



**Akreditovaný e-learningový kurz**  
**Rovné příležitosti žen a mužů**

**Ing. Petr Špindler,**  
**RENTEL a.s.**

Konference „Rovné příležitosti“ MV ČR, Praha, 6.6.2013



# Agenda

- Krátké představení RENTEL a.s.
- E-learningový kurz Rovné příležitosti žen a mužů“.
- Nabídka jeho využití.
- Dotazy a odpovědi.



# RENTEL a.s. - trocha historie

1999 RENTEL a.s. – SW house/eLearning

2002



2006



2008

Kurz	Poskytovatel	Zahájení	Ukončení	Dny	Cena	Stav
Legislativa a komunikace s veřejností - Komunikace s veřejností	RENTEL a.s.	08.04.2013	19.04.2013	2.0	0,00	Absolvoval
Legislativa a komunikace s veřejností - Komunikace s veřejností	RENTEL a.s.	11.03.2013	22.03.2013	2.0	0,00	Neabsolvoval
Legislativa a komunikace s veřejností - Komunikace s veřejností	RENTEL a.s.	11.02.2013	22.02.2013	2.0	0,00	Neabsolvoval
Legislativa a komunikace s veřejností - Obec	RENTEL a.s.	11.02.2013	22.02.2013	2.0	0,00	Neabsolvoval
Legislativa a komunikace s veřejností - Obec	RENTEL a.s.	08.04.2013	19.04.2013	2.0	0,00	Absolvoval
Legislativa a komunikace s veřejností - Obec	RENTEL a.s.	11.03.2013	22.03.2013	2.0	0,00	Neabsolvoval



# RENTEL a.s. – co děláme

- ✓ **Komplexní služby spojené s implementací e-learningu do organizace** (řídící systémy pro e-learning (LMS), vývoj e-learningových kurzů, implementace a poradenství, ...).
- ✓ **Komplexní zajištění e-learningového vzdělávání pro zákazníky na Internetu** (nabídka vlastních akreditovaných kurzů, zajištění provozu kurzů vzniklých v projektech, vývoj a hostování kurzů na zakázku).
- ✓ **Hostování nebo implementace aplikací pro podporu řízení rozvoje lidských zdrojů** (evidence a plánování vzdělávání, testovací systém, systém pro podporu hodnocení zaměstnanců, systém pro realizaci průzkumů, ...)



# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“

**Vzdělávací forma:** distanční forma (eLearning)

**Cílová skupina:** zaměstnanci veřejné zprávy a další zájemci z veřejnosti

**Časová dotace:** 2 dny, doporučená délka on-line přístupu 4 týdny

**Akreditace:** dle zákona 312/2002 Sb.

**Použité vzdělávací komponenty:** elektronický výklad, autotesty, závěrečný test, zodpovídání dotazů lektorem

**Vstupní předpoklady:** znalost práce s WWW prohlížečem

**Technické požadavky:** připojení k Internetu, WWW prohlížeč



# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“

**Autor kurzu:** Ing. Petr Pavlík, Ph.D., člen Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů

**Cíl kurzu:** Rovnost příležitostí žen a mužů je základní právo a její prosazování je dnes jedním z klíčových pilířů politiky všech rozvinutých demokratických zemí. Cílem tohoto kurzu proto je představení problematiky rovných příležitostí žen a mužů v kontextu současného stavu poznání. Konkrétně jsou nastíněna východiska politiky vlády při prosazování rovnosti žen a mužů, její aktuální podoba i její institucionální zabezpečení. Dále budou stručně představeny hlavní nástroje, které jsou v této oblasti využívány.



# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“

## Obsah kurzu:

- Východiska politiky rovných příležitostí
- Politika české vlády a Evropské unie v oblasti rovných příležitostí žen a mužů
- Nástroje pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů

**Kritérium úspěšnosti účastníka:** úspěšné absolvování závěrečného on-line testu

**Druh osvědčení:** akreditovaný certifikát (MV ČR – průběžné vzdělávání)



# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“

## Informace o kurzu

Přihlášený uživatel: Demo Konference Gender 2013 | [Odhl](#)

### Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU

- 00. Úvodní kapitola
  - 01. Informace o kurzu**
  - 02. Informace ke studiu
  - 03. Slovo úvodem
- 01. Východiska politiky rovných příležitostí
  - 01. Úvod ke kapitole
  - 02. Gender jako základní sociální koncept
  - 03. Gender a trh práce
  - 04. Gender a politika
  - 05. Gender a násilí
  - 06. Cvičný test
- 02. Politika české vlády a Evropské unie v oblasti rovných příležitostí žen a mužů
  - 01. Úvod ke kapitole
  - 02. Programové dokumenty
  - 03. Institucionální zabezpečení
  - 04. Cvičný test
- 03. Nástroje pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů
  - 01. Úvod ke kapitole
  - 02. Legislativní nástroje
  - 03. Genderový mainstreaming
  - 04. Vyrovňovací (pozitivní) opatření
  - 05. Finanční podpora
  - 06. Cvičný test
- 04. Použitá a doporučená literatura

Vítáme vás v e-learningovém kurzu **Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU**.

