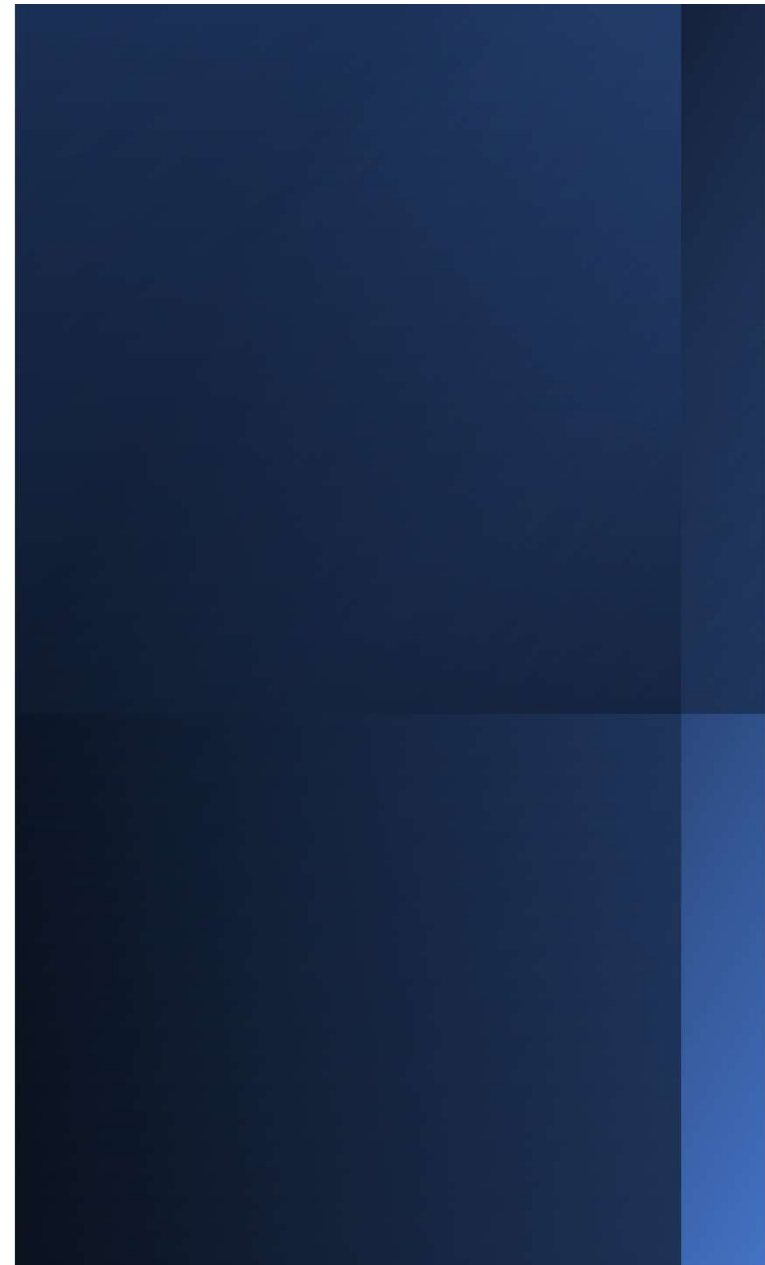


Aktuality v oblasti odměňování

Mgr. Dana Roučková

Praha, listopad 2025

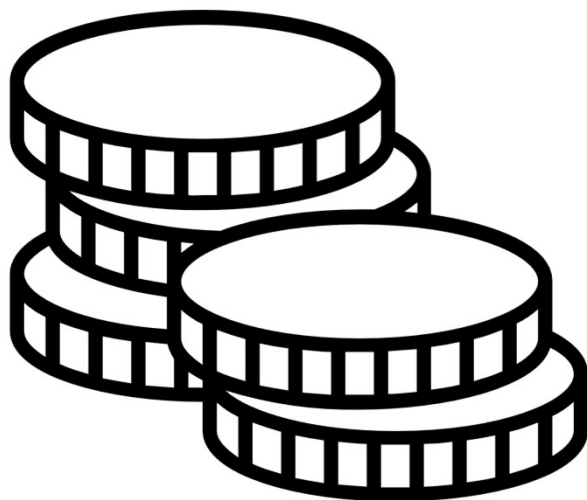


Změny týkající se minimální mzdy a zaručeného platu od 1. ledna 2026

Minimální mzda od 1. ledna 2026

- ❑ vyhlášena sdělením Ministerstva práce a sociálních věcí č. **356 ze dne 16. září 2025** ve Sbírce zákonů a mezinárodních smluv.
- ❑ **Minimální mzda se zvýší o 1 600 Kč na 22 400 Kč měsíčně.**
- ❑ **Odovídající hodinová sazba při stanovené týdenní pracovní době 40 hodin bude činit 134,40 Kč .**
- ❑ Zvýšení vychází z valorizačního mechanismu, který byl zakotven do zákoníku práce v roce 2024 a umožňuje, aby byl vývoj minimální mzdy předvídatelný a transparentní.
- ❑ V závislosti na výši minimální mzdy sdělení MPSV stanoví:
 - ✓ **rozpětí výše příplatku k platu za práci ve ztíženém pracovním prostředí, které činí 1120 až 3360 Kč měsíčně,**
 - ✓ **nejnižší úrovně zaručeného platu.**

Výše nejnižších úrovní
zaručeného platu
od 1. ledna 2026



jsou stanoveny **ve 4 skupinách**,
odstupňovaných podle kvalifikační
náročnosti vykonávaných prací

Nejnižší úrovně zaručeného platu pro rok 2026

Skupina prací	Kč / měsíc	Kč / hodinu
1.	22 400	134,40
2.	26 880	161,30
3.	31 360	188,20
4.	35 840	215,10

Podle NV č. 341/2017 Sb. pro pracovní poměr platí:

1. skupina prací = práce v 1. a 2. PT (základní vzdělání/základy vzdělání)
2. skupina prací = práce ve 3. až 5. PT (střední v. bez maturity)
