

Postup

při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců

Ve vzájemném respektu

2025

USNESENÍ

VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 11. prosince 2024 č. 930

o Postupu při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců –

Ve vzájemném respektu v roce 2025

USNESENÍ VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY

ze dne 11. prosince 2024 č. 930

o postupu při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců - Ve vzájemném respektu v roce 2025

Vláda

I. schvaluje

1. postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu v roce 2025 (dále jen „Postup“), obsažený v části III materiálu čj. 1034/24,
2. převedení finančních prostředků ve výši 12 906 000 Kč, z rozpočtové kapitoly Ministerstva vnitra do rozpočtových kapitol a jejich rozdělení takto
 - a) 356 000 Kč pro Ministerstvo kultury (z toho 20 000 Kč na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci - ostatní osobní náklady),
 - b) 12 300 000 Kč pro Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (z toho až do výše 8 200 000 Kč na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci - ostatní osobní náklady),
 - a) 250 000 Kč pro Český statistický úřad (z toho 58 000 Kč na platy zaměstnanců a ostatní platby za provedenou práci - ostatní osobní náklady),
s tím, že převody těchto finančních prostředků neovlivní systemizaci zmíněných služebních úřadů,
3. použití finančních prostředků ve výši 54 290 290 Kč Ministerstvem vnitra včetně finančních prostředků převedených podle bodu I/2 tohoto usnesení na realizaci opatření podporujících integraci cizinců v České republice,
 1. skutečnost, že Ministerstvo práce a sociálních věcí, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo zahraničních věcí, Ministerstvo zdravotnictví a Ministerstvo průmyslu a obchodu si nenárokují žádné finanční prostředky;

II. ukládá

1. 1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra
 - a) zajišťovat koordinaci ministerstev a všech dalších subjektů zapojených do realizace aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu,
 - b) použít vyčleněné finanční prostředky na realizaci opatření podporujících integraci cizinců v České republice a realizovat převody finančních prostředků podle bodu I/2 tohoto usnesení,
 - c) zajistit realizaci a koordinaci Postupu,
 - d) realizovat v rámci své působnosti úkoly uvedené v Postupu,
 - e) zpracovat a vládě do 30. června 2025 předložit Zprávu o realizaci Koncepce integrace cizinců v roce 2024 jako součást Zprávy o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců na území České republiky v roce 2024,
 - f) zpracovat a vládě do 15. prosince 2025 předložit návrh Postupu při realizaci koncepce integrace cizinců v roce 2026,
 - g) zajistit zveřejnění tohoto usnesení a Postupu ve Věstníku vlády pro orgány krajů a orgány obcí,
 - h) místopředsedovi vlády a ministru práce a sociálních věcí, místopředsedovi vlády a ministru zdravotnictví, ministru školství, mládeže a tělovýchovy, ministru kultury, ministru pro místní rozvoj, ministru zahraničních věcí a ministru průmyslu a obchodu,

- i) průběžně spolupracovat s 1. místopředsedou vlády a ministrem vnitra při plnění úkolů uvedených v bodu II/1 tohoto usnesení,
 - j) průběžně realizovat úkoly uvedené v Postupu,
 - k) zaslat 1. místopředsedovi vlády a ministru vnitra
 - ka) do 30. září 2025 informaci o záměrech integračních opatření v jejich gesci na rok 2026,
 - kb) do 15. února 2026 informaci o plnění úkolů uvedených v bodu II/2b tohoto usnesení a o projektech vybraných na podporu integrace cizinců v roce 2025 z národních i evropských zdrojů,
2. předsedovi Českého statistického úřadu realizovat úkoly uvedené v Postupu;

III. vyzývá předsedkyni Akademie věd České republiky, hejtmany, primátora hlavního města Prahy, primátory statutárních měst, představitele Asociace krajů České republiky a Svazu měst a obcí České republiky, starosty obcí s rozšířenou působností, sociální partnery Rady hospodářské a sociální dohody České republiky a představitele nestátních neziskových organizací včetně účelových zařízení registrovaných církví a náboženských společností ke spolupráci při realizaci postupů a úkolů uvedených v Postupu.

Provedou:

1. místopředseda vlády a ministr vnitra,
místopředseda vlády
a ministr práce a sociálních věcí,
místopředseda vlády a ministr zdravotnictví,
ministr školství, mládeže a tělovýchovy,
ministr pro místní rozvoj,
ministr průmyslu a obchodu, ministr kultury,
ministr zahraničních věcí,
předseda Českého statistického úřadu

Na vědomí:

hejtmani,
primátor hlavního města Prahy,
primátoři statutárních měst,
předsedkyně Akademie věd České republiky,
předseda Asociace krajů České republiky,
předseda Svazu měst a obcí České republiky

prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda vlády
podepsáno elektronicky

Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu v roce 2025

1. ÚVOD – CIZINCI V ČESKÉ REPUBLICE

Legálně pobývajících evidovaných cizinců¹ v České republice bylo k 31. 8. 2024 celkem 955 871 a podíl těchto cizinců k celkovému počtu obyvatel České republiky dosáhl 8,8 %. Česká republika měla k 30. 6. 2024 10 879 069 obyvatel.

K 31. 8. 2024 pobývalo legálně s dlouhodobým nebo trvalým pobytem na území České republiky 469 176 občanů třetích zemí. Největší skupinu těchto cizinců ze třetích zemí tvořili **občané Ukrajiny (200 899)², Vietnamu (68 597) a Ruska (39 409)**. Tyto tři státní příslušnosti tak tvoří 66 % všech cizinců ze třetích zemí, kteří jsou primární cílovou skupinou politiky integrace. Dále následovali například občané Mongolska (13 731), Kazachstánu (10 356), Indie (10 122), USA (9 838), Filipín (9 632) a Číny (9 505).

53 % cizinců ze třetích zemí pobývá na území České republiky na základě povolení k trvalému pobytu (247 234). Skutečnost, že většina cizinců pobývá v České republice trvale, lze z dlouhodobého hlediska považovat v souvislosti s integračním procesem za pozitivní. Trvalý pobyt představuje nejvyšší pobytový status, který dává cizinci v sociální oblasti stejná práva, jaká mají občané České republiky (stejný přístup na trh práce, přístup k veřejnému zdravotnímu pojištění či nárok na sociální dávky).

V rámci přechodného pobytu cizinců ze třetích zemí jednoznačně převažuje pobyt za účelem zaměstnání. Z celkového počtu 221 942 cizinců s přechodným pobytem ze třetích zemí jich k 31. 8. 2024 bylo 115 356 výdělečně aktivních (tj. 52 %), z toho nejvíce se pak jednalo o účel zaměstnání (95 %), následovalo podnikání jako osoba samostatně výdělečně činná (4 %) a účast v právnické osobě (1 %).

S tím, jak roste podíl výdělečně aktivních cizinců ze třetích zemí, došlo v roce 2024 k mírnému zvýšení podílu pobytu za účelem sloučení rodiny. K 31. 8. 2024 tvořili cizinci ze třetích zemí pobývající zde za tímto účelem 25 %. Za účelem studia zde pobývalo 13 % cizinců ze třetích zemí, což odpovídá počtům v předchozím roce.

Nadále se zvyšuje celková zaměstnanost cizinců ze třetích zemí v České republice. Po opakovaných vyšších nárůstech v letech 2018 až 2021³ zaměstnanost v roce 2023 meziročně vzrostla pouze o 7 %. K 30. 6. 2024 naplňovalo zaměstnanost cizinců ze třetích zemí 419 542 pracovně právních vztahů.

¹ Pod pojem cizinec jsou v rámci tohoto materiálu zahrnuti jak muži-cizinci, tak ženy-cizinky. Alternativně jsou používány se stejným významem i termíny migranti a osoby s migrační zkušeností.

² Nejsou zahrnuti občané Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou.

³ S meziročním nárůstem v roce 2018 o 42,5 %, v roce 2019 o 17,9 %, v roce 2020 činil meziroční nárůst 6,7 %, v roce 2021 pak vzrostl o 18,2 % a v roce 2022 jen o 0,8 %.

Co se týče genderového rozložení u všech cizinců se zaevidovaným povoleným pobytem na území České republiky, tak muži převažují nad ženami (k 31. 8. 2024 byl poměr mužů a žen 56 % ku 44 %).

Věkové rozložení cizinců ze třetích zemí je následující: osoby ve věku 0-14 let tvoří 11,4 % (53 498) z počtu cizinců; nejpočetnější skupinou jsou cizinci v produktivním věku 15-64 let, kteří tvoří 83,3 % (390 980); a vzrostl také počet cizinců ve věku nad 65 let (k 31. 8. 2024 se jednalo o 24 698 osob).

V roce 2024 vzrostl mírně počet občanů Ukrajiny pobývajících na území České republiky v souvislosti s invazí Ruské federace na Ukrajinu, a to na 376 955 osob.

V posledních letech výrazně stoupají počty dětí, žáků a studentů z řad cizinců v **mateřských, základních, středních i vysokých školách**⁴. Trendem pro integraci je vzestup počtu dětí-cizinců v mateřských školách, kterých bylo dle údajů MŠMT ve školním roce 2023/2024⁵ celkem 19 409. Na základní školy docházelo v tomtéž školním roce celkem 70 662 žáků-cizinců, na střední školy celkem 17 184 žáků-cizinců, na vyšší odborné školy celkem 882 cizinců.

Na vysokých školách v akademickém roce 2023/24 bylo 55 494 studentů-cizinců.

Podíl cizinců z třetích zemí na čerpání sociálních dávek v České republice je standardně minimální, sumární podíl počtů vyplacených nepojistných sociálních dávek činil v prosinci 2023 cca 1,31 % z celkového počtu sociálních dávek. Nejvyšší míra čerpání ze strany cizinců se projevuje u dávek státní sociální podpory, kde cizinci ze třetích zemí dosahují podílu 2,04 % z celkového počtu dávek.

2. CÍLOVÁ SKUPINA INTEGRACE

Primární cílovou skupinou integračních opatření v plném rozsahu jsou cizinci z třetích zemí, dlouhodobě legálně pobývající na území České republiky⁶. Řady integračních nástrojů (např. poskytování informací, sociální a právní poradenství, jazykové kurzy, či pomoc v tíživé životní situaci) mohou využívat rovněž občané Evropské unie, dále držitelé mezinárodní ochrany a v souvislosti s invazí Ruské federace na Ukrajinu také osoby s udělenou dočasnou ochranou. Cílovou skupinou integrace nejsou žadatelé o mezinárodní ochranu⁷. Ve výjimečných případech pak mohou být součástí cílové skupiny i státní občané České republiky, kteří mají prokazatelně obdobné integrační potřeby jako výše zmínění cizinci. S ohledem na to, že integrace je oboustranným procesem, je cílovou skupinou integrace také majoritní společnost, dále např. spolky, státní instituce, samosprávné celky, zaměstnavatelé, vzdělávací instituce a další.

