



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Příští období financování z ESF zaměřené na problematiku genderu

Praha, 6. června 2013



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Operační program Zaměstnanost 2014 - 2020

- Aktuální pracovní verze březen 2013.
- Další plánovaná verze červen 2013 v rámci které dojde
 - ke snížení počtu specifických cílů a jejich zpřesnění;
 - k doplnění slovního popisu výsledků;
 - ke změně struktury popisu prioritních os podle vzoru Evropské komise;
 - k identifikaci a řešení hraničních oblastí a překryvů s ostatními operačními programy.
- Předložení operačního programu ke schválení vládě ČR – předběžně listopad 2013, následně bude zahájeno oficiální vyjednávání s Evropskou komisí.

Operační program Zaměstnanost 2014 - 2020

- Na tvorbu Operačního programu mají přímý dopad následující faktory, které dosud nejsou známy nebo se mohou měnit:
 - finanční alokace na program;
 - výsledná podoba nařízení k Evropským strukturálním a investičním fondům;
 - vzor Operačního programu od Evropské komise;
 - pokyn MMR k tvorbě operačního programu;
 - návrhy jiných operačních programů;
 - stanovisko Evropské komise k OP Zaměstnanost.

Operační program Zaměstnanost 2014 - 2020

- Ustanovena Pracovní skupina pro programování a 5 pracovních podskupin (v zásadě po prioritních osách) k přípravě Operačního programu Zaměstnanost:
 - PO1 – Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly;
 - **PO1/IP2 – Rovné příležitosti žen a mužů;**
 - PO2 – Sociální začleňování a boj s chudobou;
 - PO3 – Mezinárodní spolupráce a sociální inovace;
 - PO4 – Efektivní veřejná správa.
- S pracovní podskupinou je plánována dlouhodobá spolupráce, během programovacího období, například při přípravě výzev.

Pracovní podskupina

Rovné příležitosti žen a mužů

- **MPSV:** Lucia Zachariášová, Radan Šafařík, Petr Chuděj, Zdeněk Foltýn, Jana Jirků, Adéla Šeredová Purschová, Ivana Projsová, Jitka Fridrichová
- **MV ČR:** Eva Ferrarová
- **VÚPSV:** Jaromíra Kotíková
- **ČSÚ:** Marek Řezanka
- **ČMKOS:** Dana Machátová
- **SMO ČR:** Květa Halanová
- **AK ČR:** Karla Kopečná, Mgr. Jelena Kriegelsteinová
- **Sociologický ústav AV ČR:** Alena Křížková, Marie Čermáková
- **UK Praha:** Petr Pavlík
- **Hodnotitelé a hodnotitelky OP LZZ:** Jindřich Hvězda, Tomáš Soudek, Radka Faměrová

Pracovní podskupina

Rovné příležitosti žen a mužů

- **NNO a nezávislé odbornice:** Petra Michaličková (Centrum andragogiky), Jana Smiggels Kavková (Fórum 50%), Martin Jára (Liga otevřených mužů), Michaela Marksová Tominová (Asociace pro rovné příležitosti), Markéta Hronková (Slovak-Czech Women's Fund), Vladimíra Bendová (Business Leaders Forum), Oldřich Čepelka (Tima Liberec), Rut Kolínská (Síť mateřských center), Jana Chržová (Český svaz žen), Dita Jahodová (Otevřená společnost), Linda Sokačová, Jindřiška Krpálková, Zdenka Hajná.
- **1. jednání** pracovní podskupiny se konalo 4. dubna 2013.
- **Program:** diskuse nad připomínkami, zpřesnění podpory flexibilních forem práce, zpřesnění aktivit pro cíl snížení diskriminace na trhu práce, překryvy v rámci OPZ v oblasti vzdělávání a rekvalifikací, monitorovací indikátory.
- **Účast:** MPSV + předsedkyně/předsedové výborů Rady vlády pro RP, ostatní připomínkují materiály e-mailem.

Investiční priorita 2 Prioritní osy 1

Rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života

- **Specifický cíl:** Snížit rozdíly v postavení žen a mužů na trhu práce.
- Specifického cíle má být dosaženo 3 základními typy projektů:

Systemové projekty zaměřené na legislativní a institucionální stránku rovných příležitostí.

Podpora rovných příležitostí v podnicích pomocí komplexní sady opatření (zvažovány jednotkové ceny).

Projekty pro cílové skupiny jednotlivců – žen znevýhodněných na trhu práce.

