



MINISTERSTVO VNITRA

Odbor azylové a migrační politiky

Nad Štolou 3

170 34 Praha 7

Č. j. MV- 87974- 2/OAM-2018

Praha, 31. července 2018

Počet listů:2

Vážený pane,

ve smyslu § 14 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím k Vaší žádosti o právní výklad týkající se ustanovení § 42g odst. 7 zákona č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců (dále jen „ZPC“) sdělujeme následující:

Hodlá-li držitel zaměstnanecké karty pracovat na totožné pracovní pozici pro stejného zaměstnavatele, nicméně v jeho **jiné provozovně, než je místo výkonu práce** specifikované v rozhodnutí u udělení zaměstnanecké karty, **podléhá taková změna místa výkonu práce předchozímu souhlasu Ministerstva vnitra**. Pojem „pracovní zařazení“ obsažený v ustanovení § 42g odst. 7 ZPC, není v žádném právním předpise definován, nicméně za změnu pracovního zařazení je považována jak změna druhu práce, tak změna místa výkonu práce. Z Vaší žádosti o právní výklad není zřejmé, o jakou konkrétní změnu provozovny téhož zaměstnavatele půjde. K výše uvedenému tedy doplňujeme, že půjde-li o změnu provozovny téhož zaměstnavatele pouze v rámci určité obce/města, popř. v rámci území hlavního města Prahy, je taková změna tolerována, není tedy třeba žádat Ministerstvo vnitra o udělení souhlasu se změnou pracovního zařazení dle § 42g



odst. 7 ZPC. V těchto případech změnu místa výkonu práce stačí ohlásit až v případě podání žádosti o prodloužení platnosti zaměstnanecké karty. Neoznámení změny místa výkonu práce je tolerováno na základě stanoviska Ministerstva práce a sociálních věcí a zároveň díky skutečnosti, že test trhu práce se neprovádí na konkrétní adresu, ale vždy na větší územní celek (obec, okres).

Co se týče výše úhrady nákladů ve smyslu § 17 odst. 2 zákona č. 106/1999 Sb., **nebudou účtovány.**

S pozdravem

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru