



Perspektivy

státní služby

# Statistické trendy vyplývající z výroční zprávy o státní službě za rok 2021

Mgr. Vladimír Horna

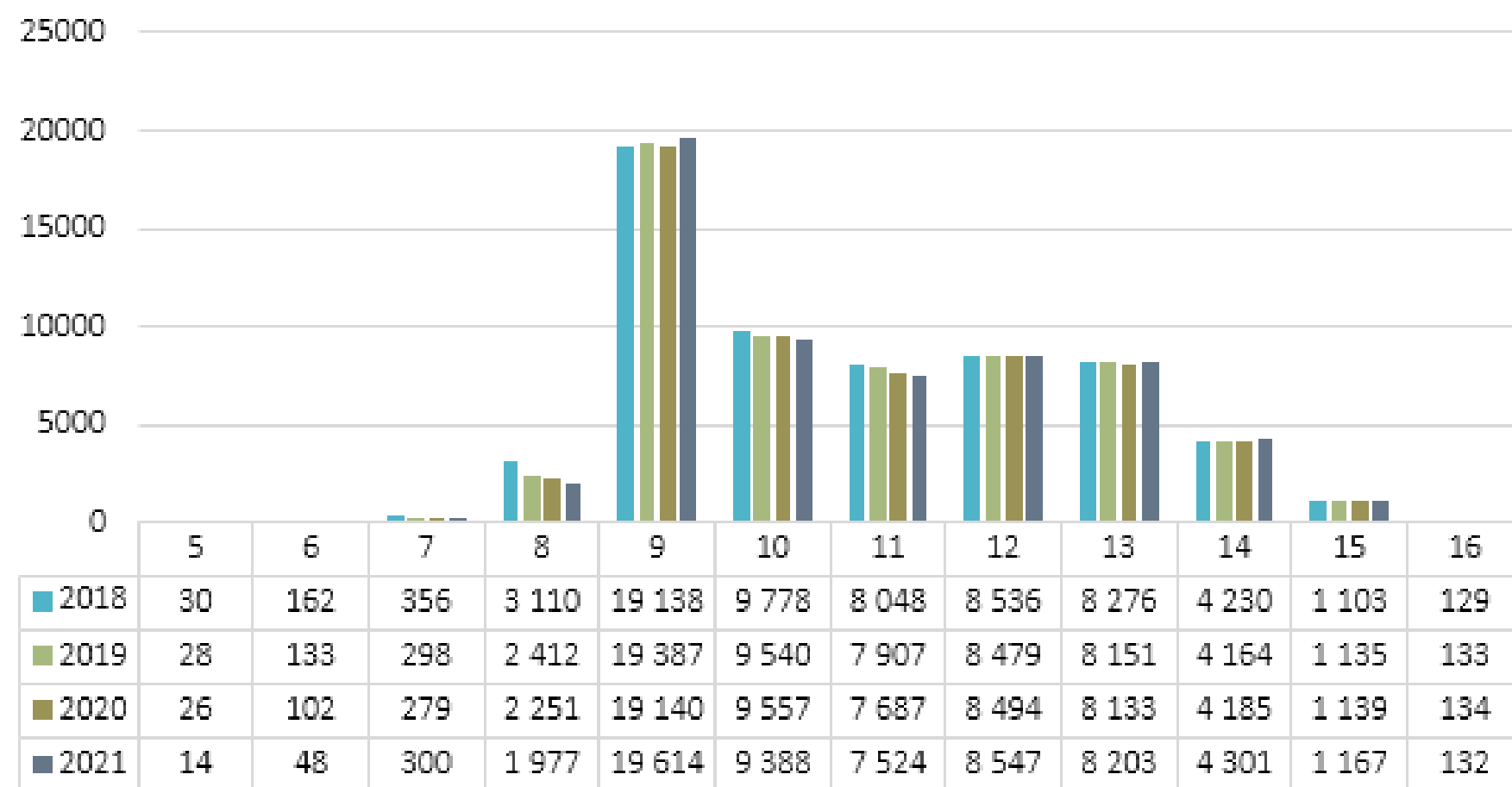
# Počty služebních míst a jejich obsazenost

