

Most město přátelské rodině



Magistrát města Mostu
Radniční 1/2
434 69 Most

IČ: 00266094
DIČ: CZ00266094

Město Most

Magistrát města Mostu



- Most se nachází v Ústeckém kraji mezi Krušnými horami a kopci Českého středohoří
- Počet obyvatel cca 67 000
- Most se nachází v průmyslovém regionu
- Restrukturalizace průmyslu přináší městu problémy se zaměstnaností

- Magistrát města Mostu je jedním z významných zaměstnavatelů regionu – 293 zaměstnanců (k 30. 4. 2013)
- V r. 2011 až 2012 organizační změny – snížení stavu až o cca 70 zaměstnanců
- Rovným příležitostem se magistrát věnuje cca od r. 2001 (Kolektivní smlouva)

Statutární město Most

Dlouhodobá podpora vedení města v oblasti prorodinných aktivit, které souvisí se sladováním pracovního a rodinného života a s rovnými příležitostmi žen a mužů.



2. místo v soutěži MPSV
„Obec přátelská rodině“ 2009

Společnost přátelské rodině 2006



2. místo v soutěži MV „Úřad půl na půl“ 2011 a 2012
1. místo v soutěži MV „Úřad půl na půl“ 2013



Místo přátelské rodině 2012



„SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI pro město Most – spolupráce při sladování pracovního a rodinného života“



Magistrát města Mostu

- Pracovní pozice, ve které je agenda rovnosti žen a mužů součástí pracovní náplně.
- Pro zaměstnance/zaměstnankyně zajišťujeme denní péči pro děti od 1 roku do 7 let věku v zařízeních města.
- Magistrát umožňuje:
 - Pružnou pracovní dobu.
 - Částečné úvazky.
 - Neplacené volno nad rámec dovolené.
 - Úprava pracovní doby dle potřeb zaměstnance/zaměstnankyně.
 - Práce z domova – na pracovních pozicích, kde je toto možné.
 - Snížené pracovní úvazky.
 - Přerušování pracovní doby ze soukromých důvodů.
 - Práce na dohodu pro zaměstnance/zaměstnankyně na mateřské/rodičovské dovolené.

Magistrát města Mostu

- Bezbariérové vstupy.
- 2 dětské koutky.
- Místo pro kojící matky.
- Přebalovací pulty.
- Asistenční služba pro rodiče s „více dětmi“.
- Asistenční služba pro handicapované (půjčování vozíku, doprovod).
- Elektronické objednávání (internet) na nejvytíženější odbory.
- Specializovaná sekce webových stránek města Mostu www.mesto-most.cz věnovaná rodině – sekce „Město Most přátelské rodině“.
- Školení z IT interním školitelem ve vlastní učebně PC – členění dle znalostí uživatelů – základy, mírně pokročilí, pokročilí.
- Supervize na pracovištích se zátěžovými situacemi.
- Školení zaměstnanců/zaměstnankyň na zvládání stresu, konfliktních klientů, asertivity apod.



Město Most

- Prorodinná politika je zakotvena ve strategických dokumentech města.
- Komunitní plánování – aktivní zapojení neziskových organizací.
- Komise prorodinných aktivit a sociálních služeb.
- Dotační výzvy města Mostu na podporu prorodinných aktivit.
- Dlouhodobá podpora volnočasových aktivit dětí, mládeže i dospělých (např. za rok 2012 bylo na sportovní aktivity vydáno 36 570 866,- Kč).
- 3 mateřská centra.
- 3 jesle (po změně legislativy rozhodlo vedení města o jejich dalším provozu, zvýšený příspěvek o 200 Kč, v současné době činí 1 200 Kč za měsíc; skutečné měsíční náklady na 1 dítě v jeslích činí 7 220 Kč).
- 19 mateřských škol (4 s právní subjektivitou, ostatní jsou odloučená pracoviště).
- 11 základních škol, 2 základní umělecké školy.
- 10 středních škol (4 zřizuje Ústecký kraj, 6 soukromé subjekty).
- 5 poboček vysokých škol.
- 1 univerzita 3. věku.