3. skupina prací = práce v 6. až 9. PT (střední v. s maturitou)
4. skupina prací = práce v 10. až 16. PT (vysokoškolské v. Bc. nebo Mgr.)

Pozor!

I v roce 2026 bude nutné aplikovat přechodné ustanovení k novele ZP č.230/2024 Sb. - čl. II bod 3 – použití nejnižší úrovně zaručené mzdy stanovené NV č. 567/2006 Sb. k 31.12.2024 pro 15. a 16. PT (8. skupinu prací) ve výši **37 800 Kč (neboť NÚZP pro 4. skupinu prací v roce 2026 činí „pouze“ 35 840 Kč).**

- Od minimální mzdy se rovněž odvíjí **výše příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí**, která činí za každý ztěžující vliv podle § 2 odst. 2 NV č. 443/2024 Sb. nejméně 10 % minimální mzdy
- Od 1. ledna 2026 bude činit nejméně 2 240 Kč za měsíc nebo 13,44 Kč za hodinu (při stanovené TPD 40 hodin)
- Týká se i dohodářů (DPP a DPČ)

Změny v oblasti katalogu prací ve veřejných službách a správě

Katalog prací ve veřejných službách a správě

- ❑ **Novela nařízení vlády (schváleno 17. září 2025, č. 420/2025 Sb.), účinnost od 1. ledna 2026, mění**
 - ✓ nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů
- ❑ **Hlavní změny (změny týkající se případně ÚSC jako zaměstnavatelů jsou vyznačeny modře):**
 - ✓ **doplnění nových povolání** včetně příkladů prací
 - Geoinformatika a Geomatika
 - Digitálního kurátora,
 - Zdravotně-sociálního asistenta,
 - Sociálního pedagoga
 - Geoinformatik a digitální kurátor – díl 1.03 Informační a komunikační systémy
 - PT 11-13
 - Zdravotně-sociální asistent – díl 1.05 Společné specializované práce
 - PT 6-9