Rezort (agregované údaje za služební úřady zařazené pod ústředním správním úřadem)	Počet státních zaměstnanců v roce				
	2017	2018	2019	2020	2021
Ministerstvo dopravy	781	791	803	788	801
Ministerstvo financí	15 724	15 764	15 516	15 231	14 919
Ministerstvo kultury	200	211	212	201	201
Ministerstvo obrany	1 133	1 136	1 102	1 082	1 058
Ministerstvo práce a sociálních věcí	19 165	19 262	18 481	18 193	18 525
Ministerstvo pro místní rozvoj	1 031	1 076	1 103	1 097	1 083
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1 463	1 490	1 468	1 485	1 470
Ministerstvo spravedlnosti	318	324	307	293	299
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1 219	1 231	1 192	1 155	1 158
Ministerstvo vnitra	2 832	2 969	2 947	2 980	3 031
Ministerstvo zahraničních věcí	1 608	1 575	1 623	1 612	1 588
Ministerstvo zdravotnictví	2 329	2 336	2 378	2 463	2 559
Ministerstvo zemědělství	5 253	5 286	5 187	5 162	5 132
Ministerstvo životního prostředí	1 832	1 813	1 798	1 795	1 852
Úřad vlády České republiky	322	288	275	264	266
Ostatní	7 336	7 344	7 375	7 326	7 273
<b>Celkem</b>	<b>62 546</b>	<b>62 896</b>	<b>61 767</b>	<b>61 127</b>	<b>61 215</b>