**Cíl kurzu:** Cílem kurzu je seznámit studující s rovností příležitostí žen a mužů jako základním právem občana ČR.

**Cílová skupina:** Úředníci veřejné správy

**Popis kurzu:** Návrat České republiky do Evropy, znamenal i návrat k demokratickým sociálním a kulturním hodnotám, mezi které rovnost žen a mužů nepochybně patří. Její prosazování je zároveň jedním z klíčových pilířů politiky všech rozvinutých demokratických zemí, Evropské unie i Organizace spojených národů. Obsahová část kurzu je zaměřena na cílovou skupinu zaměstnanců veřejné správy.

**Autor kurzu:** Ing. Petr Pavlík, PhD.

**Časová dotace:** 2 dny/15 hodin

**Studijní materiály:** Studijní materiály ve formátu .pdf ke stažení [zde](#)





# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“

## Výklad

Přihlášený uživatel: Demo Konference Gender 2013 | [Odhlásit](#)

### Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU

- 00. Úvodní kapitola
  - 01. [Informace o kurzu](#)
  - 02. [Informace ke studiu](#)
  - 03. [Slovo úvodem](#)
- 01. Východiska politiky rovných příležitostí
  - 01. [Úvod ke kapitole](#)
  - 02. [Gender jako základní sociální koncept](#)
    - 01. [Historická perspektiva](#)
    - 02. [Nedostatečnost biologických vysvětlení](#)
    - 03. [Sociologické vysvětlení – gender](#)
    - 04. [Genderová socializace](#)
  - 03. [Gender a trh práce](#)
    - 01. [Genderová dělba práce](#)
    - 02. [Představy o mužích a ženách ve světě práce](#)
    - 03. [Změny v průběhu dvacátého století](#)
    - 04. [Současný stav na trhu práce v ČR](#)
  - 04. [Gender a politika](#)
  - 05. [Gender a násilí](#)
  - 06. [Cvičný test](#)
- 02. [Politika české vlády a Evropské unie v oblasti rovných příležitostí žen a mužů](#)
  - 01. [Úvod ke kapitole](#)
  - 02. [Programové dokumenty](#)
  - 03. [Institucionální zabezpečení](#)
  - 04. [Cvičný test](#)
- 03. [Nástroje pro prosazování rovných příležitostí žen a mužů](#)
  - 01. [Úvod ke kapitole](#)
  - 02. [Legislativní nástroje](#)

#### Rovné příležitosti žen a mužů

##### Gender jako základní sociální koncept


###### Historická perspektiva

### Studijní text

Základním východiskem politiky prosazování rovnosti žen a mužů je poznání, že ženy a muži se neliší v důsledku jakési přirozené či biologické podstaty ženství (femininity) a mužství (maskulinity). Jinými slovy, rozdíly, které je mezi ženami a muži možné vysledovat v současné společnosti (v individuálních schopnostech, v zastoupení v různých sférách společnosti a na vedoucích místech, v platech atd.), nejsou přirozené, nejsou neměnné a nevyplývají z biologických rozdílů.

Ale podívejme se na tuto otázku nejprve z historické perspektivy. Zde můžeme konstatovat, že s rozvojem moderní společnosti došlo k zásadnímu přehodnocení prakticky všeho, co lidé až do té doby považovali za nezpochybnitelné pravdy. Stejně jako prudece se rozvíjející přírodní vědy nenávratně změnily naše představy o povaze materiálního světa, sociální vědy změnily naše nazírání na fungování lidské společnosti i na lidi jako jednotlivce. Představy, které byly v předmoderních společnostech ukotveny v různých náboženských systémech, byly postupně podrobovány kritickému zkoumání a přehodnocovány v souladu s principy sociálního teoretizování. Tento proces se samozřejmě nemohl vyhnout ani otázkám týkajícím se podstaty a charakteru tzv. **genderového řádu**, tedy představám o mužích, ženách a jejich vztazích a postavení ve společnosti, od kterých se odvíjí uspořádání skutečných vztahů mezi nimi ve všech společenských sférách.



Abychom byli konkrétní, v naší kultuře byly tyto otázky až do začátku devatenáctého století zodpovídaný odkazem na Bibli, jež postuluje, že Bůh stvořil muže a ženy jako rozdílné a přisoudil jim ve společnosti jiné poslání i postavení, které se má odvíjet od jejich rozdílných reprodukčních schopností. Ženy jsou stvořeny, aby rodily děti, a ve vztahu k mužům mají být ve státně podřízeném postavení, jako jsou muži k Bohu. Podobně byly





# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“


## Autotest/Test

  **Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU** Přihlášený uživatel: **Demo Konference Gender 2013** | [Odhlásit](#)

---


**Cvičný test**

Otázka číslo:	6	Správně zodpovězeno:	1
Počet otázek:	12	Chybně zodpovězeno:	5

 Další otázka

**Proč jsou průměrné platy žen v ČR zhruba o čtvrtinu nižší než průměrné platy mužů?**

- Ženy mají menší ambice než muži a volí zaměstnání, která jsou méně placená.
- Ženy nejsou tak asertivní jako muži při vyjednávání výše platu.
- Je to výsledek procesů, které ženám zpravidla neumožňují získat srovnatelné pozice, a tedy i platy, jako mužům (např. vertikální segregace, skleněný strop atd.).