- Sociální pedagog – díl 2.16 Výchova a vzdělávání
- PT 10-13
- Geomatik – díl 2.17 Zeměměřictví
- PT 10-13

✓ **nově vydefinované práce pro Energetického manažera, Referenta sociálních věcí a Vychovatele**

- **Energetický manažer** – díl 1.04 Provozně-technické práce – doplnění prací do 12. PT - koordinace tvorby nejnáročnějších územních energetických koncepcí (kraje, hlavního města Prahy) a strategických prací v organizacích ve veřejných službách a správě s nejnáročnějším energetickým hospodářstvím (jehož hodnota průměrné roční spotřeby energie za poslední dva po sobě jdoucí roky je vyšší než 500 MWh).
- **Referent sociálních věcí** – díl 2.10 Státní správa a samospráva – doplnění v 11. PT, práce veřejného poručníka/opatrovníka dítěte, které jsou srovnatelné s pracemi veřejného opatrovníka.

- **Vychovatel** – díl 2.16 Výchova a vzdělávání - doplňuje se 12. PT o práce spočívající v samostatném stanovování diagnostických a výchovných metod a komplexním zajišťování speciálně-pedagogických činností poskytovaných dětem s projevy závažné poruchy chování a s nařízenou ústavní výchovou nebo uloženou ochranou výchovou.
- ✓ **doplnění a úpravy příkladů práce pro nelékařská zdravotnická povolání:**
 - v 11. PT u povolání nelékařských zdravotnických pracovníků výkon samostatného **zajišťování a provádění praktického vyučování** a zajišťování a vedení adaptačního procesu v činnostech, které mohou vykonávat po získání zvláštní odborné způsobilosti nebo pedagogického vzdělání
 - v povolání **všeobecná sestra, dětská sestra, porodní asistentka a zdravotnický záchranář** se doplňuje 13. PT s příkladem práce spočívajícím **v poskytování diagnostické nebo léčebné péče, kterou jinak provádí lékaři** po absolvování základního kmene, k jejichž výkonu je nezbytné získání specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti

- v povolání 2.19.47 Odborný nelékařský zdravotnický pracovník se vypouští příklad práce ve 12. platové třídě a zároveň se definuje nový příklad ve 13. PT – Posuzování zdravotního stavu fyzických osob pro účely lékařské posudkové činnosti v sociálním zabezpečení
- v povolání 2.19.01 Sanitář vypuštění 3. PT a úprava 4. PT - 1. Provádění pomocných a obslužných činností při poskytování základní a specializované ošetrovatelské péče pacientům nebo klientům sociálních služeb

Změny týkající se okruhu
náhradních dob započítatelných
do praxe zaměstnanců
odměňovaných platem

Úprava zápočtu náhradní doby péče o dítě od 1. ledna 2025

- ❑ **Nařízení vlády č. 466/2024 Sb.**
- ❑ **Od 1. ledna 2025 je zrušen limit 6 let pro zápočet tzv. náhradních dob péče o dítě** do započitatelné praxe → účinky nastávají nejdříve pro určení platového tarifu příslušejícího za měsíc leden 2025
- ❑ Dosavadní „individuální“ limit pro zápočet doby **péče o dítě** se nijak nezměnil (horní rozsah = maximální délka překážek v práci spojených s porodem a ranou péčí o dítě platná v době péče).
- ❑ U **dítěte** závislého na pomoci jiné osoby ve stupni III nebo ve stupni IV → od ledna 2025 je nově započitatelná veškerá doba péče o takové dítě do dosažení 18 let věku
- ❑ Stanovisko MPSV k odstranění limitu 6 let u zápočtu náhradních dob spojených s péčí o dítě: <https://www.mpsv.cz/odstraneni-limitu-6-let-u-zapoctu-nahradnich-dob-spojonych-s-peci-o-dite>