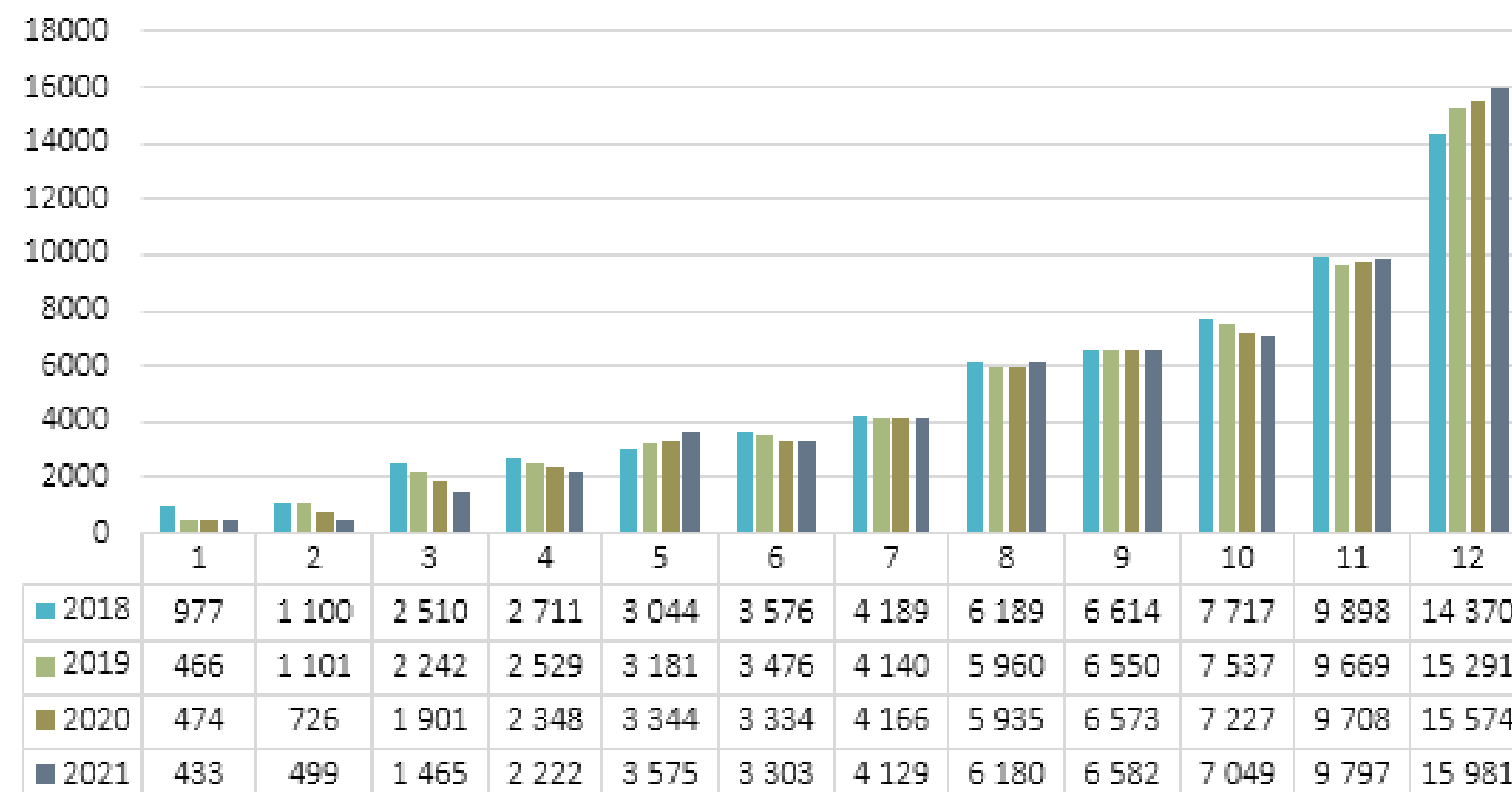
Služební úřady	Státní zaměstnanci (2021)	Systemizovaná služební místa (2021)	Obsazenost služebních míst státními zaměstnanci v roce		
			2021	2020	2019
Resort Ministerstvo dopravy	801	882	91 %	90 %	88 %
Resort Ministerstvo financí	14 919	16 460	91 %	92 %	91 %
Resort Ministerstvo obrany	1 058	1 194	87 %	90 %	87 %
Resort Ministerstvo práce a sociálních věcí	18 525	21 060	88 %	88 %	87 %
Resort Ministerstvo pro místní rozvoj	1 083	1 185	91 %	93 %	91 %
Resort Ministerstvo průmyslu a obchodu	1 470	1 644	89 %	92 %	89 %
Resort Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1 158	1 333	87 %	86 %	86 %
Resort Ministerstvo vnitra	3 031	3 452	88 %	87 %	85 %
Resort Ministerstvo zdravotnictví	2 559	2 879	89 %	86 %	88 %
Resort Ministerstvo zemědělství	5 132	5 703	90 %	90 %	90 %
Resort Ministerstvo životního prostředí	1 852	2 076	89 %	89 %	86 %
Ministerstvo kultury	201	232	87 %	87 %	88 %
Ministerstvo spravedlnosti	299	364	82 %	82 %	85 %
Ministerstvo zahraničních věcí	1 588	1 916	83 %	84 %	88 %
Úřad vlády České republiky	266	277	96 %	96 %	96 %
Ostatní	7 273	7 913	86 %	88 %	86 %
<b>Celkem</b>	<b>61 215</b>	<b>68 570</b>	<b>89,3 %</b>	<b>89,5 %</b>	<b>88,5 %</b>