Postup při Koncepci integrace cizinců v roce 2025 se nezabývá koordinací adaptace a integrace osob s dočasnou ochranou – tato problematika je řešena vládním grémiem pro adaptaci a integraci držitelů dočasné ochrany. Činnost tohoto grémia řídí vicepremiér a ministr práce a sociálních věcí, řízením výkonného výboru je pověřena zmocněnkyně vlády pro lidská práva. Umožněno je však vzájemné potřebné doplňování.

⁴ Podrobnější údaje lze nalézt ve Zprávě o situaci v oblasti migrace a integrace na území České republiky v roce 2023 dostupné na webových stránkách MV ČR. Uvedené počty se týkají všech cizinců – dětí/žáků/studentů, bez rozlišení počtu dětí/žáků/studentů ze třetích zemí.

⁵ Pro porovnání s předchozími lety – ve školním roce 2013/2014 navštěvovalo MŠ celkem 6 037 dětí-cizinců.

⁶ Specifická integrační opatření se zaměřují i na informovanost cizinců již v předmigračním období v zemi původu.

⁷ Žadatelům o mezinárodní ochranu, kteří jsou ubytováni v přijímacích či pobytových střediscích, jsou poskytovány sociální a další služby včetně volnočasových aktivit, mezi které se řadí i kurz českého jazyka, podporující jejich bezkonfliktní soužití v těchto střediscích i s místním obyvatelstvem.

Integrační politika zaměřuje větší pozornost na integraci cizinců ve zranitelném či znevýhodněném postavení. V těchto případech se jedná zejména o ženy-cizinky, a to nejen ženy ekonomicky aktivní, ale i ženy v domácnosti. Důraz je kladen zejména na opatření umožňující jejich účast na integračních aktivitách a snižování rizika jejich izolace za pomoci cílených informací a adresné nabídky integračních opatření, zejména výuky češtiny a orientace ve společnosti. Dále se jedná o děti a mládež, včetně druhé případně třetí generace mládeže z řad cizinců v ČR již usazených, či naturalizovaných. Zvýšená pozornost je věnována také rodinám cizinců vč. rodinných příslušníků a cizincům-seniorům s důrazem na jejich integraci a podporu.

3. PRIORITY INTEGRACE CIZINCŮ

MV ČR si uvědomuje potřebu aktualizace Koncepte integrace cizinců. Vzhledem k nejasné situaci ohledně finančních prostředků v oblasti integraci cizinců, zejména na období 2024–2025, však není v roce 2025 její aktualizace jistá. Vytvoření nové Koncepte integrace cizinců je úzce spojeno se zajištěním finančních prostředků k provedení potřebných systémových změn.

Koncepte integrace cizinců – Ve vzájemném respektu však i nadále stanovuje pět klíčových aktuálních oblastí integrace cizinců, kterými jsou znalost českého jazyka, ekonomická a sociální soběstačnost, sociokulturní orientace ve společnosti, vztahy mezi komunitami a princip postupného nabývání práv cizinců v návaznosti na postupné získávání vyšších bytových statusů na území České republiky.

Prioritou je i nadále posilování informovanosti cizinců i majority a prohlubování komunikace problematiky migrace a integrace ve vztahu k široké veřejnosti. Obsah jednotlivých oblastí integrace cizinců i nově stanovená integrační opatření jsou v souladu s aktualizovanou Konceptí integrace cizinců – Ve vzájemném respektu.

a) Znalost českého jazyka

Neznalost jazyka země pobytu představuje jednu z nejvýznamnějších bariér integrace, jelikož cizinec není schopen porozumět sdělovaným informacím a samostatně komunikovat. Základní předpoklad úspěšné integrace tedy představuje znalost jazyka země pobytu. Dle aktualizované Koncepte integrace cizinců má úroveň znalosti českého jazyka přímý vliv na rozvoj sociálního i pracovního potenciálu cizinců, na intenzitu a kvalitu interakce mezi cizinci a majoritou i na rozšíření možností jejich integrace do majoritní společnosti.

U dětí-cizinců může mít nedostatečná znalost češtiny negativní dopad na jejich školní úspěšnost, s nímž úzce souvisejí také možnosti dalšího vzdělávání a následné uplatnění na trhu práce. Od 1. 9. 2021 funguje systém jazykové přípravy cizinců v předškolním a základním vzdělávání, od 1. 9. 2022 funguje obdobný systém také ve středních školách.

Integrační opatření je nutné zaměřit nejen na zajištění rovných příležitostí ve vzdělávání dětí-cizinců, resp. dětí MŠ, žáků ZŠ a SŠ s odlišným mateřským jazykem, ale také na zvyšování odbornosti pedagogů pro vzdělávání dětí s odlišným mateřským jazykem a jejich interkulturních kompetencí.

Výuka českého jazyka žáků-cizinců je podporována prostřednictvím kurzů češtiny, doučování či mimoškolních integračních aktivit. Podporu v procesu přijímání a začleňování dětí

a žáků-cizinců pak představují také služby tzv. adaptačních koordinátorů a tlumočnické a překladatelské služby pro školy. Tyto služby jsou velmi pozitivně hodnoceny a zájem o ně narůstá.

Vytvoření vhodných podmínek pro bezproblémovou školní docházku rovněž závisí na zajištění informovanosti všech zapojených aktérů, kterými jsou ředitelé škol, pedagogové a rodiče žáků-cizinců. Rodičům je třeba zprostředkovat informace o školské soustavě v České republice vč. systému povinného předškolního vzdělávání a povinné školní docházky a o významu účasti dětí na mimoškolních aktivitách. Důležitá je také podpora spolupráce rodin se školou.

V rámci podpory výuky češtiny u dospělých cizinců je zajištěna široká nabídka kurzů českého jazyka pro různé stupně pokročilosti a různá profesní zaměření, včetně kurzů pro přípravu na zkoušku požadovanou k získání trvalého pobytu či občanství, dostupných ve všech regionech ČR. Kurzy jsou ve všech krajích nabízeny například 18 Centry na podporu integrace cizinců, v rámci projektů nevládních neziskových organizací a jiných subjektů (např. škol, úřadů práce, obcí). Účast na výuce češtiny je umožňována také zranitelným skupinám, konkrétně ženám-cizinkám (resp. rodičům dětí-cizinců), kdy je u vybraných kurzů doba konání přizpůsobena jejich možnostem a zároveň je zajištěna možnost hlídání jejich dětí.

Návrhy opatření – MŠMT (do 31. 12. 2025):

- zajistit financování a metodickou podporu při realizaci jazykové přípravy dětí a žáků s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka v mateřských, základních a středních školách;
- pokračovat v poskytování služeb překladatelů, tlumočnicků a adaptačních koordinátorů ve školách a školských zařízeních;
- pokračovat v poskytování podpory pedagogickým pracovníkům vzdělávajícím děti a žáky cizince prostřednictvím sítě krajských koordinátorů, zahrnující nabídku a realizaci vzdělávacích programů, metodickou, koordinační, konzultační a síťovací podporu včetně provozu a aktualizace portálu podporujícího pedagogy vzdělávající děti a žáky cizince;
- zajištění zkoušky z češtiny pro trvalý pobyt na území ČR na úrovni A2 a případné navýšení počtu zkouškových míst a vyzkoušených cizinců; podporovat vzdělávání osob, které mají dlouhodobě nízkou úspěšnost u zkoušky (metodika, cvičení); upravit systém registrace tak, aby umožňoval lepší kontrolu zadaných údajů; vyvinout nové výukové sady pro využití na facebookových stránkách.
- finančně zabezpečit realizaci zjednodušených projektů (šablon) zaměřených na integraci v rámci Operačního programu Jan Amos Komenský;
- realizovat aktivity vyplývající z potřeb škol v souvislosti s integrací uprchlíků.

Návrhy dalších opatření (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit výuku češtiny pro dospělé cizince pro různé stupně pokročilosti, a to i nad úroveň A2 požadovanou pro trvalý pobyt, která by cizincům umožnila aktivní zapojení do společenského života a uplatnění na trhu práce (MV, MPSV, Generální ředitelství Úřadu práce ČR – GRŮP);
- v rámci 18 regionálních Center na podporu integrace cizinců (dále Integračních center), projektů obcí na podporu integrace cizinců i nestátních neziskových organizací (dále NNO) poskytujících kurzy češtiny pro dospělé cizince reflektovat specifické potřeby účastníků kurzů a umožňovat účast na kurzech ČJ také ženám-cizinkám tím, že bude přizpůsobena doba konání kurzů a zajištěna možnost hlídání dětí (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit vytvoření online nástroje pro výuku odborné češtiny pro cizince v prioritních oborech

vzhledem k uplatnitelnosti na trhu práce (MPSV).

b) Ekonomická soběstačnost

Další klíčovou oblastí integračních opatření je podpora ekonomické soběstačnosti cizinců, která je založena na posílení nástrojů usnadňujících přístup cizinců na trh práce, napomáhá rozvoji jejich schopnosti na trhu práce setrvat a posiluje zajištění ochrany cizinců před diskriminací. Důležitou roli v této oblasti sehrávají vládní programy ekonomické migrace. Cizincům zařazeným do vládních programů ekonomické migrace je stanovena minimální výše mzdy (mzdové kritérium), kterou musí zaměstnavatel cizinci garantovat po celou dobu trvání pracovního poměru. Cílem je, aby cizinci sami zvládli zabezpečovat své životní potřeby prostřednictvím vlastních příjmů ze zaměstnání či podnikání a nebyli odkázáni na pomoc státu. Jedním ze základních předpokladů ekonomické soběstačnosti a nezávislosti cizinců je jejich dostatečná informovanost o jejich právech, povinnostech a podmínkách života v České republice.