**Na otázku jste odpověděl(a) správně.**

**Správná odpověď:**

- Je to výsledek procesů, které ženám zpravidla neumožňují získat srovnatelné pozice, a tedy i platy, jako mužům (např. vertikální segregace, skleněný strop atd.).

00. Úvodní kapitola

- 01. Informace o kurzu
- 02. Informace ke studiu
- 03. Slovo úvodem

01. Východiska politiky rovných příležitostí

- 01. Úvod ke kapitole
- 02. Gender jako základní sociální koncept
  - 01. Historická perspektiva**
  - 02. Nedostatečnost biologických vysvětlení
  - 03. Sociologické vysvětlení – gender
  - 04. Genderová socializace
- 03. Gender a trh práce
  - 01. Genderová dělba práce
  - 02. Představy o mužích a ženách ve světě práce
  - 03. Změny v průběhu dvacátého století
  - 04. Současný stav na trhu práce v ČR
- 04. Gender a politika
- 05. Gender a násilí
- 06. Cvičný test

02. Politika rovných příležitostí – Evropské unie a oblasti rovných



# E-learningový kurz „Rovné příležitosti žen a mužů“

Demo přístup:

[http://portal.rentel.cz/portal/demo/vstup\\_do\\_kurzu](http://portal.rentel.cz/portal/demo/vstup_do_kurzu)

Vzdělávací portál

Úvod  
Novinky  
Vstup do kurzů  
Termíny  
Více o kurzech  
MVČR – Veřejná správa  
MMR  
Státní správa  
Sbírka zákonů  
Metodika DS MFČR  
Portál veřejné správy  
Věstník ÚV pro KÚ a obce  
Deník veřejné správy

Vstup do kurzů

Informace pro práci v e-learningových kurzech:

- pro vstup do kurzu stačí kliknout na jeho název
- na obrazovce se objeví žádost o zadání přihlašovacího jména a hesla
- v úvodu každého kurzu je návod na používání systému
- k ukončení přístupu stačí pouze zavřít aktivní okno prohlížeče

Pokud nastanou v průběhu testování či školení technické problémy (nebudete se moci přihlásit do systému, budete mít problém s testem,...) nebo budete potřebovat jakoukoliv jinou informaci k průběhu školení, kontaktujte prosím pracovníky společnosti RENTEL:  
e-mail: [rentel@rentel.cz](mailto:rentel@rentel.cz)

Akreditované kurzy dle zákona č. 312/2002 Sb.

Vstupní vzdělávání

Vzdělávání vedoucích úředníků

Obecná část  
Zvláštní část - Modul I - OBLAST ÚZEMNÍHO ROZVOJE  
Zvláštní část - Modul II - OBLAST FINANČNÍ A KONTROLNÍ  
Zvláštní část - Modul III - OBLAST ROZVOJE LIDSKÝCH ZDROJŮ  
Zvláštní část - Modul IV - OBLAST TECHNICKÉ INFRASTRUKTURY A ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ  
Zvláštní část - Modul V - OBLAST VNITŘNÍ SPRÁVY A OCHRANY OBYVATEL

Průběžné vzdělávání

Environmentální minimum  
Evropská unie  
Jednání v krizových situacích  
Kommunikační dovednosti úředníka  
Moderní metody řízení kvality  
Ochrana osobních údajů  
Potírání korupce ve veřejné správě  
Prezentační dovednosti úředníka  
**Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU**  
Smlouva služeb a zákon o archivu  
Správní řád

Přihlášení do kurzu

Uživatelské jméno:

Heslo:

Zobrazit naposledy studovaný obsah

Online podpora studujících:

mail: [rentel@rentel.cz](mailto:rentel@rentel.cz)  
tel.: +420 222 508 510 - 12

v pracovní dny 8:00 - 16:00 hodin



# **Speciální nabídka pro účastníky konference**

**Nabídka pro instituce účastníků konference „Rovné příležitosti“ –  
50 % sleva z ceníkové ceny (800,- Kč bez DPH/účastník)**

**V případě předpokladu objednání více než 5 účastníků do konce  
roku 2013 navíc množstevní sleva**

**Tato nabídka je platná do konce roku 2013 na vzdělávacím portále  
[www.akreditovane kurzy.cz](http://www.akreditovane kurzy.cz).**

**Termíny zahájení kurzu: 10. 6., 8. 7., 12. 8., 9. 9., 14. 10., 11. 11., 9.  
12. 2013**

**Při objednávce zapište do poznámky kod „konference gender MV“.**



# Dotazy/Kontakt



Ing. Petr Špindler  
pspindler@rentel.cz  
777 702 901