# Odměňování státní zaměstnanců

Vývoj platových tříd v letech 2018-2021



Přehled platových stupňů v letech 2018 až 2021

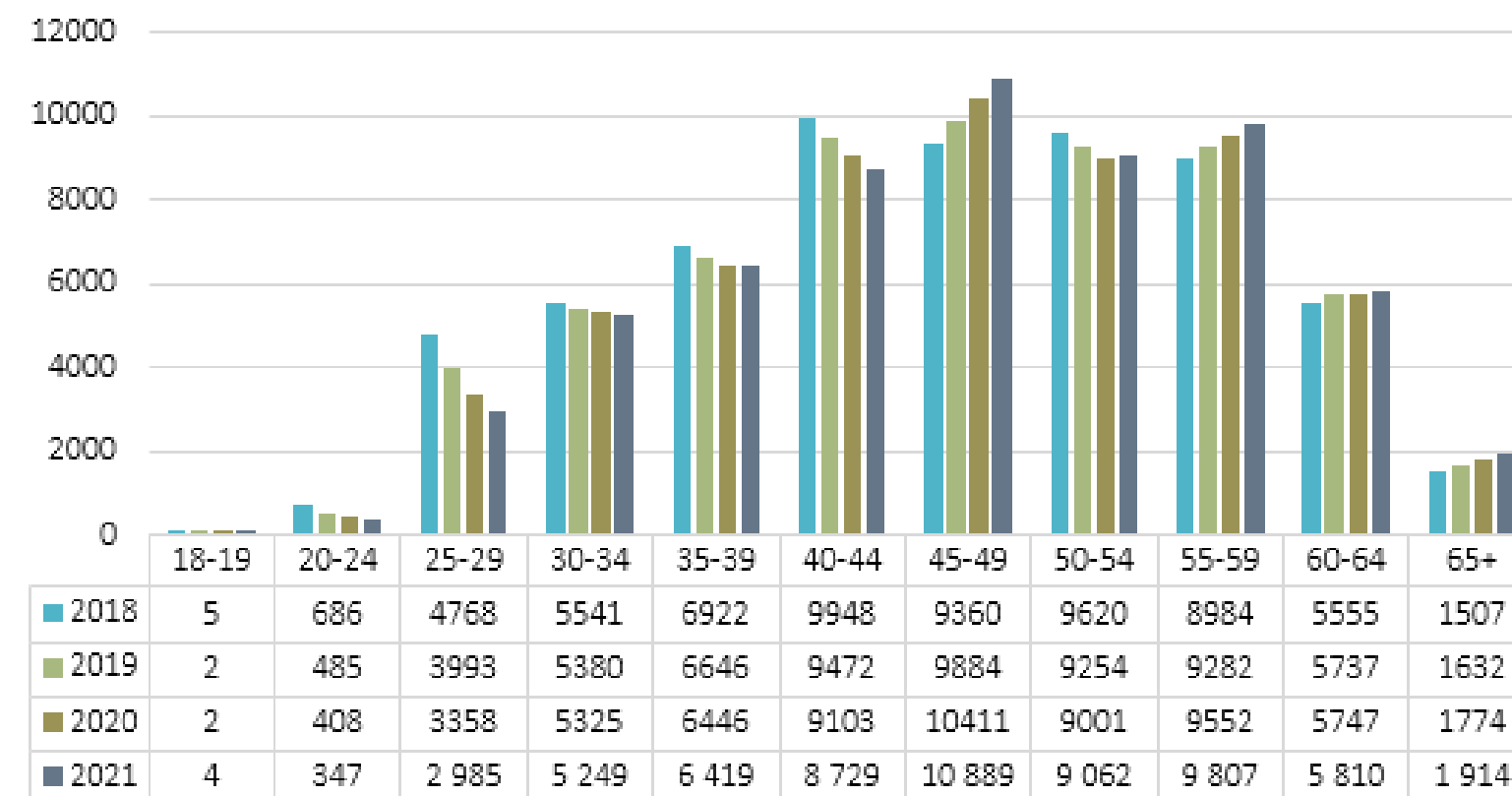


# Zastoupení státní zaměstnanců

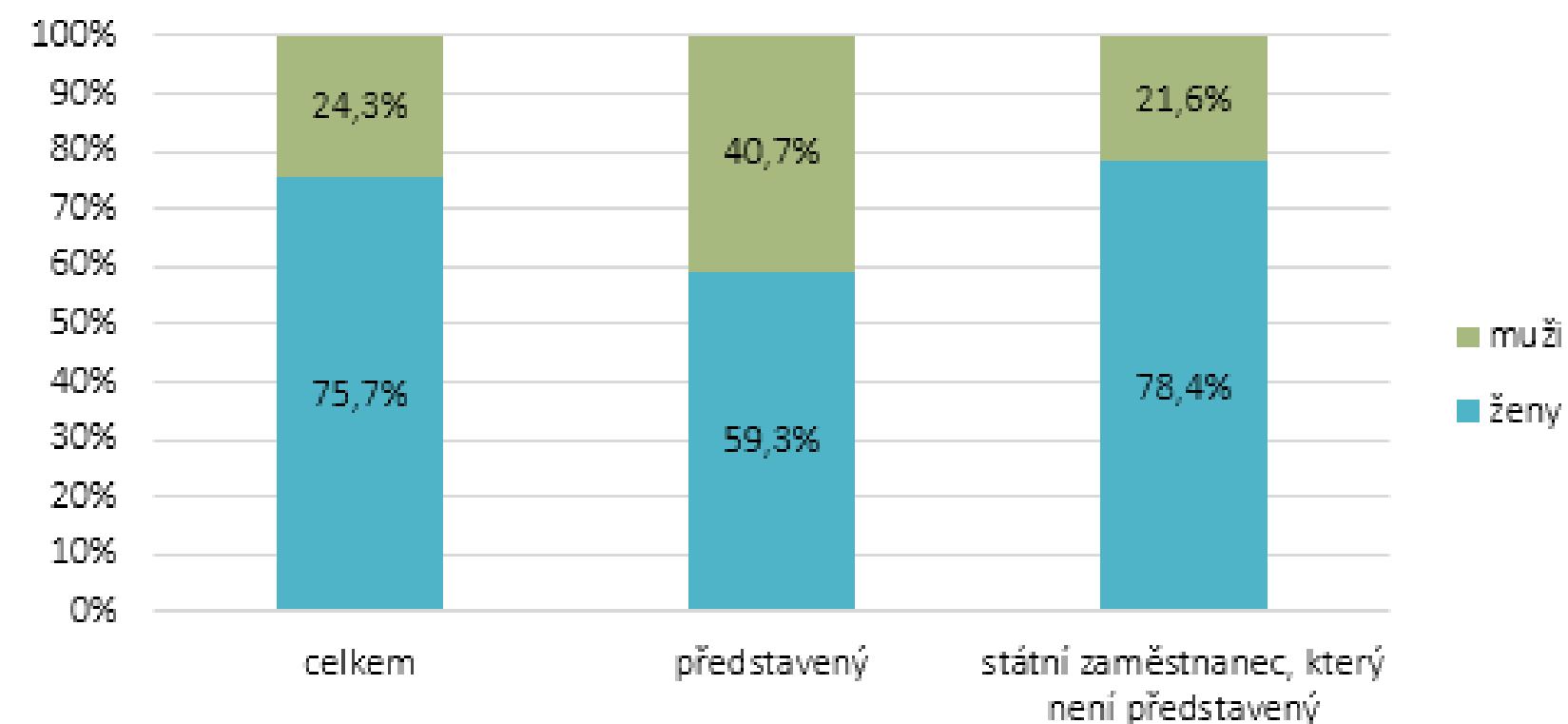
## Zastoupení mužů a žen dle stupňů vedení

Služební označení představeného\Pohlaví	Muži	Ženy	Celkem
vedoucí oddělení	2 354	4 215	6 569
ředitel odboru	835	773	1 608
vedoucí zastupitelského úřadu	41	13	54
personální ředitel SPSS		1	1
ředitel sekce	161	95	256
náměstek pro řízení sekce	48	20	68
státní tajemník	11	4	15
vedoucí služebního úřadu	114	70	184
náměstek pro státní službu	1		1