Návrhy opatření – MPSV (do 31. 12. 2025):

- zvyšovat informovanost zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání cizinců, různých druzích pobytu a zvyšovat informovanost cizinců o procedurách legálního zaměstnávání;
- zajišťovat poskytování aktuálních, cizincům srozumitelných a snadno dostupných informací z oblasti zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení, dávek státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení a problematiky nezletilých bez doprovodu prostřednictvím nejrozličnějších informačních kanálů a v co nejširším spektru jazykových verzí;
- zvyšovat informovanost cizinců o možnostech ochrany před diskriminací, zejm. v období těhotenství a raného rodičovství a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce;
- provozovat a pravidelně aktualizovat informace týkající se zaměstnávání cizinců na Portálu MPSV v sekci zahraniční zaměstnanost⁸;
- metodicky vést Úřad práce ČR v souvislosti s cílovou skupinou zejména v oblastech zprostředkování zaměstnání, rekvalifikací a státní sociální podpory;
- v rámci interní Pracovní skupiny pro integraci cizinců pravidelně jednat o aktuálních tématech z oblasti gesce MPSV;
- z dotací ze státního rozpočtu na sociální služby podporovat sociální služby, jejichž cílovou skupinou jsou také cizinci, zaměřené na odborné sociální a terénní poradenství, sociální rehabilitaci, terénní sociální práci (streetwork), vzdělávání sociálních pracovníků a dalších subjektů, aktivizační služby a azylové domy a domy na půli cesty;
- nadále pokračovat v prevenci pracovního vykořisťování (včetně prevence sexuálního obtěžování a zneužívání na pracovišti) a ochraně před diskriminací cizinců na trhu práce (včetně vícečetné diskriminace) a zohledňovat specifické potřeby žen a mužů ve vztahu k prevenci pracovního vykořisťování;
- podpora zaměřená na cílovou skupinu cizinci, migranti je zahrnuta do nového operačního programu, tj. Operační program Zaměstnanost plus 2021–2027. Cílová skupina a její podpora je v souladu s KIC zahrnuta do připravovaných soutěžních výzev OPZ+.

Zaměření podporovaných aktivit:

- podpora terénní sociální práce (streetwork), právního poradenství, pracovních právních poradenství, psychologického poradenství;

⁸ <https://www.mpsv.cz/web/cz/zahranicni-zamestnanost>

- výuka češtiny nad úroveň A1, která by cizincům umožnila aktivní uplatnění ve společnosti a na trhu práce;
- podpora aktivit zaměřených na seznamování cizinců s právy a povinnostmi obyvatel ČR a s možností aktivní participace na veřejném životě, zejména na lokální úrovni (podpora občanské gramotnosti a plné orientace cizinců ve společnosti);
- podpora aktivit zaměřených na uznávání kvalifikace získané v zahraničí;
- podpora služeb poradenství pro rekvalifikace v rámci veřejných služeb zaměstnanosti s důrazem na maximalizaci kvalifikačního potenciálu a kvalitu (budoucího) zaměstnání;
- podpora obcí v oblasti integrace cizinců na lokální úrovni (týká se obcí s významným počtem cizinců, podpora při vytváření integrační strategie) a podpora komunitní/sociální práce a komunitních center;
- podpora služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků, k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi a veřejností;
- podpora asistence při jednání a doprovázení na úřady;
- v rámci nového OPZ+ se sekce zaměstnanosti MPSV ve spolupráci s Úřadem práce ČR zaměřuje na nedostatečné kapacity služeb zaměstnanosti v oblasti práce s osobami s migrační zkušeností zacílené na integraci na trh práce, posílení ekonomické soběstačnosti a maximalizaci jejich pracovního potenciálu. V návaznosti na tento cíl realizuje sekce zaměstnanosti MPSV v rámci specifického cíle 1.4 do výzvy č. 2 „Rozvoj institucí a služeb trhu práce“ systémový projekt EURES+3Z Up!. V rámci projektu je realizována aktivita „Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti“, jejímž cílem je mj. vytvořit podmínky pro zpřístupnění nabídky služeb zaměstnanosti pro klienty s migrační zkušeností (např. zavedením služby komunitního tlumočení do portfolia služeb zaměstnanosti, individualizací služeb, zapojením prvků case managementu do poradenských činností). Primární cílovou skupinou jsou zaměstnanci MPSV a ÚP ČR, jedná se zejména o zaměstnance, kteří se věnují otázkám souvisejícím s problematikou zahraniční zaměstnanosti. Zároveň je v rámci specifického cíle 1.1 v rámci výzvy 015 „Realizace nástrojů politiky zaměstnanosti na národní úrovni“ v přípravě realizace implementačního projektu ÚP ČR zaměřeného výhradně na cílovou skupinu osob s migrační zkušeností. Klíčové aktivity projektu budou zacíleny především na poskytování poradenských služeb v oblasti trhu práce, posilování pracovněprávní gramotnosti klienta a podporu pracovní a osobní asistence a podporu aktivního zapojení zaměstnavatelských subjektů do integrace cizinců na trh práce.

Návrhy dalších opatření (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU podpořit projekty zaměřené na aktivní vyhledávání a oslovování cizinců pomocí terénní sociální práce (streetwork) a na vzdělávání streetworkerů (MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU průběžně monitorovat vývoj situace a postavení cizinců v jednotlivých regionech a lokalitách s cílem efektivně řešit vznikající problémy a na zjištěné problémy bezprostředně reagovat (MPSV, MV);
- nadále věnovat pozornost zlepšování podmínek pro podnikání všech podnikatelů bez rozdílu, tedy i cizinců. V rámci živnostenského podnikání pokračovat v edukaci podnikatelů, kteří mohou informace již po řadu let získávat z webových stránek Ministerstva průmyslu a obchodu (záložka Podnikání/Živnostenské podnikání/Průvodce živnostenským podnikáním – viz, ale i z Portálu živnostenského podnikání. Prostřednictvím portálu BusinessInfo.cz - viz <https://www.businessinfo.cz/navody/obchodni-korporace-zalozeni-a-vznik-ppbi/> pokračovat v předávání informací podnikatelům o možnostech a podmínkách založení obchodních korporací. Veškeré informace i nadále pravidelně aktualizovat a pro cizince uvádět v anglickém jazyce (MPO);
- zajistit informovanost pracovníků živnostenských úřadů o způsobu řešení záležitostí všech subjektů hodlajících provozovat živnost, tedy i cizinců (MPO).

c) Orientace cizince ve společnosti

Dobrá znalost sociokulturního prostředí cizinci značně usnadní život v nové zemi jeho pobytu. Jednu ze základních priorit integračních opatření proto i nadále představuje posilování informovanosti cizinců v oblasti problematiky legálních pobytů, výdělečné činnosti či možnostech vzdělávání. Cizinci jsou seznamováni s českými realitami a dostávají informace o organizacích, které jim v případě potřeby mohou poskytnout podporu a pomoc. Důležité je také cizince seznámit se způsobem zajištění tísňové komunikace a postupem při tísňové komunikaci se složkami integrovaného záchranného systému. Zejména cizince informovat kdy lze tuto službu využívat, jaká existují tísňová čísla atd. Klíčovou roli v zajištění služeb cizincům mají vedle jednotlivých resortů zejména regionální Integrační centra, NNO a obce zapojené do integračních projektů.

V rámci jednotlivých opatření je standardně zvýšená pozornost věnována zranitelným skupinám, a to zejména aktivitám na podporu integrace cizinců-seniorů a žen-cizinek. Budou podporovány kurzy i další aktivity zaměřené na jejich specifické potřeby. V rámci prevence společenské izolace uvedených zranitelných skupin bude podporována i jejich motivace k zapojení do akcí místních komunit.

Podpora orientace cizince ve společnosti je rozdělena do několika fází:

- předodjezdové informace: předávání základních informací o podmínkách pobytu cizinců v České republice a upozornění na případná rizika spojená s nedodržením zákonů;
- adaptačně-integrační kurzy: od 1. 1. 2021 je pro vybrané kategorie nově příchozích cizinců ze třetích zemí zavedena povinnost absolvovat adaptačně-integrační kurz administrovaný některým z regionálních Center na podporu integrace cizinců. Jedná se o kurzy zejména pro nově příchozí cizince, tlumočené do jim srozumitelných jazyků, v nichž získají především informace o právech a povinnostech, místních poměrech a zvyklostech a základních hodnotách České republiky i Evropské unie, seznamují se s právním řádem, systémem institucí a úřadů, s historií a politickým uspořádáním státu, kulturními odlišnostmi, možnostmi řešení problémů a potřeb. Především však cizinci získají informace o zásadních ověřených zdrojích informací a organizacích poskytujících podporu v rámci integrace;
- kurzy pro cizince s dlouhodobým či trvalým pobytem: jde především o kurzy socio-kulturní orientace; informace z různých oblastí života, poskytované v češtině nebo tlumočené, případně i jako součást výuky českého jazyka, vč. odkazů na zdroje příslušných informací.

Návrhy opatření:

Pro předmigrační přípravu cizinců – MV a MZV (do 31. 12. 2025):

- nadále poskytovat cizincům v předmigračním období v zemi původu poradenství a informace v rozsahu své působnosti a v ostatních případech zprostředkovat kontakt na příslušné orgány a instituce (MZV ve spolupráci s MV);
- zajistit, aby informační materiály „Příští zastávka ČR“ pro předmigrační přípravu cizinců v příslušných jazykových verzích byly cizincům dostupné v elektronické podobě (MZV ve spolupráci s MV);
- při jednání se zahraničními partnery a veřejností prezentovat integrační aktivity a programy, které jsou cizincům poskytovány v České republice (MV, MZV).

Pro nově příchozí cizince – MV (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení podpořit metodiku adaptačně-integračních kurzů

a zajištění propagace těchto kurzů;

- prostřednictvím dotačních řízení podpořit průběžnou aktualizaci systému odborné přípravy a vzdělávání lektorů a tlumočnicků adaptačně-integračních kurzů;
- prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat provoz webové stránky pro adaptačně-integrační kurzy a vedení databáze lektorů a tlumočnicků;
- prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat aktualizaci, překlady do dalších jazyků dle aktuální potřeby, aktualizaci a dostupnost elektronické verze informační brožury, která je součástí adaptačně-integračních kurzů;
- udržovat a rozvíjet platební a rezervační systém pro adaptačně-integrační kurzy;
- zajistit dotace pro organizaci povinných adaptačně-integračních kurzů.
- zajistit informování cizinců o způsobu zajištění tísňové komunikace a postupu při tísňové komunikaci se složkami integrovaného záchranného systému.

Pro cizince pobývající na území České republiky (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat poskytování asistence cizincům při vyřizování pobytových náležitostí, s důrazem na kvalitu služeb a kvalifikaci osob, které asistenci a tlumočení poskytují (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie aktivně podporovat využívání služeb komunitních tlumočnicků a/nebo interkulturních pracovníků při vyřizování záležitostí cizinců (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit projekty na kurzy a semináře sociokulturní orientace; zvláštní pozornost věnovat tématům a životním situacím týkajícím se žen-cizinek všech věkových kategorií a cizinců-seniorů (např. ochrana před diskriminací, domácím násilím a dále tématu prevence pracovního vykořisťování a zvyšování povědomí o negativních jevech souvisejících se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí) (MV, MPSV);
- provozovat a průběžně aktualizovat obsah sekce zahraniční zaměstnanosti na Portále MPSV <https://www.mpsv.cz/web/cz/zahranicni-zamestnanost> tak, aby web sloužil jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců na trh práce (MPSV).

d) Rozvíjení vzájemných vztahů mezi komunitami

V zájmu zajištění harmonického soužití a prevence vzniku napětí mezi cizinci a majoritou je třeba podporovat vzájemnou komunikaci a aktivity propojující cizince a majoritní společnost.

