

MVCRX08EGPDX
prvotní identifikátor

odbor státní služby

Jindřišská 34
110 00 Praha 1

Č. j. MV- 34114-4/OSS-2025

Praha 5. března 2025

Příloha: 1/xlsx

Vážený pan
XXXXXX

Poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, a sdělení o odložení části žádosti o poskytnutí informace

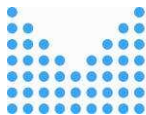
Ministerstvo vnitra, sekce pro státní službu (dále jen „Ministerstvo vnitra“), obdrželo jako povinný subjekt ve smyslu § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), dne 22. února 2025 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím, v níž jste žádal o sdělení informace, zda Ministerstvo vnitra disponuje přehledy zaměstnaneckých benefitů ve služebních úřadech, konkrétně v ústředních orgánech státní správy. Pokud by Ministerstvo vnitra takovými přehledy disponovalo, žádal jste o jejich zaslání.

Ministerstvo vnitra Vaši žádost posoudilo; vzhledem k tomu, že Vaše žádost byla formulována příliš obecně a nebylo z ní zřejmé, jaké konkrétní informace požadujete, byl jste dopisem ze dne 26. února 2025 vyzván podle § 14 odst. 5 písm. b) zákona o svobodném přístupu k informacím k jejímu upřesnění.

Dne 26. února 2025 obdrželo Ministerstvo vnitra upřesnění Vaší žádosti. Uvedl jste, co považujete za zaměstnanecké benefity, tzn. *„plnění zaměstnavatele vůči zaměstnanci nad rámec odměny za práci, které je pro zaměstnance výhodné, resp. přináší nějaký využitelný přínos či prospěch do jeho osobní sféry.“* Současně jste uvedl i konkrétní příklady benefitů tj. *„stravenky, zvýhodněné stravování v zaměstnanecké jídelně, placené či neplacené volno nad rámec právních předpisů, příspěvky na odborný rozvoj, příspěvky na dopravu, příspěvek na rekreaci, dětská školka či jesle pro zaměstnance, zkrácená pracovní doba, nadstandardní benefity stran zdravotní péče.“*

I. Poskytnutí informací podle zákona o svobodném přístupu k informacím

V příloze Vám zasíláme souhrn požadovaných informací, kterými disponujeme ve vztahu ke státním zaměstnancům a zaměstnancům v pracovním poměru na služebních místech v ústředních orgánech státní správy, jež jsou zároveň služebními úřady. Tyto informace vycházejí z dotazníkového šetření Ministerstva vnitra pro „Výroční zprávu o vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života státních zaměstnanců s výkonem státní služby služebními úřady za rok 2023“. Dotčená výroční zpráva je k dispozici na níže uvedené internetové stránce Ministerstva vnitra – sekce pro státní službu, kde jsou pravidelně zveřejňovány obdobné analytické materiály či tematické zprávy.



<https://mv.gov.cz/sluzba/clanek/ostatni-dokumenty.aspx>

K Vašemu požadavku na informace, které se týkají poskytování placeného či neplaceného volna nad rámec právních předpisů, považujeme za nezbytné uvést, že služební úřady nejsou oprávněny poskytovat státním zaměstnancům placené ani neplacené volno, které by nebylo upraveno právními předpisy. Tento přístup vyplývá z veřejnoprávní povahy služebního poměru státních zaměstnanců a z kogentní povahy právních předpisů, kterými je služební poměr upraven. Výjimku tvoří pouze volna poskytovaná státním zaměstnancům služebními orgány na základě Kolektivní dohody vyššího stupně, zejména tzv. indispoziční volno v rozsahu 5 dnů v průběhu kalendářního roku.

Nad rámec zaslaných informací si současně dovoluujeme konstatovat, že oblast zaměstnaneckých benefitů je nedílnou součástí státní služby, respektive veřejné správy jako celku. Zároveň však není její neměnnou součástí. Poskytování zaměstnaneckých benefitů vždy odráží aktuální možnosti jednotlivých služebních úřadů, legislativní změny apod. Příkladem si dovoluujeme upozornit na novou [Kolektivní dohodu vyššího stupně](#), která byla uzavřena dne 11. prosince 2024 mezi zástupci státních zaměstnanců (odborové svazy a asociace) a vládou České republiky s účinností od 1. ledna 2025. Oproti předchozí Kolektivní dohodě vyššího stupně obsahuje nové mechanismy a nástroje, které lze chápat jako zaměstnanecké benefity – např. poskytnutí služebního volna k výkonu dobrovolnické činnosti, rozšíření úhrady na očkování nebo vytvoření podmínek k zajištění komplexní psychosociální podpory státních zaměstnanců.

II. Odložení části žádosti o poskytnutí informace

Informace týkající se stravenek, zvýhodněného stravování v zaměstnanecké jídelně, příspěvku na dopravu, odborného rozvoje a rekreace nespádají do působnosti Ministerstva vnitra, a proto těmito údaji nedisponujeme.

Rovněž je třeba upřesnit, že Národní bezpečnostní úřad a Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost, uvedené ve Vámi zmíněném seznamu ústředních správních orgánů státní správy, nejsou služebními úřady. To znamená, že se na ně nevztahuje zákon č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů. Ministerstvo vnitra tudíž nemá oprávnění zabývat se jejich činností ani shromažďovat data týkající se těchto úřadů (s výjimkou dat o vzdělávání jejich zaměstnanců); proto nejsou součástí poskytnutých dat. Seznam služebních úřadů, na něž se zákon o státní službě vztahuje, lze nalézt na internetové stránce <https://mv.gov.cz/sluzba/clanek/seznam-sluzebnich-uradu.aspx>.

Ze shora uvedených důvodů Ministerstvo vnitra v této části Vaši žádost podle § 14 odst. 5 písm. c) zákona o svobodném přístupu k informacím odložilo.

Mgr. Zuzana Brücknerová
ředitelka odboru

Vyřizuje: JUDr. Lenka Tesařová, Ph.D.
tel. č.: 974 818 220
e-mail: lenka.tesarova@mv.gov.cz