučení stupnic platových tarifů uvedených v přílohách č. 2 a 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. a valorizace platových tarifů uvedených v přílohách č. 1 až 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb.
 - Sloučení stupnice platových tarifů pro sociální pracovníky a pracovníky v sociálních službách se stupnicí platových tarifů pro nelékařské zdravotnické pracovníky
 - Zvýšení všech platových tarifů ve stupnicích platových tarifů uvedených v přílohách č. 1 až 3 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o 1 400 Kč.
 - Zvýšení platových tarifů ve stupnici platových tarifů uvedených v příloze č. 4 (pedagogičtí pracovníci) k nařízení vlády č. 341/2017 Sb. o 7 %.
- Změny v příloze č. 6 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., stanovující rozdělení prací do skupin podle míry ztěžujících vlivů pracovních podmínek pro určení výše zvláštního příplatku.
 - Zvláštní příplatek pro některé zaměstnance Kanceláře veřejného ochránce práv a ochránce práv dětí.
 - Zvláštní příplatek pro terénní pracovníky v sociálních službách .
 - Zvláštní příplatek zaměstnanců Zdravotnického zařízení Ministerstva spravedlnosti.

Změny v nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců

- Úprava v odpočtech započitatelné praxe státních zaměstnanců s ohledem na novelu zákona o státní službě – výjimka v požadovaném vzdělání
- Zrušení limitu 6 let pro započtení doby péče o dítě jako tzv. náhradní doby do započitatelné praxe pro určení platového stupně státního zaměstnance.
- Rozdělení správních činností (platových tříd) do 4 skupin pro určení nejnižší úrovně zaručeného platu. Kritériem pro rozdělení je kvalifikační náročnost vykonávaných správních činností, tedy požadované vzdělání pro příslušnou platovou třídu.
- Zrušení právní úpravy stanovující výši příplatku k platu za práci ve ztíženém pracovním prostředí.
- Valorizace všech platových tarifů uvedených ve stupnici platových tarifů v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 304/2014 Sb. o 1 400 Kč, v návaznosti na změnu zákona o státní službě nebude ve stupnici platových tarifů dále uváděna 5. platová třída.

Změny v nařízení vlády č. 302/2014 Sb., o katalogu správních činností

- Novelizace nařízením vlády č. 167/2024 Sb.
- S účinností od 1. 1. 2025 byly provedeny následující úpravy:
 - V návaznosti na změnu zákona o státní službě došlo k vypuštění správních činností z 5. platové třídy a s tím související úpravě správní činnosti v 6. platové třídě, a dále dochází k úpravě správní činnosti v 16. platové třídě spočívající v doplnění dalších ústředních správních úřadů.
 - V souvislosti se změnami vyplývajícími ze zákona o dávce státní sociální pomoci se upravují správní činnosti v dílu 20. Sociální věci a v dílu 21. Zaměstnanost.



MINISTERSTVO PRÁCE
A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ

Děkuji za pozornost.