V zájmu podpory tolerance, eliminace xenofobie a rasismu a dalších negativních jevů je nutné zajistit komunikaci mezi cizinci a majoritní společností, podporovat vytváření a rozvíjení společenských sítí, mezikulturního a mezináboženského dialogu. Rozvíjení vzájemných vztahů a porozumění mezi cizinci a většinovou společností může být zkomplikováno vysokou koncentrací zahraničních pracovníků v některých průmyslových zónách. Je tak potřeba těmto oblastem věnovat zvýšenou pozornost.⁹ Aktivní role v pomoci v oblasti integrace, kterou převzali v praxi někteří zaměstnavatelé, se ukazuje jako velmi důležitá.

⁹ Vznikla Pracovní skupina pro řešení problémů spojených se zaměstnáváním cizinců, která monitoruje vývoj a realizovaná opatření v těchto lokalitách. Pracovní skupina je složená ze zástupců několika resortů, Policie ČR, samospráv, kontrolních orgánů, zástupců zaměstnanců i zaměstnavatelů. Situace je řešena např. usnesením vlády č. 162 ze dne 27. 2. 2017, usnesením vlády č. 388 ze dne 22. 5. 2017, usnesením vlády č. 469 ze dne 21. 6. 2017, byla vytvořena a aktualizována „Metodická příručka pro města a obce sousedící s průmyslovými zónami“, MV uzavřelo Memoranda o spolupráci s Plzeňským, Královéhradeckým krajem a Středočeským krajem. Situace hlavní cílové skupiny KIC v těchto zónách je řešena především v rámci Integračních center, projekty obcí a NNO.

Integrace je oboustranným procesem, jehož hlavním předpokladem je vůle a pochopení vzájemného přínosu u obou stran. Je proto potřeba motivovat cizince k aktivnímu zapojení do společnosti a umožnit jim iniciativně se podílet na realizaci integračních aktivit. Důraz je kladen zejména na jednotlivce, na jeho úsilí a odpovědnost směřující k jeho samostatnosti, nezávislosti a začlenění do společnosti.

Integrace úzce souvisí nejen s budováním povědomí o principech a hodnotách přijímající společnosti, ale i země původu, čímž se brání odcizení se hodnotám obou společností.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat rozvoj lokálního komunitního soužití prostřednictvím společných aktivit místních obyvatel z řad cizinců i majority, zapojování cizinců do aktivit majority i účast většinové společnosti na akcích pořádaných cizinci (MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat integrační aktivity založené na vlastní iniciativě cizinců (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit aktivní zapojení žen-cizinek všech věkových kategorií do integračních procesů prostřednictvím podpory pořádání formálních i neformálních aktivit se zaměřením na jejich oblasti zájmu (MV, MPSV);
- prostřednictvím dotačních řízení podpořit seniorské a pro-seniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch všech seniorů včetně cizinců se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek (MPSV¹⁰);
- podporovat kulturní, osvětové či další akce organizované majoritní společností nebo cizinci s cílem sdílení informací o kultuře a poměrech v zemi původu cizinců a o podmínkách jejich života v České republice a vytvářet tak předpoklady pro vzájemné poznávání, setkávání a rozvoj nekonfliktních vztahů mezi komunitami (MK, MŠMT, MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat realistickou a vyváženou mediální prezentaci postavení cizinců v České republice a komunikaci tématu integrace k veřejnosti (MV);
- využívat dle potřeby služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků a asistentů/spolupracovníků pedagoga z řad cizinců k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi i veřejností, propagovat možnost a přínos využití této služby v rámci resortu (MK, MPSV, ÚP ČR, orgány inspekce práce, MV, MPO, MŠMT, MZ);
- zajistit zapojení kulturních institucí do procesu integrace cizinců a podpořit projekty těchto institucí (např. knihoven, muzeí, galerií, kulturních domů ad.), které přispívají k vzájemnému poznávání české společnosti a příslušníků jiných kultur i k větší účasti cizinců na místních kulturních aktivitách (MK);
- prostřednictvím dotačních řízení či dalších zdrojů podporovat výzkumy zaměřené např. na analýzu života jednotlivých komunit, vztahy mezi cizinci a majoritou, vzájemné vztahy mezi komunitami cizinců, sídelní segregaci, postavení žen-migrantek ve společnosti, fenoménu stárnutí populace cizinců a postavení specifické skupiny cizinců-seniorů ve společnosti, síťování aktérů integrace, bariéry integrace či tvorbu indikátorů integrace i se zaměřením na získání existujících meziresortních dat k systematickému sledování ukazatelů souvisejících se začleněním cizinců do vzdělávacího systému, včetně neúspěšnosti (MV).

¹⁰ MPSV v rámci národního dotačního programu „Podpora veřejně účelných aktivit seniorských a pro-seniorských organizací s celostátní působností“ podporuje seniorské a pro-seniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch seniorů (včetně cizinců) a rovněž vyhláší dotační program na podporu samosprávy v oblasti stárnutí, ze kterého mohou být podpořeni rovněž cizinci-senioři.

e) **Postupné nabývání práv v závislosti na délce pobytu**

Cizinci, kteří chtějí dlouhodobě či trvale pobývat na území České republiky se musí pohybovat v jasném právním rámci, který jim umožňuje postupné nabývání práv. Získání trvalého pobytu, který představuje nejvyšší pobytový status, s sebou nese rovněž i nabytí sociálních práv v plném rozsahu, včetně přístupu do veřejného zdravotního pojištění. Mohou to být například i práva (z hlediska integrace významná) na získání českého důchodu s využitím mezinárodních smluv o sociálním zabezpečení, kdy pro splnění potřebné doby pojištění pro nárok se přihlíží i k době získané ve druhém smluvním státě a ve výsledku pak taková osoba může pobírat český důchod i zahraniční důchod (takové smlouvy jsou sjednány s Albánií, Austrálií, Běloruskem, Bosnou a Hercegovinou, Černou Horou, Chile, Indií, Izraelem, Kanadou, Japonskem, Jižní Koreou, Makedonií, Moldavskem, Ruskou federací, Srbskem, Sýrií, Tuniskem, Tureckem a Ukrajinou a stejná úprava platí i v rámci EU a EHP). Získání státního občanství, které cizinci mohou nabýt, aniž by se museli vzdát svého původního občanství, jim přináší i veškerá politická práva a povinnosti občana České republiky. Možnost postupného přiznávání práv pro cizince tedy představuje silný motivační faktor k jejich integraci do společnosti.

4. INTEGRACE NA LOKÁLNÍ A REGIONÁLNÍ ÚROVNI

Integrace reálně probíhá v přímém soužití cizinců s majoritní společností, tedy v místě pobytu, zaměstnání, podnikání či studia cizinců. Kvalita vztahů a četnost setkávání mezi cizinci a obyvateli obce či kraje je klíčovým faktorem integrace. Z toho důvodu je velmi důležitá mimo jiné i podpora občanské společnosti na regionální i lokální úrovni.

Důležitým nástrojem integrace na **lokální úrovni** jsou projekty obcí na podporu integrace cizinců. Cílem těchto projektů je poskytnout samosprávám obcí impuls a podporu k vytvoření vlastní integrační strategie. Obce mohou prostřednictvím financí ze státních dotací realizovat aktivity podporující integraci cizinců na místní úrovni. Jedná se o komplexní integrační projekty aplikované na základě analýzy situace v daném místě a realizované samosprávou v nezbytné součinnosti s cizinci a s dalšími aktéry integrace v obci (např. Integračními centry, NNO, školami, mateřskými a rodičovskými centry nebo kluby). Projekty mohou být zaměřené i na zranitelné skupiny cizinců, např. ženy-cizinky či cizince-seniory.

I nadále bude pokračovat propagace projektů obcí prostřednictvím prezentace příkladů dobré praxe a sdílení dosavadních zkušeností. Úsilí bude věnováno také na rozšíření realizace těchto projektů i na další obce.

Klíčovým nástrojem podpory integrace cizinců **na úrovni krajů** je síť osmnácti Integračních center, která působí v každém kraji. Integrační centra jsou středisky koordinace integračních aktivit v regionu, zaměřují se jak na cizince, tak na majoritu či orgány veřejné správy. Poskytují široké spektrum integračních služeb (např. kurzy češtiny, sociální a právní poradenství, socio-kulturní kurzy apod.), včetně realizace aktivit cizinců, podporu komunikace a vzájemného poznávání mezi cizinci a majoritou. Centra využívají jak regionálních platform integrace cizinců, tak dvoustranných jednání k zajištění koordinace a synergie aktérů integrace v příslušných regionech napříč organizacemi a institucemi (zejména krajské a obecní úřady, cizinecká, státní a městská policie, úřady práce, zaměstnavatelé, neziskové organizace atd.).

Dobrá praxe ukázala, že v místech s vyšší koncentrací cizinců, je vhodné zřídit lokální koordinační platformy, do kterých jsou zapojeni lokální integrační aktéři (místní samosprávy, zástupci místních sociálních služeb, neziskových organizací, škol, policie, případně i zástupci

spádového Integrovaného centra či detašovaného pracoviště), kteří řeší konkrétní výzvy cizinecké problematiky v obci.

Část Integrovaných center byla v reakci na zvýšené množství cizinců v ČR rozšířena o detašovaná pracoviště ve vybraných obcích v reakci na zvyšující se množství cizinců na území.

Dlouhodobá udržitelnost čtrnácti Integrovaných center provozovaných Správou uprchlických zařízení a čtyř zbylých Integrovaných Center je zajištěna financováním prostřednictvím Azylového, migračního a integrovaného fondu a příspěvkem ze státního rozpočtu.

Návrhy opatření – MV (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj vybraných regionálních Integrovaných center a provázanost jejich činností s dalšími organizacemi včetně nestátních neziskových organizací, organizací cizinců a dalších institucí a organizací v regionu;
- prostřednictvím dotačních řízení nadále podporovat projekty obcí na podporu integrace cizinců na lokální úrovni;
- prostřednictvím dotačních řízení podpořit v rámci projektů na lokální úrovni aktivity zaměřené také na zranitelné skupiny cizinců s cílem jejich aktivizace, zvýšení účasti na integrovaných aktivitách a prevence sociální izolace; pozornost bude věnována zejména ženám a seniorům z řad cizinců i majority se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek;
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj NNO zabývajících se integrací cizinců na regionální a lokální úrovni, včetně podpory integrovaných aktivit, síťování aktérů a rozvoje organizací cizinců.