Úprava zápočtu náhradní doby péče od 1. června 2025

- ❑ Po zrušení horního limitu pro úhrnný zápočet dob péče o dítě do praxe v délce 6 let (realizováno na úrovni platových nařízení) rozšířila **flexinovela zákoníku práce** (= zákon č. 120/2025 Sb. a prováděcí nařízení vlády č. 155/2025 Sb.) od 1. června 2025 také samotný okruh započítatelných náhradních dob.
- ❑ **Nově započte zaměstnavatel také dobu péče svého zaměstnance o dospělou osobu** za podmínky, že
 - ✓ se jednalo o **osobu blízkou** (dle § 22 OZ - příbuzní v řadě přímé – rodiče, děti, prarodiče, vnuci., dále také sourozenec, manžel, partner a registrovaný partner, osoby sešvagřené a další osoby)
 - ✓ příjemce péče byl osobou závislou na pomoci jiné osoby **ve stupni III** (těžká závislost) nebo **ve stupni IV** (úplná závislost) podle zákona o sociálních službách (před rokem 2007, kdy nabyl účinnosti zákon o sociálních službách, jsou relevantní odpovídající stupně bezmocnosti)
- ❑ Doba zápočtu je "bezlimitní" (obdobné jako u zápočtu doby péče o dítě těžce či úplně závislé na pomoci jiné osoby od 1. ledna 2025)

Zápočet doktorského studia jako náhradní doby od 1. června 2025

- ❑ **Zcela nově byla dále zavedena započitatelnost doby doktorského studia:**
- ❑ Doba studia v doktorském studijním programu se započte
 - ✓ za podmínky, že **studium bylo řádně ukončeno**, a
 - ✓ v maximálním **rozsahu 5 let**.
- ❑ **Využitelnost studia pro vykonávanou práci** není rozhodná. Zápočet se vždy provede v plném rozsahu (tj. např. 5 let doktorského studia = 5 let započitatelné náhradní doby).
- ❑ Zápočtem se zohledňují i minulé doby (poskytování péče, doktorského studia), s **účinky** pro určení výše platového stupně (platového tarifu) od účinnosti nové právní úpravy. Tzn., že za podmínky doložení splnění podmínek zápočtu provede zaměstnavatel přepočítání dob péče s účinky od data účinnosti nové právní úpravy.
- ❑ Stanovisko k zápočtu nových náhradních dob bude v nejbližších dnech rovněž zveřejněno na webu MPSV www.mpsv.cz

Navýšení platových tarifů od 1. ledna 2026

Navýšení platových tarifů od 1. ledna 2026

1. Schváleno vládou dne 29. října 2025 (s účinností od 1. ledna 2026)

- ✓ Obsahem nařízení vlády je provedení valorizace v příloze č. 4 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., jež zahrnuje pouze platové tarify **pedagogických pracovníků v regionálním školství a akademických pracovníků státních vysokých škol – Univerzita obrany a Policejní akademie ČR**
- ✓ Platové tarify budou do 7. platové třídy včetně valorizovány o **pevnou částku 2 000 Kč** a platové tarify od 8. do 16. platové třídy včetně budou navýšeny o **7 %**.

2. Ostatní skupiny zaměstnanců budou opětovně řešeny s novou vládou

Změny ve vymezení ztíženého pracovního prostředí

Návrh nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 443/2024 Sb., o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí.

- ✓ **změna § 2 odst. 2 písm. i)** spočívá v **přizpůsobení nové právní úpravě**, a to změně v příloze č. 1 části 13 kapitoly Kategorie čtvrtá vyhlášky č. 402/2025 Sb., kterou se mění vyhláška č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, ve znění pozdějších předpisů. Tato kategorie zahrnuje **jak práci ve zvýšeném tlaku nad 400 kPa, tak rovněž jakoukoliv práci, která je vykonávána zcela pod hladinou bez ohledu na hloubku ponoru**. Ztěžujícím vlivem je **působení tlaku**.
- ✓ **změna § 2 odst. 2 písm. h)** dochází k **terminologickému zpřesnění**, a to tak, aby vymezení **biologických činitelů** bylo v souladu s nařízením vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.
- ✓ **Účinnost od 1. ledna 2026**

Děkuji za
pozornost.