Investiční priorita 2 Prioritní osy 1

Rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života

- Indikativní výčet podporovaných aktivit vedoucích k dosažení specifického cíle:
 - Další profesní vzdělávání pro ženy a osoby pečující o jiné závislé osoby zaměřené na zlepšení jejich přístupu na trh práce, včetně výkonu samostatné výdělečné činnosti;
 - Vzdělávání a poradenské aktivity pro osoby na mateřské a rodičovské dovolené a pečující o závislé osoby či ženy ve starším věku;
 - Podpora opatření pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví a pro snížení horizontální a vertikální segregace trhu práce podle pohlaví a rozdílů v odměňování žen a mužů;
 - Propagace, zvyšování povědomí, poradenství v oblasti rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce za účelem odstraňování genderových stereotypů a diskriminace na základě pohlaví;

Investiční priorita 2 Prioritní osy 1

Rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života

- Advokační služby pro pomoc obětem diskriminace na trhu práce z hlediska rovnosti žen a mužů, včetně ekonomického, psychologického a právního poradenství;
 - Podpora zavádění flexibilních forem práce a jejich využívání v praxi;
 - Podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem zvýšení slučitelnosti pracovního a soukromého života;
 - Podpora aktivit zaměřených na vyšší míru zapojení mužů do péče o děti a další závislé osoby;
 - Doprovodná opatření vedoucí k podpoře rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce;
 - Zlepšení koordinace místních a celostátních politik týkajících se rovných příležitostí žen a mužů a jejich implementace či přizpůsobení.
- **Kontextové indikátory:** míra zaměstnanosti žen, míra zaměstnanosti žen s malými dětmi, rozdíl v odměňování žen a mužů, podíl žen na vedoucích pozicích.



evropský
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Investiční priorita 2 Prioritní osy 1

Rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života

- **Identifikace hlavních cílových skupin:**
 - Cílová skupina **jednotlivců** zahrnuje především ženy ohrožené na trhu práce, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o jiné závislé osoby a zaměstnance a zaměstnankyně obecně.
 - Cílovou skupina **organizací** jsou především zaměstnavatelé, orgány veřejné správy (zejm. orgány veřejné správy působící v oblasti rovnosti žen a mužů a sladování soukromého a pracovního života), poskytovatelé služeb péče o děti, vzdělávací a poradenské instituce a nestátní neziskové organizace.
- **Identifikace typů příjemců:**
 - Příjemci v této investiční prioritě budou zejména MPSV a jím řízené/zřízené instituce, další ústřední orgány státní správy, zaměstnavatelé, kraje a obce, poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace, sociální partneři atd.

Horizontální téma Rovné příležitosti

- Společné pro všechny operační programy.
- Povinnost dodržovat rovné příležitosti vyplývá pro Českou republiku z nařízení Rady (ES) č. 1083 / 2006 / čl. 16 / Rovné příležitosti žen a mužů a zákaz diskriminace: *„Členské státy a Komise zajistí podporu rovnosti žen a mužů a začlenění hlediska rovnosti pohlaví během jednotlivých fází provádění pomoci z fondů. Členské státy a Komise přijmou vhodná opatření, aby v jednotlivých fázích provádění fondů, a zejména při přístupu k nim, nedocházelo k diskriminaci na základě pohlaví, rasy nebo etnického původu, náboženského vyznání nebo světového názoru, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace.“*
- Důležitým tématem v této oblasti je otázka rovnosti mužů a žen, jako jeden ze základních cílů Evropského společenství. Genderové hledisko lze identifikovat i v rámci jednotlivých sociálně ohrožených skupin.



evropský
fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Horizontální téma Rovné příležitosti

- Odstraňování nerovnosti mezi ženami a muži má být v rámci OP LZZ dosahováno

Pozitivními akcemi

- Investiční priorita 2 Prioritní osy 1 Rovnost žen a mužů a sladění pracovního a soukromého života

Strategií gender mainstreamingu

- Zohlednění hlediska rovnosti žen a mužů ve všech fázích projektů podpořených z OP LZZ.

Horizontální téma Rovné příležitosti

- Průběžná práce Řídícího orgánu na posílení významu horizontálního tématu rovné příležitosti a jeho efektivním využití v praxi.
- Konzultace s externími experty na při analýze a posílení fungujícího horizontálního tématu Rovné příležitosti v prioritních osách 1 – 4 OP LZZ v období 2007 – 2013, návrh povinných příloh výzev OP LZZ, testováno na 3 výzvách, pro příští období potřeba více přizpůsobit různým typům projektů (např. tzv. „šablonové“ projekty).
- Aktivní účast Řídícího orgánu v mezinárodní síti The Community of Practice on Gender Mainstreaming s cílem využít standardů pro implementaci gender mainstreamingu v praxi, při nastavení horizontálního tématu rovné příležitosti.
- Přislíbena účast Řídícího orgánu OP LZZ při pilotním ověřování standardů pro implementaci genderového mainstreamingu v ESF, více viz <http://standard.gendercop.com/>.



evropský
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Děkuji za pozornost.

PhDr. Adéla Šeredová Purschová, Ph.D.
Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV
E-mail: adela.purschova@mpsv.cz