5. DALŠÍ OPATŘENÍ K PODPOŘE INTEGRACE CIZINCŮ

a) přístup cizinců ke zdravotní péči

Kontaktní centrum – cizinci v Národním centru (<https://www.nconzo.cz/cs/kontaktni-centrum>) je určeno k **informativní pomoci všem nelékařským zdravotnickým pracovníkům, ale i lékařům, zubním lékařům a farmaceutům, kteří přicházejí ze třetích zemí** a chtějí na území České republiky vykonávat zdravotnické povolání. Svoje služby poskytuje zájemcům z řad cizinců o práci ve zdravotnictví. Kontaktní centrum – cizinci také slouží jako **informační centrum pro poskytovatele zdravotních služeb**, kteří mají zájem obsadit volná místa nelékařskými zdravotnickými pracovníky ze třetích zemí. Dále centrum spolupracuje s Centry na podporu integrace cizinců a dalšími neziskovými organizacemi zabývajících se integrací cizinců, kterým poskytuje informativní podporu v případě zájmu o práci ve zdravotnictví. Informace na webových stránkách Kontaktního centra – cizinci jsou uvedeny v českém jazyce, stěžejní informace jsou uvedeny také v angličtině, ukrajinštině, němčině, ruštině a francouzštině. V neposlední řadě se kontaktní centrum – cizinci podílí na projektech určených pro cizince.

Ve spolupráci s Ministerstvem zdravotnictví je zajišťována agenda programu ekonomické migrace – Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, i když v současném postavení migrantů z Ukrajiny jako osob s dočasnou ochranou a volným přístupem na trh práce je těchto zájemců minimum.

Národní centrum nabízí zájemcům o složení aprobační zkoušky e-learningové kurzy češtiny pro cizince, a to jak obecného jazyka, tak češtiny pro zdravotníky. Mimo kurzy českého jazyka jsou nabízeny podpůrné či případné odborné kurzy, které se zaměřují na problematiku systému zdravotnictví v ČR (určeno pro všechny odbornosti zdravotnických pracovníků), dále kurzy pro praktické a všeobecné sestry, zdravotnické záchranáře, fyzioterapeuty a zdravotní laboranty. Prostřednictvím realizace projektu Ověření dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí (reg. č.: CZ.03.02.02/00/22_045/0003800), jsou v současné době realizována setkání pro uchazeče o aprobační zkoušku setkání s úspěšnými absolventy. Tato setkání mají hojnou účast a jsou pozitivně hodnocena. V rámci nabízené podpory CS jsou naplánovány první části modulového vzdělávání – víkendových intenzivních přípravných kurzů před aprobační zkouškou.

V rámci informační podpory PZS chystá NCO NZO sérii setkání pro personální pracovníky PZS s pracovníky ÚP, OAMP a pracovníků integračních center.

V rámci projektu UNICEF pro ukrajinské pracovníky natočeno celkem 22 informačních webcastů zaměřených na témata:

- Kontaktního centra (např. právní předpisy vztahující se k uznávání kvalifikace pro výkon zdravotnického povolání, realizace aprobační zkoušky, podmínky získání práce ve zdravotnictví, fungování českého zdravotnického systému, užitečné odkazy a kontakty usnadňující orientaci v celém procesu uznávání kvalifikace zdravotnického pracovníka apod.). V posledních dvou epizodách webcastů je možné si vyslechnout osobní zkušenost s prací v českém zdravotnictví od všeobecné sestry z Ukrajiny.
- Aprobační zkoušky (seznámení s celým procesem aprobačních zkoušek pro nelékařská zdravotnická povolání, jak se na zkoušku přihlásit, jaké poplatky jsou se zkouškou spojené, jaké části aprobační zkouška má a co jednotlivé části obnáší).

Dále bylo připraveno 29 dílů odborných webinářů pro praktické a všeobecné sestry, které se týkají činností všeobecné a praktické sestry v České republice. Webináře nabízejí rozšíření odborných vědomostí zejména v oblasti kojení, očkování, výživy a péče o novorozence. Pět dílů je věnováno motivačním upoutávkám pro certifikované kurzy dostupné v České republice. Cílem webinářů je předat nejen teoretické informace o daném tématu, ale zejména praktické zkušenosti a dovednosti od českých odborníků tak, aby zahraniční pracovníci byli seznámeni se standardy ošetrovatelské péče a dokázali se připravit nejenom na složení aprobační zkoušky, ale také na praxi v našem zdravotnictví.

Pro laickou veřejnost byla natočena 4 videa týkající se zdravotní péče v ČR, kojení, péče o ženu v těhotenství a po porodu a jeho dostupnost, problematiky očkování a zdůraznění jeho benefitů pro jedince i společnost.

V říjnu 2023 začala realizace projektu v rámci OP Zaměstnanost Plus cíleného na pracovníky ze zahraničí – Ověření dílčího řešení personální stabilizace ve zdravotnictví prostřednictvím pracovníků ze zahraničí (reg. č.: CZ.03.02.02/00/22_045/0003800), který potrvá do října 2025. Cílem projektu je navržení a pilotní ověření systému, který bude více inkluzivní při zachování kvalitativních požadavků na pracovníky. Projekt je složený ze čtyř částí – klíčových aktivit: KA 1 – zpracování doporučených postupů pro nábor, vzdělávání a uplatnění zdravotnických pracovníků v rezortu zdravotnictví v České republice, KA 2 - realizace náboru a uplatnění zahraničních pracovníků v rezortu zdravotnictví v ČR, KA 3 – realizace vzdělávacích aktivit – modulové vzdělávání uchazečů o aprobační zkoušku, s důrazem na uplatnění zdravotnického pracovníka, který po úspěšném složení aprobační zkoušky získal uznání způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání na trhu práce jako

kvalifikovaného nelékařského zdravotnického pracovníka a KA 4 – evaluace jednotlivých kroků k řešení personální stabilizace resortu.

Podpora je kromě zahraničních pracovníků cílena i na poskytovatele zdravotních služeb. Podpořeno by mělo být cca 17 poskytovatelů zdravotních služeb a 140 zahraničních pracovníků usilujících o práci ve zdravotnictví. Projekt má za dílčí cíl vytvořit funkční síť napříč poskytovateli zdravotních služeb, centry na podporu cizinců a jiných NNO a orgány státní správy tak, aby byla podpořena informovanost všech zainteresovaných stran.

Hrazené služby poskytované zahraničním pojištěncům je úhrada v tzv. úhradové vyhlášce stanovena ve stejné výši, jako pro české pojištěnce ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů. Toto ustanovení vychází z Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004, o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, v platném znění, podle něhož musí být při poskytování hrazených služeb zahraničním pojištěncům stanoveny stejné podmínky jako tuzemským pojištěncům.

b) Participace cizinců na veřejném životě

Předpokladem úspěšné integrace je pocit sounáležitosti se společností, ve které cizinci žijí. Dlouhodobým cílem integrační politiky je proto aktivní podpora zapojení cizinců do veřejného života tak, aby se mohli cítit jeho součástí a pociťovali spoluodpovědnost za dění v komunitě. V zájmu toho je nutné seznamovat cizince s rolí občanské společnosti a motivovat je k účasti na rozhodování o věcech veřejných na místní úrovni. Cizinci mají možnost podílet se na tvorbě veřejné politiky zejména prostřednictvím zapojení do poradních orgánů (platform) krajských rad i municipalit, a tudíž spoluvytvářet plány komunitního rozvoje, integrační strategie atd.

Cizinci by měli být informováni o politickém systému, institucích, demokratických zásadách právního systému aj. a o možnostech jejich využívání a aktivní participace v jejich rámci. Cílem je podpořit občanskou gramotnost a plnou orientaci cizinců ve společnosti a tím zvýšit jejich zájem a motivaci aktivně se zapojit do místního dění.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím státních dotačních programů a podpory činnosti regionálních Integračních center motivovat kraje a obce k přizvání cizinců do procesu tvorby veřejné politiky prostřednictvím jejich zapojení do poradních orgánů, tvorby komunitních plánů a vlastních integračních politik (MV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat projekty zaměřené na informovanost cizinců o možnostech aktivní participace na veřejném životě (MV, MPSV).

c) Informovanost cizinců i majority

Hlavním úkolem politiky integrace cizinců je neustále informovat jak cizince, tak i majoritní společnost o činnosti státu i organizací směřujících k podpoře integrace a o nabídce bezplatných integračních služeb, stejně jako objasňovat význam integrace pro budování harmonického soužití s cizinci. Tyto informace musí reflektovat konkrétní potřeby cizinců, musí být adresné, srozumitelné a využitelné. Významným aktérem v posilování informovanosti cizinců i majority jsou zejména regionální Integrační centra a NNO.