Věková struktura státních zaměstnanců v letech 2018 - 2021

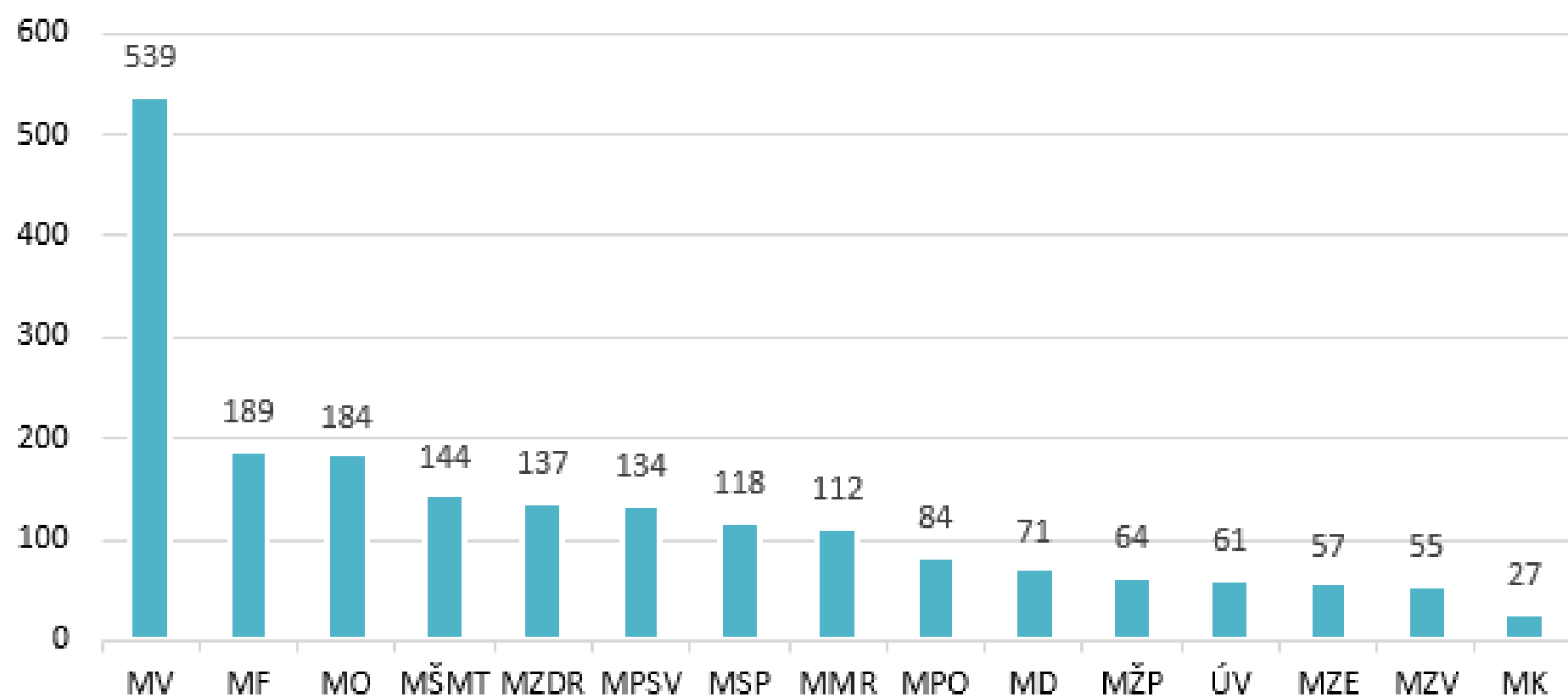


Poměr zastoupení mužů a žen ve službních úřadech v roce 2021

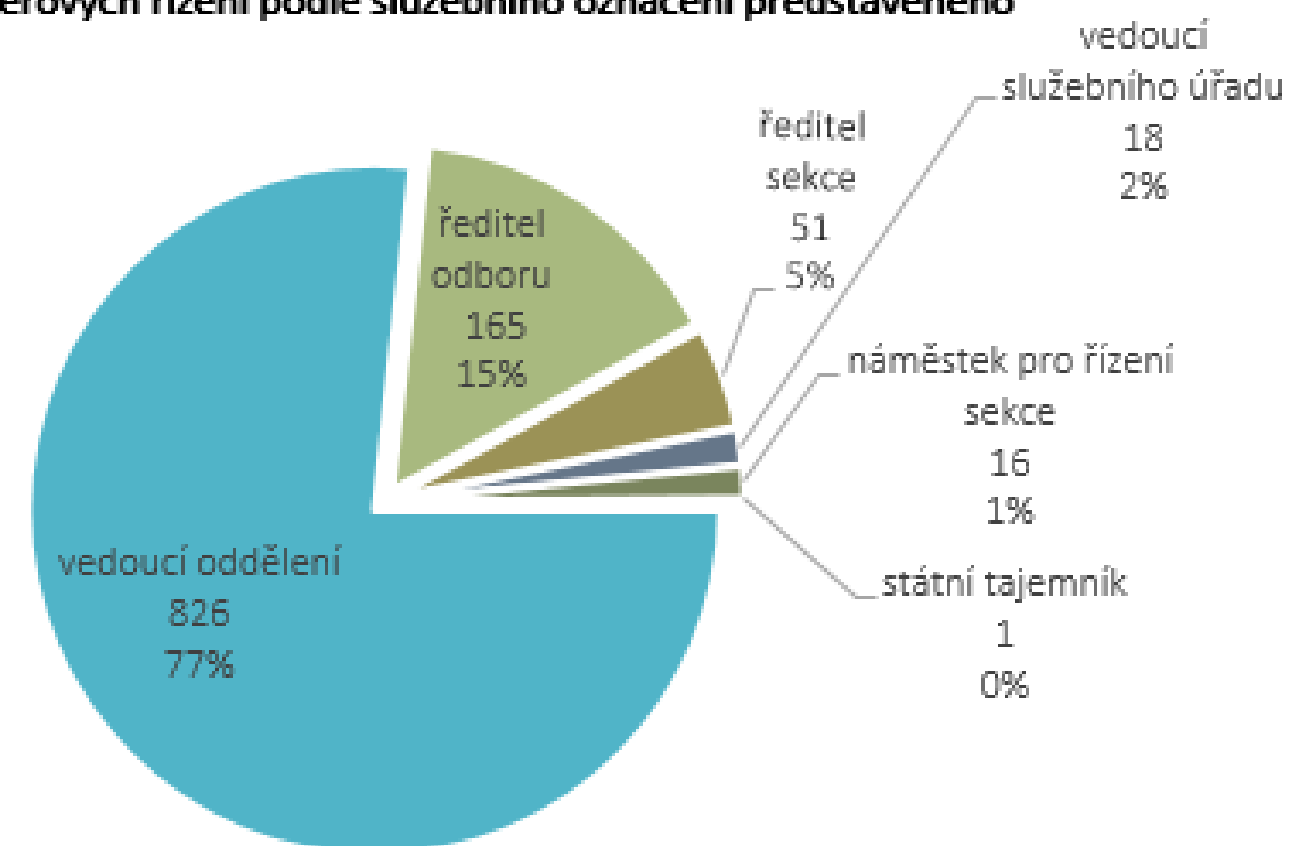


# Státní služba - kariérní příležitosti

Přehled vyhlášených výběrových řízení v roce 2021 dle jednotlivých ministerstev  
a Úřadu vlády České republiky



Struktura výběrových řízení podle služebního označení představeného



# Využití metod etické mediacce a krizové intervence při řešení konfliktů a vztahové patologie mezi zaměstnanci ve správních úřadech

Mgr. Ondřej Bis



Ministerstvo dopravy

## Výchozí otázky:

Jaká jsou specifika etické mediace?

V jakých fázích etická mediace probíhá?

Jaké činnosti etický mediátor vykonává?

Jaké kompetence by měl etický mediátor mít?

Jak etickou mediaci vyhodnocovat?

Jak využívat krizové intervence v podmínkách služebního úřadu?



# Priority v oblasti státní služby během předsednictví České republiky v Radě Evropské unie

Ing. Jaroslava Plšková, Ph.D.

