

Od června letošního roku je ve funkci policejního prezidenta plk. Mgr. Oldřich Martinů. Nastoupil na toto významné místo s určitými představami o tom, jak by měla policie vypadat, a my jsme se na jeho představy zeptali.

Do funkce jste nastoupil s předsevzetím, jak by se měla policie během vašeho působení změnit. Jak by tedy měla vypadat a jakými kroky toho chcete dosáhnout? Co vás vedlo k tomu, že chcete být ve funkci právě pět let?

Rád bych dosáhl toho, aby policie byla respektovaná a profesionální služba veřejnosti. To je cílem mým, ale i celého nového týmu lidí, se kterými jsem do funkce

nehlédě k tomu, že obvykle po pěti letech nastává fáze vyhoření.

Co je tedy prvotním úkolem pro nejbližší období?

Jedním z mezníků je pro nás datum 1. 1. 2009, což je předpoklad pro realizaci a završení reformy policie. Jejím základem je příprava novelizace Zákona o policii. Stěžejní část je založena na stanovení jasných úkolů policie a pravomocí policistů a zároveň je třeba zbavit policisty činností, které jim dlouhodobě nepřísluší. Jsou to např. asistenční služby při kulturních, sportovních a společenských akcích, doprovody nadměrných nákladů, doprovody podnapilých osob, asistence soukromým exekutorům, doručování soudních obsílek apod. Tyto úkony provádíme na úkor



PROFESIONÁLNÍ SLUŽBA VEŘEJNOSTI

nastoupil. Pokusíme se tohoto cíle dosáhnout stanovením a naplněním pěti priorit. Za prvé přípravou a realizací reformy Policie České republiky, za druhé ekonomickou a personální stabilizací bezpečnostního sboru. Třetí naší prioritou je znovuzískání důvěry občanů k práci Policie České republiky. Čtvrtou prioritou je pro nás bezproblémové zapojení do schengenského prostoru a v neposlední řadě pátou prioritou je provedení personálního auditu činnosti policejního prezidia.

Ne všechno, co se o policii povídá, je pravda, spousta věcí dělá policie dobře, ale mnohdy se nám to nedaří pořádně prodat. A když se něco nedaří prodat, je to, jako bychom nic nedělali. Policie více potřebuje prezentovat úspěchy své práce a lépe o tom veřejnost informovat a současně je nutné zabránit, aby informace, které nesmějí být zveřejňovány např. v trestním řízení, neunikaly. A to je daleko závažnější.

Jsem toho názoru, že policejní práce by měla být službou profesionálně vykonávanou sebevědomými a vzdělanými policisty ve prospěch občanů, kteří ji za to respektují. Současně musí policie garantovat velice účinný postup proti všem těm, kteří porušují zákony, proti fenoménům dnešní doby, jako je organizovaný zločin, terorismus, extremismus, atd. V policii musí existovat vyvážený přístup v obou směrech.

Ačkoliv policie již prošla řadou efektivních změn k lepšímu, je pořád co zlepšovat, a rozhodně je to běh na dlouhou trať.

Na tom, že setrvávám ve funkci pět let jsme se domluvili s panem ministrem Langerem, protože se domnívám, že na exponovaných pozicích, jako jsou třeba i místa krajských ředitelů, by měla existovat rotace kádrů. Takto limitovaná doba vytváří dostatečný prostor na realizaci zamýšlených změn,

jiných činností, které by měla policie vykonávat.

Ekonomická a personální stabilita souvisí s podstavou, které v současné době policie má. To číslo je mezi 3 a 4 tisíci, ale je trochu zkreslené, protože něco zhruba přes 1000 policistů z tohoto podstavu odešlo po třicetileté službě, s tím jsme museli počítat, a tak, jako každý rok, za ně nabíráme nové policistky a policisty. Naplnit stavy policie je úkol urgentní a krátkodobý, protože pokud nebudeme mít stavy naplněné, musejí službu nahrazovat, tedy více sloužit, stávající policisté tak, aby byla garantována požadovaná úroveň bezpečnosti. Proto přijímáme řadu opatření. Jedno z nich je např. revize kritérií pro přijímání nových uchazečů. Samozřejmě jedna věc jsou psychologické testy, které jsou nastaveny dobře a není s nimi potřeba nic dělat, na straně druhé jsou to fyzické a zdravotní testy, které jsou nyní předmětem našeho zájmu. Při fyzických testech se chceme zaměřit více na dispozice kandidátů, to znamená, že pokud v daném okamžiku uchazeč nesplní dané limity, protože nemá momentálně dobrou fyzickou, může dostat lhůtu na její zlepšení. Ať už tak, že bude měsíc trénovat a přijde znovu, nebo jej přijmeme, ale na dobu určitou, do jejíhož uplynutí musí uchazeč dosáhnout požadované úrovně tělesné kondice.