Zdroje informací, kterými jsou například publikace, letáky, webové stránky aj. budou i nadále průběžně aktualizovány a překládány do jazyků srozumitelných cizincům. Informace budou šířeny také prostřednictvím periodik, časopisů, bulletinů či médií vydávaných nebo

provozovaných cizinci, lokálních médií, webových stránek organizací cizinců, škol a dalších institucí. Podporováno bude i šíření informací prostřednictvím sociálních sítí.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat zvyšování informovanosti cizinců i dalších aktérů v procesu integrace, včetně majoritní společnosti (MV);
- provozovat a průběžně aktualizovat obsah sekce zahraniční zaměstnanosti na Portále MPSV <https://www.mpsv.cz/web/cz/zahranicni-zamestnanost> tak, aby web sloužil jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců na trh práce (MPSV);
- zajišťovat přístup cizinců k informacím v rámci veřejné správy, průběžně aktualizovat informační materiály, včetně jejich překladů do jazyků cizincům srozumitelných (MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV);
- informace pro cizince publikovat tiskem a/nebo je zveřejňovat na webových stránkách či sociálních sítích tak, aby byly přehledné, snadno přístupné a zveřejňované v jazycích srozumitelných cizincům (MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV);
- prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat diversifikaci nástrojů pro předávání informací s využíváním sociálních sítí, mobilních aplikací, internetu, virálních videí v jazycích cizinců, lokálních periodik i periodik cizinců atd. (MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ);
- neodkladně zveřejňovat informace týkající se cizinců, které vyplnou z legislativních změn (MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV).

d) Komunikace

Další prioritou integračních opatření je prohlubování komunikace s širokou veřejností, s občany i cizinci, o problematice migrace a integrace, o cílené a kvalitní práci odváděné v oblasti integrace a o jejích výsledcích. Je velmi důležité zprostředkovávat objektivní informace o cizincích veřejnosti a předcházet tak negativním předsudkům a nenávisťným projevům vůči cizincům. Komunikace bude zaměřena i na význam integrace pro osobní život a prosperitu cizinců a přínos i nezbytnost vzájemných kontaktů majority a cizinců.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- naplňovat Komunikační strategii ČR¹¹ zaměřenou na téma integrace, včetně informační kampaně zaměřené na laickou i odbornou veřejnost (MV, Úřad vlády, MŠMT, MPSV, MPO);
- informovat veřejnost o státem realizovaných integračních opatřeních a aktivitách na podporu integrace cizinců i o výsledcích těchto opatření (MV, MPSV, MŠMT, MPO, MK, MZ, MZV);
- provozovat speciální webové stránky o migraci a integraci (MV, MPSV);
- zpracovávat a na webových stránkách zveřejňovat přehledy migračních aktualit s cílem budovat povědomí o situaci a nových trendech v oblasti migrace a integrace v zahraničí (MV);
- zprostředkovávat objektivní informace o cizincích a předcházet tak negativním stereotypům a dezinformacím o cizincích (MV, Úřad vlády).

e) Prohlubování odborných kompetencí

¹¹ Komunikační strategie České republiky k migraci byla přijata na základě usnesení vlády ČR ze dne 12. října 2015 č. 824 o změně usnesení vlády ze dne 29. července 2015 č. 621, o Strategii migrační politiky České republiky a o Komunikační strategii České republiky k migraci.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- zajišťovat vzdělávací semináře na téma integrace cizinců pro pracovníky regionálních Integračních center, partnerských organizací Center, samospráv a nevládních neziskových organizací poskytujících cizincům asistenci a sociálně-právní poradenství (MV);
- zajistit zvyšování informovanosti a interkulturních a sociokulturních kompetencí pracovníků jednotlivých resortů a dalších subjektů pracujících s cizinci, včetně jejich přípravy na působení v přímém kontaktu s cizinci/v komunitách cizinců. Tento úkol se týká všech resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců, zejména pak těchto oblastí:
- oblast školství: vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti vzdělávání dětí a žáků – cizinců a dětí a žáků s odlišným mateřským jazykem (MŠMT);
- oblast sociální práce a služeb: systematicky zajišťovat vzdělávání příslušných zaměstnanců Úřadu práce ČR (dále ÚP) - tj. zejména v oblastech zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení – a příslušných zaměstnanců Orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) pro přímý kontakt s cizinci (MPSV, GŘ ÚP);
- oblast kultury: vzdělávání pracovníků kulturních institucí, kteří jsou při své práci v kontaktu s cizinci, v tématech souvisejících s integrací cizinců k posílení mezikulturních kompetencí a k poskytování interkulturních služeb (MK);
- oblast zaměstnanosti: zvyšování informovanosti a interkulturních i sociokulturních kompetencí příslušných pracovníků (MPSV, GŘ ÚP);
- oblast pobytu cizinců: zvyšování informovanosti a interkulturních kompetencí příslušných pracovníků (MV, Policie ČR).

f) Sociálně-právní ochrana dětí

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- v případě potřeby se účastnit meziresortního jednání se zástupci Úřadu pro mezinárodně právní ochranu dětí, MŠMT, MV, MZ (MPSV);
- v případě potřeby aktualizovat metodické informace a doporučení k problematice nezletilých cizinců bez doprovodu (MPSV);
- realizovat školení a vzdělávací program v oblasti ochrany dětí v mimořádných situacích pro zaměstnance orgánů sociálně-právní ochrany dětí (MPSV);
- realizovat školení zaměřená na prevenci obchodování s dětmi (MPSV);
- metodicky vést Úřad pro mezinárodně právní ochranu dětí, který zajišťuje sociálně-právní ochranu ve vztahu k cizinci, tedy v případech s přeshraničním prvkem (MPSV);
- monitoring počtu případů nezletilých cizinců bez doprovodu, zaznamenaných orgány sociálně – právní ochrany dětí (MPSV);

6. STATISTIKA

Hlavním cílem tvorby statistik je zajistit kontinuální přehledy kvalitních údajů, které slouží nejen pro potřeby státní správy, ale i mezinárodních institucí a široké veřejnosti. Cíle v oblasti integrace nelze formulovat, zejména vzhledem ke komplexnosti problematiky, jako SMART a není to ani cílem. Při vytváření statistik bude mj. kladen důraz také na genderovou segregaci získaných dat.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- zpracovat aktualizovanou publikaci Cizinci v České republice, která bude obsahovat statistická data týkající se jednotlivých oblastí života cizinců na území České republiky v roce 2025 (Český statistický úřad);
- sbírat a průběžně publikovat relevantní statistické údaje týkající se cizinců na území

7. KOORDINACE

Koordinací realizace Koncepce integrace cizinců je pověřeno Ministerstvo vnitra České republiky. Za realizaci politiky integrace je pak odpovědné každé z ministerstev v rozsahu své gesce.

Koordinace při zpracování Postupu je primárně řešena dlouhodobě v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců. Zároveň jsou používány další nástroje – například kvartální jednání se sítí 18 Center na podporu integrace cizinců, bilaterální jednání nebo informační schůzky s aktéry integračního procesu.

Úkolem jednotlivých resortů je předložit návrhy svých záměrů a úkolů k realizaci integrační politiky do Koncepce integrace cizinců, resp. Postupu při realizaci Koncepce na následující rok. Resorty by měly přistupovat k realizaci politiky integrace odpovědně a aktivně, systematicky sledovat a analyzovat vývoj a změny situace na poli integrace cizinců v rámci odpovědnosti resortu a reagovat na to zaváděním příslušných opatření.

Každé z příslušných ministerstev řeší problematiku integrace v rámci své resortní koncepce. Ministr příslušného resortu jmenuje resortního koordinátora integrace cizinců na úrovni pracovníka s potřebnými rozhodovacími pravomocemi.

Návrhy opatření (do 31. 12. 2025):

- neodkladně informovat Ministerstvo vnitra ČR jako koordinátora integrační politiky:
- v případě jmenování nového resortního koordinátora integrace (MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV);
- vyhlášení dotačních výběrových řízení na projekty vztahující se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT);
- vydání nebo aktualizaci informačních materiálů vztahujících se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV);
- svolávat meziresortní poradu v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů nejméně jedenkrát ročně a v případě potřeby vést bilaterální jednání (MV ve spolupráci s resorty);
- pořádat informativně diskusní setkání se zástupci krajů a obcí, vysokých škol, občanského sektoru atd. k podpoře vzájemné informovanosti, a to zejména v návaznosti na legislativní změny; v případě potřeby iniciovat také bilaterální jednání (MV);
- vzhledem k požadavku efektivity a hospodárnosti vynaložených prostředků prohloubit obsahovou i finanční kontrolu poskytovaných dotací (MV, MPSV);
- konzultovat přípravu Koncepce integrace cizinců s odbornou veřejností (MV).

8. FINANCOVÁNÍ INTEGRACE CIZINCŮ

Pro rok 2025 je v rámci návrhu státního rozpočtu České republiky na podporu integrace cizinců plánována částka 54 290 290 Kč. Tato však může doznat změn v závislosti na definitivní podobě zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2025, tj. na schválených výdajových limitech kapitoly Ministerstvo vnitra. Finanční prostředky budou použity na realizaci opatření podporujících integraci cizinců v České republice. Část finančních prostředků, 12 906 000 Kč, bude převedena z rozpočtové kapitoly Ministerstva vnitra, a to ve prospěch jiných resortů dle níže uvedeného rozdělení.

Finanční částky jsou alokovány na základě jednání Grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů se souhlasem všech resortů.

Rozdělení finančních prostředků na jednotlivé resorty v roce 2025:

a)	Ministerstvo vnitra	41 384 290 Kč
b)	Ministerstvo kultury	356 000 Kč
c)	Ministerstvo práce a sociálních věcí ¹²	nenárokují žádné prostředky
d)	Ministerstvo pro místní rozvoj	nenárokují žádné prostředky
e)	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	12 300 000 Kč
f)	Český statistický úřad	250 000 Kč
g)	Ministerstvo zahraničních věcí	nenárokují žádné prostředky
h)	Ministerstvo zdravotnictví	nenárokují žádné prostředky
i)	Ministerstvo průmyslu a obchodu	nenárokují žádné prostředky

Poznámka:

Pro MŠMT na rok 2025 bude vyčleněno 12 300 000 Kč, z této částky je pak na realizaci služeb adaptačních koordinátorů a tlumočnicků, podporu pedagogickým pracovníkům vzdělávajícím děti a žáky-cizince formou vzdělávacích programů, poradenství, metodických a výukových materiálů, webového portálu a sítě krajských koordinátorů vyhrazeno 11 500 000 Kč. Na zajištění zkoušky A2 pro trvalý pobyt a aktivity s tím související celkem 800 000 Kč.

Vyčíslené dopady do regulace zaměstnanosti v rámci jednotlivých rozpočtových kapitol:

- Český statistický úřad využije v oblasti prostředků na platy a ostatní platby za provedenou práci (ostatní osobní náklady) částku ve výši 58 000 Kč;
- Ministerstvo kultury využije v oblasti prostředků na platy a ostatní platby za provedenou práci (ostatní osobní náklady) částku ve výši 20 000 Kč;
- Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy využije v oblasti prostředků na platy a ostatní platby za provedenou práci (ostatní osobní náklady) částku až do výše 8 200 000 Kč;
- Ostatní zúčastněné kapitoly státního rozpočtu České republiky prostředky v oblasti platů a ostatních plateb za provedenou práci (ostatních osobních nákladů) v roce 2025 nevyužijí.
- Kromě výše uvedených finančních prostředků jednotlivé resorty vyčleňují ze svého rozpočtu další finanční zdroje na podporu integrace cizinců v rámci gesce příslušného resortu (např. programy podpory sociálních služeb MPSV).

Při využívání prostředků státního rozpočtu musí být v roce 2025 kladen důraz zejména na:

- efektivní využívání prostředků na integraci cizinců;
- zamezení dvojímu financování obdobných projektů;
- zaměření na větší propojení finančních prostředků z fondů Evropské unie a ze státního rozpočtu;
- urychlení a zajištění transparentnosti administrativního procesu při udělování dotací;
- kontrolu.