Město Most

- **Sociální projekty:** Volnočasový klub pro děti 6-15 let z vyloučené lokality, Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež 15 – 26 let.
- Preventivní programy sociálního odboru a městské policie.
- Klub důchodců, Senior klub při Městské knihovně Most.
- Pojízdny úřad od r. 2009 pro seniory/seniorky, handicapované klienty/klientky, dlouhodobě nemocné, samoživitelky/samoživitelé apod.
- Školní dohledová služba Městské police Most.
- Kulturní městská zařízení (knihovna, divadlo, kluby, Středisko volného času atd.)
- Sportovní městská zařízení (sportovně-rekreační areály, Aquapark, spor. hala atd.).
- Sociální oblast (sociální byty, noclehárny, K-centrum, poradny, azylové domy atd.)
- Pečovatelské služba (domovy pro seniory/seniorky, handicap., stacionáře, pečovatel. služba atd.).
- Prevence v oblastní obecně závazných vyhlášek (regulace heren, konzumace alkohol. nápojů, podomního prodeje atd.).
- Bezplatná přeprava v městské dopravě pro vybranou skupinu obyvatel – senioři od 65 let; děti od 6 – 15 let; děti z děts. domova atd.



Společné příležitosti pro město Most

- Projekt „SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI pro město Most – spolupráce při sladování pracovního a rodinného života (CZ.1.04/3.4.04/76.00218).
- Cílem projektu je dosažení větší míry informovanosti o problematice rovných příležitostí a stanovit koncepční kroky, které povedou k rozvoji principu rovných příležitostí u zaměstnavatelů na Mostecku a uvnitř magistrátu (zahájení projektu 1. 4. 2012).
- Hlavní aktivity projektu:
 - Místní uskupení projektu Společné příležitosti.
 - Konference, workshopy.
 - Informační kampaň na téma rovné příležitosti a sladování pracovního a rodinného života (billboardová kampaň, videoreportáže, články, web atd.).
 - Analýza potřeb v oblasti rovných příležitostí magistrátu a jeho zákazníků.
 - Genderový audit magistrátu, dokument upravující diskriminaci na magistrátu, plán rovných příležitostí magistrátu.
- Web projektu: <http://listy.mesto-most.cz/rubrika.asp?p2=1012>.



SLAĎOVÁNÍ
PRACOVNÍHO A
RODINNÉHO
ŽIVOTA

Společné příležitosti pro město Most

Partneři projektu



Středisko volného času Most,
příspěvková organizace



Česká spořitelna, a. s.



Společné příležitosti pro město Most

I. kulatý stůl



- Červen 2012 – cílová skupina zaměstnavatelé.
- Představení projektu.



- Vysvětlení problematiky sladování pracovního a rodinného života.
- Místní uskupení.
- Ukázka dobré praxe České spořitelny.



Společné příležitosti pro město Most

I. konference k projektu



- Říjen 2012 – cílová skupina veřejnost.
- Vysvětlení problematiky rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života.



- Ukázka dobré praxe České spořitelny.
- Dětské skupiny.
- Nevyužívání potenciálu žen.



- Nástroje, přínosy pro zaměstnavatele, opatření pro sladování pracovního a rodinného života.



Společné příležitosti pro město Most

Billboardová kampaň

„Když je Anežka nemocná, **můžu pracovat z domova...**“

František
projektový manažer

Umožněte svým
zaměstnancům **sladit
pracovní a rodinný život...**



▪ Únor 2012 – únor 2015.

Projekt SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI pro město Most – spolupráce při sladování pracovního a rodinného života
č. CZ.1.04/3.4.04/76.00218 je spolufinancován Evropským sociálním fondem a českým státním rozpočtem.



▪ Cílová skupina
zaměstnanci,
zaměstnankyně,
zaměstnavatelé.

„Ráno s Matýskem do
školky nespěcháme, **mám
pružnou pracovní dobu...**“

Veronika
úřednice

Umožněte svým
zaměstnancům **sladit
pracovní a rodinný život...**



Projekt SPOLEČNÉ PŘÍLEŽITOSTI pro město Most – spolupráce při sladování pracovního a rodinného života
č. CZ.1.04/3.4.04/76.00218 je spolufinancován Evropským sociálním fondem a českým státním rozpočtem.



Společné příležitosti pro město Most

II. kulatý stůl



- Duben 2013 – cílová skupina zaměstnanci/zaměstnankyně.
- Možnosti úpravy pracovní doby.
- Mateřská centra.
- Prorodinné aktivity ve města Most.



Společné příležitosti pro město Most „Aktivní otcovství aneb když pečují tátové“



aktivní otcovství aneb když pečují tátové

- Květen – červen 2013 – cílová skupina veřejnost.
- Výstava je výstup z kampaně hnutí NESEHNUTÍ a Gender Studies, o. p. s.
- Vysvětlení problematiky aktivního otcovství.



**Děkuji za pozornost
Mgr. Jaroslava Boudová**



Statutární město Most