# EUPAN

- Evropská síť pro veřejnou správu
- 3 priority v rámci českého předsednictví:
  - Podpora inovací a inovační infrastruktury ve veřejné správě
  - Rozvoj etických hodnot a etické kultury ve státní správě
  - Postavení a rozvoj nejvyšších úředníků státní služby
- 2 pořádané akce
  - 26. – 27. 9. 2022 jednání EUPAN na pracovní úrovni
  - 24. – 25. 11. 2022 jednání EUPAN na úrovni náměstků

## B-15 + EPSO

### Pracovní skupina Rady EU pro zaměstnanecké předpisy, 5 jednání/CZ PRES

- Očekávaná agenda
  - Zvláštní zpráva Účetního dvora ohledně odolnosti institucí EU během pandemie
  - Personální politika agentur; výběrová řízení EPSO
  - Zpráva Komise o finančních dopadech důchodového systému

### Síť expertů EPSO na výběrová řízení

- Hlavní téma: Propagace zaměstnání v institucích EU v jednotlivých ČS
  - 19. – 20. 9. 2022

# Vývoj judikatury správních soudů k přezkumu systemizace a na ní navazujících změn služebního poměru státního zaměstnance

Mgr. Karel Moravec

# Přezkum systemizace v judikatuře I.

## 1) Systemizace není podkladovým úkonem podle § 75 odst. 2 s.ř.s.

- MS Praha – č. j. 11 Ad 17/2017-68 ze dne 22. 5. 2018
- MS Praha – č. j. 11 Ad 14/2018-39 ze dne 18. 4. 2019

## 2) Systemizace není přímo přezkoumatelná na základě žaloby proti rozhodnutí nebo na nezákonný zásah, ale je podkladovým úkonem podle § 75 odst. 2 s.ř.s.

- NSS – č. j. 8 Ads 301/2018-45 ze dne 9. 10. 2019
- NSS – č. j. 6 Ads 167/2018-31 ze dne 17. 10. 2019
- NSS – č. j. 2 Ads 261/2018-54 ze dne 17. 10. 2019
- NSS – č. j. 5 Ads 269/2018-44 ze dne 18. 10. 2019
- NSS – č. j. 6 Ads 194/2019-33 ze dne 16. 1. 2020

# Přezkum systemizace v judikatuře II.

**Rozsah přezkumu systemizace jako podkladového úkonu podle § 75 odst. 2 s.ř.s.**

- NSS – č. j. 6 As 279/2014-37 ze dne 11. 8. 2015
- NSS – č. j. 2 As 68/2017-42 ze dne 29. 8. 2018
- NSS – č. j. 4 Ads 423/2019-70 ze dne 15. 9. 2020
- NSS – č. j. 9 Ads 113/2020-45 ze dne 15. 7. 2021

**Soud hodnotí:**

- schválení zákonným způsobem
- zda je sledován legitimní cíl
- existenci konkrétních okolností svědčících o účelovosti, šikaně či diskriminaci

**Předmětem hodnocení není** bez dalšího vhodnost a efektivita organizační struktury.

# Aktuální priority v projektu Podpora profesionalizace a kvality státní služby a státní správy

Ing. Lenka Kittnerová  
Mgr. Martin Cerman

# Zavádění řízení kvality do praxe služebních úřadů s termínem do 30. 6. 2022

- Aktuální stav a aktivity sekce pro státní službu
- Přezkumy zavedení kvality ve služebních úřadech 2022
- Dosavadní poznatky a zpětná vazba



# ICT podpora implementace zákona o státní službě

## Aplikace eZkouška

- slouží personalistům služebních úřadů k přípravě, výkonu a vyhotovení výstupních dokumentů úřednické zkoušky.
- 4 roky provozu
- více jak 16 000 přezkoušených
- na 61 služebních úřadech
- v 63 oborech služby



## Aplikace eSIAŘ

- umožňuje prokazatelné seznamování s interními akty řízení služebních úřadů, současně slouží jako knihovna a archiv všech interních aktů řízení
- probíhá implementace do prostředí služebních úřadů