Souhrn úkolů uvedených v Postupu:

¹² MPSV bude financovat projekty ze státního rozpočtu na sociální služby a z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (ESF) - Operačního programu Zaměstnanost (OPZ).

Oblast	Čís.	Opatření	Odpovědné resorty
Znalost českého jazyka	1	Zajistit financování a metodickou podporu při realizaci jazykové přípravy dětí a žáků s nedostatečnou znalostí vyučovacího jazyka v mateřských, základních a středních školách.	MŠMT
	2	Pokračovat v poskytování služeb překladatelů, tlumočnicků a adaptačních koordinátorů ve školách a školských zařízeních.	MŠMT
	3	Pokračovat v poskytování podpory pedagogickým pracovníkům vzdělávajícím děti a žáky cizince prostřednictvím sítě krajských koordinátorů, zahrnující nabídku a realizaci vzdělávacích programů, metodickou, koordinační, konzultační a síťovací podporu včetně provozu a aktualizace portálu podporujícího pedagogy vzdělávající děti a žáky cizince.	MŠMT
	4	Zajištění zkoušky z češtiny pro trvalý pobyt na území ČR na úrovni A2 a případné navýšení počtu zkouškových míst a vyzkoušených cizinců; podporovat vzdělávání osob, které mají dlouhodobě nízkou úspěšnost u zkoušky (metodika, cvičení); upravit systém registrace tak, aby umožňoval lepší kontrolu zadaných údajů; vyvinout nové výukové sady pro využití na facebookových stránkách.	MŠMT
	5	Finančně zabezpečit realizaci zjednodušených projektů (šablon) zaměřených na integraci v rámci Operačního programu Jan Amos Komenský.	MŠMT
	6	Realizovat aktivity vyplývající z potřeb škol v souvislosti s integrací uprchlíků.	MŠMT
	7	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit výuku češtiny pro dospělé cizince pro různé stupně pokročilosti, a to i nad úroveň A2 požadovanou pro trvalý pobyt, která by cizincům umožnila aktivní zapojení do společenské ho života a uplatnění na trhu práce.	MV, MPSV, Generální ředitelství Úřadu práce ČR – GR ÚP
	8	V rámci 18 regionálních Center na podporu integrace cizinců (dále Integračních center), projektů obcí na podporu integrace cizinců i nestátních neziskových organizací (dále NNO) poskytujících kurzy češtiny pro dospělé cizince reflektovat specifické potřeby účastníků kurzů a umožňovat účast na kurzech ČJ také ženám-cizinkách tím, že bude přizpůsobena doba konání kurzů a zajištěna možnost hlídání dětí.	MV, MPSV
	9	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit vytvoření online nástroje pro výuku odborné češtiny pro cizince v prioritních oborech vzhledem	MPSV

		k uplatnitelnosti na trhu práce.	
Ekonomická soběstačnost	10	Zvyšovat informovanost zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání cizinců, různých druzích pobytu a zvyšovat informovanost cizinců o procedurách legálního zaměstnávání.	MPSV
	11	Zajišťovat poskytování aktuálních, cizincům srozumitelných a snadno dostupných informací z oblasti zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení, dávek státní sociální podpory, pomoci v hmotné nouzi, dávek pro osoby se zdravotním postižením, sociálních služeb, sociální práce a sociálního bydlení a problematiky nezletilých bez doprovodu prostřednictvím nejrůznějších informačních kanálů a v co nejširším spektru jazykových verzí.	MPSV
	12	Zvyšovat informovanost cizinců o možnostech ochrany před diskriminací, zejm. v období těhotenství a raného rodičovství a dalších právech souvisejících s postavením na trhu práce.	MPSV
	13	Provozovat a pravidelně aktualizovat informace týkající se zaměstnávání cizinců na Portálu MPSV v sekci zahraniční zaměstnanost.	MPSV
	14	Metodicky vést Úřad práce ČR v souvislosti s cílovou skupinou zejména v oblastech zprostředkování zaměstnání, rekvalifikací a státní sociální podpory.	MPSV
	15	V rámci interní Pracovní skupiny pro integraci cizinců pravidelně jednat o aktuálních tématech z oblasti gesce MPSV.	MPSV
	16	Z dotací ze státního rozpočtu na sociální služby podporovat sociální služby, jejichž cílovou skupinou jsou také cizinci, zaměřené na odborné sociální a terénní poradenství, sociální rehabilitaci, terénní sociální práci (streetwork), vzdělávání sociálních pracovníků a dalších subjektů, aktivizační služby a azylové domy.	MPSV
	17	Nadále pokračovat v prevenci pracovního vykořisťování (včetně prevence sexuálního obtěžování a zneužívání na pracovišti) a ochraně před diskriminací cizinců na trhu práce (včetně vícečetné diskriminace) a zohledňovat specifické potřeby žen a mužů ve vztahu k prevenci pracovního vykořisťování.	MPSV
	18	Podpora služeb poradenství pro rekvalifikace v rámci veřejných služeb zaměstnanosti s důrazem na maximalizaci kvalifikačního potenciálu a kvalitu (budoucího) zaměstnání;	MPSV

	19	Podpora zaměřená na cílovou skupinu cizinci, migranti je zahrnuta do nového operačního programu, tj. Operační program Zaměstnanost plus 2021–2027. Cílová skupina a její podpora je v souladu s KIC zahrnuta do připravovaných soutěžních výzev OPZ+.	MPSV
	20	V rámci nového OPZ+ se sekce zaměstnanosti MPSV ve spolupráci s Úřadem práce ČR zaměřuje na nedostatečné kapacity služeb zaměstnanosti v oblasti práce s osobami s migrační zkušeností zacílené na integraci na trh práce, posílení ekonomické soběstačnosti a maximalizaci jejich pracovního potenciálu. V návaznosti na tento cíl realizuje sekce zaměstnanosti MPSV v rámci specifického cíle 1.4 do výzvy č. 2 „Rozvoj institucí a služeb trhu práce“ systémový projekt EURES+3Z Up!. V rámci projektu je realizována aktivita „Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti“, jejímž cílem je mj. vytvořit podmínky pro zpřístupnění nabídky služeb zaměstnanosti pro klienty s migrační zkušeností (např. zavedením služby komunitního tlumočení do portfolia služeb zaměstnanosti, individualizací služeb, zapojením prvků case managementu do poradenských činností). Primární cílovou skupinou jsou zaměstnanci MPSV a ÚP ČR, jedná se zejména o zaměstnance, kteří se věnují otázkám souvisejícím s problematikou zahraniční zaměstnanosti.	MPSV
	21	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU podpořit projekty zaměřené na aktivní vyhledávání a oslovování cizinců pomocí terénní sociální práce (streetwork) a na vzdělávání streetworkerů.	MPSV
	22	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů EU průběžně monitorovat vývoj situace a postavení cizinců v jednotlivých regionech a lokalitách s cílem efektivně řešit vznikající problémy a na zjištěné problémy bezprostředně reagovat.	MV, MPSV
	23	Nadále věnovat pozornost zlepšování podmínek pro podnikání všech podnikatelů bez rozdílu, tedy i cizinců. V rámci živnostenského podnikání pokračovat v edukaci podnikatelů, kteří mohou informace již po řadu let získávat z webových stránek Ministerstva průmyslu a obchodu (záložka Podnikání/Živnostenské podnikání/Průvodce živnostenským podnikáním – viz. https://www.mpo.cz/cz/podnikani/zivnostenske-	MPO

		podnikání/pruvodce-živnostenským podnikáním/, ale i z Portálu živnostenského podnikání. Prostřednictvím portálu BusinessInfo.cz – viz. https://www.businessinfo.cz/navody/obchodni-korporace-zalozeni-a-vznik-ppbi/ pokračovat v předávání informací podnikatelům o možnostech a podmínkách založení obchodních korporací. Veškeré informace i nadále pravidelně aktualizovat a pro cizince uvádět v anglickém jazyce.	
	24	Zajistit informovanost pracovníků živnostenských úřadů o způsobu řešení záležitostí všech subjektů hodlajících provozovat živnost, tedy i cizinců.	MPO
Orientace cizince ve společnosti	25	Nadále poskytovat cizincům v předmigračním období v zemi původu poradenství a informace v rozsahu své působnosti a v ostatních případech zprostředkovat kontakt na příslušné orgány a instituce.	MV ve spolupráci s MZV
	26	Zajistit, aby informační materiály „Příští zastávka ČR“ pro předmigrační přípravu cizinců v příslušných jazykových verzích byly dostupné v elektronické podobě.	MZV ve spolupráci s MV
	27	Při jednání se zahraničními partnery a veřejností prezentovat integrační aktivity a programy, které jsou cizincům poskytovány v České republice.	MV, MZV
	28	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit metodiku adaptačně-integračních kurzů a zajištění propagace těchto kurzů.	MV
	29	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit průběžnou aktualizaci systému odborné přípravy a vzdělávání lektorů a tlumočnicků adaptačně-integračních kurzů.	MV
	30	Prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat provoz webové stránky pro adaptačně-integrační kurzy a vedení databáze lektorů a tlumočnicků.	MV
	31	Prostřednictvím dotačních řízení zajišťovat aktualizaci, překlady do dalších jazyků dle aktuální potřeby, aktualizaci a dostupnost elektronické verze informační brožury, která je součástí adaptačně-integračních kurzů.	MV
	32	Udržovat a rozvíjet platební a rezervační systém pro adaptačně-integrační kurzy.	MV
	33	Zajistit dotace pro organizaci povinných adaptačně-integračních kurzů.	MV
	34	Zajistit informování cizinců o způsobu zajištění tísňové komunikace a postupu při tísňové komunikaci se složkami integrovaného záchranného systému.	MV
	35	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev	MV, MPSV

		v rámci fondů Evropské unie podporovat poskytování asistence cizincům při vyřizování pobytových náležitostí, důrazem na kvalitu služeb a kvalifikaci osob, které asistenci a tlumočení poskytují.	
	36	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie aktivně podporovat využívání služeb komunitních tlumočnicků a/nebo interkulturních pracovníků při vyřizování záležitostí cizinců.	MV, MPSV
	37	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit projekty na kurzy a semináře sociokulturní orientace; zvláštní pozornost věnovat tématům a životním situacím týkajícím se žen-cizinek všech věkových kategorií a cizinců-seniorů (např. ochrana před diskriminací, domácím násilím a dále tématu prevence pracovního vykořisťování a zvyšování povědomí o negativních jevech souvisejících se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí.	MV, MPSV
	38	Provozovat a průběžně aktualizovat obsah sekce zahraniční zaměstnanosti na Portále MPSV https://www.mpsv.cz/web/cz/zahranicni-zamestnanost tak, aby web sloužil jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců na trh práce.	MPSV
	39	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat rozvoj lokálního komunitního soužití prostřednictvím společných aktivit místních obyvatel z řad cizinců i majority, zapojování cizinců do aktivit majority i účast majority na akcích pořádaných cizinci.	MV
	40	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat integrační aktivity založené na vlastní iniciativě cizinců.	MV, MPSV
Rozvíjení vzájemných vztahů mezi komunitami	41	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podpořit aktivní zapojení žen-cizinek všech věkových kategorií do integračních procesů prostřednictvím podpory pořádání formálních i neformálních aktivit se zaměřením na jejich oblasti zájmu.	MV, MPSV
	42	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit seniorské a pro-seniorské organizace zaměřené na aktivity ve prospěch všech seniorů včetně cizinců se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek.	MPSV
	43	Podporovat kulturní, osvětové či další akce organizované majoritní společností nebo cizinci s cílem sdílení informací o kultuře a poměrech v zemi původu cizinců	MK, MŠMT, MV

