

MINISTERSTVO VNITRA  
odbor azylové a migrační politiky  
Nad Štolou 3  
170 34 Praha 7

Č. j. MV-140205-2/OAM-2024

Praha 20. září 2024

Počet listů:



Informace k žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 17. září 2024 byla Ministerstvu vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky (dále jen „Ministerstvo vnitra“), doručena prostřednictvím elektronické podatelny Vaše žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“). Ve své žádosti jste požadovala sdělení následujících informací:

*„Dobrý den, naše společnost by měla zájem zaměstnat pracovníky z Moldávie. Jak máme postupovat, abychom pro ně získali zaměstnanecké karty?*

*Existuje Režim Moldávie, podobně jako byl Režim Ukrajina?“*

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, tímto Ministerstvo vnitra poskytuje dotazované informace, a to následujícím způsobem:

Zaměstnaneckou kartu lze vydat pouze na volné pracovní místo, které bylo ohlášeno Úřadu práce ČR a bylo zařazeno do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelem zaměstnanecké karty. Občan Moldavska musí na zastupitelském úřadu ČR v Kišiněvě osobně podat žádost o vydání karty a ve formuláři uvést toto volné místo.

Počet nabíraných žádostí je omezen roční kvótou, která činí 1 760 žádostí. Kvóta je rozdělena tak, že 160 žádostí je vyhrazeno pro vysoce kvalifikované pracovníky zařazené do migračních programů [Program klíčový a vědecký personál](#) a [Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec](#), 1 500 pro středně a nízko kvalifikované pracovníky zařazené do [Programu kvalifikovaný zaměstnanec](#) a 100 pro pracovníky, kteří do žádného programu zařazení nejsou. Veškeré informace k programům naleznete na [webových stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu](#).

K žádosti o zaměstnaneckou kartu je nutno doložit doklad prokazující uzavření pracovněprávního vztahu, doklad o zajištění ubytování cizince v ČR, v závislosti na povaze zaměstnání doklad o odborné způsobilosti pro výkon práce a vždy také doklad o bezúhonnosti. Bližší informace o podání žádosti o zaměstnaneckou kartu mimo území ČR a jejich náležitostech jsou dostupné na [Informačním portálu pro cizince](#).

Firma, která zaměstnává cizince, kterému byla žádost o zaměstnaneckou kartu povolena, je povinna informovat Úřad práce o nástupu cizince do zaměstnání a přihlásit cizince na zdravotní pojišťovnu a Českou správu sociálního zabezpečení. Pro obecné a veřejně dostupné informace je také možné obrátit se na [Klientské centrum pro poskytování informací cizincům](#),

které funguje na telefonním čísle +420 974 801 801 v úředních hodinách (PO-ČT 8:00-16:00, PÁ 8:00-14:00).

**Mgr. Pavla Novotná**  
ředitelka odboru