Ukazuje se tedy, že zájemců o práci u policie je dost, ale pro přísná kritéria nemůžete vzít každého?

Zhruba každý druhý nevyhovuje při psychotestech, potom jsou fyzické testy, o těch jsem hovořil, a nakonec zjišťování zdravotní způsobilosti uchazeče. O těch posledních vedeme diskusi nad příslušnou vyhláškou s odborem zdravotního a sociálního zabezpečení MV o tom, zda některá kritéria

nejsou postavena nešťastně, kdy obecně zdravotní úroveň populace klesá, zda tedy nemáme přehnané požadavky na uchazeče. Nechceme snižovat úroveň zdravotní způsobilosti, ale na druhé straně si umím představit, že u určitých specialistů nemusí být na překážku např. ploché nohy, dioptrie nebo alergie.

Řekněte tedy nějaký časový horizont, kdy chcete, aby byly stavy naplněny.

Samozřejmě bych chtěl, aby to bylo co nejdříve. Připravujeme a realizujeme v současnosti celou řadu kroků včetně těch souvisejících s motivací služebních funkcionářů tak, aby přijímali vhodná opatření k doplnění stavů. Na poradě krajských ředitelů jsem uložil úkol ke snižování podstavů každý měsíc o 10 %.

Znamená to, že by během 10 měsíců měly být policisté v plném počtu?

Bohužel prognózy pro letošní rok ukazují, že se nám počty chybějících policistů ještě pravděpodobně propadnou, protože od počátku roku je rozdíl mezi těmi, které přijímáme, a těmi, kteří odcházejí, něco kolem 100 lidí v náš neprospěch. Kdyby zůstala situace na stejné úrovni, na konci roku nám bude chybět 4 500 policistů, ale na konci roku ještě daleko nejsme. Děláme vše pro to, aby byl tento stav zvrácen, snažíme se motivovat a udržet ty v nejproduktivnějším věku, ty sloužící mezi 10 až 20 lety.

Myslím si, že policejní služba je pořád velmi perspektivní a zajímavá práce a postupně získává čím dál tím větší respekt občanů. Policisté jsou schopni na jedné straně nasazovat svůj život při každodenní službě, na druhé straně potřebují mít větší jistotu, že stát ponese spoluzodpovědnost za jejich existenci v případech, že se dostanou do nesnází. Nový služební zákon zcela určitě policistům dává větší existenční jistotu a životní perspektivu. Někdy však mám pocit, že v celé společnosti panuje spíš přístup, že nikdo nechce nést zodpovědnost za cokoliv.

Současně jsem přesvědčen, že policie má obrovský potenciál vzdělaných, schopných



a zkušených lidí, kteří dlouhodobě čekají na příležitost, a ta teď nastává. Nyní se nám uvolňují určité pozice, na kterých byli dosud policisté zasluhující si poděkování za dlouholetou dobrou práci, na straně druhé nazrál čas, aby z těchto pozic odešli a uvolnili je schopným a zkušeným mladším kolegům, kteří jsou připraveni jejich role převzít. Současná složitá situace nastala opakovaným odkládáním účinnosti Zákona o služebním poměru. Teď nastal moment, kdy odchází hromadně jedna skupina lidí a my máme přechodné problémy za ně nabrat dostatečný počet lidí nových. Chtěl bych, aby se nám to podařilo do konce roku, ale jsem realista a vím, že je potřeba mít z čeho vybírat, a že nové policisty, které přijmeme, musíme mít čas proškolit a hodně je naučit. Než se nováček něco naučí, trvá to 3 až 4 roky, a také musíme mít dostatečný potenciál lidí, kteří jsou schopni učit a své bohaté zkušenosti předávat dál.

Policie je všeobecně dosti neoblíbená, lidé k ní nemají dobrý vztah a říká se, že to je pozůstatek minulého režimu. Vy jste řekl, že do funkce nastupujete na pět let a chcete, aby se tento postoj za tu dobu změnil. Jak toho chcete dosáhnout?

Rozhodně se dnes nedá srovnávat policie roku 2007 s policií roku 1990. Značný pokrok je snad pro každého znatelný. Celá společnost se od té doby posunula, tedy i policie. Ono jde hlavně o to, co od policie vlastně veřejnost očekává. Veřejnost to často ani neví. Většinou nás dlouhodobě považuje za prodlouženou ruku státní autority, za represivní orgán, nikoli preventivní, a vůbec už ne za službu, která má být partnerem, servisem pro občana a podílet se na předcházení trestné činnosti. Společnost se vyvíjí, vyvíjí se i policie, nastává velká generační obměna u policie a policie směřuje právě k tomu, aby byla veřejnosti dobrou, profesionální službou.