		a o podmínkách jejich existence v České republice a vytvářet tak předpoklady pro vzájemné poznávání, setkávání a rozvoj nekonfliktních vztahů mezi komunitami.	
	44	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat realistickou a vyváženou mediální prezentaci postavení cizinců v České republice a komunikaci tématu integrace k veřejnosti.	MV
	45	Využívat dle potřeby služeb interkulturních pracovníků, komunitních tlumočnicků a asistentů/spolupracovníků pedagoga z řad cizinců k usnadnění a zkvalitnění komunikace mezi cizinci, institucemi i veřejností, propagovat možnost a přínos využití této služby v rámci resortu.	MK, MPSV, ÚP ČR, orgány inspekce práce, MV, MPO, MŠMT, MZ
	46	Zajistit zapojení kulturních institucí do procesu integrace cizinců a podpořit projekty těchto institucí (např. knihoven, muzeí, galerií, kulturních domů ad.), které přispívají k vzájemnému poznávání české společnosti a příslušníků jiných kultur i k větší účasti cizinců na místních kulturních aktivitách.	MK
	47	Prostřednictvím dotačních řízení či dalších zdrojů podporovat výzkumy zaměřené např. na analýzu života jednotlivých komunit, vztahy mezi cizinci a majoritou, vzájemné vztahy mezi komunitami cizinců, sídelní segregaci, postavení žen-migrantek ve společnosti, fenoménu stárnutí populace cizinců a postavení specifické skupiny cizinců-seniorů ve společnosti, bariéry integrace či tvorbu indikátorů integrace.	MV
	48	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj vybraných regionálních Integračních center a provázanost jejich činnosti s dalšími organizacemi včetně nestátních neziskových organizací, organizací cizinců a dalších institucí a organizací v regionu.	MV
	49	Prostřednictvím dotačních řízení nadále podporovat projekty obcí na podporu integrace cizinců na lokální úrovni.	MV
Integrace na lokální a regionální úrovni	50	Prostřednictvím dotačních řízení podpořit v rámci projektů na lokální úrovni aktivity zaměřené také na zranitelné skupiny cizinců s cílem jejich aktivizace, zvýšení účasti na integračních aktivitách a prevence sociální izolace; pozornost bude věnována zejména ženám a seniorům z řad cizinců i majority se zohledněním specifického postavení seniorů a seniorek.	MV

	51	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat činnost a rozvoj NNO zabývajících se integrací cizinců na regionální a lokální úrovni, včetně podpory integračních aktivit, síťování aktérů a rozvoje organizací cizinců.	MV
	52	Prostřednictvím státních dotačních programů a podpory činnosti regionálních Integračních center motivovat kraje a obce k přizvání cizinců k vytváření veřejné politiky prostřednictvím jejich zapojení do poradních orgánů, tvorby komunitních plánů a vlastních integračních politik.	MV
	53	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat projekty zaměřené na informovanost cizinců o možnostech aktivní participace na veřejném životě.	MV, MPSV
Participace cizinců na veřejném životě	54	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie průběžně podporovat zvyšování informovanosti cizinců i dalších aktérů v procesu integrace, včetně majoritní společnosti.	MV
	55	Provozovat a průběžně aktualizovat obsah sekce zahraniční zaměstnanosti na Portále MPSV https://www.mpsv.cz/web/cz/zahranicni-zamestnanost tak, aby web sloužil jako zdroj aktuálních a ucelených informací o integraci cizinců na trh práce (MPSV).	MPSV
Informovanost cizinců i majority	56	Zajišťovat přístup cizinců k informacím v rámci veřejné správy, průběžně aktualizovat informační materiály, včetně jejich překladů do jazyků cizincům srozumitelných.	MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	57	Informace pro cizince publikovat tiskem a/nebo je zveřejňovat na webových stránkách či sociálních sítích tak, aby byly přehledné, snadno přístupné a zveřejňované v jazycích srozumitelných cizincům.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	58	Prostřednictvím dotačních řízení a/nebo výzev v rámci fondů Evropské unie podporovat diversifikaci nástrojů pro předávání informací s využíváním sociálních sítí, mobilních aplikací, internetu, virálních videí v jazycích cizinců, lokálních periodik i periodik cizinců atd.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ,
	59	Neodkladně zveřejňovat informace týkající se cizinců, které vyplynou z legislativních změn.	MK, MMR, MPO, MPSV, MŠMT, MV, MZ, MZV
	60	Naplňovat Komunikační strategii ČR zaměřenou na téma integrace, včetně informační kampaně zaměřené na laickou i odbornou veřejnost.	MV, Úřad vlády, MŠMT, MPSV, MPO
	61	Informovat veřejnost o státem realizovaných	MV, MPSV,

		integračních opatřeních a aktivitách na podporu integrace cizinců i o výsledcích těchto opatření.	MŠMT, MPO, MK, MZ, MZV
	62	Provozovat speciální webové stránky o migraci a integraci.	MV, MPSV
Komunikace	63	Zpracovávat a na webových stránkách zveřejňovat přehledy migračních aktualit s cílem budovat povědomí o situaci a nových trendech v oblasti migrace a integrace v zahraničí.	MV
	64	Zprostředkovávat objektivní informace o cizincích a předcházet tak negativním stereotypům a dezinformacím o cizincích.	MV, Úřad vlády
	65	Zajišťovat vzdělávací semináře na téma integrace cizinců pro pracovníky regionálních Integračních center, partnerských organizací Center, samospráv a nevládních neziskových organizací poskytujících cizincům asistenci a sociálně-právní poradenství.	MV
	66	Zajistit zvyšování informovanosti a interkulturních a sociokulturních kompetencí pracovníků jednotlivých resortů a dalších subjektů pracujících s cizinci, včetně jejich přípravy na působení v přímém kontaktu s cizinci v komunitách cizinců. Tento úkol se týká všech resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců, zejména pak těchto oblastí: <ul style="list-style-type: none"> - oblast školství: vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti vzdělávání dětí a žáků – cizinců a dětí a žáků s odlišným mateřským jazykem (MŠMT); - oblast sociální práce a služeb: systematicky zajišťovat vzdělávání příslušných zaměstnanců Úřadu práce ČR (dále ÚP) - tj. zejména v oblastech zaměstnanosti, nezaměstnanosti, sociálního zabezpečení – a příslušných zaměstnanců Orgánu sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) pro přímý kontakt s cizinci (MPSV, GŘ ÚP); - oblast kultury: vzdělávání pracovníků kulturních institucí, kteří jsou při své práci v kontaktu s cizinci, v tématech souvisejících s integrací cizinců k posílení mezikulturních kompetencí a k poskytování interkulturních služeb(MK); - oblast zaměstnanosti: zvyšování informovanosti a interkulturních i sociokulturních kompetencí příslušných pracovníků (MPSV, GŘ ÚP); - oblast pobytu cizinců: zvyšování 	MV, MŠMT, MPSV, GŘ ÚP, MK, Policie ČR

		informovanosti a interkulturních kompetencí příslušných pracovníků (MV, Policie ČR).	
	67	V případě potřeby se účastnit meziresortního jednání se zástupci Úřadu pro mezinárodně-právní ochranu dětí.	MŠMT, MV, MZ, MPSV
Prohlubování odborných kompetencí	68	V případě potřeby aktualizovat metodické informace a doporučení k problematice nezletilých cizinců bez doprovodu.	MPSV
	69	Realizovat školení a vzdělávací program v oblasti ochrany dětí v mimořádných situacích pro zaměstnance orgánů sociálně-právní ochrany dětí.	MPSV
Sociálně-právní ochrana dětí	70	Realizovat školení zaměřená na prevenci obchodování s dětmi.	MPSV
	71	Metodicky vést Úřad pro mezinárodně právní ochranu dětí, který zajišťuje sociálně-právní ochranu ve vztahu k cizinci, tedy v případech s přeshraničním prvkem.	MPSV
	72	Monitoring počtu případů nezletilých cizinců bez doprovodu, zaznamenaných orgány sociálně-právní ochrany dětí.	MPSV
	73	Zpracovat aktualizovanou publikaci Cizinci v České republice, která bude obsahovat statistická data týkající se jednotlivých oblastí života cizinců na území České republiky v roce 2023.	ČSÚ
	74	Sbírat a průběžně publikovat relevantní statistické údaje týkající se cizinců na území České republiky.	ČSÚ, MV, MPSV, MŠMT, MPO, MZ
	75	Neodkladně informovat Ministerstvo vnitra ČR jako koordinátora integrační politiky: <ul style="list-style-type: none"> - o případném jmenování nového resortního koordinátora integrace (MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV); - o vyhlášení dotačních výběrových řízení na projekty vztahující se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT); - o vydání nebo aktualizaci informačních materiálů vztahujících se k integraci cizinců (MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV). 	MF, MK, MPSV, MŠMT, MMR, MPO, MZ, MZV
Statistika	76	Svolávat meziresortní poradu v rámci grémia zástupců resortů zapojených do realizace Koncepce integrace cizinců na úrovni ředitelů nejméně jedenkrát ročně, v případě potřeby vést bilaterální jednání.	MV ve spolupráci s resorty

	77	Pořádat informativně diskusní setkání se zástupci krajů a obcí, vysokých škol, občanského sektoru atd. k podpoře vzájemné informovanosti, a to zejména v návaznosti na legislativní změny; v případě potřeby iniciovat také bilaterální jednání.	MV
Koordinace	78	Vzhledem k požadavku efektivity a hospodárnosti vynaložených prostředků prohloubit obsahovou i finanční kontrolu poskytovaných dotací.	MV, MPSV
	79	Konzultovat přípravu Koncepce integrace cizinců s odbornou veřejností.	MV