

odbor azylové a migrační politiky
Nad Štolou 3
Praha 7
170 34

Č. j. MV- 75678-2/OAM-2025

Praha 7. května 2025

Vážená paní,

[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]
[REDACTED]

Informace k žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

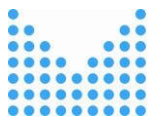
Dne 29. dubna 2025 byla Ministerstvu vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky (dále jen „Ministerstvo vnitra“), doručena prostřednictvím datové schránky Vaše žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“). Ve své žádosti jste požadovala sdělení následujících informací:

[...] (1) Vkolika případech došlo v období od ledna roku 2022 do ledna roku 2025 u cizinců pracujících na území České republiky k vydání rozhodnutí o rozšíření zaměstnanecké karty na dalšího zaměstnavatele, tj. umožnění cizinci vykonávajícímu závislou činnost na území ČR na základě zaměstnanecké karty vystavené pro účely výkonu práce u jednoho zaměstnavatele vykonávat závislou činnost i u dalšího zaměstnavatele? A jaká omezující opatření pro druhou pracovní smlouvu měla tato rozhodnutí pro daného zaměstnance?

(2) V kolika případech došlo v období od ledna roku 2022 do ledna roku 2025 u cizinců pracujících na území České republiky k vydání rozhodnutí o rozšíření zaměstnanecké karty na dalšího zaměstnavatele, kterým by byla agentura práce? [...]

V souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, tímto Ministerstvo vnitra poskytuje požadovanou informaci, a to následujícím způsobem:

Ad 1) V souvislosti s povinností cizince, který je držitelem zaměstnanecké karty, hlásit ministerstvu vnitra změnu zaměstnavatele, pracovního zařazení nebo zaměstnání na další pracovní pozici u téhož nebo u jiného zaměstnavatele, ministerstvo vnitra v příslušném informačním systému samostatně eviduje oznámení změny zaměstnavatele a souhrnně oznámení další změny zaměstnavatele.



Oznámení další změny zaměstnavatele zahrnuje jak změnu pracovní pozice u stejného zaměstnavatele, tak zaměstnání na další pracovní pozici u stejného zaměstnavatele, zaměstnání na pracovní pozici u jiného zaměstnavatele nebo zaměstnání na další/jinou pracovní pozici u jiného zaměstnavatele. Samostatně nelze tyto podkategorie vyčíslit. Uvedená čísla zahrnují počet povolených všech těchto dalších změn zaměstnavatele.

Oznámení další změny	2022	2023	2024	I 2025
Povoleno	4386	4130	3798	229

Omezující opatření MV nestanovuje, neboť žádost je rozhodována na základě doloženého pracovněprávního vztahu uzavřeného mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a jsou pouze posuzovány zákonné podmínky pro udělení další změny.

Ad 2) K žádné, protože dle § 42g odst. 7 věta třetí: „Držitel zaměstnanecké karty vydané podle odstavce 2 dále není oprávněn změnit zaměstnavatele nebo nastoupit na pracovní pozici, bude-li budoucím zaměstnavatelem agentura práce.“

Mgr. Pavla Novotná
ředitelka odboru