Abyste ji byla, souvisí s tím i otázka ekonomické stabilizace, kdy chceme přesunout úkoly věcně stanovené zákonem na ty, kteří jsou problémům nejbližší a mohou je řešit. Dostanou k tomu samozřejmě odpovídající pravomoci a ekonomické nástroje. Je třeba, aby problémy řešil ten, kdo pracuje v dané lokalitě, kdo je problému nejbližší, a ne třeba někdo z prezidia nebo z kraje. Mě bude zajímat výsledek, pocit bezpečí místních občanů, požadovaná úroveň bezpečnosti. Jinými slovy policisté musejí v místě svého působit předcházet problémům a řešit je ve spolupráci se svými hlavními partnery, jako je samospráva, škola, obec, starosta, hasiči, zdravotníci, městská policie a všichni, kteří v místě žijí.

Týká se to většiny policistů. Smyslem je zjednodušit administrativní zatížení policistů tak, aby neseděli za počítačem nebo u stolu v kanceláři, ale byli co nejvíce v terénu.

Práce policie je o rozložení sil mezi prevencí a represí, je to o komunikaci a spolupráci, vytváření preventivního prostředí tak, aby nedocházelo k páčání trestné činnosti. To je vždy levnější a funkční, ve světě je to dávno odzkoušené.

Dagmar LINHARTOVÁ

Foto internet

MUZEUM POLICIE ČR

Ke Karlovu 1, Praha 2
tel.: 224 922 183
fax: 974 841 091
e-mail: muzeum@mvcrcz

PROGRAM září 2007



Odpoledne pro děti – od 14.00 do 15.00 hod.

5. 9. **Co jsme o prázdninách zapomněli**

12. 9. **Pěšky nebo na kole**

19. 9. **Den pro cyklisty a chodce** (program v rámci Evropského týdne mobility)

26. 9. **Malujeme na asfalt**

Vstupné na dětské odpolední pořady 5 Kč

19. 9. 10.00–12.00, 14.00–16.00 **Den pro cyklisty a chodce**

Soutěže, hry, jízda na dětském dopravním hřišti, jízda zručnosti

Výstavy

4. 9. 2007–20. 1. 2008 **Amatérsky upravované a podomácku vyráběné střelné zbraně**

5. 9.–30. 9. **10 let Společnosti Vlasty Buriana**

do 30. 9. **La memoria della materia** – obrazy, sochy a keramika roku Evy Hodinové

do 30. 9. **Koně a lov** – exponáty z Hippologického muzea ve Slatiňanech

Prostituce staré Prahy – stálá výstava

NA OBJEDNÁVKU: Dopravní výchova pro mateřské školy a 1.–4. ročníky zákl. škol

Mládež a kriminalita – besedy pro 2. stupeň ZŠ

a studenty středních a učňovských škol

Dětské dopravní hřiště pro veřejnost

čtvrtek 13–15 hod., sobota a neděle 10–12 hod. a 14–16 hod.

Půjčujeme kola a koloběžky pro 1. stupeň ZŠ (10 Kč za 30 min.), doporučujeme vzít si na dopravní hřiště cyklistickou přilbu.

Informace o programech a případné objednávky na tel.: 974 824 862

Internetová adresa – <http://www.mvcrcz/muzeum>

Expozice je otevřena denně mimo pondělí od 10.00–17.00 hod

MUZEUM Z TECHNICKÝCH DŮVODŮ UZAVŘENO

1.–4. 9. do 12.00 hod.

27. 9. od 12.00 hod do 1. 10. včetně

Změna programu vyhrazena

VEŘEJNÉ PODĚKOVÁNÍ

Prostřednictvím webových stránek bychom chtěli poděkovat všem zaměstnancům Letecké služby Policie ČR, kteří se dne 16. 7. 2007 podíleli na realizaci dvou transportů chirurgického týmu IKEM z Prahy do Olomouce. Důvodem transportů byl odběr srdcí k transplantacím od zemřelých dárců. Během přepravy jsme se setkali s velkou vstřícností a ochotou. Za výbornou spolupráci a příjemný let bychom rádi jmenovitě poděkovali plk. Panenkovi, plk. Knotkovi, plk. Fridrichovi a pplk. Keprtovi

(www.ikem.cz)